

川西北气矿 九龙山气田 上榜全国绿色矿山名录

1月11日，自然资源部发布公告，按照《自然资源部办公厅关于做好2020年度绿色矿山遴选工作的通知》要求，在企业自评、第三方评估、省级核查推荐基础上，经审核和社会公示，西南油气田川西北气矿九龙山气田上榜全国绿色矿山名录。

九龙山气田位于四川苍溪县境内。在绿色矿山建设中，气矿“四固两立”“绿水青山就是金山银山”理念，及时成立绿色矿山建设领导小组，强化“顶层”设计。找准绿色与发展的有效融合着力点，逐一明确绿色矿山创建工作总体思路、执行标准、组织保证，形成了绿色“九龙”品牌。

川西北气矿注重天然气净化—厂作为九龙山上首座百万方级的净化厂，气矿自提环保门槛，在净化工艺中首次引进国际领先的康索夫尾气处理装置，将现代净化工艺与绿水青山相融合，企地和谐发展与互利共赢相衔接，加强绿色清洁生产，让苍溪绿色净化厂真正成为造福于当地百姓的绿色工厂。

气矿“深入扎实开展资源性环境保护工作，推进”三化“无害化和资源化，依靠科技创新持续增强生态文明建设的战略定力，大力实施绿色高效开发，实现高效开发与生态保护的高度统一”。2020年，气矿二氧化碳、氮氧化物减排均大幅低于公司下达指标，较2019年减排62吨；气田水回注率“三废”外排达标率100%。

加快土地复垦，将临时钻井用地无害化治理后“还地于民”。气矿出台了气田开发生产退出机制，形成“九步曲”，实现从土地到井场再到土地的完整循环模式，复垦复绿及效果得到西南油气田公司及当地政府的高度评价，并在油气田单位大力推广”。2010年至今，共完成63宗土地复垦项目，竣工验收通过率100%，千余亩用地“还地于民”。

（廖光明）

蓬翔公司 PX5025-6×4矿用气矿车 驱动桥填补国内空白

近日，从沈阳三一重型装备有限公司传来好消息，东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司（以下简称蓬翔公司）自主研发生产的PX5025-6×4矿用气矿车驱动桥经整车试装，各项指标均达到设计要求，该产品成功试装，不仅填补国内空白，而且还为蓬翔公司进军超大吨位矿用气矿车驱动桥（50T以上）的道路上迈出坚实的一步。

蓬翔公司是一家生产气矿用车车桥的企业。PX5025-6×4矿用气矿车驱动桥是根据市场需求而自主研发的一款高性能产品。该产品多项参数指标为国内之“最”，部分性能指标超过国外经典矿用气矿车驱动桥，该产品承载50T，是国内单桥额定载重量最大的“驱桥”，采用自主研发全新大吨位减速器设计，具有结构紧凑、系统支撑刚性好、寿命长的特点，单桥最大输出扭矩250000N.m，是国内单桥输出扭矩最大的矿用气矿车驱动桥。据数据分析，该产品也是目前国内设计使用寿命最长的矿用气矿车驱动桥，关键零部件设计使用寿命不低于8年；桥壳总成在创新性结构设计的基础上采用新材料，极大地提高了桥壳的安全系数，单桥100T载荷下，桥壳安全系数大于2（优于TR50），是目前国内设计安全系数最大的矿用气矿车驱动桥；同时，该产品也是目前国内设计扭矩最好的矿用气矿车驱动桥，单桥100T载荷下，桥壳变形量小于1.4mm；单桥扭矩（优于TR50、50吨以上同吨位驱动桥（TEREX、TSR50和小松50）相比具有性能相当、重量轻（轻约1吨）、成本低、高安全系数、高可靠性、高性价比的优点。

（陈凤海 迟述迪）

合众成掌门人陈强:战绩显著 实至名归

■ 卫旭

在中国的广告策划业,提起陈强,恐怕业内无人不知。陈强以一己之力缔造了合众成这个不同凡响的公司,凭借独有的“自媒体”广告策划法,依托自身的业务能力和强大的策划服务能力,二十年来持续赋能约500个国内外品牌客户,其中财富500强企业20多个,助力他们打赢市场竞争的局部战役到总体战,面对赫赫“战绩”,陈强却说自己是个“宅男”,听起来并不像是从事广告策划的领导人角色,但陈强带领合众成不断挑战,并实现一个又一个增长目标,一路将其打造为中国赫赫有名的广告传播公司。

