

新蓉电缆荣获国家级专精特新“小巨人”荣誉称号 系成都市唯一获此殊荣的电线电缆企业

近日，中华人民共和国工业和信息化部发布了《第二批专精特新“小巨人”企业名单公示》的通知。其中，四川新蓉电缆有限责任公司榜上有名，是成都市唯一获此殊荣的电线电缆企业，成为全市民营企业发展的中坚力量。

国家级专精特新“小巨人”企业的推荐评选是根据中央、国务院《关于促进中小企业健康发展的指导意见》精神，按照《工业和信息化部办公厅关于开展专精特新“小巨人”企业培育工作的通知》要求，经省、市级中小企业主管部门层层推荐、上报至工业和信息化部，再由限定性条件论证、专家组审核通过后予以公示的。

新蓉电缆获此殊荣正是源于自创业以来，始终坚持创新驱动，25年来，新蓉电缆创建了四川省企业技术中心等三大创新平台，积极响应国家绿色发展战略，投入1600万淘汰落后产能，更新设备和投入技术改造，致力于电力工程、石油石化、轨道交通、房产建筑、冶金化工、市政建设等重大领域提供优质线缆产品及服务。研制出二十余项创新高科技新产品，成为西南地区产品系列最全、技术实力最强的防火电缆生产企业基地，企业核心竞争力和软实力持续增强，实现了企业稳健、健康发展，已经成为了行业内专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优的领导雁。

此次被评定为专精特新“小巨人”企业，是对新蓉电缆在科技创新能力、经济效益、管理能力等方面综合实力的认可和肯定。未来，新蓉电缆将继续深耕行业发展，聚焦绿色环保和智能制造，引进先进智能制造设备，实现制造过程数据的动态采集，构建初步的智能制造系统，打造示范化的智慧车间；在智慧车间建设成功的基础上，建设具有新蓉特色的智能工厂，在创新发展各方面发挥示范带动作用。

（肖雅）

确保职工上下班安全出行 临选厂加强冬季交通安全提醒教育

安徽淮北矿业技术中心针对冬季可能出现的冰雪雾霾天气，给企业职工上下班期间交通带来的安全隐患，极易引发道路交通事故事故、造成人员伤亡的实际，加大冬季特殊天气下职工上下班交通安全提醒教育，确保职工上下班安全出行。

该厂根据冬季阶段性天气特点，及时通过班前班后会、微信工作群等多种宣传途径，积极向职工进行安全出行温馨提示，发放安全宣传单。加强对上下班交通班车、驾驶摩托车、电动车、私家车等职工的安全提醒警示教育，严防发生交通事故，提高职工自我保护、自我防范意识，远离交通事故。提醒车辆驾驶人谨慎驾驶，注意减速慢行，保证安全行车，特别是要保持车距、放慢车速，开启雾灯，提高行车注意力，避免碰头追尾交通安全事故发生。

（唐红武）

严字当头 孙瞳矿双轮驱动 强化干部作风建设

从12月份开始，政工部门每月要完成3个反面不实“三违”通报。这是近日，安徽淮北孙瞳矿“为持续强化干部作风”细实精作风采风的又一有力举措。

进入四季度以来，该矿坚持现场监督与考核通报相结合，严字当头、双轮驱动，持续强化干部作风细实精作风建设，为实现全年各项任务圆满收官提供坚强保障。在现场监督方面，该矿倡导“四勤四到”，要求各级管理干部以落实管技全流程跟班带班，“三写实、四点评”等制度为抓手，冲破身体和格局的限制，跳出“小圈子”，带着问题走一走、查一路、问一路，着力提高履职质量。同时，针对安全生产、技术、管理等领域的某一个具体问题或某一个方面存在的短板与瓶颈，开展专项调研，认真思考，善于总结，撰写剖析调研报告，为进一步解决问题、提高工作质量提供参考依据。此次要求政工部门人员带帽暗访作风不实“三违”即是该矿干部作风建设，让干部管理能力和水平在现场显现采取的举措之一。

在考核通报方面，该矿坚持发挥干部诚信考核的风向标作用。每周、矿安全办公会上，如实通报管控下井数及质量等。每月，从采煤、掘进、机电、机运等方面专业分别评选1名作风不实的干部。每季度，根据每周每月考评结果，再结合每个人的履职职责，在岗精神状态等多种因素，分个人、写实、带班3个层级，分别评出9名作风不实的干部。被评为季度警示和带班作风不实的干部除在矿月度工作会上通报批评外，还要在电视曝光栏前度工作考核查。通过“通报曝光+现场作风问题”方式，倒逼干部作风转变，始终保持整治严、狠、散、假、浮、蛮的高压态势，较好地推动了干部作风持续转变。（张杰）

