

双龙矿业 做实事故案例安全教育

“这发生的几起事故案例如果能按照安全规程操作,这样的事故是可以避免,都是思想麻痹,安全意识淡薄的原因,让违章害了自己,苦了家庭,更是连累了单位……”这是淮北双龙矿业公司通风区一职工在学习事故案例后的感慨。他的话教育、警示着职工要有危机意识,将安全落在每一天的工作中,遵章守纪,按章操作,确保安全生产。大家都暗暗地下定决心,把安全时刻铭记在心。

今年以来,该公司通风区牢牢抓住安全工作主线,不断做实安全警示教育。通过开展多形式的事故案例警示教育活动,引导干部职工严守安全红线,提高安全意识,实现安全生产。该区以淮北矿业集团 11 月份安全生产视频会议精神为指导,认真组织干部职工学习救护大队“10.27”事故、许疃矿“10.19”主井过卷事故、铁运处“10.11”撞车事故经验,让安全警钟常敲,让职工切实受到教育。组织职工观看事故案例警示教育片,深挖细查职工思想和行为上的隐患。

观看之后,职工参与了讨论反思,他们查找自身在岗位上的问题和薄弱环节,通过所想、所悟、所谈,切实将安全隐患消灭在萌芽状态。同时让职工相互交流现场作业风险点辨识和处理方法,进一步提升风险防控和遵章作业意识。并坚持把警示教育与隐患排查进行结合,通过定期督查对职工在安全确认和现场管理中不安全行为进行及时纠偏,从源头上减少“三违”,杜绝事故发生,从而进一步压实安全责任,严守安全生产红线,筑牢安全思想防线,齐抓共管,打赢年底安全生产主动仗。

(张双侠)

河南油建 党建项目化激发新活力

“通过开展‘干一项工程、学一样本领’党建项目,不仅激发了员工干事创业的热情,挖潜增效,节约费用 20 万余元。”河南油建公司电仪安装工程处党支部书记邢永波日前高兴地说。“市场开发方面也受到业主认可,在济南东部城区天然气管道改线工程施工中先后两次接到业主增加 5 个站场 7 座阀室的工作量,合同额增加近一倍。”

为了促进党的政治优势转化,解决发展难题,提升基层组织力作用发挥,将党建工作从“软任务”变成“硬指标”,河南油建公司党委借鉴项目管理的理念将党建各项工作,分解成一个个具体项目,通过项目的统筹规划、滚动实施和评估提炼,促进党组织功能不断增强、工作不断深入、成效不断扩大。今年,下属单位党支部申报安全环保、市场开发、项目管理、机制建设、队伍建设、作风建设等党建项目 21 项。

实施党建项目化管理,主要任务就是夯实基础保障、消除党建瓶颈、实现创新驱动,最终促使基层党建重心下移、聚焦问题、精准施策。该公司党委按照“实施一个项目、解决一个问题、创新一项工作”的原则,要求基层党支部针对单位发展中亟待破解的 1-2 个难点问题,进行立项申报。年初,由各基层党组织填写《基层党建项目申报表》,编制项目实施方案,公司党委进行立项审批,党群工作部下发立项批复予以确认。审批中,公司党委对基层党组织申报的党建项目是否具有推广价值,能否取得实效等方面进行严格把关,对立项不准确、内容实施难度大、项目雷同的,提出修改调整意见,确保党建项目的科学性、可行性、针对性,让党建工作项目化的理念扎根基层,让基层党组织清楚什么时候该干什么、怎么样干。

该公司华南项目管理部党支部针对本单位分包商管理薄弱,项目施工战线长,工程过程管理不足等问题,及时开展“以党建强管理,树立铁军团队新形象”党建项目,成立攻坚小组,建立攻坚台账,同时,开展“党员大讲堂”活动引导党员攻坚克难破难题,总结出了支部一团火、小组一面旗、党员一颗星的“111”党建工作法,收到建设单位书面表扬感谢 5 封。

