

华塑股份“女工匠”:春天里的“她力量”

华塑股份二届五次职工、工会会员代表大会暨2020年度先进集体、先进个人综合表彰大会



1月26日,范华、王云、赵莉莉(女工从左至右)登上“能工巧匠”颁奖台

一股“不追明星追‘工匠’”的新风尚,正在华塑股份悄然兴起。

赵莉莉:小桥流水照丽人

赵莉莉,29岁,氯碱厂VCM车间转化中控员,毕业于安徽煤电技师学院,2017年到华塑股份。

2017年8月,在煤矿从事后勤工作的赵莉莉成为氯碱厂VCM车间的中控员。如何尽快适应新岗位?“跨界”的赵莉莉到岗后立即进入工作状态,她手绘工艺流程图入手,先画简图,由浅入深,逐步增加管线阀门,以最“笨”的方法加深记忆。把车间整理的《工艺流程图》、岗位SOP、异常事故处理案例等材料作为“床头书”,一有时间就拿来阅读,从理论中汲取养分,并灵活应用到实践中去。

时间花在哪里,成就就在哪里。在2020年淮北矿业第十五届职工技术比武(氯乙烯装置操作工)决赛中,不见经传的赵莉莉“一战成名”。同年,入列华塑股份“能工巧匠”团队。“真没想到公司那么重视!班组优秀的人很多,比起他(她)们,自己还得不断学习。”在公司近几年组织的职工技术比武中,赵莉莉每次都取得不俗成绩。其间,还带出两个徒弟。

这几年,华塑股份打通管技人员职称评审、技能员工技能鉴定“两条”通道,创新推行炉长制、党建专员等管理机制,搭建、拓展职工成长成才平台,让想干事的有机会,能干事的有舞台,干成事的有地位,激发了职工干事创业的热情。

“公司智能化、信息化程度高,工作节奏快,只有不停学习、‘升级’,才能跟上高速发展的步伐。”赵莉莉未来打算:积极参与各项技能培训,多向同事请教,多学习班组其他岗位知识,争做一名一专多能的业务“大咖”。

下了班,略带古典气质的赵莉莉,手持一把雨伞,莞尔蹙眉间,宛如一幅江南水墨画,空灵清逸,又不失扎实热烈…… (陈春秋)

大家的期望。”成为首批“女工匠”的信息在朋友圈传开后,范华表示。

王云:如果云知道

王云,29岁,电石厂一车间全自动出炉机器人操作工。毕业于安徽矿业职业技术学院,2015年8月进入公司。

捣炉舌、带钎、烧眼、前进、后退……一根手柄,一部对讲机,一台电脑,行云流水般的操作,泰然自若的神情。走近王云,一种“运筹于帷幄之中,决胜于千里之外”的感觉油然而生。

与范华一样,2020年,王云凭借扎实的职业技能,在淮北矿业集团举办的名师高徒大赛中取得第一名,获得“首席名师”称号。29岁、女工匠、年薪十几万……头顶这些“光环”,王云内心充满矛盾。一方面为多年辛勤得到了回报感到欣慰,另一方面为莫大的荣誉“忧心忡忡”。

为提高自动化水平,华塑股份自2017年11月份起,先后引进23台出炉机器人。通过

选拔,王云成为第一批出炉机器人操作工。王云暗下决心学技能、练本领。起初,因操作不熟练常常导致现场出炉人员劳动量增加,大家有怨言。后来,只要发现现场异常,王云立刻戴上安全帽与出炉工一起排查问题,遇到不懂的地方主动求教。有时候,一班下来从中控室到现场要往返十多次,看见这位“90”后女职工忙前忙后,认真好学的样子,大伙打心眼里佩服她。

“追求卓越,独当一面”,王云这样要求自己。如今,王云已是三个徒弟的老师,但她每天仍旧坚持以新人标准要求自己,多看,多听,多学,多问。这些年,她还通过“传帮带”,帮助新人成长成才。2020年11月份,徒弟王小金捧回了集团公司“优秀高徒”的奖牌。

“2021年,我的愿望是:像王云那样,成为一名‘能工巧匠’!”榜样的力量是无穷的。今年春节期间,华塑股份开展“春节我在岗、新春晒愿望”抖音拜年活动,许多职工把王云当做新年奋斗目标。

