重庆气矿页岩气年产量 首破 4600 万立方米

2020年,中国石油西南油气田公司重庆 气矿黄 202 井区深层页岩气累产 4668.35 万 立方米,首次突破4600万立方米。目前,气矿 的日产页岩气量在45万立方米左右。

2020年,面对新冠肺炎疫情的影响,全 球经济增速放缓,给气矿生产经营带来诸多 困难。重庆气矿正视遇到的发展难题,主动作 为,竭尽全力加快渝西深层页岩气发展步伐, 为西南油气田公司上产300亿天然气奋斗目

气矿注重建设时间节点把控,气矿领导、 科(部)室、永川作业区责任人相继带队,组织 人员跑现场,查隐患,跟进度,相关技术人员 气矿专家工作室人员、脱水站员工反复在现 场排查并协调解决开发、建设中遇到的问题, 提前安排投产人员、协调保障措施,保证页岩 气开发进度按计划推进。

通过严格把控时间节点,提前建设输气 管线,节约排采气约 1500 万立方米,实现页

同时,气矿注重页岩气井动态分析。根据 黄 202H3 平台、黄 202 井的生产情况,加密 对页岩气井生产的监测,及时发现问题,采取 针对性措施调整气井生产制度。在此基础上, 化生产管理,把握整体趋势。在黄 203 并投产 后,持续监控气井生产状态,合理调整生产制 度,在保证气井稳定生产的前提下,取得最大

不仅如此, 气矿注重生产运行优化细节 管理。通过加强对各生产阶段细节的把控,减 少可控故障频率的发生。页岩气气井投产前 组织专业技术人员对现场设备进行细致排 查,发现问题落实责任人第一时间逐个整改, 保证投产任务顺利进行。

在此基础上,气矿投产后加强对生产设 备的巡护,积极排查疑似问题,确保页岩气井 安全顺利生产,确保了重庆市渝西地区用户 (何沅翰 李传富)

间产销形势喜人

笔者1月6日获悉,中国石油西南油气 价,推进"储量高峰增长工程"的同时,聚力 "页岩气规模建产、高石梯高效开发、老气田 稳产保效"三大工程,"十三五"期间产销形势 喜人,为助推区域经济社会发展和保障民生 用气需求做出了积极贡献。

"十三五"期间,蜀南气矿一方面持续加 大上产攻坚力度,累计完成试油井52口,获 工业气井 49 口,获气成功率达 94.23%,天然 气累计测试日产量超 2200 万立方米,刷新了 蜀南地区油气测试产量最高纪录。其中,全力 推进安岳气田高石梯区块高效开发、须家河 组气藏稳产保效工作交出了亮眼"成绩单", 累产气量突破75亿立方米,石油液体产量突 破41万吨。2020年,蜀南气矿日产气量历史 性突破4000万立方米,全年天然气产量超 120亿立方米,创区域天然气年产量历史纪

另一方面,蜀南气矿持续优化完善输配 管网,累计天然气销量和销售收入较"十二 五"同期增幅 21.6%、16.1%,持续巩固了蜀南 区域天然气市场销售的主体地位。2020年, 蜀南气矿完成阳 101 井区深层页岩气试采干 线工程,新增年集输能力10亿立方米,为泸 州新区块持续上产提供保障; 打通地方管网 瓶颈,投运泸州市江北、宜宾市南溪片区等保 供工程,绿色能源持续惠及经济民生;日销气 量连续保持 1000 万方高位,提前 10 天完成 年度销售任务。 (黄斌)

▶▶▶[上接 **P1**]-

该公司始终把推进技术进步和科技创新 作为企业资金投入的第一序列。充分发挥"经 济杠杆"的翘边作用,加大对科技创新的奖励 力度,重新制定了《自主创新绩效考核管理办 法》,每月抽选7名以上相关专家对项目的实 用性、创新性和经济效益进行评价打分,评选 出一二三等奖和优秀奖,并按照 10000 元、 8000 元、5000 元和 2000 元每项的价格进行 收购,有效激发了全员创新热情。截至目前, 该公司奖励自主创新项目 70 个, 兑现奖励 320人次,发放奖金40.8万元。完成内部技术

交易26项,交易金额16.2万元。 鼓励广大干部员工人人争当"创客"。每 年度集中开展一次科技创新表彰大会,对优 秀科技创新成果、管理创新项目、优秀论文等 进行隆重表彰奖励亮晒。2020年以来,共评 选出 4 个科技创新先进单位、2 个管理创新 先进单位、10名优秀科技工作者、10名技术

创新能手,并将在近期进行表彰奖励。 同时,他们还将创新作为破难题、挖内潜 的"法宝"。2020年以来,该公司生产技术部 部长闫立恒通过优化放煤工艺, 创造性推行 "多放煤、少放矸"工艺,实现了每循环原煤产 量增加7%,矸石混入率降低3%,累计多回收 商品煤产量34万吨,矸石量减少6万吨,矸 石外排费用减少80余万元。