以管理创新体系为目标 中能煤田：“一体两翼”书写中能高质量发展“新答卷”



托管塑造运营新模式

2019年12月29日，中能煤田公司

与甘肃中能太阳能能源就其名下刘家峡煤矿整体委托运营举行签约仪式。2020年1月3日，与陕西凤翔煤矿业有限公司再签订生产托管合同，成功实现从“提供煤炭产品”向“为煤矿提供生产性服务”的转变，新的经济增长点逐渐形成，转型发展步伐日趋加快。

机制创新融合支持内生动力发展。以管理创新体系为目标，创新工作思路，构建针对市场变化做出快速反应的高效机制。在“固存品牌、民管机制、自主经营、自负盈亏”的管理模式和“考核专业化、岗位专业化、管理扁平化、内部市场化、执行专业化”的扁平化管理思想指导下，通过体制机制改革和制度大创新，按照转型发展思路，形成了新的组织管理、决策、用人、激励和约束等5项机制。

在“走出去、拓市场、抢先机、占高地”的营销战略引领下，多元化产业得到了迅猛发展。2020年10月，中能煤田成功试开园，携手榆林市以“工业遗存+体育+文化”主旨的文化产业，在为公司转型升级探索出一条成功道路的同时，也为城市文化产业高质量发展内生驱动注入了新的活力。

此次被评定为专精特新“小巨人”企业，是对新蓉电缆在科技创新能力、经济效益、管理能力等方面综合实力的认可和肯定。未来，新蓉电缆将继续深耕行业发展，聚焦绿色环保和智能制造，引进先进智能制造设备，实现制造过程数据的动态采集，构建初步的智能制造系统，打造示范化的智慧车间；在智慧车间建设成功的基础上，建设具有新蓉特色的智能工厂，在创新发展各方面发挥示范带动作用。

（肖雅）

确保职工上下班安全出行 临选厂加强冬季交通安全提醒教育

安徽淮北矿业技术中心针对冬季可能出现的冰雪雾霾天气，给企业职工上下班期间交通带来的安全隐患，极易引发道路交通事故事故、造成人员伤亡的实际，加大冬季特殊天气下职工上下班交通安全提醒教育，确保职工上下班安全出行。

该厂根据冬季阶段性天气特点，及时通过班前班后会、微信工作群等多种宣传途径，积极向职工进行安全出行温馨提示，发放安全宣传单。加强对上下班交通班车、驾驶摩托车、电动车、私家车等职工的安全提醒警示教育，严防发生交通事故，提高职工自我保护、自我防范意识，远离交通事故。提醒车辆驾驶人谨慎驾驶，注意减速慢行，保证安全行车，特别是要保持车距、放慢车速，开启雾灯，提高行车注意力，避免碰头追尾交通安全事故发生。

朱仙庄煤矿 党员行动查隐患保安全收好官开好局

12月8日，安徽省淮北矿业集团公司朱仙庄煤矿组织十几名党员开展“保安全、收好官、开好局”党员先锋带头行动安全上岗活动。从地面、井下两个重点地点进行了全覆盖、无死角、地毯式的排查安全隐患，确保矿井安全生产步入年初开门红。当班党员正在宣誓带头保安全。



托管塑造运营新模式

2019年12月29日，中能煤田公司

与甘肃中能太阳能能源就其名下刘家峡煤矿整体委托运营举行签约仪式。2020年1月3日，与陕西凤翔煤矿业有限公司再签订生产托管合同，成功实现从“提供煤炭产品”向“为煤矿提供生产性服务”的转变，新的经济增长点逐渐形成，转型发展步伐日趋加快。

机制创新融合支持内生动力发展。以管理创新体系为目标，创新工作思路，构建针对市场变化做出快速反应的高效机制。在“固存品牌、民管机制、自主经营、自负盈亏”的管理模式和“考核专业化、岗位专业化、管理扁平化、内部市场化、执行专业化”的扁平化管理思想指导下，通过体制机制改革和制度大创新，按照转型发展思路，形成了新的组织管理、决策、用人、激励和约束等5项机制。

在“走出去、拓市场、抢先机、占高地”的营销战略引领下，多元化产业得到了迅猛发展。2020年10月，中能煤田成功试开园，携手榆林市以“工业遗存+体育+文化”主旨的文化产业，在为公司转型升级探索出一条成功道路的同时，也为城市文化产业高质量发展内生驱动注入了新的活力。

