企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY
2021年1月8日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁歆

中煤新集二矿：技术先导 创新创效

技术是第一生产力。中煤新集二矿坚持技术先导，通过持续创新创效，优化生产布局，加快四化建设，不断提升矿井生产效率和安全保障系数，开创生产接替新局面。

坚持技术先导，持续创新创效。大力推进“一优三减”，确保矿井安全简捷高效运行；实施技术创新激励，解决制约安全生产的突出技术问题；深入开展专家会诊与业务会商，研究解决技术难题；开展技术培训，提高技术人员的技术创新能力和解决现场生产难题能力；坚持技术会商，科学制定施工方案；大力推进“双创”，营造创新工作氛围，近三年来，完成“五小”及创新项目70余项，创造直接效益2亿元以上。

优化生产布局，提高发展能力。始终把采掘接续作为头等大事，全力保障“三量”平衡稳定；制定中长期采掘接替规划，由“两综”生产格局向“一综”生产格局过渡，确保采掘接替有序；完善“三量”管理制度，制定矿井“三量”和生产接替考核办法。近年来，矿井尺总量持续增加，生产接续有较大改观；原煤工效、掘进工效稳步提升，工作面安撤效率明显提高。2019、2020年连续两年超额完成生产计划任务。

加快四化建设，提高装备水平。投用单轨吊、液压锚杆钻车、履带式钻机、巷道修复机、远距离喷浆机、自移机尾等装备，改进运输皮带机集控系统，建立快速掘进作业线，使用柴油机单轨吊打运整台液压支架，建设单轨吊运输网络，建成自动化工作面，为生产创效、安全效果提供有力保障。 （钱陈勇 苏毅）

问题处理不过夜 保设备运行

近日，南京迎来极寒天气，朋友圈晒雪景之时，扬子石化装置现场维修人员冒雪商讨装置消缺方案。中国石化扬子公司针对化工装置雨雪天气设备运行特点，及时做好关键设备特护，对装置重点部位认真排查、巡视设备运行状况，杜绝设备“带病”运行，发现问题落实责任人，做到问题处理不过夜，确保关键设备完好率100%，为装置安全高效运行提供本质保障。 **李树鹏** 摄影报道

银光集团 453项党员创新工程 节创8800余万元

2020年，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司党员创新工程立项487项，完成453项，实现节创价值8826万元。

长期以来，银光集团广大党员按照“创新就在身边，人人皆可创新”、“解决问题就是创新”的工作理念，结合精益管理、技术创新、管理创新等活动，立足工作岗位，从节能降耗、安全环保、质量管理、流程优化、项目建设、工艺技术等多方面入手，聚焦生产线工作改革提升、产能提高等制约企业创新发展的突出问题和薄弱环节，有针对性地寻找突破口和改善点，积极研究申报“党员创新工程”项目。各基层党组织积极支持和帮助党员扎实推进“党员创新项目”的实施，建立“党员创新工程”即时奖励、持续激励机制，充分调动党员参与“党员创新工程”的积极性和主动性。

2020年，企业累计申报、立项“党员创新工程”487项，其中，技术创新类224项，安全管理类92项，经营管理类122项，党建工作类49项，目前，已完成技术创新类207项，安全管理类85项，经营管理类113项，党建工作类48项，节创价值8826万元。《DNT生产线应用黑屏异常管理实现信息化智能化转型升级》《新型催化剂在TDA生产中的创新应用》《引进智能制造技术，成功将国内首条智能机械臂应用于99%片碱生产，提升企业技术创新能力》等3项“党员创新工程”被评为北化研究院集团2019-2020年度“党员创新工程”示范项目，同时，推荐参加兵器集团2019-2020年度示范项目评选。 （强世旺）

2020茅台集团十大新闻正式揭晓

2020

注定是不平凡的一年

对于茅台而言

对于所有茅台人而言

有无数的回忆

值得珍藏

因为这是你我共同经历的2020

今天，茅台邀您共同见证！

2020茅台集团十大新闻

一起数点过往

（以时间先后为序）

一、千亿之后积厚成势行稳致远 2020茅台集团“基础建设年”启动

2020年1月2日，茅台集团召开2020年工作会暨“基础建设年”启动大会，学习贯彻落实中央、省委经济工作会议精神，回顾总结过去一年取得的成绩和经验，安排部署2020年工作，扎实推进“基础建设年”活动，确保茅台发展行稳致远。这是在茅台实现了“千亿”这一载入史册的标志性节点上召开的年度工作会。站在新的历史起点上，全体干部员工分享成功喜悦，同心同德谋划未来，群策群力开启新篇。

