

从技校生到享受“国务院政府特殊津贴”

——记 2020 年“全国劳动模范”、“国家级技能大师工作室”带头人王斌俊

■ 马骥/文 马蔚军/图

11 月 24 日,在北京召开的全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,高阳煤矿王斌俊同志荣获 2020 年全国劳动模范称号。这是该队继 1989 年张树义之后,时隔 31 年,第二个获此殊荣成功步入人民大会堂的人。

王斌俊,一个土生土长的高阳子弟,高阳煤矿工会副主席、机电区副区长,也是“国家级技能大师工作室”的带头人。在十几年的时间里,完成了从学徒工到“全国技术能手”称号,从技校生到享受“国务院政府特殊津贴”的高级技师,从普通矿工到“全国劳动模范”的华丽转身,用默默奉献的品质和创新专注的精神,诠释了新时代矿工的赤子情怀。

磨砺 奋起

今年 42 岁的王斌俊自幼家境贫寒,父亲早年因病去世,1992 年夏天,懂事的王斌俊悲痛放弃了大学梦,考入汾西矿业技工学校。

1995 年,18 岁的王斌俊被分配到高阳煤矿上机电绞车维修组工作,像父亲一样当了一名矿工。半年后,由于煤矿设备升级改造,王斌俊被选拔成为一名主提升司机,从此和机电维修结下了不解之缘。

2004 年,他主动放弃井上工作,报考并顺利通过全矿井下电钳工的技能招聘,成为一名名副其实的“电钳工”,在采煤、掘进、机电等井下一线轮番干,坚持不懈钻研机电设备维修技术,一干就是 20 年。

那时候,由于矿上条件有限,想复印一张完整的电气原理图都不方便,王斌俊就将大图分成若干小图,亲手绘制出来反复研究,仔细琢磨,直到学懂弄通。走进王斌俊家,书柜里摆满了翻烂书籍的《矿井维修电工》、《煤矿机电技术手册》等各

类专业书籍和工工整整的学习笔记。“在别人眼里,学习是件苦事,但对我来说,每当我得到一点提升,得到一次进步,就有一种莫大的成就感!”王斌俊如是说。

2007 年,山西焦煤集团职工技能运动会综采综修比武比赛在高阳煤矿举行,年轻的王斌俊因为资历浅,并未列入选手行列,比赛前一个月,原定参赛的一位老师傅因故不能参赛,他临时领命,硬着头皮顶了上去,“别人已经训练了两个月,而我还从头开始!”王斌俊感受到一股强大的压力,但是不服输的他也是选择了埋头苦学,全力以赴,最终取得第三名的好成绩。

一次临危受命的比赛,激发了王斌俊的无限潜能,他如饥似渴地徜徉在学习钻研的海洋中,珍惜每一次充充实参的机会。为参加 2008 年全国技术比武培训,他每天都要风风火火地骑着摩托奔波好几小时,往返于矿山和休息两地。中秋、国庆放假期间,他干脆和外聘老师爷上教室刷题,吃住在校,一门心思闷头加油充电、做实验、验数据。和他同时培训的 5 名大学生工友都觉得很很“憋”,但这是送感激,让他一次次崭露头角,捧回了桂冠;连续蝉联山西煤矿技术状元、山西焦煤技术状元,2009 年获“尧舜杯”第三届全国煤炭行业技能竞赛“矿井维修电工”第七名,2011 年获山西省首届煤炭行业技能大赛“综采综修电工”第一名。

履责 担当

服务生产是矿工的天职。参加工作以来,王斌俊随身携带手电,手机从不关机,经过他调试过的设备,被大家誉为“免检产品”。2009 年 7 月,王斌俊承担了高阳煤矿 201 主提升机电部分改造任务,停矿 7 天时间,他没有回过一次家,吃住在现场,与形成标准成本计 2834 个,较上年提升 16.56%。

那时候,由于矿上条件有限,想复印一张完整的电气原理图都不方便,王斌俊就将大图分成若干小图,亲手绘制出来反复研究,仔细琢磨,直到学懂弄通。走进王斌俊家,书柜里摆满了翻烂书籍的《矿井维修电工》、《煤矿机电技术手册》等各