此次被评定为专精特新“小巨人”企业，是对新蓉电缆在科技创新能力、经济效益、管理能力等方面综合实力的认可和肯定。未来，新蓉电缆将继续深耕行业发展，聚焦绿色环保和智能制造，引进先进智能制造设备，实现制造过程数据的动态采集，构建初步的智能制造系统，打造示范化的智慧车间；在智慧车间建设成功的基础上，建设具有新蓉特色的智能工厂，在创新发展各方面发挥示范带动作用。

（肖雅）

确保职工上下班安全出行 临选厂加强冬季交通安全提醒教育

安徽淮北矿业技术中心针对冬季可能出现的冰雪雾霾天气，给企业职工上下班期间交通带来的安全隐患，极易引发道路交通事故事故、造成人员伤亡的实际，加大冬季特殊天气下职工上下班交通安全提醒教育，确保职工上下班安全出行。

该厂根据冬季阶段性天气特点，及时通过班前班后会、微信工作群等多种宣传途径，积极向职工进行安全出行温馨提示，发放安全宣传单。加强对上下班交通班车、驾驶摩托车、电动车、私家车等职工的安全提醒警示教育，严防发生交通事故，提高职工自我保护、自我防范意识，远离交通事故。提醒车辆驾驶人谨慎驾驶，注意减速慢行，保证安全行车，特别是要保持车距、放慢车速，开启雾灯，提高行车注意力，避免碰头追尾交通安全事故发生。

朱仙庄煤矿 党员行动查隐患保安全收好官开好局

12月8日，安徽省淮北矿业集团公司朱仙庄煤矿组织十几名党员开展“保安全、收好官、开好局”党员先锋带头行动安全上岗活动。从地面、井下两个重点地点进行了全覆盖、无死角、地毯式的排查安全隐患，确保矿井安全生产步入年初开门红。当班党员正在宣誓带头保安全。

张万华 摄影报道

严字当头 孙瞳矿双轮驱动 强化干部作风建设

从12月份开始，政工部门每月要完成3个反面不实“三违”通报。这是近日，安徽淮北孙瞳矿“为持续强化干部作风”细实精作风采风的又一有力举措。

进入四季度以来，该矿坚持现场监督与考核通报相结合，严字当头、双轮驱动，持续强化干部作风细实精作风建设，为实现全年各项任务圆满收官提供坚强保障。在现场监督方面，该矿倡导“四勤四到”，要求各级管理干部以落实管技全流程跟班带班，“三写实、四点评”等制度为抓手，冲破身体和格局的限制，跳出“小圈子”，带着问题走一走、查一路、问一路，着力提高履职质量。同时，针对安全生产、技术、管理等领域的某一个具体问题或某一个方面存在的短板与瓶颈，开展专项调研，认真思考，善于总结，撰写剖析调研报告，为进一步解决问题、提高工作质量提供参考依据。此次要求政工部门人员带帽暗访作风不实“三违”即是该矿干部作风建设，让干部管理能力和水平在现场显现采取的举措之一。

在考核通报方面，该矿坚持发挥干部诚信考核的风向标作用。每周、矿安全办公会上，如实通报管控下井数及质量等。每月，从采煤、掘进、机电、机运等方面专业分别评选1名作风不实的干部。每季度，根据每周每月考评结果，再结合每个人的履职职责，在岗精神状态等多种因素，分个人、写实、带班3个层级，分别评出9名作风不实的干部。被评为季度警示和带班作风不实的干部除在矿月度工作会上通报批评外，还要在电视曝光栏前度工作考核查。通过“通报曝光+现场作风问题”方式，倒逼干部作风转变，始终保持整治严、狠、散、假、浮、蛮的高压态势，较好地推动了干部作风持续转变。（张杰）

和三等奖等荣誉。有力提升了公司在陕北矿业、集团公司及榆林市煤炭系统安全管理的整体形象。 公司紧盯矿人的不安全行为管控,通过建立以员工教育培训、创客工作室实训+实操,单岗、复岗等多种形式的培训模式,累计培训6005人次,制定44项制度,有效巩固和提升了全员管理水平和操作技能。公司逐步形成了以四大员和跟班副队长、班长为核心的安全管理联动机制,点、面、线、段形成纵横交叉的安全防范网,实施动态与静态、盲区与薄弱区不定期巡查督导,群监员们也被称之为“朝阳群众”和“丰台劝导队”。

2020年11月,公司风井工业“锅铲炉房”生态锅炉”上岗,在降低职工劳动强度的同时烧水取暖也不再用煤炭,依靠技术进步推进供热节能减排,让矿山生态环境效益进一步体现价值。这一项目也是今年年初被榆林区列为重点开工项目之一。