东华水泥:智能工厂"显真章"

研发全国首个水泥"工业大脑" 成立智能制造研究院

料公司供料车间石灰石大棚内,随着远 量数据,用数字赋能传统产业,让数据产 在中控室的中控员胡大卫轻轻点击电脑 生价值。 的鼠标, 石灰石堆取料机开始了自动取

1月11日,在山能淄矿东华水泥熟 业自动化、信息化建设中积累沉淀的大 用率达到了行业先进水平。

融入生产,从磅房的无人值守到供料现 经理徐路说。为进一步提高企业纵向延 且水泥磨噪音控制、粉尘排放、台时产 "这是我们在对辅料堆取料机实现 场系统的自动布料、取料,再到水泥"工 伸能力,打通"绿色数字矿山→熟料→ 量、综合电耗4大指标,不仅符合国家有 了智能化改造以后,实施的又一个重点 业大脑"的上线运行,生产线的智能化建 水泥→商混→装配式建筑"全产业链, 智能改造项目。今天开始试运行,整体而 设水平不断提升。在节能降耗的同时,东 该公司开始对水泥粉磨系统进行技改 言,试运行效果良好。"东华水泥供料车 华水池提高了现场设备的稳定性能,提 升级。 高了工作效率,也节约了人工成本。

2020年以来,该公司熟料产量同比 国际领先的水泥粉磨工艺技术,将在线 目3项,申请实用新型专利5项,为建成 阿里云公司签订合作协议,联合成立山 增加 13.41 万吨,吨熟料综合电耗、标准 分析自动控制系统、水泥生产专家优化 智能水泥粉磨标杆工厂提供了根本的保 东东华智能制造研究院,全力研发全国 煤耗与去年同期相比分别下降了1.24%、 系统、无人自动计量核算系统,物流自动 障。"该公司副总经理邓强说。 首个水泥"工业大脑"。此举旨在激活企 5.15%,标准煤耗、综合电耗、单位产能利 管理系统等7大系统融为一体,打造了

智能水泥粉磨车间

造逐步跟进的同时,我们将'智能'对准 生产满足不同工程需求的差异化水泥产 通过将大数据、智能制造、人工智能 了公司的粉磨技改项目。"该公司副总 品,最大限度减少土建工程水泥用量,并

据了解,水泥粉磨技改是采用当前 集团公司科技创新立项项目立项科技项

锻造新时代的"煤矿工匠"

中煤新集公司是以煤炭采选为主、 岗位上已经坚守了24年。 煤电并举的国家大型能源企业。井田面 吨。目前拥有4对生产矿井,核定生产能 余人,拥有20项创新成果,8项实用新型 培训体验。 力 2050 万吨/年。这背后,是一批批"煤矿" 发明专利。 工匠"艰苦创业、开拓进取、拼搏奉献。在 见证新集公司突飞猛进发展的同时,也 书写了属于新时代煤矿工人的风采。

新人才培养机制,多年来,该公司始终把 间里,更是形成了专业的实训场所。 人才作为支撑发展的第一资源,催生了 一大批技术工人迅速成长。

来,很难。"曹学涛说,他下决心不能只停 个,并普及了"互联网+"培训学习模式。 留在自己会干上,还要告诉徒弟怎么干、 为什么这么干,要把自己的手艺传下去。 从做学徒、拧螺丝开始,在固定设备检修

工开展形式多样的培训,正是该公司为 在是通过将资源编程整合,'一键加入' 道间纵向畅通、横向贯通,为适应人才的 职工搭建职业素质培养体系的重要一 文字、图像、动画等,就可以在电脑上模 不同发展需求提供了更广阔的发展空 这一切,离不开中煤新集公司的创 环。而今,这样的培训不只存在于工厂车 拟操作仿真设备,效率提高太多了。"参 间。

2019年,实训基地正式投入使用,能 道建设井下爆破作业等4个工种实训 将生产环境、设备状态、设备故障、检修 才之间的通道被打通。 目前,该公司拥有"煤炭行业技能大 区,年总培训、考试量可达到3000人次; 维护等直观展现出来,深受职工的欢

中煤新集培训中心为不同工种、不 迎。

让创新创造价值

该培训中心依靠科技手段, 利用现

创新工作室""安徽省劳模创新工作室"同序列的职工量身打造学习发展体系,与此同时,该培训中心还加强内训感慨道。 等多个创新工作室,导师带徒的培训计 根据不同岗位不同级别提供有针对性的 师队伍建设,联合中国矿业大学以《知识 划和实施需要"老师傅"亲自操刀,2020 培训课程。据统计,仅2020年,该培训中 萃取》《课程演绎》《有效的管理沟通技 技创新考核权重和政策引导,落实科技 年度全国劳动模范曹学涛也是这些"老 心就开展以"现场练兵"为主的技能人员 巧》等为题,从知识的内涵、课程演绎七 创新工作专项激励方案,将申请专利 培训 13193 人次,建立以一体化培训教 步法、如何有效沟通等方面系统培训内 成果获奖等职工创新业绩与职称评定 "我学历不高,都是凭经验摸索出来 材为主体、差异化特色培训教材为补充 训师 40 名,提升专、兼职内训师专业化 培训深造等挂钩,强化成长激励,努力 的,知道怎么干,可是要让我讲出原理。的培训教材库,共开发各类课件100多。水平,进一步增强企业自主培训能力,助。造就一支有理想守信念、懂技术会创 力企业高质量发展。

