

遏制畸形加班文化需要多方用力

“996”的加班模式,其有违法定时、有损员工健康、有失人性化管理的违法与悖德的行为不当显而易见。

■ 张玉胜 职员

“996”,一个频频出现在社交网络吐槽中,却几乎从未出现在公司“明文制度”里的词汇。连日来,因拼多多接连出现员工猝死、跳楼、被辞退等事件,再次引发舆论声讨与关注。12日,新华每日电讯记者联系到该被辞退员工,回顾事件始末。而“996”这一层层加码被公开执行,同时又讳莫如深的敏感词汇背后,所反映的畸形加班文化值得深思。(1月13日《新华

每日电讯》)

我国《劳动法》明确规定,“国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。”这是既维护企业经营和发展利益,也遵循生理特性、契合作息规律、保障劳动者健康的正常工作节奏。反观“996”的加班模式,其有违法定时、有损员工健康、有失人性化管理的违法与悖德的行为不当显而易见。

在现实职场中,由于面临突击任务或特殊情况,企业经营和员工劳动不可避免会遇到加班加点的超时工作情形,但国家对这种“必要”的加班,也附加了相应的“规矩”约束。《劳动法》第四十一条规定:“用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的

条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。”条款中“协商”“健康”“时长”三个关键词,就是法律对企业实施员工加班的限制性前提。而“996”的畸形加班,则无疑是把加班由“临时”演变为“常态”,甚至成为一种被扭曲的所谓“文化”。

纵观互联网大厂们对畸形“加班”的乐此不疲与大行其道,其秘而不宣和套路诱导的忽悠手段让人无语。比如,企业对超长、过度的“加班”从来不会明说,更无“白纸黑字”的制度宣示;甚至把“996”说成是一种“福报”,并以免费班车、免费餐券、免费打车的“福利”套路,一步步套牢员工们“自主自愿”地加班。这种“套路”既让畸形加班拥有“多劳多得”的合法外衣,也让投诉“加班”的维权举证变得困难重重。于是,在社交平台上就出现了年轻人一边加班一边吐槽“996”的尴尬情形,而

有员工对此表达出“愤怒(加班不断突破底线)、无奈(加班带来高薪酬)、惋惜(数千个‘我’仍滞留其中)”的直言,更道出了人们五味杂陈的难言情结。

畸形加班文化的要害,在于诱导劳动者以透支健康的超负荷工作量获取丰厚薪酬。破此痼疾不能指望企业靠道德自觉来解决超时加班困局,既需包括唤起劳动者勇于维权的法律意识、证据意识和保全意识,监管执法者摒弃“民不告、官不究”旧思维,积极履职、主动作为的双向用力;也需从企业建立健全工时协商机制,行业科学制定劳动定额,立法明确界定“过劳死”标准,政府加大执法惩处力度等多个层面综合施策,切实维护劳动者合法权益。尤其是将“过劳死”纳入工伤赔偿的认定范畴,更会倒逼企业矫正“超时加班光荣”的认知偏差,并因顾虑得不偿失的违规成本过高而摒弃加班文化。

发放就地过年补贴,暖心举措多多益善

■ 夏熊飞 编辑

11日晚,苏州市相城区发布《关于鼓励企业外地员工春节期间留过节的若干措施》(简称《措施》),表示将对春节期间(2月11日至2月17日,下同)留在当地的外地员工按每人500元标准给予企业补贴;安排留相外地员工在岗工作的,按每人每天100元标准再给予企业补贴。并提供优先免费接种新冠疫苗等节日保障。(1月12日中国新闻网)

其实,春节期间留外地员工在当地过年,不是少地方特别是生产制造业较为发达地区的常规动作,毕竟很多生产在春节期间依然需要员工坚守来保持正常运转。而今年情况更为特殊,国内多地出现散发病例,冬季疫情防控形势严峻,减少春节期间大规模的人员流动,是疫情防控取得实效的重要举措。因此,今年春节各地面临的“留人”压力更加巨大。

虽说绝大多数员工会顾全疫情防控大局选择就地过年,可春节毕竟是中国最重要的传统节日,很多在外工作的人一年或许也就只有这次机会能返乡与家人团聚,而多地下发的关于就地过年的信息,多是采用“鼓励”“提倡”字样,即员工就地过年并非强制性规定,这也意味着是否就地过年起决定性作用的还是广大员工。