二、茅台捐资1.19亿元 助力打赢疫情防控阻击战

2020年1月29日，贵州茅台捐赠8000万元，助力打赢疫情防控阻击战。其中：向湖北省慈善总会捐款5000万元，向贵州省慈善总会捐款3000万元，善款用于支援新型冠状病毒肺炎疫情防控工作。截至2月10日，茅台集团上下累计捐款额1.19亿元，加上集团参股子公司华贵人寿为137名贵州援鄂医护人员赠送的6850万元保险，茅台为助力疫情防控投入资源达1.875亿元。

三、茅台集团召开党委会明确：以“四个不变”全力做好疫情防控和复工复产

2020年2月3日，茅台集团党委会研究决定；复工复产后，要根据疫情发展势态，提前研究、提早准备，最大程度保障员工身体健康和生命安全，保障疫情防控和生产经营两不误。2020年的工作，要按照既定目标要求，坚持“计划不变、任务不减、指标不调、收入不降”，全面完成任务，为贵州经济社会发展作贡献。提前部署，狠抓落实。2月13日，茅台集团在全行业率先实现复工复产。

四、高卫东任茅台集团党委书记、董事长、茅台酒股份公司董事长

2020年3月3日，茅台集团召开干部大会，宣布省委省政府有关干部任免文件，高卫东同志任中国贵州茅台酒厂（集团）有限公司党委委员、书记。次日，经茅台集团董事会2020年度第三次会议确认，高卫东任茅台集团董事长。

3月20日，茅台酒股份公司2020年第一次临时股东大会选举高卫东为贵州茅台酒股份有限公司第二届董事会董事，随后召开的董事会选举高卫东为贵州茅台酒股份有限公司第二届董事会董事长。

五、谌贻琴调研茅台集团复工复产时强调：坚持定位定向瘦身规范改革

2020年3月24日，时任省委副书记、省长谌贻琴调研茅台集团复工复产和改革发展情况时强调，要深入贯彻习近平总书记重要指示精神，按照省委、省政府部署，坚持“定位、定向、瘦身、规范、改革”十字要求，在新起点上推动茅台集团高质量发展、大踏步前进。

六、召开整改落实省委巡视反馈意见动员部署会暨“三找”大讨论活动启动会

2020年3月31日，茅台集团党委召开整改落实省委巡视反馈意见动员部署会暨“找问题、找措施、找目标”大讨论活动启动会，从集团层面为整改落实省委巡视反馈意见作动员部署，正式开启为期半个月的“三找”大讨论活动。

七、孙志刚在遵义市调研时强调：在育新机开新局中推动高质量发展

2020年7月1日至4日，时任省委书记、省人大常委会主任孙志刚深入遵义市赤水市、习水县、仁怀市和茅台集团调研。

调研期间，孙志刚听取了茅台集团工作汇报，并给予充分肯定，他要求，茅台集团全体干部职工要进一步提高政治站位，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入落实“定位、定向、瘦身、规范、改革”十字要求，进一步做好各项工作。

八、茅台集团荣获2020年全国脱贫攻坚组织创新奖并入选2019年中国企业精准扶贫综合案例50佳

2020年10月17日，2020年全国脱贫攻坚奖表彰大会在京举行，对2020年全国脱贫攻坚工作做出突出贡献的组织和个人进行表彰。茅台集团荣获“2020年全国脱贫攻坚组织创新奖”。

同年11月13日，由国务院扶贫办社会扶贫司指导，中国社会责任百人论坛主办的“中国企业精准扶贫优秀案例（2019）”发布会在京举办，茅台集团以“茅台式精准扶贫：抓牢关键要素，助力乡村振兴”案例入选《中国企业精准扶贫综合案例50佳（2019）》。

九、李炳军在遵义市宣讲省委十二届八次全会精神时强调：以最严举措加强赤水河流域生态环境保护

2020年12月12日至13日，贵州省委副书记、代省长李炳军赴遵义市仁怀市、习水县、桐梓县调研，宣讲省委十二届八次全会精神。他强调，要深入学习贯彻党的十九届五中全会和省委十二届八次全会精神，坚持生态优先、绿色发展，以最严举措加强赤水河流域生态环境保护，以最大力度推动白酒等特色优势产业高质量发展。各地各有关部门要强化政策支持，精心做好服务，为全省白酒产业持续健康发展创造良好环境。

十、习酒百亿圆梦“十三五”

“习酒提前实现今年既定目标、圆梦百亿。”2020年12月12日，习酒公司2021年全国经销商大会在杭州正式官宣，2020年销售额实现103亿元。

回溯习酒公司68年历史，从2015年15.56亿元，到2020年103亿元，习酒公司不仅销售额增加6.62倍，贵州省内省外销售总量占比，也由五年前的8:2(78%:22%)变为如今的3:7(27%:73%)，实现了从区域性品牌向全国性品牌的转变，一举跑上百亿台阶，为茅台集团稳健向好发展，提供了重要支撑。至此，拥有茅台酒超级大单品的茅台集团，已然形成了百亿酱香和百亿习酒两个重要支撑点，为茅台“十四五”发展开好局、起好步打下了更加扎实的基础。

