

金象传动:连续 32 年
评选企业十件大事

吕焕刚

近日,江苏省金象传动设备股份有限公司全体员工经过两轮投票,选出 2020 年公司十件大事,这已是该公司连续三十二年举办这项活动。

作为建厂五十多年的老企业,多年来,金象传动一直传承着老军垦的红色基因,营造积极健康向上的企业文化氛围。公司每年都组织评选文明职工、五争能手、党员先锋岗、好家庭、好事等活动,由公司员工参与的评选十件大事已坚持三十二年。举办这项活动的目的是,让全体员工对公司一年来的工作有一个全面的回顾和了解,从而激励员工振奋精神,再战来年。

在本次评选活动中,疫情影响下 2020 年公司完成营业收入和产值同比增长 7.83% 和 14.22%,创近年新高;新产品新型高速齿轮箱、压下减速机通过省级新产品鉴定,整体技术达到国内领先,部分技术达到国际先进水平,获得扶持资金 20 万元;苏减小区完成供电物业改造工程,并将小区“三供一业”的管理正式移交给府前街道办,小区住户用上安全有保障的分时优惠用电等等事件,涉及企业生产经营、科技创新、民生福利等方面高票当选。

评选十件大事活动过程科学严谨、公正公平,让一年的成绩再次闪亮,鼓舞人心,已经成为金象传动职工乐于参加的系列品牌活动之一。

重庆气矿永川作业区
数九寒冬送温暖落实处

李传富

“把慰问品要想办法及时送给员工,数九寒冬温暖员工心田。”1 月 18 日,西南油气田重庆气矿永川作业区党委书记邓异敏与工会干事交谈时说。

连日来,作业区多种方式开展送温暖活动,向奋战在一线的员工送上作业区新春的祝福,寒冬里流淌着爱的温暖,数九寒冬凝聚起奋进的最强音。

作业区送温暖慰问小组先后到丹 7 井中心站、足 202 脱水站、油气管道保护班等 3 个中心站、2 个脱水站、1 个巡管班,把慰问品送到员工手中。每到一处,详细检查了井站员工操作规程的执行、冬季保供措施的落实、输气管道第三方施工监控等方面的情况,向员工宣贯了企业发展的新形势。

尤其是重庆渝西地区遇近 20 年的寒冬,员工在做好个人防护的基础上,及时处理供气问题,竭尽全力多采气、多供气,把温暖输送到千家万户,践行好永川采气人的社会责任。

面对企业改革发展的需要,作业区把企业改革的精神层层传递,通过转变思想观念,变压力为动力,迎难而上,在岗谱新篇,拓展作业区发展新的局面。

“安全环保零事故是作业区发展的前提。每个岗位要严格执行好安全管理制度、安全操作规程、严守十条禁令、严格作业许可管理,把‘两个现场’的风险控制到位,以脚踏实地的工作作风完成每项任务。”作业区经理郝春雷说道。

不仅如此,作业区将以筹建技师工作室为契机,通过师徒带徒等活动方式,持续提升员工的动手能力,解决生产上疑难杂症等问题,锻造一支复合型的员工队伍,为油公司模式下新型作业区的建设夯实基石。

三尺弄挡展芳华
——记“全国优秀农民工”、际华 3542 纺织有限公司纺织女工王海艳

田伯韬 宋国成 刘小溪

在她身上,有 80 后脚踏实地的进取精神,有农家女勤劳朴实的个性,有荆楚女人温和善良的特质,更有“3542”人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能忍耐”的优秀品质。她,就是王海艳。

2008 年 4 月,这位来自湖北襄阳市襄州区牛首镇的农家少女,进入位于襄阳的际华 3542 纺织有限公司布机车间,成为一名普普通通的纺织工。抱着“干一行,爱一行,精一行”的心态,王海艳认真努力、勤学苦练、不懂就问。经过一番打拼,一个月下来,她的单项成绩达到了一级水准。紧接着,第二个月全项操作进入了优级行列,比同来的学员提前上了车位。两个月后,她又因表现出色担任轮班小组长。王海艳所在的甲班 N1 区小组现有成员 5 名,平均年龄不到 30 岁,操作水平均达到优级以上,负责看管 40 台喷气织机。小组多次被公司和车间评为“和谐班组”“红旗班组”“巾帼建功示范岗”荣誉称号。王海艳本人连续 6 年荣获公司“四个一流”明星员工,曾多次获得公司“先进工作者”“湖北省五一劳动奖章”等荣誉称号。近日,她又荣获“全国优秀农民工”荣誉称号。

只要有梦想,再苦都不怕

“咱们农村的孩子要比别人更能吃苦,只要有梦想,再苦都不怕!”看到王海艳消瘦的身材,很难想象此话出自她的口中。

王海艳从进公司的那天起,她每天都会为自己定下一个小小的目标,并努力去实现。工作中她秉承“干一行,爱一行,精一行”的理念,努力成为工作中的佼佼者。

“我们农民工缺的是学历文凭、理论知识,就是不缺力气和进取心,只要肯吃苦,肯下功夫,我的操作水平一定会赶超技术好的老师傅。”王海艳信心满怀。每天她早早来到车间,下班了也总是走在别人后边。晚上在宿舍,同事们一个个都入睡了,她还要练上半个



