

中铁二局四公司“铆足劲”推动全面复工复产

为全面贯彻落实公司2月19日节后复工复产动员大会精神,2月20日上午北京地铁昌平04标项目部组织各部门对六道口地铁站施工现场进行了拉网式安全大排查,为推动全面复工复产做好安全保障。

为2021年能开好局、起好步,昌平04标项目部所有休假期工于2月19日前全部按时到岗。由于北京市疫情防控新规,进京人员必须持有3天以内的核酸检测报告,面对这一情况,项目部主动作为,排兵布阵,以最坚决的态度、最坚定的决心、最有力的举措落实政府号召,层层筑牢疫情防线,积极协调各劳务队伍,组织劳务工人按照要求提前做好新冠核酸检测,目前持有效核酸检测报告到岗劳务工人50余人,开始进入隧道假拱格栅安装和初支混凝土喷射施工,正“铆足劲”推动全面复工复产。

20日下午,项目部针对节后返岗工人安全意识松懈、生产设备停产重启、违章违规作业等可能集中爆发出的问题,组织返岗工人集中进行了复工复产前的安全生产知识、操作规程和应急处置等安全教育培训,上好安全教育第一课。同时按照北京市政府关于疫情防控相关规定,通过微信、QQ等向员工发出复工复产安全警示标语等形式,广泛宣传复工复产安全注意事项,提高广大员工的复工复产安全意识,抓牢风险防控关键点。项目部还组织对所有工点进行了安全大排查,消除管理漏洞,确保安全管理万无一失,把做好年初安全生产关,为实现今年10月六道口地铁站进入主体完工目标奠定了坚实基础。

(宋邦华)



航天科工203所拓展提升光电子计量能力

为满足计量校准能力快速发展需求,航天科工203所将光电子计量校准能力扩展到了10项,服务航天、航空、电子、高校等20余家单位,计量收入稳步增长。

过去,203所光电子计量校准能力较为薄弱,为改变这一局面,项目组勇于创新、攻坚克难、矢志不移、厚积薄发。2020年新增光电转换模块、电光强度调制器、光波长计、光纤熔接机4项校准能力,对原有4项校准能力进行了扩项。此外,编制了《光电转换模块校准规范》和《电光强度转换器校准规范》2项国防军工校准规范,已发布实施,规范了宽带光电器件的校准方法,解决了其校准难题,受到业内广泛好评。

过去的一年中,203所已布局开拓多个新领域的计量能力,在夯实自身科研实力的同时,提升了计量校准能力,勇踏前沿交叉领域,敢用先进融合技术,旨在更好地解决计量领域的前沿问题,服务客户,争取早日建成世界一流国防军工计量测试研究所。

(吴巍 谢文)

防疫战中最美逆行“班长”

新年伊始,新冠肺炎疫情再次来袭,作为河北沙河电厂发电运运部综合班班长,孙月红选择坚守岗位,默默奋战在保障供热、供暖最前线。

综合班最重要的一项职责就是负责沙河发电公司大宗药品的化验与接卸,药品的供给直接影响生产的正常进行。疫情突发,孙月红被社区封闭在家,大量药品急需检测进厂,她的内心焦急万分!

孙月红主动联系社区负责人抓紧时间进行核酸检测,第一时间拿到检测阴性报告奔赴工作岗位,按照社区规定,离家后7日内不得返回,看着年幼的女儿她心里万般不舍,但是想到公司急需药品,她将年幼的女儿托付给常年腰疼的婆婆,义无反顾地奔赴生产一线。

疫情期间物资运输不容易,孙月红带领班组人员坚持药品随到随检随卸。1月10日晚7时,她刚从食堂打饭回来,接到部门通知,药品已到现场,她立即放下饭盒,准备票、借钥匙、通知倒罐、拿上对讲机、戴上安全帽直奔现场。

严寒的冬夜,手脚冻得麻木,但干劲十足、内心火热,卸完药品回来,虽然吃的是凉饭,但吃得踏实。面对人员少、任务重的困难,她和同事们吃住都在办公室,困了就在办公室里休息一会儿,常常是白天工作了一天,晚上还要连轴转。特殊时期,作为一名党员,在干完分内工作,她还主动帮助其他同事。