（本报记者 樊瑛 张建忠 组稿）

发挥自身资源优势 融入成渝双城经济圈

中国铁塔股份有限公司广安市分公司与广安市交通运输局签署战略合作协议

■ 吴德权 文/图

近日，四川省广安市交通运输局与中国铁塔股份有限公司广安市分公司签订战略合作框架协议。同时，举行了签约仪式座谈会。广安市交通运输局党组书记、局长葛勇，党组成员、副局长郑水锋等及相关科室负责人，中国铁塔股份有限公司广安市分公司党委书记、总经理白朝，总经理助理刘红等及相关部门负责人出席座谈会及签约仪式。

签约仪式座谈会上，广安市交通运输局党组书记、局长葛勇介绍了广安共建成渝地区双城经济圈，推动渝广交通一体化融合发展先行示范区建设；围绕跨省域“四好农村路”示范片建设作相关规划部署，推动跨省域农村公路规划统一、建设同步、管养一体、运输联动、信息共享；共同加快推动了城口至宣汉至大竹至邻水至重庆、武胜至潼南等跨省域高速公路项目规划前期工作，围绕合（川）广（安）长（寿）环重庆主城都市区经济协同发展示范区，规划华蓥—合川—北碚旅游公路、明月山环山旅游健康道路等道路，推动“交通+产业”跨区域一体化发展，以及水运项目规划建设等情况和2021年全市交通运输重点工作计划和方向，并表示希望双方站在新的高度，推动新合作，创造新佳绩。

中国铁塔股份有限公司广安市分公司党委书记、总经理白朝介绍了广安铁塔分公司的成立背景、一体两翼战略和信息化服务等情况。他表示，广安铁塔分公司将充分发挥自身资源优势，围绕服务广安市交通运输事业发展建设，不断为融入成渝双城经济圈，实现渝广交通一体化融合发展建设贡献强有力的通信力量。

此次战略合作协议的签署，是全面落实“交通强国、交通强省、交通强市”战略总要求的重要举措，旨在进一步推动广安市交通运输行业信息通信基础设施合作建设，加强现有交通基础设施和信息通信资源的开发利用与开放共享。

根据本次战略合作协议，双方将秉承“优势互补、自愿平等、开放公平、互利共赢”的原则，共同做好交通基础设施规划和5G通信基站资盖规划衔接，推动大数据、车联网、人工智能、区块链等新技术与交通运输行业深度融合，为广安市智慧交通建设工作贡献双方力量。

江苏首条全自动驾驶轨道交通线路轨道工程通过验收

■ 倪相斌 杨登辉

1月6日，由中铁电气化局铁路工程公司承建的苏州市轨道交通5号线工程轨道施工项目V-GS-01标正线轨道工程顺利通过质量验收。至此，江苏首条全自动驾驶轨道交通线路——苏州轨交5号线正线轨道工程质量验收工作全部完成。苏州市建设工程质量安全监督站、苏州市城乡建设档案馆、苏州市轨道集团建设分公司、运营分公司和设计单位、检测单位、测量单位、监理单位、施工单位参加了验收活动。

验收会上，验收小组听取了中铁电气化局铁路工程公司苏州轨道项目部的质量自评报告、监理、设计及检测单位的质量评估报告，并对工程质量验收记录等相关资料进行全面检查。验收组一致认为正线轨道工程质量控制资料齐全、规感质量好，安全和功能检测全部合格，各工序施工记录、检验批质量验收记录、隐蔽验收记录等相关记录真实、准确、完整、可信，满足验收条件。

苏州轨道交通5号线正线全长44.1公里，呈西南—东北走向，西起吴中区太湖香山站，东至苏州工业园区阳澄湖南站，连接吴中区、高新区、姑苏区和工业园区。全线共设置车站34座，其中地下站33座、地面站1座。

苏州轨道交通5号线轨道工程包括全线正线、辅助线、联络线和胥门车辆段、唯亭北停车场及其出入场线的轨道施工，辅助线路全长115.5公里。其中，中铁电气化局铁路工程公司承建的轨道1标辅助全长61.2公里。包含正线44.9公里、18个车站17个区间和胥门车辆段16.3公里的轨道工程。

