

狠抓措施落实 加快项目建设

江苏涟水商务局 全力推进外资招商

2021年,江苏涟水商务局把外资招商列入头等大事,中心工作来抓,进一步树立“项目为王、外资优先”的理念,采取扎实措施,重抓招大引外,力争在外资项目引进上有新突破,计划今年全县新引进外资项目12个,其中3000万美元以上项目4个;实现外资到账1.3亿美元,其中开工项目外资到账占比70%以上,制造业项目外资到账占比40%以上。作为外资工作的牵头和服务部门,该局计划今年新签约亿元项目两个,其中10亿元项目1个;新开工亿元项目两个,新竣工亿元项目1个。

精心谋划招商引资。完善外资招商相关资料,对招商视频和PPT、招商手册等进一步更新完善,为有效招商做好基础工作;加强招商力量,择优配齐招商人员,组建由主要负责人、分管负责人和专职招商人员等5人组成的招商团队;精心编制外出招商和人员培训计划,有的放矢,确保成效。

切实抓好外招工作。在招商方向上,围绕“4+N”主导产业,瞄准重点区域、重点行业、重大项目,开展精准招商;在招商方式上,建立与珠三角、长三角等地区商会、行业协会的常态联系,开展委托招商;与涟水籍在外成功人士密切联系,请他们牵线搭桥,引进项目,实施乡贤招商;在招商组织上,挑选一批专业招商人员赴广东、上海、苏州等地开展驻点招商,确保全县至少有20名以上外资招商人员常年驻点招商。

强力推进项目建设。对人造草坪、环保设备、汽车音响等在手项目信息,进一步联系和跟踪;对已签约的宏棋体育用品项目,尽快确定地块,一季度未办好相关手续;对新注册的稳茂生物科技、广生生物质二期等项目,积极帮办,促进转化,推进开工;对大量科技、吾悦广场等存量外资督促到账进度,增加外资到账份额。

发挥平台载体作用。统筹优化全县外资产业布局,重点打造“一区三园”,培育壮大淮昆台资合作产业园,放大省级服务台商示范县的效应,积极引进新一代电子信息、智能装备制造等优势产业项目,力争落户台资项目3户以上;突出制造业外资项目招引,发挥经济开发区主力军作用,确保全县制造业项目外资到账5500万美元,尽快扭转制造业外资项目短板局面。

完善优质服务机制。对往年结转的项目,加快推进建设进度,明确专人跟踪负责,确保早竣工、早投产、早达效;对新引进的项目,用足用活用好扶持政策,一个项目一套班子,推进项目早落地,促进项目实质性转化。

(梁超 陈裕)

企业设备 智能维护管理的 目标如何设定

我国已经有很多企业正在实践设备的智能维护管理体系(或设备智能化管理体系),但较为普遍的情形是,未为智能维护管理设定目标。那么,智能维护通常需要设定哪些管理目标呢?

智能维护管理体系的建设,应立足于助推企业经营战略的实现,所以应从企业经营战略分解出智能维护管理目标。常见的智能维护管理目标可包括但不限于:①法规符合性(安全、环保等);②可靠性、可利用率、设备综合效率(OEE);③产品质量;④可维修性、维修效率、维修一次合格率;⑤能耗、料耗;⑥成本、设备全寿命周期投入产出比;⑦士气、维修工流失率;⑧智能化率、智能化层次的提高;⑨智能维护管理成熟度等。

需要特别强调的一点是:智能化并不具备天然的正确性,所以不可为了智能化而搞智能化。例如我们买一块蛋糕,一般会关注蛋糕的食用安全与卫生、风味、获取及时性、价格合理性等事项,但我们并不关注蛋糕的制造过程是否实现了智能化。同样道理,从企业经营的角度来看,智能维护可否助推企业经营战略的实现,是衡量智能维护优劣的金标准。例如:如果企业经营战略关注准时交货的话,那么智能维护可能需要优先改善设备的可靠性、可利用率、设备综合效率(OEE)。

较多企业想清晰地看到智能化率、智能化层次的提高情况。因此科学地划分智能化的层次、各层次的定义,就成为必不可少的一件工作。现代管理学之父彼得·德鲁克认为:“有效的管理者并非为工作而工作,而是为成果而工作。企业的使命和任务必须转化为目标。如果一个领域没有特定的目标,则这个领域必然会被忽视。”——实际上正是这样,因为不少智能维护项目没有明确的管理目标,于是各级人员都看不清它对企业经营战略有什么价值贡献、价值贡献到底有多大,所以自然而然就很难获得从上到下的支持。