类专业书籍和工工整整的学习笔记。“在别人眼里,学习是件苦事,但对我来说,每当我得到一点提升,得到一次进步,就有一种莫大的成就感!”王斌俊如是说。

2007 年,山西焦煤集团职工技能运动会综采综修比武比赛在高阳煤矿举行,年轻的王斌俊因为资历浅,并未列入选手行列,比赛前一个月,原定参赛的一位老师傅因故不能参赛,他临时领命,硬着头皮顶了上去,“别人已经训练了两个月,而我还从头开始!”王斌俊感受到一股强大的压力,但是不服输的他也是选择了埋头苦学,全力以赴,最终取得第三名的好成绩。

一次临危受命的比赛,激发了王斌俊的无限潜能,他如饥似渴地徜徉在学习钻研的海洋中,珍惜每一次充充实参的机会。为参加 2008 年全国技术比武培训,他每天都要风风火火地骑着摩托奔波好几小时,往返于矿山和休息两地。中秋、国庆放假期间,他干脆和外聘老师爷上教室刷题,吃住在校,一门心思闷头加油充电、做实验、验数据。和他同时培训的 5 名大学生工友都觉得很很“憋”,但这是送感激,让他一次次崭露头角,捧回了桂冠;连续蝉联山西煤矿技术状元、山西焦煤技术状元,2009 年获“尧舜杯”第三届全国煤炭行业技能竞赛“矿井维修电工”第七名,2011 年获山西省首届煤炭行业技能大赛“综采综修电工”第一名。

服务生产是矿工的天职。参加工作以来,王斌俊随身携带手电,手机从不关机,经过他调试过的设备,被大家誉为“免检产品”。2009 年 7 月,王斌俊承担了高阳煤矿 201 主提升机电部分改造任务,停矿 7 天时间,他没有回过一次家,吃住在现场,

与形成标准成本计 2834 个,较上年提升 16.56%。

那时候,由于矿上条件有限,想复印一张完整的电气原理图都不方便,王斌俊就将大图分成若干小图,亲手绘制出来反复研究,仔细琢磨,直到学懂弄通。走进王斌俊家,书柜里摆满了翻烂书籍的《矿井维修电工》、《煤矿机电技术手册》等各

类专业书籍和工工整整的学习笔记。“在别人眼里,学习是件苦事,但对我来说,每当我得到一点提升,得到一次进步,就有一种莫大的成就感!”王斌俊如是说。

2007 年,山西焦煤集团职工技能运动会综采综修比武比赛在高阳煤矿举行,年轻的王斌俊因为资历浅,并未列入选手行列,比赛前一个月,原定参赛的一位老师傅因故不能参赛,他临时领命,硬着头皮顶了上去,“别人已经训练了两个月,而我还从头开始!”王斌俊感受到一股强大的压力,但是不服输的他也是选择了埋头苦学,全力以赴,最终取得第三名的好成绩。

一次临危受命的比赛,激发了王斌俊的无限潜能,他如饥似渴地徜徉在学习钻研的海洋中,珍惜每一次充充实参的机会。为参加 2008 年全国技术比武培训,他每天都要风风火火地骑着摩托奔波好几小时,往返于矿山和休息两地。中秋、国庆放假期间,他干脆和外聘老师爷上教室刷题,吃住在校,一门心思闷头加油充电、做实验、验数据。和他同时培训的 5 名大学生工友都觉得很很“憋”,但这是送感激,让他一次次崭露头角,捧回了桂冠;连续蝉联山西煤矿技术状元、山西焦煤技术状元,2009 年获“尧舜杯”第三届全国煤炭行业技能竞赛“矿井维修电工”第七名,2011 年获山西省首届煤炭行业技能大赛“综采综修电工”第一名。

服务生产是矿工的天职。参加工作以来,王斌俊随身携带手电,手机从不关机,经过他调试过的设备,被大家誉为“免检产品”。2009 年 7 月,王斌俊承担了高阳煤矿 201 主提升机电部分改造任务,停矿 7 天时间,他没有回过一次家,吃住在现场,

与形成标准成本计 2834 个,较上年提升 16.56%。

那时候,由于矿上条件有限,想复印一张完整的电气原理图都不方便,王斌俊就将大图分成若干小图,亲手绘制出来反复研究,仔细琢磨,直到学懂弄通。走进王斌俊家,书柜里摆满了翻烂书籍的《矿井维修电工》、《煤矿机电技术手册》等各