◎苏州市轨道交通5号线轨道工程验收会会场。 杨登辉 摄

自2019年8月28日开工以来，面对线路长、贯通距点多、作业空间狭小、作业面分散等诸多困难，中铁电气化局铁路工程公司与苏州轨道交通集团加强沟通，超前谋划、科学组织，不断优化施工方案，严格规范作业流程，确保了轨道施工有序推进。

在加快轨道施工进度的同时，建设者采用世界先进的钢弹簧浮置板道床减振降噪技术，对苏州市轨道交通5号线长达12公里的文物、重点建筑敏感区实现减振降噪等有效防护。

按照建设计划，苏州轨道交通5号线将于2021年6月开通试运营，这对进一步优化苏州轨道交通骨干线网布局、缓解中心城区交通压力、方便金鸡湖东西岸交流和太湖及沿线旅游出行具有重要作用。

中铁物究成都分公司 绩效工资再分配 激发员工增活力

近日，中铁物贸成都分公司将员工2019年度绩效工资进行再分配，尤其向关键岗位骨干、为分公司生产经营、基础性及阶段性工作做出贡献的员工倾斜，15名员工尝到“甜头”。

绩效工资再分配是将员工绩效工资分为两部分，一部分根据年度绩效考核结果兑现，剩余部分作为奖励薪金，结合年度绩效考核结果以及为企业做出的贡献程度进行再分配。“绩效工资再分配在不破坏原有薪酬绩效体系的基础上，做到了激励与倒逼相结合，奖勤惩懒。成都分公司对绩效工资再分配严格把控，将年度考核结果与员工贡献度挂钩，适当拉开员工之间收入差距，能激励全员进一步转变作风、提高效能，推动工作落实。建立以绩效工资为导向的薪酬制度，推动收入分配改革向关键岗位和优秀人才倾斜，有助于实现一流人才、一流业绩、一流报酬。”成都分公司党委书记说。

近年来，成都分公司推进员工薪酬体系改革，完善薪酬结构，打造灵活性薪酬体系，确保员工工资水平与企业经济效益联动，员工收入增长与企业经济效益增长相适应的同时，强化考核结果运用，坚持“能者多得，劳者多得”的导向，将正、反向激励揉合，达到奖励先进、鞭策后进、增强活力的目的，从而引导员工发挥主观能动性，为企业高质量发展多做贡献。 （刘韵 廖力）

法院公告

（2021年1月8日）

（2020）冀0403民初478号 **黄爱书、韦瑞凤、邯郸市亚星生物技术有限公司、纪兵、黄冰、黄雯、陈巍巍、苏彦梅：**原告中国民生银行股份有限公司邯郸分行诉你们为借款合同一案，现依法向你们公告送达本院（2020）冀0403民初478号民事裁定书（更正）及民事上诉状。自公告之日起60日内来本院领取民事裁定书（更正）及民事上诉状。自公告之日起60日内向本院递交答辩状。逾期则视为送达，放弃答辩意见。

河北省邯郸市丛台区人民法院

张香：本院受理王铁军诉你的离婚纠纷一案，现向你公告送达诉状副本、应诉通知书、举证通知书、诉讼风险提示书及开庭传票。自公告之日起，经过60日即为送达。提出答辩状和举证的期限均为公告期满后15日内。届时在本院民二庭公开开庭审理，逾期将依法缺席判决。

河南省焦作市中站区人民法院

张夕英：本院受李超印诉高婷纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书。公告之日起60日内来本院领取民事裁定书（更正）及民事上诉状。自公告之日起60日内向本院递交答辩状。逾期则视为送达，放弃答辩意见。

姚元梅：本院受理张兴光诉你离婚纠纷一案已审结。依法向你公告送达（2020）黔2726民初1659号民事判决书。自公告之日起45日内来罗甸县人民法院边阳人民法庭领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于贵州省黔南州市依族苗族自治州中级人民法院。逾期发生法律效力。

贵州省安顺市镇宁县法院

东丰县和兴养殖有限公司性畜养殖基地建设项目二次公示

（一）工程情况介绍：东丰县和兴养殖有限公司性畜养殖基地建设项目，位于东丰县横渠河镇乾腰村。本项目为新建项目，年出栏生猪6万头。总投资10292万元。具体详见征求意见稿。

