

奥威公司首批3456套产品发往俄罗斯大众公司

近日，东北工业集团吉林东光奥威汽车制动系统有限公司成功实现为俄罗斯大众公司PQ25G项目批量供货，为首批的3456套真空助力器带制动主缸及储液罐总成产品随着班列发往俄罗斯大众公司，标志着该公司的产品正式出国门，打入国际市场。

近年来，为了提高产品的国际市场竞争力，奥威公司不断优化产品结构好市场结构，大力开拓俄罗斯市场。经过深耕细作，在2018年12月，成功获得俄罗斯大众公司PQ25G项目的真空助力器带制动主缸及储液罐总成产品定点开发权。经过近两年的努力，该公司研发团队与德国大众公司、德国三方检测公司、俄罗斯大众公司、北美大众全球工厂持续沟通交流，顺利完成技术沟通、设计确认、样件递交交台架验证、产品验证、历经成熟度1~6多次评审。在产品开发过程中，该研发团队投入专业技术资源，开发周到的服务赢得了大众公司的好评和认可，于11月12日成功发往了BMC（产品工程性能检验认可），至此该项目设计开发阶段完美收官，正式进入批量供货阶段。

据悉，该项目平台预计年需求量10万套，生命周期内累计需求量预计达70万套。（陈凤海 吴巍）

试验基地的故事

12月的包头，风一更、雪一更，凛冽的北风，毫不留情地肆意吹打着，将露露的雪花吹得四处飞扬。笔者在距离岗位不远的观音台上极目远眺，几天前的一场雪让上色尔萌发出嫩绿芽来。

“咯吱，咯吱……”北重集团防务事业部试验基地试跑人员脚踩积雪的声音和粗重的呼吸声此起彼伏。大家的口罩已经结上一层冰霜，厚重的迷彩大衣也挡不住凛风的侵袭，此时他们正在摄氏零下20多度的岗位上进行作业。

“这里是公司所产武器装备把好质量的最后一关，基本上每天都要进行火炮射击以及武器系统、装甲车等各种路况工况的试验，最多的时候一天高达几十台，每一种火炮必须经过反复测试，直到性能参数指标在极小误差之内，才能出厂‘服役部队’。”北重集团试验基地主任、党委书记吕青川说。

试验基地占地300多平方公里，是北重集团多种常规武器试验场地。近年来，随着国家高分辨遥感综合定标场”以及“陆军无人机装备培训中心”等国内一系列重大国防项目工程落户北重……这个“别人后怕”的“被瞩目作业”基地”的单位，悄悄戴上“正在‘爆火’”。

近几年，“后山”天山无人机已成为常态。天天有试飞源于公司发展试验以试验基地对外部的开放考核指标已经从15年前的几十万元逐步增加到今年的4000万元。试验基地对外承接业务不断拓展，基本形成了以口径较大火炮及装甲武器系统为主的四大业务板块。现已成为华北地区各类武器系统及各类弹药试验的综合性靶场，服务范围已经从兵研所”扩展到航空航天、船舶、院校、电子、军队等国防军工及部队系统。

“这样的场景是我2005年刚到这儿上班时不敢想象的。现在虽然辛苦，但职工的收入不断增加，职工的快乐感、幸福感、自豪感大幅提升。看着基地一天比一天发展得好，我们更有干劲儿了，心也更齐了！”郑青川说。

新到宿舍楼

“搬家啦！感觉像是住宾馆啊！走进焕然一新的宿舍，室内布局和星级宾馆的标间一模一样，电视、冲水马桶、淋浴间一应俱全，还配备了拥有5台全自动滚筒洗衣机的洗衣房和职工阅览室、职工生活休闲“档次升级”。来试验基地已经7个年头的技术助理部部长陈敬敏拿着新分到的宿舍钥匙激动不已。

