

八亿创贷激活 金南漳创业新热潮

陈道军 宋雷波 田伯韬

近日,一笔来自湖北省南漳县农村商业银行的20万元创业担保贷款如期汇入李万勇的银行账户。正为周转资金发愁的李万勇脸上终于露出笑容:“真是要好好感谢政府的创业贷款政策,让我新开的小店能够起死回生。”

转变思路,让更多的创业者拿到钱

受疫情的影响,2020年很多像李万勇这样的创业者陷入经营困难,资金成为他们最大的压力。为了充分发挥创业贷款助创业的作用,帮助更多的创业者减轻创业压力,南漳县人力资源和社会保障局及时与几家经办银行反复沟通,达成共识,共同做大做强创业贷款规模。经报请县政府同意,2020年11月10日,人社、财政、人行联合印发了《南漳县创业担保贷款实施办法》,明确县公共就业和人才服务局(创业贷款担保中心)与经办银行的职责,除对贷款申请人贴息资格审核和对个人信用承诺的高校毕业生(毕业学年起5年以内)和建档立卡贫困人口10万元以下贷款担保外,其他贷款放贷审核权全部下放给经办银行。通过银行风控机制,将保证、抵押、质押、信用等全部纳入创业贷款担保,进一步拓展增信方式,降低担保门槛,让更多的创业者能够享受到创业贷款。

广泛宣传,让好政策惠及万家

2020年11月6日,道德讲堂——普惠金融创业贷款专场政策宣讲活动在该县南漳凤山书院举办,来自附近便河村、卞和社区的近百名居民在聆听了小额贷款担保中心和农商行工作人员的创业贷款政策宣讲后,反响十分热烈。宣讲结束后,社区居民郑艳芳找到工作人员,“我去年在就业局学习了美容美甲,想自己开个美容美甲店,一直为没有启动资金发愁,按新的政策我也可以享受贷款,下午就去找你们申请。”

新的创业担保贷款政策出台后,南漳县公共就业和人才服务局及时联合三家经办银行,大力开展政策宣传。除发布公告、发放宣传单、转发微信朋友圈等常规性宣传外,还共同组织专班,到各镇(区)开展政策宣讲。对办理过创业登记和新注册工商登记的企业、商户开展摸排,通过上门走访、电话询问等形式,主动提供创业担保贷款服务。两个月来,专班共组织开展政策宣讲12场,发放宣传资料2万余册,走访询问企业、商户2000余家。截至目前,创业贷款担保中心共受理贷款申请5474笔,比2019年增长近70倍,新政策的知晓率和覆盖面在短期内得到大幅提升。

联审快贷,让“及时雨”及时入市

“请您不要着急,我们已经4个多星期都在加班了,没想到新政策执行后,申请贷款的人这么多。”经办银行派驻公共就业服务中心的业务经理刘奇苦笑着对着急的贷款申请人耐心地做着解释。近两个月来,南漳县公共就业服务中心异常热闹,每天咨询、申请创业贷款人数达300余人。为了让贷款及时能够发放到创业者手中,南漳县公共就业和人才服务局及时协调各经办银行,在服务大厅临时设立服务窗口,实行联审快贷。对申请材料进行精简,对审批流程进行优化,所有申请当天受理当天审核,第二天集中公示,三天内上门核查,符合条件一周内放款。截至目前,共审核发放创业担保贷款7.8亿元,财政资金将为创业者贴息315万元。

面对不断猛增的贷款规模,南漳县人社局局长田卫东十分高兴:“300多万贴息资金撬动了近8亿贷款,既缓解了4100多名已创业者的资金压力,又扶持了2600名新增创业者,创业带就业的倍增效益也得到有效发挥,这必将给我县下行的市场经济注入新的动能和活力。”

瓦斯巡检机器人 落户麻地梁矿

胡云峰

12月23日,中国煤矿尘肺病防治基金会向麻地梁矿捐赠瓦斯巡检机器人仪式在皖北煤电智能公司麻地梁矿智能会议室举行。此次捐赠的10台机器人具有瓦斯巡检、数据上传等功能,定点装设到该矿井下10个固定瓦斯检查点,将与地面安全监控系统进行对接,有效改善该矿瓦斯巡检人员不足的现状,向智能化瓦斯无人巡检又跨进了一步。

捐赠仪式上,中国煤矿尘肺病防治基金会副理事长兼秘书长杨庆生对该矿“防尘除尘工作给予了肯定,对瓦斯巡检机器人能够在麻地梁这座智能化矿井安家落户表示欣慰,并就麻地梁矿井下粉尘治理深度合作表达了意向。

