排除事故隐患＝奖励！

中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司今年从提升事故隐患排查治理效果的角度出发，健全“自查隐患问题奖励、上级检查问题考核”工作机制，切实督促各分子公司落实事故隐患排查治理主体责任，充分调动全员参与事故隐患排查工作的积极性。

各分子公司鼓励员工排查、发现、解决隐患问题，健全全员排查事故隐患激励机制，设置专项奖励资金，搭建企业微信、OA、电话等多种渠道事故隐患提交平台，对于发现提交事故隐患、及时制止和纠正违章的员工，进行即时奖励，定期奖励在本专业或本区域内发现隐患数量最多的人员。

银光集团进一步加大对各分子公司事故隐患排查治理绩效评价及奖惩力度，将人均隐患排查率、隐患整改完成率、隐患排查对比率等3项指标纳入各分子公司季度履职考核评价，每月统计通报预警，按季度实施考核奖惩。对于各分子公司自主发现存在风险的重大事故隐患并及时采取相应安全防范措施消除或避免重大生产安全事故发生的，银光集团每年年底组织各单位申报，综合考虑风险度、整改成效等因素，经评审后予以奖励。

各分子公司推进职能部门和基层单位隐患排查治理奖惩机制，切实推动隐患排查治理责任落实，提升隐患排查治理成效。对于已知重大事故隐患，坚决实施整改并落实整改期间的安全保障措施，确保隐患风险受控。同时，各分子公司认真分析查找每项隐患问题根源性原因，将隐患遏制在萌芽状态、前移至风险防控环节，促进隐患总量的持续下降，实现真正意义的举一反三整改。 （强世旺）

山能龙矿梁家煤矿

“煤工匠”新年首次“开训”解难题

“综掘机在运行过程中突然断电的故障如何判别？”“如何提高井下皮带的保防灵敏性？”“维修喷浆机以及操作时，应该注意什么问题”……

日前，山东能源梁家煤矿掘进工区20多员工热情高涨，围坐在一台井下QBZ-80/660SF双风机开关旁问这问那，而机电班长张学耀则被他们围个水泄不通。这是该工区开展的年后首个技能业务培训活动，当场解决了工友们提出的20多项机电维护和设备操作等难题。

新年新气象，围绕强素质、练内功、促“三基”，梁家煤矿将拓展发展内涵、强化员工素质提升作为推进矿井稳定可持续发展的“金钥匙”。在去年底，他们就超前谋划了矿井职工素质培训系统方案，以精准培训、课堂培训、差异化培训和实战实训等多种形式叠加，推动新时代矿工技能技术和智慧创新再迈新台阶。

“像这个锚杆角度侧尺，只要往上一卡，就知道角度合适不合适，非常方便。”掘进工区职工李云杰正在利用自制卡尺给样板巷道“描眉”，他告诉笔记，现在区队兴起了创新创效实训工作室，而这个“小发明”，就是他日常“培训+实训+感悟”的结晶，现在只要一施工就亮起绝技，既方便、又提高效率。

为了提升一线职工技能素质，鼓励岗位一线创新创效，去年以来该矿成立了“‘劳模+工匠’创新创效实训联盟”，下设13个创新创效实训工作分站。他们把井下的电气设备、零部配件及安全设施，都搬到“工作室”现场教学。职工在井下遇到难以诊断、理解和难啃的硬骨头，统统“打包”，在地面实训基地得到解决。

“经过师傅在工作室这么重新梳理、分析和‘一点拔’，昨天我在集中皮带处理的断电故障难题，现在彻底搞清楚了。”在该矿皮带工区，下班后的维修电工张强享受到了师傅张日宝精心烹饪的培训“小灶”。

原来在井下抢修各种故障时，由于时间紧、生产任务重，有些技术难题对新手来说根本“拿不下”。有了地面培训实训，正好能填补这个“缺口”。而且还能让职工更好地回味，所造成故障的原因、如何诊断处理和采取措施等。

据了解，去年以来，该矿还将在成立职工创新创效实训工作室基础上，实施招贤纳士、揭榜问策，将技术难点进行悬赏公告，吸引有技术、技能的一线员工参与到职工培训“大课堂”中来。并先后解决了主提提升过程中调速柜突然停止问题、主提南斗停位无法发信号问题以及安全生产过程中工器具研究和研发等30余项急难险重任务，为矿井创效金额达200余万元。 （嵇维林）