透过新建的安防监控系统113个摄像头实时传返回来的高清画面，每个人谈论最多的就是试验基地的变化。新建成的职工宿舍楼只是基地幸福家园旧貌换新颜的一个缩影。新设备、新通勤车、新伙食、新道路、新工房……不经意间你会发现，无处不在，在眼前脚下的一片闹嚷化过的地面，远处到位于提醒人们注意危险的电子录音提示器。

降雨少，地”工人称的戈壁滩成就了试验基地绝佳的试验条件，但恶劣的自然环境也让人望而却步。冬斗严寒、夏战酷暑，再加上无休止的沙尘暴，如果不是常年在这里工作和生活，对于这里的“苦”，是不会有深刻体会的。

试验基地试射工李金全，是远近闻名的“独耳兵”，作为在炮班干了近20年的老班长，他深深扎根那下这阵热土。为了完成试验任务，冒着40多度的酷暑和零下30多度的严寒，能步日千里，在茫茫戈壁穿行，收集测试试验数据。为了提高试射精度，他如痴如醉地同科研人员请教、向师傅请教。为了更便捷地聆听声音，他常常堵住耳朵，而经常习惯性地转动脑袋右耳侧听力才听力。

过磅的本来和坚强的意志让你在关键时刻打得起响。一次重大打靶试验任务上，“一起打靶响”让他一战成名，成为试验基地火炮试射领域的“扛把子”。

这样的环境，造就了这样一群对人民兵工事业无限忠诚且不屈不挠的人，他们中的佼佼者就是试靶战士。他们的工作场所就是野区沙漠。后山点点念变化，赢得了职工们的认可，让这里成为他们心念的家。

现在的“后山”，已经新颜的抹去了沙尘蒙盖的尘埃，到处充盈着丰富多彩民兵工蓝监空的蓝色……（杜超 郭新燕）

干就干一流 争就争龙头

山能淄矿双欣矿业打造“明星”智慧矿山

■ 王稼海 弋永杰

笔者从国家能源局、国家煤矿安全监察局公布的首批智能化示范矿井获悉，山能淄矿“双欣矿业”公司单上有名，首批上榜，使双欣矿业成为煤矿智能化建设的“明星”。

双欣矿业聚焦煤炭掘进系统“智能化少人化”、辅助运输系统“智能化无人化”、机电设备系统“远程化地面化”为目标，积极打造“智慧明星矿”。他们通过系统诊断、现场完善有效做法，分析系统及设备，积极进行系统优化和装备升级改造，致力于推动煤炭开采技术深度变革。

填补智能化采煤领域技术空白

该公司坚持“干就一流，争就争龙头”高标准定位，紧盯“国内一流、国际领先”目标，积极与知名设备厂家合作、投资1.9亿元在工作面装备高端装备，为智能化工作面提供了坚实的硬件保障。

双欣矿业运用高清视频传输技术实现了“对采煤机行走路线的全程动态监控。他们研发了工作面中部割煤及端

头斜切进刀的智能化控制程序，实现自动控制割煤和精确自动化控刀。同时，他们采用采煤机对比编解码器与红外线控制技术，实现了全程跟机移架智能化操控。司控员在顺槽及地面的监控中心远程操控，精确定位工作面支架位置，实现全程跟机移架智能化操作。

为实现一个泵站为多个工作面集中自动化供水，他们研发应用了远程智能化供水系统和两顺槽超高压支浆液泵遥控自动化控制程序。此举使工作面掘进设备吨车缩短70米，并减少了传统泵站产生的噪音污染。通过智能开采技术，现在，现场仅需6名巡检工即可完成生产，可实现井下设备开机率达到90%以上，实现“实时动态控制”。

国内首创成功应用变频一体机

双欣矿业坚持问题导向，经反复现场勘察、调研论证，跟合作单位共同程序开发，大型泵站，在4109皮带同程输送机驱动造成堵转，成为国内首例将变频一体机驱动技术应用到首采皮带机

