

田陈煤矿：“三级联动”激发党建工作“红色引擎”

今年以来，山东能源枣矿集团田陈煤矿聚焦提升基层组织力和政治功能，突出“党委、党群部门、基层党支部”三级联动，通过“标准定制、研学精进、包保督察、星级考核、三好推介、品牌引领”六措并举，全面激活矿井党建思想政治工作“红色引擎”，为推进党建工作高质量发展提供了有力保障。

从党委层面，该矿围绕党建工作“抓什么、怎么抓、如何规范”的问题，系统构建、全面应用“组织设置、党员队伍建设、阵地建设、工作流程、党建考核、基础保障”6个党建标准化模式，实现基层党组织定有标尺、干有方向、评有依据、做有成效。建立党建尖兵团队，构建了一个融党建研学室、3个“融党建”研学组、每个研学组开设N个课题为主要内容的“1+3+N”融党建研学模式。今年共开立党建课题21项，破题攻关18项，如《探索打造新形势下“一人一事”思想政治工作“走心工程”》《党群“双创双化”创新模式的探索与实践》《构建与实践“六维度”信访稳定工作体系》等研讨成果已转化为可操作、可复制、可推广的现实项目。

从党群部门层面，推行“融党务公开课”，以提升全矿党务工作者综合素养和实践能力为根本，大摆“擂台赛”，倒逼“学习力”。34名党群工作人员和40余名基层党支部书记按计划分批授课，通过“思想碰撞”促进“思想共生、境界提升”。开展“党建微督察”和“党群包保”，组织党群部门工作人员关口前移、重心下移，通过“党群包保”“挂职第一书记”“民情日记”，加强党建思想政治工作督导检查，为基层支部解决实际问题260余项，加大走访、座谈、调研力度，建立“挂点包保”问题、建议清单，做到事事有回音，件件有着落。坚持问题导向，建立基层党建“微督察”机制，不定期深入基层党支部开展动态剖析检查，对党建工作思想不重视、工作不得力的，及进行约谈、通报批评。

从基层党支部层面，深入开展“五星双争”竞赛。按照争做“五星级”党支部、争做“五星级”党员考核评价体系，各支部围绕安全生产、工作任务、党建工作、廉政建设、工团工作、和谐稳定、文明创建等内容，科学设置个性化积分项目和考核细则，通过“党员自评、群众测评、党小组评议、党支部综合考评”四个层面的全程纪实量化考评，以“积分+考评”的方式，评选“星级”党员，大张旗鼓的对“五星级”党员进行表彰和宣传，通过激励先进、鞭策后进，打造了一批“信念坚定、素质优良、纪律严明、作用突出”的优秀党员队伍。创新“三好”推介活动。按照“一个支部一座堡垒、一个党员一面旗帜、一个干部一个标杆”的要求，围绕安全生产、小改小革、管理创新等，创新开展“支部好品牌、书记好党课、党员好故事”推介活动20次，使党支部书记在交流分享、相互借鉴中不断提升党建工作水平，切实做到好品牌让支部建设“强”起来，好党课让党性教育“活”起来，好故事让党员身份“亮”出来，激活了强劲的“红色引擎”。实施党建品牌“再塑造”。坚持一支部、一品牌、一特色，把所有党支部全部纳入党建品牌创建计划，采取承揽制和委托制方式，开展党建品牌塑造，做到培植一个、选树一个、推出一个、宣传一个，通过层层筛选、层层审核、层层验收，“制修工匠”“党员智慧创效”“党员机电服务中心”“创客空间”等一大批具有导向性、示范性的基层党建品牌应运而生，形成了百花竞放的生动局面。



(梁晓彤 魏忠富)

筑牢堡垒 打造铁军

■ 孟延军 马兰兰

近年来，在华南石油、石化工程建设市场上活跃着一支所向披靡、战无不胜的油建铁军——河南油建工程有限公司华南项目部。自古以来，一支优秀的队伍不仅要有强大的战斗力，还要具有超强的凝聚力和感染力，成为一座感召人才、锻炼人才的大熔炉。而这样的队伍需要一个坚强的核心——党组织。华南项目部之所以能够成为备受赞誉的铁军，源于他们有一个优秀党支部。

