

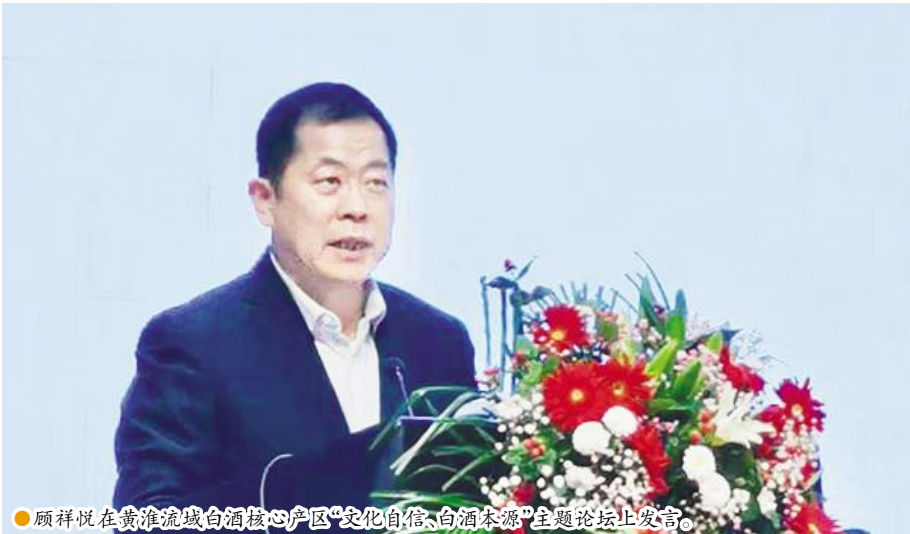
顾祥悦：今世缘将立足“好中求快” 努力跻身白酒行业第一方阵

■ 孙定贵 本报记者 何沙洲

12月9日，由中国食品工业协会白酒专业委员会和安徽、江苏、山东、河南四省食品工业协会主办的2020第三届黄淮流域白酒核心产区高质量发展峰会在安徽亳州举行。本届峰会以“文化自信、白酒本源”为主题，今世缘酒业党委副书记、副董事长、总经理顾祥悦出席峰会，与行业专家、名酒企业掌门人共话黄淮名酒产区发展大计，并就坚持文化领航，创新驱动，分享了今世缘文化创新实践，提出了白酒产业高质量发展的建议。

顾祥悦说，缘文化是中华优秀传统文化重要组成部分，中国人独特的文化标识。广结善缘，是创造美好生活、拥抱美好生活、共享美好生活的源泉。白酒是中华文化的载体，是满足人民美好生活需要的标配。白酒文化的传承与传播，是中国白酒骨干企业的神圣使命。

就白酒产业未来发展，顾祥悦建议，一是



●顾祥悦在黄淮流域白酒核心产区“文化自信、白酒本源”主题论坛上发言。

正本清源，让文化成为市场开拓的利器。白酒消费的内涵是让消费者感受生活的美好，这种美好不仅仅体现在品质口感上，还应该体现在思想情感及精神文化上，让消费者更加

青睐、忠诚于品牌。文化主导竞争的格局已成为未来的趋势。黄淮流域的名优酒品牌都有着深厚的文化积淀，要充分挖掘、弘扬品牌特有文化，为产品销售领航。二是勇于创新，让卓越成为企业不懈的追求。持续推进营销、科技、管理等全方位创新，促进白酒产业转型升级提质增效。与时俱进，关注大数据、人工智能等高科技发展给人类文化行为带来的新趋势、新变化、新业态。三是团结拼搏，让共赢成为我们共同的目标。黄淮流域白酒是一个大家族，需要携手并进、共同发展。加强在智能酿造、智慧工厂建设等方面交流，互相学习，合作共赢。

顾祥悦表示，即将到来的“十四五”，是行业分化窗口期、消费升级机遇期，也将是黄淮名酒企业的发展关键期。要坚持文化领航，创新驱动，矢志不渝地追求高质量发展。今世缘酒业将立足“好中求快”，追求发展高质量，酒缘新跨越，努力跻身白酒行业第一方阵。



扬子石化 “五型”班组受表彰

班组是企业一切生产经营活动的落脚点。中国石化扬子子公司加强基层班组建设，开展季度“五型”（技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型）班组评选，公司领导把荣誉奖牌、慰问品送到优胜班组员工手中，增强了班组员工的荣誉感，更好地立足岗位，为企业“持续攻坚克难”作贡献。图为12月12日，该公司董事长、党委书记洪剑桥（右）为烯烃厂“清洁型”优胜班组送荣誉。李树鹏 摄影报道