类专业书籍和工工整整的学习笔记。“在别人眼里,学习是件苦事,但对我来说,每当我得到一点提升,得到一次进步,就有一种莫大的成就感!”王斌俊如是说。

2007 年,山西焦煤集团职工技能运动会综采综修比武比赛在高阳煤矿举行,年轻的王斌俊因为资历浅,并未列入选手行列,比赛前一个月,原定参赛的一位老师傅因故不能参赛,他临时领命,硬着头皮顶了上去,“别人已经训练了两个月,而我还从头开始!”王斌俊感受到一股强大的压力,但是不服输的他也是选择了埋头苦学,全力以赴,最终取得第三名的好成绩。

一次临危受命的比赛,激发了王斌俊的无限潜能,他如饥似渴地徜徉在学习钻研的海洋中,珍惜每一次充充实参的机会。为参加 2008 年全国技术比武培训,他每天都要风风火火地骑着摩托奔波好几小时,往返于矿山和休息两地。中秋、国庆放假期间,他干脆和外聘老师爷上教室刷题,吃住在校,一门心思闷头加油充电、做实验、验数据。和他同时培训的 5 名大学生工友都觉得很很“憋”,但这是送感激,让他一次次崭露头角,捧回了桂冠;连续蝉联山西煤矿技术状元、山西焦煤技术状元,2009 年获“尧舜杯”第三届全国煤炭行业技能竞赛“矿井维修电工”第七名,2011 年获山西省首届煤炭行业技能大赛“综采综修电工”第一名。

服务生产是矿工的天职。参加工作以来,王斌俊随身携带手电,手机从不关机,经过他调试过的设备,被大家誉为“免检产品”。2009 年 7 月,王斌俊承担了高阳煤矿 201 主提升机电部分改造任务,停矿 7 天时间,他没有回过一次家,吃住在现场,



王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

王斌俊手持荣誉证书的照片

同时紧急联系王斌俊,他接到调度电话后,急忙起身穿衣,连夜赶赴事故现场。经过 4 个多小时的检查和调试,他起死回生般地让综掘机恢复了运转,引来众人敬佩的目光,王斌俊淡然一笑,在出井的路上,他还不停地思考“为啥我不能早点让项目运转起来呢?”从事煤矿行业多年,他深知早开机一分钟对整个矿井意味着什么。

“按照规定,机电设备损坏影响矿井停产 4 小时以下属于轻微事故,但在我们工作室,停产 1 小时就是事故。”机电技术中心副队长毕仲杰提到师傅对他们的要求这样讲到。

为了大幅度降低井下机电设备故障率,提高开机率,王斌俊每月都要带领工作室成员对 20 多台大型机电设备进行两次预防性检修,包括前期设备原理学习、安装准备、日常养护等,此外全矿供电线路,数定计算,各类大小电器的维修,甚至小到一部对讲机,一个感应遥控,他们都认真对付,恪守职责。

据统计,近年来,王斌俊机电大师工作室先后深入井下解决各类设备故障、供电系统问题 200 余次,减少影响生产时间 500 余个小时,提出合理化建议 20 余项,为矿井安全高效运行做出了突出贡献!

感恩 反哺

作为工作室的带头人,王斌俊在服务安全生产的同时,不遗余力进行“导师带徒”工作,并兼任职工学校培训师,他将枯燥的理论知识和维修实践有机结合,编制成通俗易懂的“每日一题”,总结成朗朗上口的“顺口溜”,先后编写《机电设备安全与维护》、《维修电工实训教程》两套教材。主动请缨当“教练”,积极奉献“一对一”、“一对多”现场授课模式,把自己多年积累的经验毫无保留地倾囊相授。同时,他带领 30 余名平均年龄只有 28 岁的工作室团队成员攻坚克难、锐意进取,大胆

