

在位,就要大有作为



韩登军 韩菁 叶永才

“春风吹来暖洋洋,大有村庄变了样;村民小康甜心上,到处都是新气象;领导班子责任强,难事烦事放心上;水泥道路通四方,绿树成荫排成行;盏盏路灯亮堂堂,照着行人欢笑畅;男女老少到广场,唱歌跳舞歌颂党;千群团结一条心,不忘初心牢记使命;万丈高楼平地起,幸福日子万年长。”

最近,笔者在江苏省泰兴市广陵镇大有村采访,听到这个村在传唱着这首诗歌。小诗叫《大有村变了样》,由这个村82岁的退休小学老教师郭进创作。

言为心声,语为人镜。虽然,与标准的诗歌还有不少差距,但是,这首带着泥土味道的乡村小诗,却得到越来越多的村民认可,并通过网络传播开去。小诗唱出了村庄的深刻变化,唱出了村民对村干部的感激之情,也唱出了他们对未来美好生活的向往。

大有作为 听诉求化解矛盾

回望大有村这片土地上发生的变化,不能不提到一个人——村党总支书记顾玉良。

去年11月起,顾玉良担任大有村党总支书记。作为一个外村人到这里工作,人生地不熟。当时干部群众人心涣散,村民对干部不信任,处理事情常常找不到村干部。各项工作在全镇考核中总是倒数,是全镇出了名的“落后”。

要想干事,首先要了解群众,听听他们真实的意见和建议,得到他们的认可和支持。刚到村里一个多月的时间,顾玉良将大部分的时间花在走访村民上。白天碰不到人,晚上再去;一次遇不到,再去几次。

60多岁的原村老书记袁亚平,虽然中风行动不便,但看到顾书记上门,高兴得努力站起来和他握手。他建议村里从改善村庄环境入手,整治好河道、道路。既可以给村披上一件漂亮的“外衣”,也可以借此机会,解决村民之

间多年不能消除的界址纠纷。

在走访中,顾玉良得知,村民袁某和张某两个邻居为了两棵树,争斗了32年,而且影响了村庄道路的拓宽改造。他前后8次起早摸黑到两家做工作,动员了两家的10多个亲戚朋友帮助劝解。经过半个月的工作,两家握手言和。

一石激起千层浪。通过这件事感动了许多村民,他们看在眼里记在心里,认为这班村干部是干实事的人,纷纷支持村干部的工作。全村8起大的村民界址纠纷化解了。因为纠纷无法施工的5处1200多米断头路,也很快清理了障碍物,顺利打通了。

村民江某建在路中的车库被拆除后,他心悦诚服地支持村里的其他工作,成为拆除违章建筑的义务宣传员。84岁的村民顾某因为邻居的一点小误会,40多年来不断到省、市上访,并且将上访还传到了下一辈。顾玉良主动三番五次上门看望这个老本家,解决老人的实际困难,听取他的想法。后来,老人终于被感动了。如今,他不但不上访,还积极参加村里的防疫、秸秆禁烧、违章建筑拆除等工作的宣传。

村民们都夸顾老头“变了个人”。

顾玉良告诉笔者,为了加强村里的长效管理,最近,他正在全村着手推广“党建+三治”融合治理模式,即开展以党建为引领、自治为基础、法治为保障、德治为先导的融合治理活动。在村为民服务中心,设置一间“连心室”,方便村民来倾诉和提出意见、建议,同时,发挥村图书室的作用,建立借阅登记制度,方便村民学习法律、农业、生活等方面的知识。他指派专人负责及时收集、登记、答复村民反映的各类意见、建议和问题,做好分类梳理,努力做到“大事大家干、好坏一起判、事事有人管”。

大有作为 建设美丽村庄

“敬业正直、为民解忧”,这是悬挂在大有村办公室的一面锦旗,这是送给顾玉良的,落款是大有村刘庄全体村民。今年10月,60多位村民代表送锦旗的那天,锣鼓打鼓。不少村民说,他们几十年没有看到这种群众给干部送锦旗的热闹场面了。

原来,大有村有两个小村合并而成。合并后的刘庄村无人过问,村庄环境脏乱差到有的亲戚朋友都不愿意上门做客。村民的骂声、牢骚声很多。为此,大有村成了广陵镇17个村中唯一一个未能通过整洁村验收的“后进分子”。

