

鹤煤三矿让人才“绝活”不“绝”

■ 许宏勋

“维修电器不仅是个技术活,而且是个操心活,必须勤奋好学,勤学苦练,精益求精,慎之又慎,不能有半点的马虎和大意。”

这是1月6日,河南能源集团鹤煤公司三矿机修车间职工闫军在车间对青工进行传授维修“绝技”的场景,也是该矿真正让“绝活”不“绝”的真实写照。

该矿非常重视技术工人培养,坚持把一些技术“大拿”纳入到企业核心人才群体,采取激励机制的倾斜政策,充分调动能工巧匠的能动性和创造性,使许多“绝活”不“失”传,科技尖子不“飞”走,提高了企业生产过程中的科技含量,营造出职工学技术、钻研技术的良好氛围,促进了企业高质量发展。

该矿建矿有60余年,老工人在生产一线干了三十多年,他们大都有一技之长,许多还身怀“绝技”和“绝招”。为了留住人才,不让技术尖子“飞”走,“绝活”不“绝”,后继有人。近年来,该矿坚持以人为本,注重提高一线工人尤其是技术工人的素质。一是认真总结老工人的经验做法,鼓励技术好的老师傅搞好“传、帮、带”,毫不保留地将自己的绝活绝技传授给新工人,并且通过开展导师带徒、劳动竞赛、技术比武和岗位练兵等活动,及时挖掘一些老技术工人的“绝活”和“绝技”,真正将老工人的经验做法及时反馈到各个相应的技术岗位上认真进行推广应用。同时,对有一技之长的老工人,按岗位技术含量和技术熟练程度,适当增加工资,激励老工人通过结对子、拜师求艺等形式,把自己的“绝活”传给青年工人。二是加强岗位技能培训,对各个工种实行技术轮训,让有经验的技术人员进行授课,培训内容主要向操作技能、补缺和更新知识方面发展,不断加大实践比重,确保提高实践技能。三是建立激励机制,政策上向技术人员进行倾斜。该矿一直推崇“能力优先”,坚持从技术工人中选拔干部,给他们以更大的发展空间,该矿先后有不少技术人员走上了领导岗位。另外,根据各技术岗位技术含量高,不断提高技术工人的工资待遇,并对成绩突出的能工巧匠给予重奖,还在入党、转正、评优等方面优先,提高他们的政治地位,让能工巧匠真正“香”起来。年过半百的闫军,是该矿机修车间的工人,他经常利用自己在电子技术方面的专长,刻苦钻研技术知识,认真学习新技术,新装备的原理、使用和维护技术先后进行技术革新和改造30余项,为矿节约资金320余万元。他先后荣获“全国技术能手”、“全国五一劳动奖章”等30多项荣誉称号。

“技术工人不仅是企业的‘催化剂’,更是企业的‘摇钱树’,对技术工人应该关爱有佳,真正让他们的‘绝活’不‘丢’,‘绝技’不‘绝’,使更多的年轻人成为他们技术的‘接班人’,为企业高质量发展做出积极的贡献。”

淮北双龙公司聚焦“两会”重点

■ 赵素萍

为贯彻落实淮北矿业集团七届五次职工、工会会员代表大会暨2021年工作会议精神,双龙矿业公司结合自身实际,迅速行动,通过专题会议学习、基层宣讲、等形式,对“两会”精神进行学习传达和贯彻落实。

召开专题会议,学深悟透会议精神。该公司召开传达贯彻淮北矿业集团七届五次职工、工会会员代表大会暨2021年工作会议精神专题会,要求公司各单位要认真传达学习贯彻集团公司“两会”精神,编制了“两会”精神宣讲提纲、标语等,大力宣传营造氛围、细致解读融会贯通、学深悟透会议精神,坚定不移落实好“1668”总体部署,奋力谱写“十四五”发展新篇章。

形势任务宣讲,贯彻落实“两会”精神。该公司副总以上领导和机关部门主动深入基层开展形势任务宣讲,利用班前会、班后会,职工安全例会等讲清讲透“两会”精神,将“两会”精神传达到每名职工,职能部门围绕淮北矿业集团工作总体部署,认真谋划好2021年各项政策措施;切实把淮北矿业集团七届五次职工、工会会员代表大会暨2021年工作会议精神贯穿于各项工作中去,把思想和行动统一到淮北矿业集团2021总体工作和部署上来,切实打好矿井岁末年初安全生产攻坚战。