（二）征求意见稿的获取方式：

（1）网络连接：

https://gongshi.qyhbgj.com/h5public/detail/8988

（2）纸质版报告：向报告编制单位索取（吉林省洪实环境技术服务有限公司

钟工邮箱 149426128@qq.com）。

（三）征求意见的公众范围：评价范围内相关人员及单位，详见征求意见稿。

（四）公众意见表的获取方式：同前文网络连接。

（五）提出意见的方式和途径：提交公众意见表至报告编制单位（转交至建设单位）。

（六）起止时间：自本公告之日起十个工作日。

阳江市登峰气体有限公司气体生产充装建设项目环境影响评价征求意见稿公示

一、征求意见稿全文查阅方式或途径

1、征求意见稿全文的网络链接：

链接：

https://pan.baidu.com/s/19mcjeRJbcAAvbDqMzGLMnKA

提取码：bs89

2、纸质版报告：向报告编制单位索取（吉林省洪实环境技术服务有限公司

钟工邮箱 149426128@qq.com）。

（三）征求意见的公众范围：评价范围内相关人员及单位，详见征求意见稿。

（四）公众意见表的获取方式：同前文网络连接。

（五）提出意见的方式和途径：提交公众意见表至报告编制单位（转交至建设单位）。

（六）起止时间：自本公告之日起十个工作日。

贵州省罗甸县人民法院

东丰县和兴养殖有限公司性畜养殖基地建设项目二次公示

（一）工程情况介绍：东丰县和兴养殖有限公司性畜养殖基地建设项目，位于东丰县横渠河镇乾腰村。本项目为新建项目，年出栏生猪6万头。总投资10292万元。具体详见征求意见稿。

（二）征求意见稿的获取方式：

（1）网络连接：

https://gongshi.qyhbgj.com/h5public/detail/5402

（2）纸质版报告：向报告编制单位索取（吉林省洪实环境技术服务有限公司，张工，邮箱 183183845@qq.com）。

（三）征求意见的公众范围：评价范围内相关人员及单位，详见征求意见稿。

（四）公众意见表的获取方式：同前文网络连接。

（五）提出意见的方式和途径：提交公众意见表至报告编制单位（转交至建设单位）。

（六）起止时间：自本公告之日起十个工作日。

提升公共法律服务能力，优化企业营商环境

■ 中共四川省委党校 蒋丽萍

企业营商环境是一个包含众多因素且涉及范围比较广泛的复杂综合体，优化企业营商环境对企业发展具有推动作用。其中，完善的公共法律服务，是优化企业营商环境的重要法治保障，因而提升公共法律服务能力是有必要的，这不仅是政府公共服务职能的重要内容，也是社会管理法治化水平的重要体现。本文从厚植企业法治文化、推动四大平台联动作用、建立多元化的商事纠纷解决机制来，创新涉企法律人才培养机制等几方面，推动提升公共法律服务能力，优化营商环境。

一、厚植企业文化，提高涉企公共法律服务供给精准度

持之以恒推进企业法治文化建设，在坚持律执法谁普法的基础上，鼓励主体因地制宜，增强宣传针对性，提高涉企公共法律服务供给精准度，完善企业公共法律服务需求收集分析机制，探索开展个性化服务式普法宣传。提升企业参与使用公共法律服务的自觉习惯，促进法治意识和法治思维养成。具体措施包括：提供“涉企法治宣传教育”服务。第一，针对企业依法经营意识、法律风险防范意识有待提高，维权路径不畅等问题，建立公共法律服务室、法治巡讲团等措施开展法律进企业、进商会、进工商联活动，发挥退休干部、志愿者队伍、社会贤能的作用进行法治宣讲，依法有效预防化解涉及民营企业的各类矛盾纠纷。第二，完善企业公共法律服务需求收集分析机制，针对辖区小微企业进行企业法治建设问卷调查，精确了解企业和群众在疫情期间和复工复产期间的法律服务需求，精心组织开展在线专题公益普法活动。第三，增强宣传针对性，针对企业公共法律服务需求收集分析，探索开展个性化服务式涉企普法宣传。比如，律师化身法律主播，精心选择群众关心的话题，在线录制小视频，现身说法讲解相关案例，开展服务企业复工复产“云课堂”，围绕劳动用工、税法管理等企业关心的话题录制微课并在微信公众号播放。

二、推动四大平台联动作用，增强涉企公共法律服务便捷度

打造“实体、网络、热线、数据库”四大平台，增强涉企公共法律服务便捷度，包括：第一，加强“掌上公共法律服务”实体平台建设。例如，通过将各类公共法律服务项目打包“进驻”微信或者支付宝等平台，将政府购买的公共法律服务项目通过微信或者支付宝城市服务向社会投放，实现24小时智能法律咨询以及为企业和老百姓提供网上申请法律援助的通道。第二，建立“公共法律服务网”作为门户网站，整合司法行政各项业务数据，既可查询法律援助工作站、调解机构、法律服务所、司法所等业务机构信息，还可对法律援助、公证、司法鉴定、人民调解、远程探视等核心业务进行网上预约办理。第三，完善12348法律服务热线，加强全省统筹，建立一体化呼叫系统，涵盖全部公共法律服务的线上咨询和线下服务预约，构建热线平台、网络平台为前端，实体平台为后端的覆盖全业务、全时空的法律服务网络，前端平台提供简易基础服务，实体平台提供复杂深度服务。第四，建立法律法规数据库及司法行政（法律服务）案例库，提供便捷高效法律法规及案例检索查询服务。在数据库中搭载“法律咨询服务机器人”，除提供“即时问答咨询”外，还能提供智能法律咨询，为个性化的需求提供选择。四大平台联动，线上线下相结合，增强涉企公共法律服务便捷度。