千方百计抢进度　圆满完成合同任务

中铁国际南美分公司秘鲁 Tarapoto 警校项目工程通过业主竣工初步验收

秘鲁时间2月27日，由秘鲁内政部各专业工程师组成的工程竣工验收委员会，在对中铁国际南美分公司 Tarapoto 警校项目工程进行为期一周的验收工作后，组织召开竣工初验小结会议，会上业主、监理和项目部三方签署验收意见书，标志着南美分公司秘鲁 Tarapoto 警校项目工程通过竣工初验，由施工阶段正式转入整改阶段，具有里程碑意义。

本次验收工作，由水、电、装修、机械、设备及通讯6个专业工程师组成验收小组，对学校所有建筑及设备设施等进行了详细而全面的实地验收，同时查看了质量证明文件等内业资料。整个验收过程在执行秘鲁房屋建筑与装饰装修验收规范和标准的同时，还涵盖了国际通用的验收规范与标准，称得上是要求之严、标准之高。在小结会上，验收委员会在肯定中国中铁团队为项目付出的同时，针对现场存在的部分问题及不足，拉出整改清单，提出整改要求，根据秘鲁建筑法律的规定，整改期为75天。

●秘鲁 Tarapoto 警校项目标准运动场　刘康宁 摄

为确保在规定工期内完成警校项目建设，南美分公司秘鲁 Tarapoto 警校项目部全体参建人员克服厄尔尼诺雨天施工干扰、建筑材料短缺等困难，科学合理制定施工计划，通过开展中外籍员工劳动竞赛、采取白+黑双班制等一系列措施加快项目施工进度。尤其是新冠肺炎疫情在秘鲁蔓延后，疫情防控难、劳工管控难、物资供应难等情况叠加出现，给项目顺利实施造成不小障碍，项目部在公司的后台指导和强力支持下，坚持防疫生产两不误，在做好防护的同时，充分利用现有人员，千方百计抢进度、赶生产、保交验，最终圆满完成合同任务，展现了分公司及项目两级团队良好的合同履约能力。

秘鲁 Tarapoto 警察学校改扩建项目位于秘鲁圣马丁省的塔拉波托地区，学校建筑面积15892.93m2。包括12栋两层建筑（办公楼、教室、宿舍）和22栋单层建筑（食堂、俱乐部、音乐厅、健身房、训练馆、洗衣房、门卫、塔楼等）、篮球场、足球场等。该项目由秘鲁内政部投资建设，是在拆除原旧校舍后，新建一座现代化校舍。南美分公司项目团队于2018年11月开始进场实施，经过约半年时间新建临时校舍、易地搬迁、拆除旧校舍等程序后，新校舍于2019年5月开始建设，除去因疫情停工及启动工作，新校舍建设花费仅一年多时间。 （刘康宁 景昆明）

华域三电与罗姆成立“技术联合实验室”

中国知名汽车空调制造商——华域三电汽车空调有限公司（简称“华域三电”）与全球知名半导体制造商——罗姆（简称“罗姆”）在位于中国上海的华域三电总部成立了“技术联合实验室”，并于1月举行了启动仪式。

据悉，华域三电和罗姆自2018年开展技术交流以来，双方在采用IGBT等先进功率元器件的车载应用产品开发方面建立了合作关系。经过两年多的技术交流，采用了罗姆IGBT功率元器件以及周边部件的电动压缩机于2020年10月成功投入量产。

华域三电总工程师姚奕表示：“该联合实验室的成立，表明两家公司之间的合作关系进一步加深，我们期待通过完善的设备，得到更出色的技术支持。”罗姆董事高级执行官CSO业务统括伊野和英博士表示：“未来，双方将通过联合实验室加强合作关系，凭借结合客户需求以及市场动向的电源解决方案为汽车技术革新做贡献。” （张成）

“一企一制”优化产销衔接

3月3日下午，化销华东分公司公司代表、党委书记孔全与扬子石化公司董事长、党委书记洪剑桥进行了“一企一制”定制化服务方案签署仪式。化销华东分公司编制了“一企一制”方案，向生产企业介绍市场情况，产销双方就热点议题进行交流，为生产企业提供定制化服务方案，做到企业生产以市场为导向，优化产销衔接，推动企业提质增效。