坚持严字当头,切实抓好安全生产。强化作风,严格管理,以“严细实精”保安全。该公司各单位恪守安全责任,遵循安全规矩,狠抓“两个规范”。各级领导干部加大深入一线频次,强化对基层指导,做到身先士卒、雷厉风行,扑下身子、带头实干,多看井下现场的状况,多问矛盾根源,多想解决办法,以“严细实精”作风抓好岁末年初安全生产,确保2021年各项工作开好头、起好步。

压责任精准出招 强监管精准施策

——柴里煤矿以决战决胜姿态冲刺全年奋斗目标回顾

■ 刘光贤

“我们要把对安全工作的重心放在治理和预防上,不能事后抢救,忙于救火。”

“俗话说‘小洞不补,大洞吃苦’,安全工作无小事。有了事故及时排查,发现问题立即处理,谁忽视小事,谁放松小事,谁就要受到惩罚,谁就要吃苦头。”

日前,山能枣矿柴里煤矿召开“责任、诚信、品德”安全主题教育论坛,大家围绕“五学习五反思五提高”,立足矿井安全工作,进行深入讨论,深挖思想根源,明确整改措施和下步努力方向,坚定实现全年安全目标的信心和决心。

柴里煤矿始终坚持把安全生产作为最大的政治、最大的责任,以开展“责任、诚信、品德”安全主题教育实践活动为契机,不断强化从严管理,规范安全行为,严抓考核问责,确保实现矿井安全生产。

该矿对照集团公司“一岗位三案例”警示教育要求,组织专业技术人员分别编制了井下采煤、掘进、地面等专业460多个岗位工种操作标准,分专业、区队开展全员实训演练和过关考核,各区队利用班前会时间,组织对全员“五描述一操作”进行抽查,抽查成绩通过井下智能手机实时上传,形成了常态化、规范化的考核运行机制,实现了动态抽检、信息直达、精准考核,让各级管理人员和各岗位人员知标准、守标准、用标准,让标



准操作成为每一名干部职工的自觉习惯,夯实了矿井安全生产根基。

“我们把‘五描述一操作’和安全确认作为管理人员下井的‘必查项目’,明确了井下33个工种107个必确认的关键环节,进一步规范了职工操作行为。”柴里煤矿安监处副处长刘茂先说。

与此同时,充分发挥区队、班组现场安全

管理职能,围绕安全管理、工程质量、“三违”查处等指标,分采掘、辅助两大赛区对区队“三大员”、工长等管理人员逐月开展百分制考核评比,根据赛区和职务,对于排在前5名的人员授予“安全之星”奖牌,并分别给予2000元-300元的奖励;对于排在后3名的人员给予挂“黄牌”警示,并分别给予1000元-200元处罚,全面调动管理人员安全生产积

金属材料的精准“检验团队”

——内蒙古北方重工业集团有限公司吴志鸿创新工作室

■ 赵燕平

近日,内蒙古自治区总工会官网发布关于2020年全区“五一巾帼标兵岗”“五一巾帼标兵”拟表彰名单的公示,北重集团吴志鸿创新工作室荣获自治区“五一巾帼标兵岗”荣誉称号。吴志鸿创新工作室隶属于内蒙古北方重工业集团有限公司技术中心计量理化研究院理化检测与失效分析中心(以下简称:理化检测中心)。创建于2012年8月,主要开展工业化学分析和化学计量及技术攻关工作,工作室现有人员9人,其中高级职称人员2人,中级3人,初级3人。工作室设立于北重集团技术中心计量理化研究院理化检测与失效分析中心化学分室。

团队协作 攻坚克难

工作室成立以来,积极按照北重集团及技术中心计量理化研究院创新工作室的有关要求开展工作,工作室成员立足岗位,深入生产一线,收集化学分析需求信息,充分发挥在化学分析领域的优势,完成了多个化学方面基础科研项目,解决多项化学分析难题。一是国防科工局项目,工作室承担的国防科工局技术基础科研“超高强度包钢标准物质的研



● 工作场地

制”项目于2012年12月完成,2013年通过国防科工局组织的验收。二是北重集团级科研项目,工作室于2013年起先后承担并完成了6项北重集团基础科研项目,通过这些项目的研究,解决了工厂多项化学分析难题,为特种钢冶炼质量的提升提供了技术支持。三是计量检测院内部科研项目,自2012年,通过计量理化研究院立项,完成基础科研项目20余项,为工厂炼钢生产提供理化检测方面的技术保证。