今年疫情过后复工复产以来，项目部党支部深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，认真组织、积极参与中石化“百日攻坚创优活动”。中石化石油工程建设公司劳动模范，华南项目部经理、党支部书记白立武时常告诫大家：“咱们是党的企业，是共产党的队伍，必须牢记我们的初心和使命。出来创市场当然要追求经济效益，同时，我们作为建设者，要有对党和国家事业高度负责的精神。”党支部提出“安全、质量、进度、廉洁、维稳、服务、形象、执行力”17字理念，使其成为华南项目部企业文化的精髓，决战决胜的锦囊秘籍。秉承这样的理念，项目部生产经营完美完胜，效益日升，员工荷包充盈，士气更加高昂。

高屋建瓴方能水顺风正，心正品良的支部成员们深知打铁先要自身硬的道理。从经理、书记到每位党员，处处高标准严格要求，吃苦在前，享受在后，规矩面前人人平等。有两次基层人员因工作失误，按规定要扣发部分奖金。结果是，先扣、多扣经理和书记的。用支部书记李行说的话：“员工有错误，首先要从领导的身上找原因，员工才会口服心服，才能让一个团队成为一个心往一处想、劲往一处使，互相关心、互相爱护不断增加幸福感的大家庭，才能打造一支战无不胜的铁军。华南项目部所有的成绩都是这个团队共同奋斗的结果。”

不佩戴党徽不上岗，工地在哪里党旗就插在哪里。在华南项目部的工地上，每个共



● 贵港项目部施工员组施工员全员副武装，高空浇筑作业。

员的头盔上都印着四个金光闪闪的大字“共产党员”，每个党员就是一面旗帜。哪里的工作急难险重，哪里就有共产党员的身影。榜样的力量是无穷的，党员的身后带出了一群奋勇争先的员工。

今年7月6日，由于地质情况变动，南宁市郊高速公路立交桥下一条成品油管线被推移撕裂漏油，需要立刻组织队伍抢险。业主首先想到了敢啃硬骨头、能打硬仗的河南油建华南项目部。接到命令，项目部仅用了12个小时，就从南阳、饶平、茂名、贵阳各处调来各类专业人员，携带所需抢险设备集结到事故现场，抢险战斗立即打响。7月6日深夜23点，管道里的成品油突然喷涌而出，情况万分危急！共产党员白立武率先冲了上去，杨红基、谭建东、秦宇、裴海紧随其后。险象环生、惊心动魄的10分钟，高压下狂泻的成品油被有效控制住了，被油熏得睁不开眼的抢险队员们浑身都被柴油打湿了，真的成了“石(湿)油人”。顾不上休息片刻，继续战斗。大家轮番上阵，开挖、打磨、冷割、预制，有条不紊，

紧张有序。渴了，喝一口瓶装水；饿了，啃一口冷面包；实在困得睁不开眼，拿张草席躺在工地边的地上眯一会儿。身上的工衣湿了干，干了又湿。没有人说苦，没有人喊累，现场的业主直竖大拇指：“铁军，名副其实！选你们这支队伍，没错！”经过48小时激战，7月7日22点10分，最后一道焊口完焊，现场拍照探伤完全合格。

粤东天然气管道工程项目遭遇险峻复杂地貌，山峦起伏、荆棘丛生、毒蛇出没、毒虫成群。党支部成立党员突击队，从踏线、放线开始，披荆斩棘，逢山开道遇水架桥，处处起到了先锋模范作用。

在工程质量上，华南项目的标准是百分之百。要求各级管理人员“敢管、会管、管得住”。在粤东天然气管道施工现场，一个分包商正在修整堆管场，想图省事就地挖土打土埂。“立即平掉，重新拉沙袋袋。以后再出现类似情况，停掉你们的投标资格。”共产党员张伟毅的口气不容置疑，分包商老老实实地按施工标准从别处拉沙袋袋。



● 贵港站基础浇筑

在日常生活中，党支部从点滴上心入手，对每一位员工都给予无微不至的关怀。为每一位员工过生日是党支部的必修课，所有的生日蛋糕都是经理、书记自掏腰包定制的。粤东天然气管道工程项目经理包建聪患有严重的甲亢，平静时心跳每分钟130多次，上个二楼就大喘气，一度精神状态很不好。得知这一情况后，支部书记李行亲自自驾车到机场接他，并为他安排房间、整理床铺，把他的行李一件件提到房间后，又到商场自掏腰包买好牛奶、水果送到宿舍，特别交代厨师为他开小灶。包建聪说：“不知不觉中，我这精气神很快就提起来了，病也好了一大半。”

一支风清气正、精诚团结的队伍必然有丰硕的业绩。截至11月30日，员工总数不到百人的华南项目部共完成合同额2.005亿元，账面收入1.97亿元，率队3次大型抢险，市场开发方面连战连捷，中标8个项目，合同总金额达6.4亿元。

