

不忘初心 使命必达

——记2020年“重庆市五一劳动奖章”获得者汤显斌

■ 谭宇昂

又是一个普通的周末,在重庆轨道交通九号线钱家朝天的施工工现场,一位穿着战术马甲的工程师正在检查现场施工情况,他就是中建五局安装公司副总经理、重庆轨道交通九号线指挥部指挥长的汤显斌。今天的行程很紧密,可侧面俱到,要检查车辆段、青岗坪、上青区段、S2路站、头塘站、溉澜溪站等,检查完一个站点又马不停蹄赶往下一个站点,丝毫马虎不得。

按计划,重庆轨道交通九号线将于今年年底部分站点试运营。目前项目通信、信号、变电、接触网和铺轨5个专业正在全速推进,与此同时,担任铺轨基地装排铺设、通信管线路工程推进有序,首个接触网基础浇筑等关键性工序取得胜利,物资采购和设备招均实现重大进展。这一切进展都离不开汤显斌的努力和敢于担当,关于他的话说道:“项目关乎百年大计,关乎五局安装的品牌升级,应该孜孜不倦精益求精,容不得半点马虎。”

三年前,汤显斌作为地铁“门外汉”参与筹备重庆轨道交通九号线项目指挥部,面对陌生的领域,可以说除了五局安装公司的信任和期待外,别无长物。因而,他不忘初心,使命必达。如今,作为安装公司转型升级的先鋒以及所深爱的领域,他总结是幸运,更多的是深深感谢五局安装公司的培养。一份耕耘,一份收获,今年5月,他荣登榜首,荣获“重庆市五一劳动奖章”,这是对他这几年工作的又一肯定。

不在陆家嘴接工程就不算成功

陆家嘴,上海的象征,15年历史,由五局安装公司参与建筑施工,就有15条。之所以有如此好的业绩,源于安装公司上下对精品名牌工程的坚持与坚守,同时任上海分公司总经理汤显斌就是其中之一,他曾说过“不在陆家嘴接工程就不算成功”。

汤显斌 2011年担任五局安装公司排

海分公司经理,此前他相继参与北京、上海等多个项目的建设,已经积累了丰富的管理经验。上海分公司当时是五局安装支柱性分公司之一,如何站稳陆家嘴,实现上海分公司的更快更好的发展,对刚上任的汤显斌来说,压力巨大。

龚舜者,谋于势。汤显斌之所以将目光锁定上海陆家嘴,是因为班子成员在探讨市场发展方向时,都不约而同地谈到安装公司在陆家嘴承建的海上海国际金融中心、太平金融大厦等几个标志性工程,并且都反映业主每次到这几个项目考察时都会说:能在这里干工程,不用说就已经证明了你们的实力有多强!有鉴于此,在一次营销会上,汤显斌响亮地提出要将陆家嘴作为市场营销的重点、突破口和主攻方向。目标明确后,上海分公司不放过任何一个在陆家嘴参与投标的机会。

“信心很重要”汤显斌回顾一路的奋斗历程感慨道:“我们给业主最信任的,就放心。”同时,他们也建立起了信任信心,我们一定能够干好。“火车跑得快,全靠车头带。在汤显斌担任上海分公司经理的5年时间里不辱使命,心想事成,上海分公司业务发展壮大,持续提升着在华东区域的“江湖地位”,合同额增长3倍,斩获五局局属区域分公司,两项大奖以及其他省部级工程奖60余项。他本人先后获得全国安装行业优秀项目经理、中国建筑年度人物、中建五局劳动模范等荣誉称号。

转型升级再担当

建筑行业,变则顺,不变则败。 前些

年安装公司还能在略高或略低于成本价的情况下承接到房地产品项,勉强获得一定利润,但现在根本不敢接了,因为完全没有了盈利空间。因此,快速求变、转型升级,安装公司在国家大力发展基础设施的背景下迅速做出进军基础设施市场的决策。

2017年,五局安装公司正式进入到重庆地铁九号线的建设中,负责人正是汤显斌。

重庆轨道交通九号线全长32.3公里,横跨沙坪坝、两江新区、渝北等5个核心城区,穿越7条铁路,与8条轨道交通实现无缝换乘。站后工程涵盖机电安装、装饰装修等19个大专业。作为安装公司转型升级的拳头项目,九号线铁路工程平台