李树鹏 摄影报道

加强党史教育　坚定信仰信念

为加强党史学习教育，坚定团员青年信仰信念，2月份以来，中煤新集公司团委开展党史学习教育，推动共青团融入中心工作，切实增强干事创业的工作本领。

钱陈勇 摄影报道

招贤矿业：打赢“开局战”　阔步“春天里”

面对机遇与挑战，陕西招贤矿业一手抓疫情防控、一手抓安全生产，以“起步即冲刺，开局即决战”的姿态，将思想和行动统一到发展的新目标上来，1-2月份产煤40.17万吨，较好完成了生产经营任务。

“2021年是中国共产党成立100周年、‘十四五’开局之年，‘创新、绿色、智能’是今后一段时期的发展导向，要积极响应国家政策，坚持科技引领、创新驱动，积极推进企业创新发展。要对照发展规划，着力在党的建设、生产经营、安全管理、技术创新等方面下功夫，确保平稳开局。”面对节后工作，招贤矿业党委书记、董事长赵高升提出了坚定有力的工作思路。

抓好矿山主业生产

“我们要按照接续有效、生产有序的原则，立足井下实际，着眼长远发展，科学制定生产计划，统筹协调生产组织，确保完成商品煤产量214.8万吨，原煤灰分控制在28%以下，掘进进尺6500米，重点进尺3000米的目标。”在2月份的管理人员会议上，招贤矿业总经理纵峰对矿山生产工作进行了部署。

生产稳定有序是矿山企业持续发展的前提。招贤矿业牢固树立“精准回采”的生产理念，系统思考，科学制定采掘计划，合理配置生产要素，全力以赴保生产、保接替。着力稳固生产布局。1305工作面煤炭储量较少，坚持精准回采，根据工作面赋存和地质条件动态调整采放比，最大化提高资源回收率，确保完成全年产量目标；开展掘进攻坚，围绕矿井接续，超前谋划，精心组织1302工作面准备工作，进一步强化技术指导，通过加强灾害超前治理、优化支护设计等措施来提高单进速度，保证生产接替。优化采掘布局。加快二采区开拓进度，力争早日形成“一井两区、一区一面、分区跳采”的采掘生产布局，避免相互干扰，为重大灾害治理赢得主动。

招贤矿业严格做好可控成本管理，抓好材料、设备巡查考核，杜绝浪费现象；大力推进修旧利废、回收复用，严控非生产性支出，尽最大努力降低成本。据机电部副部长张焕杰介绍，去年机修厂深挖内潜，通过支护用品加工、风动工具维修、皮带机和刮板机组装及部件修复、部件加工、修旧利费等多种举措，创造产值2403万元，降低了公司采购资金，有效地保障了1304工作面抢险、1305工作面安装和回采及1304工作面拆除所需设备的维修及加工件的加工工作。通过对菱形网加工工艺的改进有效地提高了工效，并完成了车间标准化整治，实现功能区域的划分，避免了交叉作业，保障了加工维修的工作安全。

为积极开拓市场，优化产品结构，招贤矿业掌握销售主动权，紧盯国家、省市惠企政策，积极申报减税降费项目，争取政策支持，提升企业经营效益。不断完善管理制度，清晰职能界定，明权确责，全面建立完善的考核机制，用科学的管理体制保障企业高质量运营。坚持“公平公正、奖优罚劣、多劳多得”的薪酬分配机制，让员工从思想上由“发工资”向“挣工资”转变。

打造“智慧矿山”

在矿技术科，集团公司“优秀专业技术人员标兵”张乾龙的“技术课堂”开讲，面对面为职工传授“绝活”。“乾龙讲课以现场实践为主，实际操作过程中穿插原理讲解，非常易懂易记。”技术科的职工们纷纷表示受益匪浅。

针对技术人才短板，招贤矿业坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则，今年初把技术课堂搬进生产一线，开展“订单式”“靶向式”培训。“一线课堂”不受时间、地点、人数限制，由高级工程师、技师等专业骨干组成的团队，坚持以“问题”作“教材”，定制培训课程，重点培养智能设备岗位急需人才。充分发挥技术能手、劳模工匠、金牌班队长的“传帮带”作用，实施“借脑借智、育才用才”工程，变难点为课题，以课题解难题，明确化解难题、智能升级、科技保安、降本增效等主攻方向，采取上下联动、专业协同的运作模式，进行重点攻关。