孙月红将对家人所有的愧疚都化成工作的动力,坚守在工作第一线,她相信每个春天都不会迟到,只要大家坚定信心,众志成城,就一定能够迎来春暖花开。

在这场没有硝烟的战争中,孙月红不敢有丝毫的松懈,为了保证生产工作进行顺利,她坚守岗位、恪尽职守,用实际行动践行着共产党员的使命与担当。2020年孙月红荣获“全国电力行业技术能手”、“邢台市国资系统新时代创新先锋标兵”称号。

(何卫东)

开局就是决战 起步就是冲刺

山能重装鲁南装备公司“内外兼修”做好高质量发展大文章

1月份以来,山能重装鲁南装备公司党政班子、机关部室、生产单位等层层召开各类专题会议,围绕能源集团2021年工作总体部署,结合企业发展实际,在产业发展、基础管理上下功夫,研究新一年的发展战略、工作思路、推进措施,推动企业高质量发展迈上新台阶。

当前正是深入贯彻能源集团2021年度工作会精神的重要时期,按照能源集团要求,该公司通过中层干部会议传达会议精神,采取“宣讲微课堂”“微团课”“读书会”等方式,分析解读能源集团发展的新形势、新任务、新要求,动员全体干部职工以“开局就要决战、起步就是冲刺”的姿态,将思想和行动统一到发展的新目标上来,确保2021

年发展起好步、开好局。

学好精神重在贯彻落实。该公司从产业优化和结构调整入手,聚焦带式输送机的主导产品的研发制造,围绕基地建设、设计创新持续升级。加快现有加工设备的自动化、智能化改造,瞄准高速、智能两个方向,加大关键核心技术的科研攻关力度,延伸产业链、拓展产品适用面,提升企业市场竞争优势;抓住能源集团协同发展的有力时机,积极与各大矿业集团对接交流,拓展内外销售市场。以满足用户需求为出发点,强化服务前置、产品定制,提高优质服务品牌;不断优化产业产品结构,在分析产品优势、预判市场潜力的基础上,盯紧掘锚一体机、圆环链等重点项目的开发,制定方案计划,明确责任分工、组织机构、

“月进千、年进万”——山能淄矿双欣矿业掘进进尺连续三年创佳绩

85人,两班生产,在20.8平方米断面、超强度支护情况下,迎头单月进尺创出1591米纪录,山东能源淄矿集团双欣矿业连续三年实现了“月进千、年进万”创建目标,成为安全高效的标杆。

“近年来,双欣矿业紧跟时代步伐,聚焦智能发展之路,上装备、提素质、精管理、优组织,构建装备高端、生产集约、素质精优、管理精益、综合智能的‘五化融合’安全高效矿井。”该公司党委书记、董事长魏怀忠说。

理念为先 蓄足“活水源”

思想是行动的先导,理念为先,蓄足高效掘进“活水源”。

近年来,该公司致力于让“煤矿人”工作的更有面子,生活的更有尊严,追梦的更有底气”目标,扎实推进以提高装备水平、优化生产系统、优化劳动组织为内容的“一提双优”建设,采掘机械化程度达到100%。

在20.8平方米断面,2016年5月在4111胶带运输顺槽单头月进1312米的纪

录;2017年6月份他们再创新高,单头月进水平一举突破1333米;2018年5月份单头月进1458米;2019年3月单头月进1591米……自2018年以来,连续三年实现“月进千、年进万”的万米掘锚创建目标,打破捷克2012年创造并保持的单月进尺1200米国际纪录。

“2020年实行两班生产,确实对我们完成‘万米掘锚头’任务带来不少挑战,就得要求对各个环节进行优化升级,确保组织劳动最优,效率最高。”当谈及“万米掘锚头”任务时,该公司掘锚队队长闫仁强如是说。

该公司全面推行设备“包机制”、“菜单式”、“油脂化验分析”管理法,形成操作、检修双层面的标准化岗位作业流程,实现设备操作标准、规范,设备维护科学、高效、精准,全方位保证设备安全高效运行。MB670掘锚机更是创出大修周期内连续作业50个月、掘进4万米的新纪录。

班组自治 吹响“集结号”

就地过年 同样温暖

山能淄矿正通煤业:喝上家乡的“莱芜羊汤”

“过年回家吗?”