顾玉良接受村民们的建议,上任后第一件事就从这里开始,改善村庄环境。他充分发挥大有村“领头羊”的作用,全村8名村干部和80多名党员带头整治家前屋后,清理杂物等。短短半年多时间,全村拆除、填埋和改造露天粪坑130多个,清理草堆186户,拆除断墙残壁5处,清理河道500多米。仅仅用了两个月的时间,就通过了整洁村验收。最近,顾玉良也被评为泰州市“污染防治攻坚勇士”。

村庄主干道原来宽3米,而且坑坑洼洼,群众出行很不方便,交通事故时有发生。为此,村里前后投资128万元铺设了5.5米宽、1500米长的硬质道路。目前全村道路全部实现硬化。

为了解决资金困难,在村集体出大头和上争外,顾玉良发动村里的能人捐款。他从自己的混凝土公司拿出7.8万元,给村里安装了136盏路灯。

现在,大有村告别了“脏乱差”,实现了一个后进村的“美丽逆袭”,变洁变美了:标准的水泥硬化道路、清新别致的绿化树木、洁白墙面上的特色墙体文化等,让人倍感舒心。

“四好农村路”圆了他们的心愿,崭新的村路通往田间地头,通到家家户户门口。看着眼前的村庄道路,村民们感慨万千。

村民刘雪岩告诉笔者,以前村里道路狭窄,大型农机通行不便,卡车运粮碰上雨天,更是麻烦。道路拓宽后,大型农机往来自如。现在,这些家伙都能开进村组,下田间进地头,再来几台也没问题。

大有作为 致富奔小康

要想让村民过上幸福的生活就得有真金白银,这是顾玉良经常讲的话。他想方设法加快产业发展,帮助村民脱贫致富奔小康。路通了,传统种植农业经过产业结构调整,闲置土地流转,入驻的农业项目也多了起来。交通好了,产业丰富了,外出的年轻人相继回乡,小村又渐渐热闹起来。

顾玉良积极响应“万企联万村”活动,将自己的企业与村共建,动员村民流转土地,筹建200亩的葡萄科技发展有限公司,总投资1500万元。目前,已经投入350万元,建成50亩的葡萄园。全部建成后可带动农民直接致富,村集体增收60至80万元。仅仅这一项预计明年村民人均收入可增长3000元左右。全村引进能人种植大棚蔬菜1000多亩,吸引本村50多名闲余劳力在家门口就业。

村里投资300万元的厂房,出租后,为村集体增加租金20万元。同时,通过对闲置土地的管护、使用,村增收16万元。今年全村经营性收入将突破65万元。

“小康路上不让一个村民掉队”,顾玉良用实际行动践行着这句话。他十分关心全村16户35个人的低收入建档立卡户。袁春明的妻子因病全家陷入贫困之中,村干部介绍他到企业打工,月收入3600元。加上他的女儿到深圳就业,现在全家已经脱贫。

59岁的单身汉郭宏权提起村干部,难以表达他的感激之情。今年11月,他请人制作了一面锦旗,上书“全心为民谋福祉,万言千语谢党恩”,送给顾玉良、郭君等全体村干部。原来,今年村里根据他的身体状况,“量身定做”让他到村里做保洁员,村庄环境巡查员,年收入1.6万元。同时,村里在他的房间安装了卫生间和洗澡间,让他过上了舒适的生活。

“春风吹来暖洋洋,大有村庄变了样;村民小康甜心上,到处都是新气象……”听着《大有村变了样》的赞歌,顾玉良感到身上的担子更重,在大有村这片土地上,他将永远牢记使命,他到村后第一次村干部和村民代表会上的讲话,“在位,就要大有作为。”村民们也坚信,有顾玉良和他的同事们的“大有作为”,大有村的明天一定会更加美好幸福。

“已有9家企业列入‘能级工资+’试点,企业根据自身实际,对‘能级工资’进行了深化拓展,形成了各具特色的协商范例。”丁新成举例,江苏能级加大创新创造成果奖和先进操作法奖励力度,技术创新成果最高一次性获得10万元奖励,个人研究成果获得发明专利授权一次性奖励5000元、企业课题攻关每个项目奖励3000元等。沉甸甸的奖励激发了技术人员和研发人员的热情。

