

工银瑞信牛年ETF创新再拔头筹

随着行业、主题类ETF热度不断上升，新年伊始，多家基金公司加快布局步伐。近日，全市场首批沪港深互联网主题ETF正式获批，工银瑞信中证沪港深互联网ETF基金拔得头筹。在大数据、人工智能、云计算、物联网为代表的新一代信息技术高度发展背景下，互联网行业将持续催生众多新业务、新模式，未来拥有巨大的市场潜力，优秀公司将有很高投资价值。工银沪港深互联网ETF的获批，有望为投资者一键布局沪港深三地上市的互联网龙头公司，提供高效、便捷的投资工具。

(陈智)

支部书记“年终大考”晒答卷

“通过开展党建‘五个+’活动：线下+线上、早+点+晚会、美点+美言、大A+小A、音乐+茶室，开展快乐班会、友情聚餐等多种形式的‘聊’，达到零距离听民声，手牵手保质量，心连心查民意，真诚赞美心相连，放松身心，交流思想……”

1月14日，一场别开生面的党支部书记“年终大考”在淮北矿业集团临涣选煤厂紧张有序地进行着。该厂基层车间的各位党支部书记先后登台“亮相”，通过图文并茂、形象生动的PPT展示、现场述职，分别就2020年以来在抓党建方面的履职情况谈成绩、查问题、谋思路、定措施，每名党支部书记进行八分钟的“才艺展示”，真诚接受厂党委的“检阅”，并现场接受点评和测评。

“我们通过创新‘党建+’活动，使支部与党员之间、与职工之间的关系拉近了，距离缩小了，信任提高了，拆除了党员、干部、职工心理沟通的屏障，开通了民声沟通的‘最后一公里’直通车。”东区选煤车间党支部书记袁向东在谈到如何抓好党建工作时一脸的兴奋。

“2020年以来受疫情影响，我们利用学习强国视频会议‘云’功能改变了‘三会一课’的开展方式，部分党员在岗位或班组休息室参加视频会议，无形之中扩大了党支部的影响力，使党的宣传触角延伸到普通群众。”西区机电车间党支部书记常卫宇介绍抓党建工作时口若悬河、滔滔不绝。

“因分厂的空间比较散，不利于集中管理，思想包袱背的比较重，对支部特色建设有求稳怕乱思想，存在瞻前顾后的现象，导致支部特色创建缺乏创新，缺少亮点。”干选分厂党支部书记时成面对党建工作存在的问题直言不讳，敢于揭丑。

为确保述职评议会高标准、高质量召开，该厂党委对不按要求、内容缺项、只讲成绩不谈问题、内容空洞言之无物之类的述职报告一律“回炉”，确保了党支部书记用心、用功、用情述职，做到有特色、有亮点。虽然每位支部书记述职只有八分钟，但却“用了一年工”。述职述的是党建，检验的是责任；述的是工作，体现的是作风；述的是方法，反映的是能力。晒成绩言简意赅，说问题毫不回避，谈思路措施明确，让这一份份的“答卷”有了更多分量。

“装卸车间查找问题比较准确，但车间‘安全365’党建品牌创建活动没有及时跟进、没有做到位，防止把工作给做虚了、做空了……”该厂党委有关负责人对每一名党支部书记的述职进行一对一、面对面的点评，望闻问切、点中穴位。

“只有在日常工作中真抓实干，多思考、善创新、出实招、干实事、出成绩，在述职时才能做到有底气、无压力。”这是参加述职评议会的每一位党支部书记最想说的的心里话。

(石启元)

做实做细安全生产专项整治行动代池坝矿对隐患进行挂牌督办

四川川煤华荣能源有限责任公司代池坝矿为进一步做实做细安全生产专项整治三年行动工作，坚决遏制煤矿重特事故发生，深刻汲取犍为县吉达煤矿1月6日事故教训，达到举一反三的目的，1月12日，对全矿井开展了安全隐患再排查，并把查出的17条隐患进行挂牌督办。

当天，由矿长带领的5个检查小组分别对采掘作业点、井下运输路线、以及矿井防排水设施完好情况进行了详细的排查，重点排查了矿井重大风险管控措施落实情况及管控效果。查出了通风防尘系统存在的设施设备不完好等隐患3条；采掘工作面、维修作业点存在的临时和永久支护不符合规程规定等隐患7条；机运方面检查出的斜坡提升安全设施、机车、轨道、电气设备、供电、供风管线路吊挂，操作人员的行为规范等与规程不符的隐患4条。该矿负责人说：“这次安全大排查工作按照‘谁检查、谁负责’的原则，将检查情况进行了建卡登记，并由分管矿领导挂牌督办，对隐患整改不及时、整改不到位的单位和督办责任人都将受到严厉的经济处罚。”

“第一次对排查的隐患进行挂牌督办，按隐患所属单位落实整改责任人，督办责任人和督办责任领导，在代池坝矿还是首次。由于每条隐患的整改、督办、复查都落实到了人头，使矿井隐患得到及时整改，促进了安全生产向纵深发展。”该矿安监处负责人李晓东说。

(吴军)