今年以来,公司围绕“一质两面五亮点”进一步强化现场安全质量标准化管埋,打造出“副斜井—西辅运”精品线路;创建出11201精品综采工作面和运输巷精品掘进工作面,成功塑造出五个亮点工程,经过一年多、点、面、线的精品实践逐步形成了独具特色的安全质量标准化管理模式。

面而原煤品相的不稳定,公司注重顶层设计,积极对周边市场和矿区进行走访调研,通过构建原煤入洗风险管控、工艺流程优化、安全生产标准化动态达标等措施,入洗能力得到了释放,实现原煤生产与原煤入洗联动管理,矿区铁路外运百万吨通达万迈。

善用科技,工匠思维,智慧助动了公司内化于心、外化于行,以智慧领军高质量发展发展根基,以赋能管理为突破迎来新业态。（王惠武）

智慧为矿井发展赋能

中能煤田公司始终认为,只有创新、大力推广先进的新科技、新装备,自动化减人、机械化换人、智能化无人,的矿山绿色新开采理念才能得到进一步深化。辅助系统集中控制,无人值守人员巡检成了新常态。矿井系统实时监测监控系统,人机状态实时监控的实现,并开启新征程。推动矿井管理从单一人的管理,制度管理向人工智能大数据分析决策的转变,为矿井智能开采助力。

此次被评定为专精特新“小巨人”企业，是对新蓉电缆在科技创新能力、经济效益、管理能力等方面综合实力的认可和肯定。未来，新蓉电缆将继续深耕行业发展，聚焦绿色环保和智能制造，引进先进智能制造设备，实现制造过程数据的动态采集，构建初步的智能制造系统，打造示范化的智慧车间；在智慧车间建设成功的基础上，建设具有新蓉特色的智能工厂，在创新发展各方面发挥示范带动作用。

（肖雅）

安全环保再添新动能

2020年7月以来，公司先后在榆林市能源局组织举办的“杭来酒杯”学机强知识竞赛、陕北矿业事故案例评讲、股份公司“案例讲评”活动中荣获团体二等奖

淮南汝州 开展建筑节能专项检查

为贯彻落实《民用建筑节能条例》、《河南省发展应用新型墙体材料条例》、河南省政府办公厅《关于大力发展装配式建筑的实施意见》和《河南省绿色建筑行动实施方案》，全面推进建筑节能、绿色建筑、绿色建材和装配式建筑节能等方面入手，持续提升建筑节能水平，近日河南省汝州市住房和城乡建设局组织在全市范围内开展了建筑节能专项检查执法检查。

此次专项检查由该市建筑节能站具体组织实施，检查采取听取汇报和现场检查实物及相关资料相结合的方式。检查的周期是2019年10月1日以来汝州市开工建设各类建筑工程项目。 检查的内容和重点是：各单位贯彻落实国家、省、市建筑节能、绿色建筑、绿色建材和装配式建筑等有关政策法规愈发重要，已成为城市交通出行重要的补充工具，满足了居民绿色低碳出行需求，同时带动城市交通服务发展。2020年共享出行，主要呈现管理逐渐完善，强调变量模型化和风险化管理，经营主体向区域化，以及行业智能化的四大发展态势。

检查的内容和重点是：各单位贯彻落实国家、省、市建筑节能、绿色建筑、绿色建材和装配式建筑等有关政策法规愈发重要，已成为城市交通出行重要的补充工具，满足了居民绿色低碳出行需求，同时带动城市交通服务发展。2020年共享出行，主要呈现管理逐渐完善，强调变量模型化和风险化管理，经营主体向区域化，以及行业智能化的四大发展态势。

检查的内容和重点是：各单位贯彻落实国家、省、市建筑节能、绿色建筑、绿色建材和装配式建筑等有关政策法规愈发重要，已成为城市交通出行重要的补充工具，满足了居民绿色低碳出行需求，同时带动城市交通服务发展。2020年共享出行，主要呈现管理逐渐完善，强调变量模型化和风险化管理，经营主体向区域化，以及行业智能化的四大发展态势。

重庆气矿永川作业区 “三强化”夯实岁末安全基础

为汲取重庆永川用水漏裂矿事故教训，12月8日，中国石油西南油气田公司重庆气矿“永川作业区天然气输理安全生产管理情况，聚焦生产环节综合管理的关键环节，以“三强化”夯实岁末年初安全基础。

强化员工安全素质。12月6日至7日，作业区领导带队到中心站、脱水站、有人值守站开展安全大检查，从员工安全意识、操作规程再提升、执行安全操作规程、劳动纪律、承包商施工、“两个现场”安全管控等方面入手，持续强化“十条禁令”“四条红线”的落实，并从思想层面向员工宣贯抓好安全生产的重要性，避免因思想松懈引发各类事故。与此同时，抓好“12.23”警示教育日活动，把安全生产的精髓根植于员工心田，筑牢作业区安全生产的“防火墙”。

