

涟水商务局 强化机关作风建设

江苏涟水县商务局近期采取行之有效的举措，狠抓机关作风建设，严格执行规章制度,提高工作效率,提升服务水平。

该局完善了 14 项工作制度,首先严抓考勤考核。在醒目位置张贴人员去向牌,请假一律以书面形式报批。办公室每周至少一次督查考勤情况,并在工作群和政务公开栏通报。对迟到、早退、旷工现象,一律按制度执行到位。上班时间不准做与工作无关的事情,不准串岗、离岗和上网聊天、打牌、下棋、看电视等。实行“三治三促”常态化,严查不作为、慢作为、乱作为等问题,对人浮于事、办事拖拉、推诿扯皮、效率低下等行为严肃问责。努力营造干事创业的氛围,凝心聚力投身到当前疫情防控、文明城市创建、招商引资、信访稳定、市场保供等工作中去,以优异成绩,迎接建党百年华诞。

(梁超 陈裕)

临涣选煤厂 多点发力 保障三月安全生产

日前，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂组织开展安全生产专项整治综合大检查，全力消除各类安全隐患。进入 3 月份，该厂多点发力强举措，拿出切实可行的实招硬招，全面提升安全管理水平，切实保障全国“两会”期间安全生产形势稳定。

该厂以推进安全生产专项整治三年行动为契机，深入开展“保安全、收好官、开好局”安全活动，高标准、高质量抓好问题整改落实,全面提升安全基础保障能力。对安全生产标准化创建再完善、再细化、再提高,加大环境整治力度和范围。推深做实精细化管理,摒弃“凭经验、老思路”,完善工作流程,提高作业标准,上标准岗、干标准活,坚决杜绝“跌、摔、碰、滑”等人身伤害事故发生。严格落实供电“双六条”规定,高标准开展机电设备设施专项整治,加强设备巡查、维护、保养、检修等日常工作,全面排查各类保护装置,保障设施完好。加快装备更新升级,创新管理手段,持续推进电力电缆专项治理,确保供电系统安全、可靠运行,杜绝机械与电气造成的人身伤害事故。

该厂树立“看不到隐患是最大的隐患”理念,以“零容忍”的态度排查整治各类安全隐患,抓早抓小、防患未然,不留死角、不留盲区。对排查出的隐患及时建立台账,对账销号,发现一处整改一处,整改一处销号一处,做到整改不流形式、不走过场、不留后患。加强技术管理,每周组织一次规程、措施审查和复查,各项规程措施、设计方案与现场对应,强化技术管理指导安全生产,从技术源头上防范风险、消除隐患。

与此同时,该厂牢牢抓住严细实精干部作风这一“牛鼻子”,要求管理干部严格落实作风建设各项规定,事必躬亲、冲锋靠前,现场管理做到腿勤跑到、眼勤看到、嘴勤说到、脑勤想到“四勤四到”。常态化开展“四不两直”督查,在提高执行力、落实力上下功夫,强化规矩意识、制度意识,做到一声令下、全面执行到位。

(石启元)

这样过的春节 同样香

不放鞭炮,不吃转转饭,用大红的灯笼、五颜六色的彩灯和喜庆的对联装点自己美好的家园。四川川煤华荣能源有限公司代池坝矿的员工家属抛弃陋习,以时尚的方式过了一个别开生面的春节,事后员工都夸这样过春节同样香。

每年过春节时,该矿都会给劳累了一年的广大员工放几天假。大伙都会趁机走亲访友,家家户户都要你请我,我请你团年吃转转饭。今年春节前,该矿领导针对疫情防控的严峻态势,因势利导,早部署、早安排。利用开政治学习会的时机,给员工说明当前省内外疫情防控的情况,劝导广大员工尽量少外出,待在矿区过年,避免因人员流动给矿区疫情防控增添难度。该矿保卫部门早早地利用广播、微信群在员工家属中做起了禁止燃放烟花炮竹宣传。指出燃放烟花炮竹污染矿区空气,增加了火灾事故的发生率,还浪费钱。