的培养和积累,安装公司在轨道交通后安装业务方面逐渐建立了优势,各项工作齐头并进,相得益彰。今年,安装公司发展了轨道交通电气事业,通过转型升级建立优势转化成切切实实的业绩,实现可持续发展发展的梦想,正一步步变为现实。

心中有爱是事业成功的基石

汤显斌获得过多项荣誉,他最看重的还是“优秀共产党员”这个荣誉,因为这意味着责任与坚守,他甘愿做五局安装的一颗“螺丝钉”。他始终认为做工程和做人一样,没有捷径可走,只有认认真真对待,才是事业成功的基础和保障。为了到现场亲自参与,所有项目经理都在关键节点前,接到过他的提示电话;他经常出现在某个工地,察看细节;他要求项目必须按样施工,严格按样板施工……这些习惯,一直伴随着他,持之以恒。

今年年初,突如其来的新冠肺炎疫情,导致项目停工近两个月。汤显斌在湖南长沙居家期间,每天如坐针毡,急切等待复工消息,一接到复工通知,他早上8点便从家中出发,自驾12小时赶回重庆。汤显斌还吸纳人才加盟轨道交通建设最新技术成果,结合自身经验,参编了国内首部行业著作《城市轨道交通设备系统安装工艺技术》,对相关领域的施工规范工艺标准和施工工程量管理起指导作用。他还牵头成立项目创新工作室,提出课题研究32项。2019年,获评中国安装协会优秀论



文4篇,国家实用新型专利3项,省部级QC成果3项,省部级工法1项。

通过重庆九号线这个平台的培育和积累,安装公司在轨道交通后安装业务方面逐渐建立了优势,各项工作齐头并进,相得益彰。今年,安装公司发展了轨道交通电气事业,通过转型升级建立优势转化成切切实实的业绩,实现可持续发展发展的梦想,正一步步变为现实。

心中有爱是事业成功的基石

汤显斌获得过多项荣誉,他最看重的还是“优秀共产党员”这个荣誉,因为这意味着责任与坚守,他甘愿做五局安装的一颗“螺丝钉”。他始终认为做工程和做人一样,没有捷径可走,只有认认真真对待,才是事业成功的基础和保障。为了到现场亲自参与,所有项目经理都在关键节点前,接到过他的提示电话;他经常出现在某个工地,察看细节;他要求项目必须按样施工,严格按样板施工……这些习惯,一直伴随着他,持之以恒。

今年年初,突如其来的新冠肺炎疫情,导致项目停工近两个月。汤显斌在湖南长沙居家期间,每天如坐针毡,急切等待复工消息,一接到复工通知,他早上8点便从家中出发,自驾12小时赶回重庆。汤显斌还吸纳人才加盟轨道交通建设最新技术成果,结合自身经验,参编了国内首部行业著作《城市轨道交通设备系统安装工艺技术》,对相关领域的施工规范工艺标准和施工工程量管理起指导作用。他还牵头成立项目创新工作室,提出课题研究32项。2019年,获评中国安装协会优秀论

成本、目标成本、实际成本进行深入研究,找差距、查问题、订措施,将成本控制调整到最优状态,提高企业中标率;将质量、工期等指标纳入考核体系,纳入考核,实行全过程跟踪考核,以“产品品质”的提升,保证了售后服务费用支出;该公司还积极推行“服务前置”策略,由技术部“牵头,在签订合同后立马跟进”方,就产品能设计、生产材料、加工标准等环节与用户进行沟通,确保以最优品质“产品,最周到的服务满足用户需求。今年,该公司与国家电网、华能、华电、重庆能投、克矿贵州、克矿新疆等多家单位达成合作,累计签订合同订单1亿元以上,外部市场开拓硕果累累。

11月底,该公司修订下发了《全面市场化管理办法》,进一步完善计量、价格、定额等管理体系。下一步,该公司还将细化直接材料、辅料、电力、内部劳务、安全、质量等方面价格和定额的修订,完善合理的计量、定额、价格体系;积极探索事业部室市场化管理模式,采取“基础薪酬+个性化绩效考核”的考核方式,让管理更加精细、灵活、实用,为企业高质量发展赋能、添动力。

机制变革,“售后服务”变“前置服务”

流程清晰、权责明确的管控流程为企业做强了筋骨,然而要想更好发展思路,必须在销售方式、过程控制、上下游变革上下功夫。该公司坚持规划、研究、部署“三超前”的原则,成立价格测算机构,对标前