强化隐患排查治理。作业区要切实做好输气管道安全隐患整治活动，对排查出的隐患落实整改责任，限时完成整治，切实提升输气管理水平和应急处置能力。 提升员工应急处置水平。严格落实“三强化”活动，实行全员深度考核机制，根据积分多少，各党支部每月评选1至2名星级党员标兵，积分合格与分配机制挂钩，季度积分获得“星级优秀标兵”的党员，每人获得500元奖励，极大提高了党员参与活动的积极性。（苗成林 摄影报道）

和三等奖等荣誉。有力提升了公司在陕北矿业、集团公司及榆林市煤炭系统安全管理的整体形象。 公司紧盯矿人的不安全行为管控,通过建立以员工教育培训、创客工作室实训+实操,单岗、复岗等多种形式的培训模式,累计培训6005人次,制定44项制度,有效巩固和提升了全员管理水平和操作技能。公司逐步形成了以四大员和跟班副队长、班长为核心的安全管理联动机制,点、面、线、段形成纵横交叉的安全防范网,实施动态与静态、盲区与薄弱区不定期巡查督导,群监员们也被称之为“朝阳群众”和“丰台劝导队”。

2020年11月,公司风井工业“锅铲炉房”生态锅炉”上岗,在降低职工劳动强度的同时烧水取暖也不再用煤炭,依靠技术进步推进供热节能减排,让矿山生态环境效益进一步体现价值。这一项目也是今年年初被榆林区列为重点开工项目之一。

今年以来,公司围绕“一质两面五亮点”进一步强化现场安全质量标准化管埋,打造出“副斜井—西辅运”精品线路;创建出11201精品综采工作面和运输巷精品掘进工作面,成功塑造出五个亮点工程,经过一年多、点、面、线的精品实践逐步形成了独具特色的安全质量标准化管理模式。

面而原煤品相的不稳定,公司注重顶层设计,积极对周边市场和矿区进行走访调研,通过构建原煤入洗风险管控、工艺流程优化、安全生产标准化动态达标等措施,入洗能力得到了释放,实现原煤生产与原煤入洗联动管理,矿区铁路外运百万吨通达万迈。

善用科技,工匠思维,智慧助动了公司内化于心、外化于行,以智慧领军高质量发展发展根基,以赋能管理为突破迎来新业态。（王惠武）

智慧为矿井发展赋能

中能煤田公司始终认为,只有创新、大力推广先进的新科技、新装备,自动化减人、机械化换人、智能化无人,的矿山绿色新开采理念才能得到进一步深化。辅助系统集中控制,无人值守人员巡检成了新常态。矿井系统实时监测监控系统,人机状态实时监控的实现,并开启新征程。推动矿井管理从单一人的管理,制度管理向人工智能大数据分析决策的转变,为矿井智能开采助力。

此次被评定为专精特新“小巨人”企业，是对新蓉电缆在科技创新能力、经济效益、管理能力等方面综合实力的认可和肯定。未来，新蓉电缆将继续深耕行业发展，聚焦绿色环保和智能制造，引进先进智能制造设备，实现制造过程数据的动态采集，构建初步的智能制造系统，打造示范化的智慧车间；在智慧车间建设成功的基础上，建设具有新蓉特色的智能工厂，在创新发展各方面发挥示范带动作用。

（肖雅）

涟水商务局开展慈善“一日捐”活动

为贯彻落实十九届五中全会精神，紧跟时代步伐，弘扬扶危济困的良好风尚，为困难群众送去社会大家庭的温暖，聚力精准扶贫和精准脱贫，关爱贫困家庭，奉献爱心善举，为低收入户特别是因病致贫、因病脱贫的低收入户提供医疗救助和生产、生活帮助。

江苏省涟水县商务局利用早会，宣

传贯彻县委“两办”通知精神，认真开展慈善“一日捐”活动。该局党委书记、局长王飞要求机关全体干部职工每人捐款一天工资收入，为困难群众“雪中送炭”。经过宣传发动，自12月1日，局机关筹集善款4900元，捐赠率100%。（丁玲 陈裕）

河南汝州 开展建筑节能专项检查

为贯彻落实《民用建筑节能条例》、《河南省发展应用新型墙体材料条例》、河南省政府办公厅《关于大力发展装配式建筑的实施意见》和《河南省绿色建筑行动实施方案》，全面推进建筑节能、绿色建筑、绿色建材和装配式建筑节能等方面入手，持续提升建筑节能水平，近日河南省汝州市住房和城乡建设局组织在全市范围内开展了建筑节能专项检查执法检查。