"有的职工,在岗位上只是一个班

代培训技术,通过综合听觉、视觉、触觉, 长,但在技能通道里,他已经是技能专家 如今,曹学涛所在的队伍已经是出 实现虚拟场景与硬件系统互动,画面显 了,享受更高岗级的待遇。"培训中心的 积为 1092 平方公里,煤炭储量约 101 亿 了名的"人才班",累计输送技能骨干 50 示与实际控制相符,给予职工全方位的 专职教师徐作卢说,中煤新集公司构建 "以前培训设备操作很麻烦,要对着 实施全过程的"大培训"格局,通过设置 调动"老师傅"的积极性,对一线职图纸一点点讲解,最难的是空间想象。现管理、技术、技能三条职业发展通道,通

> 据悉,虚拟实操培训系统是将井下 技能岗位员工中专业技术水平高、创新 够满足煤矿采煤机司机等7个特殊工种 采、掘、机、运、通等各种设备的实操训 能力强、业绩贡献突出的人才可以竞聘 和2个煤矿安全救护专业人员实训, 巷 练搬到地面, 通过虚拟仿真培训设备, 工程技术岗位。技能人才与专业技术人

稳住老客户 发展新客户

柴里煤矿开创产销两旺生产格局 煤矿传来喜讯: 全月完成商品煤销量 样信息全录入、煤质变化全分析、让每 度、扩大销售半径。

17.89 万吨,完成精煤销量 14.04 万吨, 个点位的硫分、灰分等质量信息一目 创出 2020 年月销量最好水平;12 月 了然,用数据和指标指导工作面科学 200 公里范围内焦化企业认真进行分 26 日,完成精煤销量 10298 万吨,创出 配采。 近年来日销量最好水平。

销售水平实现逆势增长。

管理攻坚战',维护柴矿煤品牌。"柴里 户销售份额,同时注重经营市场,不断 需求、有诚信的战略客户群。 煤矿矿长石海波说,只有坚持走提质 创新思路,开发新客户,拓宽销售渠 增效之路,才能增强矿井生产盈利能 道。

克服采场压力大、地质条件复杂、煤炭 情况标注在采掘工程平面图对应位 煤特性,寻找优质客户;另一方面利用 销售困难等不利因素,坚持"同一市场 置,及时发现隐含断层、夹矸、陷落柱 互联网信息传播交流迅速快捷优势, 比质量,同等质量比服务"的服务理 等地质构造,优化工作面设计。"该矿 为重点客户及时发布煤质信息,实施 念,从严格管理提煤质、强化协调跑市 总工程师刘国利说。与此同时,严格控 品牌营销战略,打造品牌,宣传品牌, 场入手,持续优化"以产促销、以销带制工作面采高,严禁割底,防止大量研做好售后服务,营造良好销售环境,以 产、产销联动"的协同效应,促进煤炭 石混入煤流,确保"柴矿煤"品牌保先 此不断扩大市场占有率。相继开发了 争优,增强产品竞争力。

该矿坚持做到以市场调采场、以 局面, 枣矿集团运销处地销科长李波、 开创产销两旺的生产格局奠定了基 采场保市场。认真分析国家政策、市场 柴里煤矿运销科长刘玉胜带领业务人 础。 变化等形势,创新"刻槽采样"煤质预 员放弃节假日休息时间,不惧严寒酷

析梳理, 着重为他们介绍自身煤炭特 "在头面两巷每隔 30 米进行'刻 色及品牌优势,在相互沟通中进一步 微山祥桥、泰安德尚(淮钢集团)、福建 "在质量上要出精品,开展'煤质 该矿不仅经营产品,稳定现有客 巨褀等直供户,培养了一批有实力、有

> 2020年,该矿完成商品煤销量 181.65 万吨,完成精煤销量 141.8 万 为破解客户单一制约销售的困难 吨,均超额完成了集团公司计划,为

重庆巨能川九公司转型升级驶入快车道

杯"优质工程奖等。

萎缩,导致川九公司煤矿建设工程部 龙潭水库水利工程;重庆黔江、云阳、 川九公司在经营策略上大胆逆势突 酉阳钟渤快速通道、涪陵至南川高速 忠高速吕家梁危岩抢险工程于 2020 围,转变观念,以改革创新为动力,以 路及重庆渝北南北大道等市政道路工 年12月初完工。目前承接的渝武高速 经营结构调整为主线,积极向外拓展 程。其中,2020年7月竣工的垫江项目 公路 K34+270-K35+720 澄江互通及澄 业务范围,努力获得更多的市场空 地下综合管廊工程是重庆市首批试点 江支线标段正在有条不紊的筹备中。