为了让尽可能多的外地员工选择留在当地过年,也让那些选择就地过年的外地员工收获更多呵护,在鼓励、提倡基础上,给予更多实实在在的关怀,是个不错的选择。在这方面,苏州市相城区的举措就相当人性,值得借鉴。该区提出将按每人500元标准给予企业补贴;安排外地员工在岗工作的,按每人每天100元标准再给予企业补贴。同时,春节期间,企业租用国有(集体)房产类集体宿舍、蓝领公寓、人才公寓等用于安排外地员工住宿的,将减免半月房租。同时,还将安排形式多样的文体活动,并且春节期间,对外地员工中符合重点接种人群对象的,优先安排免费接种新冠疫苗。

这样的“留人”礼包,虽说不算厚重,但却十分丰富,既有物质层面的经济补贴,在房租方面也有减免优惠,而文体活动和疫苗接种方面的关怀,更是切实为就地过年的外地员工工作了周全安排,可谓诚意满满。相信当地的外地员工,在顾全疫情防控大局和“留人”礼包诚意的打动之下,如无特殊情况会选择就地过年。

就地过年的外地员工,为了疫情防控大局,牺牲了珍贵的与家人春节团聚的机会,所在地区给予适当补贴,能让外地员工这个春节过得更暖心,更有归属感。这既是今年特殊春节期间的“留人”之举,更是一个城市长远发展的“留人”之举,其他地区不妨结合本地实际加以跟进,毕竟这样的暖心举措多多益善。

“靠X吃X”是一副行将绝迹的“坏吃相”

■ 杜才云 职员

靠煤吃煤、靠钢吃钢、靠校吃校、靠行吃行……揭开“靠吃”的多种“吃相”(1月10日中央纪委国家监委网站)

“靠山吃山、靠水吃水”,是大家耳熟能详的俗语,原是指人们处于什么地方有什么条件,就依靠什么条件而生活,在反腐败的语境中,成为了反腐败术语。自反腐败斗争深入进行以来,各种各样的“靠X吃X”频繁被“拍蝇”“打虎”,一系列“靠啥吃啥”的“寄生虫”“蠹虫”案件浮上水面,为反腐败深入进行提供了新参考。

“靠X吃X”是权力腐败行为。2021年上班第一天,青海省原副省长文某栋被宣布“双开”。在他的违纪违法问题里,有一个关键词引人关注:“靠煤吃煤”。华融集团原董事长赖小民,就是手握金融资源权力,大搞幕后交易、大肆侵吞国有金融资产的“内鬼”;江西省原副省长李某煌,利用国有企业资源谋取私利、滥用职权造成国有资产重大损失的“蛀虫”。显然,如果这些“靠啥吃啥”的原领导干部,他们手上没有权力,啥也吃不成,很明显,在吃与不吃过程中,权力与腐败构成了一对孪生的孪生兄弟,并且对权力大快朵颐,无所不用其极。

“靠X吃X”折射行业性腐败行为。近年来查处的腐败案件中,很多行业领域都有“靠啥吃啥”的现象,比如国企的“靠企吃企”,能源领域的“靠煤吃煤”“靠矿吃矿”“靠油吃油”,金融领域的“靠行吃行”,医疗领域的“靠药吃药”,教育领域,有“靠校吃校”“靠生吃生”,交通领域的“靠路吃路”,人防领域的“靠项目吃项目”,资源领域的“靠钢吃钢”“靠酒吃酒”。

“靠X吃X”是不可饶恕的腐败行为。无论哪种“吃相”,其做法就是以不为人知的手法,把公家私人都当成自己家,国有私有都变成自己家,公家地盘变成私人领地,其最终目的就是将公款、公家资源、公共权力,“变着戏法儿”塞进自家腰包。这些“靠啥吃啥”的人员,他们本是管理国家资源的公职人员,犹如地主家的“放牛娃”,是地地道道的仆人,本应该好好地履行职责帮国家管好资产、增值资产,结果他们却动了歪脑筋,把国家利益当成了他们的“唐僧肉”。