西南油气田高磨区块 高石18井栖霞组 试采评价成效显著

截至12月10日，西南油气田安岳气田高磨区块首口栖霞组气藏试采井高石18井累计生产天然气1.23亿立方米，是四川盆地栖霞组最快累产超1亿立方米气井，也是四川盆地栖霞组有史以来第6口单井累超1亿立方米的气井，充分展示了该区块栖霞组气藏良好的勘探开发前景。

高石18井区地理位置位于重庆市潼南区柏梓镇，构造位置为川中古隆起高石梯构造北端。该井于2014年完钻，完钻井深5465米，完钻层位灯二段，2015年栖霞组试油获41.74万方/天的高产工业气流。

2011年以来，西南油气田公司在高磨区块震旦系灯影组、寒武系龙王庙组气藏勘探开发相继取得重大成果后，立足川中古隆起纵向多层系含气的地质特点，进一步强化区域多层系立体勘探开发，栖霞组相继钻获磨溪31X1、磨溪42、高石18等一批高产气井。为了进一步深化该区块栖霞组气藏地质特征认识，公司优选了高石18井作为高磨区块首口栖霞组试采井开展气藏评价。

四川盆地栖霞组投产并总体生产成效不显著，前期累产气超过1亿方气井有5口，有近一半井累产不足千万立方米。面对高石18井栖霞组储层物性较差、储层厚度较薄（白云岩储层仅7.9米）、气藏超高压中含硫等开发难题，西南油气田公司科学编制试采方案，合理制定生产制度，精细设计动态监测，加强气井产能评价和生产动态规律分析。2019年1月本井按定产10万方/天投入生产，历经三次提产试验，日产量提至30万方/天，生产持续保持稳定，投产494天后累产气突破1亿立方米，试采成效显著，为下步川中古隆起栖霞组勘探开发奠定了重要基础。（邱令 唐松）

以安全环保为第一要务 兰州石化检维修中心 发起年末冲刺

在中国石油兰州石化公司化肥厂动力锅炉磨煤机系统装置检修中，该公司旗下的检维修中心面对施工难度大、交叉作业多等实际困难，各单位、各部门通力合作、携手奋进，以安全环保为第一要务，紧紧抓住质量与进度两条主线，优质高效完成了一项项艰巨的检修任务，确保该项目安全优质按期完成中交。

该中心早准备、细梳理、实排查、重落实，多次组织召开检修准备会，对检修项目、施工内容进行核对，对施工任务进行细致分解及协调部署检修事宜，努力做到组织保障、工作量确认、人员机具、宣传鼓励、后勤保障“五个到位”。同时，进行检修方案交底，让施工人员在检修前对“干什么”“怎么干”等问题做到胸有成竹，并提早对检修人员进行安全培训，为检修工作顺利推进创造条件。在此基础上，按照责任到人、精细管理、标准施工模式要求，该中心成立检修领导小组、检修项目部和专业组。针对有利于多工种共同施工时能交叉作业不窝工的原则编制检修方案，细化检修方案，优化人员设备资源配置，强化工作流程，仔细统计检修项目，为检修高效推进奠定基础。

中心领导班子成员紧盯检修一线，靠前指挥。各职能部室充分发挥监督、指导和服务职能，全程参与检修环节。各基层单位按照要求紧密配合、精心组织，切实保证检修项目安全正点到达，助力装置实现开车一次成功。检修过程中，检维修中心进一步强化现场施工规章制度的执行和落实，所有特种作业严格执行《检维修作业许可制度》；将工具箱会议、目视化管理、安全观察与沟通、盲板管理等好的经验和做法融入装置检修中，坚持以人为本，实现对检修安全、环保、质量的有效控制；加大对“三违”行为的查处力度，设立违章操作曝光栏，对违反纪律的单位和个人，依照相应规定予以曝光和处理，并落实整改措施，确保检修安全规范有序进行。（曹平）

