

年末岁初 打出“亲情牌”

■ 王家海 弋永杰

12月7日,一群入井职工围在山能淄矿双欣矿业公司井口电视机前,观看播放的节目。

“作为一名矿工的妻子,我深深地懂得安全的重要性。由于离家远,两个月才能回一次家,但每次老公回矿上班前,我都会重复那几句话‘注意安全!’”这里正在播放职工家属郭文华录制的“亲人祝福语”,引起了观看工友们的共鸣。

据了解,自2020年11月份以来,共有5名职工家属参与展播,她们从不同角度畅谈了对亲人的期盼和祈福。“我们带着亲人的嘱托下井,时刻提醒自己注意安全。”掘锚队职工崔肖振说。

双欣矿业在大力营造安全文化氛围的同时,打出亲情牌,巧妙借用亲情的感召力来增强职工的安全思想意识,从而达到意识和行为的统一。

在该公司基层区队学习室的每张学习桌上,摆着精美制作的全家福。他们将代表甜美幸福的职工全家福照片,连同职工安全心语整理制作成精美别致的卡片。职工在下井前看到自己的心语和美满的家庭,在进入井下工作状态时,总会记得亲人的嘱托,在潜移默化中提高职工对安全生产工作的认知和认可,主动参与到安全生产的行列中。

“我们将安全融入文化中,用亲情警醒自己遵章守纪,用挚爱叮嘱职工安全生产。依托亲情带动安全教育,启发和教育广大职工珍爱生命、遵章守纪,远离事故。”该公司党委书记、董事长魏怀忠说。

冬送温暖、夏送清凉、节日送祝福各种形式的安全教育,一直是该公司长期坚持的重点,这些灵活多样的教育促进了员工思想从“要我安全”到“我主动要安全”的转变,使浓浓的亲情融入到企业的安全工作中,实现了家庭、职工和安全目标的互利共赢,进一步筑牢了企业安全防线,确保矿井安全生产。



江苏连云港： 应急演练砺精兵

近日,江苏连云港碱业有限公司组织以“液氨球罐B罐底部仪表导液管截止阀发生泄漏,一人中毒晕倒”为假想事故,开展应急救援实战演练。演练过程分工明确,各救援组按照预案要求,紧急控制液氨球罐泄露点、抢救中毒员工、疏散受影响区域群众。紧张有序的演练对今后高效开展应急处置工作提供了实践经验。图为紧张有序的应急救援演练场景。

朱华南 徐璐 摄影报道

展工匠风采 做技能标兵

大明集团举办首届切割技能大赛

■ 王华星 杨木军

2020年12月26日,江苏无锡市锡山区大明集团总部,首届“大明杯”切割大赛颁奖仪式暨高技能人才聘书颁发仪式举行。12月25日9:00—20:00时,历时11个小时的编程及上机作业比赛,首届“大明杯”切割技能大赛总决赛最终揭晓,也为全年的“大明杯”生产作业交流比武大赛系列活动画上了圆满的句号。

2020年大明集团举行的“光与火之割”首届切割大赛,是“大明杯”生产作业交流比武大赛系列活动的一项重要内容。本次总决赛共有来自8个加工中心的26名选手参加,经过激烈的比拼,最终评选出了激光切割金、银、铜牌作业能手及潜力能手,火焰切割金、银、铜牌作业能手。

仪式最后,蒋长虹总裁做总结指出,系列活动的开展和公司“五大差异化”竞争战略相吻合,通过提升技能水平,扩大人才队伍,有利于提升公司的竞争力,从而助力公司驶向“蓝海”市场。宗旨与公司“以客户为中心、以员工为中心”的座右铭相吻合,客户的满意度很大程度上取决于公司的人才团队,技能型人才作为内生活力,必将助力公司提升外部竞争力;公司为有悟性、有潜力的员工打开技能上升通道,“管理、技能”双通道,将双轮驱动大明继续保持良性发展。他勉励比赛获奖、获评公司高技能人才和首席技师的员工以荣誉为新起点,响应公司快速发展的需求,尽快带出更多的人才,实现与企业的共同成长。

