

全部“起立”！柴里煤矿采掘辅助副区长重新竞聘上岗

■ 刘光贤

近日，山能枣矿柴里煤矿采煤掘进辅助区队副区长岗位公开竞聘拉开帷幕，所有副区长全部“起立”、重新竞聘上岗。

正所谓“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风”。这次竞聘全面落实枣矿集团“三道十二级台阶”人才选拔机制，打破人才成长“天花板”，搭好“育才”平台，激发了干部职工队伍的生机和活力。

“副区长先全体解聘，再公开竞聘上岗。打破固有身份、年龄、资历等条条框框和隐性台阶的限制，加强区队长、班组长梯队建设，让有为者有位、实干者实惠。”该矿矿长王海波说。

“通过岗位公开竞聘，建立区队班组能上能下的选人用人机制，真正把有思路、有活力、有责任心的同志培养使用起来，做到人尽其才、才尽其用，对其他职工起到激励作用。”矿党委书记赵连永说。

此次副区长公开竞聘，采掘辅助区队每单位设4人。竞聘者要经过区队推荐、专业把关、理论考试、面试答辩、组织考察、研究确定6个环节。笔试采用机考、得分乘以30%，面试得分乘以70%计入个人综合得分。本次竞聘共有87人参与竞聘。

通过理论考试、资格审查，79人进入面试答辩环节。通过抽签决定顺序后，在竞聘舞台上，竞聘者在5分钟时间内做自我介绍和现场答题，并结合工区实际进行精彩阐述。矿组织人事科、纪委、安监处、采掘专业、机械化科、生产技术科等部门负责人担任竞聘演讲及现场答辩评委，整个过程做到公平、公正、公开。

“自2001年参加工作以来，先后从事炮采、综采、高档普采、综放等多种采煤工艺，先后干过验收员、副班长、班长、副区长、常务副区长等职务，正所谓十年磨一剑，我从事采煤工作20年，共磨就了两把宝剑，第一把是安全之剑，第二把是质量之剑……”综采二区张峰继续竞聘副区长职务。

张峰演讲后，组织人事科科长周国梁说：“作为一名管理人员不仅要会干，更要会说。张峰的演讲声情并茂，势在必得。”

“假如我竞聘成功，我将进一步提升自己的管理水平，多深入现场，加强隐患排查，盯防重点环节，监控生产流程，提高思想境界，带领职工实现安全生产。”综掘一区孙丙川针对主持人的提问答道。

“工作现场出现灾害事故有两种现象：第一种不可控，我将第一时间组织现场人员迅速撤离现场，打电话给调度室，在调度指挥下，带领人员快速上升；第二种是可控，将组织现场人员在安全的情况下，进行现场救灾处理。”综采工区苏长中这样回答评委的提问。

巷修工区的90后高岳告诉笔者：参加副区长竞聘的80后居多，各位“前辈”展示了许多经验、感悟，使我学到了很多，得到了很多启迪，公开竞聘使我经历了一次思想上的洗礼。

“好紧张，好紧张！这种用人机制，让有为者有舞台、有前途、有奔头，激励大家争做有为者、不做无为占位者。”巷修工区黄立新感慨地说。

据悉，区队长公开竞聘结束后，柴里煤矿将对班组长进行选聘。

“企业是由人组成的集合体。破解一个‘企’字，我们发现，‘有人则企，无人则止’，人才是企业发展壮大最可靠的战略资源。”王海波说，柴里煤矿将大力倡树“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的价值导向，推行等级化、差异化技能人才津贴制度，着力打造一支梯次合理的专精英人才队伍。

非必要不返乡：我为祖国送燃气——中石化中原油田油气储运外部市场天然气保供侧记

■ 闵守瑜 苏琦 范明

春节，本来是中华民族一年当中最隆重、最值得期待的传统节日，然而，在疫情防控大背景下，国务院联防联控机制综合组日前发布了“关于做好2021年元旦和春节期间新冠肺炎疫情防控工作”的通知，引导务工人员等在条件允许情况下就地过年——非必要不返乡，并在不同的岗位上谱写着自己的故事。