煤"矿山工程,利用煤矿现有的人才和 气、给排水等各种管线汇集在地下的 不动摇,将进一步加大人力资源、技术 机械设备,向非煤矿山市场进军,承建 "共同空间"里,既节约了土地,减少城 装备、管理资源和资金的投入,加强安 矿、上海宝钢集团的铁矿、福建龙岩高 可达 100年。目前,该综合管廊已交付 渠道拓展市场空间,助力企业驶入转 岭土矿等项目。在转型非煤矿山的同 并正式投入使用,赢得了社会各界的 型升级的快车道。 时,又将目光瞄准了市政工程、房建、 一致好评。

之一,也是川九公司首次承建的管廊 了贵州开磷集团的磷矿、贵州铝业集 市道路"开拉锁"现象,又具有智能化、 全质量标准化建设,用更加先进的技 团的铝矿、山西襄垣铝矿、云南铅锌 利用率高、便于修理等特点,使用年限 术、更加优质的服务赢得业主认可,多

重庆巨能集团川九公司成立于 桥梁、隧道、道路等市场、引进土木建 这些年来、川九公司经过转型发 1966年2月,主要以大中型煤矿建设 筑专家及武汉大学土木建筑教授,并 展的业绩积累,在非煤工程上已具备 为主,先后在重庆、山西、陕西、宁夏、 招聘了土木建设专业的大学生,购置 了建筑工程施工总承包一级、市政公 贵州、内蒙古、新疆等地承建煤炭矿建 了土木建筑的先进机具设备,承建了 用工程施工总承包一级、隧道工程专 工程,曾荣获中国建筑协会国家优质 四川东星航空职业学院房建项目、达 业承包一级等多项资质。承建的龙水 工程、中国建筑工程"鲁班奖"及"太阳 州职教园房建及市政工程项目、龙水 湖温泉中心一期工程获得重庆市巴渝 湖温泉小镇房建及市政工程项目、垫 杯优质工程奖; 酉阳钟渤快速通道获 前些年,因受煤炭产能过剩影响, 江县南阳大道工程项目及地下综合管 重庆市市政金杯奖及全国市政金杯示 煤炭市场不景气,煤炭矿建市场低迷 廊、忠武输气管道山岭隧道、四川大竹 范工程等殊荣。 2020年5月重庆巨能集团划转为 分停产,为确保公司可持续健康发展, 忠县垃圾处理厂以及老成渝路改造、 重庆高速集团后,川九公司承接的石

该公司的负责人表示, 在坚持做 近年来,川九公司积极开拓"非 工程。该管廊将市政、电力、通讯、燃 精做强主业的同时,转型升级仍持续

(彭光淑)

"技能专家的待遇等同于管理人员,

新、敢担当讲奉献的知识型、技能型、创 新型职工队伍,为新集公司高质量发展 奠定基础。

我们减塑

浦发银行郑州分行第十四次 全行志愿者日活动圆满落幕

1月9日,浦发银行郑州分行以"我们 减塑 给地球减负"为主题的"第十四次全 行志愿者日活动"在郑东新区举行。此次 塑料污染治理工作号召的一项有力举措, 旨在打造低碳银行,为建设美丽中国贡献 一份金融力量。活动中,40余名浦发志愿 者将"奉献、友爱、互助、进步"的志愿者精 神传承发扬,用实际行动践行企业社会责

本次志愿者日活动采取网络活动和 现场活动相结合的方式。1月4日至1月 8日,全行800余名志愿者通过线上微信 H5 发起"我们减塑,给地球减负"的倡议, 号召公众支持绿色生活理念,普及环保知 识,凝聚社会共识。在1月9日郑州主会 场活动中,分行邀请到环保人士进行环保 公益科普宣讲,并通过有奖问答等方式进 行环保知识普及。分行 40 余名志愿者走 进购物商场、书店、超市等场所,向公众免 费发放全降解包装袋及浦发定制环保布 袋,进一步践行"减塑"理念,倡导"减塑" 生活,用实际行动诠释环保主题理念,彰 显"我奉献、我快乐"的志愿者精神,本次 活动取得了圆满成功!