“一会一品”让基层转起来活起来

柴里煤矿工会用创新解决问题用诚心服务职工

■ 刘光霞

近日,山能枣矿柴里煤矿机电运输科工会通过创新实施“科技研发站”品牌创建,扎实推进基础管理、现场质量、革新改造等工作,实现了井下六大系统的综合智能化管理,机电事故发生率同比降低30%,为矿井生产打造出了一个智能、平稳、可靠的机电系统。

机电运输科工会打造的“科技研发站”品牌,只是该矿各级工会创新推行“一会一品”的一个缩影。2020年以来,柴里煤矿工会聚焦党政中心工作、职工所需所盼,维权服务职责,创造性地开展了“一会一品”工会工作,打造出系列体现工会自身特色、职工群众广泛认可、党政领导充分认同、有较高社会影响力和美誉度的工作品牌,实现重点工作求突破,特色工作创亮点,日常工作争一流,有效提升了工会工作的凝聚力和向心力。

柴里煤矿工会围绕劳模表彰无异议、服务劳模无缝隙、劳模作用发挥不懈怠等目标,创新开展的“金牌劳模工程”创建品牌,建立在职劳模动态管理年度考核、离退休劳模季联年访、劳模阶梯式培养、劳模师徒技能传承等多项管理服务制度,涌现出一大批拥有众多“粉丝”的“金牌劳模”,日前被该矿评为管理创新优秀成果,并获得



● 该矿机电技术人员正在研究井下提升系统的综合智能化加油装置。

两万元奖励。

“金牌劳模工程”品牌的直接受益者——被评为煤炭行业技能大师的柴里煤矿机电工区宋方才介绍,除日常服务制度外,矿上还拓展落实了免费健康体检、带薪疗养、劳模津贴翻番、重大节日走访慰问、劳模遗孀慰问等

系列关爱、厚爱劳模政策,全面激发了职工群众爱岗敬业、拼搏奉献的豪情。

据了解,柴里煤矿各基层工会在不断深化传统特色品牌工作的基础上,针对工作中遇到的问题和矛盾,开拓工作思路,创新工作方式,有效解决问题,使得柴里煤矿“一会一

防治尘肺病 工会在行动

■ 姚荣华

2020年11月20日,川煤集团广旺公司赵家坝煤矿工会主席肖雪峰率工会职业病防治监督员对矿灯房内悬挂的职业病防治宣传展板进行了检查,对相关公示内容纸张破损的问题,提出了整改意见。

该矿工会以尘肺病防治攻坚行动为契机,将其作为维护职工健康权的重要抓手,积极作为,敢于担当,多措并举,全力推进,取得了职工尘肺病防治意识显著提高,防治举措进一步加强,尘肺病新增人数逐年下降等显著成效。

强化宣传,提高职工思想认识

“如果要问我有什么经验,正确佩戴口罩、及时更换滤布、用好洒水降尘……”该矿采煤一队员工曹允海现年53岁,37年来一直在采煤一线工作,这是2020年10月下旬他在工会开展的“尘肺病防治经验交流会”时的发言。

邀请采掘一线工作时间长,尘肺病防治工作较好的职工分享经验,组织职工代表看望离退休尘肺病人、为尘肺病人志愿服务等方式,是该矿工会在2020年推出的新型教育法。该矿工会主席王永红说道:“我们通过采用正反两方面教育,提升宣教成效。”

该矿工会在抓好广播、标语、橱窗等常规宣传载体的同时,还充分挖掘短视频、微信朋友圈等新宣传载体在《劳动法》《职业病防治法》等法律法规的宣传力度,形成了多渠道、多层次、多角度的舆论氛围,提高了职工的防治意识。