周海江：学张謇精神 做有家国情怀的企业家

12月12日，张謇精神的时代意义2020年度论坛在中央社会主义学院举行，两百多名专家、学者和企业家参加了论坛。全国人大常委会副委员长、民建中央主席、中央社会主义学院院长、中华职业教育社理事长郝明金，中央统战部副部长、国务院侨务办公室主任，中央社会主义学院第一副院长潘岳，中华全国工商业联合会党组成员、副主席李兆前，江苏省委常委、统战部部长杨岳等领导出席论坛，论坛以“新发展格局与张謇精神”为主题，大家围绕“双循环”新发展格局下的民营经济发展、实体经济的高质量发展与职业教育、爱国企业家典范的内涵阐释三个议题板块作主旨演讲和探讨。红豆集团董事局主席周海江应邀参加论坛，并作了“新发展格局下 发扬张謇精神打造三自企业”主题演讲。

周海江在发言中结合红豆发展，就民营企业如何学习践行张謇精神进行了阐述。他说，作为民营企业的一员，在新发展格局下，民营企业要以张謇为榜样，在新时代的发展要求和挑战中有所作为。学习张謇精神，做好三个坚守。周海江说，习近平总书记在南通考察时指出，民营企业要勇于创新、奋力拼搏、力争一流，为构建新发展格局、推动高质量发展作出更大贡献。结合张謇精神，周海江认为，民营企业家在富起来以后，要见贤思



齐，以坚守实体经济、坚守爱国情怀、坚守社会责任，发挥先富带后富的作用。

坚守实体经济，红豆63年一直心无旁骛，默默坚守，把精力放在做大做强实业上。红豆集团挂牌上市的两家公司——红豆股份和通用股份，有个共同特点，都是做实体经济的。

坚守爱国情怀，为国主动担当。新冠肺炎疫情发生后，周海江第一时间向党组织缴纳1000万元特殊党费，专门用于疫情防控；第一时间带领红豆人改造生产线，生产防护服、隔离衣、口

罩等抗疫物资，用实际行动支援疫情防控阻击战，展现了新时代民营企业家的责任与担当，受到国务院联防联控机制医疗物资保障组的感谢，称赞红豆“是当之无愧的抗击疫情‘军工厂’”，为打赢疫情防控阻击战作出重要贡献”。9月8日全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会在人民大会堂举行，周海江荣获“全国优秀共产党员”“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号。

坚守社会责任，践行八方共赢。红豆三代领头人都是共产党员，跟党走、听党话、报党

恩是三代人不变的情怀和初心，坚守“实业报国、八方共赢”是红豆发展宗旨，做一名有责任、有情怀的企业家是周海江孜孜不变的追求。捐资助学、扶贫帮困、热心公益、回报社会，多年来，红豆对外捐款超5.5亿。

在当前经济形势下，如何发展好企业才是企业家思考的头等大事，周海江表示，只有不断提升自身实力，才能不惧任何挑战。“转型的火山、市场的冰山、融资的高山”，这是习近平总书记在2018年11月1日座谈会提出的“三座大山”，也是他经常为民营企业担忧、要求各级党委和政府落实举措帮助解决的大事。征服“三座大山”，既需要各级党委和政府营造良好的发展环境，更需要广大企业主动应对、积极作为。周海江认为要在企业层面通过打造“三自企业”，即通过“自主创新、自主品牌、自主资本”来解决“三座大山”问题，从而加快企业进化升级，即以“自主创新”翻越“转型的火山”，以“自主品牌”融化“市场的冰山”，以“自主资本”攻克“融资的高山”。

“我们要学习好张謇精神，做具有家国情怀的企业家。”周海江说，打造“三自企业”是为了把企业做大做强，而做好“三个坚守”是企业做大做强的前提和使命。张謇精神的时代意义就在于，把企业做大做强的同时，要与国家民族同呼吸共命运。（文萱）



中煤新集二矿 “宪法宣传周” 掀起学法热潮

12月4日，在第七个国家宪法日之际，中煤新集二矿组织青年志愿者组成宣传小组，到基层区队开展宪法宣传活动，提高员工法制观念和法律意识，在矿区掀起学法、知法、懂法热潮。 钱陈勇 李龙 摄影报道

雅克拉采气厂 突破“瓶颈”助力企业高质量发展

■ 李有金 连鑫龙 罗树华

瞄准效益开发“痛点”，打通技术创新“堵点”，攻克提质增效“难点”，实现企业增产增效。日前，新疆雅克拉采气厂YK34H井气举排液优化措施结果显示：日均增产天然气4.8万立方米、凝析油6.2吨、降本增效6万多元。这是该井连续平稳生产8个月后获取的数据。

