

江苏油田：深化“油公司”改革蹄疾步稳

潘月斌

近日，江苏油田在中国石化股份公司2020年四季度“星旗榜”评比中，喜获自然递减率、专项费用降低率两项指标红星，这是继去年前三季度油田自然递减率、专项费用降低率、钻井工程质量三项指标分别获得红星后的又一佳绩，更是自2017年股份公司开展“星旗榜”评比以来，油田取得的最好成绩。这一成绩的背后，是该油田持续推进机关“放管服”，深化油公司体制机制改革，积极对标先进企业，整体管理水平不断提升，各项经济技术指标持续向好的结果。

油公司改革解体“小而全”

资源是油田发展的基础，更是油田生存的根本。油田着眼长远发展规划，突出勘探龙头作用，组建勘探管理部，强化机关部门宏观及综合管理职能和基层单位执行管控责任。先后压减机关部门1个、二级单位1个、三基单位12个，机关与辅助队伍用工占比降到11.6%，进一步下放在总体控制下的投资、成本、人事、绩效分配、施工队伍、招投标等自主权，完善定位准确、责权匹配、精干高效、运行顺畅的组织体系，进一步激活基层干事创业活力。

在此次改革方案中，本着突出专业化归口管理原则，把电信中心与油服中心整合，同时将采油厂运行保障业务和其他单位的建筑安装类工程施工业务调整到新成立的油服中心，形成“一个单位、两块牌子”便于专业化队伍发展与壮大的管理模式，进一步精干了采油厂采注输主业。

通过推出一批标志性的改革举措，啃下多年没啃下的硬骨头，解体“小而全”，剥离非注采输业务，调整员工1062人，实现了主业去枝强干、辅业自主自强，进一步凸显核心业务，发展内生动力和活力显著增强。

压扁管理层级“一竿子插到底”

早在2019年10月，江苏油田领导在基层

设“红线” 严问责

朱仙庄煤矿出台新举措提高煤质“含金量”

张万学

新年伊始，安徽朱仙庄煤矿出台了煤质管理新办法，其中规定：凡人为将矸石、水或杂物混入煤流；大块矸石、水进入煤仓造成事故；发生质量事故，对淮北矿业集团质量信誉造成不良影响或较大经济损失的当事人给予留用察看、直接负责人降职、分管领导记过处分。这是该矿强化煤质管理，制定煤质“红线”，以严问责，切实提高煤质“含金量”的重大举措。

打出绿色发展组合拳 河南油田荣获“中国石化绿色企业”称号

乔庆芳

近日，荣获2020年“中国石化绿色企业”称号的单位公布，河南油田位列其中。

2020年，中国石化深入践行习近平生态文明思想，全面实施绿色企业行动计划。近年来，河南油田认真贯彻落实集团公司环保工作要求，以“识别大风险、消除大隐患、杜绝大事故”为核心，持续推进绿色企业行动和污染防治攻坚战，狠抓环境风险管控和环保基础工作，油田清洁生产水平逐步提升，连续六年被评为集团公司环境保护先进单位。

在绿企创建工程中，河南油田打出绿色发展组合拳，扎实做好绿色发展、绿色能源、绿色生产、绿色服务、绿色科技、绿色文化等各项环保工作，把绿色生产贯穿于生产运营的全过程，提升全体员工的绿色环保意识，高质量、全方位推进绿企创建，为完成绿色企业创建既定目标贡献力量。

在绿企创建工程中，河南油田加快天然气勘探节奏，积极调整产业和燃料结构，关停炼油装置，实现年减排二氧化硫199吨、氮氧化物108吨；积极探索构建多能互补、绿色智慧能源新格局，提高清洁能源产量，实施清洁能源替代，探索应用光伏发电；扎实做好绿色生产，提高资源能源利用效率，完善应急和监测体系，大气主要污染物烟尘、二氧化硫、氮氧化物分别实现每年减排325吨、1057吨、904吨，水污染主要污染物COD、氨氮分别每年减排389吨、85吨。“十三五”以来实施节能项目188项，累计实现节能量7.09万吨标准煤；扎实做好绿色服务工作，优先采购环保、节能、低碳产品，提供清洁能源和优质生态产品；自主研发绿色科技，形成了“绿色生产”“源头控减与利用”“节能降耗”等一批特色技术系列；充分利用媒体和宣传活动传播绿色文化、倡导绿色理念，开展系列教育实践活动，组织“绿色企业行动”公众开放日活动，助推绿色企业创建。