为确保党建项目真正落地见效,该公司党委通过“专题汇报、领导点评、业务部室评审、集体评议”的自评互评和组织评议方式,进行考评验收。同时,坚持一手抓项目实施,一手抓创新成果转化应用,加强对党建创新项目的宣传力度,及时对有特色、成效好的项目进行宣传推介,实现基层党建项目化管理成果效益的最大化,对具有重要推广价值的党建项目,总结提升为制度措施,进行全面推广。2020 年底,公司党委评选出“网格化支部建设”“转变风勇担当弘正气,促进项目高效运行”等 5 个“优秀党建项目”。

“通过党建项目,增强了支部书记的责任意识,真正将党建工作具体化,进一步强化了‘第一责任人’的责任意识,构建了上下联动,齐抓共管的工作格局。”河南油建公司党委书记吴道凡说,“此举加快了基层党建创新步伐,扩大了党建工作影响力,激发了基层党建活力。”

(李仲洋)

开启和美鲍店的“幸福密码”

近日,“优秀职工”评选、退休职工入矿洗浴、胶靴烘干机的使用成为山东能源鲍店煤矿职工热议的话题,企业的高质量发展红利,正惠及着每一名职工家属,让他们在这里工作和生活更加美好,获得幸福的源泉。

贴心,让职工得实惠

前不久,鲍店矿 63 名采掘区队的职工被评为 10 月份“优秀职工”,各班组第一名受到最高 1000 元的表彰奖励。据了解,该矿自今年 9 月份启动了采掘区队“优秀职工”评选活动。评选实行月度评选,由采掘单位下属各队,每月通过评选向所在区队推荐 3 名优秀职工,各生产区队通过班子会议通过后,报矿分管领导审定。重点评选在班组生产活动中表现积极,个人无“三违”、质量无事故;能积极学习岗位技能知识,在班组生产工序中能胜任岗位工作;在生产过程中能带头节支降耗、执行市场化管理要求;具有较强的大局意识和责任意识,服从区队和班组管理的职工代表。

“我们开展采掘区队‘优秀职工’评选活动,就是要充分调动和激发职工生产积极性和创造性,营造‘保安全、促生产、比技能、创效益’的良好氛围,鼓励职工不断进取,达到进一步提高技能水平和工作效率的目的。”这个矿党委组织科(人力资源科)科长王凯表示。与此同时,胶靴烘干设备日前在该矿男澡堂正式投入使用。职工上井后,只需要简单清理一下胶靴表面污垢,将胶靴放入全自动清洗机,2 分钟后胶靴就清洗完毕。洗好后的胶靴按编号放入自动存取烘靴箱烘干、消毒,下次取用时通过人脸识别智能电子锁,就可自动打开相应柜门领取。

“有了这套设备,咱的胶靴再也不潮湿、



发臭了。”“每天穿着干爽的胶靴下井,真是舒服多了……”在鲍店矿的职工群里,我们看到最多的话语,是井下职工对胶靴烘干设备的夸赞。

暖心,点滴小事惠民生

多年来,由于对外澡堂的关闭,矿内洗浴中心又不对离退休职工开放,离退休职工的洗浴一直是个问题。尤其在冬季,能在澡堂里泡个热水澡,更是一种奢求。该矿党政了解到离退休职工的需求,多次召开座谈会,经过前期的洗浴中心改造、离退休人员信息登记拍照等工作,终于让他们入矿洗浴的愿望变成现实。

自 11 月 20 日起,这个矿洗浴中心正式对

离退休职工开放。为避免集体洗浴导致人员扎堆拥挤等问题,这个矿采取家属区分区域进矿洗浴的方式,每天安排一个家属区的退休职工入矿洗浴,并由社区服务中心安排专人进行引导,有效避免了人员拥挤,确保了良好洗浴秩序。

