

牛！河套酒业三届蝉联“全国文明单位”荣誉称号

新春传喜讯,金牛踏歌来。

日前,中央精神文明建设指导委员会下发《关于复查确认继续保留荣誉称号的全国文明城市、文明村镇、文明单位、文明家庭、文明村镇的通报》,河套酒业顺利通过中央文明委的复查确认,继续保留“全国文明单位”荣誉称号。河套酒业于2015年被授予第四届全国文明单位荣誉称号;2017年继续保留全国文明单位荣誉称号;2020年继续保留全国文明单位荣誉称号,连续三次荣膺全国精神文明建设领域最高荣誉,实现“三连冠”。

“全国文明单位”评选活动是由中央精神文明建设指导委员会组织的精神文明建设综合性评选活动,每3年评选表彰一次。该奖项是物质文明、精神文明、政治文明、生态文明建设综合性评价的国家级最高荣誉称号,是群众性精神文明创建活动中覆盖面最广、影响力最大的龙头工程,代表的是单位在本领域的领先地位和优秀水准。获此殊荣,是对河套酒业持续开展精神文明创建活动及充分发挥“全国文明单位”示范引导作用的充分肯定和褒奖。

文明,是企业的内在灵魂,是企业的金色名片,是企业发展的活力之源。河套酒业自从开展文明创建工作以来,紧紧围绕中心工作,做到创建工作与中心工作齐抓共管、和谐共创,竭力搭建载体、突出特色,内抓管理、外树形象,扎实有效地推进了丰富多彩的精神文明建设活动。

河套酒业于1997年被评为“自治区级文明单位”,2002年又被评为“自治区文明单位标兵”,2009年被中央文明委授予“全国精神文明建设工作先进单位”称号,2015年被中央文明委授予“全国文明单位”称号保持荣誉至今。

文明创建工作一路繁花,一路风景,硕果累累。

在文明创建过程中,公司始终坚持党建引领,着力打造文明和谐企业。每年安排部署精神文明创建工作,通过党建专题会、党建工作专题研讨等研究部署全年文明创建工作。每年制定下发文明单位创建实施方案,将文明创建工作纳入年度党建工作目标,并将目标任务分解到每个季度,定期督导目标任务完成情况。由相关部门专项推进,做到创建情况随时掌握、管理及时到位、不足及时整改,有效推动文明创建工作顺利开展。

同时,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,不断深化党员干部先锋模范作用,打造风清气正的良好发展氛围,实现了以卓有成效的党建工作,切实强化了政治引领,激发了企业员工干事创业的激情和活力。

强化文明机制建设,成效突出。加强建设文明体制机制建设,将文明创建工作融入到中心工作,服务企业发展,建立健全精神文明建

设责任机制,做到有计划、有措施、有落实、有检查、有奖惩;形成了党委统一领导、党政工团齐抓共管的良好局面,确保精神文明建设工作长效机制。

开展形式多样的文明创建,树立文明样板。持续推进企业文化建设,打造企业文化软实力,大力开展主题鲜明、内容丰富的创建活动,开展了道德讲堂、比学赶帮超、企业文化体系构建、巾帼文明建功、青年志愿者活动等特色活动,紧贴公司实际、员工所愿、社会所需,以提升员工文明素质和企业文明程度为目标,来推动企业经营管理创新。

践行社会责任,彰显大爱情怀。企业积极主动履行企业公民责任,参加扶危济困社会公益活动,累计社会公益捐助近亿元,大力践行社会主义核心价值观,扎实推进精神文明建设工作,为企业改革发展、转型升级、提质增效、干事创业凝聚正能量。

坚持绿色发展理念,树立绿色标杆。企业坚持绿色发展理念,不断在产区绿化、环境改造方面投入,使河套酒业(本部)绿树成荫,繁花似锦,清洁卫生,成效显著。河套酒业工业旅游景区被认定为国家4A级工业旅游。同时被国家工信部授予“绿色工厂”称号,代表了内蒙古工业绿色化发展领域的较高水平,为区域工业经济转型树立起“绿色标杆”。