进行技术创新,“五小”改革”实践,取得不俗成绩。

高阳煤矿综采工作面采用放顶煤开采技术,刮板输送机使用软启动控制。当顶煤放煤量过大时,经常造成后刮板负荷过大,长时间超负荷运转不仅损坏刮板使用寿命,还会出现刮板、链条断裂等现象,严重影响正常生产。针对以上现象,2013 年以来,王斌俊带领徒弟们经常深入现场调研、反复试验,成功研制了智能型多路大电流监测报警装置,该装置安装在设备列车集控室中,可实时显示各运行设备电流值,当电流值超过额定数目,可自动通过工作面音乐系统发出警报,提示职工及时采取措,有效防止电机烧毁、断链伤人等事故的发生。

“目前矿上无人值守装置都是王斌俊他们自己研发的,这些技术成果的成功应用可以降低职工劳动强度,提升矿井机械化程度,保障矿井安全高效运转。”提起机电工作,该矿机电矿长张文平竖起了大拇指。

截至目前,在王斌俊的带领下,工作室共培养技师和高级技师 35 名,先后完成 30 余项科技攻关成果,彻底改写了采煤机端头站、皮带综合保护装置、刮板输送机等多项“矿”用机电设备技术难题,五项获得“国家使用新型专利”,一项获山西省“五小”成果竞赛一等奖。累计为矿井节约资金 1730 万元,减少经济损失 1000 万余元。工作室被命名为“山西省职工高技术人才创新工作室”、“全国煤炭行业技能大师工作室”、“国家级技能大师工作室”。其本人也先后获山西省职工优秀技术带头人、第三届全国百名职工十大杰出人物、全国五一劳动奖章等殊荣。

“全国五一劳动奖章”的授予,做了我应做该做的事,今后还要更加努力继续做下去!”面对鲜花和掌声,王斌俊神情淡然、目光坚毅。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

进行技术创新,“五小”改革”实践,取得不俗成绩。

高阳煤矿综采工作面采用放顶煤开采技术,刮板输送机使用软启动控制。当顶煤放煤量过大时,经常造成后刮板负荷过大,长时间超负荷运转不仅损坏刮板使用寿命,还会出现刮板、链条断裂等现象,严重影响正常生产。针对以上现象,2013 年以来,王斌俊带领徒弟们经常深入现场调研、反复试验,成功研制了智能型多路大电流监测报警装置,该装置安装在设备列车集控室中,可实时显示各运行设备电流值,当电流值超过额定数目,可自动通过工作面音乐系统发出警报,提示职工及时采取措,有效防止电机烧毁、断链伤人等事故的发生。

“目前矿上无人值守装置都是王斌俊他们自己研发的,这些技术成果的成功应用可以降低职工劳动强度,提升矿井机械化程度,保障矿井安全高效运转。”提起机电工作,该矿机电矿长张文平竖起了大拇指。

截至目前,在王斌俊的带领下,工作室共培养技师和高级技师 35 名,先后完成 30 余项科技攻关成果,彻底改写了采煤机端头站、皮带综合保护装置、刮板输送机等多项“矿”用机电设备技术难题,五项获得“国家使用新型专利”,一项获山西省“五小”成果竞赛一等奖。累计为矿井节约资金 1730 万元,减少经济损失 1000 万余元。工作室被命名为“山西省职工高技术人才创新工作室”、“全国煤炭行业技能大师工作室”、“国家级技能大师工作室”。其本人也先后获山西省职工优秀技术带头人、第三届全国百名职工十大杰出人物、全国五一劳动奖章等殊荣。

“全国五一劳动奖章”的授予,做了我应做该做的事,今后还要更加努力继续做下去!”面对鲜花和掌声,王斌俊神情淡然、目光坚毅。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

进行技术创新,“五小”改革”实践,取得不俗成绩。

高阳煤矿综采工作面采用放顶煤开采技术,刮板输送机使用软启动控制。当顶煤放煤量过大时,经常造成后刮板负荷过大,长时间超负荷运转不仅损坏刮板使用寿命,还会出现刮板、链条断裂等现象,严重影响正常生产。针对以上现象,2013 年以来,王斌俊带领徒弟们经常深入现场调研、反复试验,成功研制了智能型多路大电流监测报警装置,该装置安装在设备列车集控室中,可实时显示各运行设备电流值,当电流值超过额定数目,可自动通过工作面音乐系统发出警报,提示职工及时采取措,有效防止电机烧毁、断链伤人等事故的发生。