今年1月26日,华塑股份召开2020年度综合表彰会,当11名“能工巧匠”走向领奖台时,台下顿时报以热烈的掌声。尤其是范华与王云、赵莉莉三名“女工匠”的首次亮相,更是成为了大会的焦点。

“三八节”前夕,笔者走进华塑股份,采访春天里的“她力量”。

范华:那是青春吐芳华

范华,35岁,计量与检测中心标液室标液员。毕业于合肥学院,2011年加入华塑。

“世上有朵美丽的花,那是青春吐芳华。铮铮硬骨绽花开,滴滴汗水染红它……”初遇范华,脑海里突然飘来一首优美的旋律。白皙的皮肤,安静的性格,与印象中的风风火火的铿锵玫瑰大相径庭。就是这样一位文弱女子,先后被华塑股份评为“五好职工”“拔尖人才”,并分别在2018年、2019年摘得淮北矿业集团第十四届职工技术比武分析工、第九届名师高徒大赛的桂冠。

“在华塑,优秀的人很多,只有靠努力、拼搏才能站稳脚。”范华非化工专业毕业,参加工作后从头学起,遇到难题查找资料,虚心向同事和领导请教。

范华所在的计量与检测中心负责成品质量化验及质量监控等工作,是公司核心部门。范华平时严格执行标准,一丝不苟。范华说,滴定管读数、滴定终点颜色的稍微变化,都会导致数据偏差。只有勤学苦练,认真细致,才能保证数据真实性。

不唯学历重能力,不唯资历重业绩。华塑股份始终秉承“我与企业一起成长”的人才理念,努力为员工创造“施展才华、出色工作、成就自我、精彩人生”的舞台。从2017年8月首个“刘晓铭技能大师工作室”挂牌以来,公司已先后“孵化”出1名“淮北矿业工匠大师”、2名“淮北矿业工匠”、24名“能工巧匠”。

“感觉压力很大,今后全力以赴,不辜负

山能淄矿唐口煤业: 关口前移 重心下移 调动管理积极性

开年以来,山东能源淄矿集团唐口煤业公司立足实际,坚持关口前移、重心下移,充分调动班组长、工区、群团岗员主观能动性,促进主体责任落实,增加职工安全知识,提高全员安全意识,共同实现安全目标。

一线职工“讲安全”

“工友们,刚才我讲了自己的违章经历,下面我再分享一下自己总结的安全防范措施,希望能帮助到咱们大伙……”近日,在山东能源淄矿集团唐口煤业机电工区班前会现场,职工安康借助该公司开展的“安全小故事”课堂,向全体职工分享了自己的安全故事,引起大家的沉思。

唐口煤业公司着重发挥班前会这一安全教育“第一课堂”的作用,从规范班前会程序、内容、形式等多个方面入手,提高了班前会安全教育质量。每次安全会上,他们组织职工走上讲台,用职工亲身经历的安全问题,围绕怎样实现抓好生产安全,杜绝违章等话题,结合自身岗位工作实际的亲身感受,讲述自己亲身经历的安全案例,引起职工警戒共鸣,进一步提升职工安全意识。

“以往班前会值班人员台上站着讲,职工台下坐着听,直到学习结束职工还不知道具体讲了哪些重点,工作中需要注意哪些安全防范细节。”该公司机电工区党支部书记方伟直言不讳说。

据了解,该公司还结合矿井生产实际,组织安全操作技能熟练的职工登台演示操作技巧,让“三违”人员现场说法,将班前会变成了一场互动交流会。通过互动交流,班前教育由过去的“一言堂”变成了“群英汇”,充分调动了职工参与现场安全管理的积极性、主动性。

班组自主“查隐患”

“21日早班,掘进支护工肖臣打设锚杆后防冲措施落实不到位,扣除安全管理10分……”早班,当班生产任务还未安排,综掘一区班长朱德彪就第一时间对前一天的安全管理问题进行了通报。

