

## 节后收心把“三关” 鼓劲聚力开好局

■ 秦少楠

新春工作伊始，中煤能源南京有限公司以抓实思想、落实工作、严肃纪律、强化宣传为主线，通过早提醒、早预防、层层布控，引导员工迅速从“过年状态”调整到“工作模式”，以饱满的精神投入到今后的工作中，营造“起步即冲刺”的工作氛围，一步一脚印，为年度工作目标的顺利完成打下坚实的基础。

该公司一是抓实思想助收心，要求各部门召开“收心会”，坚决克服节后“懒、散、疲”，从思想源头上确保工作人员到岗到位，切实把过年的兴奋感和松弛感转化为做好工作的责任感和紧迫感，以更加饱满的热情投入到新一年的工作中来，为完成全年工作任务加油鼓劲。二是落实工作抓收心，紧紧围绕发展规划、营销工作、统管销售、管理提升、文化建设等全年重点工作，进一步理清思路、明确任务、强化举措，确保全年各项工作开好局、起好步。三是严肃纪律保收心，严格日常考勤和请销假制度，加大纪律检查频次，促进全体员工自觉遵守制度规定和工作纪律，以良好的工作作风，饱满的工作热情，迅速步入正常工作轨道，为公司顺利实现一季度开门红提供强劲动力。四是强化宣传促收心，切实将节后员工思想松懈作为收心工作的关键所在，利用各类会议、微信工作群、微信公众号、电子大屏等载体，教育引导全体员工认清形势、统一思想，把主要精力放到立足岗位、履职尽责上，全力以赴投身节后煤炭销售攻坚战。

目前，该公司员工已全部到岗，各项重点工作正在有序推进，形成了新一年煤炭营销的良好开局。

## 瓦轴全员奋战赶订单

■ 鞠家田

“2月份，我们接到的大兆瓦风电轴承订单特别多，从正月初三开始就全员加班赶订单。”瓦轴集团风电轴承公司生产室主管张鑫磊介绍说，受疫情影响出口轴承的船舱预定十分紧张，航运时间延迟15日。为保证出口世界知名公司某规格4.5MW系列产品按期发到客户，产品必须较计划提前20天出产。为保证产品保质保量按期装船，公司员工开启“快进”模式，抢时间，赶订单。

不仅风电轴承订单多，2月份，瓦轴集团高端汽车轴承公司接到的市场急需产品订单多达240余种，既有出口国际知名汽车企业轮毂轴承，又有国内知名汽车企业车桥轴承。“我们从正月初四开始，快马加鞭赶制出口订单，做到设备24小时不停机，员工倒班作业。”出口作业区作业区长张凤仁介绍说，公司又重新调整了一条出口生产线，以确保满足国外高端市场需求。

今年，瓦轴集团提出要打造“2021规模年”，实施产品结构调整，扩大新市场增量，实现规模速度再增长；加快研发创新，强化海内外研发联动，开展产学研用合作，提升技术创新能力，实现核心竞争力再增强；打通生产制造价值链，实现规模效率再提高。1月份，瓦轴集团实现营业收入同比增长了67.1%，创造了历史新高，全面实现了开门红。

订单饱满，产线满负荷运转，从正月初四开始，瓦轴集团工业装备轴承、轨道交通轴承等重点生产线均开始加班赶订单。公司员工正以火热的会战、频传的捷报，开启牛年红火新景象。

## 聚焦一线 追求卓越

中建五局安装公司华东分公司  
连获六项属地工会荣誉称号

■ 谭宇昂

近日，中建五局安装公司华东分公司荣获六项属地工会荣誉称号，这六项工会荣誉称号分别为：上海静安区“工人先锋号”和“工匠创新工作室”，段海平获得静安区“劳动竞赛先进个人”，姜峰获得“静安工匠”，代静涛获得“大宁工匠”，任可兰荣获“大宁服务之星”。

近两年来，五局安装华东分公司积极参与属地上海静安区联动共建，分公司党员凝心聚力以身作则，员工创先争优积极参与，大力开展劳动竞赛，投身属地上海静安区精神文明建设，参与各项志愿服务，开展各项联动活动。去年以来参与开展的“抗疫故事分享会”，“小小工程师”等活动备受属地好评，并作为上海静安区代表队伍参加上海市职业技能比武和BIM创新杯技能比武活动。属地静安大宁街道工会的“送清凉”慰问、“送温暖”养生知识讲座等，也给分公司员工带来了强烈的亲切感与归属感。通过与属地街道经常性的交流分享，党团工会活动共开展，职工居民群众欢乐，为属地生态文明建设添砖加瓦，做出了积极贡献。