该矿党委书记、董事长吴劲松对杨庆生一行关注煤矿智能化发展,将麻地梁矿列为首批瓦斯巡检机器人捐助对象表示感谢,并从顶层设计、目标引领、分步实施、完善改进几方面简要介绍了该矿“智慧矿山建设情况,同时对杨庆生关于借助数字技术开展井下粉尘治理深度合作的想法表示赞同,希望双方将改善煤矿职工安全、工作、生活环境作为共同努力的目标,通过卓有成效的合作,破解煤矿“粉尘治理,进一步提升煤矿职工的幸福指数。

中国煤矿尘肺病防治基金会隶属应急管理部,长期致力改善尘肺病对煤矿职工的危害,此次捐赠,在基金会与煤矿企业之间系上了绿丝带,通过瓦斯巡检、煤矿“粉尘防治等方面的广泛合作,将给煤矿工人带来更多的福音和利好。

田陈煤矿降本有“道”增效有“方”

梁晓彤

近期以来,山东能源枣矿集团田陈煤矿紧紧围绕“瘦身强体、集约发展”主题,不断强化经营管控,深挖潜、细算账,努力降本增效,有效提升经济运行质量,凝聚起“挣钱是真本事”的浓厚氛围和强大动力。

叫预算成为“操盘手”

“借鉴华为的预算理念,我们认为,矿井的利润点在哪里,预算就要去哪里。我们要把全面预算管理作为提升矿井经济运行质量的重要抓手。”该矿副矿长朱家尧说。

面对复杂的经济环境和煤市形势,该矿围绕开源节流,合理调整经营策略,强化顶层设计,成立了全面预算管理委员会,按照“先生产预算、营业预算,后成本预算、利润预算”的原则,坚持上下结合、分级编制、逐级汇总的程序,形成了各预算指标紧密联系、相辅相成、前后衔接的预算管控体系。

制定《全面预算管理办法》,对各项成本进行指标分解,按成本消耗性质类别,实行月度、季度、年度挂钩考核。定期召开经营分析会,发现薄弱环节进行预警,及时纠正预算执行偏差,将问题消除在萌芽状态。

通过一系列有效措施,2020年1-11月份,该矿外委修理费、材料费、电费 etc 可预算成本大项分别同比减少35%、27%、9%,累计减少支出3800余万元。

让科技带来“点金术”

“只有通过机械化换人、自动化减人、智能化无人、辅助系统集控,才能有效降低生产成本,降低劳动强度,提高生产效率,实现



高质量发展。”该矿党委委员、副矿长杨明强说。

该矿实现工作面运输系统一键开停,煤机记忆截割、自动雾化除尘;对矿井机电集控系统智能化改造,实现井下所有主运皮带、架空乘人装置、排水泵房、变电所、配电点及地面通风机、压风机等岗岗无人值守;加强采掘工作面长短臂注水管理,在综掘工作面使用综掘除尘系统……这些创新项目大大提高了经济效益。

在引进新技术、新设备、新工艺的同时,积极引导职工解决节能减排、降低成本、提高工效等方面的关键问题。2020年1-11月,该矿收集皮带机分段式清扫器、风动式

多功能溜煤眼防护门、气动泄压钻机喷雾器等突出的五小创新成果163项,全部在生产现场推广应用,解决了制约生产效率的瓶颈,收到了较好的经济效益。

把岗位变成“淘宝箱”

每班制定材料使用计划,不丢弃一个零部件,能自制的不自购,能自修的不外委……如今,这些“道道”已成为该矿降本增效的“铁律”。

“11月份,综采一区回收钢管90根、卡栏111个,木道板8块,锚杆盘298个……奖励5020元。”这是综采一区修旧利废的月度成绩单。据了解,2020年1-11月份,他们

已累计获奖61587元。

每月初,该矿对上个月各区队物资回收再利用情况进行系统的检查、验收、考核、奖惩。同时在矿井绩效考核群中公布。

该矿狠抓各种设备材料的回收利用,努力做到物尽其用、材尽其能。在每个岗位安设回收箱,让职工将旧配件、小零件分类回收进箱。制作加工井下配件时,优先考虑使用旧材料,按照工艺要求和质量标准进行翻新加工。对大型设备进行整形、除锈、组装、调试、喷漆,使其重新走上“岗位”,提高了设备的重复利用率。截至目前,该矿通过修旧利废、盘活资产,节省投入1200余万元。