列,他首创了海绵铁冶炼高炉强热稳定的工艺方法,解决了海绵铁冶炼原材料的供应问题,并于2003年8月通过了总装备部主持的采用原国家钢铁企业炼高炉吨钢《型式审查》(2005年11月,他主持开展的“WIF 法则”获得制造毛毯”项目研究,首创的 WIF 法则(高压注液)直接加长倍尺锻造工艺法通过部级鉴定,大大提高了材料利用率 and 生产效率,达到国内领先水平,国际先进水平。

五级管理,“流程工序”变“经营主体”

从理顺市场与场间、主体与主体间的结算关系入手,该公司实行“总部—事业部—车间—班组—个人”的五级市场主体融入、内部核算、机制创新上深化拓展,用价值驱动通利顺流,以岗位责任提升增效点和减亏点,全面激发企业内生动力活力。

精细核算,“任务派遣”变“项目承包”

五级市场管理体系的推行为划小核算单位提供了基础。将市场化进一步延伸,该公司督导各生产单位在车间、班组、个人等建立结构合理、责权明确、精干高效、运转协调的市场化运营体系,围绕生产订单,让事业部成为调度、仲裁、考核中心,车间成为价格协商竞价、委托加工中心,班组负责组织生产,质量确认,个人抓好效益效率,日清日结,实现指标逐级分解、逐级独立核算,形成一条一条责任清晰且相互衔接的利益链条,使各要素增值有效供给,提高生产效率。

职贵能严,生产环节的管控作保障。该公司以预算管理为引导,以目标成本管控为手段,引入了预算管控、目标成本、价格核算、价格仲裁和内部市场竞争5项经营机制,通过合理制定产品内部结算价格,及时协调解决价格争议事项,创新产品合同订单协商竞价承揽的方式方法;实行了内部市场化、订单协商竞价承揽、车间室量化等运行模式,在产品生产+加工实行内部市场化运行同时,逐步对生产、安全、质检、技术、工艺等职能部门实行薪酬市场化考核,以考核方式转变,带动全员薪酬升级、降本增效的积极性;该公司还全员预算、价格、绩效3项基础管理,修订完善了市场化管理手册,成立了内部市场管理委员会,价格管理与仲裁委员会等,充实完善了相关流程制度,使市场化基础管理工作得到有效提升。

“有突出贡献的中青年专家”(2019年,获评内蒙古自治区最美科技工作者);2020年,获评全国劳动模范。

面对荣誉,雷四旺表示,“作为一名中国兵工业集团的科技工作者,总书记的讲话和嘱托让我从始至今肩负的责任。未来在大国竞争中时代背景下,我们将进一步激发创新活力,勇攀科技强军的高峰。”

以金融科技推动智慧金融建设

智慧金融目前已经成为行业共识。2019年8月,央行已发布了金融科技发展规划,这是金融科技首次作为国家层面的战略部署提出。为金融科技的发展提供了自上而下的顶层设计和总体规划。在此背景下,作为央行首批金融科技应用试点

■ 卜珍和

党的十九届五中全会擘画了“十四五”发展蓝图和2035年远景目标,吹响了向第二个百年奋斗目标进军号角,揭开了全面建设社会主义现代化国家的新篇章。这是站在实现中华民族伟大复兴的历史交汇点上谋划的宏伟蓝图,预示着一个继盛无疆生机与活力新阶段的开启、新理念的实施、新格局的形成。新阶段就是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新发展阶段,新理念就是创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,新格局就是以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。我们要认真学习贯彻党的十九届五中全会精神,努力奋战新阶段,树立新理念,开创新格局,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有贡献。

要全面把握新发展阶段。明确方位,才能找准方向;把握大势,才能赢得未来。今年,安装发展理念变成决策前置条件,成为行动自觉。要全方位推进技术创

要有党员的地方就有党组织,实现有全覆盖,使党组织各项工作围绕中心、服务大局、管用有效,提升有效覆盖。抓“硬件”强“软件”,配备强支部班子,探索推行“支部党建项目化”工作新模式,创新拓展服务中心工作,进一步加强“三基建设”,有效利用“项目化”载体推进党建与一切工作到支部的鲜明导向,中煤新疆刘庄煤矿党委牵头“抓细抓实支部党建项目工作,有效利用党建项目化载体,推进党建提升工作与安全生产”经营等工作深度融合,打造坚强战斗堡垒。