值得一提的是，五局安装华东分公司去年上半年还获得了上海市安康杯优胜单位以及静安区劳动竞赛优秀组织单位，并在防疫宣传评比荣获二等奖。据了解，在接下来的工作中，华东分公司将继续聚焦施工一线，刻苦钻研，追求卓越，继续助力属地建设，承上启下、继往开来，以实际行动为属地经济建设和社会发展再立新功。

# 北重集团 “买单”式培训 变“输血”为“造血”

■ 郭新燕

国以才而立，企以才而兴。如何实现“人尽其才”？中国兵器工业集团内蒙古北方重工业集团有限公司(简称“北重集团”或“公司”)围绕管理、技术、营销、技能四支人才队伍发展需要，给职工提供“量身定制”式培训，职工按需“点单”，企业硬核“上菜”，“买单”式培训将“输血”变为“造血”。

“用完了一支笔芯，记满了一本笔记本，拍了很多照片，全身心在精益班组知识培训班上‘充电’。这次的培训既有授课又有交流，学习氛围很浓厚，对我而言收获很大。”培训会场上秩序井然，授课老师娓娓道来。台下职工奋笔疾书记录着。“类似这样的培训，在公司经常上演。”北重集团防务事业部506车间数控一班班长张月雷说。

公司逐年攀升的培训满意度，就是体现培训成果的“晴雨表”。

### 定制课堂——让培训更精准

职工的技能水平决定着企业的发展高度，推动高质量发展迫切需要一支高素质产业工人队伍。

“授人以鱼不如授人以渔。”北重集团通过问卷形式组织培训需求调研，创新培训模式，坚持“边理论、边实践”的原则，进行体验式实景演练，采取工匠讲堂、集中培训、研讨交流等形式，持续学、跟进学、反复学、贯通学，将课堂搬到一线。

公司坚持“缺什么、补什么、少什么、学什么”的原则，结合生产方式，实施“订单式”精准培训。通过开展多元培训，定期举办开放式“订制课堂”，制定“营养菜单”。开设教学练兵、实训操作，一批掌握高新技术、复合技能，能够解决企业关键技术难题的专业人才扛起



各个专业岗位大梁。

公司以“派出去、请进来、用起来”的方式促进产培结合，外聘专家来公司进行现场集中授课，实行精准“滴灌”培训。防务事业部通过选派51名相关业务骨干分两批次参观第十五届中国国际机床工具展览会，邀请刀具厂家专家现场讲解，引入特色操作法推广学习、一线征集生产短板进行集中培训研讨，讲、练、指导、分析问题、解决问题环环相扣，使参训人员开拓了视野、拓宽了思维、储备了知识，及时掌握新技术、新工艺。

防务事业部提出“工作现场就是创新的战场，生产难题就是创新的课题”理念，定期举办“创客”活动，分享技术创新成果，实现共同提高。

公司把技术比武作为提升职工素质的有效载体，大力开展“技术比武、岗位练兵、导师带徒、高技能演示、先进操作法征集”等活动，

让每一名职工有出彩的机会，有施展才华的舞台。让工人实现由“技能工人”到“技术工人”的跨越，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的优秀职工队伍。多年来，公司以赛促学、以赛代练、“以赛代训”，在“赛马”中“相马”，承办了中国兵器工业集团、自治区、包头市各类工种比赛累计50多次，100余名技能人才在比赛中取得优异成绩，强化了自身“造血”功能。

### 线上培训——拓宽培训渠道

受疫情影响，公司将安全、质量培训转至线上。这种无接触培训，成为疫情防控期间帮助职工提升技能水平的重要渠道。

在线直播、实时互动、教师答疑，如今开展“线上”培训的形式愈发多样灵活。

公司以“全面推行企业新型学徒制”为主线，创新技能人才培养模式，提高技能人员的

素质与水平，组织青年职工参加新型学徒制线上培训。

公司通过网络形式组织了世纪名家讲堂、企业高质量发展、法律风险防范等专题学习班。2020年，组织177名领导人员参加兵器工业集团十九届四中全会精神上培训班、《习近平谈治国理政》(第三卷)解读专题培训。