的矿井。经过调试运行，该驱动方案有

让企业“聚宝盆”处处生金 蒋庄煤矿大力推进选煤专业升级

■ 尹勇君

为切实发挥企业“聚宝盆”作用，山东能源枣庄集团蒋庄煤矿“选煤厂”通过工艺升级、技术进步，“三减三提”等举措，不断增强选煤水平，千方百计提升煤炭附加值，尽可能提高高价值煤炭资源，切实将煤炭变成“黑金盆子”。

系统升级 内涵“生金”

“记得那时候，我们一个班仅拣选岗位就需要6个人，原煤系统一个班至少得30多个人才能把采煤机器设备的正常运转。”作为资深选煤人，该矿“选煤厂”职工梁超对汗水驱动物时代的“工作模式”仍记忆犹新。

然而，如今再回到该厂原煤车间去看一看，笔者不禁发出“只闻机器响，不见人影踪”的感叹。只见206 拣选皮带上空无一人，而安装在其上方的拣选机械手好似有一双“慧眼”，不能智能识别煤与石矿，还能将它们精确地分拣送至块煤仓与块矸仓。

今年，该矿又率先在矿区使用激光雷达3D 煤质识别智能分选机项目，建成智能煤质分选系统，减少岗位工人8人，较人工拣选效率提高20%，同时还解决了拣选皮带携带未煤进入矸石仓造成

掘进提效背后的故事——中煤新集二矿综掘二队单进提效工作侧记

11月份，中煤新集二矿综掘二队210913机巷完成掘进344m，创造该队今年以来最好的掘进记录成绩，这也是该矿当月掘进单进里掘进最好的成绩。提效成绩因何而来？是什么原因所致？笔者带着诸多疑问，走进了综掘二队寻找答案。

抓重点 严管理 创成效

今年以来，中煤新集二矿综掘二队通过持续加强现场安全管理，强化班组瓦斯治理，推进班组建设，加大“四化”建设力度，狠抓内部管理提升，坚持严以守业有责、守业负责、守业尽责的安全意识和责任意识，上半年该队顺利完成了230102工作面围面工程。11月份，在210913机巷掘进过程中厚煤层薄发，创造出了该队今年以来最好掘进进尺成绩，得到领导的赞扬和肯定。

12月3日中午，笔者召开班前会为了更便捷地聆听声音，他常常堵住耳朵，而经常习惯性地转动脑袋右耳侧听力才听力。

过磅的本来和坚强的意志让你在关键时刻打得起响。一次重大打靶试验任务上，“一起打靶响”让他一战成名，成为试验基地火炮试射领域的“扛把子”。

这样的环境，造就了这样一群对人民兵工事业无限忠诚且不屈不挠的人，他们中的佼佼者就是试靶战士。他们的工作场所就是野区沙漠。后山点点念变化，赢得了职工们的认可，让这里成为他们心念的家。

现在的“后山”，已经新颜的抹去了沙尘蒙盖的尘埃，到处充盈着丰富多彩民兵工蓝监空的蓝色……（杜超 郭新燕）

抓班组 严制度 促提升

2020年12月17日 星期四 责编：戴琳 主编：鲁敬 ENTREPRENEURS' DAILY

干就干一流 争就争龙头

效避免了电气冲击载荷，实时调整电机转矩和电流相等，避免了电机过载、过热现象。同时，此方案避免了启动时的机械冲击，杜绝了断带、断绳等机械事故，从根本上减少了皮带滑煤、托辊损坏、胶皮带磨损等。

以打造“万米桶头站”为目标，他们围绕制约掘进效率提升“瓶颈”开展攻关，掘进效率显著提升。持续优化掘进支护方案和支护参数，他们创新改良掘锚支护工艺，研制应用一号车支护平台、皮带跟机机头调速控制及皮带机跟机自移装置、掘、支、移实现无缝融合。平行作业，掘进效率提高近20%。同时，他们改造运输机头起腿形成“移动式矿车”，实行“无罐化交接顶”管理，将班组掘进有效生产时间稳定在420分钟以上，完成一个截割循环保持在5分钟以内。今年3月份，掘锚队在208平方米断面、超强度支护的情况下，迎头日进尺达到1591米，打破公司2018年5月份创造的1458米纪录，吸引了众多俄罗斯、印度尼西亚等国的煤炭同行来矿“参观学习”。