武术之乡过大年

广阔的麦田，从车窗旁一幕又一幕的闪过，它们是华北平原上冬季少有的绿色，为王刚思乡的内心增添了许多欣慰。

2月19日农历大年初八，王刚从沧州西坐G1223次高铁到德州东，再转G1223次到鹤壁东，回到了阔别一个半月的濮阳市中原油田家中。

石油工人作为常年在野外工作性质的特殊群体，在中石化中原油田油气储运中心就有这么一群人，在返乡与响应国家号召之间，他们选择“舍小家顾大家”，放弃正常倒班休假，数百名员工在国家管网10余个岗位，用爱岗敬业的态度，为天然气的安全保供进行优质服务。

“1、2、3……”2月16日，农历大年初五，在河北省沧州市盐山县常庄乡王海村，王雷一步一步用双脚丈量着天然气管道标示桩之间的距离。为了增强村庄、集市等后果区地面警示作用，新增的加密桩达要到50米一个。

王雷是油气储运在国家管网天津天然气管道有限责任公司冀鲁管理处的一名安全工程师，原本按制度上满一个月后于1月11日倒班回河南濮阳休假的，但因属于在外务工人员，为疫情防控要求，他和工友王刚便选择在沧州工区冀鲁管理处就地过年。

天津天然气管道工程途经河北省武术之乡沧州市，到达山东省邹平市，为沿线用户供给天然气，以促进东部及沿海经济发



●图为2月11日，除夕之夜，鹿泉区分输清管站夜班巡检检超声波流量计数据。

展。

“为推进‘煤改气’保障天然气稳定供应长效机制，同时冬季又是天然气供给的高峰期，2月15日，冀鲁管理处当日实际供气量达428.5万立方米，管压8.0兆帕，由此可见安全输送的重要性。”当日，油气储运驻天津项目主任技师徐志斌介绍到。

为做好春节期间天然气保供安全，身为安全员的王雷，结合“百日安全无事故”专项行动，在春节前组织管理人员对山东段沿线场站、阀室、高后果区联合检查。

2021年2月4日，银高阀室应力检测点脱漆地方生锈，立即联系物资配发WD-40号除锈剂进行防锈喷涂，加强脱漆面的维护；2月10日，滨州站GLV101阀体一螺栓螺帽未紧固到位，原因分析为巡回检查不到位，立即整改……王雷不徇私情，处理过程都一一记录在案。节前通过看资料、查现场、提问等多种方式，共排查隐患发现问题37项，涵盖了安全、生产运行、管道保护等各方面，再通过自查自改、及时维修、上报等手段，有效消除了事故隐患。

坚守场站40天

“妈，你和爸都放心吧，我在工区过年，食宿和工作保障都挺好的……”2月16日农历大年初五，刚参加工作不到一年的青工曹国梁通过微信视频，向家里报平安。

自2021年1月6日至今，地处鹿泉区分输清管站的张锋和站员们为疫情防控坚守场站40天了。

“走，购年货去。”2月8日上午，张锋招呼着工友曹国梁，在做好人员出入登记、消杀、测温等程序后，向超市“进发”了。

2月7日16时，河北省政府新闻办召开新冠肺炎疫情防控工作新闻发布会，8日起冀城区全域调整为中风险地区。而与之相邻的鹿泉区为低风险区，也相应放宽了限制政策，张锋他们才得以“解禁”外出购物。

张锋是国家管网河北建投天然气有限公司保定管理处石家庄市鹿泉区分输清管站的一名站长，和张锋一起的21名工友来

唐家河煤矿新春按下高质量发展加速键

■ 王五洲

自春节复工复产以来，川煤集团华荣能源公司唐家河矿把握煤炭市场向好有利时机，保安全、保出勤、保稳定，实现产销两旺，多项经营指标创新年来同期最好水平。这是笔者2月25日了解到的。

起跑就是冲刺，开局就是决战。大年初七，该矿以2021年工作会暨十一届七次职工代表大会制定的措施，以提升质量效益为主线，锁定“五零”目标，发扬“三牛”精神，统筹推进生产经营、成本管控、民生保障等工作，实现安全为基，质量效益稳步提升。

