

为全年安全生产加把“安全锁”

蜀南气矿扎实开展“12.2”全国交通安全日活动

■ 黄斌 周鑫

连日来,中国石油西南油气田公司蜀南气矿积极谋划、精心筹备,从“注重交通安全氛围营造、突出交通安全宣传重点、强调司乘人员积极参与”三个关键环节入手,扎实开展今年“12.2”全国交通安全日活动,切实提升全员交通安全意识、法制意识、文明意识,摒弃交通安全陋习,杜绝违章驾驶、防止交通事故发生,为全年安全生产再上一把“安全锁”。

据悉,蜀南气矿紧密围绕“知危险会避险安全文明出行”的活动主题,首先精心编制今年“12.2”全国交通安全日活动方案,成立活动领导小组,明确指导思想、组织领导、宣传主题、工作措施及要求,通过短信、网络平台和展板橱窗等多种渠道,及时向员工宣贯十大危险行为和冬季行车相关常识,全力营造“关注交通安全、杜绝违章驾驶、防止交通事故、安全文明出行”的氛围。其次,以驾驶服务岗位为重点,加强交通安全宣传教育,确保全矿各单位值班驾驶员牢固树立文明驾驶和文明出行意识;利用生产例会,组织全体驾驶员开展安全经验分享、应急演练、风险识别、车辆故障隐患排查、事故案例分析等,确保交通安全管理要求和应知应会知识入脑入心。与此同时,结合冬季交通运输特点、所在片区道路交通风险等因素,组织全体驾驶员和用车单位相关人员联合开展“车辆侧翻”、“车辆擦挂追尾”和“高速公路上车辆爆胎”等应急演练,提升车管人员和驾驶员对交通事故应急处置程序的熟练程度,提高全员应急处置能力。

单价费用包干让员工腰包鼓起来

■ 彭光淑

“我上了这么多年的班,这是头一次拿五位数的工资,今晚必须得加个荤菜犒劳一下自己。”重庆高速巨能川九公司东大项目部班长郭达昌拿到8月的工资很是激动。

笔者了解到,该项目部为降低生产成本,提高员工工资收入,打破以往吃大锅饭的管理模式,实行“单价费用包干”考核,将炸药、雷管、钎子、钻头、风锤配件、黄油、铁丝等费用纳入包干管理,超出定额消耗,按比例扣罚。如在定额内消耗,每月超出5米以内(含5米)进尺,按1000元/米奖励,超出6米以上,按1500元/米奖励,同时巷道掘进以64元/m³进行包干,洞室(含挑顶、抹角)掘进以60元/m³进行包干等。

“大家习惯以前吃大锅饭的模式,包干制实施的第一个月,工作不积极,思想怠慢,材料浪费,由于该办法的考核是不封顶,下不保底,结果第一个月每人的日工资考核只有93元,工人拿到工资时情绪也非常大。”郭达昌说。

有了第一个月的“惨痛教训”,班长郭达昌回到队里积极想办法调整管理模式,并在管理细节上查找原因,制定措施。比如,在工效管理上,实行了“人人评分、班班考核”的制度,一个人能干的绝不派两个人,一个班能完成绝不拖到下个班。在材料管理上,实行了“节约有奖、浪费有罚”的制度,能节约的绝对不浪费,能用旧的绝对不领新的,能修复的绝对不报废。

经过两个多月的运行,工人们都学会了节约,以前钻杆断了直接扔了重新领取,现在断了都要磨出来再用;特别是有了进尺奖励后,工人干劲更足了,积极性也更高了,一个班8小时火力全开,卯足干劲干,一个班组每月进尺能完成60米左右,工人工资增长了20%左右,材料费用降低了10%左右。

“我有30多年的掘进工龄,曾经一直是吃大锅饭,收入低了工作积极性不高,材料也浪费。有了考核后,钻杆弯了我们要弯直了或者锯断了当地备用,人家扔掉的废电缆钩也要捡回来,浪费一根锚杆就是几十块钱,捡一个电缆钩又是几块钱。现在我们工人的腰包鼓了,对‘单价费用包干’这招管理都大为赞赏。”工人陈远东说。

北重集团高端模具钢市场承揽屡创佳绩

■ 马兰 刘德龙

2020年,北重集团高端模具钢市场承揽屡创佳绩,截至三季度末,承揽订单近亿元,同比增加35%,为公司特种钢高端产品的持续发展提供了有力支撑。

当前,我国中低端产品供过于求,高端市场这一占主导地位的国产模具钢市场占有率较少,大部分依靠进口,为此高端材料模具钢潜在市场较大。北重集团根据经营实际,以长三角及珠三角地区为主线,制定全年模具钢高端市场营销策略,准确把握客户用料需求信息,结合市场实际动态调整经营策略,先后签订了BZH919、BZH13ER等高端模具钢产品的合同订单。