(蒋坛军)

自查薄弱环节和短板

孙疃矿开启标准化创建全新高热管理模式

2月18日,节后全面复工第一天,安徽淮北矿业集团孙疃矿在井下10211切眼成功召开新年第一个安全生产标准化现场会,这也标志着该矿井上下立体标准化创建进入全新高热管理模式。

今年以来,该矿以贯彻落实上级文件及淮北矿业集团领导到矿调研指导重要讲话精神为契机,自查创建薄弱环节和短板,分析原因,找准对策,着力解决“差一环”“少一扣”等问题。企业专门制定《孙疃煤矿机运安全生产标准化整治办法》、《孙疃煤矿机运安全生产标准化整治办法》等文件,要求全矿各单位坚持问题导向、目标导向和效果导向,利用“头脑风暴法”,根据各自施工条件,明确创建目标,细化创建方案,以召开现场

会的形式再掀安全生产标准化创建新热潮,为矿井高质量发展奠定坚实的安全生产基础。为激发各单位创建积极性,该矿特意选择创建难度较大的综掘二区生产六队正在施工的10211切眼作为创建突破口,推动矿井整体创建工作扎实有序开展。

1月下旬,为减轻综掘一区的进尺压力,以保证矿井生产正常接替,综掘二区生产六队按照矿井总体部署,进驻10211切眼上口,与综掘一区相向施工,用实际行动支援兄弟单位。施工过程中,该矿行政主要负责人先后3次带班到现场,鼓励该队摒弃“唯条件论”、生产与创建不能齐头并进等错误思想认识,克服困难,争当表率,积极主动地投入到创建活动中。信任是最大的鼓励。接到

创建任务,生产六队在队长刘汝箭的带领下,紧扣“提认识、抓落实、强管理、促提升”创建思路,严格落实“六个一定”举措,强推“六个思考”清单,确保了创建扎实推进,实现了创建动态达标,该队的“六个一定”举措具体指工作安排一定要责任到人,完成工作一定要限定时间,所有工作一定要制定标准,安排任务一定要重复一次,施工现场一定要有监督机制,任务结束一定要验收考核。“六个思考”具体指现场情况怎样?个人当班任务是什么?你采取什么行动?最后结果是什么?你认为当班还有哪些做得不完善?如何才能做得更好?尤为可喜的是,该队的“六个思考”与矿井当前正在大力推行的现场安全确认、“三写实、四点评”等制度相

互融合,实现了无缝对接。

“行动迅速,领悟能力强,‘一站到位’措施落实到位,巷道成型好。按时完成创建任务,保持生产与创建同步进行,率先在全矿召开现场会,确实很不容易。”现场观摩结束后,安监处副处长付士山由衷地感叹道。“梁矿长先后3次来到我们队,提要求,定标准,解难题,其他矿领导和职能部门人员也多次来现场指导。领导重视,班组给力,这就是我们的创建动力。下一步,我们将在动态达标上下功夫,持续保持生产与创建互促互进,这也是我们继续努力的方向。”该区区长秦建军如是说。据了解,该矿井上下立体标准化创建现场会在近日将陆续召开。

(张斐)



朱仙庄煤矿收心归位保安全

连日来,安徽省朱仙庄煤矿就把收心归位作为当前的迫切任务,通过召开收心会议、强化现场管理、严查安全隐患等举措,严把节后“安全关”,确保矿井安全生产。图为矿组织管理人员进行安全隐患大排查。

张万学 摄影报道

湖北交投鄂西北运营公司 获“省级文明单位”荣誉称号

近日,湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司荣获中共湖北省委、湖北省人民政府授予的“2017—2019年度省级文明单位”荣誉称号。

2017年以来,湖北交投鄂西北运营公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平总书记关于精神文明建设重要指示精神,紧紧围绕省文明办、省交投集团和襄阳市文明办工作部署,大力加强思想道德建设,积极践行社会主义法治理念,把创建工作与“收好费、服好务,保安全、保畅通,树形象、带队伍”主责主业工作紧密结合,以高度的责任感和紧迫感,切实加强对创建文明单位工作的组织领导,牢固树立“一盘棋”理念,高起点、高标准、高质量推动创建工作有序开展,做到了上下联动、齐抓共建。