据了解，为打造高质量矿井培育优秀人才，招贤矿业党委持续扩大人才队伍增量。加强人才引进，推进“三支队伍”建设，共推荐优秀班队长4人、皖煤工匠4人、优秀专业技术人员6人，努力培养高素质、专业化、复合型人才队伍。先后对做出突出贡献的2名职工分别给予5000元和2000元特别奖励，激励职工爱岗敬业。

“人才是企业第一资源。我们积极探索实际、实用、实效的人才培训方式，持续完善立体化、精准化、多元化的培养机制，推动形成人才辈出、人尽其才、人尽其用的生动局面。”矿党委副书记、纪委书记、工会主席李志龙表示，通过建立实施“创新有功、有功必奖”的激励机制，对创新性强、特点突出、推广使用价值高的原始创新成果进行奖励，充分挖掘了广大职工的聪明才智和创造才能，“智慧矿山”建设得到进一步加强。2021年，招贤矿业加快新设备、新技术引入应用，着力推进掘进机械化作业线建设，引进锚杆钻车等机械化设备，提升巷道修护机械化水平；确保实现工作面远距离供液、供电和安装拆除机械化，保证井下所有头面实现“可视化”管理；启动智慧矿山二期建设，建成“大数据”处理平台，加快推进“5G+1302工作面”应用准备，不断完善信息化办公体系，提升矿井智能化水平。

抓好安全管理

“要牢固树立安全发展理念，强化底线思维和红线意识，建立安全长效管理机制，坚持依法生产、过程管控、综合施策，全面提高安全保障水平。”招贤矿业于今年年初对年度安全环保及疫情防控工作进行部署，为全年安全工作定下了总基调。

招贤矿业牢固树立“安全第一、质量第二、设备第三、生产第四、不安全不生产”理念，坚持以打造安全本质型矿井为目标，以矿井一级安全生产标准化体系创建为主要抓手，扎实开展员工培训，盯紧重大风险管控，严格执行各项安全管理规定，强化责任落实，严格考核兑现，确保实现2021年安全目标。今年，坚持从现场安全管理出发，调整安全检查方式，将原来的静态检查改为动态出击，从提醒、监督、通报等入手，持续加大对生产现场的监督力度，扎实开展安全风险分级管控和事故隐患排查治理双重预防机制的建设，加强各级安全管理人员的责任心，真正实现风险可控、隐患可治，保障安全生产.

“加快推进东风井建设项目，3月底前完成项目初步设计评审；启动南平台停车场、矿大门及综合办公楼周边绿化、亮化等基础设施建设；3月底前完成洗选不入洗TDS车间旁路和矸石掺配煤系统方案设计……如今，一系列部署正在排兵布阵，一项项工作也在分头推进。以打造“打造四型矿井、树立皖煤标杆”为目标，2021年，招贤矿业坚持问题导向，规划发展新蓝图，制定切实可行有效的工作思路，突出抓好生产提速、质量提档、技术创新、经营挖潜和项目增效工作，努力实现“十四五”崭新开局，努力实现质量更好、结构更优、效益更高的发展。

（吴琼）

全国两会前银保监会重磅发声释放哪些信号？

■ 杜燕飞

“今年将完善金融支持实体经济体制机制”“今年处置银行业不良贷款力度不减”“互联网平台金融业务要符合统一监管规则”……

日前，在国新办召开的推动银行业保险业高质量发展有关情况发布会上，银保监会主席郭树清就金融支持实体经济、房地产贷款、处置银行不良资产进展、互联网平台参与金融业务等热点问题，回应了社会各界的关切。

金融机构让利实体经济政策还会延续下去

2020年以来，金融系统加大力度减费让利，有力支持了实体经济恢复发展。截至2020年末，人民币贷款比年初增加19.6万亿元，累计对6.6万亿元贷款实施延期还本付息，实现向实体经济让利1.5万亿元目标；新增制造业贷款2.2万亿元，超过前5年总和；新增民营企业贷款5.7万亿元，比上年多增1.5万亿元；健康保险赔付支出2921亿元，同比增长24.2%，累积了1.57万亿元长期健康保障风险准备金。

谈及2020年相关金融支持实体经济措施今年会否延续时，郭树清表示：“多项政策今年还会延续下去。对于让利比较多的贷款利率，可能会有所调整，预计今年贷款利率会有所回升，但总的来说利率还是比较低的；减费让利降低的费用一般不会恢复，我们将通过支持财务重组、债务重组、企业重组、债转股等多种形式继续支持企业，降低企业负担。”