“不回了吧,咱们要响应国家和公司的号召‘就地过年’”,再说公司给发了过节物资,还有相关福利政策,这个年不回家也同样温暖。”

“是啊,我也不回家了,在公司过年!”1月30日,山能淄矿正通煤业公司综掘三队职工赵而恒和同事罗威风在宿舍里探讨着春节在哪里过。

随着新冠疫情持续反复,正通煤业按照属地政府疫情防控要求,减少春节期间人员聚集流动导致的疫情传播风险,切实保障广大干部职工的身体健康,倡导职工“就地过年”。同时,为保障职工能在矿区过个舒心地,该公司从职工情绪疏导、党员示范带头、后勤保障等各个方面发挥自身职能,营造温馨氛围,让职工过一个有温度的春节。

“花式”举措暖人心

员工有高觉悟,公司有暖政策。据了解,为保障职工过一个祥和的春节,该公司后勤保障中心在矿区内悬挂彩灯,营造温暖过节氛围。公司工会组织专人就地发放春节物资,为职工的饭桌上添一盘佳肴。食堂推出“家乡菜”系列,满足不同地域职工的不同口味。

“现在想吃什么就能吃到,让我觉得跟在家里一样。还有矿区内的一盏盏的彩灯,让我感受到企业给我们的温暖。”该公司皮带队职工孙宁亮一边吃着家乡的莱芜羊汤一边高兴地说。

在该公司各区队,也筹划着如何让职工过个有意义的春节。普掘五队制定“牛年红包大派送”活动,拟在大年三十当晚,在群里发放节日红包。综掘一队计划在春节期间给

落实考核,培育发展的新动能。

产品开发步伐的加快还需强健的基础管理作保障。该公司以效率变革、质量变革催生“内生动能”,推进基础管理提升。以市场化精益化“两化融合”工作为契机,加快内部市场化改革,推行区域自治、承包制等管理模式,优化绩效薪酬考核机制,推进国有企业三项制度改革持续深入;按照集团公司“质量就是生命”的工作要求,在机制完善、标准建设上发力,经常性开展“精品工程创建”,提高全员质量意识、责任意识,实现从造产品到做精品的换挡升级;同时,该公司紧盯春节前后的特殊时期,严格加强防疫防控工作,全面排查各类安全隐患,提高安全生产管理水平。健全完善帮扶工作机制,抓

该公司党委坚持用“红色引领”促进企业发展,把党的政治优势转化为发展优势。全面推行班组“六化”自主管理模式。“发挥设备性能优势,发挥出班组长的潜能,这是我们高效掘进的利器。”该公司生产副总经理曹亮谈出他们的经验。

把自主管理的权利下放到班组,由班组打好自己的小算盘,按照“工资=收入-支出”方式进行班清班结、日清日结,职工实现由过去的“领工资”向“挣工资”、“等事干”向“找事干”的转变,提效增收、大干快干成为全员共识。

他们创新建立“多能工”培养机制,在理论方面实行班组自主培训;工作中,形成班组工作轮换制,激励班组人员成为“多能手”,实现“1个岗位至少有3个人会操作,1个人至少掌握3种操作技能,至少有3个人会操作所有岗位设备”的“333人员配置”模式,为高效快速掘进提供了人才保障。

创新驱动 迸发“新动力”

每位职工开通10G流量包,解决上网卡顿问题,给职工与家人一个流畅的团圆视频。普掘一队党支部计划组织“春节短视频送祝福”活动,职工可将自导、自演的祝福视频、搞笑视频发送到支部群里,让职工在欢快的气氛中跨年……

政策宣讲“留人心”

“各地要求返乡人员要携带3日内核酸检测报告,并要积极配合好属地疫情管控要求,配合监测和检查。在疫情防控的关键时期,减少与家人接触,是对家人的一个保护,家人的健康、平安比什么都重要。”1月30日,在巷修二队学习室,党支部书记韩通对公司“就地过年”倡议书进行传达。