在春节放假期间,该矿工会的工作人员提前出好了点子,想好了办法。他们结合矿区实际,一边组织女工家属到井口忙着给在岗的员工送汤圆、献爱心,一边在矿区开展了长跑、跳绳等员工家属喜闻乐见的文体活动。在活动中,他们把安全规章制度、日常急救知识等内容整理成有奖问答,收到了非常好的效果。通风队员工李念说:“用这样的方式给员工灌输安全知识,我觉得比培训要好得多,员工爱参与,安全知识也更容易让大家接受。”

(吴军)

特别的奖励给做出特别贡献的人

西南油气田公司精准激发员工干事创业热情

2 月 24 日,在西南油气田公司召开的 2021 年市场营销与管道管理工作会上,对天然气市场化交易劳动竞赛和扩销增量突出贡献团体和个人给予了表彰,与以往不同的是,其中 5 名员工获得了天然气扩销增量总经理特别贡献奖一等奖。在热烈的掌声中,他们各自领到了丰厚的奖金。

据悉,西南油气田公司设立总经理特别贡献奖以表彰奖励在公司发展作出卓越贡献、创造巨大价值的员工。西南油气田公司党委书记、总经理张道伟指出,公司探索实施市场营销重奖机制,就是要充分鼓励员工解放思想、大胆创新去闯市场、拓销量、增效益,打造趟得过险滩、啃得下硬骨头的销售团队,培养叫得响的金牌客户经理,让打得开局面、拿得回效益的团队和个人名利双收。

2020 年,西南油气田公司天然气年产量达到 318.19 亿方,川渝地区销售天然气 266.5 亿方,年产销量双创历史新高,建成我国第二个年产气超 300 亿方大气区、首个百亿方页岩气田,为推动成渝地区双城经济圈建设提供了坚实的能源保障。

去年,受严重疫情、低迷油市、洪涝灾害影响,川渝地区天然气市场整体需求下滑,营销形势异常严峻,产销不平衡成为影响西



南油气田公司产量销售目标任务能否完成的重要因素。在百日冲刺的关键时期,西南油气田公司发出开展“奋战 100 天”劳动竞赛,加大天然气生产,千方百计增加销量,坚决完成年度生产经营指标的动员令,特设立总经理特别贡献奖精准激励,充分调动干部

员工的士气和干劲。

公司在天然气销售工作方面主动加压,开展“奋战 100 天”主题活动,提振信心、鼓足干劲、攻坚啃硬,用时间倒逼进度,以目标倒逼责任,分片包干,层层压实年度任务,提前 6 天完成全年天然气销售奋斗目标,公司

缺乏有效性 ISO55001 推广的最大障碍

(ROA)是 1.65%,一块钱资产只有 1.65 分的税后利润;美国企业的平均总资产收益率为 4.79%,是我国企业的 2.9 倍。

ISO55002:2018《资产管理——管理体系 ISO55001 的应用指南》第 6.2.1 条,已经明文指出 ISO55001 的改善目标可包括但不限于:产品或服务的单位成本、总体拥有成本、资产全寿命周期成本、所使用资本的回报、基于股东价值的投资回报等。也就是说,ISO55001 (GB/T33173)对我国企业和其他组织的资产管理,具有良好的规范和指导作用。

ISO55001 在我国企业里理应得以较快速度的采用。但现实情况是,ISO55001 在我国企业里一直不温不火。而且,一部分实施过的企业明显已有怨言:“做了 ISO55001,我们的企业没啥本质的变化……”为何一部分企业实

施 ISO55001 没有实质性的效果呢?