三、建立多元化的商事纠纷解决机制，完善涉企公共法律服务供给机制

提升涉企公共法律服务资源的共享度和利用率，促进公共法律服务供需精准匹配，包括：第一，立足国际门户枢纽城市定位，提升法律服务国际化水平，加强国际商事调解中心建设，积极引入市场机制，规范商事法律服务、商事纠纷调解等有偿服务收费标准，促进良性竞争，提升服务品质，更好满足市场经济主体法律服务需求。第二，加快建设中英双语公共法律服务网，加强国际仲裁中心、外国法查明中心建设，提升公共法律服务国际化水平。第三，完善调解服务模式，提升调解组织的行业化、专业化水平，建立人民调解、仲裁调解、行政调解、司法调解、律师调解联动机制，开通涉企纠纷化解“绿色通道”；建立营利性调解组织登记制度，支持各类调解组织、律师调解以政府购买方式参与商事纠纷、民事纠纷案件调解。

四、创新涉企公共法律服务人才培养机制，提升企业营商国际竞争力

创新涉企公共法律服务人才培养机制，做好涉企公共法律服务的人才保障，包括：第一，增加企业法律人才输入，建立企业和高校的交流机制，发挥高校法律学生的理论优势和企业的实践场地优势，既能扩展学生的就业渠道又能为企业选拔法律人才创造便利。第二，加强企业与律所的合作，通过法律援助或者购买法律服务，发挥律师的专业优势，为企业提供精准的法律服务。第三，增加对企业法律顾问的专业培训，由当地司法局、律协定期对企业法律人员进行培训，再由企业的法律人员在企业内部开展针对性法律培训。第四，培养涉外法律人才，在国际化营商环境，我国越来越多的企业随着“一带一路”的脚步正在“走出去”和“引进来”。应对国际营商环境中的各种法律风险防控，需要更多法律人才的参与。这就需要我们培养专门的涉外法律人才，全方位为对外开放提供法律服务，服务于保障重大经贸活动和对外开放，壮大涉外法律服务力量，助力营商环境，提高我国企业的国际竞争力。

传承工匠精神 助推企业高质量发展

■ 李提领

今年，是全面开启新时代全面建设社会主义现代化新征程的重要一年。在新的形势和新任务面前，需要包括先进模范人物在内的企业全体干部职工的共同奋斗。广大技术工人要立足新时代，抢抓新机遇，以主人翁的姿态，扎实苦干，奋力拼搏，充分发挥主力军作用，在企业高质量发展征程中再立新功。

新时代“工匠精神”的基本内涵

新时代“工匠精神”的基本内涵主要包括爱岗敬业的职业精神、精益求精的品质精神、协作共进的团队精神、追求卓越的创新精神这四个方面的内容。其中，爱岗敬业的职业精神是根本，精益求精的品质精神是核心，协作共进的团队精神是要义，追求卓越的创新精神是灵魂。

笔者调研中发现，凡是获得“工匠”和“劳模”荣誉称号的工人，都是爱岗敬业的典范，很多人都在本职岗位上工作了二三十年之久，干出了一番事业。所以，“工匠精神”最根本的内涵，就是“爱岗敬业的职业精神”。

“工匠精神”与劳模精神、劳动精神构成有机整体

《新时期产业工人队伍建设改革方案》提出，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。这说明，在劳动精神、劳模精神、工匠精神之间存在着极强的关联性，三者相互补充、相互支撑，构成了一个有机整体。在马克思、恩格斯看来，劳动之所以光荣，是因为劳动创造了人，劳动创造了历史，劳动创造了价值，劳动创造了世界。无论是劳模精神，还是工匠精神，都是基于劳动光荣的理念而产生的，是劳动精神在社会主义制度下的不同实现形式。

就劳模精神与工匠精神的关系而言，劳模精神的主体是劳模，工匠精神的主体是职工。二者之间既有联系，又有区别。一方面，和工匠精神相比，劳模精神是一种高层次的道德追求。劳模精神除了强调卓越的技能，同时还强调高尚的道德情操，劳模精神作为时代精神的一种体现，对全社会起到了引领作用。工匠精神更多地强调技术上精益求精的不懈追求，它是对广大职工的一种时代要求，更强调职工的个体完善。另一方面，弘扬劳模精神和工匠精神，都是为了全面提高广大职工素质，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍，为建设社会主义现代化强国充分发挥工人阶级主力军作用。