如今,加强基层建设,提升组织力,根本是抓好抓实支部工作,扩大“有效覆盖”,提升“有效覆盖”。该矿党委适应新时代新变化新要求,合理设置党支部,使

“耗时四五年”的慢节奏,不仅使工伤职工“提前”获得赔偿的权利落空,“亮点”变成执行“难点”,更让工伤保险的保障和救济功能大打折扣。

我国《社会保险法》第41条规定:“职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。”这一条款旨在充分保障工伤职工及时获得赔偿的权利,同时也是要强化用人单位依法履行支付工伤保险待遇责任,倒逼用人单位依法缴纳工伤保险费。

如何破解“工伤先行支付”落地难

■ 张玉旻

近日,57岁的尘肺病患者老石收到工伤保险基金先行支付的24.7万元工伤待遇。此时距离他被鉴定为尘肺病已两年多。老石能获得工伤保险基金先行支付已算幸运。记者调查发现,尽管工伤保险基金先行支付制度2011年就已确立,但由于缺少实施细则、法律依据有力争议,使不少工伤职工认为追偿困难等原因,导致劳动者在申请工伤保险基金先行支付时困难重重。(11月9日《工人日报》)

“工伤保险待遇先行支付”正式立法,是2011年7月1日起施行的《社会保险法》的一大亮点,曾被誉为了工伤劳动者保护史上的重要里程碑。然而在一些地方和领域,这一条款却遭遇申领难、落地难的窘境,甚至成为“睡美人条款”,平

常世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国际政治、经济格局发生深刻调整,对我国经济社会发展带来较大冲击和影响。同时,当前仍处一个时期,我国发展仍然处于战略机遇期,挑战和机遇并存,并且挑战前所未有,新的风险和挑战不断积累。我们要深刻认识到我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,迎难而上,保持战略定力,坚持底线思维,增强忧患意识,增强底线思维,发扬斗争精神,以真务实态度高质量要求,善于在危中寻机、于变局中开新局,抓紧解决存突出问题,努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

要认真学习贯彻新发展理念,发展理念是发展行动的向导,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。新发展理念落实得好不好,决定“十四五”时期以及更长时间的发展成效乃至成败。我们要保持清醒头脑,将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念变成决策前置条件,成为行动自觉。要全方位推进技术创

要有党员的地方就有党组织,实现有全覆盖,使党组织各项工作围绕中心、服务大局、管用有效,提升有效覆盖。抓“硬件”强“软件”,配备强支部班子,探索推行“支部党建项目化”工作新模式,创新拓展服务中心工作,进一步加强“三基建设”,有效利用“项目化”载体推进党建与一切工作到支部的鲜明导向,中煤新疆刘庄煤矿党委牵头“抓细抓实支部党建项目工作,有效利用党建项目化载体,推进党建提升工作与安全生产”经营等工作深度融合,打造坚强战斗堡垒。

如今,加强基层建设,提升组织力,根本是抓好抓实支部工作,扩大“有效覆盖”,提升“有效覆盖”。该矿党委适应新时代新变化新要求,合理设置党支部,使

“耗时四五年”的慢节奏,不仅使工伤职工“提前”获得赔偿的权利落空,“亮点”变成执行“难点”,更让工伤保险的保障和救济功能大打折扣。

我国《社会保险法》第41条规定:“职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。”这一条款旨在充分保障工伤职工及时获得赔偿的权利,同时也是要强化用人单位依法履行支付工伤保险待遇责任,倒逼用人单位依法缴纳工伤保险费。

如何破解“工伤先行支付”落地难

■ 张玉旻

近日,57岁的尘肺病患者老石收到工伤保险基金先行支付的24.7万元工伤待遇。此时距离他被鉴定为尘肺病已两年多。老石能获得工伤保险基金先行支付已算幸运。记者调查发现,尽管工伤保险基金先行支付制度2011年就已确立,但由于缺少实施细则、法律依据有力争议,使不少工伤职工认为追偿困难等原因,导致劳动者在申请工伤保险基金先行支付时困难重重。(11月9日《工人日报》)

“工伤保险待遇先行支付”正式立法,是2011年7月1日起施行的《社会保险法》的一大亮点,曾被誉为了工伤劳动者保护史上的重要里程碑。然而在一些地方和领域,这一条款却遭遇申领难、落地难的窘境,甚至成为“睡美人条款”,平