他说，今年是“十四五”开局之年，银保监会将完善金融有效支持实体经济的体制机制，更加精准支持科技自立自强、先进制造、民营企业、小微企业、乡村振兴、绿色发展等重点领域。

房地产金融化泡沫化势头得到遏制

金融在支持实体经济的同时，必须要防范金融风险发生。此前，郭树清曾撰文指出，房地产是现阶段我国金融风险方面最大的“灰犀牛”。在此次发布会上，郭树清再次谈到“灰犀牛”问题。

“很多人买房子不是为了居住，而是为了投资或者投机，这是很危险的。因为持有那么多房产，将来这个市场要是下来的话，个人财产就会有很大的损失，贷款还不上，银行也收不回贷款、本金和利息，经济生活就发生很大的混乱。必须积极稳妥地促进房地产市场平稳健康发展。”郭树清说。

郭树清认为，目前房地产金融化、泡沫化倾向还比较强，但是2020年投向房地产的贷款增速8年来首次低于各项贷款增速，房地产金融化泡沫化势头得到遏制，这个成绩来之不易。“我们相信，房地产的问题会逐步得到好转。”郭树清说。

他说，银保监会采取了一系列措施，各城市“一城一策”推出房地产综合调控举措，目的是实现稳地价、稳房价、稳预期，逐步把房地产的问题解决好。

互联网平台金融业务要符合统一监管规则

近年来，银行加快数字化转型，不少互联网平台参与金融业务，在提高金融可得性的同时，也存在一定的风险。

发布会上，郭树清表示，鼓励互联网平台参与金融业务，特别是为中小微企业提供数字信贷等创新服务等。但他同时表示，“不管任何业态的金融业务，都要遵守相应的规则规范、法律法规管理，不能有特殊的例外。”

为此，银保监会发布的《关于进一步规范商业银行互联网贷款业务的通知》提出了出资比例、集中度指标和限额指标三项定量指标。郭树清表示，“我们不认为有什么限制、不允许他们发展的金融业务，但是我们做任何业务，比如保险、信托、租赁等金融业务，都必须按照行业相同的规则进行监管。相信经过调整以后，这些机构能够得到更健康的发展。”

在郭树清看来，如果金融业务是在网上开展，是互联网平台，它们办的银行、小贷公司、消费金融公司，必须和其他金融机构一样，有充足的资本。

“但考虑历史原因，设置了一个过渡期。这是因为，过去一些金融活动服务小微企业，特别是低端客户，要求较低，不想影响这些客户，让这些客户还能继续得到贷款，过渡时间可以再长一点，要看情况。但最多也是两年，就回到正轨，所有机构都要遵守资本约束的要求。”郭树清说。

银行业不良贷款处置力度不减

“从2017年至2020年，我国已累计处置不良贷款8.8万亿元，超过过去12年的总和。”郭树清表示，2021年还将保持处置力度不减，力度甚至比2020年更大。

他表示，我国每年贷款都在净增长，贷款增速保持12%左右。但去年受疫情影响，贷款增速较快，且量巨大，不过仍未超过13%。疫情发生以后，一些企业的生产经营活动处于不正常的状态，还款会有困难，甚至有相当一部分企业可能会面临破产重整或者破产清算的状况，更没有能力偿还贷款。所以不良贷款上升是必然趋势。

“事实上，2020年我们已经开始加大不良贷款处置力度，处置不良资产3.02万亿元。”郭树清表示，眼下尚没有一个明确的指标，银保监会也正在和各家银行沟通，但今年需要处置的不良贷款还会增长，甚至会延续到明年，因为有的贷款期限比较长。

他说：“我们有信心、有能力把不良资产处置处理好。既要加大力度，又要稳中求进，保证在经济和银行金融体系的可承受范围内。” （据人民网）

贵州“十四五”规划：

发挥贵州茅台领航优势，打造酱香型白酒品牌梯队

2月27日，贵州日报发布《贵州省2020年国民经济和社会发展计划执行情况与2021年国民经济和社会发展计划草案的报告》和《贵州省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二0三五年远景目标纲要》，透露了一组重要数据。