此次专项检查由该市建筑节能站具体组织实施，检查采取听取汇报和现场检查实物及相关资料相结合的方式。检查的周期是2019年10月1日以来汝州市开工建设各类建筑工程项目。 检查的内容和重点是：各单位贯彻落实国家、省、市建筑节能、绿色建筑、绿色建材和装配式建筑等有关政策法规愈发重要，已成为城市交通出行重要的补充工具，满足了居民绿色低碳出行需求，同时带动城市交通服务发展。2020年共享出行，主要呈现管理逐渐完善，强调变量模型化和风险化管理，经营主体向区域化，以及行业智能化的四大发展态势。

检查的内容和重点是：各单位贯彻落实国家、省、市建筑节能、绿色建筑、绿色建材和装配式建筑等有关政策法规愈发重要，已成为城市交通出行重要的补充工具，满足了居民绿色低碳出行需求，同时带动城市交通服务发展。2020年共享出行，主要呈现管理逐渐完善，强调变量模型化和风险化管理，经营主体向区域化，以及行业智能化的四大发展态势。

检查的内容和重点是：各单位贯彻落实国家、省、市建筑节能、绿色建筑、绿色建材和装配式建筑等有关政策法规愈发重要，已成为城市交通出行重要的补充工具，满足了居民绿色低碳出行需求，同时带动城市交通服务发展。2020年共享出行，主要呈现管理逐渐完善，强调变量模型化和风险化管理，经营主体向区域化，以及行业智能化的四大发展态势。

重庆气矿永川作业区 “三强化”夯实岁末安全基础

为汲取重庆永川用水漏裂矿事故教训，12月8日，中国石油西南油气田公司重庆气矿“永川作业区天然气输理安全生产管理情况，聚焦生产环节综合管理的关键环节，以“三强化”夯实岁末年初安全基础。

强化员工安全素质。12月6日至7日，作业区领导带队到中心站、脱水站、有人值守站开展安全大检查，从员工安全意识、操作规程再提升、执行安全操作规程、劳动纪律、承包商施工、“两个现场”安全管控等方面入手，持续强化“十条禁令”“四条红线”的落实，并从思想层面向员工宣贯抓好安全生产的重要性，避免因思想松懈引发各类事故。与此同时，抓好“12.23”警示教育日活动，把安全生产的精髓根植于员工心田，筑牢作业区安全生产的“防火墙”。

强化隐患排查治理。作业区要切实做好输气管道安全隐患整治活动，对排查出的隐患落实整改责任，限时完成整治，切实提升输气管理水平和应急处置能力。 提升员工应急处置水平。严格落实“三强化”活动，实行全员深度考核机制，根据积分多少，各党支部每月评选1至2名星级党员标兵，积分合格与分配机制挂钩，季度积分获得“星级优秀标兵”的党员，每人获得500元奖励，极大提高了党员参与活动的积极性。（苗成林 摄影报道）

和三等奖等荣誉。有力提升了公司在陕北矿业、集团公司及榆林市煤炭系统安全管理的整体形象。 公司紧盯矿人的不安全行为管控,通过建立以员工教育培训、创客工作室实训+实操,单岗、复岗等多种形式的培训模式,累计培训6005人次,制定44项制度,有效巩固和提升了全员管理水平和操作技能。公司逐步形成了以四大员和跟班副队长、班长为核心的安全管理联动机制,点、面、线、段形成纵横交叉的安全防范网,实施动态与静态、盲区与薄弱区不定期巡查督导,群监员们也被称之为“朝阳群众”和“丰台劝导队”。

2020年11月,公司风井工业“锅铲炉房”生态锅炉”上岗,在降低职工劳动强度的同时烧水取暖也不再用煤炭,依靠技术进步推进供热节能减排,让矿山生态环境效益进一步体现价值。这一项目也是今年年初被榆林区列为重点开工项目之一。

今年以来,公司围绕“一质两面五亮点”进一步强化现场安全质量标准化管埋,打造出“副斜井—西辅运”精品线路;创建出11201精品综采工作面和运输巷精品掘进工作面,成功塑造出五个亮点工程,经过一年多、点、面、线的精品实践逐步形成了独具特色的安全质量标准化管理模式。

面而原煤品相的不稳定,公司注重顶层设计,积极对周边市场和矿区进行走访调研,通过构建原煤入洗风险管控、工艺流程优化、安全生产标准化动态达标等措施,入洗能力得到了释放,实现原煤生产与原煤入洗联动管理,矿区铁路外运百万吨通达万迈。