自 2008 年 1 月,浦发银行在中国银 行业内率先开展全行志愿者日活动并建 立志愿服务长效化机制。每年1月9日行 庆日前后,都会在全国范围内发起统一主 题的"全行志愿者日活动",开展各类公益 志愿服务,为行庆献礼、为新年祝彩。炽热 的浦发银行志愿者精神,将"奉献、友爱、 互助、进步"的正能量一路传递,积淀了浦 发银行富有感召力的责任文化。

作为首家发布企业社会责任报告的 银行机构,浦发银行较早将企业社会责任 纳入到公司战略和发展愿景中加以推进 和实施,长期以来,秉承"金融为美好生活 创造价值"的企业使命和"建设一流数字 生态银行"的企业愿景,积极践行对经济、 社会、环境的三重责任,覆盖国计民生、普 惠金融、优质服务、金融创新、员工发展、 金融教育、爱心公益、节约环保、绿色金 融、环境友好等十大领域,致力成为受人 尊敬的上市银行, 促进自身和利益相关方 共同可持续健康发展。

(本报记者 李代广)

ENTREPRENEURS' DAILY 2021 年 1 月 14 日 星期四 责编:戴琳 美编:鲁敏

经济新常态下处理劳动争议的 对策与建议

习近平总书记指出,新常态"有这样几个 主要特点:一是从高速增长转为中高速增 长。二是经济结构不断优化升级,第三产 业、消费需求逐步成为主体,城乡区域差

一、建立劳动仲裁部门和劳动 监察部门联动机制

处理程序上有明显差异,但处理事项又 最终化解劳动争议的目的。 有很多交叉重合之处,这也给了劳动者 在维权时更大选择权。但与此同时,也带 来很多问题。一是劳动者重复申请。有些 劳动者在提起仲裁申请的同时又到劳动 监察投诉,造成两个程序同时进行的情 况,最终可能产生不一致甚至是相冲突 争议的比例增高。以 Z 市为例,2019 年 S 取劳动者申请仲裁和监察投诉的情况, 工权益受损。2、对企业做出的职工安置 手: 避免重复受理的情况。同时可以获取更 方案进行审查,对其侵犯职工合法权益

当前,我国经济发展已进入新常态。 等方式及时传递案件受理办理情况。

二、建立用人单位、工会和劳

距逐步缩小,居民收入占比上升,发展成 社会治理之中,这一理论同样适用于劳 果惠及更广大民众。三是从要素驱动、投动者和用人单位的互动和博弈之中。在 同以往的特点,对包括国有企业在内的 突性,但一致性要大于冲突性。职工个人 经济增长放缓影响企业员工收入的增 业的发展同样与职工的共同努力息息相 关系造成的影响和挑战, 迫切需要从短 双方的摩擦和冲突。,建立用人单位、劳 律法规专栏。 期措施和长效机制两方面寻求妥善防范 动者和工会三方协商机制包括两层含 义,一方面是关于用人单位的重大决策 笔者长期从事劳动争议处理工作, 特别是事关劳动者利益的重大事项,用 劳动仲裁和劳动监察都是政府化解 就争议事项进行充分的沟通协商,在法 和独立办公场所。二是加强对基层调解 劳动争议的两个重要部门,二者虽然在 律框架内,争取对方的谅解和支持,达到 员的业务技能培训。通过培训班、网络课

多的企业信息,为案件的办理和争议的 的条款提出纠正意见。3、派驻工作队协 员队伍。仲裁机构可以从工会、律师中吸 事争议仲裁院)

对经济新常态下政府解决劳动争议提出 免出现单位决策背离职工的利益需求, 中的一项重要职能,但功能发挥的并不 案件进行庭审,邀请当地法官和其他县

少数几个企业劳动争议数量占整体劳动

的沟通交流机制,如通过定期召开会议 出的意见并及时向企业反馈。安抚职工 仲裁员队伍,缓解案多人少的矛盾。 不满情绪, 引导职工通过合法途径维护 其合法权益,防止群体性事件的发生。

四、建立劳动法律法规宣传常

资驱动转向创新驱动。新常态将给中国 用人单位和劳动者的关系中,二者之间 法律法规的宣传。一、成立劳动法律法规 制类。以河南省为例,除其中两个地市为 带来新的发展机遇。"新常态呈现出的不 即存在利益一致性,又存在着利益的冲 宣讲团,定期向企业管理人员宣讲相关 企业劳动关系产生了直接而深刻的影响: 的职业发展离不开企业的良性发展,企 促企业合法经营,防止企业侵犯职工合 仲裁员在工作一段时间后因晋升机会 加,但消费支出并不会同步降下来,甚至 关。企业的管理不只是管理者的特权和 关政府工作人员以及社会人员加入。二、 还可能有所增长,增加了员工的职业危 责任,职工也应参与到企业的重大决策 定期组织面向企业管理人员的劳动法律 机感;经济结构调整会合使更多企业兼 中去,管理者只有将企业的发展与职工 培训班。如 Z 市在每年举办的仲裁员培 并重组,就可能有更多企业职工被解雇 利益切实的联系起来,才能塑造职工的 训会时会邀请部分企业人事专员参加。 或分流安置问题, 劳动关系矛盾进人凸 主人公意识, 企业的发展才能最大程度 三、通过报纸、电台等媒体宣讲劳动法律 显期和多发期;经济新常态对企业劳动 地兼顾投资者和职工的利益,以此减少 法规。目前有些地方媒体已经有劳动法 目前,很多地方乡镇街道都已建立 以河南省 Z 市为例,结合本人实践经验, 人单位要征求劳动者和工会的意见,避 基层调解组织,其中劳动争议调解是其