“我们左右不了油价，但可以控制成本。”厂长李柏林说。今年以来，该厂面对低油价和疫情的双重影响，瞄准效益开发“痛点”，打通技术创新“堵点”，攻克提质增效“难点”，全力打好持续攻坚克难进攻战，助力企业高质量发展。今年前10个月，吨油完全成本、盈亏平衡点，分别下降26.95%、27.22%，综合经济指标在中石化同类企业中名列前茅。

瞄准“痛点” 消除瓶颈挖潜力

雅克拉采气厂主力气田雅克拉设计稳产期为10年，已稳产15年，进入开发中后期，治理难度逐年加大，措施效果变差。2017年至2019年，该厂累计实施措施20井次，成功率仅有75%，成为制约效益开发的“瓶颈”。

“提高措施成功率，是实现增产增效的关键。”总地质师陈叔阳说。今年以来，采气厂技术人员对全厂64口油气井及近5年措施作业的35井次，逐一排查，运用储层精细刻画、隔夹层封挡性定量描述、气井水侵动态预测模型等技术深化基础研究，识别出4种水侵模式和4种剩余油气分布模式，挖掘出中下层剩余天然气地质储量16亿立方米、凝析



油34万吨，排查出上返潜力井7口、下返评价潜力井4口和回采潜力井10口。

他们创新运用油藏参数、评价手段、挖潜方法“三位一体”评判标准，对潜力井进行全方位分析论证，根据风险大小排序安排施工作业，降低措施风险。截至目前，该厂共完措施井7井次，成功率100%，累计增产天然气7320万立方米、凝析油1.36万吨。

打通“堵点” 技术创新增效益

近日，因高含水关停近两年的YK23井成功复产，日增产天然气7万立方米、凝析油10.9吨。这是该厂运用水侵规律定量识别新技术取得的又一成果。

此前，YK23井受水侵规律认识和控水技术限制，一直无法复产。“我们工作的重点，就是打通技术创新‘堵点’，采取针对性措施，提高油气采收率，实现增产增效。”开发所副所长黄成说。技术人员深入开展隔夹层封挡性研究和水侵规律研究，综合气藏工程、宏观类比、数值模拟等多种方法，首次实现气井见水时间预测由定性向定量转变，可精准描述出

河南义马煤业 工会考察组 观摩河南油田

■ 乔庆芳

12月10日至11日，河南义马煤业集团公司工会副主席李彦智一行11人到油田参观交流。油田工会相关负责人与李彦智一行座谈。考察团先后参观了河南油田心理健康指导中心、油田文化馆、物资供销中心健康小屋和油田机关健康驿站。

交流中，河南油田工会相关负责人介绍，河南油田按照“加强人文关怀和心理疏导，切实保障员工身心健康”的工作要求，健组织、建队伍、建阵地、搭平台、炼团队、融文化，让心理健康工作走进千家万户，员工的安全感、幸福感、获得感不断增强，助力企业和谐稳定发展。

为实现疾病早预防、早发现、早诊断、早治疗，目前河南油田109所健康小屋已全部建成并投入使用，做到所有基层站队全覆盖，切实为保障员工群众身心健康营造了良好环境。河南油田心理健康指导中心，心理沙盘室、音乐放松室等9个功能室，为开展心理健康知识培训、心理健康测试、团体辅导和个体咨询等服务提供了有效保障。2018年河南油田心理健康指导中心荣获全国妇联颁发的“巾帼文明岗”荣誉称号。河南油田已有两百余名职工获得国家二级、三级心理咨询师职业资格认证，21人获得国际催眠师资格认证，4名同志取得EAP专员资格认证，人才队伍建设为EAP工作的顺利开展提供了坚实基础。河南油田“EAP心灵驿站”的品牌化影响力持续提升，截至目前，EAP热线电话共接到各类求助电话1225人次，解决危机事件15人次。

“此次来河南油田考察主要是为了观摩学习职工心理健康服务工作方面的好经验、好做法，你们做得非常到位，受益匪浅，一定把好的经验和做法带回去，运用到实践中，让员工拥有更多的获得感和满足感。”义马集团工会办公室主任胡鑫开心地对笔者说。

考察团高度评价油田工会在油田职工服务工作中对职工切身利益的关怀，他们纷纷表示对油田公司工会在各个方面取得的成绩令人赞叹、值得学习，好的经验做法及发展模式值得借鉴移植。