

# 企业家日报

## ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 026 期 总第 10006 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:方文煜 版式:黄健 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2021 年 1 月 29 日 星期五 庚子年 十二月十七

### 财政部:保持减税降费政策连续性稳定性

1月28日,财政部召开2020年财政收支情况网上新闻发布会。会上,就2021年减税降费政策一事,财政部表示,将持续推进减税降费政策,保持政策连续性稳定性,持续实施深化增值税改革、个人所得税专项附加扣除等制度性减税降费政策。继续执行小微企业普惠性税收减免政策。保持对经济恢复的必要支持力度,促进企业复工复产和经济平稳运行。

会上,有记者问:2020年为应对疫情出台了一系列减税降费政策,预计为企业新增减负超过2.5万亿元。请问这些政策发挥了哪些积极效应?2021年减税降费政策方面有什么考虑?

财政部回应称,2020年以来,面对突如其来的新冠肺炎疫情,按照党中央、国务院决策部署,财政部会同有关部门加大减税降费力度,出台了7批28项有针对性的减税降费措施,预计2020年为企业新增减负超过2.5万亿元。

一是重点支持小微企业纾困发展。全国5000多万户小微企业中,近九成免征增值税的基础上,对余下600多万户征收率从3%降为1%。2020年1-11个月,共计减免增值税911亿元。阶段性减免小微企业和个体工商户养老、工伤、失业保险费占三项社保费全部减免额的近90%。

二是有效保障疫情防控物资生产供应。2020年1-11月,累计为疫情防控重点保障物资生产企业减免税费652亿元。其中,疫情防控重点保障物资生产企业享受增值税留抵退税政策,共退税183亿元;重点防疫物资生产企业享受新购置设备企业所得税税前一次性扣除政策,减免税额84亿元。

三是帮扶困难行业企业复工复产。受疫情影响行业中交通运输、住宿、服务业等减税降费受益面最大。2020年1-11月纳税人享受免征增值税政策,共减轻负担382亿元;各地对受疫情影响较大的纳税人给予房产税、城镇土地使用税等减免政策,累计减税292亿元。

四是有力支持稳就业、保民生。2020年实施的有针对性减税降费政策,叠加近年来出台的小微企业普惠性税收减免措施,实实在在降低了企业用工成本,有力支持企业稳定和生存发展。截至2020年底,全国10万户重点税源企业销售收入税费负担率(企业缴纳的税收和社保费支出占销售收入比重)预计同比下降8%;全国新办涉税市场主体1144万户,同比增长10.1%,高于前两年水平。

财政部指出,下一步将认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署,扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务,进一步完善减税降费政策,提高政策的精准性和有效性,持续发挥减税降费政策效应。

一是坚决落实落细减税降费政策。不折不扣把党中央、国务院减税降费决策部署落到实处,确保企业和人民群众有实实在在的获得感。着力优化减税降费落实机制,加强部门协同配合,推进减税降费信息共享,密切关注各行业税负变化,跟踪做好效果监测和分析研判,及时研究解决企业反映的突出问题。

二是持续推进减税降费政策。保持政策连续性稳定性,持续实施深化增值税改革、个人所得税专项附加扣除等制度性减税降费政策。继续执行小微企业普惠性税收减免政策,促进企业复工复产和经济平稳运行。

三是坚决防止弱化减税降费政策红利。加强对地方工作指导和督促,严肃组织收入工作纪律,严格按法规和规定征收税费,加大各类违规涉企收费整治力度,严肃查处政策不落实、增加企业负担、损害群众利益等问题,确保各项措施落实到位。(据中新网)

## 心中有了方向 奋斗更有力量

### ——陕西金源招贤矿业公司董事长、党委书记赵高升参加公司一届三次职代会侧记



吴琼 报道

聆听着春的召唤,呼吸着春的气息,踏着春的脚步,1月26日,招贤矿业一届三次职代会隆重召开,63名职工代表齐聚一堂,忆往昔、聊发展、谈未来,谋降本良策、提管理内涵、树发展信心,群策群力,迎接春天的到来。

### 精准放煤实现价值最大化

26日上午10:00后,各代表团开始了讨论。第一代表团讨论在五楼会议室进行。这里有党委书记、董事长赵高升、采煤副总经理赵振中、副总师张晖、欧东东、董事会秘书田胜军,还有采煤、掘进、修护系统的代表们。会场气氛轻松热烈,代表们脸上始终洋溢着丰收的喜悦和自信的笑容。

代表们一致肯定各项工作报告,特别是《行政工作报告》紧扣矿井发展实际,既立足实际,合理定位,部署工作思路清晰,又体现接续发展、科学发展,让全体代表备受鼓舞,充满信心。

“2021年,未来可期,大有作为。新的一年,我觉得我们应该有点小野心,在做好1305工作面开采的同时,做好安全生产标准化工作,力争通过国家一级安全生产标准化管理体系达标验收。”采煤区副区长杨振宇说。

采煤部部长郝虎表示:“听了报告,更加坚定了我对公司改革发展的信心。作为井下一线的生产干部,我一定要以身作则,要创新安全思想教育新模式,要不断创新创煤机生

产工艺,提高自动化水平,提高全员劳动效率,多出煤、出好煤。”