银杏织锦公司主要生产高档缝纫线和高速电脑绣花线,主打国外市场,新冠疫情给公司生产经营造成了重大损失,销量锐减。企业克服困难开展能级工资协商,增设研发津贴,留住了人才。在研发人员等优秀职工努力下,他们推出更多新产品拓展了国内市场,产能逐步恢复,企业焕发出蓬勃活力。

如今,高港在“能级工资+”的助推下,产业工人队伍建设改革已步入“深水区”。前不久,该区又出台了《高港区关于促进产业工人赋能成长的奖补措施(试行)》,设立奖补资金200万元,对素质提升、创新创优、劳动竞赛、维权服务等“四类”14个项目进行奖补,单项最高奖励5万元,真金白银促进产业工人赋能成长,激发广大产业工人创新创优热情和建功立业积极性。

高港“能级工资+”助推产改再升级

王馨凤 杨鼎 隆四清

日前,江苏正申索具有限公司焊工陈师傅在高港区绳网吊索具行业技能比武中获得焊工比赛一等奖,公司额外奖励他2000元。

像陈师傅这样获得技能津贴的,在高港区各企业职工中比比皆是。作为“能级工资”集体协商的首创地,高港区总工会早已不满足于停留在“初级阶段”,而是专门成立指导小组推广经验做法,鼓励具备条件的企业设立职称、技术、学历、荣誉津贴和竞赛获奖特殊津贴等规定动作的基础上,根据实际自选动作,拓展丰富协商内涵,打造“能级工资+”,让职工享受更多红利,助推产业工人队伍建设改革再升级。

首创“能级工资”集体协商制度

回首“能级工资”集体协商,高港区总工会党组书记、主席丁新成说,这是从推进其他工作中一步步“逼”出来的,源头在“高港工匠”评选。

2016年4月,高港区总工会牵头组织首批“高港工匠”评选,通过各工种“大比武”,评出了4名“高港工匠”,与区劳模一起参加表彰大会,享受同等待遇,对广大职工起到了很

好的激励作用。

之后,高港区又创造性建立了劳模(工匠)创新工作室,开展工作室星级评选,分别给予三星奖励5万元、二星级3万元、一星级2万元的奖励。真金白银的奖励对企业触动很大,劳模(工匠)创新工作室很快从制造业扩展到教育卫生、农业、传统手工业等行业。

为充分发挥工作室的示范引领作用,调动劳模工匠的工作积极性,2018年,高港区开始针对劳模工匠这些特殊群体试点开展“能级工资”集体协商,变岗位待遇为贡献待遇,根据员工的能力级别和贡献大小来确定工资待遇,比如技能等级、发明创造成果、合理化建议、技能比武获奖名次等,同时还加入了精神文明方面的“荣誉津贴”,比如优秀共产党员、最美职工、见义勇为奖等。“之前,企业对员工的个人荣誉都是一次性奖励,这样不利于长期调动职工的积极性,‘能级工资’将全部因素量化到每个月,在每个月的工资中都有所体现。”丁新成说,“能级工资”集体协商制度的创立非常受企业欢迎,很快便从劳模工匠推广到全部职工。

在实施过程中,“能级工资”集体协商所发挥的成效异常明显。“技术工人各项待遇有了大幅提升,产业工人队伍更加和谐稳定,职

工创新创造成果不断涌现,职工的主动赋能热情得到激发。”丁新成介绍,“能级工资”集体协商制度惠及全区数万职工,同时也让企业真正留住人才、用好人才,实现创新发展。

在“能级工资”协商的倒逼下,职工工作热情日益高涨,创新创造成果大幅增长,在今年6月份开展的泰州市十大职工科技创新成果、先进操作法、发明专利评选中,高港区有5人获得表彰。“能级工资”协商还为技术工人和优秀职工的培养、使用、评价、激励、保障提供了有力支撑,更多的90后、00后愿意进工厂当蓝领,当一名产业工人,成为更多高港年轻人的职业取向。

“能级工资+”为产业更多赋能

今年,高港区总工会又提出了“能级工资+”概念,不断拓展“能级工资”集体协商的内涵和外延,为产业发展更多赋能。

据介绍,“能级工资+”将拓展协商范围,增加协商内容,不再仅局限于单个企业,而是扩展到整个行业、产业,甚至区域。目前,高港正在积极筹备快递行业和绳网吊索具两个行业的“能级工资”协商。同时,协商的内容也将“量身打造”,不再千篇一律。