“靠X吃X”暴露出一些问题值得重视。为何有一千人等能够把国家资源用来谋取私利?究其因,缘于一些领导干部的权力过度集中,一些领导干部党性意识淡薄,不能够做到廉洁用权,以至于能够公私不分、以公谋私、损公肥私,同时还暴露出对权力和资源的监督严重缺失,以至于让这些领导岗位成为“高危职业”,行业成为“独立王国”,造成了资源大量流失、国资损失。

“靠X吃X”的毛病不是“癌症”。常言道:“亡羊补牢,为时未晚。”只要采取查处20年、30年的强力举措,拔出萝卜带出泥,顺藤摸瓜往下查,就能查出资金资源资产流失的来龙去脉,流失到哪里去了?谁伸出了黑手?谁贪占了多少?都能够清清楚楚地查出来。世上无难事只怕有心人,深信,只要肯下苦功夫,就一定能将更多的赖某民、陈某贵、李某煌们统统揪出来,将他们强权豪贵攫取的财富搜出来,科学严管的制度定起来,好规矩立起来,“靠X吃X”的毛病将难以复发。

戏闻闲言

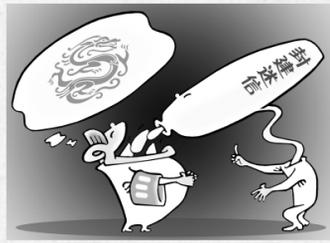
迷信愚昧偏勾魂

■ 吴之如 文/画

《北京日报》报道,在昆明西北部,有一座“长虫山”。相传因被捆龙锁阵破坏了风水,云南才出不了大领导。曾任云南省委书记又想当国级领导的秦光荣却对此深信不疑,假借恢复“长虫山”历史文化之名,实搞所谓“破阵”之法——布下“先天无极八卦阵”,拉来石碑“镇山”,又把古人挖的地沟填满……

“想当国级领导”的腐败老虎秦光荣,虽然将“马列”挂在嘴上,看起来“红”得很,其实却对封建迷信深信不疑。信了“风水师”的无稽之谈,为了打通“龙脉”而大兴工程,将手中的权力滥施乱用,似乎如此就能让自己有朝一日飞黄腾达甚至坐上龙庭。

而早先落马的另一个高官,有报道称其在位时,欣然接受情妇的礼品——一件做工极为精致的龙袍,平时藏在柜中,深



夜无人之际取出披挂在身,偷偷自赏陶醉一番。这般模样,说是“沐猴而冠”,或说“狼子野心”,都有几分传神。这伙腐败头目,满脑子就记得有权才好,甚至不时觊觎起天下的最高权力,哪里还愿意当“为人民服务”的公仆啊。

我们中华有几千年的文明历史,是人类文明中最辉煌最灿烂的组成部分。另一方面,悠久的历史又堆砌出了极为浓郁极为腐朽的封建意识,许多年来成为阻碍

社会进步的重重藩篱,以致令这个伟大民族近代却落伍于世界潮流,让无数志士仁人痛心不已。新中国的建立,开创了社会主义建设的新时代;改革开放解放了人们的思想,也解放了社会生产力和人的创造力。可惜的是,有些人虽然身在新社会了,但是脑袋里的意识却陈旧得很,腐朽得很,封建观念和迷信思想还牢牢地赖在灵魂深处不肯轻易退却。这个“整治风水”的秦光荣和那位“夜试龙袍”的前高官,恰是顽固地紧抱封建僵尸不放的没落典型。有道是:

封建意识根深,迷信愚昧偏勾魂;官服披身权在手,朝思夜想钻邪门。

报道最后说:“事实再一次证明,违纪违法暴露之后,没有一个人获得所谓神佛、大师保佑,都受到纪法严肃惩处,付出了惨重的代价。”此言也真,任何人企图违反历史规律、违背人民意愿,无视法律践踏宪法,都不会有好下场。

做到“五不忘” 安全过春节

■ 许贵元 评论员

春节降至。春节是中华民族一年一度的传统盛大节日。忙碌了一年的人们都盼望过一个欢乐吉祥、幸福平安的节日。

然而,今年与往年不同的是,疫情防控形势依然严峻、不可低估,有的地区已列入“高风险区”和“中风险区”。许多地区纷纷启动应急机制,发出紧急告示。因此,在春节期间,我们要把疫情防控摆在首位,尤其是广大农村和偏僻山区要列入防控重点。千方百计做到“五不忘”,确保安安全全过春节。