强化管理,提升治标治本水平

该矿工会人员每季度深入采、掘、机、运等11个基层单位开展劳保用品使用情况问



● 该矿员工正在领取新制作的职业病危害告知卡

卷调查,积极收集职工对防尘口罩、工作服、手套等劳保用品数量和质量方面的意见和建议,并向矿党政作专题汇报,协调问题解决。截至2020年10月底,该矿共解决了5个有关劳保用品方面的问题。

该矿工会按照与矿行政签订的《工资集体协商协议》《职业病防治集体合同》,在监督落实上狠下功夫。积极做好上岗前、离岗人员体检的同时,及时组织采掘一线接触粉尘人员到有职业健康检查资质的医院进行体检。截至2020年10月底,该矿共安排了2个批次,共计300余人体检。严格落实尘肺病职工专项补助,开展对口慰问,对符合相关要求的尘肺病职工办理离岗手续或调整工作岗位。同时,该矿工会还充分发挥各级人员的作用,大力开展小革新、小建议、小设计活动,全面提升尘肺病防治工作水平。

强化检查,确保政策落实到位

“一个参加工作近10年的年轻女性,取得如此成绩真令人羡慕。”面对同事们的赞誉,王春仍不满足。2020年8月,她和同伴们一起进入集训班,向全国行业职业技能竞赛集训班进军。

集训班实行全封闭式的“魔鬼训练”,王春严格按照教练的安排勤学苦练。可是刚开始的几次考试,她的成绩并不理想。

“王春属于综合性的选手,竞赛的几个比赛项目,她没有弱项,但都不拔尖。”总教练景天豪根据她的实际情况,因材施教,既鼓励又批评,甚至激励,督促她每个项目逐渐提高。

“把每次训练当作考试,把每次考试当作训练。”王春时刻谨记集训班教练的教诲。在高手如云的集训班里,凭借自身的勤奋刻苦和顽强拼搏,她一路勇往直前,连续通过了30进15、15进10、10进8、8进4的4轮淘汰赛及排位赛,最终以总成绩第二名的成绩,站在了全国行业职业技能竞赛决赛的赛场上。

有备而来,方能胸有成竹。比赛那天,王春凭借扎实的理论功底,熟练标准的实际操作,为河南油田、为采油二厂夺得一枚宝贵的金牌。“成绩属于油田,属于二厂,属于教练团队,属于我的伙伴们……”谈到获得金牌的感受,王春仍然兴奋不已,把成绩归

功于组织和同事们。

台上一分钟,台下十年功。耀眼的金牌不是一蹴而就就能得来的,靠的是日积月累的刻苦磨炼。

岗位是最好的舞台。王春用“不服输”的敬业精神,孜孜以求,锐意进取,把平凡岗位当作自己提升技能的练兵场。

王春在技能竞赛中的出色表现,队上先后让她担任集油站站长、工程资料员等。工作中,王春立足岗位动脑筋,多次发现外输螺杆泵穿孔、喂水泵电机线路故障等事故隐患,保证了安全生产。

王春在一次例行巡检时,听到了一阵的“沙沙”声。她带着疑惑踏入泵房,寻找噪音来源。经过对运行泵逐一排查,她确定噪音来源是正在运行中的2号掺水泵电机风扇护罩部位。她迅速拿出对讲机联系当班职工更换备用泵。停泵、断电、挂牌,拆卸护罩螺丝,取下电机风扇护罩,一番动作下来,她发现电机风扇积灰严重,在做了风扇积灰清理、润滑油加注工作后,故障被排除,掺水泵恢复正常运行。

正是靠着日常对设备故障判断的积累,这次比赛中有一项案例分析,她做起来得心应手,而且取得了好的成绩。

“脚踏实地,严细认真,不折不扣地执行。”这是教练景天豪对王春的评价。

品”品牌越擦越亮。

采掘总支工会一直是柴里煤矿工会改革的排头兵,他们结合工作实际,创新打造的“金钥匙”义工服务特色品牌,以弱势群体为服务重点,因地制宜地开展安全帮扶、突击奉献、技术交流等志愿活动,今年以来,共组织“金钥匙”服务活动78次,受帮扶群众达1650人次,帮助解决实际问题380余件。