常世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国际政治、经济格局发生深刻调整,对我国经济社会发展带来较大冲击和影响。同时,当前仍处一个时期,我国发展仍然处于战略机遇期,挑战和机遇并存,并且挑战前所未有,新的风险和挑战不断积累。我们要深刻认识到我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,迎难而上,保持战略定力,坚持底线思维,增强忧患意识,增强底线思维,发扬斗争精神,以真务实态度高质量要求,善于在危中寻机、于变局中开新局,抓紧解决存突出问题,努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

要认真学习贯彻新发展理念,发展理念是发展行动的向导,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。新发展理念落实得好不好,决定“十四五”时期以及更长时间的发展成效乃至成败。我们要保持清醒头脑,将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念变成决策前置条件,成为行动自觉。要全方位推进技术创

要有党员的地方就有党组织,实现有全覆盖,使党组织各项工作围绕中心、服务大局、管用有效,提升有效覆盖。抓“硬件”强“软件”,配备强支部班子,探索推行“支部党建项目化”工作新模式,创新拓展服务中心工作,进一步加强“三基建设”,有效利用“项目化”载体推进党建与一切工作到支部的鲜明导向,中煤新疆刘庄煤矿党委牵头“抓细抓实支部党建项目工作,有效利用党建项目化载体,推进党建提升工作与安全生产”经营等工作深度融合,打造坚强战斗堡垒。

如今,加强基层建设,提升组织力,根本是抓好抓实支部工作,扩大“有效覆盖”,提升“有效覆盖”。该矿党委适应新时代新变化新要求,合理设置党支部,使

“耗时四五年”的慢节奏,不仅使工伤职工“提前”获得赔偿的权利落空,“亮点”变成执行“难点”,更让工伤保险的保障和救济功能大打折扣。

我国《社会保险法》第41条规定:“职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。”这一条款旨在充分保障工伤职工及时获得赔偿的权利,同时也是要强化用人单位依法履行支付工伤保险待遇责任,倒逼用人单位依法缴纳工伤保险费。

如何破解“工伤先行支付”落地难

■ 张玉旻

近日,57岁的尘肺病患者老石收到工伤保险基金先行支付的24.7万元工伤待遇。此时距离他被鉴定为尘肺病已两年多。老石能获得工伤保险基金先行支付已算幸运。记者调查发现,尽管工伤保险基金先行支付制度2011年就已确立,但由于缺少实施细则、法律依据有力争议,使不少工伤职工认为追偿困难等原因,导致劳动者在申请工伤保险基金先行支付时困难重重。(11月9日《工人日报》)

“工伤保险待遇先行支付”正式立法,是2011年7月1日起施行的《社会保险法》的一大亮点,曾被誉为了工伤劳动者保护史上的重要里程碑。然而在一些地方和领域,这一条款却遭遇申领难、落地难的窘境,甚至成为“睡美人条款”,平

常世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国际政治、经济格局发生深刻调整,对我国经济社会发展带来较大冲击和影响。同时,当前仍处一个时期,我国发展仍然处于战略机遇期,挑战和机遇并存,并且挑战前所未有,新的风险和挑战不断积累。我们要深刻认识到我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,迎难而上,保持战略定力,坚持底线思维,增强忧患意识,增强底线思维,发扬斗争精神,以真务实态度高质量要求,善于在危中寻机、于变局中开新局,抓紧解决存突出问题,努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

要认真学习贯彻新发展理念,发展理念是发展行动的向导,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。新发展理念落实得好不好,决定“十四五”时期以及更长时间的发展成效乃至成败。我们要保持清醒头脑,将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念变成决策前置条件,成为行动自觉。要全方位推进技术创

要有党员的地方就有党组织,实现有全覆盖,使党组织各项工作围绕中心、服务大局、管用有效,提升有效覆盖。抓“硬件”强“软件”,配备强支部班子,探索推行“支部党建项目化”工作新模式,创新拓展服务中心工作,进一步加强“三基建设”,有效利用“项目化”载体推进党建与一切工作到支部的鲜明导向,中煤新疆刘庄煤矿党委牵头“抓细抓实支部党建项目工作,有效利用党建项目化载体,推进党建提升工作与安全生产”经营等工作深度融合,打造坚强战斗堡垒。

如今,加强基层建设,提升组织力,根本是抓好抓实支部工作,扩大“有效覆盖”,提升“有效覆盖”。该矿党委适应新时代新变化新要求,合理设置党支部,使

“耗时四五年”的慢节奏,不仅使工伤职工“提前”获得赔偿的权利落空,“亮点”变成执行“难点”,更让工伤保险的保障和救济功能大打折扣。

我国《社会保险法》第41条规定:“职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。”这一条款旨在充分保障工伤职工及时获得赔偿的权利,同时也是要强化用人单位依法履行支付工伤保险待遇责任,倒逼用人单位依法缴纳工伤保险费。