首创国内超大研石处理系统

双欣矿业坚持问题导向，经反复现场勘察、调研论证，跟合作单位共同程

序开发，大型泵站，在4109皮带同程输送机驱动造成堵转，成为国内首例将变频一体机驱动技术应用到首采皮带机

的矿井。经过调试运行，该驱动方案有

强度为着力点，以高文字高技能人才创新工作室为依托，广泛开展小改小革、智慧创新活动，通过以大师带、以新博带，迸发出了创新创造强大动力。

该矿“选煤厂”综合办公室主任高文宇说：“为进一步做好循环水系统的节能提效工作，我们将603、604两台大循环水泵的出水管路改造，实现用1台循环泵的能力耗电量，完成2台循环泵的输入能力，使选煤循环水系统能耗降低1~2%。”

“我们通过大力实施系统升级，为生产系统安装了‘562’定员标准做实坚实基础，现在，我们原煤系统设置5个人，洗煤系统6个人，尾煤系统2个人，当班整个生产系统仅用13人就完成了原来一群人的工作。”“选煤厂”厂长崔伟静说。

创新引领 以智“生金”

在全国首创“选煤精”AI在线视觉

自动加药系统，浮选精率同比提高0.5%，年创收35万元。自主研发地磅精煤装车系统，打造快速、高效、环保卸装车作业线，在大大提高发运效率的同时，每年还可节约各类费用257万元……

如今，像这样的创新项目在“该矿”选煤厂层出不穷，直接为企业创收1000余万元。

该厂以创新增效为引领，以解决现场痛点、难点、提高工效、降低职工劳动强度为着力点，以高文字高技能人才创新工作室为依托，广泛开展小改小革、智慧创新活动，通过以大师带、以新博带，迸发出了创新创造强大动力。

该矿“选煤厂”综合办公室主任高文宇说：“为进一步做好循环水系统的节能提效工作，我们将603、604两台大循环水泵的出水管路改造，实现用1台循环泵的能力耗电量，完成2台循环泵的输入能力，使选煤循环水系统能耗降低1~2%。”

“我们通过大力实施系统升级，为生产系统安装了‘562’定员标准做实坚实基础，现在，我们原煤系统设置5个人，洗煤系统6个人，尾煤系统2个人，当班整个生产系统仅用13人就完成了原来一群人的工作。”“选煤厂”厂长崔伟静说。

如今，像这样的创新项目在“该矿”选煤厂层出不穷，直接为企业创收1000余万元。该厂以创新增效为引领，以解决现场痛点、难点、提高工效、降低职工劳动强度为着力点，以高文字高技能人才创新工作室为依托，广泛开展小改小革、智慧创新活动，通过以大师带、以新博带，迸发出了创新创造强大动力。

“这台设备停送电、追领导签字，特别是每天抄电表、统计用电量等工作，都交给机器人做，既省时又费力。特别是在设备出现需停电处理时，无需开屏停电申请，待工人负责电工、厂部负责人签字后才能进行停电，这样来回至少需要15分钟。”

“这台设备停送电、追领导签字，特别是每天抄电表、统计用电量等工作，都交给机器人做，既省时又费力。特别是在设备出现需停电处理时，无需开屏停电申请，待工人负责电工、厂部负责人签字后才能进行停电，这样来回至少需要15分钟。”

动能转换 科技“生金”

“利用计算机集成控制技术建成了

配电室智能监控系统，实现了对厂内各高低压配电室内负荷运行参数、环境参

2020年12月17日 星期四 责编：戴琳 主编：鲁敬 ENTREPRENEURS' DAILY

干就干一流 争就争龙头

双欣矿业地面变电所、压风机房、通风机房、中央泵房、采区泵房等机电系统全部实现智能化集中控制，建有地面集控中心和高清视频显示屏，3名集控员24小时值班。目前，他们已实现可视化操作，实现地面一键启停、远程集中控制。涉及设备无人值守巡查、每天可节省10多个人工，节约人工成本100多万元。