最终得不到职工的支持,在执行的过程 好,存在很多问题。要充分发挥基层调解 区仲裁员前往旁听学习,并就庭审程序 中必定阻力重重。另一方面,用人单位和 组织的化解劳动争议功能可以从以下几 以及该案件的办理进行分析讨论。通过 劳动者之间发生劳动争议时,工会要发 个方面着手:一是增加经费投入和人员 这种形式,各县区仲裁员相互交流学 挥其协调作用,组织用人单位和劳动者 投入,保证各基层调解组织有专职人员 等多种形式对调解员进行法律知识和调 解技能的培训。三是加大宣传。调解组织 工作人员要主动前往企业、社区宣传法 予以财政经费保障。二是加强信息化建 律法规,扩大组织的影响力和知名度。 (一)加强仲裁员队伍建设。劳动争

的处理结果。二是会出现两个部门相互 仲裁院处理的劳动争议案件中,案件量 议的化解需要一支高素质、业务能力强 推诿"踢皮球"的情况,特别是在案件多 前五位企业案件之和占案件总量比例高 的专业仲裁员队伍。但目前仲裁员数量 发的时间段。在这种情况之下,迫切需要 达 70%,这些企业劳动争议多发的原因 和质量均无法应对劳动争议的新局面。 建立劳动仲裁和劳动监察的协调机制, 主要是企业停产转产或者生产线减少。 经济新常态下劳动争议案件数量激增, 以达到二者信息共享,责任共担。一是组 针对这一状况,政府应当对这部分可能 案多人少的矛盾愈发凸显。以 Z 市 S 仲 积极性。四、加强裁审衔接的制度化建 织架构方面发挥上级主管部门的协调作 集中爆发劳动争议的企业提前进行干 裁院为例,自2012年成立以来该院仲裁 设。一是仲裁机构与法院要加强沟通,建 用。人力资源和社会保障局作为两部门 预,预防劳动争议的发生。1、对该部分企 员数量一直稳定在6人,年人均办理案 的主管单位,应当充分发挥其监管协调 业提供法律咨询或者主动向管理者宣讲 件量逐年递增,2017年为157.33件,到 职能,督促二者相互配合,防止相互推诿 相关劳动法律规定,向其释明违法面临 2020年达到60件。面对结案的压力,仲 期案件交流制度,共同研讨疑难典型案 的情形发生。二是整合两部门的信息平 的处罚,提高其思想认识,促使企业在企 裁员在办理案件过程中力不从心。加强 件裁审情况。三是仲裁机构和法院联名 台,通过信息共享平台可以第一时间获 业的后期处置中兼顾职工利益,避免职 仲裁员队伍建设可以从以下几个方面着

1、多渠道吸纳专业人才,壮大仲裁

化解提供信息支撑。三是建立案件办理 助企业做好职工安置工作,受理职工提 收精通法律,善于化解纠纷的人员进入

2、增加劳动仲裁机构编制,有空编 的机构要及时招聘人员,为仲裁队伍补 充新鲜血液。

3、完善仲裁员薪酬和晋升机制,让 专业的仲裁员进得来,留得住。仲裁员的 身份在全国各地区情况不一,有公务员

严格抓好责任落实。企业要充分发挥 很强的工作,不但需要专业的法律知 仲裁机构开展定期业务技能培训,交流 好局面。 办案经验,统一办案裁量标准。目前 Z 自己、对他人、对集体负责的高度,遵章守 纪,做到实事求是、表里如一地对待安全检

设。建立和完善信息化办案平台,逐步实 展深入浅出形象直观的教学,通过运用师 带徒和事故案例教育、模拟演练等方法,使 培训收到最佳效果,使职工及时将安全知 识转化为安全技能。

形式确定劳动争议裁审标准。 (作者单位:河南省驻马店市劳动人

出台相关劳动争议裁审解释,以文件等

农民工维权 请依法而为

农民工行政拘留,包工头由恶意欠薪被 向"怂恿鼓动农民工群体上访"转变,从 至越级上访。 打击逐步转向怂恿鼓动农民工恶意讨 协调处理工程款的结算纠纷到认定农 随着《保障农民工工资支付条例》实 场时也签订有简易的劳动合同,或者和 和审批到资金拨付再到银行发放,也需 和社会保障局)