过去,茶水炉水卡不能挂失,且经常出现读取错误等问题,外来人员前来提水的情况时有发生,造成了水资源的浪费。为创造良好的开水使用环境,9 月初,鲍店矿对茶水炉开水卡水控器进行了升级改造更换安装。为不影响职工家属正常开水供应,水暖队利用夜间茶水炉闲暇时段加班开展更换工作。水暖队严格落实水卡办理制度,核实本矿职工信息后方可办理,先后发放了开水卡 4500 余张,并组织专人对系统装置进行了多次调试,

离退休职工开放。为避免集体洗浴导致人员扎堆拥挤等问题,这个矿采取家属区分区域进矿洗浴的方式,每天安排一个家属区的退休职工入矿洗浴,并由社区服务中心安排专人进行引导,有效避免了人员拥挤,确保了良好洗浴秩序。

过去,茶水炉水卡不能挂失,且经常出现读取错误等问题,外来人员前来提水的情况时有发生,造成了水资源的浪费。为创造良好的开水使用环境,9 月初,鲍店矿对茶水炉开水卡水控器进行了升级改造更换安装。为不影响职工家属正常开水供应,水暖队利用夜间茶水炉闲暇时段加班开展更换工作。水暖队严格落实水卡办理制度,核实本矿职工信息后方可办理,先后发放了开水卡 4500 余张,并组织专人对系统装置进行了多次调试,

常念“安全经”的陆师傅

“老陆师傅,还有多久退休?”
“快了,还有一年多一点。”
“那你可要注意安全啊,确保安

“这还要你说吗?任何时候我都注意安全呢,坚决做到安全‘着陆’!”性格开朗的陆师傅笑着回应道。

这是淮北矿业临选厂装卸车间两位职工见面打招呼的两句话。被职工们亲切地称作师傅的陆春阳,今年 53 岁,是装卸车间卸煤班组有着 32 年工龄的职工,自参加工作以来,从未出现安全事故,真正做到了“三不伤害”。基于此,笔者就如何做到班班都安全与他聊了起来,健谈的陆师傅也打开了话匣子,说起了他的“安全经”。

鄂西北运营公司 联合湖北省交通厅安全监督处党支部 开展结对共建

为了进一步压实高速公路运营管理党建工作,日前,湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司联合省交通厅安全监督处党支部和襄随段警、路党支部开展结对共建成果展示活动,进一步坚持和加强党的全面领导,提升党支部战斗力,充分发挥党支部战斗堡垒作用。公司党委书记、总经理董全国,湖北省交通运输厅安全监督处处长张宏,湖北省高警局二级调研员王光利出席活动。

活动分“同心讲堂·微党课开讲啦”“支部联建·学习交流座谈”“书香交通·读书心得分享”及“同心同行·业务技能展示”四个板块,对联系共建以来党组织标准化、规范化建设、党建业务融合发展、党员职工提质争先等方面所取得成效进行了展示。在“同心讲堂·微党课开讲啦”活动中,公司第一党支部与汉十路政支队麻竹大队党支部、随州交警支队第八党支部党员代表分别围绕“不忘初心,牢记使命”作了专题党课。

“支部联建·学习交流座谈”以“深入学习贯彻习近平法治思想,大力弘扬宪法精神”为主题,共建支部党员集中学习了习近平法治思想、《民法典》总则以及疫情防控相关法律法规,各党员代表结合各自岗位工作实际,就增强法律意识、制度意识、依法依规依规履职等方面作交流发言。在“书香交通·读书心得分享”活动中,公司 6 名青年员工带来的《吾

陆师傅说,安全是前提,没有安全一切等于零。“从点名后到进入工作岗位,都要时刻注意安全。特别是作业前安全确认一定要到位,发现风险、隐患及时整改,一定做到不安全不生产。只要心细、心无旁骛,按照规程措施、不违章蛮干地做好每项工作,就不会出现安全事故,就一定能够安全把家还。”