小时的打结。俗话说“勤能补拙”,一个月下来,她的单项成绩就达到了一级水准。2019 年,春季操作运动会上,王海艳凭借标准的动作,扎实的功底,以总成绩 100.9 分的成绩技压群芳,荣登榜首。

“这个女娃真要强!”同事们除了对她加以赞许外,更多地则是表示不可思议。

小组就是我的“责任田”

“要说种地呀,没有难倒我的,割麦、插秧、种棉花……都不在话下。现在一下子升为小组长,要管一个小组,感觉压力好大!”角色的突然改变,着实让这位土生土长的农家女有些犯难。

上班两个月,由于她的出色表现,被车间破格提升为轮班小组长。一转眼已过去 8 年,让我们再来看看昔日那个青涩的小组长现在是啥样。王海艳所在的甲班 N1 区小组现在 5 名成员,平均年龄在 28 岁以下,负责看管 40 台喷气织机。2019 年该小组综合生产指标有 10 个排名同小组第 1 名,2 个月排名第 2。

2020 年 1-9 月,7 个月排名同小组第 1,1 个月排名第 2(2 月份因疫情,公司没有开工)。小组多次荣获公司“红旗班组”和“巾帼建功示范岗”荣誉称号。她本人也多次获得“四个一流”优秀员工、“优秀女职工”“优秀小组长”“湖北五一劳动奖章”等荣誉称号。

每当别人向她取经时,她总是腼腆一笑,“经验谈不上,我只是把小组当做自家的责任田一样来管。就像庄稼人一样,起早贪黑,深耕细作,培育幼苗,打药施肥、锄草,一门都不能少。”淳朴的话语中蕴含着管理的真谛。

组员的“知心大姐”

“以前的我是个彻头彻尾的逃兵,是她把我征服了,让我喜欢上了练兵的生活。”提到当年的事,挡车工姚秀君还是很不好意思。

车间噪声比较大,练兵枯燥乏味,一些刚来的新人没有办法适应。姚秀君自进厂起,就跟着王海艳。刚开始,枯燥的练兵让姚秀君很反感,王海艳得知后认真开导她,“干什么都要有一技之长,没有过硬的本领,如何在竞争

激烈的社会生存呢?现在企业为我们提供这么好的学习平台,学到的本领是我们自己的,提高收入也是我们自己的,有什么理由不去主动学呢?”一语惊醒梦中人,姚秀君再也没牢骚话,还主动加入到练兵的行列中。

在平时工作和生活中,她把小组人员当作亲姐妹。她专门建了一个“小组微信群”,不管工作还是生活上的事,一呼百应。过年过节问候祝福,组员过生日,祝福语让人温暖心底。一到休息空闲时,时常聚到一起郊游、爬山、野炊,放松心情。她还经常到单身宿舍走访,了解她们的生活情况。一次在走访中发现小组员工杨翠翠咳嗽不停,头还有点热,急忙为她买药、倒水,并叮嘱她:“好好调理,一个人在外要学会照顾好自己,有事只管吱声。”让杨翠翠感动不已。后来,“海艳姐”成了她最亲切的称呼。

家和万事兴

俗话说:“家和万事兴”。王海艳虽然在工作上非常拼,对于家庭也是十分照顾。丈夫张德发是布机车间轮班长,他们在工作上相互支持,在家中互相扶持,相敬如宾,共同营造温馨的港湾。两人平时工作都比较忙,经常加班加点,家里的很多事都是谁早下班谁做,依然把家庭打理得井井有条。

工作中,王海艳是佼佼者,在生活中,她更是大家学习的楷模。老公公去世后,王海艳就把七旬的婆婆接到身边照顾。平时,只要是自己休息,就陪老人到公园转转,邻里都夸她是个好媳妇。在儿子面前她更是一位慈母,从小她就教育儿子要尊师爱友、奋发自强。在她的教育下,儿子是一名非常优秀的好学生。

王海艳,一名普普通通的纺织女工。她,没有轰轰烈烈的壮举,却能用春蚕吐丝般的情怀,在平凡的岗位上默默耕耘;她,没有华丽的外衣,却真真切切,如同缓缓的溪流,清澈见底。她用自己的执着和坚守,谱写着一支 80 后纺织女工拼搏奋进的青春赞歌!

饮水思源 不忘军恩

余姚市退役军人事务局开展拥军优属走访慰问活动

袁孝冲

连日来,余姚市退役军人事务局携手小强便民志愿服务队开展 2021 年“冬日暖心、节日暖情”拥军优属走访慰问活动,陆续走访慰问驻姚部队官兵、退伍军人和其他优抚对象,为他们送上暖暖的关爱和美好的祝福。

慰问团一行向驻姚部队全体官兵赠送了近千份节日慰问品,为 6 名立功现役官兵家庭送去喜报和慰问金,会同各乡镇街道对辖区内的重点优抚对象、一门三军人家庭、生活困难退役军人等几十家优抚对象进行了走访和慰问。

局领导和工作人员每到一户军属家庭,向他们宣传优抚政策和疫情防控知识,询问他们的工作、身体和生活情况,了解他们目前需要解决的实际困难,并送上慰问金表达了新春的祝福。



文明用餐
使用公筷公勺

多一双公筷 多一份安心

CIVILIZATION.HEALTH.CULTURE

文明 · 健康 · 修养

公筷公勺备一副 无忧无虑享口福

公益广告