《贵州省2020年国民经济和社会发展计划执行情况与2021年国民经济和社会发展计划草案的报告》显示，2020年，茅台集团营业收入、利润总额增长13.7%和18.2%，贵州酱香型白酒及配套包装等产业加快发展，优质烟酒规模以上工业增加值增长5.8%。

根据这一权威发布的数据，茅台集团2020年已逆势超额完成原定的10%的业绩增长目标。这一成绩在2020年疫情带来的诸多不确定因素冲击下，殊为不易。

疫情之初，不仅是白酒企业销售普遍大幅受挫，茅台复工复产也一度在原材料的采购、物流的配送以及市场营销方面受到了不同程度的影响，整个白酒行业面临疫情大考。

在这样的背景下，茅台一手抓疫情的防控，一手率先复工复产，最终把疫情的影响降到了最低限度，提振了行业信心。随着疫情得到有效控制，茅台守牢“质量、安全、环保”三条生命线，以提高市场工作质量和效益为中心，继续着力抓重点、补短板、强基础，多措并举释放新营销体系的强大效能，最终实现营收、净收“双丰收”。

在不断提升品牌价值的同时，茅台集团践行“大品牌大担当”的社会责任，通过精准扶贫助力乡村振兴，主动将产业链融入地方经济社会发展推动产业扶贫，获得中共中央、国务院颁发的“全国脱贫攻坚先进集体”荣誉称号和国家扶贫办颁发的全国脱贫攻坚奖“组织创新奖”等国家荣誉。

报告在阐述2021年经济社会发展主要任务时表示，贵州将出台支持白酒产业健康发展的政策措施，发挥贵州茅台领航优势，打造酱香型白酒品牌梯队，带动酒用高粱、包装、物流等上下游产业发展，确保白酒产量稳步提升。

《贵州省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二0三五年远景目标纲要》显示，贵州坚持把发展经济着力点放在实体经济上，聚焦加快工业化进程，大力实施产业发展提升行动。

文件指出，贵州将进一步做强做优白酒产业，稳步扩大酱香型白酒产能，加强酿酒原料基地建设，保障白酒酿造优质原料供给，以龙头企业为引领培育壮大白酒企业梯队，打造贵州酱香型白酒品牌，构建“品牌强大、品质优良、品种优化、集群发展”的贵州白酒产业发展体系。

贵州将做大做强茅台集团，力争把茅台集团打造成为省内首家“世界500强”企业、万亿级世界一流企业。以“百亿产值、千亿市值”为目标，培植提升习酒等一批在全国具有较强影响力骨干企业，加快推动企业上市，培育一批国家级、区域级知名企业。优化发展啤酒、葡萄酒等饮料酒产业。

贵州将以品牌为核心创新营销方式，充分发挥“好生态酿好酒”资源优势，深挖贵州酒品牌文化内涵，不断提升产区品牌、产品品牌竞争力。积极推动仁怀、习水等酒包装产业项目建设。

文件显示，到2025年，贵州白酒产量计划达到60万千升，白酒产业产值达到2500亿元。

（本报记者 樊瑛 张建忠 组稿）

全国人大代表杨元庆：

加强国家层面算力基础设施建设顶层设计

■ 马常艳

3月2日，全国人大代表、联想集团董事长兼CEO杨元庆在接受记者采访时表示，算力的提升将加速各行各业的智能化转型，筑起中国数字经济的新底座。他建议，加强国家层面在算力基础设施建设的顶层设计和总体规划。

数字经济已成为第四次工业革命的重要基石，并不断催生出新组织、新业态、新模式，成为全球经济新的增长点。去年疫情发生以来，国家提出大力发展以数据中心、5G、人工智能、工业互联网等为代表的“新基建”，推动数字经济跟实体经济深度融合。

杨元庆认为，发展数字经济，加快各行各业的数字化、智能化转型，离不开“新IT”基础设施的支撑和赋能作用。所谓“新IT”，在杨元庆看来，就是基于“端（智能物联网终端）-边（边缘计算）-云（云计算）-网（5G）-智(行业智能)”技术架构赋能各行各业、实现智能化变革所需要的技术、服务与解决方案。

“在数字经济时代，信息数据总量呈爆炸式增长，只有通过‘新IT’中的‘边-云-网’协同发力，增强计算力，才能将数据生产资料转化数据价值。”杨元庆相信，算力的提升将加速各行各业的智能化转型，筑起中国数字经济的新底座。