陆师傅说,无论再累、时间再紧,都不要违章蛮干冒险作业。地面环境相对于井下,安全系数高了许多,但陆师傅始终不敢掉以轻心,始终以如履薄冰的心态对待安全工作。“机车头离开后,再作业;上下 K 车时要面向车体、手抓紧、脚蹬稳;风动卸车时要风放净、再抬管……”陆师傅以“顺口溜”的方式说着他的卸煤“安全经”。

当年在煤矿掘进头工作时,陆师傅是个技术精湛的迎头大工,打眼放炮、出矸子钉道,样样活拿得起放得下,还干了多年班组长。特别是使用风锤在岩石巷道打眼时,一部风锤被他使得特别熟练,眼位、孔深都按照作业措施施工,从未出现质量事故。他说:“质量标准化是安全工作的保证。”

“安全工作没有‘一劳永逸’,要靠平时一点一滴扎扎实实的完善,任何一次疏忽、一次大意,都有可能造成终生的遗憾!所以,只要我们牢固树立‘安全时刻在心中’‘安全在自己手中’的理念,严格按照操作规程作业,不违章作业、不冒险蛮干,就一定能做到安全‘着陆’。”对于安全工作,陆师傅说得头头是道。

(肖震)



与书共赏中国力量》阅读分享和“战疫”诗歌《中国力量》朗诵,分享了自己从书本中获得对生活和工作的感悟,再现了抗疫斗争的难忘经历,讴歌了“最美逆行者”的担当奉献,弘扬了伟大的抗疫精神,赢得现场阵阵掌声。在“同心同行·业务技能展示”活动中,公司女职工们带来的舞蹈《墨韵书香》,以优雅柔美的舞姿结合浪漫舒缓的古风音乐,让人仿佛徜徉于书香之中。

自鄂西北运营公司联合辖区高警、路政单位开展“一路三方”支部共建以来,共建党支部始终坚持以党建促共建、以共建促业务、以业务促发展,致力于构建“支部共建、资源共享、互促互进、共同提高”的党建工作新格局,建成“警路企”和谐共赢的党建工作典范,为鄂西北高速的安全畅通保驾护航。

(金伟忠 张鹏宇)

童亭矿:以榜样的力量传承劳模精神

11 月 24 日,全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。淮北矿业集团童亭矿通过“主题党日”“三会一课”等方式组织党员干部认真收看大会盛况,掀起了“以榜样的力量、传承劳模精神”的滚热浪潮。

从机关科室到生产一线,广大干群纷纷抒发自己观看表彰大会的感想。集团公司第十二届优秀青年韩卫忠感叹道:“全国劳动模

范就我们身边,心中的自豪感油然而生。在今后的工作中,我们新时代青年要铆足干劲,传承劳模精神,为企业高质量发展做出贡献。”

“看到我们集团公司职工扣红卫受到表彰而感到骄傲,也使我认识到技术工人在质量时代和安全生产中的关键作用和带动作用,作为一线科区,为职工提供一个好的政策,好的平台,好的激励机制,鼓励职工岗位

成才,向榜样看齐,向榜样学习,实现事故隐患处理更快,安全生产效率更高,专业技术能力更强,为全区高产高效采煤提供强有力技术保障和科技支撑。”综采一区区长阳洪进说道。

榜样的力量是无穷的,扣红卫的劳模事迹在童亭矿掀起的学习热潮,正激励着全矿干群以榜样的力量,传承劳模精神,在岗位工作中建功立业!