泰兴市239家工业企业结对帮扶经济薄弱村

孔源 黄小乐 吴惠

“十三五”以来,江苏省泰兴市工信局组织全市6大镇区239家工业企业对全市经济薄弱村进行结对帮扶,落实特色产业创业增收项目,参与村集体脱贫项目共建,开展农副产品义购,累计投入帮扶资金2659.5万元,帮助57个村脱贫致富。

开展产业扶贫,推动扶贫项目落地落实。泰州远大大家私有限公司发挥龙头企业优势,在挂钩全市镇18个村(居)分别建立户外家具编藤加工点,帮助300多名群众解决了家门口就业问题,年均增收过万元,村集体年收入新

增10万元以上。

泰兴高新区内的蓝电环保、南极机械等企业建立专项扶贫资金,在乡镇工业集聚区内建设达标房2000平米,每项可为挂钩村增加租金收入10-20万元。项目实施后,不但增加了经济薄弱村自身“造血”功能,还为村级集体经济增收,促进了村民致富。

发挥部门职能优势,大力推进农村信息基础设施建设。“十三五”以来,累计建设通信基站932个、通信机房84个、通信主干光交926个,通信杆路达898公里,三大运营商累计投入建设资金4.69亿元。重点推进4G网络深度覆盖,实现行政村宽带网络光纤全覆盖,4G网络覆盖率达98%,固定宽带平均下载速率超过全省平均水平,优质快速的通信服务为泰兴经济高质量发展和人民群众美好生活提供强有力支撑。

2015年,珊瑚湖周岱村全年村集体经济收入0.95万元,总负债20多万元。挂钩帮扶以来,泰兴市工信局通过落实村集体实体增收项目,实施新农村路桥改建、推动村庄环境整治、确保低收入户稳定脱贫,累计组织开展低收入农户走访慰问600余人次,落实帮扶资金350万元。如今,周岱村提前三年实现全面脱贫,2020年村集体经营性收入预计可达到44.5万元。

络覆盖率达98%,固定宽带平均下载速率超过全省平均水平,优质快速的通信服务为泰兴经济高质量发展和人民群众美好生活提供强有力支撑。

2015年,珊瑚湖周岱村全年村集体经济收入0.95万元,总负债20多万元。挂钩帮扶以来,泰兴市工信局通过落实村集体实体增收项目,实施新农村路桥改建、推动村庄环境整治、确保低收入户稳定脱贫,累计组织开展低收入农户走访慰问600余人次,落实帮扶资金350万元。如今,周岱村提前三年实现全面脱贫,2020年村集体经营性收入预计可达到44.5万元。

我们的小康生活——江苏成就展

江苏成就展

江苏泰兴经济开发区 污水处理项目获评省PPP示范项目

近日,江苏省财政厅公示了2020年江苏省政府和社会资本合作(PPP)示范项目名单,中交生态环保投资有限公司(以下简称“中交生态”)投资运营的江苏省泰兴经济开发区污水处理及生态环境提升PPP项目榜上有名。

为精准对接泰兴精细化工园区的产业转型升级和生态环境提升需求,2019年,中交生态携手中交一航局、苏伊士环境集团,成立了中交苏伊士泰兴环境投资公司,建设泰兴经济开发区污水处理及环境提升项目。对园区存在的环境污染问题追根溯源,分类施策,系统整治,制定了园区工业污水处理厂以及配套的污水管网建设、河道湿地修复保护等工程和技术多领域协同配合的生态环境综合提升改造方案,确保对园区内工业污水排放进行有效控制。

作为中交集团旗下规模最大的精细化工污水处理项目,泰兴项目公司充分践行“探索一条路子,打造两条产品线”的治理模式,从探索以“生态优先、绿色发展”为导向的治理模式出发,打造“美丽生态、美好生活”两条产品线,以产业转型升级统筹生态环境保护和建设发展协调并进,推动区域经济高质量发展。