防务事业部在疫情期间，充分利用国家人社部及自治区人社厅免费开放的职业技能线上教育培训平台、联合安全环保部利用“应急驿站”APP、公司人力资源部申购的“云端学习”平台等网上站点，将培训“面对面”变为“屏对屏”，组织职工进行“线上”学习。

### 因材施教——让培训更有效果

近年来，北重集团在专业人才培养体系建设方面持续改进和优化人才培训体系，紧紧围绕公司战略定位和三大核心业务发展，突出“高精尖缺”，坚持需求导向，积极培育优秀人才。

公司树立“从实绩看德才、凭德才用干部”的用人导向，以职工素质能力提升为核心，创新培训方法，丰富培训手段。

公司依托“承启计划”，因材施教，制定不同层级职工的“学习地图”，有计划、有针对性地开展教育培训和实战锻炼。

公司采取“流动课堂”“班组微课”“技艺展示”等方式，针对技能人员开展各类培训，让培训更有效果、更出成效。

根据公司中长期发展战略要求，2020年对现有人才进行全面盘点和余缺分析，基本明确公司未来3-5年的人才需求。通过多形式、多层次开展公司职业技能等级认定工作，截至目前，公司共完成1600多名技能人员的培训和等级认定工作，畅通技能人员的发展通道。

## 现场连线一把手 直击要害出实招

■ 马兰兰

“锅炉石化设备制造厂经理李新格你来回答一下，近期你们在油区有几个项目？这些风险分布在哪些施工环节？采取了哪些控制措施？”河南油建公司总经理钱惠杰率先发问。

2月22日下午15时，一场突袭会议在该公司南阳、郑州两地同步召开，公司总经理钱惠杰、党委书记吴道凡现场连线各单位党政一把手，抽查安全管理问题。8家基层单位党政领导屏气凝神，静待抽查。

“近期我们在油区施工的项目是稠联4号罐，主要有两项大的风险，一是应业主要求加班加点赶工期，存在一定风险……”锅炉石化厂负责人立即作答。

“一把手安全连线”是落实党中央关于“党政一把手必须亲力亲为、亲自动手抓”重要指示的具体举措。为此，中国石化河南油建公司迅速贯彻落实上级安全工作部署，层层推进层层落实，于2月22日召开了第一次“一把手安全连线”会议。

会议通过随机点名、现场作答等方式，将

“百日安全无事故”专项行动和施工现场重复问题治理工作，与该公司各级主要负责人承包分包商安全管理重大风险充分融合、整体推进，充分发挥基层单位“一把手”头雁引领作用，使其知责于心、担责于身、履责于行，强力抓实抓牢公司安全生产工作。

“南阳项目管理部何震华经理你来回答，应该如何做好分包商管控工作？”该公司党委书记吴道凡抛出问题。

“我们结合项目特点，对分包商提前开展安全培训，在项目施工中做好安全风险识别与预防措施……”南阳项目管理部负责人作出应答。

面对严峻的安全生产形势，该公司上下高度重视，多次召开专题会议部署工作，对在建项目进行全面风险排查，加强直接作业环节安全管控，压实机关部室安全联保责任，完善视频监控联动机制，保持安全监管高压态势。

会上，还进行了事故案例分享，通报了该公司HSSE重大隐患和风险管控、禁止类违章情况，各单位报告了需要公司协调的相关事项，该公司领导随机了解了机关有关专业部门本专业安全隐患和管控情况。

# 用创新成果献礼新年

——记皖北煤电集团公司优秀专业技术人员标兵、招贤矿业生产技术部主管张乾龙

■ 吴琼

今年29岁的张乾龙2014年6月毕业于中国矿业大学采矿工程专业，先后在崔木煤矿综放区、综掘区、生产技术部工作，2019年4月调入招贤煤矿，目前在生产技术部负责掘进、设计工作。自参加工作以来，他立足岗位、始终紧贴现场，围绕矿井安全生产，在煤矿采、掘、设计工作等方面，虚心学习，先后申请了4项实用新型专利，累计完成创新成果10余项，为矿井的安全发展贡献了自己的全部精力和热情。

“现在企业正处于‘四期交汇’的重要阶段，更多的需要我们这些技术人员勇于创新，希望更多的技术人员加入技术创新的队伍，充分发挥我们的知识和技能，为矿山多做贡献，这就是我的初衷！”张乾龙郑重地说道。