“我老家是山东淄博的,已经和家人商量好在公司过年。”已经连续两年没有回家过年的韩通说。今年虽然可以选择回家过

好信访稳定工作,为企业新一年的发展营造安全、和谐、稳定的环境。

“25日中国铁建重工集团来公司交流掘锚一体机项目合作”“24日通过压力管道阀门制造许可”“28日前必须完成对9家事业部全覆盖地毯式的安全大排查”……如今,一系列部署正在排兵布阵,一项项工作也在分头推进。以打造国内一流的带式输送机生产研发制造企业为目标,2021年,鲁南装备坚持问题导向,成立专班机构,规划发展新蓝图,制定切实可行有效的工作思路,突出抓好生产提速、质量提档、技术创新、经营挖潜和项目增效工作,努力实现“十四五”崭新开局,努力实现质量更好、结构更优、效益更高的发展。

(王丽娟)

在连破世界纪录的背后,“创新”始终是恒久不变的因子。

“现在我们掘进、打锚杆和打锚索同步进行,相比传统的综掘机,不用来回抬着锚杆机、拖风水管路来回跑,不仅安全,而且掘进效率也大大提升。”干了近30煤矿的黄兴杭由衷地说。他们运用精益管理“持续改善”思维,持续优化掘进施工工艺流程,增加支护平台实施锚索延后支护,开辟了第三个平行作业点,让施工程序更加紧凑,每班掘进进尺提高了近3米。

该公司自主升级改造掘锚机液压系统,实现顶、帮同步作业,将生产准备时间由原来50分钟缩短到30分钟,平均单班掘进速度提高1米。他们还改造运输机尾跑道,形成“移动料场”缩短人力运料距离,实行“无缝化交接班”管理,将单班有效生产时间稳定在420分钟以上。不断对设备、运输系统,使用的工器具优化改造,完成各类小改小革创新项目33项,创造价值208万元。

(王家海 范振峰)

年,公司为方便回家过年的职工联系好做核酸检测的医院,还建立了老乡拼车群,但身为党员,就要以身作则,起到带头作用。

该公司还有很多党支部书记和党员,都积极响应了国家的号召,选择在公司过年。

为了解职工思想状况,综掘二队党支部书记李国远逐一和党员、职工进行谈心谈话,帮助在公司过年职工解决生活上和工作上的困难。

“党支部帮我解决了春节物品寄运问题,爸妈过年也能收到我的礼物,就算不回家过年,家人也都理解和支持。”综掘二队职工李林坤说。

“留人重在留心,留心就要用心。我们采取多项措施,层层关怀,层层落实,用心塑造一个有温度、有情怀的春节,让职工过一个舒心、安心、健康的春节。”正通煤业党委副书记姜金生表示。

(梁廷刚 弋永杰)

走进班组里的“元宵民俗庙会”

为做好疫情防控工作同时依然让职工享受节日的快乐,中煤新集楚源物业公司山南物业部在元宵佳节到来之际,组织班组在各自区域以多种形式开展元宵活动,把“元宵民俗”搬进班组中去,让广大职工回味旧时的味道,感受悠久的历史文化和家人般团聚的幸福感。

此次活动,各班组不仅因地制宜地进行了现场布置,同时结合实际工作精心做了活动策划。在一片喜气洋洋的活动现场,大家各抒己见地猜着灯谜、认真细致地做着投影灯笼、笑声不断地玩着踢毽子、丢沙包等传统游戏,让广大职工直呼欢乐、过瘾,简直像是逛了一圈迷你版“庙会”。

通过此次活动开展,不仅让广大职工感受到传统文化和民俗习惯,更是通过鼓励创新的形式激发班组创建活力,营造良好的班组文化氛围。

(王雪)

楚源公司党建项目化成效显著

长期以来,中煤新集楚源生产服务公司刘庄支护区全面落实公司党委工作安排,牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,充分发挥“党建引领”作用,创立了“修旧利废”党建项目。该公司支护区在修旧利废方面,采取了“重点工程重点抓”的