原因有很多:高层的重视程度不够、投入精力和资源不够,受到了咨询人员的误导或蛊惑等等。最常见的原因是:急功近利。目睹一些企业本身的资产管理基础并不好,但只花了三四个月,便宣称“已经按照 ISO55001 建立了资产管理体系”、笔者甚至还惊讶地听闻“我们先需要拿证书,顺便搞一下资产管理”……一分耕耘一分收获,如此短平快的做法,自然难以产生真正的效果。2016 年,ISO(国际标准化组织)发布了《ISO55000 Asset Management: What to do and why》,作为 ISO55001 标准的配套解读性、建议性书籍。该书对企业基于 ISO55001 建立资产管理体系所需的时间,有明文的建议:(第 59 页)“建立互相协同的流程、行为以

及文化特点,以令资产管理有机融合、有效优化,殊为不易,需假以时日(一般三年或更长时间的持续聚焦)”;(第 53 页)“实际上,改变一种文化,或培育新行为方式、技能、工作模式的战略,需三年或更长时间的持续聚焦,方可达到与企业运行融为一体的‘新常态’境界。”

另外,时下企业界最热门的话题当属智能制造、智能维护了,于是企业人员自然就没精力和心思顾得上 ISO55001。追逐智能维护这个热点当然没有错,但认为 ISO55001 会阻碍智能维护,显然是对智能维护、ISO55001 均缺乏基本的理解。建立智能维护,需要先梳理和建立资产管理体系,而 ISO55001 是梳理和建立资产管理体系的最佳模式之一。

(蒋坛军)

总结过去工作 绸缪未来发展 鄂西北运营公司召开 2021 年度工作会议

2 月 24 日,湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司通过视频会议形式,召开第一届九次职工代表大会暨 2021 年度工作会议,全面回顾过去一年的工作业绩,安排部署今年的工作,为全年发展打下坚实基础。

2020 年,面对新冠疫情、夏季汛情、冬季雪情的多重挑战,负责鄂西北地区十堰、襄阳、随州三地市境内 662 公里山区高速公路运营管理工作鄂西北运营公司统筹推进疫情防控、安全应急保畅“双手合一”,全线 30 个基层收费站上的 800 余名干部职工闻令而动、迎难而上,认真贯彻落实省交投集团党委和公司党委的决策部署,聚焦“围绕

运营抓党建,抓好党建促运营”总目标,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手,积极应对交通体制改革、收费模式变革带来的新问题新挑战,在抗击疫情中彰显责任担当,在推进运营管理工作中诠释砥砺前行,各项工作取得了新突破、新成效、新提升,交出了一份满意的年度答卷。

2021 年,鄂西北运营公司将坚持稳中求进工作总基调,以落实国企改革三年行动方案为蓝图,以党建为引领,以推进运营一体化改革为动力,以提升道路通行品质为遵循,践行十四五“一个目标、两个融合、三个转变、四个优化、五个鄂西北”总体思路,发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神,迎接新挑战、展现新作为,坚定不移推动运营管理工作高质量发展。

会议期间,职代会代表们认真听取并审议通过工作报告。鄂西北运营公司对 2020 年工作中涌现出的先进集体、先进个人进行



扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神,迎接新挑战、展现新作为,坚定不移推动运营管理工作高质量发展。

会议期间,职代会代表们认真听取并审议通过工作报告。鄂西北运营公司对 2020 年工作中涌现出的先进集体、先进个人进行

了表彰。参会人员表示,2021 年是公司爬坡上坎的决胜期,一体化改革的关键期,大家将坚定信心、凝心聚力,以优异成绩向建党 100 周年献礼。据了解,大会设立 1 个主会场、5 个分会场,81 名职工代表现场连线参加了会议。

(金伟忠 张鹏宇)

帷幕截流 疏干开采 淮北矿业治理朱仙庄矿“五含”水害解放煤炭资源

安徽省淮北矿业历时 4 年多,投资 5 个多亿,在朱仙庄煤矿地表下 220 米到 480 米“五含”水中建成一条地下“长城”,长 3.2 千米,平均高约 70 米,有效宽度 40 米的隐蔽、落底式“帷幕截流墙”进行疏干开采,此工程项目规模堪称“三峡大坝”,填补国内顶板侧向补给水害治理领域的空白。

“上工程、上技术,彻底根治水害”