### 勤学不倦 静心沉潜提技能

大学毕业后，凭着勤奋好学的精神，张乾龙在很短时间里就能熟练的编写采掘作业规程及安全措施。通过在大学期间打下的基础，他很快就找到了适合自己的工作方法及要点，在实践中不断积累学习，一步一个脚印，使自己业务技能得到显著提高。经过几年的磨练，工作上游刃有余，他很快成长为矿井生

产的技术骨干，也获得了多项突出的工作业绩。他作风严谨，善于发现问题、解决问题。在崔木煤矿工作的五年里，他兢兢业业、始终围绕“整体生产思路和领导要求，在编排生产计划、矿井设计、井下工程技术管理、工程质量验收、科技创新等方面做了大量的工作，及时、圆满的完成了领导安排的各项工作。

### 克服瓶颈 巧改结构建功

2019年10月，针对招贤煤矿1305机巷掘进过“地堰构造”期间，顶板冒落、矿山压力大等现象，他参与实施了《长管棚联合U29型钢拱架在极破碎顶板巷道中的研究与应用》，通过工程实践，安全顺利地通过地质异常区，较好的控制了围岩变形，该项目获得2019年度皖北煤电集团公司安全技术经济一体化优秀成果奖。

他精于理论，娴熟业务的工作能力，受到领导及职工们的一致好评。伴随着勤奋和钻研，他相继在《煤炭技术》、《陕西煤炭》、《山东煤炭科技》等科技期刊上发表论文6篇。其中《破碎顶板条件下长管棚综合支护加固技术应用》获2020年鲁湘苏皖赣浙七省煤炭学会联合学术交流会优秀论文奖。

《软岩巷道底鼓治理研究》获集团公司优秀合理化建议；《永陇矿区极复杂条件下特厚

煤层安全高效开采关键技术研究》获集团公司第十届科技大会科技成果二等奖；《永陇矿区厚煤层大采高重型综放工作面安全快速回撤技术研究与实践》获集团公司第十届科技大会科技成果优秀奖；《永陇矿区多灾害综合防治“一孔多用”高效技术研究》获集团公司第十届科技大会科技成果优秀奖；《高应力巷道围岩变形破坏机理及结构补偿支护技术研究》获集团公司第十届科技大会优秀论文奖。他个人先后荣获宝鸡市“科技创新标兵”称号、宝鸡市“党员个人创新成果”先进个人、2019年招贤煤矿“劳动模范”等荣誉称号。

### 传帮带学 引领团队尽职尽责

如果说理想信念是“原动力”，那职责使命便是“意志盔甲”。作为工程技术人员，张乾龙以高度的使命感和责任感，始终坚信“三人行，必有我师”，虚心请教、学习，同时通过开展“传帮带”、“师带徒”活动，“手把手、实打实、心贴心”把工作中积累的好经验和好做法，毫无保留的与大家分享，通过面对面理论讲解、现场指导、共同钻研等多样化互动，大家互相进步，都逐渐成长为业务骨干，都能够在工作中独当一面，以自身行动践行“知识型煤矿工人”的职责，促进了先进技术工艺推广与交流，开拓创新，永不止步。

张乾龙敢于创新、精益求精的精神赢得了集团公司及招贤矿业公司的认可。今年1月，张乾龙获得了集团公司“专业技术人员标兵”荣誉称号，面对荣誉称号，张乾龙很感动，也很知足。他说：“工匠精神不仅要精雕细琢、精益求精的精神理念，更要体现在吃苦耐劳、无私奉献的品质上，唯有此，才能体会到苦中有乐的幸福感。”目前，他正在参与总结G型回撤通道在1304重型装备工作面安全拆除中的应用，通过总结招贤煤矿三次出水后，工作面支架压死、淤实、收作期间又经历二次冒顶等不利条件，最终通过施工设备回撤联巷、加强回撤通道顶板管理以及优化工作面回撤工艺、作业流程和劳动组织，实现了安全收作。他高兴地说：“此项创新争取成为奉献给新年的第2件礼物，寓意2021年好事成双。”

在张乾龙身上，始终洋溢着一种力量，一种前进的希望。正是这种力量和希望，感召着有进取心的青年走到他身边，同他一道为矿山的安全生产、为增强企业创新力和竞争力，提供了强有力的支撑，为矿山走向安全高效生产的道路提供了更有力的保障。他把一项项技术转化为生产力，把效益转化为安全，他用聪明才智在地球深处折射出了五彩斑斓的技术之光。