银行代发,按月支付到农民工的银行卡 时候也可能会出现争议,主要原因有 常的。但是一部分异地务工的农民工,干 《保障农民工工资支付条例》于去 里,农民工工资支付的形式发生了根本 三:一是由于不同农民工的技能水平、 完活就要拿钱走人,特别是元旦、春节期 年5月1日正式实施后,国家和各省市 性的转变。包工头要想获取自身的利益, 熟练程度以及体力、耐力差别,导致同 间尤为突出,有的甚至要项目部盖章保 也相应出台了一系列强有力的保障措 必须加强对农民工的用工管理,待工程 一工种不同农民工的工价会在一定范 证还不放心。 施,拖欠农民工工资的问题也得到了有 完工支付清农民工工资后才能结算自己 围内浮动。二是部分农民工因个人技能 效治理。但是,随着保护力度的不断加 的利润部分。但是这个过程又非常漫长 问题造成了质量不达标,需要整改或者 友,如果一旦工资被拖欠,要及时到县 大,同时也出现了一些不和谐的现象:部 并且有很多不定因素,个别包工头为了 返工维修,而部分农民工在接到项目部 (市)区级劳动保障部门(维权中心)投 分农民工被包工头煽动,借讨要工资为 提前讨要自己的利润部分,不惜铤而走 维修通知后自己又不愿意维修。三是个 诉,不要轻信他人的煽动和唆使而做出 由群体上访,甚至寻衅滋事,挠乱社会治 险,逐渐从"拿了钱后逃跑藏匿"转向 别农民工在做工的过程中出现了严重 违法的事情。出现了工资结算纠纷问 安。比如 2020年8月,辽宁省沈阳市棋 "拿不到钱恶意讨薪"。笔者在处理拖欠 的失误,给工程造成了一定的损失。以上 题,可向项目部劳资专管员或者安全生 盘山公安分局以"聚众挠乱社会秩序罪" 农民工工资的案件以及群体性上访事 这些问题都要在结算工资的过程中适当 产经理反映,接受项目部的调解和处 对组织、雇佣、煽动农民工群体恶意讨薪 件过程中发现,拖欠工资的主要原因逐 扣除。一旦在工资结算过程中达不到个 理,也可通过劳动仲裁或者司法途径解 的包工头孔某、付某刑事拘留,对另三名 步从资金来源问题和包工头欠薪逃匿 人的目的,都要向劳动保障部门投诉,甚 决。劳动保障部门在受理立案后,留下

新条例实施后,农民工工资由总承 过年。 民工的工资数额转变。虽然农民工在进 包单位按月及时足额发放,工资的结算

施,农民工工资支付由总承包单位通过 包工头有口头约定,但是在结算工资的 要一定的过程,一般在一个月内都是正

春节将至,在此提醒广大农民工朋 银行卡号和联系方式,即可以放心回家

(作者单位)湖北省襄阳市人力资源

在应用中解决问题也是创新

自身发展的项目系统上薄发。要树立 题使之更趋完善。 把自己的事情做好,把自身的问题解决 技术人员巡查采空区情况,某矿专门购 山九大系统来说,大的方面都没问题,不 企业的一天,终会到来! 好,才可能脚踏实地在技术创新上取得 置了工业无人机,只要在矿操作无人机 然也不会独立成为系统,但在使用过程 (作者单位:智能公司麻地梁煤矿)

即能将采空区情况通过画面回传尽收眼 中却难免会出现这样那样的问题,对比 在应用中解决问题要先用。所有成 底,某些技术人员通过摸索实践很快掌 目标还有差距。这就需要在完善改进的 最近召开的中央经济工作会议,对 果的研制开发,都是奔着解决问题、提高 握了无人机操作要领,但也有些技术人 过程中不但要知其然,还要知其所以然。 "企业是技术创新主体"进行了明确,这 效率这一方向去的,付出那么多心血和 员宁愿徒步巡查,也不愿意使用。这件事 知道它如何操作,操作的目的是什么,需 对企业重新找准在技术创新中的位置, 努力的成果,必然有其独到和可取之处, 情的症结就在能用不愿用所以不会用上 要达到什么样的标准,这样就很容易将 通过建立运行顺畅的机制,合理有序组 也许在实际应用中会出现这不好那不好 面。当然,对于这样的巡查,有时候,徒步 问题暴露出来,进而采取有效措施加以 织开展技术创新工作提出了新要求。 的情况,但这正是发现问题、完善成果的 去看是必需的,但无人机回传画面起码 解决。 面对这一新要求,企业如何接盘? 契机,如果用都不去用,又怎么知道它有 可以让人有个大致了解,节省了很多时 是大张旗鼓还是我行我素?是喊破嗓子 哪些优点可保留、哪些缺点应弃之呢? 所 间。可能学习操作需要一些时间,可一旦 并非要求每个企业都去做高、精、尖、的 还是默不作声?笔者认为,急切冒进和以,千万不能将成果束之高阁、弃如敝。学会了,就方便很多,这样的好事,何乐。研制开发,很多企业也不具备这一基础 淡然处之都不可取,企业还是要围绕自 帚,这是对研发成果的不尊重,也是对新 而不为呢! 身目标属性做好自己的事情,还是要在 事物、新方法的排异反应,一定要坚持去 巩固现有技术成果上厚积,在适合企业 用,才可能在用中发现问题,进而解决问 果光会用了还不行,还要能熟练操作,这 先用、会用、善用现有技术成果,使之日