人才培养 持续提升

工作室注重对技术人才的培养,主要依托导师带徒、高技能演示等方式向年轻人传授技术经验,通过老师傅的言传身教、悉心指导,将积累的分析经验传授给年轻人,使年轻

人避免少走弯路,尽快成长。

创新创效 硕果累累

工作室创建以来,获中国兵器工业集团科学技术进步奖二等奖1项;北重集团企业技术进步奖二等奖4项;北重集团企业技术进步三等奖1项。近年来申报专利6项,其中国防发明专利1项已授权,实用新型专利3项已授权。累计提出合理化建议300余条,建议的提出对化学检测质量的管控和提升发挥了巨大作用。工作室技术人员撰写论文20余篇,其中3篇发表于中文技术核心期刊《化学分析计量》杂志;3篇发表于中文核心期刊《冶金分析》杂志;14篇论文先后获北重集团优秀论文奖。领衔人吴志鸿先后获得“内蒙古自治区五一劳动奖章”“包头工匠”“鹿城英才”、“全区技术能手”等荣誉称号多项。

工作室在各级领导的关心指导下,将继续弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,充分发挥女劳模和女工匠的引领示范作用,集工作室全体成员的力量和智慧,调动理化检测与失效分析中心广大职工创新创效热情,推动理化检测与失效分析中心技术水平的持续提升,为北重集团高质量发展做出应有的贡献。

寒冬供好气

入冬以来,西南油气田公司重庆气矿永川作业区天然气日销量已破380万立方米,创作业区日供气量新高,仅12月26日,日销量为370万立方米,供气保持高位。

持续的低温使用气量猛增,给安全平稳供气带来不确定因素。作业区因地制宜打好供气主动战,巡线员对主要干线加密巡查、技术员白天黑夜蹲点现场解决疑难问题、挖掘有潜力的老井气量、合理调配输气管网气量、调度室24小时监控输气管网压力,确保了供气辖区用户寒冬里炉灶的“火旺”。图为技术员与井站员工在夜间调节供气压力。

李传富 摄影报道

封堵爆破孔 告别手工捏泥

■ 陈震亮

“在煤矿工作40多年了,曾先后调动到三个矿井来上班,让机器握捏炮泥,咱不仅没有见过,还从来没有听说过呢!快给咱说说、这机器长啥样?难道比手捏的还要快?”12月28日,在冀中能源峰峰集团大淑村矿,还有六个月就要退休的李师傅,听说掘进区自制了台握捏炮泥的机器,心里怎么也想不出来是个什么样子?自己曾在掘进头上用手握捏了30多年的炮泥,难道,他们给机器做了个铁手臂……,李师傅半信半疑地拨通了队长孙志方的电话,想确认一下炮泥机器是否具有传说中的那么“神”?

井下掘进岩石巷道,通常是在岩壁上钻眼,塞入爆破药卷后外部用炮泥封堵,使爆破能量聚焦在主岩体上,以粉碎坚硬的砂岩,再用机械化转运并充填到采空区。封堵爆破钻孔的泥质是由一种褐红色、粘度性高的胶泥制作,通常,要依靠手工捏制成略大于炮眼直径、长度200毫米的泥柱,用专用的炮棍,做

充填不少于500毫米的封堵段,以保证爆破能量的凝聚。所以,炮泥控制的实密度,就成了光爆成巷的关键点。主管区长周小乾在安排掘进任务时,要求装药卷前30分钟,抽调3名职工专门捏制炮泥,并一再强调将炮泥用力压实。但,说起来容易,做起来,粘手、比重大的胶泥捏制,捏一会手腕就酸了。为保证炮泥的实密度,他们只能用两只手合起来握捏。周区长看在眼里,心里也明白这捏泥的活,确实也没有什么巧招来替代。一次,在矿附近的一家农家院吃饭时,厨师在一口大锅上支撑着一台手动挤压的饅头机,引起了他的注意。只见师傅随手拽下一团揉好的面团,塞入一个直径约80毫米的圆筒内,上端口通过一个铁饼轴向联接 to 加力杠杆,下端口是一个多孔的底座。压动杠杆,成型的饅头便直接落入锅内,粗细均匀、吃起来劲道。这台饅头机不就是小一号的炮泥制作机吗?这个突发的想法,瞬间在周区长的脑海里放大,他立刻放下手中的半碗饅头,回到办公室拿出铅笔,在纸张上勾画出炮泥制作

机的模型。这里还是不行,粘度性高的胶泥靠杠杆挤压,效率不会太高,要是能用上风能气缸做动力,挤压出的炮泥实密度肯定会大大提升。顺着炮泥机勾画的模型思路,一张张改进的创新设计图,一条条修改的规格尺寸得到了逐一完善。12月17日,一台自制的炮泥制作机,像一台神器一般地被人们团团围在中间,拉风管的、背炮泥的,大家都抢着去干,都想看看这台饅头机是怎么替代手工捏炮泥的?