善用科技,工匠思维,智慧助动了公司内化于心、外化于行,以智慧领军高质量发展发展根基,以赋能管理为突破迎来新业态。（王惠武）

智慧为矿井发展赋能

中能煤田公司始终认为,只有创新、大力推广先进的新科技、新装备,自动化减人、机械化换人、智能化无人,的矿山绿色新开采理念才能得到进一步深化。辅助系统集中控制,无人值守人员巡检成了新常态。矿井系统实时监测监控系统,人机状态实时监控的实现,并开启新征程。推动矿井管理从单一人的管理,制度管理向人工智能大数据分析决策的转变,为矿井智能开采助力。

此次被评定为专精特新“小巨人”企业，是对新蓉电缆在科技创新能力、经济效益、管理能力等方面综合实力的认可和肯定。未来，新蓉电缆将继续深耕行业发展，聚焦绿色环保和智能制造，引进先进智能制造设备，实现制造过程数据的动态采集，构建初步的智能制造系统，打造示范化的智慧车间；在智慧车间建设成功的基础上，建设具有新蓉特色的智能工厂，在创新发展各方面发挥示范带动作用。

（肖雅）

确保职工上下班安全出行 临选厂加强冬季交通安全提醒教育

安徽淮北矿业技术中心针对冬季可能出现的冰雪雾霾天气，给企业职工上下班期间交通带来的安全隐患，极易引发道路交通事故事故、造成人员伤亡的实际，加大冬季特殊天气下职工上下班交通安全提醒教育，确保职工上下班安全出行。

该厂根据冬季阶段性天气特点，及时通过班前班后会、微信工作群等多种宣传途径，积极向职工进行安全出行温馨提示，发放安全宣传单。加强对上下班交通班车、驾驶摩托车、电动车、私家车等职工的安全提醒警示教育，严防发生交通事故，提高职工自我保护、自我防范意识，远离交通事故。提醒车辆驾驶人谨慎驾驶，注意减速慢行，保证安全行车，特别是要保持车距、放慢车速，开启雾灯，提高行车注意力，避免碰头追尾交通安全事故发生。

朱仙庄煤矿 党员行动查隐患保安全收好官开好局

12月8日，安徽省淮北矿业集团公司朱仙庄煤矿组织十几名党员开展“保安全、收好官、开好局”党员先锋带头行动安全上岗活动。从地面、井下两个重点地点进行了全覆盖、无死角、地毯式的排查安全隐患，确保矿井安全生产步入年初开门红。当班党员正在宣誓带头保安全。

张万华 摄影报道

严字当头 孙瞳矿双轮驱动 强化干部作风建设

从12月份开始，政工部门每月要完成3个反面不实“三违”通报。这是近日，安徽淮北孙瞳矿“为持续强化干部作风”细实精作风采风的又一有力举措。

进入四季度以来，该矿坚持现场监督与考核通报相结合，严字当头、双轮驱动，持续强化干部作风细实精作风建设，为实现全年各项任务圆满收官提供坚强保障。在现场监督方面，该矿倡导“四勤四到”，要求各级管理干部以落实管技全流程跟班带班，“三写实、四点评”等制度为抓手，冲破身体和格局的限制，跳出“小圈子”，带着问题走一走、查一路、问一路，着力提高履职质量。同时，针对安全生产、技术、管理等领域的某一个具体问题或某一个方面存在的短板与瓶颈，开展专项调研，认真思考，善于总结，撰写剖析调研报告，为进一步解决问题、提高工作质量提供参考依据。此次要求政工部门人员带帽暗访作风不实“三违”即是该矿干部作风建设，让干部管理能力和水平在现场显现采取的举措之一。

在考核通报方面，该矿坚持发挥干部诚信考核的风向标作用。每周、矿安全办公会上，如实通报管控下井数及质量等。每月，从采煤、掘进、机电、机运等方面专业分别评选1名作风不实的干部。每季度，根据每周每月考评结果，再结合每个人的履职职责，在岗精神状态等多种因素，分个人、写实、带班3个层级，分别评出9名作风不实的干部。被评为季度警示和带班作风不实的干部除在矿月度工作会上通报批评外，还要在电视曝光栏前度工作考核查。通过“通报曝光+现场作风问题”方式，倒逼干部作风转变，始终保持整治严、狠、散、假、浮、蛮的高压态势，较好地推动了干部作风持续转变。（张杰）

品牌建设再发力 乘龙微电影斩获第八届全国品牌故事大赛两项大奖

12月12日，由中国质量协会主办、中国质量协会品牌分会承办的“第八届全国品牌故事大赛暨2020年品牌创新成果发布会”在线举行。从分赛区的激烈角逐，到全国总决赛的巅峰对决，第八届全国品牌故事大赛历经近一年，最终竞赛果终于发布：继双斩获获南粤赛区微电影一等奖后，东风柳汽乘龙微电影《只要你们有需要 我就在这里》荣获第八届全国品牌故事大赛全国总决赛微电影比赛一等奖、二等奖！