抓安全遵规守矩。该矿复工复产严格遵照四川省安委办和四川煤监局提出的“六个一”要求。即召开一次领导班子安全生产专



●新春复工复产首日运出第一列原煤

题会议、制定一份周密的复工复产方案、召开一次全体员工大会、开展一次深入细致的安全检查、开展一次全员安全教育培训、制定一套应急处置方案。为把“六个一”贯彻到底，矿长何智带领管理人员深入井下地面生产场所，开展安全纪律作风“春雷”行动大起底、大排查，召开复工复产动员大会，主持专

题会，参与方案、措施的制定，员工培训等工作，确保开“工”没有回头箭，奋战首日开门红。

坚持煤厚就是采高，煤质就是效益。该矿在保证安全前提下，紧紧围绕稳产增效、提质增效、降本增效等“三效”工作思路，全力以赴抓管理促提升。针对近期1113综采工作面过地质构造带，顶板破碎、夹矸层增厚、片帮严重等实际问题，副总以上领导带班吃住并在井下，以安全管理严在干部、现场管理严在流程、节期管理严在细节的“三严”工作法，步步为营保安全，严管顶底保质量，推溜拉架收浮煤。不因地质条件煤质差而弃采，反而多采3500吨原煤，让安全质量效益的标杆在新春立起来。

针对矿井东翼18号薄煤层因构造挤压

分层，将新技术预裂爆破运用到11843综采工作面，成功实现双层开采，使回收率大大提升，实现矿井效益最大化。

号召就地过年，为复工复产提供用工保证。“春节期间，广大干部员工积极响应就地过年倡议，以矿为家，有力保证了一声令下，员工即刻到岗，为抓住生产经营时机、新春高质量发展提供了支撑。”何智说。同时，该矿把原掘进三队进行重组，保留精锐，分流战斗力薄弱人员，补充“新鲜血液”，单班进尺达5米，实现安全效益双统一。

画卷徐徐铺展，不负春光奋发。何智表示，站在新起点上，把安全作为发展的坚实后盾，扛稳政治和主体责任，强化红线底线思维，深化专项整治三年行动集中攻坚，让高效发展成为唐矿的亮丽名片。

“小班长”发挥“大特长”——记河南能源集团劳模、鹤煤公司三矿孟维雨

■ 许宏勋

“今天我给大家报个喜讯，咱矿孟维雨不仅是鹤煤公司的劳模，而且是集团公司的劳模，成为咱矿唯一的‘双料’劳模，希望大家以他为榜样，向他学习，在全矿掀起学劳模、争先进的热潮。”

这是2月3日早上，河南能源集团鹤煤公司三矿党委书记柴天凯在调度会上给与会人員“报喜”的场景。为何一个普通职工能够得到矿领导的高度评价，事情还得从头说起。

立下大“志向”

“记得我从小就有这样的志向和目标，不管干什么，不干则罢，干就干好，一定要干出点成绩，干出个样子来。”一见到孟维雨，他开门见山这样说道。

今年41岁的孟维雨是鹤煤三矿采一队的机电班班长。别看他身小力薄，个头不高，但他勤奋好学，思维敏捷，做事麻利，说话铿锵有力，工作认真负责，心中有着自己的大理想和大志向。他是个标准的煤三代，他的姥爷、父亲都是煤矿的退休工人。

1998年9月份，年仅18岁的孟维雨从故乡安阳滑县上官镇接班来到鹤煤二矿采一队当采煤工。由于他个头瘦小，干不了重活，单位就照顾他当半个机电工，修个水泵什么的，慢慢他就掌握了不少的机电维修技术。当时参加单位的机电工技术比武，他连续两次获得第一名，这更加坚定了他实现自己理想的

信心与决心。

2011年11月份，他被提拔为机电班长，从此他的身边就再也没有离开过笔和本。初学机电维修时，对于自己不懂的问题和难题他不仅虚心向老师傅请教，而且自己反复琢磨、翻阅书籍……慢慢从一名普通的煤矿工人成长为“机电大拿”。

即便这样，孟维雨还是感觉自己的机电知识薄弱，他毅然决然地报考河南理工大学机电一体化三年函授班。在学习过程中，无论遇到什么样的难题他都从不退缩，通过翻阅书籍，上网查询，找专业机电工程人员请教，比别人付出数倍的艰辛与努力，终于在2014年顺利完成学业。他说：“通往成功的道路有千万条，虽说每条都是困难重重，但我乐此不疲，永不惧怕”。