花儿与少年 筑梦共成长

中建五局安装公司华东公司举办“小小工程师”青少年职业体验成长活动

日前，25名身着“中国建筑”制服马甲、头戴安全帽的小学生们来到中建五局安装工程华东公司，跟随工程师叔叔们深入了解建筑行业，近距离体验工程建设的魅力。这是华东公司举办以“花儿与少年，筑梦共成长”为主题的“小小工程师”青少年职业体验成长活动，该活动是分公司属地街道青少年职业体验成长营的系列活动之一。

活动开始前，小朋友们先了解工程施工现场着装规范，学习如何正确佩戴安全帽的方法，进行安全提醒教育。活动首先来到上海虹口区瑞虹天地月亮湾，萌娃们兴致勃勃迈着整齐的步伐奔向月亮湾广场B2层物业区的“制冷机房”。在曾参与“月亮湾”机电安装工程的技术负责人张国栋的讲解下，了解制冷机房工作运转，学习建筑内部环境制冷技术原理。

瑞虹天地月亮湾项目“制冷机房”机电管线设计排布精准规范、规则有序，曾荣获全国机电设备安装行业最高荣誉奖项——“安装之星”。工程师张叔叔讲解得十分认真，小朋友们紧张好奇地观望着机房内的每个角落。

听着张叔叔的讲解，小朋友们了解到，“月亮湾”项目的建筑绿色节能率非常高，荣获了国家绿色建筑二星设计标识和美国LEED金级认证两大荣誉。萌娃们纷纷竖起了大拇指，给工程师叔叔们的杰出贡献点赞！

在“月亮湾”旁，是正在紧张进行施工冲



刺阶段的“瑞虹天地太阳宫”，考虑到工地环境复杂、安全隐患等原因，小朋友们在工程师叔叔们的带领下来到“月亮湾”广场上空“地带”，隔街瞭望“太阳宫”。在两位“太阳宫”机电安装项目工程师(项目副经理刘昌文、合约主管沈韬)的耐心讲解下，小朋友们逐渐了解到瑞虹新城的建设发展史。

瑞虹天地新城曾是昔日上海市中心最大

的旧城棚户区——“虹镇老街”。在20世纪末，虹口区政府与瑞安集团开始对这片老城区进行规划改造，并在此之上分期陆续建成了现在的“瑞虹新城”。中建五局安装公司在此地区陆续中标第三期地块(“月亮湾”)、第十期地块(“太阳宫”)项目工程后，响应践行“城市，让生活更美好”的号召，积极投身该地区的精筑工程建设。

正在紧张进行施工冲刺阶段的“太阳宫”，与中建五局安装公司曾参与建设的“月亮湾”日月星辉，相辅相成，逐渐成为虹口北外滩一道亮丽的风景线。而“太阳宫”商场顶端——上海商场史上最大跨度的钢结构荷叶天幕瞬间就吸引了小朋友们的眼球。

紧接着，小朋友们来到中建五局安装公司华东区域分公司机关。在会议室内，萌娃们通过观看中建五局安装公司战“疫”纪录片《热血熔炉心》，了解安装工程工程师们疫情期间投身武汉“两山”医院建设的背后故事。

视频播放完毕后，小朋友们结合自身感悟，积极发言提问，纷纷表达对于新冠疫情下逆行者的崇拜与敬仰。接下来，两位工程师叔叔给小朋友们通过动画模拟、图文视频演示的方式讲解了由我们安装公司承建的深圳大疆“天空之城”装饰化机电科研发示范工程，感受功能性装饰完美平衡和极具“科技感”的“装饰化机电技术”所蕴含的价值与魅力。随后，小朋友们分组进行上海代表性建筑手工制作。萌娃们仔细认真的神情，耐心细心的动作，深切感受到了建筑行业机电工程师这份职业的艰辛与不易。

值得一提的是，通过此次难忘的“工程师”体验，小朋友们意犹未尽、收获满满，“拓展幸福空间”的美好理念也将深深地扎根在他们幼小心灵的土壤里，生根发芽、茁壮成长！

(谭宇昂)

“警企联调室”打造纾困解难新样板

——安徽合肥庐江高新区深化社会治理创新管窥

■ 赵德斌

在安徽合肥庐江高新区，庐江县首家“警企联调室”已正式运行两个多月了。据园区的企业和员工反映，该制度把推进民营经济发展和维护职工权益落到实处，不断提高社会治理能力和水平，已由原先“矛盾不上交，就地解决”向“矛盾不上交，平安不出事，服务不缺位”的基层社会治理新样板打造。

