

中铁物贸成都分公司
征集“岗位提升、青年先行”金点子

“云体验”让企业尝到实实在在的甜头

本报讯 “镜片耐擦耐腐蚀,眼镜框更是可以随意打弯,这些都是由我们公司的透明尼龙系列产品生产出来的……”日前,山东能源淄集团新升实业东辰瑞能公司销售副总经理高永芝化身主播,在直播间推广公司产品,而这已不是他第一次在抖音上做推广了。

“疫情发生以来,在疫情防控和复工复产的需求下,我们通过线上直播推广产品,实现在尝到了甜头。”高永芝告诉记者。

今年以来,新升实业公司创新营销模式,积极寻找互联网销售机遇,借助抖音、快手、直播带货等方式,加大线上宣传销售力度,拓宽产品销售渠道,提升品牌知名度。

为加快产品销售,东辰瑞能公司深化“互联网+”理念,调整营销策略,转变思路,将营销从线下搬到线上,开启了抖音直播新模式。“直播营销能够实现与客户的实时互动,满足客户多元化需求,也

能提高公司产品的口碑。”高永芝介绍,他们每周六还会对销售人员进行集中培训,全员征集销售策略,开拓思路,为开展线上营销提供更多经验。

截至目前,该公司通过线上共同发展新客户19名,接到订单售出产品26吨,另外有20位意向客户正在洽谈。“下一步,我们将积极挖掘培养年轻主播,组建直播团队,将直播推广形成固定营销模式,打造新的营销增长点。”东辰瑞能总经理王金点子逐渐成型,征集主题主要涵盖企业未来发展、党的建设、基础管理、安全质量管控、信息化建设、集中采购、经营开发、物供中心建设等内容。

自通知发出以来,广大员工尤其是青年员工积极响应,青年员工通过积极探索经营模式,挖掘发展新动力为题,建议分公司从发展战略、企业文化、人才培养等方面进行具体分析,提出“加强理论研究,融入行业协会,扩大交流合作”的经营新模式,采取“引进来”与“走出去”的发展方案,将“引进来”与“走出去”深度融合。青年员工佟梓熙以凝聚未来,精准培养,为外贸可持续发展提供高素质复合型人才为题,针对当前分公司人才培养体系已逐步完善,满足企业发展需求,员工自身能力素质与企业高质量发展要求有一定的差距的现状,提出围绕企业规划和未来业务发展方向,系统规划人才培养方向和路径,做到精准规划和培养。一周多的时间内,分公司共收集到17个金点子,其中青年员工参与14个。

(廖力)

薛建忠:
为者常成 行者常至

——薛建忠和他的山西吕梁交运汽贸公司经营之道

坚持品牌 同中国重汽坚守质量

薛建忠最初开始做中国重汽豪沃产品经销商时,吕梁的“大脚”还没有“4S店”这个概念。目前所处的经营场地位当时也只有他一人。薛建忠可谓是中国重汽卡车市场的拓荒者。后来,他一步一个脚印,在当地的经销商威名赫赫,名噪一时。一朝东风破浪,企业也来找他,想利用他的资源和影响开拓市场,都被他一一拒绝,他坚持选择了中国重汽。用他自己的话来说:“我有我的做人原则,我先跟重汽的路,就像我的原配妻子的,忠诚于对方。”

但是除了缘分,薛建忠对重汽品牌的坚持更来自于重汽始终如一的质量把关。有一些其他品牌的车辆,从外观上看起来很高端,但这是“面子”上花的钱,他们在里边,底边上都粗鄙,比如说是如果有路线问题,重汽的车跑了4个小时就维修了,其他品牌的8个小时也搞不定”。

但如何在质量与市场之间找到平衡?中国重汽在早期进入山西市场时就曾被这个问题深深困扰。其他品牌的车虽然没用中国重汽过硬,但凭借在“面子”上的花包装以及对经销商更高的管理和服务,市场份额一直接威胁重汽在山西的发展。但中国重汽积极调整政策,取长补短,在过硬的制造技术之外改善了客户服务,使得像薛建忠一样坚守质量的经销商有了后续的长足发展。

“中国重汽慢慢越来越贴近市场了,原来是闭门造车,但是中国重汽一且要生产出什么东西,哪怕是零部件,都比其他品牌做得好。”薛建忠评论道。

特别是今年以来,中国重汽2020年1-10月,中国重汽集团整车销量已经突破41万辆,创造了历史新高,在国内商用车行业起到了真正应有的领导地位。薛建忠认为,中国重汽成功之处在于,其早起步,快起步,以实际行动“意识派”抓到了黄金时代历史机遇,以扎实行动赢得了高质量发展。

从一个侧面来看,薛建忠和中国重汽一样的执着,确实赢得了厚积薄发的今天。

山西的富裕与贫穷、山地与丘陵、失误与规范等重重矛盾都写在薛建忠打拼十多年的家里。长期建筑行业的三角债,汽车经销商的融资等等,在这些矛盾与混乱中,他深知道理只有坚持品牌,才能如有舵的大船,乘风扬帆远航。

薛建忠:“为者常成,行者常至”

瓦轴集团大型高端轴承项目获中国机械工业科技进步一等奖

近日,中国机械工业联合会和中国机械工程学会共同发布了《关于表彰2020年度中国机械工业科学技术奖奖励项目的决定》,瓦轴集团“高性能轻量化风电直驱电机轴承关键技术及产业化应用”项目荣获中国机械工业科技进步二等奖和三等奖。

近年来,该公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬社会主义核心价值观,深入推进建设社会主义精神文明建设方面的先进性和示范性,由中央文明

委组织综合评价,每3年评选表彰一次。这一奖项的获得是对我公司精神文明建设工作的充分肯定和最高褒奖。

近年来,该公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬社会主义核心价值观,深入推进建设社会主义精神文明建设方面的先进性和示范性,由中央文明

委组织综合评价,每3年评选表彰一次。这一奖项的获得是对我公司精神文明建设工作的充分肯定和最高褒奖。