调研后就提出了“撤销管理区，压扁管理层级，探索建立以生产指挥中心为大脑、以生产班站为核心的一级管理和统一指挥运行机制的采油厂直管班组的一级管理模式”的设想。对油田、采油厂两级机关精简机构，转变职能，建立运转高效的管理机关，探索建立厂直管班站的一级管理模式，通过压扁管理层级，优化人员结构，分流富余人员，探索老油田瘦身提效新模式。

去年3月职代会后，该油田采油一厂研究审定成立15个项目组、14个党支部，标志着该厂管理区由实到虚，采油厂直管项目组一步到位。采油二厂组建了卞杨、闵桥、崔庄、高集、黄埭、赤岸、铜庄和汉润等8个油气生产班站，剥离原采油管理区的油气集输、化验等业务，成立更加专业的油气集输、化验检测、综合服务等班站，最终形成了“8+3”的厂直接管理运作模式。

生产指挥中心成立后，采油厂集中全厂的

生产监控，用工效率大幅提高。原采油管理区中控室撤销，生产班站调度指挥职能上移，剥离辅业成立专业化班站，管理界面更加清晰简洁。其中，采油一厂人均劳动效率环比提升39.9%。

新的管理运行模式，激发了活力、增强了动力、提高了效率。在去年总部三季度37家采油厂管理效能对标中进步明显。采油一厂人均利润、人均产量、人均管井数、吨油完全成本等四项指标排名进入前10名，采油二厂排名第8同比上升16位。

“先挖渠，后放水”盘活人力资源

“与其被冲击，不如去冲浪。”面对低油价，油田以刀刃向内壮士断腕的态度，亮改革利剑，进行自我革命，力破人多创效差的困局，激活创效细胞，打赢持续创效攻坚战。

去年12月10日，采油一厂31名干部员工将借聘到江苏兴油劳务技术服务有限责任公司进行劳务输出，承担采油、集输、测试、化验、锅

炉等岗位生产，他们中有干部5人，操作人员26人，其中党员6人。这也是该厂继青宁项目输出劳务后的又一力作。去年7月，采油二厂的37名员工成功入选元明粉厂项目部。

先挖渠，后放水。油田对人力资源池实行动态管理，试行“在岗用工+人力资源池”模式，实行动态管理，激活池中之“水”。对富余人员开展转岗培训，积极向新领域、新业务、新项目、新市场以及重组整合缺员单位优化配置，实施余缺调剂“转移一批”。全年清退各类社会化用工417人，优化盘活用工398人，用工量减少13.5%，越来越多员工流动到创造价值高的岗位，员工生产积极性显著提升。

一系列改革“大动作”重塑东部老油田发展新模式，这背后是对长远发展的考量。2020年，油田原油生产始终超计划运行，提前4个月完成全年探明储量任务。截至2020年11月底，探明储量同比增加约34%，人均劳效同比提升7.5%，单位完全成本同比降低约12%。

煤综合灰分低于矿下达的计划时，将采取对等奖励的办法，提高区队煤质管理积极性。该矿注重加强掘进区迎头现场管理，做到煤矸分运，严禁矸石混入煤中。掘进迎头地质条件发生变化时，及时汇报，把半岩煤或矸石从副井打到地面，严禁把半岩煤或矸石混入煤流；使用运输机后运的掘进迎头，掘进半煤巷道建立单独的出矸石系统；掘进后路修护或卧底时，所破矸石采取措施单独出矸，防止将矸石混入煤流中。

翟镇煤矿“三化”培训模式 “靶向”提升职工技能

“齐鲁首席技师”王伟明的讲课视频一“上线”，立马在“铸安翟煤”App引起“学习潮”，软件开发之一李臻笑着说：“我们就是要利用‘明星效应’，让职工都爱上这个学习软件。”

