

孙瞳矿党支部书记 迎年度“大考”

1月28日，安徽孙瞳矿召开2020年度党支部书记抓党建工作述职评议会。全矿16家单位的党支部书记迎来他们的年度“大考”。

述，不求面面俱到，但要重点突出。为全面检验一年来每一位党支部书记的履职尽责情况，该矿党委要求16家党支部负责人学深悟透淮北矿业集团相关文件，并按照段落层次、字数、排版格式等相关要求，认真撰写个人述职材料。要求材料内容既不能像记“流水账”，又要区别于日常工作总结，融入自己的思考；既要重点突出，又要展现工作亮点。

评，直达问题“病灶”，对症开药施“良方”。在每一位党支部书记完成个人述职后，矿纪委书记分别点评。在肯定成绩的同时，直接点出他们各自工作中存在的问题与不足，并深层次指出形成原因，直达“病根”“病灶”。同时，还有针对性给他们开出医治“良方”，以帮助他们在新的年度更好地推进党建工作与中心工作互促互进。

考，坚持“事实+数据”，确保结果公平公正。为了全面客观真实地评价每一位党支部书记的履职质量，该矿要求他们在述职时，要用事实说话，同时要用数据作支撑，同时还要他们必须在规定的时间内完成述职。在当天的述职人员中，就有一位党支部书记因超时被工作人员警示提醒。这看似一个个小细节，实则成为场下的大众评委提供了评判依据。

(张雯)

“希望照亮我们前行的路”

——代池坝煤矿矿长王云河新年道心声



今年，是代池坝煤矿建矿52周年。新年新气象，新年伊始，面对笔者的采访，四川川煤华荣能源有限责任公司代池坝煤矿矿长王云河侃侃而谈，对广大员工道出了心声，同时也描绘了该矿在“十四五”期间的规划蓝图。

他说：“回顾艰难的2020年，我感恩、感谢与我朝夕相处的每一位员工，是你们的信任、支持和鼓励，鞭策着我一路勇往直前，一路上收获了太多的惊喜和感动。如果没有你们面对疫情防控的众志成城，没有你们在安全生产上的竭尽全力，我们代池坝矿是不可能完成广旺公司下达的安全生产和经营目标。我为你们过去一年里的艰辛付出和点滴感到骄傲和自豪！”

当谈到代池坝矿在下一个五年计划时，王云河矿长深情地说：“流年笑掷，未来可期。伴随着嫦娥五号上天，奋斗者号下海，充分证明了中国科学技术一日千里的速度。而全国首个5G煤矿专网在山西建成，佐证了煤矿开采技术也是日新月异。眼下，代池坝矿已拥有2个综掘队和1个综采队。在‘十四五’期间，矿井

将再组建1个综采队，实现2个综掘队和2个综采队协同作业。届时，深部延深水平井下巷道、机房硐室、采掘工作面全部按智能化机械作业进行布置，可望实现5G煤矿专网全覆盖。这是我们代池坝矿明天的目标和希望，也是我们今后奋斗的方向。”

随即，他话锋一转，谈到了当前的矿区疫情防控。他指出，筚路蓝缕，新的一年，疫情防控还不可懈怠。特别是新春佳节即将到来，大家要少外出、少走动。用彩灯、灯笼、对联把矿区的家家户户装扮得漂漂亮亮，矿工会届时还要开展丰富多彩的文艺活动，让员工们在矿内高高兴兴过年。

放眼未来，他动情地说：“岁月不居，不负韶华。去年底，川煤集团进行了司法重组。我们抓住这次重组的机遇，轻装上阵，向华而生，向荣而发，迅速融入四川川煤华荣能源有限责任公司大家庭，在建设智能化矿井的路上走实每一步。希望照亮我们前进的方向，我们都是智能化矿井建设的奋斗者和见证者！”

(吴军 何梦)

明确方向 激励斗志

东方物探西南分公司测量工程中心二队谋划冲刺新高度

“2020年，测量工程中心二队共承接了金堂一三台(南区)三维、宜202三维、枫顺场二维、高木顶二维、黄草峡三维、眉山北三维、中江东一大英地区三维等7个项目施工。完成物理点施测570810个(其中常规物理点施测465442个、井口复测物理点105368)。”

极不平凡的2020年，东方物探西南分公司测量工程中心二队取得了十分难得的业绩。“这得益于全体员工在各自岗位上的辛勤付出，得益于全队员工对领导班子各方面工作的支持，在此我代表队领导班子向在座的各位表示深深的谢意！希望各位员工在新的一年里继续支持队领导班子的各项工作，同时在你们各自的岗位上百尺竿头，更进一步，为全队新的发展做出应有的贡献。”

1月29日，窗外寒气袭人，而重庆市永川区石油物探基地测量工程中心会议室却气氛活跃。二队党支部书记黄伟在全队职工大会上的开场白，打开了大家记忆的闸门。他总结回顾过去一年的工作，让与会人心难平静：在突发的新冠病毒面前，全体员工在上级和队领导一班人的带领下，齐心协力抗击病毒，取得了全队所以施工人员零感染的好成绩。