陈强凭借一身策划绝活征战广告江湖二十载,获得2018年度文化传播奖,最

蓝图已绘就 奋斗正当时

■ 冉佳蕊

党的十九届五中全会提出,要实行高水平对外开放,开拓合作共赢新局面。中铁八局海外公司作为“走出去”的国有建筑施工企业,认真领会五中全会精神,理清工作思路,积极开拓海外市场,树立企业品牌形象,在推动“一带一路”高质量发展中奋勇前进。

破局旧思维 出击新机遇

随着“中非合作论坛”“一带一路”“中国高铁走出去”等互利共赢、互联互通的合作成果成功举办或者实施,以及亚投行的成立,为中国企业特别是海外公司等外经企业“走出去”带来了千载难逢的机遇。“经过十余年的探索,海外公司拓展市场从借助上海到自力更生,从跟随者实现向引领者的转型。”中铁八局海外公司市场营销中心负责人李力说道,党的十九届五中全会提出,要推进基础设施互联互通,这无疑给我们海外事业带来了新的机遇。

“推进”三化“无害化和资源化,依靠科技创新持续增强生态文明建设的战略定力,大力实施绿色高效开发,实现高效开发与生态保护的高度统一”。2020年,气矿二氧化碳、氮氧化物减排均大幅低于公司下达指标,较2019年减排62吨;气田水回注率“三废”外排达标率100%。

加快土地复垦,将临时钻井用地无害化治理后“还地于民”。气矿出台了气田开发生产退出机制,形成“九步曲”,实现从土地到井场再到土地的完整循环模式,复垦复绿及效果得到西南油气田公司及当地政府的高度评价,并在油气田单位大力推广”。2010年至今,共完成63宗土地复垦项目,竣工验收通过率100%,千余亩用地“还地于民”。

（廖光明）

蓬翔公司 PX5025-6×4矿用气矿车 驱动桥填补国内空白

近日，从沈阳三一重型装备有限公司传来好消息，东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司（以下简称蓬翔公司）自主研发生产的PX5025-6×4矿用气矿车驱动桥经整车试装，各项指标均达到设计要求，该产品成功试装，不仅填补国内空白，而且还为蓬翔公司进军超大吨位矿用气矿车驱动桥（50T以上）的道路上迈出坚实的一步。

蓬翔公司是一家生产气矿用车车桥的企业。PX5025-6×4矿用气矿车驱动桥是根据市场需求而自主研发的一款高性能产品。该产品多项参数指标为国内之“最”，部分性能指标超过国外经典矿用气矿车驱动桥，该产品承载50T，是国内单桥额定载重量最大的“驱桥”，采用自主研发全新大吨位减速器设计，具有结构紧凑、系统支撑刚性好、寿命长的特点，单桥最大输出扭矩250000N.m，是国内单桥输出扭矩最大的矿用气矿车驱动桥。据数据分析，该产品也是目前国内设计使用寿命最长的矿用气矿车驱动桥，关键零部件设计使用寿命不低于8年；桥壳总成在创新性结构设计的基础上采用新材料，极大地提高了桥壳的安全系数，单桥100T载荷下，桥壳安全系数大于2（优于TR50），是目前国内设计安全系数最大的矿用气矿车驱动桥；同时，该产品也是目前国内设计扭矩最好的矿用气矿车驱动桥，单桥100T载荷下，桥壳变形量小于1.4mm；单桥扭矩（优于TR50、50吨以上同吨位驱动桥（TEREX、TSR50和小松50）相比具有性能相当、重量轻（轻约1吨）、成本低、高安全系数、高可靠性、高性价比的优点。

（陈凤海 迟述迪）

西南油气田公司 2021 年计划产气 355 亿立方米

1月18日，从中国石油西南油气田公司获悉，这家公司2021年计划生产天然气355亿立方米，较2020年增加30多亿立方米，增幅达11.6%。

2020年，西南油气田公司勘探开发实现历史性突破，勘探取得四项新成果，高含硫大气田、川南页岩气、川东北页岩气等气田，有序推动老区气产量快速增长。常规气，是西南油气田公司持续上产的“压舱石”。高含硫气田依然是常规气生产主力。对龙马溪组气藏实施整体治水，外围评价投产，抓好页岩气台架增压灯四气藏生产组织和产能补充，确保高磨地150亿立方米长期稳产。同时，抓