为打造高技能产业工人队伍，近期山东能源新矿集团翟镇煤矿创新“三化”培训模式，构筑起线上线下一体化教学全覆盖、技术优势互补”的全员技能培训新体系，实现“精准”培训，“靶向”提升。

线上培训“立体化”。翟镇煤矿自主研发“铸安翟煤”App、“新智汇”创新管理平台等载体，为不同专业、工种的职工“量身定做”培训计划，理论学习和实操练习，并实现学员报名、教师授课、师生互动、考试测评等的“一键操作”。将“工匠学院”搬到线上，“煤炭行业技能大师”“山能工匠”“新矿工匠”及各专业技能人才作为讲师，为职工“零距离”授课，构建起全方位、立体化、便捷式的“互联网+”在线



培训学习模式。职工学业务、练技能不再受时间空间限制，注册率达到100%，“一‘P’在手，学习无忧”是职工给出的评价。

线下帮学“精准化”。“区队生产任务紧，我正犯愁怎么让职工最短时间学用新设备呢，现在好了，矿上实行‘培训上门’，确保了安全生产和员工培训‘两不误’。”综采二区区

以“非常之举”应对“非常之疫” 湖北交投鄂西北运营公司多措并举搞好疫情防控

随着新冠肺炎疫情防控形势不断发生变化，为更好地落实疫情联防联控各项要求，连日来，湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司积极行动、快速反应，全力配合属地党委政府以及卫健、公安等部门，做好中高风险地区返乡人员的疫情防控工作，以“非常之举”应对“非常之疫”，全体干部员工心往一处想、劲往一处使，形成抗击疫情的强大合力。

为了全面做好疫情联防联控、联防联控各项工作，该公司把人民群众生命安全和身体健康放在第一位的高度，结合管轄高速公路点多、线长的特性，通过“面、块、片”推进法，进一步压实责任、增强合力，确保各项防控措施落到实处，防控保障工作取得实效。

一是提高站位，深化信息互通互联。严格落实省交投集团防控指挥部和属地党委政府



公司积极配合防疫、公安部门做好联防联控工作。

的工作要求，该公司迅速构建了以公司机关为指挥中心、6个基层党支部为片区分中心和30个站所党小组为防控点的防控网络，实行上下联动步调一致，深化沟通协作遥相呼应，做好与属地政府相互通报疫情防控动态、定期反馈通行车辆结构和归属地等联防联控工作，推进信息共享、资源共用、力量共施，全面助力属地政府防控部署精准化。

不胆怯 不松懈 中铁二十一局三公司 严把境外疫情防控关

郝正荣

“要提高政治站位，坚决守住底线，强化责任落实和考核激励，做好协同联动，切实增强做好境外疫情防控的使命感、责任感。”1月13日，在中国铁建境外疫情防控工作会上，中国铁建党委书记、董事长汪建平对该系统境外疫情防控和生产经营各项工作进行了重点部署。

“储备的口罩和消毒液预期还能使用多少天？储备的生活物资还能正常维持多少天？抗疫常用药品还剩多少？”新冠疫情爆发以来，中铁二十一局三公司海外工作部李煜每天都盯着境外疫情风险排查表，仔细进行盘点和更新统计数据。

中铁二十一局三公司境外项目主要集中在非洲肯尼亚和埃塞俄比亚，当地医疗条件落后，一旦疫情扩散，后果不堪设想。2020年3月18日至4月28日，中铁二十一局集团副总经理高玉峰及三公司党委书记、董事长庄乾理勇当疫情“逆行者”，携带一批抗疫物资，亲赴境外项目慰问海外员工，并部署防疫抗疫及复工工作。在稳定境外员工恐慌情绪、保障境外员工生命安全的同时，他们为境外项目生产经营建设稳步推进提供了强大的信心和助力支撑。

历时82天，转战两个国家5个项目。2020年10月13日至2021年1月2日，中铁二十一局三公司再次派出境外项目工作督导组，统筹帮扶、督促指导该公司境外项目疫情防控、施工生产、项目管理等各项工作。