同时，克服了项目施工中面临的多种困难，圆满完成了施工任务。队上经营稳中有升，安全、质量平稳，党建工作、队伍建设不断创新，取得令人瞩目的新进展。

辉煌已成历史，新的发展催人奋进。“2021年，石油企业工作的总要求，一是在科技自强上见到新气象、二是在提升主营业务

上见到新气象、三是在深化供给侧结构上改革上见到新气象、四是在绿色低碳转型上见到新气象、五是在完善改善治理上见到新气象、六是在防范风险上见到新气象、七是在人才强企上见到新气象。”

队长陈茂向与会人员传达的集团公司工作会议精神，让大家明确了全行业新的工作

目标和方向，特别是实现“十四五”规划，更是感到任重道远，增强了挑战风险，战胜困难的信心。会上，还对一批优秀党员、优秀员工进行了表彰，领导当场颁奖授牌，把会场的气氛推向新高度。

“感谢组织领导的信任，感谢全体员工，感谢队上又给我新添加的一副担子。我一定不辜负队领导和全体员工的期望，组织带领全组员工尽心尽力、尽职尽责做好每一个项目的测量施工，做到安全零事故、质量创优、高效圆满完成每一个项目施工任务，请大家监督我的行动！”“新目标、新任务、新机遇、新挑战，新时代的航程鼓舞人心，在新的一年里，我一定与全班员工一道，立足本职、埋头苦干，工作创一流、困难时刻站排头，不负时代、不辱使命，创造全新的业绩。”队上根据工作需要新选拔担任施工组长的秦照武、施工班长的李高阳，一番发自肺腑的表态发言提升了会议热烈气氛。

大家纷纷表示，一定以全新的姿态、激越奋进的精神面貌迎接新挑战，冲刺新目标，再创新业绩，为确保国家能源安全做出新贡献。

(黄伟 何茜雨)

图片新闻

绿水洞煤矿 为矿工喜送春联

2月1日，在传统佳节春节即将到来之际，四川川煤集团华荣煤业公司绿水洞煤矿工会组织书法家协会会员、绿水洞煤矿矿工冯清修、陈平、聂政等书法家到矿区开展为矿工“送春联·祝平安”活动。

当日一早，书法家们就来到绿水洞煤矿528矿部广场，摆好桌椅、春联专用纸、墨汁等书写工具并挂好提前准备好，供职工选择的春联、福字。不一会儿，矿工们陆续地围拢过来，有的图方便，直接挑选已经写好的“福”字和春联的，有的根据自己对新春纳福特殊要求请书法家现场创作的，整个现场充满了浓浓的墨香，也充满了浓浓的年味。

李晓波 摄影报道



安徽庐江：企业暖心举措留外地员工就地过年

眼下，疫情防控形势依然严峻，到底要不要回老家过年？对于很多在安徽省庐江县庐江高新区务工的外地员工来说，前几天还在纠结的问题，这会儿已经有了决定。因为，庐江高新区出实招，以“薪”留人，更以“情”留人，让员工们打定主意就地安心过个春节。

1月23日，庐江高新区内的合肥星源新能源材料有限公司厂区一派热火朝天、赶制订单的忙碌景象。“去年因为疫情影响，许多订单就排到了今年，加班加点也满足不了客户的需求。”合肥星源新能源材料有限公司经

理刘守贵介绍，进入2021年以来，公司一方面加强了防疫物资的储备和进出人员的管控，另一方面响应号召，推出实招鼓励员工就地过年。刘守贵说：“春节期间，每个员工都有一天的100元奖励，正月初一至初三每天有200元过节红包。此外，严格按照国家劳动法规定给员工发加班费。”

“我算了一下，我们夫妻留下来的话，两人2月份能拿到2万元工资哩！”员工黄永年高兴地说：“公司是真心实意、‘真金白银’留我们就地过年，我们把买好的2月3日的动车票退

了。”黄永年往年都要返回老家湖北省黄冈农村过年，今年他和妻子打算留在企业过年。“回老家路途中也还是有风险，万一出了状况要隔离就更划不来了。现在也很方便，打个电话、视频上向老人和孩子拜拜年都可以。”

据了解，目前该公司有20多名外地员工愿意留在企业过年，且人数还在不断增加。为此，企业安排专门团队，统筹协调、保障员工留厂的工作与生活。庐江高新区有108家企业，云集了大量产业工人，春节期间坚持开工的企业有30多家。“公司不但发奖金，还准备年夜饭，还有

30多同事留下来过年，我们在一起过年也很开心。”“离春节还有一段日子，但庐江县德科电器有限公司的员工袁定芳已决定留在公司过年。“无论是生活还是防疫，我们觉得公司的保障做得很到位，会考虑在年后合适的时候，错峰回老家贵州看看孩子。”

“为了让留在庐江的外地员工更好地过春节，春节期间，我们将组织企业开展现金大派送活动，通过送年货、线上手机抽奖、线上文艺节目表演等方式，为外地员工提供更多便利和暖心服务。”庐江高新区负责人何平说。(钱良好)



文明用餐 使用公筷公勺

多一双公筷 多一份安心

CIVILIZATION.HEALTH.CULTURE

文明 · 健康 · 修养

公筷公勺备一副 无忧无虑享口福

公益广告