根深才能叶茂,叶茂才能花繁。文明创建为公司各项工作注入了不竭的精神动力。未来,河套酒业将继续把培育和践行社会主义核心价值观融入到精神文明建设的过程中,以此次“全国文明单位”荣誉称号为新起点、新契机,凝聚全体河套酒业人的信心、力量,积淀成自觉的精神追求和独特的精神标志,构建起永久的精神家园和牢固的价值认同,以必创必成的信心、真抓实干的作风,力争文明创建取得新业绩,促进河套酒业文化再在上新台阶。

(母新利)

深耕“书记项目”工程 厚植基层党建根基

“我们愿意把多年来的工作经验总结成实践案例,毫无保留地传授给广大学员。”作为徐庄煤矿“工匠学校”的教师,“大电工匠”武庆平和张忠坦踌躇满志。

徐庄煤矿注重发挥“大电工匠”的技术引领作用,率先创新开展了“党建+工匠学校”项目建设,旨在培养政治合格、技术过硬、业务精湛、群众认可的新一代工匠队伍,使之成为落实党管人才的抓手,并作为大屯公司基层党建“书记项目”工程进行推进。

突出重点 精准施策

2020年初,大屯公司党委进一步加强和改进基层党建工作的创新实践,不断强化基层党组织书记抓党建第一责任人责任,全面提升基层党建工作质量,推进实施基层党建“书记项目”工程。

“我们的基层党建‘书记项目’立项选择聚焦新时代党的建设全部内容,围绕增强政治功能、提升组织力,以提高基层党建工作质量为

主线,以服务改革发展和生产经营为导向,针对本单位党建工作的重点和难点、短板和弱项,着眼切口小、有难度、能抓实的工作,开展重点攻关。”大屯公司党委工作部部长金道平介绍。

大屯公司“书记项目”分为基础项目和创新项目两种类型。基础项目主要以提高基本组织、基本队伍、基本制度建设质量为主,重点解决基层单位党组织软弱涣散、党建基本制度不健全和执行不到位、党建基础工作不规范等问题;创新项目主要以探索新形势下基层党组织党要管党、从严治党的新模式为主,重点解决管党治党宽松软、党支部战斗堡垒作用不强、党员先锋模范作用不突出、基层党建与生产经营“两张皮”等问题。

求实创新 善作善成

大屯公司各单位对照基层党建“书记项目”立项重点,系统梳理总结本单位党建工作特色亮点以及问题不足,找准找实制约工作开

展的关键性难点堵点,研究确定“书记项目”,通过解决“点”上的问题带动系统业务、整体工作的提升。

针对在安全生产、经营建设、和谐稳定等工作中,个别党员干部作用发挥不强,没能体现出党员先进性和表率作用等现象,姚桥煤矿确定了“三个‘1+1’先锋项目”,即“1名党员+1名职工”联保帮带,党员和职工不仅在安全生产、和谐稳定上进行联保,在业务技能上也要进行传帮带;“1名支委+1个班组”创新班组管理,促进党建工作与班组管理相融合、党内组织生活与班组竞赛活动相融合;“1名书记+1个重点工作”推动落实,围绕急难险重的工作任务、重点难点工作等,党支部书记挂帅,带领党员和职工攻坚克难。

“基层党组织第一任务就是要举好旗、领好路,要坚持‘融入中心做工作、进入管理起作用’这个思路,深入探讨思想政治工作在抓班子、带队伍、保安全、促发展、提效益、建和谐等方面的新方法、新路子,真正让‘七个做在前’

有实效。”孔庄煤矿生产准备科党支部书记周成广在矿党支部书记会上进行交流时说。该矿将“七个做在前”作为“书记项目”工程,解决基层党组织发展不够平衡、抓手不够具体、重点不够明确、亮点不够突出等问题,推动党建工作提档升级、融入全局、引领发展。

龙东煤矿以“党日活动+”为抓手,深入推进基层党建“书记项目”工程。通过党日活动+学习教育、党日活动+微课导学、党日活动+支部竞评、党日活动+安全引领、党日活动+廉洁先行、党日活动+自主创新等形式,做到“主题内容明确、载体形式生动活泼、特色亮点突出、成效明显、活动氛围浓厚”,把“支部主题党日”活动打造成“学”的基本载体、“做”的重要平台。