“工匠精神”已成为引领当今时代价值导向和时代精神的“风向标”

（一）广大职工要争当谋事创业的楷模，充分发挥工人阶级主力军作用。

未来五年是“十四五”规划之年，国家提出了质量强国、科技强国、教育强国、人才强国等一系列新发展理念，集中反映了我们党对我国发展规律有了的新认识和新要求。我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，结构性、体制性、周期性问题相互交织，经济下行压力将持续加大。今年也是中国共产党建党100周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的时期，又是乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程的时期。同时，未来一个时期，是企业发展升级、技术系统变革、竞争压力加剧、生产变化增多的时期，面对新形势、新任务和新挑战，我们必须要立足新目标，谋划新发展，鼓足新干劲，开启新征程。广大职工要自觉将个人梦想融入“中国梦”之中，把工作当作事业来经营，把推动企业发展作为人生价值追求，用拼搏书写自己人生的华丽篇章。我们既要重视困难，又要克服困难，最终在困难面前交出优异答卷；要实现企业建设的宏伟目标，必须紧紧依靠包括广大职工，最大限度激发广大职工的劳动热情、创造潜能，全面激发全员创造活力。广大职工要大力弘扬工人阶级伟大品格，强化使命意识和责任担当，自觉投身企业改革发展的火热实践，以“走在前列”为标准，以“功成不必有我，建功必须有我”的气魄，在各个领域、各项工作中奋力拼搏、争创一流。要围绕改革发展目标献计出力，在矿井高质量发展的实践中施展才华、体现价值，争做技术创新的主力军，汇聚起谋事创业的强大正能量。

（二）广大职工要争当改革创新的先锋，发挥工人阶级重要社会支柱作用。

创新是经济发展的灵魂，也是开启矿井高质量发展的一把至关重要的钥匙。广大职工要成为这场改革创新大潮的“弄潮儿”，必须以更大的政治勇气和智慧、明晰的创新思路、敢于修正不足的创新勇气、切实有效的创新举措，让创新遍地开花。广大职工要积极参与“当好主人翁，建功新时代”主题劳动竞赛和技术创新活动，真正形成大众创业、万众创新的热潮。作为煤炭企业，要本着“谋划长远、自主创新、分类推进、典型示范”的原则，围绕5G智慧矿山建设思路，依托人工智能、物联网、机器人、智能装备等先进技术，推广智慧矿山的理念和技术应用，加大关键技术攻关、经费投入和人员投入，确保2021年通过安徽省智能化示范煤矿验收，实现煤矿井下作业人数大幅减少，生产工效大幅提升，生产系统显著优化，安全生产水平全面提升等目标，建成集约共建、本质安全、高产高效、绿色环保的5G智慧矿山。

（三）广大职工要争当善于学习的标兵，发挥工人阶级先进性作用。

习近平总书记多次指出，“建设知识型、技能型、创新型的劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。每一个劳动者，无论从事什么职业，无论处在什么岗位，只有勤于学习、善于求知、精于本职、不断提高素质、努力增强本领，才能与时代俱进，与发展同行。广大职工要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，牢固树立终身教育、终身学习的理念，始终保持高涨的学习热情，积极参加技术培训、岗位练兵、技术比武和各种形式的自学成才活动，成为德艺双馨、爱岗敬业、精益求精、守正出新的新型职工，练就一身真本领，掌握一手好技术，争做各行各业的拔尖人才，在推动矿井高质量发展实践中体现工人阶级的先进性，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍。

幸福是奋斗出来的。新时代呼唤新担当，新起点要有新作为。我们要进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，掀起弘扬和学习工匠精神的热潮。要进一步发扬走在前列、勇挑重担的光荣传统，始终保持超时的姿态、实干的作风，厚植工匠文化，崇尚精益求精，用辛勤劳动创造出色业绩，成就出彩人生，培育更多的技能精英，为企业美好幸福的未来再做新的贡献。

以党建催生矿井发展原动力

■ 李平

山东能源枣矿集团将庄煤矿党委将党建与安全生产、经营管理深度融合，大力推进基层党组织建设，通过创建党建品牌、发挥党的模范带头作用，将党建打造成实实在在的生产力，推动了矿井高质量发展。

“干”的实力沉下去

“我们把党小组会议开在生产现场，将党的理论知识化作实践延伸到工作现场，掘进到哪，党的组织就紧跟到哪，党的力量就在哪显现。”该矿综掘工区党支部书记宋兆明说。

据宋兆明介绍，去年以来，该区打造了独具特色的“模范引领 勠力同心 精闯建功”党建品牌，将党建工作与安全生产深入融合，将党员的照片、包保责任区域、安全承诺内容等全面公开，党员上岗悬挂标志牌，亮出党员身份、亮出党员风采、亮出党员责任，让党员在安全生产中“唱主角”。