此次被评定为专精特新“小巨人”企业，是对新蓉电缆在科技创新能力、经济效益、管理能力等方面综合实力的认可和肯定。未来，新蓉电缆将继续深耕行业发展，聚焦绿色环保和智能制造，引进先进智能制造设备，实现制造过程数据的动态采集，构建初步的智能制造系统，打造示范化的智慧车间；在智慧车间建设成功的基础上，建设具有新蓉特色的智能工厂，在创新发展各方面发挥示范带动作用。

（肖雅）

品牌建设再发力 乘龙微电影斩获第八届全国品牌故事大赛两项大奖

12月12日，由中国质量协会主办、中国质量协会品牌分会承办的“第八届全国品牌故事大赛暨2020年品牌创新成果发布会”在线举行。从分赛区的激烈角逐，到全国总决赛的巅峰对决，第八届全国品牌故事大赛历经近一年，最终竞赛果终于发布：继双斩获获南粤赛区微电影一等奖后，东风柳汽乘龙微电影《只要你们有需要 我就在这里》荣获第八届全国品牌故事大赛全国总决赛微电影比赛一等奖、二等奖！

深耕内容建设 讲好品牌故事

受疫情影响，本次大会，国家有关部门负责人、中国质量协会负责人、国内外品牌管理专家以及企业界人士通过在线形式参与会议。与会者聚焦发挥品牌引领作用，大力实施品牌创新，就新时代推进品牌建设进行了交流与讨论。

深入洞察用户，用走心内容传递品牌价值。乘龙温情微电影《家》通过展示三组不同的卡年人生，深入洞察并理解了中国3000万卡车司机对“家”的理解：卡车回家，陪伴卡年人走向更远的地方。影片不仅展示了卡年人真实内心，更

传递了乘龙品牌成为“贴近用户的专业物流运输引领者”的品牌愿景。在微电影《龙腾雄赳》中，驻扎新疆的中国物流司机李想为营救地震灾民，和乘龙T7一起穿越雄浑险峻的帕米尔非大裂谷，克服重重困难成功开展一场“紧急救援”。影片不仅精准有效传达了乘龙品牌“享信融”的核心价值与中国制造的优良过硬品质，更从剧情角度诠释了中国人以人为本、善、无私大爱的气节力量。

此次被评定为专精特新“小巨人”企业，是对新蓉电缆在科技创新能力、经济效益、管理能力等方面综合实力的认可和肯定。未来，新蓉电缆将继续深耕行业发展，聚焦绿色环保和智能制造，引进先进智能制造设备，实现制造过程数据的动态采集，构建初步的智能制造系统，打造示范化的智慧车间；在智慧车间建设成功的基础上，建设具有新蓉特色的智能工厂，在创新发展各方面发挥示范带动作用。

（肖雅）

当好“代理家长” 助力少儿成长 一记涟水县东胡集镇时码校外辅导站老师孙长青

在江苏省涟水县东胡集镇时码小学时，一块“时码校外辅导站”的招牌熠熠生辉，格外引人注目。由于建校已经十二年，这里培养出的学生，不少上了名高中、名大学，孙长青老师也成为远近闻名的“代理家长”，为助力儿童成长作出了贡献。

精心办站，管理规范。在当地政府和关工委的支持下，他于12年前就办起了校外辅导站，当起了农民们的“代理家长”。校外辅导站以全托模式接纳9-15岁留守儿童，每学期40人左右。坚持校外内外同步管理，作业辅导同步进行，融知识性、娱乐性、趣味性为一体的原则，对所有入住的孩子进行教育引导。

校外辅导，差生转好。孙长青在着力提高孩子学习成绩的同时，还根据孩子们的兴趣爱好，开展丰富多彩的校外辅导活动。他让孩子们置办了围棋、象棋、军旗、乒乓球、羽毛球、空竹等器材，配备了彩纸、颜料、宣纸、毛笔等书画材料，让孩子们学习剪纸、绘画、练写毛笔字、硬笔书法等。每天午饭后1小时，由孩子们自由活动，孙长青巡回指导，适时评比。

通过井然有序、宽广有度、管理有路的教育辅导，孩子们在这个欢乐的大家庭中健康成长。 孙长青育一鞭博爱之心，把一个留守儿童教育辅导成才，谱写了一曲“代理家长”的赞歌！（陈裕）

安岳气田高磨区块震旦系气藏全面建成 60亿方年产能

随着近期四川安岳气田高磨区块震旦系气藏磨溪022-1H