中煤新集二矿：“清仓”新设备 提质创效益

赵军磊 王瑞金

“这种煤矿用清仓机,具有连续、效率高、适应性强、移动方便、全液压控制、专用输送泵等特点,配备泥浆泵,实现多功能清挖,可实现糊状煤泥的高效输送,大幅度提高井下水仓清淤工作效率。”中煤新集二矿运输区负责井下清水仓工作的陆家勤向记者介绍。

2020年11月20日,在中煤新集二矿-750m水仓安装的MQCY-30/29.5YG型煤矿用清仓机调试清淤取得一次性成功,获得职工好评。

近年来,中煤新集二矿坚持科技兴企战略,加大力度推进矿井自动化、智能化建设工作,针对井下水仓清淤工作,积极采用新技术、新装备、新工艺。该矿通过走出去的形式,进行实地调研,购置了一台MQCY-30/29.5YG型煤矿用清仓机,大幅度提高了井下清淤效率,降低了职工劳动强度,提升了矿井安全生产系数。

一直以来,该矿采用传统的人工方式进行清仓淤泥,清仓前先安装绞车一部,工作人员进水仓采用桶挖和铁铲将煤泥装入矿车,由于矿车高度达到1.2米,人工往矿车里铲煤淤泥,费时费力,效率低

下且存在施工安全隐患,斜巷打运也不安全。

现在使用MQCY-30/29.5YG型的清仓机,可以直接将吸料管放入搅拌好的淤泥内,开启泵站,通过液排抽排装置上的泥浆泵,将煤淤泥浆经输送管抽入到压滤机,泵站驱动压滤机油缸压紧滤板,将煤淤泥浆进行脱水处理,压滤后的干煤泥直接掉落就可以到皮带上,利用皮带运输将干煤泥传送到矿车内,运送到矿井煤仓排放,既安全又环保,清仓效率也大幅提高。

据该矿之前统计,-750m水仓清淤采用传统的人工清理需耗时90天左右,每天分

为三班制进行清理工作,共需投入人工21个人工,而现在使用该型号的清仓机,仅需施工40天,每天只需一个班投入7个人工就可以完成井下水平清淤工作,清仓工作效率提高了约6倍。通过施工效率对比,仅人工成本费用就减少了25.76万元。

“使用清仓机设备,不仅彻底改变了传统的人工清淤方式,且省去了斜巷打运作业环节,减少和杜绝了安全隐患,降低了职工劳动强度,大幅提升了工作效率和作业安全系数,还为矿井带来了实实在在的经济效益,真的很不错。”中煤新集二矿运输区区长董宗兵说。

襄阳：打造重点引才工程 筑巢引凤吸纳人才

李俊勇 李森 田伯韬

发展是第一要务,人才是第一资源。一直以来,湖北省襄阳市始终把人才工作摆在突出位置,大力营造引才、爱才、育才的创新创业环境。该市人社部门坚持以党建工作为引领,扎实推进“我选湖北·智汇襄阳”计划,大力开展招才引智工作,并不断创新方式、调整思路,补齐短板,以服务聚人才,以人才促发展,推动襄阳高质量发展。

开局——招才引智的新思路

2017年,湖北省委、省政府出台“我选湖北”计划,旨在通过实习实训,让更多大学生留在湖北,吸引更多大学生来湖北就业创业。2017年3月,襄阳市迅速启动“我选湖北·智汇襄阳”计划,至此襄阳招才引智工作打开了新思路、翻开了新篇章。

组建专班,形成工作合力。为确保工作扎实推进,2017年,襄阳市委、市政府成立了由分管人社工作的副市长任组长,组织、宣传、编制、教育、财政、人社等相关部门负责人为成员的大学生实习实训和就业创业工作领导小组,并从成员单位抽调专人,组建工作专班,形成了各级各部门重视支持大学生实习实训及就业创业工作的工作合力和良好氛围。

制定文件,提供政策保障。为贯彻落实“我选湖北”计划,该市人社部门组织起草了《关于实施“我选湖北·智汇襄阳”计划大力促进大学生在襄就业创业的意见》,以两办名义印发,除了订立工作目标,该市将企业实习实训补贴的标准制定为高于事业单位标准,积极鼓励大学生选择到企业实习,加快大学生向技术人才转化的过程,加深对襄阳产业结构的了解,拓宽社会培养人才的途径,促进更多大学生选择到襄阳就业创业。

推进——不断调整的引才路

2017年以来,该市人社部门根据工作开展情况,不断创新工作方式、调整引才思路,加快引才步伐,积极打造更切合本地实际情况、更精准有效的引才理念和措施,为助推襄阳高质量发展提供人才保障。