将生产班组变革为流程节点,给予员工参与决策和管理的权利

黑松林聚合节点荣获“全国石油和化学工业先进集体”称号

1月15日,由国家人力资源和社会保障部、中国石油和化学工业联合会共同组织召开的第二届全国石油和化学工业先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会在京举行。大会共表彰了81个先进集体、105名劳动模范和10名先进工作者。

江苏黑松林粘合剂厂有限公司黑松林聚合节点6个人完成上万吨的水基胶生产操作任务,不仅保质保量高效完成生产任务,还确保安全节能环保,至今未发生一起安全环保事故;该集体还运用多种富有成效的形式推进学习型班组创建,提高了员工队伍素质,培育了团队精神,增强了团队战斗力,

涌现出了“泰兴市创新技术能手”和“泰兴市节能减排标兵”各1人,创造并实践的岗前自警安全教育法被评为泰州市职工“十大先进操作法”,节点被评为“全国企业文化建设优秀班组”;在管理创新方面,该集体积极配合公司进行管理创新试点,将生产班组变革为流程节点,给予员工参与决策、参与管理的权利,成功打造了“人人都是主人翁,人人都是管理者,人人都是责任人,人人都是传道师”的管理自治模式。以上表现符合全国石油和化学工业先进集体评选需要满足的“政治表现、班子作风、遵纪守法、创新能力、生态文明建设、社会责任、文明生产、

技术交流、人才建设”等方面的推荐条件,经泰兴市工业和信息化局、泰兴市人力资源和社会保障局、泰州市工业和信息化局、江苏省人力资源和社会保障厅层层审核推荐,黑松林聚合节点在本次大会上被国家人力资源和社会保障部、中国石油和化学工业联合会表彰为“全国石油和化学工业先进集体”。

受新冠肺炎疫情影响,黑松林没有派员赴京领奖,公司组织人员在线观看了表彰大会。表彰会上,第十届全国人大常委会副委员长、原化工部部长顾秀莲莅临会议现场向此次受到表彰的先进集体、劳动模范和先进工作者表示祝贺,并为获奖代表颁奖。人力

资源社会保障部国家表彰奖励办公室副主任陈祎宣读《关于表彰第三届全国石油和化学工业先进集体、劳动模范和先进工作者的决定》。中国石油和化学工业联合会党委书记、会长李寿生在表彰大会上作了题为《大力弘扬劳模精神工匠精神,奋力开启新时期建设石油化工强国的新征程》的主旨报告。

与此同时,黑松林安全顾问、泰兴市安全协会会长、江苏中丹集团副总经理杨怀玉在本次大会上被表彰为“全国石油和化学工业劳动模范”。

(胡宏)

扬子石化精心打造一场没有观众的演出

连日来,一场没有观众的“演出”在扬子电视台演播厅进行,中国石化扬子公司工会针对疫情特殊要求,为职工录制自编自演的精彩文艺节目,现场虽然没有观众,但演员们依然精神饱满,丝毫不受影响,节

目录制完成后,通过企业公众号、客户端等进行播放,让职工通过网络平台观看、互动,丰富职工特殊时期的文化生活。图为职工自编自演歌舞节目录制场景。

李树鹏 摄影报道



界首市开展建筑起重机械设备安全知识培训

为加强建筑起重机械设备安全管理,近日,安徽省界首市组织开展了全市建筑起重机械设备安全知识教育培训活动,为施工安全监督机构、城区部分项目施工单位、监理单位上安全课、讲安全经,确保建筑起重机械安全生产。

界首市建筑质量安全监督管理服务中心邀请了省内知名建筑起重机械检验专家

进行讲课,重点讲解了建筑起重机械的安全知识、隐患特点、事故案例。授课专家通过图片和一些实际案例的讲解,对建筑起重机械的实体安全、安全管理等进行了分析和探讨。同时还对各有关单位严格加强建筑起重机械安全生产管理提出了具体要求。参加培训的人员纷纷表示获益匪浅。

(谢树立 闫祥涛)

涟水县东胡集镇老促会注重办实事

江苏省涟水县东胡集镇老区开发促进会在上级领导的关心支持下,在镇党委、政府的坚强领导下,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,在抗疫一线立新功,在联系点上办实事,在宣传文化上争上游,在老区开发的道路上铿锵前行。

一心为抗疫,“前线”立新功。东胡集镇老促会会长和“五老”骨干,大多数是退下来的村组干部、退休教师、退役军人等,都曾为建设新农村、教育下一代、保家卫国作过贡献。今年疫情来袭,广大老促会会长、“五老”骨干积极响应党委、政府的号召,立即投身

到这场没有硝烟的战争中去,做到守土有责、守土负责、守土尽责。时刻保持战时状态,坚定必胜信心,参与联防联控,群防群治,舍小家、顾大家,放弃春节家人团聚、走亲访友的计划,立即奔赴抗疫前线,和村组干部一起,严防疫情蔓延,管控好流动人员及重点人员、重点群体、重要场所。