一是不忘疫情防控。春节,不仅是阖家欢乐的团圆之日,也是春运的高峰期,客流量剧增。农民工返乡过年的较多,而且来自不同的地区,有的可能“带病回家”,容易感染亲人和他人;民间历来有走亲访友、互相拜年、大摆宴席、聚众聚餐的传统风俗,很容易造成“交叉感染”。再就是有的家庭因省事、追时尚、要脸面,热衷于在酒店或私人会所提前预定餐桌,呼朋唤友大吃大喝一番。这些都可能造成疫情

感染的隐患。最好的办法是一家人坐在一起“关门过年”,倡导农民工和异地工作人员“就地过年”。也可用电话拜年、微信传情和相互视频。出出进进要戴防护口罩,聚餐要实行“分餐制”和“公筷公勺”,别搞忘乎所以的“混吃混喝”,把疫情防控风险降至最低限度。节期也是各种传染病高发期,尤其是流行性感冒。要增强自控、防控能力,提高健康保护意识,远离疾病危害,确保人身健康安全。

二是不忘节约能源。节期是用水、用电、用气的高峰。首先要强化节能意识,从自身做起,从家庭做起,树立节约一度电、一滴水、一粒米、一滴油意识,倡导现代生活方式,坚持文明节俭过春节,反对无节制地大吃大喝、大手大脚、铺张浪费现象。

三是不忘遵守交通法规。春节期间,客流量较大,车辆拥挤,时常堵塞道路,易发交通事故。某些地区酒驾、醉驾、无证驾驶较多,交通事故频发,要自觉遵守交通法规,坚持“一盔一带”,积极维护城乡交通秩序,确保人身安全。

四是不忘保护城乡环境。春节期间,各种垃圾尤其是生活垃圾较多,容易造成环境污染。要提高环保意识,不要随地吐痰、乱扔烟头、纸屑、果皮、乱倒垃圾。要特别注意养成垃圾分类管理的良好习惯,防止“生活陋习”反弹。过一个环境优美、文明节俭的“绿色春节”。

五是不忘科学饮食保健。春节期间,不要暴饮暴食、过度饮酒。饮食要荤素合理搭配,讲求营养,把住“病从口入关”。春节在饭店订餐、家庭聚餐和快递点餐的逐年增加。要强化食品药品和城乡市场监管,确保“餐桌安全”。同时,也要防止聚群赌博、搞封建迷信活动,让“健康城市、幸福人民”变成自觉行动。

总之,过节是吉祥之日,注意安全是头等大事;过节也是警示之日,要筑牢思想防线,防止不正之风和腐败现象抬头;过节也是考验和检验之日,要展示新时期的道德文明素质和良好社会风尚。把各类事故减少到最低限度,排除一切安全隐患,确保城乡人民欢欢喜喜过大年、激情饱满再大干。

泄露流调报告被行拘的警示意义

■ 王琦 职员

1月6日,杭州市通报一例境外输入复阳无症状感染者,发现该无症状感染者身份信息、联系电话等个人信息在互联网上大面积传播。经公安机关查明,位于西湖区的某医院院感科医师林某将相关流调报告转发至微信群,致使在互联网上大面积扩散,已涉嫌侵犯他人隐私,处以行政拘留五日的处罚。(1月7日《中国新闻网》)

疫情之下,防控大局之前,各地出现散发病例之后,我们总要通过各种网络渠道看到确诊者人员的行动路线等信息在传播。这给部分人造成了一种认知误区,疫情防控大局面前不应有个人隐私,将确诊者和密接者信息广而告之,有利于公众做好防控措施,这是完全可以并理所当然的。诚然,对于疾控部门的流行病学调查来说,被调查对象需要让渡部分隐私,但这并不意味着当事人同意把这些隐私无保留地公之于众,更不意味着任何人有权