他们以党员李深、陈祥福、党向军三个生产班组，一个检修班组开展“树崩窝是党员先行”快掘高效竞赛活动，与其他班组比进尺、赛高效，让党旗在一线飘扬。2020年3月，该区在3下718材料巷实现最高既进9.8米、日进27.6米的优异成绩，成为集团公司首个创标点。7月被授予枣矿集团过硬党支部荣誉称号。10月份在3下223运创标会战中，创出了矿区煤巷月进526.7米的新标杆。

“领”的动力提起来

这两天，晚上温度已经降到零下10℃，而运料料的党员史成俊与装车班的职工兄弟们穿着厚重的棉服，在寒风中不断的穿梭。面对当前道路管制和环保压力，怎样想方设法把煤炭销售出去，成了摆在运料科一班人面前的一大问题。

“现在，时间就是金钱，效率就是效益，挣钱才是真本事！作为一名党员，必须转变工作思路，走在前列、干在实处，才能将职工的心凝聚在一起。”运料科科长雷声说。

自去年以来，面对持续低迷的煤炭市场需求，他们从源头生产、煤质保证、运输结构选择全过程入手，为客户送上一条龙式服务，不仅稳定了既有客户群，而且先后与沂州科技、同泰能化达成合作意向，并重启了潍坊薛城能源、临沂悠华焦化两家公司的煤炭发运工作，确保了以销稳产、以销保效。2020年10月份，他们先后创出单日商品煤销售1.27万吨、月销商品煤19.72万吨的今年以来最好成绩。12月20日创出单日装车110节的喜人成绩。

“创”的活力起来

日前，从中国煤炭工业协会传来喜讯，以党员韩套轮命名的“韩套轮劳模创新工作室”申报的“一种煤矿井下短距离多用途起吊专用车装置”和“一种煤矿井下无人值守变电所门禁管理系统”两项创新成果获得了国家实用新型专利授权，韩套轮被中国煤炭工业协会评选为“煤炭行业技能大师”。

无独有偶，如今，在蓉庄煤矿，以党员高文宇命名的“高文宇高技能人才创新工作室”、党员李勇命名的“李勇劳动创新工作室”已成为该矿一张张响亮的名片，党员带头创新已成为矿井安全生产的强大力量。

“我们通过摩擦式提升机防止超载重差技术、摩擦式提升机防止复当重载下放技术、摩擦式提升机提升机重载下放事故原因，研究了摩擦式提升机称重防重装技术。”李勇说。

李勇说的是他带领团队创新的摩擦式提升机温式制动闸制动性能检测装置，该套装置简单易行，保证了盘形闸一旦出现问题，及时发现、及时处理。仅此一项便为矿井年可创造直接和间接经济效益约100多万元。此项目获得中国煤炭工业协会科学技术成果奖。

党员带头创新，离不开党组织的支持与培养。该矿党委以建设“智能化矿山与创新孵化基地”为思路，以党员为带头人，大力倡导“劳模精神”“工匠精神”，相继搭建高技能人才工作室、技术改策研究室等创新研发平台，坚持每月召开一次专题会议、每季评选表彰一批创新成果，党建为创新搭建平台，为安全生产注入了强大动力。

“只有将党建工作与生产经营深度融合才能真正发挥‘大动力’作用，才能有力保障矿井高质量发展。”该矿党委书记雷其玉说。

广告

便民服务 收费标准：55元/行/天（13字1行）广告热线 028-66079393 地址：红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室 QQ:769036015 VX:13308082189

律师提示：本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供，客户交易前请查验相关手续和证照，未刊登刊登信息及结果系想法提供。

先进超微粉体技术
与绿色环保装备有机结合
浙江丰利荣获中国颗粒学会智能绿色安全奖

在上海举行的第十六届中国国际粉体加工散料输送展览会上，国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司荣获中国颗粒学会颁发的智能绿色安全奖。这是该产品继获得国家重点新产品、浙江省火炬计划项目之后的又一殊荣。

享有“中国粉碎机专家”美誉的浙江丰利长期关注资源循环利用重点领域，将先进的超微粉体技术与绿色环保产业有机结合，致力于超微粉体设备和绿色环保装备研发，其创新项目相继入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录》、《浙江省高端装备制造业发展重点领域》和浙江省重点技术创新专项计划。

此次获奖的产品QWJ型气流涡旋微粉机是一种立轴反射型粉碎机，能同时完成微粉碎和微粒分选两道加工工序，适