连日来,该公司严格按照集团公司的要求,牢固树立“风险失控就是事故”的安全理念,突出问题导向、目标导向、效果导向,不断加强年末岁尾特殊时期安全隐患的排查治理,严格排查落实,确保现场安全生产。班组作为守护安全的前沿阵地,认真贯彻执行“隐患排查治理建档销号”制度,全面排查现场环境、设备设施、岗位操作等各个环节,对查出的问题和各类隐患定人员、定时间、定责任,及时排除整改,重点关注“安全不放心单位”和“安全薄弱人物”,确保不发生任何安全事故。

“为加强班组现场管理,我们充分发挥专业部室每周大检作用,每周对矿井安全生产整体情况进行全面检查,做到不留死角,不留隐患。同时,着力构建以危险源辨识和风险评估为基础,以信息化为运行平台的风险分级管控体系,全面防控安全风险。”该公司党委书记、执行董事马忠德表示。

另外,该公司还着重修订并完善安全相关考核和奖励制度,加强对班组安全工作的检查和监督,实现齐抓共管的良好局面,达到“零事故、零伤亡”的安全目标,推进各项工作顺利实施,促进矿井安全生产形势持续稳定发展。

亲情叮嘱“暖人心”

进入新的一年,唐口煤业公司坚持安全首位意识不动摇,创新安全管理模式,充分发挥“三支队伍”作用,编群监、群查、群防和亲情呵护“安全网”。

“师傅,带上平安果,下井注意安全……”该公司女工协管员伍来到井口等候室开展“协管亲情慰问间 平安相伴安全年”慰问活动,为坚守岗位的职工送上暖心汤和平安果。

唐口煤业公司女工委围绕安全生产,以“三保一落实”护航”活动为中心,利用“井口活动站”“安全宣教”“有奖知识竞赛”,充分发挥女工协管员细心体贴、善于沟通的特点和优势,搭建贴近职工、贴近实际、寓教于乐的活动载体,提高职工参与活动的热情,为矿井安全发展助力。“打好‘亲情牌’,开展形式多样的亲情慰问活动,将亲情叮嘱融入安全生产,筑牢安全第二道防线,是我们公司今年持之以恒开展的重点工作。”该公司党委副书记秦玉良介绍。

该公司还结合工作实际,积极修订完善群监员、青监员安全检查清单,定期对填报的安全检查表进行考核验收。并充分发挥青监员、群监员在现场的安全监督提醒、隐患排查作用,组成“零点行动”小组,深入生产一线、重要岗位、特殊地段,重点查设备完好、员工持证上岗情况以及对现场隐患进行全方位、多层次排查,提升事前预控能力。

(张超 李庆桥 许其龙)



龙滩煤电公司志愿者 扶贫助学送温暖

3月1日,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司团委组织青年志愿者以自筹善款的方式,开展扶贫助学送温暖活动。志愿者们来到该公司后勤保卫队职工杨光霞家中,热心地为他的两个女儿送上书包、文具等学习用品和助学帮扶金,亲切鼓励两姐妹一定要乐观的生活,好好学习,通过刻苦读书改变自己命运。

陈文 贺全明 摄影报道

卸船装车不停摆 确保货物不压港 这个海港班组今年春运特别忙

一年一度的春运仍在继续,山东港口日照港股份二公司装车队堆取料机丁班的20名机械司机,在党员班长张庆福的积极带领下,都是从进入春运的第一天开始,便一直轮流倒班忙碌着铁矿石堆取料生产。

春节期间,他们全员坚守工作岗位,克服雾霾弥漫、视线不良等恶劣天气影响,一边流水线对接7台卸船机有序进行铁矿石堆场堆料码垛加高,一边流水线对接4台装车机及时进行铁矿石火车疏港发运,努力当好铁矿石码头节日突击生产的“二传手”,确保当班在港船舶卸车和火车装车疏港不停摆、大宗进口铁矿石货物不压港。

经过该班全员共同努力拼搏奋战装卸生产,平均每个班次完成铁矿石堆取料12.6万吨,为日照港股份二公司屡创春运卸船装车纪录作出了突出贡献。(滕璐)