人才招聘会现场

湖北·智汇襄阳”计划以来,该市将以往招聘活动以创造求职与用人方“握手”平台为主,变为以推介襄阳和搭建桥梁并重。

从单一对接到市校合作。人社部门先后带领各县(市、区)人社部门及龙头企业、事业单位代表,赴武汉、西安、贵州、兰州等地开展高校巡回推介活动30余场、专场招聘会27场。通过与高校全面推介、深入洽谈,开创了“市校合作”的新模式。2017年以来,该市与华中科技大学、西北工业大学、兰州大学等37所高校建立了长期合作关系,提供了稳定的生源保障。截至2020年12月初,全市累计建立大学生实习实训基地653家,其中市直191家,县(市、区)462家,建立实习实训生活基地12家,接收全国各地高校实习实训大学生12.7193万人,发放大学生实习实训生活补贴5818.547万元。

从“留下来”到“引进来”。近年来,该市在工作中不断总结经验,因地制宜、开拓创新,逐步在“留下来”的基础上,探索将更多全国各地的优秀人才“引进来”。根据襄阳产业结构及实际情况,将引才之路不断延伸,从湖北逐渐扩大到西安、成都、银川、贵阳、哈尔滨、南阳等地,并尽量选择生源城市与襄阳差距不远的高校,避免好高骛远,效果不佳。同时,在高校的选择上,逐渐由重视名校到兼顾与襄阳生源吸引力匹配更高的学校转变,由重视综合性大学到兼顾学科设置与襄阳产业结构匹配更高的学校转

变。

破局——足不出户的就业路

2020年春,受新冠肺炎疫情影响,襄阳被迫按下现场招聘的“暂停键”,给就业工作的开展带来了很大困难。为落实“六稳、六保”政策,全力保障稳定就业,2020年2月,该市人社部门积极应对,全面开启“互联网+就业”模式,在“襄阳云招聘网站”开展“百日千万网络招聘专项行动”,组织用人单位1972家,发布就业岗位40106个,达成就业意向3065人。同时,广泛向全市企业收集用人单位岗位需求信息,并积极对接本地高校,通过高校就业信息网发布招聘信息,全面开展线上招聘、线上宣讲、线上面试、线上签约,使用用人单位与毕业生实现了不见面的“握手”。疫情期间,共举办高校毕业生网络招聘会4场,参会用人单位累计530家,提供就业岗位20287个,达成就业意向2169人,为高校毕业生铺就了“足不出户”的就业之路。疫情结束后,该市人社部门积极行动、多措并举,全力稳就业、保就业,圆满完成了各项工作任务。

未来——汇聚人才的高速路

未来,该市人社部门将坚持以人民为中心的发展思想,紧紧围绕“四度人社”战略,全力打造更有温度的就业创业,更有温度的社会保障,更有高度的产业人才,更有余度的劳动关系。继续把高校毕业生就业摆在就业工作首位,深入实施高校毕业生就业创业促进计划和基层成长计划,加强高校毕业生就业见习基地建设,持续推进“我选湖北·智汇襄阳”计划,吸引更多大学生在襄就业创业。加强与省内外高校的常态化、深度化、精细化对接,定期组织用人单位到人才密集城市举办“我选湖北·智汇襄阳”推介会、招聘会,大力引进高校学生来(留)襄实习实训、就业创业,提高招才引智成果,通过“政府搭台、企业唱戏”,实施更积极、更开放、更有效的人才引进政策,大力引进经济社会发展急需的各类优秀人才。不断提高公共就业服务水平,使人引才引得进、留得住、用得好,为襄阳实现高质量发展、高速发展提供人才引擎和智慧支撑。

度的就业服务,让大学生在襄阳安心生活、安心实习、安心工作。

布局——富有温度的安心路

人才工作,有力度,也有温度。近年来,该市人社部门积极发扬“有呼必应、无事不扰”的“店小二”精神,着力提升服务贴心度、群众满意度,营造23℃人社服务,使在该市就业、实习的大学生拥有“家”的归属感,努力铺就一条有温度的安心路。

就业补贴保生活安心。为给来襄实习、就业大学生提供更好生活保障,2019年,该市政府及人社局出台文件,对高校毕业生就业生活补贴及租赁住房补贴的发放范围和标准进行了调整,不仅将大专生纳入补贴发放范围,并将租赁住房补贴标准从每人每月200元提高到500元。2018年起向符合条件的5236名高校毕业生发放就业生活补贴3141.6万元,向2030名高校毕业生发放租赁住房补贴1077.48万元,用真金白银夯实了高校毕业生就业新保障。