利随意传播这些信息。有关部门在公布“流调”信息时也只是为了防疫,并不会公布人名等相关个人信息。

即使疫情防控当下,患者仍然保有个人隐私权,任何时候,随意泄露他人个人信息,都涉嫌侵犯他人个人隐私权,是一种违法行为。传染病防治法中也规定,疾病预防控制机构、医疗机构不得泄露涉及个人隐私的有关信息、资料。故意泄露传染病病人、病原携带者、疑似传染病病人、密切接触者涉及个人隐私的有关信息、资料的,将责令限期改正,通报批评,并对责任人给予降级、撤职、开除的处分。今年以来,已发生多起新冠患者和密切接触者个人信息泄露事件,暴露出部分工作人员缺乏应有的职业素养,法律意识淡薄。此次对事件中的院感科医师处以行政拘留五日的处罚,是在敲响维护公民个人信息权利的警钟。

从某种意义上讲,泄露个人信息无异于另一种“病毒”,不利于疫情防控大局。个人信息泄露事件,不仅会让当事人的隐

私权受到侵犯,受到骚扰、谩骂、攻击,而且会加重其他确诊者和密接者的思想顾虑,在疾控人员开展流行病学调查时三缄其口,导致难以有效梳理传播链,及时遏制病毒扩散。另外,个人信息泄露也容易让不明情况的群众过度恐慌,人人自危,不利于社会生产生活稳定。

从现在的情况来看,新冠疫情还将继续蔓延,在持续做好常态化疫情防控工作的同时,个人信息保护也要牢固树立底线思维,慎终如始、毫不放松。首先,相关部门应进一步加强制度规范和警示教育,提高工作人员的高度重视,加强职业素养和法律意识,保护患者个人信息不被泄露应是职业基本之责。其次,公众所要做的就是信任和支持有关部门的工作,积极做好自身防护措施,对确诊者和密接者的个人信息要做到不泄露、不传播,保护好个人隐私。再者,对泄露个人信息者和造谣者应依法给予严惩,以儆效尤,避免患者个人信息被泄露的事件屡屡发生。

鼓励“就地过年” 暖心举措要跟进

■ 言午 评论员

每逢佳节倍思亲。辛辛苦苦忙碌了一年的人们都想回家过个“团圆年”,而且归心似箭。这是人之常情。

可是,由于今年疫情形势复杂严峻。国务院对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控联防联控机制综合组明确提出了,鼓励企事业单位灵活安排休假,引导职工群众在春节期间尽量在工作地休假。全国多地也发布通知,倡导务工人员非必要不回乡,在务工地点过年;确有需要返乡者,需严格遵守当地的核酸检测、备案隔离等防控要求。各地积极响应,纷纷提出了“就地过年”的倡议,并推出了许多实实在在的“暖心举措”。有的城市向留守人员发放过年红包、现金补贴、食物消费券、旅免费旅游等,还有的对节期坚持上岗生产的人员实行“高额加薪”。尤其是常年异地打工的农民工,留下来“就地过年”,既是以实际行动参与抗疫斗争,又可以比往常增加更多的劳动收入,可谓是一举两得的好事。总之,倡导“就地过年”,其目的就是鼓励大家安心留下来,减少和消除疫情风险,服从全国疫情防控大局的需要。各地相继推出的一些优惠举措,充分体现了党和政府对“就地过年”的留守人员的关爱和体贴,彰显了社会主义大家庭的无比温暖。

当下,各地正在采取便捷手段和简单方式开展“送温暖”活动。对此,笔者建议,把“就地过年”的留守人员,列为走访慰问的对象。同时,摸清留守人员的家庭状况,对生活确有实际困难的,可实行“一对一”的帮扶,让他们在外“安心”,家人“放心”,把相互牵挂之情化为抗疫动力。各级政府有关部门,要摸清在本地留守人员底数,深入细致地搞好疫情风险排查。对农民工散居和群的地方,应及时消毒,保持室内清洁卫生,堵塞一切病毒传播的漏洞,不留任何死角。在“送温暖”的同时,要教育引导留守人员学习和掌握疫情防控知识、技术和规定要求。出出进进要戴口罩,不要随意扎堆、聚群、聚餐;没事儿别逛大街和绕超市,或到人群密集的场所和繁华闹市区“闲逛”,减少不必要的外出或云游。要时刻注意搞好“自我防控”和“自我保护”,让“就地过年”过的舒适舒心、健康安全。