“要加强人员培训,提高员工维护和保养设备的水平,保持人和设备的最好状态。”采煤区检修队长邵红斌说。

代表们各抒己见、建言献策。一条条讨论,一句句建议,都是代表们直面工作问题,围绕工作短板、“四新”应用、现场工艺、安全生产、队伍建设、工作提效的思考。大家惦记的是怎样优化管理,提高工作效率,推进科学发展、高质量发展。

党委书记、董事长赵高升认真地听取代表们的发言,并一一记录。

“你对1304工作面出水有什么认识?对精准回采、精准放煤有什么理解?”赵高升与代表们进行交流探讨。听到代表们的回答后,赵高升强调要牢固树立“精准回采”的生产理念,继续抓好理念的学习和贯彻。1305工作面煤炭储量较少,要坚持精准回采,根据工作面赋存和地质条件动态调整采放比,最大化提高资源回收率。要坚持“五个精准”,以精准探查,减少构造对后期回采的影响,保证回采期间煤炭质量;精准设计,依据煤层赋存、水文、地质、瓦斯情况,合理设计工作面,确保以最小开采成本回收最多的资源;精准回采,优化回采工艺,控制采高,应采尽采,围绕提质量制定回采方案;精准过断层,通过优化工艺过断层、在保证工作面可采的基础上减少破矸量,实现精准过断层;精准配比,既满足了接替需要,又达到产品洗选最佳。要在



陕西金源招贤矿业公司董事长、党委书记赵高升

技术手段上下功夫,科学优化现有采场,逐步调整开拓布局,并通过升级装备、智慧改造、系统优化、技术创新、工艺提升等各种措施,最大限度找煤扩量,提升资源找潜创新能力。

### 打铁还需自身硬

掘进部副部长吕朝命说:“今年,面对掘进进尺6500米的任务,我们要开展掘进攻坚,围绕矿井接续,要超前谋划,精心组织1302工作面准备工作,进一步强化技术指导,通过加强灾害超前治理、优化支护设计等措施来提高掘进速度,保证生产接替。月底,980回风大巷准备开现场会呢。”

吕朝命是招贤矿业去年年底新提拔的干部之一,他很感恩组织对他的信任与支持。听了他的发言后,赵高升语重心长地说:“打铁还需自身硬,要善于学习思考,做好总结。如果想要更好的管好安全生产,解决工作中的大事小事,我们必须首先提高自身的素质,提高管理水平,无论外部环境多么变化多端,我们有能力应对更多的困难,找到更好的解决方法。也才能更好的解决员工的疑问、难题,为员工树立良好的榜样。”

在讲话中,赵高升还引用了《习近平关于好干部的“12345”》、《领导干部必备的八种本领》、《年轻干部要提高这七种能力》,鼓励管理人员勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,不断解决问题、破解难题。

掘进部职工骆祥提到了井下工作面材料较薄的问题,赵高升立即回复说:“矿上已准备

给每位下井的矿工配备护膝等保暖用品。”他的回答博得了与会人员的热烈掌声。去年以来,招贤矿业的员工幸福感日益提升。加强“两堂一舍”管理,引进专业管理团队对3号宿舍楼实行公寓化服务,食堂饭菜质量不断改进,职工满意度不断提升。开展全员健康体检,在节假日为员工发放慰问品,为困难员工发放慰问金,办理大病救助金。扎实开展“迎中秋、庆国庆”等文体活动,丰富职工的业余文化生活;不断深化“矿务公开工作”,定期开展工资分配专项检查,切实维护职工的合法权益;大力优化薪酬分配,四季度工资水平大幅提升,员工的获得感和幸福感进一步增强。

### 安全永远第一位

讨论中,每个代表都怀揣着新一年的目标任务,想的是怎样安全、高效、科学地落实好职代会精神。而对于采煤掘进系统的代表们来讲,他们最关心的两大重点是,安全生产和掘进攻坚。这也是矿领导班子关心的重点。

对如何落实好职代会精神,安全先行,掘进攻坚,顺利完成产量任务,赵高升提出具体要求:一是坚持安全第一,确保本安稳固。今年,招贤矿业将以安全生产标准化为主要抓手,定置化管理为主要推进手段,建立全面推进、分专业实施、节点控制、分管负责的创建体系;每月召开专题办公会制定月度目标任务,与绩效工资挂钩考核兑现,确保2021年二季度达到集团公司一级安全生产标准化矿井,三季度达到陕西省一级安全生产标准化矿井,四季度达到国家一级安全生产标准化矿井。要加快二采区开拓进度,力争早日形成“一井两区、一区一面、分区跳采”的采掘生产布局,避免相互干扰,为重大灾害治理赢得主动。