"企业是技术创新主体"这一提法,

和实力,只要设定好大的发展目标,牢固 在应用中解决问题要善用。很多成 "在应用中解决问题也是创新"的理念, 样才能从中发现问题,针对其短板和缺 趋完善,成为更高技术创新追求的基础 "在应用中解决问题也是创新"的理念, 在应用中解决问题要会用。为帮助 陷加以改进。拿智能公司开发的智慧矿 和底座,那么,成为技术型、创新型明星

年终岁尾让安全 "天网"疏而不漏

年终岁尾,是事故多发期,企业要深刻 汲取事故教训,警钟长鸣,切实增强红线意 识和底线思维,狠抓责任措施落实,深入扎 实地开展安全生产大检查,进一步加强安 全排查治理和监管, 决不能有丝毫松懈和 侥幸心理,决不放过任何安全隐患,坚决遏 制重特大事故发生。

安全生产是企业生存发展的基础和前 既是完成全年任务的冲刺期,也是安全管 理的薄弱期,企业都在全力以赴集中精力 抓生产、抓总结、定措施,以实现本单位的 生产目标。笔者以为,在岁末年尾这个特殊 时期,企业要保持安全管理各项工作的连 续性,必须绷紧安全生产这根弦,做到忙而 不乱、有序推进。只有这样,才能确保企业 实现安全生产。

安全生产运行指挥体系事故预防治理体 系、安全监督监察体系的作用,建立完善安 全责任体系,减少管理空当,消除责任空 白,形成人人关注安全、人人确保安全的良 深化开展安全教育。岁末年尾更不能 放松安全教育,要教育每一名职工站在对

查,严格执行安全操作规程,绝不能有"松 口气"的心态。要使每一名员工从思想上认 识到安全的重要性,转变观念,真正从"要 我安全"转变为"我要安全"。 **持续创新安全培训**。不能因为年底工 作忙让安全培训"靠边站",要根据生产实 际、职工技能水平的提高、现代科学技术的 进步,持续创新职工安全生产培训方法;要 提高安全培训的针对性,理论联系实际,开

严格加强安全检查。针对年尾时有的 单位和职工对安全工作有松懈的现象,企 业必须将工作重心下移,将关口前移,深入 现场,靠前指挥,以强有力的措施提高执行 力。安全生产管理人员在检查时,要不断创 新检查方式和方法,让敷衍塞责安全生产 检查的行为无处藏身,促使职工真正养成

按规程操作的好习惯。 强化安全责任考核。企业还要查一查 年初签订的责任书落实情况,持续强化安 全监督检查,加强对重点部位、特殊作业人 员和外包工程的监督检查.对查不出隐患或 隐患整改不力的,要严肃追究相关人员的 责任;对查出隐患不整改或整改不彻底的 企业要严格考核,对相关单位和相关人员

严肃处理,做到处处有标准,事事严考核,

确保安全工作不松劲。 在加强安全管理的同时,安全生产工作

责任意识要到位。安全生产,关键在人 按照"党政同责、失职追责"的要求,企业要 各司其职、各负其责、分口把守,消除监管 盲区、堵塞管理漏洞。对已发生的事故要查 清责任,对责任人进行问责、追责。只有责

任到位,才能监管到位。 督促检查要到位。企业要加强相关检 查督促,不走过场,不留死角,要切实排查 隐患,限期整改。企业的安全生产检查应常 态化,安全检查应制度化,每一个生产流程 的规范都要"固化",及早发现和消除安全

隐患。 科技手段要到位。以科技进步提升安 全生产系数的做法,正在不少企业推广。事 故在线监测与报警系统、安全生产监测监 控系统等科技手段有助于提升企业科学管 理水平,防范风险,为企业安全生产提供可

靠保障。

安全培训要到位。在有些安全生产重 点企业,要加强对员工安全生产的教育培 训,多用生动鲜活的方式,让安全生产教育 不仅停留在标语上,不仅贴在墙上,更牢牢 印在心里,成为行为自觉,收到防患于未然 的效果。

应急预案要到位。有些企业制定了应急 预案,但一些应急预案可操作性不强,还停留 在纸上、放在抽屉里。应急预案必须经过实战 演练,才能不断修改完善,不断增强员工逃生 技能,减少在灾害事故中的生命财产损失。 安全生产是个老话题,也是一个永恒的

话题,安全不能肯定一切,但是可以否定-切,越是年终岁尾越是要重视安全生产,越 是生产任务紧张越是要重视安全生产,只 有不断提升安全标准化管理水平、落实安 全管理制度、狠抓隐患检查与整改,我们必 将能够确保年终岁尾的安全生产,确保公 司年度目标的顺利实现。 每个人的生命只有一次,安全事故的发

生"没有如果,只有结果"。每个企业只有在 安全上使出洪荒之力, 驰而不息抓好安全 管理,员工的安全才有保障,企业才能长久 发展。

(作者单位:河北兴泰发电有限责任公司)