同时,在行业市场整体疲软的大环境下,北重集团加大以高附加值、重点行业、行业中为代表的高档工具模具的市场开发力度,成功将DH350、DH360、BZH919、BZH13ER等为代表的高档压铸模具用热作模具钢产品推向市场,受到了用户的青睐。

“一区三面”来袭,看他们如何“过关斩将”

——柴里煤矿综采工区“一区三面”并进侧记

■ 刘光贤

“没有条件,创造条件也要上!再大的困难我们也要把它克服掉!”山能枣矿柴里煤矿综采工区区长黄铜铃说。

面对3606工作面末采、23631工作面初采初放和23606工作面多循环“一区三面”作业生产模式,山能枣矿柴里煤矿综采工区全体干部职工没有向困难低头,而是变困难为机遇,变压力为动力,勇于担当,主动作为,谱写了一曲柴里人团结、实干、担当的铿锵壮歌!

“目前,23606工作面遇到了断层,我们必须确保在安全的前提下,顺利通过这条断层带。”10月31日,柴里煤矿综采工区党支部书记胡珍在23606工作面过断层专题会上说道。

这条F23-9断层为全面揭露断层,落差六米半,走向20-30米,工作面长度150米,这是建矿以来首次遇见。揭露范围大,管理难度大,两巷压力大,现场每推进一步,职工都要付出异常艰辛的努力。

“检修班要加大煤机检修力度,集中更换截齿,时刻保持锋利,生产班也根据磨损情况,随时停机更换,以精细化的设备维修和良好的运行状态,为过断层提供尽可能多的支援。”工长苏长中说。

为顺利通过断层带,以黄铜铃为首的工区班子成员坚持吃住下矿,轮流跟班带班顶岗作业,进行卧底、挑顶、扶棚,超前打点柱。在他的带动下,全区干部职工勇于面对困难不畏惧的“铁军”精神,主动压实安全生产主体责任,层层分解原煤生产指标,深度优化劳



● 区长黄铜铃几乎天天泡在井下

动组织,不断强化工时利用,以班产量保日产量,日产量保旬产量,旬产量保月产量,提高设备开机率。

虽然有严密的施工措施和一定的施工技巧,但是身经百战的综采工区将士们在施工过程中还是推进得很艰难。

“突……突,突……突……”煤机与岩石剧烈摩擦发出震耳欲聋地“突突”声在地下回荡。锯齿冲击岩石生成的巨大冲击力反向传导过来,震得矿工浑身发麻。

在全面揭露断层的这二十多天里,采煤机每前进20米就必须更换截齿,平时一次性推进0.6米的进尺,现在要分两次甚至三次才能够达到要求,采煤机进了再退,退了再进。

“过去一个班生产四刀炭,还能抽出时间整理巷道,抓好质量标准化创建。现在要完成两个正规循环都难上加难。大部分时间都在人工卧底清理、装顶上了。”生产班工长杨怀东说。

一个人累了,另一个人上。坚硬岩石在顽强不屈的矿工面前,一点点地软了下来,变成



● 集中更换截齿

了碎石和粉末。

11月2日中班,突然断层处顶板板端破碎,采煤机通过后连续片滑,即将发生高强度冒顶,这时液压支架吴冬芳凭着二十多年积累的丰富的工作经验和高度负责的精神,创新性地采取快速拉移与带压移架相结合的方式,在不到一分钟的时间内,用快速连贯的动作,连续拉移了3个液压支架,同时,掏窝子、打单体,穿料维护顶板,迅速堵住了漏顶,保证了安全,稳定了生产局面。

与此同时,该工区加大3606工作面末采顶板管理力度,分工负责,上下联动,密切配合,采取护帮、调整层位、腰帮、打单体等方式,为工作面安全回撤创造了良好的安全环境。

为最大限度提高资源回收率,减少巷道掘进量,综采工区又迎来了23631轨道巷及通道沿空留巷这一困难,这在建矿以来也是少见。他们在需要沿空留巷的巷道内,采取在原来支护的基础上,再采用超前施工锚梁、超前预裂爆破、架后支护、留巷支护、喷堵、支护