井下主煤流运输系统采用皮带集中控制系统，系统可实现井下5条主运皮带的远程集中控制，具备皮带启动、运行、联锁与保护、停车全过程的全自动控制 and 监测。目前，5条主运皮带已完全实现了无人值守，实现地面一键启停、远程集中控制，可节约20名皮带司机。

研发应用智能选煤机器人，他们通过煤矿图像识别、分拣机器人等系统，实现仿生机器人手分抓取研石作业，每小时运动1200次，能够处理80~400毫米大小研石。研石识别分选率可达95%，国内首创实现超大型研石处理。在全国煤矿智能化建设现场推进会以上通过视频的形式与会人员进行展示。

“这台设备停送电、追领导签字，特别是每天抄电表、统计用电量等工作，都交给机器人做，既省时又费力。特别是在设备出现需停电处理时，无需开屏停电申请，待工人负责电工、厂部负责人签字后才能进行停电，这样来回至少需要15分钟。”

“这台设备停送电、追领导签字，特别是每天抄电表、统计用电量等工作，都交给机器人做，既省时又费力。特别是在设备出现需停电处理时，无需开屏停电申请，待工人负责电工、厂部负责人签字后才能进行停电，这样来回至少需要15分钟。”

“这台设备停送电、追领导签字，特别是每天抄电表、统计用电量等工作，都交给机器人做，既省时又费力。特别是在设备出现需停电处理时，无需开屏停电申请，待工人负责电工、厂部负责人签字后才能进行停电，这样来回至少需要15分钟。”

“这台设备停送电、追领导签字，特别是每天抄电表、统计用电量等工作，都交给机器人做，既省时又费力。特别是在设备出现需停电处理时，无需开屏停电申请，待工人负责电工、厂部负责人签字后才能进行停电，这样来回至少需要15分钟。”

“这台设备停送电、追领导签字，特别是每天抄电表、统计用电量等工作，都交给机器人做，既省时又费力。特别是在设备出现需停电处理时，无需开屏停电申请，待工人负责电工、厂部负责人签字后才能进行停电，这样来回至少需要15分钟。”

“这台设备停送电、追领导签字，特别是每天抄电表、统计用电量等工作，都交给机器人做，既省时又费力。特别是在设备出现需停电处理时，无需开屏停电申请，待工人负责电工、厂部负责人签字后才能进行停电，这样来回至少需要15分钟。”

抓“四化” 严落实 保安全

在矿”灯房，该队机电副队长陈根快步走向笔者，兴奋地说道：“我们实现掘进提效，和投入新设备是分不开的，感谢矿上不断加大“四化”投入力度，我们不仅在安全提升工作上创下了成绩，更在安全保障和减轻劳动强度上尝到了“四化”建设带来的实惠”。

10月份，该队安装投用DWZ1000/1200(A)型带式输送机自移机尾，解决了用综掘机工作中位移拖拽存在的安全隐患，实现了巷道高效快速掘进目标。当月实现创效进尺261m，达到该队掘进尺台阶考核五档奖励。11月份，该队安装一台DC40-74型单轨吊机车，具有爬坡能力强、结构尺寸小、自动驾驶、方便灵活，前后驾驶室可实现独立操作双向行驶，可同步解决副司机配合人员与材料的运输问题，并实现相互安全提醒等功能，彻底解决传统带式输送机与生产安全的矛盾，为矿井提升单进水平奠定了坚实基础。

据悉，中煤新集二矿通过持续加大新设备的投入力度，在井下先后投用掘锚一体机、液压压柱钻杆机、单轨吊、履带式钻车、电液控、巷道维修机等一系列新型设备，在降低职工的劳动强度、提高矿井安全系数和工作效率的同时，稳步推进了矿井自动化建设步伐，提升了广大职工安全生产指数。（赵军 魏黎明）