近年来，我国以数据中心为代表的算力基础设施投资与建设均大幅增长。然而，当前我国算力基础设施还存在布局不合理、发展不均衡、共享不充分、服务单一、能效不高等问题。

为此，杨元庆建议，加强国家层面在算力基础设施建设的顶层设计和总体规划，引领算力基础设施整体有序发展；倡导建设多元化、智能化、高效能的新型算力基础设施，有效支撑数字经济的高质量发展；推动制定以应用效能为导向的算力评价体系和评测标准，引导算力基础设施建设健康发展。

此外，杨元庆今年两会还带来了一些其他建议：发展供应链金融，稳定产业链供应链；发展职业教育，稳就业，促进“中国智造”和战略新兴产业发展；发挥智能科技作用，帮助“银发族”跨越数字鸿沟；提高企业碳中和治理能力，实现绿色可持续增长。

学雷锋　我们在行动

为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，3月5日，中煤新集楚源生产服务公司车队组织党员、志愿者以实际行动践行志愿雷锋精神。

活动中，志愿者们身穿小红褂，拿着垃圾袋，带着扫帚、小铁铲等工具按照区域分工积极行动，充分发扬了奉献精神，不怕脏、不怕累，对车队院外路面卫生死角的白色垃圾、烟头、果皮等进行捡拾和全面清理。在捡拾垃圾的同时，该车队倡议大家进行垃圾分类。经过大家近两个小时的努力，原本垃圾随处可见的路面变得焕然一新。

通过学雷锋志愿服务活动的开展，大力弘扬了“雷锋精神”，提高了大家的环保理念和环保意识，同时也形成了人人参与学习雷锋的良好氛围。

（陈静）

楚源公司召开2020年度团支部书记述职评议会

为贯彻落实团中央《关于印发<基层团组织书记述职评议考核暂行办法>的通知》和中煤新集公司团委《关于做好2020年度公司基层团组织书记述职评议考核工作的通知》文件精神，进一步激发基层团组织活力，提高工作部署的落实成效，3月3日，中煤新集楚源公司团委组织召开2020年度团支部书记述职评议会。

本次会议，既是回顾楚源公司过去一年团青工作的总结分析会，也是对标先进团组织的经验交流会，更是激励全体团干积极投身公司高质量发展的推进动员会。会上，7位基层团支部书记围绕“理想信念教育、全面从严治团、凝聚服务青年、围绕中心抓团建工作、查摆和解决问题”等5个方面述职评议考核重点内容，对本级团组织履行职责和工作情况进行述职。参评人员根据述职评议内容和日常掌握的工作情况，按“好、较好、一般、较差”四个等次，现场进行测评。

会议就如何做好新形势下的共青团工作提出三点意见：一是面对新形势，要努力增强使命感责任感。在思想上时刻清醒，在行动上坚决有力，把深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，当成义不容辞的政治任务，不折不扣地抓好贯彻落实。二是应对新变化，要及时调整站位和定位。始终坚持党建带团建，做到与时俱进，找准工作的切入点和结合点，充分发挥团组织的引领力与凝聚力。三是采取新举措，推动工作取得显著成效。积极持续推进团组织建设，进一步拓宽团青工作覆盖面，提升工作影响力，为实现楚源公司向实业公司发展发挥重要推动作用。

会议提出，各团支部要以本次述职评议为契机，加强学习交流，全面提升业务素质，要把本职工作与提升团的组织力、引领力、服务力和贡献度高度统一起来，做好筹划，抓好落实，结合实际认真谋划好、组织好、开展好2021年团青工作，不断提升楚源公司共青团工作水平，为实现楚源公司高质量发展贡献青春力量！

（周喆 何伟）

山东梁山企业家搭建“致富车间”

山东省梁山县总工会积极倡导“雁归经济”，有许多在外面拼搏的农民工返乡后变成了当地有名气的“企业家”，她们致富不忘乡邻，在家门口建起“致富车间”，让低收入的农民工不出村有较好的收入，做到顾家赚钱两不误，深受社会各界的好评。图为梁山农民工在“致富车间”加工服装一角。

张素新 摄影报道

便民服务 收费标准：55元/行/天（13字1行） 广告热线 028-66079393 QQ：769036015 微信：13308082189
独家代理机构：成都锦宏天下文化传媒有限公司 地址：红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室
律师提示：本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。
[illegible]