在集团公司“交融天下·投以致远”主文化品牌的带动下,持续丰富了鄂西北运营公司“同道·同行——幸福鄂西北”的子文化品牌,打造了以关爱女性为主题的“紫

薇花女性成长基地”(峪山所)、书香南营为主题的“向阳花·书香妇女之家”(南营所)、以安全应急演练为主题的“隧道安全防范演示长廊”(保康所)、以党建为主题的“党建引领示范基地”(竹山所)、以志愿精神为主题的“志愿者之家”(竹溪所)、以智能应用为主题的“综治平安智能家园”(大洪山东所)等特色站所文化品牌,促使企业文化得到丰富、员工文化自信得到增强,极大地塑造了良好的企业职工职业道德从业环境和“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,有效提升了员工们的幸福指数。

荣誉是鼓励也是动力。鄂西北运营公司将以此为新的起点,继续深入学习贯彻党的十九大、十九届五中全会和省委十一届七次、八次全会精神,不断巩固深化文明创建成果,厚植企业文化底蕴,为集团“十四五”高质量发展开好局、起好步,贡献湖北交投鄂西北人的应有力量。

(金伟忠 兰芳)

中煤新集二矿:文化引领 凝心聚力 安全发展

煤矿生产,安全为天。企业发展,文化先行。文化如春风化雨,润物无声。近年来,中煤新集二矿以建设“灾害治理智能化示范矿井”为目标,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,落实“稳、准、新、严、狠、细、实、盯、商”安全管理“九字方针”新理念,全面落实企业安全生产主体责任,努力在安全理念、安全制度、安全行为、安全环境等方面下功夫、做文章,构建文化引领、自我管理、持续提升的安全生产长效机制。

注重理念引领,坚持强基铸安。矿始终将安全文化建设作为一项长期系统工程部署规划,逐步形成了以“以人为本、安全优先、风险预控”为主要内容的安全文化理念,合理规划,科学指导发展。通过完善制度、创新管理、丰富活动和严格考核等手段,促使全体员工形成安全价值共识和安全目标认同。定期修订完善矿井各项在行的规程措施,强化“三个安全职责”,突出强化安全问

责,实现安全生产由结果控制向过程、源头控制转变。奖惩分明,严格考核标准。加大安全考核力度,合理利用安全绩效工资,鼓励职工排查隐患,提高员工参与安全管理的积极性。严抓培训,管控操作行为。落实“大培训”理念,构建“安全型”职工队伍。

注重健全制度,坚持文化育安。矿通过诠释理念内涵,彼此关系和发展规律,促进安全文化理念与职工思想的融合。拓宽宣传渠道,提高文化宣传效果。利用班前会、安全会广播、牌板、公开栏等宣传载体,建设井下安全文化长廊、井上安全文化阵地,拍摄安全专题片,全方位、立体式的对员工进行安全教育。开展多彩活动,扩大理念影响范围。利用安全征文、安全演讲、安全知识竞赛、安全警示日和安全文艺演出等活动,将安全文化、安全理念、安全警示进一步融入到职工的日常工作和社会生活中。开展“最美矿工、矿嫂”评选、“安全家书送亲人”等活动,培育亲情文化。

注重规范行为,坚持自主保安。加大安全考核力度,每月组织开展安全效果综合考评,对月度先进单位表彰、授牌和奖励,营造安全管理比、学、赶、超的氛围。制定《新集二矿安全绩效工资使用管理规定》,发挥经济杠杆在安全管理中的作用。鼓励职工排查隐患,根据隐患级别给予不同奖励,提高员工参与安全管理的积极性。以“按需施教、分层培训”为原则,创建“五星”级培训优势班组,引领自主培训上水平。创建“技能大师工作室”和“金牌员工工作室”,发挥“关键少数”的传帮带作用。积极落实国家“双创”工作要求,成立“技术创新工作室”,鼓励全员创新创效。实施“1357N”安全精细化链式管理模式,夯实系统保安基础。开展“党员身边无三违”活动,发挥党员的示范带头作用。