2020年12月17日 星期四 责编：戴琳 主编：鲁敬 ENTREPRENEURS' DAILY

国企高质量选人用人人的几点思考

■ 王小民

党的十九届五中全会的胜利召开，开启了“十四五”规划的全新征程，为中国未来的发展路线图描绘了前进的方向，提供了发展的支撑、创新成为驱动发展的主题，人才成为发展的核心，中国即将也将进行全新一轮快速的发展期、机遇期。

对于国企而言，要顺应“十四五规划”的发展要求，就要加快国企改革步伐，推动高质量发展，参与国际激烈的竞争，毫无疑问已成为当前甚至更长一段时间内的重要课题，在这一过程中，发展是企业的主线，人才是竞争的核心，用好人才是工作的直接关系影响到企业发展的质量，甚至关乎企业参与国际国内竞争的成败，居安虑危之首、重中之重。

那么，在新的国际政治、经济形势环境下，如何高质量“选准人、用对人、育好人、管住人、晋严人”，我们从“五个融合”来具体分析选人用人的方法。

一、重视政治标准与人才战略的融合。

治国之要，首在用人。同样，治理企业，选人用人是关键。准确选择企业需要的人才，其本身即是国企各级党委（党组）肩负的重大课题。对国企而言，要真正选优优秀的干部人才，所选对象就必须既符合党的事业发展的政治标准，又要顺应企业战略目标的现实需求，两者相互作用，缺一不可。所以，要从做人的角度“或”其”来干事业的角度“劣”其实，以“三察”选法开展“选苗”工作：**一要察政治素养**，干部的事业选择人才，就必须有明确的政治标准“画像”，即是否具备明确的政治信仰，是否有坚定的理想信念，是否坚决拥护中国共产党方的方针政策，是否忠实做到“两个维护”，是否把为党贡献的初心使命作为自己的奋斗目标。**二要察责任意识**，企业需要勇于且有担当重任的干部人才，因此党组织部门要着力“察”其日常工作创业的态度、格局和激情，了解其在党员及岗位的意见和建议，求证其是否主动为岗位做贡献，是否坚持创新追求目标，是否主动为客户提供满意服务，是否在战略的高度和发展的角度去思考落实问题。**三要察创新能力**，要把创新精神作为选人用人的关键因素，着力了解其对参与重大项目的创新思路和方

法，了解其在本职岗位上提升技能的创新做法；分析研判其综合创新能力是否与企业战略发展需求相适应，最终真正把善于思考、勇于创新的好干部人才，营销类岗位要选择善于组织分析研究市场、敏锐洞察市场、创新营销模式、勇于攻坚市场的人才；生产类岗位要选择善于组织推进精益生产、智能制造、提升管理效能的干部人才；管理类岗位要选择善于组织变革创新、目标进程管理、创新驱动优化、流程再造提升的干部人才；支持保障类岗位要选择善于组织服务创新、提供高水平高效率保障的干部人才等等。

二是坚持班子建设优势互补科学匹配的原则，国企基层党组织班子建设，是保障党的初心使命和企业目标任务实现的保证，关系到企业持续稳定快速发展的战略大计，党委（党组）要对已甄选的班子成员画像，并与岗位标准画像进行对比匹配，甄别出主要领导干部和其他班子成员，再经过党委会、董事会等按程序任用。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力

奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

坚持“三不一推并进，深化标本兼治。”一推指坚持不敢腐、不能腐、不想腐，是反腐败斗争形势和新时代纪检监察工作高质量发展内在要求决定的，既是反腐败工作的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。“不敢腐”是纪律、法治、震慑，是不能腐和不想腐的前提，重在惩治和震慑；“不能腐”是制度、监督、约束，是不敢腐的巩固和深化，重在制约和监督；“不想腐”是认知、觉悟、文化，是不