中交苏伊士泰兴环境投资有限公司董事长王新春表示,公司从园区环境系统整体布局着眼,采取针对性措施实施园区生态修复和环保工程,努力做到全局和局部相配套、治本和治标相结合,力求在实践中寻找突破口,为创造优美生态环境提供更多的优质产品和服务。

(张紫竹 袁梦佳)

黄桥经济开发区召开高倍率锂电特色产业研讨会

日前,江苏省泰兴市黄桥经济开发区召开高倍率锂电特色产业研讨会,邀请电池百人会理事长、中关村新型电池技术创新联盟秘书长、中国电池新能源产业国际高峰论坛组委会秘书长于清教等专家以及相关企业负责人,围绕园区如何发展锂电产业进行交流研讨。

当前,泰兴市黄桥经济开发区锂电产业初具规模,形成了从锂电池外壳材料、冲壳生产,到电芯制造、PACK组装等一条龙的锂电生产制造产业链雏形,培育了长虹三杰、东方九天、东方泰宏等一批核心企业。园区锂电产业拟围绕壳体材料、软包材料铝塑复合膜、电芯制造及PACK组装逐步向“电池、电机、电控”等产业延伸拓展,同时重点发展锂电、5G通信、空气净化等新型材料相关产业,计划用3-5年时间打造以电动工具、电器用高倍率锂电产业为核心的百亿级新能源新材料产业集群。

于清教充分肯定了园区发展高倍率锂电特色产业的产业基础、发展规划,他建议园区进一步加强精准招商,开展高位嫁接,增大培强上下游产业链。

黄桥经济开发区党委书记、管委会主任邵鸣表示,“我们将继续坚持创新驱动发展,逐步完善壮大电动工具、电器用高倍率锂电特色产业链,加速推进5亿元以上‘三比一提升’重大项目建设,力争在‘十四五’期间打造成百亿级的特色产业集群。”

张桥镇以水环境的整治来提升农村环境

今年以来,泰兴市张桥镇“以水为魂、以庄台为载体”,以建设“水清、岸绿、景美”的水生态环境为抓手,加大境内黑臭河道整治力度,推进农村活污水工程。投入1500多万元,共拆坝建涵45座、农桥2座,拆除废坝11条,整治庄河30条26公里,整治界河2条。

高起点上打造河道环境。匡庄村自筹资金130万元,对境内两条2100米的河道进行整治,拆除沿河违建15处。按照“河长制”要求,这个镇定期组织人员对30条中沟进行巡查,及时发现并处置扒坡种植、渔网、阻水坝体和违章建设等问题。今年以来,清理中沟违法建设28处、河道违法建设28处,清理拦河渔网29处。对12条中沟实施生态廊道建设工程,制定中沟整治及绿化奖补办法,实现中沟绿化全覆盖。

建立健全河道管护长效机制。利用“企业微信”建立河道管理平台,在平台上发布通知、公告、河长交办单、巡河简报等,各村网格员将交办任务完成情况图片、处理方案等进行上传。西桥村专门成立了物业公司,长年负责管护全村25条河道,取得了实实在在的效果,先后获得了“国家级生态村”“江苏省水美乡村”等称号。

(叶正平)

征稿启事

今年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年。为了进一步展示江苏在奋勇夺取全面建成小康社会的伟大征程中,谋求高质量发展的生动实践,《企业家日报·江苏周刊》从今天起推出《我们的小康生活——江苏成就展》专刊,再现江苏决胜小康的风采,为实现更加“强富美高”新江苏作出新贡献!

专刊共分为五大板块:市县(区)篇、园区篇、部门篇、企业篇和乡镇篇。一是市县(区)篇,主要宣传各市县(区)在全面建成小康社会进程中取得的成就、经验和做法;二是园区篇,主要展示园区的产业特色、项目建设、招商引资和投资环境建设等;三是部门篇,报道各部门紧扣部门职能,在挂钩帮扶、政策支持等方面开展的活动、取得的成就;四是企业篇,主要宣传企业在创新发展、产业扶贫等方面的经验做法;五是乡村篇,主要报道乡镇、村(社区)在脱贫攻坚、改善人居环境、实施乡村振兴等方面的思路、举措和成绩。

周刊随《企业家日报》在全国发行,并在网络上第一时间发布。真诚邀请各单位积极参与!《企业家日报·江苏周刊》编辑部



泰州远大大家私有限公司在村设立的编藤加工点