注重塑造环境,坚持和诣助安。该矿秉承“抓灾害治理就是效益”的理念,健全灾害治理体系,提高防灾抗灾能力。探索瓦斯科学治理

新模式,推进瓦斯钻孔过程管控,构建精细化管理模式。树立1煤区域综合治理防火理念,建立科学的煤炭自燃防控技术管理体系。推进1煤底板灰水水面超前区域探查治理工程,引入水害微震在线监测预警技术,超前治理老空水害,构建“五位一体”水害治理模式。“先进的管理手段和技术装备是避免事故发生的前提条件。”建立新系统,引进单轨吊机车、液压台车、侧卸装岩机等新设备,夯实系统保安基础。坚持以“和”文化为引领,深入贯彻“把职工当亲人待”的思念,持续改善职工工作环境和加大以人为本管理。完善职业安全健康管理建设,加强现场职业安全设施建设和措施落实,做好职工职业健康体检工作,将职业危害防治工作重心向基层班组、向施工现场延伸。同时,加大绿色环保投入和环境整治力度,建设绿色矿山,打造新集二矿“中央花园”。

(钱陈勇)

兰州石化检维修中心 春节长假助力锅炉运行

春节长假期间,根据兰州石化公司化肥厂的实际情况,兰州石化检维修中心化工维修车间认真准备,统一安排和部署,实现了化肥厂A、B、C三台锅炉平稳运行,确保蒸汽、电力供应。

今年春节来临之前,兰州石化公司检维修中心化工维修车间认真贯彻落实关于做好“春节”期间安全生产相关要求,加强对节日期间的检维修所需物资和材料备齐充足,为节日期间的锅炉平稳运行打下坚实基础。节前,化肥厂动力车间一些保温管线出现冻凝现象,磨煤机、捞渣机、输煤系统、输灰系统不同程度地出现了故障,面对此情此景,化工维修车间积极应对,调配人员,优

化检修方案。与业主配合形成合力,树立“必修好”的理念,对每一台检修设备跟踪落实,积极协调解决,努力打好特殊情况下的检修攻坚战。

在检修进度控制方面,化工维修车间一方面严格执行检修进度计划,倒排作业时间节点,通过每次召开的检修协调会,协调解决检修中出现的各类问题,细化关键时间节点,跟踪检修进度;另一方面,合理制订检修方案,优化施工工序,科学配置检修力量,检修人员不分白天黑夜,加班加点连续奋战,加强各环节之间的工作衔接,苦干实干苦干,在规定时间内完成了全部制定的检修项目,确保了春节期间锅炉的平稳运行。(曹平)

萧山商业城 积极开展“春风行动”

为弘扬中华民族“一方有难、八方支援”的传统美德,弘扬“团结互助、扶贫帮困”的良好社会风尚,近日,浙江萧山商业城积极响应杭州市萧山区、区政府关于开展第二十一“春风行动”的号召,广大干部职工纷纷慷慨解囊。

聚沙成塔。此次“春风行动”,得到了全体商业城干部职工的积极响应,你100、我200……据统计,这次活动共收到款项10450元,为广大困难群众奉上一片真情,送去一份温暖。同时也体现了商城人的高姿

态和高效行动,衷心希望尽自己的一份绵薄之力,为需要帮助的困难群众送上一缕温暖的春风。

多年来,萧山商业城抱定“回报社会、感恩社会”的初心,把开展“春风行动”等活动作为加强诚信文明建设的重要载体,通过慰问独居老人、资助困难结对户、集体参加公益献血等一系列公益活动,把社会责任融入企业文化血脉,努力打造负责任的市场形象。(吴春友)



重庆高速巨能川九公司 三交项目部主斜井井底煤仓顺利贯通

2月22日,重庆高速巨能川九公司三交项目部承建的山西晋煤太钢能源公司三交一号矿井主斜井井底煤仓拉响最后一炮,实现了零偏差顺利贯通,为连通其他施工巷道打下了坚实的基础。

为积极响应国家“就地过年”的号召,该项目今年春节期间以发放“留岗红包”形式激励员工就地过年。为抢抓进度,实现首季开门红,工人们2月14日就开足马力投入了生产。在项目部的精心组织下,采取了反井钻机沿煤仓中心线方向扩制一个直径为2米的钻孔等先进的施工工艺,平均

日进尺达1.72米,缩短了整个工程设计的工期,提前了2天完成了贯通,得到业主方的充分肯定和一致好评。

据悉,该井底煤仓设计垂深45.35米,整个井筒呈坛状形,最小净直径为7.5米,最大净直径为10米,采用钢筋混凝土浇筑,厚度为0.4米,它与整个矿区的其他施工巷道直接连通,是今后投产出煤的重要咽喉部位。此次顺利贯通,将为公司在该矿的后续开拓工程起着至关重要的辅助运输作用。(彭光淑)