“目前矿上无人值守装置都是王斌俊他们自己研发的,这些技术成果的成功应用可以降低职工劳动强度,提升矿井机械化程度,保障矿井安全高效运转。”提起机电工作,该矿机电矿长张文平竖起了大拇指。

截至目前,在王斌俊的带领下,工作室共培养技师和高级技师 35 名,先后完成 30 余项科技攻关成果,彻底改写了采煤机端头站、皮带综合保护装置、刮板输送机等多项“矿”用机电设备技术难题,五项获得“国家使用新型专利”,一项获山西省“五小”成果竞赛一等奖。累计为矿井节约资金 1730 万元,减少经济损失 1000 万余元。工作室被命名为“山西省职工高技术人才创新工作室”、“全国煤炭行业技能大师工作室”、“国家级技能大师工作室”。其本人也先后获山西省职工优秀技术带头人、第三届全国百名职工十大杰出人物、全国五一劳动奖章等殊荣。

“全国五一劳动奖章”的授予,做了我应做该做的事,今后还要更加努力继续做下去!”面对鲜花和掌声,王斌俊神情淡然、目光坚毅。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

进行技术创新,“五小”改革”实践,取得不俗成绩。

高阳煤矿综采工作面采用放顶煤开采技术,刮板输送机使用软启动控制。当顶煤放煤量过大时,经常造成后刮板负荷过大,长时间超负荷运转不仅损坏刮板使用寿命,还会出现刮板、链条断裂等现象,严重影响正常生产。针对以上现象,2013 年以来,王斌俊带领徒弟们经常深入现场调研、反复试验,成功研制了智能型多路大电流监测报警装置,该装置安装在设备列车集控室中,可实时显示各运行设备电流值,当电流值超过额定数目,可自动通过工作面音乐系统发出警报,提示职工及时采取措,有效防止电机烧毁、断链伤人等事故的发生。

“目前矿上无人值守装置都是王斌俊他们自己研发的,这些技术成果的成功应用可以降低职工劳动强度,提升矿井机械化程度,保障矿井安全高效运转。”提起机电工作,该矿机电矿长张文平竖起了大拇指。

截至目前,在王斌俊的带领下,工作室共培养技师和高级技师 35 名,先后完成 30 余项科技攻关成果,彻底改写了采煤机端头站、皮带综合保护装置、刮板输送机等多项“矿”用机电设备技术难题,五项获得“国家使用新型专利”,一项获山西省“五小”成果竞赛一等奖。累计为矿井节约资金 1730 万元,减少经济损失 1000 万余元。工作室被命名为“山西省职工高技术人才创新工作室”、“全国煤炭行业技能大师工作室”、“国家级技能大师工作室”。其本人也先后获山西省职工优秀技术带头人、第三届全国百名职工十大杰出人物、全国五一劳动奖章等殊荣。

“全国五一劳动奖章”的授予,做了我应做该做的事,今后还要更加努力继续做下去!”面对鲜花和掌声,王斌俊神情淡然、目光坚毅。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

王斌俊说,“师傅带徒弟”是煤矿行业的一个传统,也是传承技术、培养人才的重要途径。作为师傅,他深知自己肩负的责任,不仅要传授技术,更要传授工匠精神,让徒弟们在学习中成长,在实践中成才。

进行技术创新,“五小”改革”实践,取得不俗成绩。

高阳煤矿综采工作面采用放顶煤开采技术,刮板输送机使用软启动控制。当顶煤放煤量过大时,经常造成后刮板负荷过大,长时间超负荷运转不仅损坏刮板使用寿命,还会出现刮板、链条断裂等现象,严重影响正常生产。针对以上现象,2013 年以来,王斌俊带领徒弟们经常深入现场调研、反复试验,成功研制了智能型多路大电流监测报警装置,该装置安装在设备列车集控室中,可实时显示各运行设备电流值,当电流值超过额定数目,可自动通过工作面音乐系统发出警报,提示职工及时采取措,有效防止电机烧毁、断链伤人等事故的发生。

“目前矿上无人值守装置都是王斌俊他们自己研发的,这些技术成果的成功应用可以降低职工劳动强度,提升矿井机械化程度,保障矿井安全高效运转。”提起机电工作,该矿机电矿长张文平竖起了大拇指。

截至目前,在王斌俊的带领下,工作室共培养技师和高级技师 35 名,