“警企联调室”究竟怎样“联”，“调”什么，效果如何？笔者近日深入庐江高新区，进行了实地采访。庐江高新区属于省级经济开发区，现有企业186家，其中规模以上企业35家，是安徽省现代制造业和现代服务业基地，合肥“1331”市域空间的重要组成部分。高新区管委会社会事务局局长周家玉告诉记者，为严格落实“六稳”“六保”工作要求，针对辖区内产生的劳动争议、生产经营、涉法涉诉等矛盾纠纷，设立了“警企联调室”，最大限度地做到早发现、早调

处、早解决，从源头上预防群体性事件的发生，把社会稳定风险降到最低。

在庐江高新区“警企联调室”，笔者遇到河南安阳的农民工吴凤云，她正在为工资结算时引起的纠纷报警。原来，在合肥博大精密科技有限公司打工的吴凤云接到河南老家的亲属突然来电，告知其公公生病，急需住院做手术，要求她马上回安阳照料。

吴凤云所在单位发薪日为次月月底。考虑到公公生病要用钱，情绪激动的吴凤云赶紧拨打了庐江高新区劳动保障监察中队的电话。中队队长夏必富在耐心倾听、情绪安抚后，立即驱车前往“警企联调室”，组织双方进行调解。经了解，报警人未支付的工资已经注册，只是还未到统一发放工资的时间，因此没有支付。由于情况紧急，高新区劳动保障监察中队与派出所、司法所从“法、理、情”三个方面耐心沟通协调，最终双方达成一致调解意见，公司当天将吴凤云的1653元工资通过银行转账的方式提

前支付，解决了她的燃眉之急。

在庐江高新区“警企联调室”的积极协调帮助下，吴凤云及时拿到了未支付的工资，公公成功完成了手术，目前正在康复中。吴凤云急躁的心渐渐平息下来，她从最初的言辞激烈到满心感激，多次打电话给庐江高新区，对自己的过激行为表示歉意。

庐江高新区警企联调工作机制建立以来，像这样化矛盾于无形的案例还有很多。

笔者发现，庐江高新区“警企联调室”立足辖区实际，以平安、法治建设为切入点，以服务企业与保障民生为支撑点，以创新机制为抓手，主动延伸管理和服务的触角，建立了一套和谐、便捷、高效的服务体系，形成了警企联动编织而成的新型安全网。

——建立矛盾纠纷联调机制。“警企联调室”结合园区企业矛盾纠纷多的实际，由高新区劳动保障监察中队与公安、司法、人社等部门共同建立矛盾纠纷警企联调机制，对园区所

有企业定期开展隐患排查，梳理出影响企业发展的不稳定因素。

——推行提前预警介入机制。在企业内部物建涉企矛盾纠纷情报信息员，及时了解企业经营状况和职工动态，收集预警性信息，全面掌握涉企各类矛盾纠纷风险，会同企业做好化解处置，对影响企业生产、职工工作生活的事件主动排查化解。

——加强维稳应急处置机制。充分运用法律、政策、行政等手段和调解、教育、协商等方式，采取主动介入法、情感感化法、降温处理法、沟通疏导法“工作四法”，积极稳妥地化解矛盾纠纷，力争将矛盾纠纷解决在基层、内部和萌芽状态。

——坚持联席会议会商机制。坚持每月召开联席会议，通报治安情况，交流治安信息，研究防范对策，积极帮助企业化解内部纠纷，预防各类群体性事件，并落实首接负责，分级推送、会商清零、跟踪回访，确保隐患问题及时有

效得到解决。

周家玉介绍说，庐江高新区“警企联调室”充分发挥了矛盾纠纷的“灭火器”作用，在第一时间掌握第一手资料，做到对各类矛盾纠纷“未动先知、异动必知”，并完善“处警、受理、调查、定性、确定、调解”六个环节，增强发现矛盾纠纷和解决问题的能力，提高了就地解决矛盾纠纷的时效性，实现“枫桥经验”本土化的落地实践。警企联调工作运行以来，已累计调处园区企业各类矛盾纠纷105起，调处成功率达到99.7%，初步实现了矛盾纠纷明显下降，调处成功率有效上升的目标。

“警企联调室”坚持抓早、抓小、抓好，全力确保“小矛盾”不会演变成“大事件”，切实把化解工作做实，把提前处置工作做到位，把问题解决在初始。”周家玉表示，接下来，他们将加大警企联调工作力度，进一步解决企业发展过程中的痛点、难点和堵点，为园区企业健康发展提供更有力的保障和更优质的服务。