朱仙庄井田北部被面积约 9 平方千米的侏罗纪第五含水层覆盖,含水层富水性极强,压覆大量煤炭资源,严重威胁矿井安全生产。2015 年 2 月,该矿因“五含”水影响被迫封闭“五含”覆盖区下采煤工作面,采掘活动遵循避开“五含”、不扰动“五含”的原则。但是“五含”下直接压覆煤炭资源量超过 1000 万吨,“五含”水害若不根治,矿井北翼将面临接替断线无煤可采的困境。针对煤层顶板富水含水层,传统的以防为主留设防水煤柱措施已不能保证安全开采,致使矿井产量和效益大幅度下降。

为了治理水害,解放煤炭资源,2015 年,淮北矿业大胆创新,与中煤科工集团西安研究院共同攻关“五含”水治理项目,以根治朱仙庄矿“五含”水害。淮北矿业组织开展了朱仙庄矿“五含”地质及水文地质补勘。在查明“五含”条件的基础上,经淮北矿业组织专家

多次论证,最终确定建设一座“长距离、大埋深、高承压、混合介质、地下隐蔽、落底式帷幕截流墙”。通过建立帷幕墙,直接阻隔来自帷幕墙外侧“五含”水、间接阻隔奥灰水、太灰水向墙内“五含”的补给,利用地面、井下疏放钻孔对墙内“五含”水进行疏放,实现“帷幕截流、疏干开采”。

公司领导班子一致认为只有上工程、上技术,才能彻底治理灾害,才能保障矿井长治久安、高效发展,集体研究决定实施朱仙庄矿“五含”帷幕截流疏干开采项目。

“科学研究,勇于创新,全面实施项目”

2015 年,朱仙庄矿通过施工高密度三维地震勘探、区域地质及水文地质补充勘探工程,精准查明了治理区内 8 煤层、“五含”赋存情况、构造和边界特征和“五含”压覆区太灰、奥灰顶界面深度及构造发育情况。

通过地面群孔抽水试验,该矿获取了“四含”“五含”水文地质参数,查明了“四含”“五含”、太灰、奥灰等含水层之间的水力联系、补给方向及径流途径。通过分段注浆试验查明预设帷幕墙附近“四含”“五含”的可注性,为帷幕截流工程实施的可行性提供了可靠的技术支撑。在充分考虑区域地质及水文地质条件复杂性的基础上,合理确定帷幕墙的位置,满足“两端堵界、顶底有界”的技

术要求。经充分论证设计在 8 煤隐伏露头线外侧平均约 120 米的位置,建设长度约 3.2 千米,有效宽度 40 米,高 60~80 米的地下帷幕墙。通过帷幕墙的建设有效阻隔矿井内、外“五含”水之间的水力联系,间接阻隔奥灰水、太灰水向帷幕墙内“五含”的补给,为疏干开采打下切实有效的安全基础。

“五含”帷幕截流、疏干开采工程是一个庞大复杂的系统工程,帷幕截流是主体,而疏排工程的建设,水位、墙体稳定、地表沉降、井筒变形监测系统的建立是保证安全疏干的关键。帷幕截流工程施工的同时,配套工程同步跟进,施工完成地面直疏孔 9 个,建成井下直排系统,建立了 46 个覆盖各含水层的地面水文长观系统,建立了地表沉降监测系统、井筒及工厂主要建筑物变形监测系统和帷幕墙稳定性监测系统。

2018 年 11 月 12 日,淮北矿业在朱仙庄矿召开“五含”帷幕截流效果评价专家咨询会,与会专家一致认为,工程各项指标均已达到设计要求。该项目的成功实施,填补了国内顶板侧向补给水害治理领域的空白,“帷幕截流、疏干开采”对于矿井水资源的保护和危害防治,以及矿区生态文明建设等工作有着重大意义。

“再紧一扣‘安全阀’,确保实现‘零出水’”

目前,朱仙庄矿“五含”下 8105 工作面已实现安全开采,累计采出资源量 116 万吨;866 工作面已安全回采过半,为朱仙庄矿高质量发展增添了后劲。

(张万学)