乌金中盛放的“女人花” ——看付煤公司女职工的别样芳华

她们有着春花般的明媚,夏荷般的清雅,秋菊般的淡然,也有着冬梅般的坚韧,虽然她们没有像矿工男儿般在百米井下挥汗如雨探索光明,却也在漫漫乌金中绽放着自己的光芒,她们就是活跃在山东能源淄矿集团付煤公司各个岗位的女职工们。

视质量如生命

“这些瓶子里装的粉末状的煤是用来干什么的?”“这些是精煤煤样,是从选煤厂洗煤加工的精煤,再通过筛分、破碎、研磨,最终制成0.2毫米的分析煤样供我们分析化验。”在该公司选煤厂煤质检测室,面对笔者的疑问,女工任雪玲解释道。

煤质检测室化验员是清一色的女工,她们担负着矿井煤炭产品的化验检测工作,都是经过国家煤炭质量监督检验中心的培训合格后,持证上岗。

别看小小的煤质检测室,不起眼的岗位却发挥着不容小觑的作用。煤质化验的结果关系着煤炭产品的质量,影响着煤炭的销售价格。根据煤质化验结果,可以全面掌握各个工作面的煤质情况,抓好地质情况变化预测和采煤工作面层位研究调整,采取有效措施控制灰分、硫份,实现提质增效的目的。

女工们深知煤质检验工作的重要性,工作中,她们精益求精,认真钻研技术,磨练技术,视工作质量为生命,历年来保持了化验合格率100%。

电器维修“好医生”

拆装、维修、检测……这是该公司万得实业电器维修车间10余名女工每天手中忙活的“活儿”。

最让大家佩服的还是这班女工们的工作能力,她们承揽矿井各类型号电机、水泵、风机、手拉葫芦及小型电器的维修。“维修电机并不是一件轻松的活儿,不仅要有力气,还要细心、有耐心。”女工刘丽说。

在电器维修方面,车间女工们一点也不比男职工弱,生产作业和劳动强度也不比男职工低,她们充分发扬“巾帼不让须眉”的品质,勇于拼搏进取,不怕苦、不怕累,敢和任何一名男职工“比高低”。她们工作起来专心致志,保证电机线圈不能出错,更不能有断丝。她们还利用午休的时间,拆卸报废设备上的零部件,当作其他设备的替换备件。

去年中秋节,该公司安装队为安装工作面,急需高压接线盒15余台,应库存不足,需要及时抢修。在家中过节的女工们,接到打来的电话,二话没说,放下手里的碗筷,急忙赶回进行抢修。在大家的共同努力下,按时保质地完成了任务,确保了井下的正常生产组织。

撑起安全生产“半边天”

“兄弟们,咱们一定要全力以赴抓好特殊时期安全管理,确保矿井安全形势平稳……”3月4日上午,在综掘一区会议室,女工安

全协管员孙黎在对职工进行形势任务教育。

一季度以来,女工安全协管员们成立“小分队”,分别到一线区队开展了安全叮嘱活动,协管员们用朴实的语言表达了职工家属渴望亲人安全升井的心声。综采一区职工王建议听完演讲后,泣不成声。他对工友们说:“我们一定要搞好安全生产,不让家人在家担心。”

常年来,20余名女工安全协管员将副井口作为服务矿井安全工作的“主战场”,通过举办“警示教育直通车”“嫂嫂安全叮嘱活动”、“送温暖暖安全”系列活动,设立“女工温馨驿站”“周周安全亲情驿站”等场所,做到温馨提醒、警钟长鸣。积极动员协管员利用女性情感教育优势,开展“三违”亲情帮教,根据职工“三违”原因,到职工家庭开展“一对一”家访谈心,注重引导、感化职工,教育职工提高安全意识。组织开展“关爱生命、关注安全,你我同行”宣传教育主题活动,建设安全亲情文化。

她们还不断强化安全联保、互保,丰富活动内容,定期组织职工家属到井下一线体验生活,为职工送去“安全毛巾”“安全鞋垫”等,叮嘱一线职工抓好安全生产。“安全生产与家庭和谐是相互促进的,职工家庭是否和谐也影响着矿井的和谐稳定。所以,我们把以亲情的力量感化职工作为‘幸福付煤’建设的一部分。”公司工会副主席、女工部长马红说。(马森 徐媛)