工作举措,秉承“新料合理利用、旧料吃干榨净”的原则,通过建立“修旧利废”考核办法,明确职责及工作分工,规范的管理台账等举措,取得效果显著。实现2020年全年超计划创收15.15万元。

下一步,该区将结合本单位实际情况,运用“党建+N”的工作方法,找准党建融入安全生产经营等工作的切入点、结合点、着力点、推动点,有效利用项目化载体,推进党建工作与安全生产经营等工作深度融合,更好地发挥党建引领、推动、服务、保障等作用,推进公司高质量发展。

(宋成成 邱殿革)

强化安全培训 发挥“安全哨兵”作用

为了发挥好现场安全监管作用,近日,中煤新集楚源生产服务公司积极开展群监员、青安岗员、协安员安全培训。

培训课上,授课老师利用幻灯片、影像演示资料为学员们重点讲解了群监员、协安员、青安岗员的权利、义务、管理考核等业务技能方面的内容。课堂增设了安全事故案例原因剖析、反思、灾害防范、现场急救、岗位操作规程等应急应会,必知必会等知识的学习,以进一步增强群监员、协安员、青安岗员的事业感和责任心。

培训现场“围绕怎样履行好工作职责”进行讨论,学员们积极踊跃发言,大家一致

表示,要将学习成果转化为强化当班现场安全管理真抓、真管、敢抓、敢管、严抓、严管、会抓、会管的工作动力,提升自身现场示范引领、及时排查整改现场安全隐患“安全哨兵”的意识和作用,积极营造“人人重安全、人人管安全”和“人人安全员、处处安全岗”的安全管理良好工作氛围,以实际行动践行“班中无事故、班中无三违”的庄严承诺。

通过培训,让群监员、青监岗员、协安员能主动承担起安全生产重于泰山的责任,带头遵章守纪,服从管理,协助班组长做好安全工作,充分发挥他们的监督检查作用,当好全区安全尖兵。

(岳粹利 邱殿革)

多举措开展企业文化建设

安徽楚源新源公司以中煤“和”文化为统领,以新集特色文化为根本,引导广大职工自觉践行企业文化,提升凝聚力,营造良好的工作氛围。

以人为本,创建和谐的团队文化。以开展社会主义核心价值观活动为契机,坚持以人为本,进行团队文化建设,扎实做好“五必清、六必访、七必谈”思想政治工作,营造和谐的工作氛围。以“五型”为目标,创建特色的班组文化。全面实施“五型班组”建设,加强班组生产现场建设力度,规范班组各项会议流程,极力打造精干高效、节约创新的班组团队。以舒适为目标,创建人性化的现场文化。积极开展绿化、美化工程,

做好文明创建和环境卫生工作,提升“窗口”形象。及时对宣传橱窗、文化长廊、活动阵地内容进行更新,做到宣传及时、内容新颖。以效益为目标,创建节约文化。积极宣传“节能降耗”的意义,制定了节能管理措施,进行了修旧利废、小改小革活动,形成人人讲成本、关心成本的良好氛围,促进了效益的提高。

(花建)

现场小课堂 发挥大作用

为激发职工学习热情,提高职工操作技能和解决问题的实际能力。2月25日,中煤新集楚源生产服务公司口孜东支护区开展班组“现场小课堂”活动,将班组培训活动由课堂教学延伸现场实操技能培训。

现场培训增加了知识拓展,让职工更全面地了解此项技能知识的广泛性,教学人员手把手地传授工作经验和操作技巧。操作中的小窍门在课堂上因缺乏实体和现场感受,讲起来抽象、模糊、理解较困难,但到了现场就很容易掌握和理解。通过实际观看、操作,把经验交流和实践融为一体。充分发挥现场小课堂的作用,有效提高职工的综合组织、协调和现场应变能力。

把培训课堂搬到现场的培训方式,不仅丰富了培训形式,而且有利于提高培训职工的质量和效果,促进培训效果尽快转化为生产力,得到了职工们的支持和赞扬。

(周喆 邱殿革)