(李尔宾 张继红)

指导职工家属使用水卡。

“新的开水卡水控器投入使用后,不仅深受职工家属的欢迎,茶水炉节约效果也非常明显,平均每天比过去节水 20 吨!”这个矿社区服务中心水暖队队长林玲说。

舒心,每天都有好心情

该矿原综掘一区党支部书记吴永伟,退休后生活在矿上。他每天的生活很有规律,早上到矿上的泰和广场健身,下午去老年书会练书法,晚上去泰和书院看看书……子女们都希望他和老伴搬到城里住,他却不愿意。“在矿上生活习惯了,哪里都不想去,你看咱矿上现在的变化多大啊,看到这些我心里就高兴。”

11 月 26 日晚,泰和体育馆内热闹非凡,“和美鲍店杯”广场舞大赛在这里激情上演。以退休职工为主的 8 支代表队的近 200 名选手,为现场观众呈现了一场精彩的视觉盛宴。

8 支代表队为现场观众精心准备了 16 支舞蹈,囊括了国标、民族、佳木斯舞和健身操等各种广场舞形式。参赛选手们笑容绽放在脸上,喜悦激荡在心中,踩着欢快的节拍,以矫健奋进的舞姿,展示着生命的蓬勃与绚烂。舞曲节奏明快、旋律动人,舞蹈或激情动感、或灵动飘逸,队形变化多样,既有传统的精髓,又融入新时代的血脉,都以健美的舞姿舞出了人们心中的喜悦,给观众带来美的享受,展现出这个矿职工家属对未来美好生活的向往。

和美文化的内涵是什么?可能有些职工家属会说不上来,但他们却知道,矿区的环境越来越好了,在这里生活越来越幸福。和美文化就像一把钥匙,开启了职工家属的“幸福密码”。

(焦超)

一线安监员： 一份工作， N 重身份

“一线安监人员非常辛苦,他们通过辛勤努力,筑起了矿井安全生产的第一道防线。”山东能源枣矿集团柴里煤矿安监处副处长刘茂先如是说。一线安监员们都有多种身份,他们是安全守护神!

政策宣传员 + 信息反馈员

“在生产地点,矿上的安全部署怎么落地,都需要安监员进一步传达落实到区队,督促区队主动作为。”该矿安监处采掘科科长曹士喜指出。安监处采掘科有 48 名安监员,他们负责对一线区队的安全生产实施全天候、全方位、多形式的监督,不仅要向区队班组长传达安全生产法律法规及上级领导指示精神,还要向职工面授安全知识,要求职工时刻绷紧安全生产弦。

安监员发现隐患和问题,还要发挥“信息反馈员”作用。有生产的地方就有安监员,他们全流程盯在现场,是矿井安全前沿哨兵,随时随地掌握现场安全状况,第一时间向上级反馈信息,以便及时调整部署安全措施。

隐患侦察员 + 整改督办员

安监员以一双“火眼金睛”,对关键工序、关键环节进行盯防,对有可能出现“三违”的预兆进行提醒、警告,对查出的现场隐患组织整改。“23616 切眼,有一处锚杆间距 1055 毫米,超规程要求 5 毫米,立即进行整改,责任人、验收人、包保人都要进行层级追责罚款……”安监员姚辉玉认为。

该矿为安监员配发了集人员定位、拍照摄像于一体的矿用防爆手机,对现场隐患、不当操作现场纠正、拍照留存。“对查处的安全隐患,安监员都会不打折扣地督导区队抓好整改,及时对安全隐患进行复查,并将整改情况上报,确保安全生产。”该矿安监处长赵新华说。

技术指导员 + 质量监督员

“我们每天班前会上都要进行‘五描述一操作’自检,并对涉及的安全规程、质量标准、安全事项、技术措施等进行学习。”安监员郭彬说,一个合格的安监员不仅要敢于监督,而且要善于监督。
“久经沙场”的安监员赵书栋最近手把手教了几个职工“徒弟”,对锚杆施工怎么打眼、怎么装锚固剂等技术进行了耐心传授。有人认为他多管闲事,他说:“做好技术指导工,指导工人真正用好这个技术,这也是我们质量监督的重要内容。”

“安全生产重在防微杜渐,平时要把功夫下足,狠抓规程措施和施工标准的落实,才能有效推动安全防线关口前移、管理重心下移,筑牢了矿井安全生产的各道防线。”该矿矿长石海波如是表示。

(房蓝军)