遴选帮扶点,注重办实事。近三年,东胡集镇新一届党委、政府为把革命老区建设好,告慰先烈的在天之灵,采取切实措施,加大开放、开拓、开发力度,掀起大发展热潮,决心拔掉穷根,栽上富苗。镇老促会顺势而为,深入村

居写出3份调研报告,遴选出5个扶贫联系点,从而发挥典型示范作用,促进革命老区大开发,引领经济大发展。经过反复论证筛选,确定东湖酒业、航帆柳艺、稻蟹养殖、对虾养殖、口罩生产为老促会联系点。

在努力帮扶、多办实事上做足文章。稻套蟹、稻套虾项目落户在别洼、花园、小捻、胡谢、桥西等村,面积万余亩,镇村老促会长积极帮助浙江、兴化等地养殖户协调用电、用水、用工等方面的矛盾,使项目很快落地生根,产生效益。航帆柳艺项目落户在陈圩村,安排200多名低保户、低收入户、残疾

人、留守妇女就业,每年获劳务收入100多万元,是脱贫攻坚的好项目。镇老促会积极帮助该企业在外乡村发展编织点,扩招新员工,连朱码、五港、红尧、高沟、灌南等地一些农民也加入到编织队伍。

宣传再加油,助力建老区。东胡集镇老促会按照上级要求,外宣工作围绕中心,服务大局,始终保持主调高昂、主题鲜明、主线突出的浓烈氛围,大力宣传老区开发、脱贫攻坚、服务联系点等方面的举措,发挥对内鼓励造势、对外提升形象的效果。

(陈裕)

管理标准化是智能维护的基本前提

对于以设备作为制造系统的基本载体的企业来说,尤其是规模较大的各类设备密集型企(央企、民企、外企、国企、合资企业),已经把智能维护管理(或设备智能化管理)视为重点工作之一。与此同时,智能维护得到了各方的大力助推,例如国务院国资委在2020年8月21日发出的《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》,就提出了:“着力提高生产设备数字化率和联网率”、“着力提高集成调度、远程操作、智能运维水平”。

把设备维护管理从实物世界嵌入工业互联网世界,且两者之间相互交融、具备智能化功能,其前提是:建立一个完善的智能维护管理体系,形成标准化的管理流程。如果老想着“骑单车上月球”而疏忽了这个前提,则会建成一个“没有管理灵魂”的智能维护系统,继而会获得非所愿的结局:智能化系统把本企业现有并不完备、不科学的维

护管理流程跑得更快了;因为所建之智能化系统与维护管理的本质要求相差太远,于是很快就会被迫弃用。

因为现代主流的管理理论认为,企业是因为创造价值而存在,所以作为企业构成部分的智能维护管理体系(或设备智能化管理体系),自然也是为了创造价值。应立足于建设一个以价值创造为核心的智能维护管理体系,依据企业经营战略和相关方价值需求,建立恰当的价值目标,例如:法规符合性(安全、环保等)、可靠性、设备综合效率(OEE)、产品质量合格率、维修效率、能耗、成本、全寿命周期投入产出比、智能化率、智能化管理成熟度等等。

应策划智能维护管理体系,以助推价值目标的实现。智能维护管理体系宜贯穿设备全寿命周期,可包括但不限于下述事项:战略与组织架构(组织与分工、战略规划、方针、目标、智能化层次定义与摸底等);基础

管理(5S、单点课、预算管理、人才育成等);前期管理(投资规划、选型、采购、安装、试车等);使用(操作、快速换产、自主维护等);检修维护(设备缺陷与故障、小停机、点巡检、全优润滑、全面质量维修、计划维修/轮保、状态监测、智能维修、腐蚀管理、泄漏管理、能耗管理、维修安全、维修费用、维修效率、维修合格率、维基百科式维修案例库等);后期管理(技改、调拨、闲置、退役、处置等);智能化实现(优先度识别、大数据管理、电脑化、联网化、智能化项目设计方案、智能化实施、试运行、完工与报告、使用与跟踪);持续改善(激励机制、管理成熟度评价、管理评审、持续改善)。

应将智能维护管理体系的各组成部分,形成标准化的管理流程。以设备缺陷与故障管理为例,有必要形成一份单独的程序文件,其标准化的管理内容可包括但不限于:职责与分工、目标、设备研究、设备结构解

析、定义缺陷/故障、缺陷/故障的潜在后果、缺陷/故障分级、探测方式与时机、根本原因分析、维修策略的策划、维护/维修指导书、维修策略的实施与评价、数据分析、管理成熟度评价、持续改进等。同时,设备缺陷与故障管理程序文件可包括:维修指导书格式、设备缺陷/故障发现与消除记录、设备维修策略清单(FMEA分析表)、设备缺陷/故障数据分析报告、设备缺陷/故障管理成熟度评价表、物资阶段缺陷/故障处理流程图、基建/安装阶段缺陷/故障处理流程图、运维阶段缺陷/故障处理流程图等。

磨刀不误砍柴工,花精力设计出智能维护管理体系框架,并将其各组成部分梳理和形成基于PDCA的标准化管理流程,既可优化现有本不完备、不科学的管理流程,也为维护管理从实物世界嵌入工业互联网世界建设了不可或缺的前提。

(蒋坛军)