材料回撤的方式联合留巷,采空区侧帮采用铺网联合再喷浆封堵,避免采空区漏风、瓦斯涌出、采空区发生煤自燃等作用。

具体工作中,他们按工作责任范围,对所有大小电气设备逐一明确责任到人全程包保,实行“四定、四保、三杜绝、一挂钩、一兑现”管理模式,及时解决制约生产的支架维修、后路运输、顶板支护等方面的问题,当天问题当天解决,不断提升检修质量,确保了生产均衡有序进行。

“我们在23631厚煤层工作面共实施沿空留巷290米,减少巷道施工330米,预计创效1000万元。”该矿总工程师刘国利说。

经过20多天的艰苦奋战,综采工区将士们个个备足干劲,能休班的不休班,能回家的不回家。截至11月26日夜班,在极端困难的条件下推进了115米(2个工作面),生产原煤15.9万吨,顺利通过了断层带,实现了3606工作面未采期间安全生产,杜绝了轻伤及以上人身事故,职工的出勤率均保持在90%以上,充分彰显了主采区队的责任与担当。

银光集团贯彻落实十九届五中全会精神 将创新作为引领企业高质量发展第一动力

■ 贾敏

党的十九届五中全会提出,坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,深入实施科教兴国战略、创新驱动发展战略,完善国家创新体系,提升企业技术创新能力,完善科技创新体制机制。近日,中国兵器工业集团北方研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司系统总结“十三五”以来,企业相继实施黑屏管理、清洁生产、绿色发展等技术创新案例,编印下发《创新让银光高质量发展》一书,并同步举办创新成果展,进一步凝聚创新驱动发展的思想共识,推动企业高质量发展。

当前,正值学习贯彻党的十九届五中全会精神之际,银光集团以创新为抓手,组织编印《创新让银光高质量发展》一书并举办成果展,多层次、多角度地展示企业近5年在精益管理、国企改革、工艺技术创新等方面的创新成果,重点介绍该单位探索确立

“同比看改善,对标看能力”评价标准,搭建“不唯资历、不唯学历、只唯能力”的赛马机制,构建以改善为KPI的绩效考评体系,小中大做抓安全等方面的管理思路;生动展示银光集团对标学习东岳集团等国内标杆企业,相继开展黑屏管理、DNT生产线智能化改造,开拓性搭建“1+1+N工业互联网平台”等典型案例,通过生产线现场100%可视化和高度信息化,实现了从“管正常”向“管异常”的转变。

“创新成果展让我们技术人员眼界大开,虽然各产品生产的产品不同,但很多工艺原理是相同的。目前我们PC项目遇到的技术瓶颈,正好通过这次交流学习,为我们制定解决方案提供了参考。”参加成果展的科研人员王德秋表示。

近年来,银光集团围绕TDI全产业链开展技术创新,2019年至今,通过消除原材料质量过剩,催化剂更换项目、尾气回收利用等

技术创新项目,实现降本增效超2亿元。与此同时,银光集团还积极推进以TDI为核心的光气化产业链发展,建设年产5000吨的硅氧烷PC装置,实现多品种特种PC的生产能力;运用国内首条片碱行业全自动包装机,提升自动化发展;打破行业技术壁垒,成功投产M-XDI产品,建成了国内首套以M-XDI为核心的柔性光化平台,填补了国内空白。

“今年上半年TDI行业平均开工率不足60%,而我公司保持满负荷生产,市场占有率由8%上升至15%,创新,让我们看到了企业竞争能力提升的巨大潜力。”银光集团党委书记、董事长程任鹏表示,银光集团将借助党的十九届五中全会胜利召开的东风,以创新为驱动,把学习力快速转化为促进高质量发展的强大动力,在生产连续化、自动化、无人化、智能化的道路上不断创新前行,“十四五”期间,努力实现销售收入100亿的发展目标。



抓巡检 促安全 保供应

11月23日,重庆地区气温骤降,用户用气量增大。位于重庆市永川区的中国石油西南油气田公司重庆气矿永川作业区加大气量调配和巡检到位,在确保安全的基础上满足用户需求。采取增加老气井挖潜力度、注重新投产页岩气井的开采、调配输气量,提升输气干线的供气压力、加密设备巡检频次,技术人员现场解决气井生产问题等措施,日供气量达到315万立方米左右,竭尽全力践行好社会责任,保障冬季安全生产和平稳供气。图为井站员工在分析调压器故障原因。李传富 摄影报道

山东能源淄矿集团唐口煤业公司：“四色”培训唱“新曲”