二是坚持目标引领,提高掘进水平。要树立为矿并采煤服务的理念,坚持掘进“一矿一策”,抓好正规循环,如何使掘进攻坚取得更好效果,掘进系统管理人员要发挥聪明才智,优化劳动组合,提高设备效率,提振工作士气,提升工作效能。但要以抓好安全为前提。要确保每米进尺达到标准,减少返工。三是加强素质能力提升,提高“四新”技术应用水平。今年我矿持续不断地进行“四化”建设,不断提高企业治理水平,需要实现管理、素质、能力新提升。对此,要通过加强培训、“三支队伍”建设,要做好政策引领,要营造创新氛围,使广大干群的热情涌现、人才涌现,搭建起干事创业的舞台。

建真言,献良策,谋发展,短短一个小时,代表们不辱使命,不负重托。

## 党员先锋戴敏君:顺时警省 逆处从容

率领国际公司连续三年在集团各子公司业绩排名第一,2020年培育了5家企业位居集团三级企业实力排行榜前十,她就是江苏省“三八红旗手”,红豆集团常务副总裁,红豆国际公司党委常务副书记、董事长戴敏君。

1月21日,记者在她办公室采访时,戴敏君首先拿出了珍藏多年的一幅书法作品“事到盛时须警省,境当逆处要从容。”她说这是当初她从事外贸行业做单时,因为压力大有时不免着急,红豆集团党委书记周海江就把这幅字送给了她,让她至今受益。

“执行力强!学习力强!”“苦干、实干的榜样”“有效授权,善于激励”“严格而不失亲和”,这是红豆集团多位领导干部对她的评价。1988年进入红豆,1995年入党,从一线业务员做起,一路奋斗向前,一路蜕变进化。戴敏君用实际行动践行着一名优秀共产党员的使命和担当。

### 执行力强 务实高效

执行力就是战斗力。俗话说“三分战略、



七分执行”,没有执行,何谈成事。在戴敏君看来,执行力是企业发展的保障。了解戴敏君的人,都知道超强执行力是她最大特点。

在公司发展的每一个重要阶段,以及对于总部做出的每一次重要决策,她都会尽全力最快地领悟和反应,作为自身的执行力,然后迅速调动起所属于子公司、各部门的基层干部的执行力,将“执行力”的接力棒层层传下去,辐射到每一个团队,每一个班组。

正因为这样,在公司,她从文化、管理、考核、制度等方面打造起来的高效执行力体系,包括与集团目标保持一致,团队PK,扁平管

理等,为企业战略目标实现提供保障;她本人做事雷厉风行,只要接到任务,立刻行动,把困难当“点心”吃,千方百计不达目标不罢休,正是凭着这股“轴”劲儿,她带领的团队成为红豆的一支战无不胜的铁军。2020年春节刚过,新冠疫情突如其来,防护物资处处告急。紧要关头,正是需要企业“听党话、跟党走、报党恩”的时候,红豆集团党委决定立刻转产防疫物资,戴敏君毫不犹豫地接下了这项紧急任务,她立即组建党员突击队,大年农历初六就着手把服装生产线改为防护服和口罩生产线。2月14日晚,红豆收到国家工信部20万件一次性医用隔离衣收储任务,戴敏君临时组建生产采购小组,群策群力,确保面料辅料供应。同时,她连夜讨论确定这款特殊要求的一次性医用隔离衣的款式、结构、工艺和性能,几百名红豆员工通过72小时的加班加点,赶制出首批4万件隔离衣,火速发往武汉,驰援一线。疫情期间,红豆及时向武汉提供了65万套隔离衣,完成了国家交办的任务,戴敏君和同事们的战疫事迹还上了央视新闻,国务

院联防联控物资保障组来信称赞“红豆是当之无愧的抗击疫情‘军工厂’”。与此同时,她还组织公司及公司向韩国、日本、加拿大、波兰等海外客户赠送口罩,加深与外贸客户的友情。另外,在戴敏君带领下,红豆物业还打造了红色+社群的党建工作平台,规划了社区党员突击队、红色志愿者、和谐民生社、文化传家社等八大“红色社群”,通过红色平台把业主党员、物业党员、社区党员以志愿者形式组织起来服务社区群众,受到广泛好评。

也正因为她将执行力转化为内动力,战斗力,凝聚力,生产力,他和他的团队才能保持旺盛的工作干劲和强盛的业绩上升趋势。

### 内生力强 加速进化

敏锐的洞察力,判断力和决策力,是戴敏君带领国际公司团队不断超前,不断进取,不断攀高的内生动力。

内生力就是进化力。内生力是一个企业不断进步的灵魂,戴敏君表示,的确,“任何事物真要变大,真要有力量, [紫特 P2]

**双汇熟食 SHUANGHUI DELI**

三鲜,更入味

新闻热线:028-87319500  
投稿邮箱:cjb490@sina.com

企业家日报微信公众平台二维码  
中国企业家网二维码

民族医药的核心品牌 始创于1906年

**源古承新 甘露众生**

西藏甘露藏药股份有限公司  
Tibet Ganlu Tibetan Medicine Co., Ltd

电话:0891-6522710 邮箱:info@glzy.cn  
西藏自治区拉萨市经济开发区林琼南路15号

**剑南红**

电话:028-83388900

四川剑南红酒业有限公司  
地址:成都市科华北路62号力宝大厦北塔21楼