转化成果 注重实效

大屯公司各单位卯足了劲创新开展基层党建“书记项目”工程,还有电热公司党员“6+1”、铁路管理处“1+N”党员积分管理、工程咨

询公司“融入式”党建……25个“书记项目”扎实推进,促进了党建工作与生产经营融合发展。

大屯公司党委对各单位申报的“书记项目”进行审核把关,纳入党委重点工作进行跟踪管理,纳入基层党组织书记党建述职评议和党建检查内容进行重点考核。2020年底,采取内部评审会、项目发布会、成果答辩会等形式,组织对各单位“书记项目”推进情况及成果进行考评,择优编制了“书记项目”成果集。

进入2021年,大屯公司党委加强“书记项目”成果运用,在科学评价的基础上,对有价值、可复制、能推广的优秀“书记项目”深入进行调查研究,进行经验做法再挖掘再提炼。截至目前,形成了一批标准化、可操作的措施方案,已在全公司进行推广实施,真正把“书记项目”成果转化成管党治党的成果,实现了党建工作与中心工作深度融合、同频共振。

(宗慧芹 李鹏)

■ 本报记者 李代广

2月23日,河南省驻马店市委副书记、市长朱是西亲切会见新鸥鹏渝洲教育集团董事长周登光一行,并召开座谈会,双方就深入加快推进新鸥鹏教育小镇项目落地驻马店市的具体细节事宜进行了深入交流,达成广泛共识,新鸥鹏渝洲教育产业集团总裁杨勇,本报特聘副社长、中国企业家联谊会秘书长单恒伟,驻马店市副市长孙继伟、市政府秘书长毕俊德等参加会见。

这是中国企业家联谊会大力助推驻马店市和新鸥鹏渝洲教育产业集团加强合作、实现共赢的最新进展。

朱是西市长向周登光董事长、杨勇总裁到驻马店对接洽谈项目表示欢迎,对单恒伟秘书长不辞辛苦、牵线搭桥、认真负责的工作表示感谢。

在座谈会上,朱是西说,教育是最大的民生工程,教育是民族振兴、社会进步的重要基石,是功在当代、利在千秋的德政工程。立足新发展阶段,驻马店作为农业大市、人口大市和新兴工业城市,迫切需要引进优质教育资源、建设高质量教育体系,筑牢高质量跨越发展的人才和智力支撑。新鸥鹏集团拥有全国一流优质教学资源,在办学方面有着丰富的实践经验和成功案例,双方开展项目合作具备深厚基础。

就下一步深化双方务实合作、高质高效推进项目,朱是西提出殷切希望。他说,要抓紧签约,以项目落地为原则,系统考虑项目综合效益,进一步征求意见和建议,完善合作协议内容,做到既依法依规又打破常规,推动项目尽快落地建设;要聚焦主业,从素质教育入手,提高教育教学质量,促进学校教育、家庭教育、社会教育三位一体深度融合,着力培养学生综合素质、创新精神、实践能力,促进学生全面发展;要高标准设计,坚持以人为本、科学设计、超前设计,因地制宜完善配套教学设施,提高生源承载能力,打造全省乃至全国亮点工程;要高效推进,成立项目落地专班,明确牵头部门、责任部门,细化任务分工、工作责任和推进时间,倒排工期、挂图作战,加快推进项目规划设计、土地报征、行政审批等工作,高质高效推动项目尽快落地、建成投用。同时,真诚希望双方进一步加强深度合作,努力在文化旅游、高等教育等方面形成更多务实合作成果,实现双方资源共享、互利共赢、协同发展。

周登光介绍了企业经营发展和项目推进有关情况,表示将以此会谈为契机,进一步细化完善战略合作框架协议,充分发挥自身优势,突出教育引领,深化产城融合,推动更多领域务实合作,为提升驻马店城市能级、打造区域性中心城市作出积极贡献。



● 座谈会现场



● 朱是西



● 周登光



● 单恒伟



● 杨勇