“嗯嗯,就是不赖,比手捏的还快、还实,要是填料仓做的再大点就好了……”。“还有,捏制的炮泥长度有点短,封堵需要的节数多……”在一旁聆听的周区长逐条把大家说的记在小本子上。

“原来依靠三人、提前30分钟捏制炮泥,现在一人10分钟即可轻松完成。制作炮泥再也不用手捏了,机制的炮泥光滑、实密度高、炮泥推送快、封堵效果好,光爆成巷的效能提升30%……”队长孙志方电话中得意地给李师傅介绍着井下现场炮泥机带来的效果。

极性。

严格落实“20条禁令”“38严查38严禁”等上级安全生产指示精神,先后下发安全管理文件20余个,梳理完成全矿869个岗位的安全生产责任清单,压实了各层级安全主体责任。

在此基础上,围绕隐患问题的排查、落实、整改、复查、闭合,创新推行隐患问题“三清单、双回路”落实闭合机制。“三清单”,即“问题确认清单”“问题整改清单”“复查闭合清单”,“双回路”,即纸质闭合回路、系统闭合回路,确保管理人员现场检查隐患真落实。

严抓管理人员跟班带班,重点落实“九个紧盯”,即紧盯生产工序流程、规程措施落实、安全风险管控、隐患排查治理、问题整改闭合、班组质量验收、职工规范操作、精品工程创建、现场文明生产,真正做到关键环节必确认、重要工序必盯防、特殊岗位必巡查。

加大管理人员安全履职追溯考核,坚持做到“六个追溯否定”,即对下井质量不高、检查问题遗漏、质量管控不力、安全制度不执行、规程措施不落实、责任履行不严格的相关责任人员,一律进行追溯否定,倒查责任,确保安全生产不出现任何问题。

“联系现场工作实际,我们对思想上再重视,行动上再迅速,落实上再压实,发现问题严肃追责,真正以实际行动确保矿井各项任务目标落实落地。”柴里煤矿矿长石海波说。

山能龙矿梁家煤矿

新年“开训”解难题

■ 嵇维林

“综掘机在运行过程中突然断电的故障如何判别?”“如何提高井下皮带的防护灵敏性?”“维修喷浆机以及操作时,应该注意什么问题”……

1月4日,山东能源梁家煤矿掘进工区20多员工热情高涨,围坐在一台井下QBZ-80/660SF双风机开关电源这间屋子,而机电班长张学耀则被他们围得水泄不通。这是该工区开展的年后首个技能业务培训活动,当场解决了工友们提出的20多项机电维护和设备操作等难题。

新年新气象,围绕强素质、练内功、促“三基”,梁家煤矿将拓展发展内涵、强化员工素质提升作为推进矿井稳定可持续发展的“金钥匙”。在去年底,他们就超前谋划了矿井职工素质培训系统方案,以精准培训、课堂培训、差异化培训和实战实训等多种方式叠加,推动新时代矿工技能技术和智慧创新再迈新台阶。

“像这个锚杆角度侧尺,只要往上一卡,就知道角度合适不合适,非常方便。”掘进工区职工李云杰正在利用自制卡尺给样板巷道“描眉”,他告诉笔者,现在区队兴起了创新创效实训工作室,而这个“小发明”,就是他日常“培训+实训+感悟”的结晶,现在只要一施工就亮起绝技,既方便、又提高效率。

为了提升一线职工技能素质,鼓励岗位一线创新创新创效,2020年以来该矿成立了“‘劳模+工匠’创新创效实训联盟”,下设13个创新创效实训工作分站。他们把井下的电气设备、零部件及安全设施,都搬到“工作室”现场教学。职工在井下遇到难以诊断、理解和难啃的硬骨头,统统“打包”,在地面实训基地得到解决。

“经过师傅在工作室这么重新梳理、分析和‘一点拨’,昨天我在集中皮带处理的断电故障难题,现在彻底搞清楚了。”在该矿皮带工区,下班后的维修电工张强享受到了师傅张日宝精心烹饪的培训“小灶”。

原来在井下抢修各种故障时,由于时间紧、生产任务重,有些技术难题对新手来说根本“拿不下”。有了地面培训实训,正好能填补这个“缺口”。而且还能让职工更好地回味,所造成故障的原因、如何诊断处理和采取措施等。

据了解,2020年以来,该矿还在成立职工创新创效实训工作室基础上,实施招贤纳士、揭榜问策,将技术难点进行悬赏公示,吸引有技术、技能的一线员工参与以职工培训“大课堂”中来。并先后解决了主提提升过程中调速柜突然停止问题、主提南斗停位无法发信号问题以及安全生产过程中工器具研究和研发等30余项急难险重任务,为矿井创效金额达200余万元。