销网络；坚持“以现场保市场”的经营理

念,在刚果(金)、刚果(布)、塞内加尔、摩洛哥、非律宾、埃塞俄比亚等国均有在建项目,稳扎稳打,向海外输出“中国技术”,推进国际项目合作,提升项目取得历史性突破,大企业合作取得重要成果。2017年至2019年新签合同额连续三年实现24%、219%、65%的强劲增长,2020年提前超额完成经营任务指标,再创历史新高,国际化经营能力不断增强,海外品牌效应逐渐显现。同时,海外公司高度重视海外经营风险管控工作,以中国中视海外经营合规管理相关办法和境外项目所在国的法律环境为界限,强化境外业务区域化的法律风险防控和合规经营,筑牢了防护墙,有效规避了经营风险,确保了海外业务的合规经营。

打赢“狙击战” 聚焦“中国造”

2020年全球经济因新冠肺炎疫情陷入困境,“一带一路”倡议的重要意义更为凸显,人类命运共同体理念的世界回响更加清晰。“我们努力探索常态化疫情下的生产经营工作模式,积极创新复工复产,奉献了一座座精品工程。”海外公司党委书记郑策在学习贯彻党的十九届五中全会精神的专题部署会上说道,“我们要用实际行动践行了国家方针政策。”

海外公司非律宾班拉塔项目部凭

借科学严密的防疫措施和精干高效的管理团队,克服了疫情带来的重重困难,确保了工程进度稳步推进,过硬的综合实力和良好的履约能力受到业主单位中兴通讯的高度肯定,中铁八局作为承建单位获评中兴通讯2020年度“全球最佳合作伙伴”。海外公司承建的埃塞内加尔阿非尼亚水坝修缮工程已正式移交塞方农业部,水坝即将投入通航使用和田灌溉,继续为当地的交通出行和农作物种植发挥重要作用。其间,援塞项目部防疫生产两不误,在疫情中砥砺前行,该工程被塞方部评为优秀项目,标志着中国兑现了对塞内加尔阿非尼亚水坝的二次援建。

疫情仍未退去,保障员工的健康安全仍然是头等大事。落实防疫措施细节,保障防疫物资药品齐全,关心员工心理健康状态……海外公司全力织密疫情防护“保护网”,确保海外生产经营步伐不停,持续奉献精品工程,为推动经济复苏贡献力量。

搞好“传帮带” 强企强人才

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单

订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单

订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单

订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单

订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应工作岗位,融入工作环境,真正实现员工与企业共同成长。海外公司以业绩评价人才,创新项目班子考核模式,用心为人

才规划职业愿景,尊重青年干部的发展意愿,通过多层次培养,成功锻造了一支懂语言、懂技术、懂实际、专业全的外经人才队伍。此外,属地化用工是外经单位在海外承接项目时必须采用的模式,海外公司也高度重视外籍员工队伍建设,因地制宜优化属地化用工管理方案。在优化方案的过程中,海外公司反复进行研讨、方案试打、改进更新,大力阔斧改革创新,严谨细致反复实践,积累形成了最适合的管理模式。

蓝图已绘就,奋进正当时。海外公司立足自身发展实际,将学习贯彻党的十九

届五中全会精神落实到企业改革发展过程中,在“走出去”的进程中步履坚实,重点抓好海外疫情常态化背景下工作,扎实推进重点在建项目建设,持续树立良好品牌形象,积极助力“一带一路”高质量发展。

“十四五”即将开启新的奋斗征程,我们要加倍努力,快速成长,适应更加复杂多变的经济形势。”海外公司总经理何斌在境外项目部讲授党的十九届五中全会精神学习专题课时说,“人才队伍建设是企业发展的南桥。”海外公司通过各

种渠道不断充实企业人才队伍,有计划有针对性地开展相关专业的高校毕业生,采取校企合作和现场教学相结合的单订单人才培养方式,达到使新进员工来即能战的目的,同时,大力选拔青年干部到一线任职重要岗位,通过岗位育人,以老带新的方式使新员工迅速适应