■ 张继涛

今年以来,山东能源淄矿集团唐口煤业公司培训学院运用红、橙、黄、蓝“四色”积分考核机制,唱出了人人守安全、人人保安全的新曲。

红色预警脱产培训。在重心下移考核中,凡是因违章被红色预警的个人和累计计分达到红色预警区区长、班组长;月度区队(车间)“三违”比率达到40%的,班组“三违”比率超过基准比率80%的,按照红色预警措施进行处置;在日常安全生产动态管理中,凡是被现场查处认定为严重“三违”的,无论管理人员违章指挥还是职工违章作业,一律停止工作,对区队长、班组长、责任人,立即停止工作到培训学院进行不少于10天的心智模式培训。

橙色预警团体培训。在重心下移考核中,凡是因违章被橙色预警的个人和累计计分达到橙色预警区区长、班组长;月度区队(车间)“三违”比率达到30%的,班组“三违”比率超过基准比率60%的,按照橙色预警措施进行处置;在日常安全生产动态管理中,对区队长、班组长、责任人,分批次参加团体安全心智模式培训,由淄矿大学安全文化学院组织,为期5天。

黄色预警选择性培训。在重心下移考核中,凡是因违章被黄色预警的个人和累计计分达到黄色预警区区长、班组长;月度区队(车间)“三违”比率达到15%的,班组“三违”比率超过基准比率30%的,按照黄色预警措施进行处置;在日常安全生产动态管理中,对区队长、班组长、责任人,由安监部门和区队

书记与培训学院一起,对区队长、班组长、责任人,进行模拟实操和现场践行的选择性培训,进一步提升安全意识和操作技能。

蓝色违章心理疏导培训。在重心下移考核中,凡是因蓝色违章被现场处罚的负责人,由区队书记与培训学院高级心理保健师一起,与职工本人进行沟通会谈,以心理疏导的方式,确保安全意识提升。通过负面情绪疏导和正向情绪激发,塑造参训人员积极心理品质,促进参训人员心智模式的正面转化,实现参训人员从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”“我能安全”的思想转变。

“自推行‘四色’培训模式以来,员工自主保安、互保联保意识明显增强,还节省了外委培训费用50万元。”该公司培训学院院长严鑫说。

安徽濉溪县 62家企业被认定为“放心消费示范单位”

■ 赵光明

“作为放心消费示范单位中的一员,我们将在今后的生产经营活动中,本着诚信经营、客户至上的原则,严格执行相关规范,强化企业自律,落实主体责任,兑现经营承诺,创新服务举措,为广大消费者提供更加优质的商品和良好的售后服务,全力营造安全、和谐、放心的消费环境!”近日,安徽柳丰种业科技有限责任公司负责人在接过县消保委颁发的“放心消费示范单位”牌匾后这样说道。

为进一步提升濉溪县消费环境安全度、经营者诚信度和消费者满意度,营造安全、和谐、放心的消费环境,促进全县经济社会高质量发展。今年7月份以来,濉溪县消保委、濉溪县市场监管局结合创建全国文明城市,联合开展了放心消费创建及放心消费创建乡村活动。旨在建立健全经营者自律机制,完善消费维权体系,从而督促经营者履行放心消费承诺和社会责任,推动市场主体自律,保护消费者的合法权益。

活动开展以来,全县广大个体民营企业积极响应,踊跃申报。经过基层市场监管所推荐初审,县消保委现场逐一对标审查,征求相关部门意见,会议集中评审,社会公示等程序,最终认定安徽柳丰种业科技有限责任公司等62家企业(店)为2020年度“濉溪县放心消费示范单位”,并逐户上门颁发牌匾和荣誉证书。

下一步,濉溪县消保委、濉溪县市场监管局将加强对62家“放心消费示范单位”的监督管理,引导其发挥好示范带动作用;并持续、深入性地开展放心消费创建活动,着力构建安全放心、品质放心、价格放心、服务放心、维权放心的消费环境。

工业无人机 矿山好帮手

■ 吴辉

“过去想去工作面上方查看采动影响、测量地面沉降等情况,最少需要花费半天的时间,人在沟深坡陡的地貌间翻越极不安全,现在有了无人机,几分钟就能把想要了解的东西了看个透彻。”皖北煤电智能公司地测科测量队队长张朝飞说。

由于智能公司麻地梁矿处于内蒙古高原沟壑纵横的丘陵山间,以往地面巡查、巡视全凭两条腿。自从有了工业无人机,矿区森林防火、夏季防洪、防山体滑坡、运煤车交通安全管控、供电线路巡查、环境保护、防范周边村民进入采煤塌陷区、现场取证预防经济纠纷等方面都能见到无人机的身影。

他们使用的无人机携带高清摄像头、持续续航时间长达4个小时,具有报警、喊话等功能,且忠于职守,全天候随时可以出动,越来越成为矿山安全生产、建设发展中不可或缺的好帮手。