紧要关头亮“绝技”

2015年11月份，孟维雨从二矿采一队调到三矿采二队当机电班长，虽说单位变了，但他的责任心并没有改变，他的“绝招”、“绝技”在关键时刻用上、显威力，在安全生产中发挥了积极的作用。

2018年9月份的一天夜里，他队在3208工作面使用的综采割煤机显示漏电无法启动，单位维修工在工作面把割煤机全部打开认真检查了两个小时也没有找到真正的原因。当时正在中泰公司参加鹤煤公司技术比武集训的孟维雨接到队里的求救电话后，二话没说，当晚及时赶到矿上下井处理问题。经

过他一个多小时的认真排查和细心检查，最终确定为电缆漏电，组织人员对电缆进行更换，很快割煤机启动了起来，恢复正常生产。事后，大家纷纷夸赞孟维雨说：“是骡子是马拉出来溜溜，还是人家孟班长技术精，水平高，别人处理不了的难题，他能处理好，这就叫本事。”

作为机电班长，他更深知井下机电维修、抢险任务数不胜数。他从来都是身先士卒，无论是凌晨刚刚升井后，还是大年初一、大年除夕只要矿上需要，他总是从三十里外的新区打车奔赴矿上深入工作地点，不解决问题绝不罢休。

另外，让干部职工为他竖起大拇指自豪的是以他为主力的“智能化核心团队”。该团队有核心成员30名，是为该矿4101工作面智能化安装工作而专门成立的。由于该套设备科技含量比较高，在鹤煤公司又是首家使用，毫无悬念地遇到了很多技术性难题。在两个多月的安装过程中，以孟维雨为主力的团队白天井下工作，夜晚研究资料学习，孟维雨整整瘦了13斤。

竞技场场展“风采”

“我这次之所以成为集团公司劳模都是沾了技术比武的光，是技术比武这个平台让我成为了劳模，我感谢技术比武，我感谢领导给我的荣誉。”谈到技术比武时，孟维雨滔滔不绝。

“其实赛场如战场，水平再高发挥不出来



还是白搭，只有把握好每次机会，充分展现自己的才能和才华，才是完美的人生。”孟维雨是这样说的，更是这样做的。虽然他参加技术比武的次数不多，但每次他都力求完美。

2018年，对于孟维雨来说是个幸福丰收的年头。7月，在矿上开展的技术比武中，他取得了“采掘电钳工”、“综采维修电工”和“矿井维修”三个工种技术比武的第一名。8月，他参加鹤煤公司的“采掘电钳工”和“矿井维修”两个工种的技术比武，面对众多优秀选手，最终他以优异的成绩获得“矿井维修”和“采掘电钳工”项目比武双项第一名。9月，他参加集团公司“矿井维修”的技术比武，在24名优秀选手中他脱颖而出，以86.7分的好成绩取得第二名。10月，他参加河南省煤炭系统“采掘电钳工”技术比武，在27个选手中过关斩将，以84.78分的优异成绩获得第三名。

在鹤煤公司的选拔赛中他以103分的成

绩成为比赛的第一名，在参加“陕煤杯”全国煤炭行业职业技能比赛的102名优秀选手中，他不怕困难，积极发挥，最终以96分的好成绩获得比赛的第7名，被评为一等奖。

梅花香自苦寒来。正是有这样一份信念与坚持才让孟维雨有了骄人的成绩，并且在各项技能竞赛中屡获大奖。他先后荣获“矿劳动模范”、“鹤煤公司技术能手”、“首席员工”、“集团公司先进工作者”、“六好班组长”、“鹤壁市五一劳动奖章”、“河南省五一劳动奖章”和“河南省技术能手”等10多项荣誉。

“再多再好的荣誉也只能代表过去，作为集团公司劳模我感到既有压力又有动力，今后我会以劳模的标准要求自己，自我加压，奋力奋进，为实现首季开门红多做贡献，为建党100周年多献厚礼。”采访结束时，孟维雨这样感慨说。