“思想动能驿站”品牌,是综采工区工会2020年首创的特色品牌项目,以“一栏四板一平台”为载体,从思想引领、安全教育、心理疏导、情绪减压等方面全程渗透,成为职工“补钙”能量站、“加油”服务区和“充电”补给所。

“思想动能驿站”既可以使我们从繁忙的工作中得到放松,又可以增加我们学习的动力,希望工会以后多创建特色品牌!”综采工区职工孙明建赞道。

同样用创新思维服务职工的还有选煤厂工会,他们打造“巾帼双创”服务联盟品牌,创新推行决策下达数字化、洗选过程智能化、目标考核精准化“三化洗煤法”,实现全生产线智能下单、远程监控、大数据考核“云端操作”。

“‘一会一品’工作模式,使服务发展‘有为有位’,履行职责‘有声有色’,组织建设‘有质有量’,彰显了工会优势。”柴里煤矿工会主席丁春纪说。

刘庄煤矿： 拓展“培训+” 提技能

■ 张福生

2020年以来,刘庄煤矿以提高职工安全意识和安全技能、全面提升职工综合素质为重点,借助技能大师工作室优势,进一步创新培训方式方法,采用“培训+”模式,切实把培训教育工作做好,把职工素质提升工作做实,让因材施教成为现实。

“理论+实践”培训。“过去安全培训大多实行课堂教学,职工学习层次有差别,培训效果不理想。”说起漫灌式培训的弊端,技能大师工作室资深技师胡本永介绍。

为此,该矿针对职工素质、业务技能参差不齐的实际,采用理论+实践相结合的培训模式,分专业、分批次、分工种,定期的组织职工培训,让有工作经验的老师傅、首席技师、高级技师和工程技术人员,全方位系统讲解安全、法律法规、机电等专业理论知识,使广大职工的业务理论知识、工作技能和现场危险源辨识能力得到明显提升。

“订单+实操”培训。“把井下单轨吊搬到地面,实操的德国沙尔夫DZ2200.RK-D-25-40型和捷克芬瑞特DM系列柴油单轨吊和井下使用的一样,现场动手操作,学习起来轻松多了。”12月11日,刘庄煤矿单轨吊实操基地负责人谢强向记者介绍。

该矿创新探索“订单+实操”培训体系,充分利用微信群、多媒体电教室等载体,实操基地教师根据图片案列,进行问题剖析,对单轨吊组成部分、驾驶室内部的一些零部件、启动前注意事项,开车注意事项,维护保养、更换易损件、常见故障排除等进行了详细讲解,确保职工在理论学习、组装设备、查找故障等方面得到锻炼,进一步强化职工安全风险辨识能力、现场安全管控能力,辨识生产现场的危险因素,让每一位职工能够熟练掌握单轨吊设备维护和安全操作。

发展成果惠及职工,通过大力优化矿井辅助运输系统设计,单轨吊运输系统实现网络化、重载连续快速运输,减少运输环节,设备、人员、物料到工作面不转载连续运输。同时,让职工在井下可以乘坐“轻轨”直达工作面,减轻职工劳动强度。

“师徒+实训”培训。为把实操培训向现场延伸,该矿推行师徒带徒现场指导措施,即师傅以当面观察、问询、指正、纠偏、辅导等为切入点,对徒弟正在进行的操作行为进行现场指导。

“导师带徒”主要针对岗位操作过程中危险源辨识能力的强化辅导,重在强化职工现场安全风险辨识能力、现场安全管控能力,辨识生产现场的危险因素。实现按图施教,做到了从“本岗位需注意的事项、安全要点、两化标准”等理论知识进行详细讲解,使职工在潜移默化中吸取了“营养”,不断提升职工的岗位作业标准化、规范化操作水平。