“我要去埃塞俄比亚项目工作，趁着年轻就应该到艰苦的地方历练，新冠疫情无非是磨炼大餐中的一道小菜，没什么可怕的。”受两年部队洗礼的新入职员工席睿主动请缨去境外项目。据了解，2020年顶着新冠疫情影响，主动走出国门到境外项目的还有3名新入职员工和1名中层干部。

2020年，该公司先后输出价值6.6万元人民币的口罩、温度计、防护服及护目镜等防疫物资及药品，以及43台/套挖掘机、装载机及压路机等大型施工生产设备。虽然受新冠疫情影响，该公司境外项目一度举步维艰，但是在公司疫情防控“网格化”管理、常态化严防死守及该公司的强力支持下，境外项目很快扭转了不利局面，成功实现滚动发展。

“面对境外疫情防控工作，我们不能胆怯慌乱，更不能松懈乐观。”面对当前依然严峻复杂的境外疫情防控形势，中铁二十一局三公司党委书记、董事长庄乾理组织全体人员召开会议，再次详细部署境外疫情防控工作，并要求春节前公司到项目各级都要成立疫情防控办公室，制定周密防控措施，恢复一级戒备状态，全面管理、从严防控，坚决把好防疫疫情境外关口，引导境外员工就地过节，切实把防疫工作当做当前首要政治任务。

鹤煤三矿 唱响“吉祥三保” 平安过节

许宏勋

1月18日，笔者从河南能源集团鹤煤公司三矿获悉，针对春节期间的安保工作做了周密部署，该矿唱响了以“保安全生产、保和谐稳定、保温暖过节”为内容的“吉祥三保”，确保春节期间平安、稳定、和谐。

针对春节期间工作头绪多、不安全因素多的实际情况，该矿加强职工安全意识教育、形势任务教育、安全生产教育和目标任务教育，在全矿开展了“半年送嘱咐，平安永相伴”慰问活动，不断增强职工搞好安全生产的自觉性和主动性。另外，该矿严格执行领导干部值班、跟班制度，深入开展节前安全隐患大排查好的，坚持把工作的好坏、作用的发挥与其收入与待遇挂钩，督促各职能部门对检查出所存在的问题定时间、定人员、定措施予以整改落实，用更多的时间和精力抓好安全工作，力争实现牛年首季开门红。

该矿牢固树立“信访无小事、小事当大事、确保不出事”的思想，坚持“分级负责，归口管理”的原则，认真落实信访工作负责制，坚持“三不”（不推诿、不打压、不隐瞒）原则，让职工、家属的信访合理要求能及时得到解决，促进矿区和谐稳定。另外，对于各类不稳定因素，该矿组织力量深入开展矛盾纠纷排查工作，全面掌握各类动态信息。对排查出的问题分类梳理，分析原因，针对性地制定措施，明确责任单位、责任人，限期加以解决。

鹤煤三矿积极推进“送温暖”工作，为困难职工雪中送炭，倾心打造“温馨驿站”。该矿工会不断完善“送温暖”工作机制，明确专人负责“送温暖”相关事宜的联系、上报和具体落实工作。另外，该矿工会成立了走访调查小组，进行全面摸底，做到不漏一家一户、不漏掉一人，摸清困难职工的底数。与此同时，专门召开会议对“送温暖”活动进行认真研究，从制度上、资金上给予保障和落实，根据困难程度，确定捐助的优先顺序及金额，通过慰问、结对帮扶、爱心捐赠等形式，使捐助活动更有针对性和实效性。

二是深化服务，构建“服务驿站”。公司沿线30个基层站所要切实担负起联防联控责任，加强与驻站防疫检查点密切配合，上足措施，细化方案、保障有力，全力以赴为属地党委政府各防疫检查点提供热水、用电、就餐等力所能及的服务，确保疫情防控检查点工作人员舒心工作，稳扎稳打形成联防联控长效机制，确保把高速收费站打造成服务司乘的“温馨驿站”“服务驿站”。

三是压实责任，坚守“前沿哨所”。各单位要统一思想，切实提高防控责任，压实履职尽责，统筹做好疫情防控预警和预防工作，对于中高风险地区来往车辆，第一时间通知属地党委政府驻点检查站值守人员，协助做好对司乘进行测温、登记、核查以及环境消杀等工作。（金伟忠 李向阳）