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

二、推进培养模式与企业需求相融合。

国有企业的人才中心任务是“做强做实做优”企业，要实现快速稳健发展，关键在选人用人。因此，企业党委（党组）必须基于实际需要严把选人用人关，要系统思考、长远规划，以多种形式、多种渠道培育出更高层次的干部人才队伍。尤其在新时代新环境下，要充分研究“十四五”以及未来更长时间企业对干部的需求特征，制定科学的培育计划，建立务实的长效机制。

一是要以战略发展为导向“育”后备力量，要瞄准“发展”这一目标，紧密围绕企业“十四五规划”甚至“2035战略”，精心培养具有国际视野、掌握先进理念、忠诚担当的中青年干部队伍，通过综合能力训练、企业交流游学、多种岗位磨砺等多种更高水平培育方式，使其进一步提升管理能

力、语言素养、专业技能等，以备企业发展之需。**二是要以业务板块为导向“育”专业能力**，要瞄准“精专”这一方向，在确保干部综合素质的前提下，紧密围绕企业战略格局和实际需求，精准培育企业管理、技术研发、市场营销等不同的方面，全体班子成员要各司其职、团结奋进，且能经得考验、朝气蓬勃、德才兼备、奋发有为，高标准完成企业党委赋予的重大使命。

四、强化作风建设与效能提升相结合。

作风建设关系到国企的工作效能，甚至关系到能否持续快速稳健发展。实践证明，国企在参与国际竞争的过程中，面临的挑战机遇随发展还有很多，还有一些重大关键任务掌握在西方国家手里，攻克这些技术难关已成为大家的共识，我们不得不俯下身、埋头苦干，立道赶超意志之，谋全面引领之势。”

二是强化初心使命和决策部署的高效执行力，对于企业而言，执行力就是生命力，务实际务实效是党员干部的基本功和和企业竞争力的体现。广大干部要以实现企业战略为己任，勇于担当公司战略路径实现过程中的各项重点工作目标和任务，主动为自己设定极具挑战性的指标，坚持务求高效执行的作风执行，奋力谱写企业赶超超越的新篇章，**三是永葆永远于干事创业和高效服务的初心**，各级党员干部要自觉履行“一鼓作气”，充分发挥先锋模范和引领作用，坚定必胜信心、永葆奋斗激情，以“发现需求，满足需求、创造需求、引导需求”为方向，组织和协调各方资源，为客户提供基于当前需求的更高质更高品质的服务，勇于攻坚克难的更高水平更高质量的使命，为“人民谋幸福，为民族谋复兴”的国企担当。

五是关注干部考核与三项机制相融合。

国有企业（党组）要重视高素质干部队伍的建设，要围绕充分激发干部干事创业的活力，建立适应企业实际的科学的、严

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

立足纪检监察职能职责 为开启新征程保驾护航

■ 乐兵

深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，是纪检监察当前和今后一个时期重要政治责任，纪检监察机关要立足纪检监察职能职责，尽职尽责地做好正风肃纪反腐各项工作，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动新时代纪检监察工作高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步提供坚强保障。

坚持“三不一推并进，深化标本兼治。”一推指坚持不敢腐、不能腐、不想腐，是反腐败斗争形势和新时代纪检监察工作高质量发展内在要求决定的，既是反腐败工作的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。“不敢腐”是纪律、法治、震慑，是不能腐和不想腐的前提，重在惩治和震慑；“不能腐”是制度、监督、约束，是不敢腐的巩固和深化，重在制约和监督；“不想腐”是认知、觉悟、文化，是不

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，是当前和今后一个时期国之大者的集中体现。跟进监督、精准监督、做实监督，促进全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗，是纪检监察机关的首要政治任务。加强教育同监督相结合，推动高质量发展，构建新发展格局等决策部署实施情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促党员领导干部强化政治担当，现实担当。推动新时代纪检监察工作高质量发展，推动把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，确保五中全会部署的宏伟蓝图早日变为美好现实。

“考察”两个大词，对“国之大者”心中有数。把握新发展阶段定位，贯彻新发展理念，构建新发展格局