如何破解“工伤先行支付”落地难

■ 张玉旻

近日,57岁的尘肺病患者老石收到工伤保险基金先行支付的24.7万元工伤待遇。此时距离他被鉴定为尘肺病已两年多。老石能获得工伤保险基金先行支付已算幸运。记者调查发现,尽管工伤保险基金先行支付制度2011年就已确立,但由于缺少实施细则、法律依据有力争议,使不少工伤职工认为追偿困难等原因,导致劳动者在申请工伤保险基金先行支付时困难重重。(11月9日《工人日报》)

“工伤保险待遇先行支付”正式立法,是2011年7月1日起施行的《社会保险法》的一大亮点,曾被誉为了工伤劳动者保护史上的重要里程碑。然而在一些地方和领域,这一条款却遭遇申领难、落地难的窘境,甚至成为“睡美人条款”,平

常世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国际政治、经济格局发生深刻调整,对我国经济社会发展带来较大冲击和影响。同时,当前仍处一个时期,我国发展仍然处于战略机遇期,挑战和机遇并存,并且挑战前所未有,新的风险和挑战不断积累。我们要深刻认识到我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,迎难而上,保持战略定力,坚持底线思维,增强忧患意识,增强底线思维,发扬斗争精神,以真务实态度高质量要求,善于在危中寻机、于变局中开新局,抓紧解决存突出问题,努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

要认真学习贯彻新发展理念,发展理念是发展行动的向导,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。新发展理念落实得好不好,决定“十四五”时期以及更长时间的发展成效乃至成败。我们要保持清醒头脑,将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念变成决策前置条件,成为行动自觉。要全方位推进技术创

要有党员的地方就有党组织,实现有全覆盖,使党组织各项工作围绕中心、服务大局、管用有效,提升有效覆盖。抓“硬件”强“软件”,配备强支部班子,探索推行“支部党建项目化”工作新模式,创新拓展服务中心工作,进一步加强“三基建设”,有效利用“项目化”载体推进党建与一切工作到支部的鲜明导向,中煤新疆刘庄煤矿党委牵头“抓细抓实支部党建项目工作,有效利用党建项目化载体,推进党建提升工作与安全生产”经营等工作深度融合,打造坚强战斗堡垒。

如今,加强基层建设,提升组织力,根本是抓好抓实支部工作,扩大“有效覆盖”,提升“有效覆盖”。该矿党委适应新时代新变化新要求,合理设置党支部,使

“耗时四五年”的慢节奏,不仅使工伤职工“提前”获得赔偿的权利落空,“亮点”变成执行“难点”,更让工伤保险的保障和救济功能大打折扣。

我国《社会保险法》第41条规定:“职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。”这一条款旨在充分保障工伤职工及时获得赔偿的权利,同时也是要强化用人单位依法履行支付工伤保险待遇责任,倒逼用人单位依法缴纳工伤保险费。

如何破解“工伤先行支付”落地难

■ 张玉旻

近日,57岁的尘肺病患者老石收到工伤保险基金先行支付的24.7万元工伤待遇。此时距离他被鉴定为尘肺病已两年多。老石能获得工伤保险基金先行支付已算幸运。记者调查发现,尽管工伤保险基金先行支付制度2011年就已确立,但由于缺少实施细则、法律依据有力争议,使不少工伤职工认为追偿困难等原因,导致劳动者在申请工伤保险基金先行支付时困难重重。(11月9日《工人日报》)

“工伤保险待遇先行支付”正式立法,是2011年7月1日起施行的《社会保险法》的一大亮点,曾被誉为了工伤劳动者保护史上的重要里程碑。然而在一些地方和领域,这一条款却遭遇申领难、落地难的窘境,甚至成为“睡美人条款”,平

常世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国际政治、经济格局发生深刻调整,对我国经济社会发展带来较大冲击和影响。同时,当前仍处一个时期,我国发展仍然处于战略机遇期,挑战和机遇并存,并且挑战前所未有,新的风险和挑战不断积累。我们要深刻认识到我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,迎难而上,保持战略定力,坚持底线思维,增强忧患意识,增强底线思维,发扬斗争精神,以真务实态度高质量要求,善于在危中寻机、于变局中开新局,抓紧解决存突出问题,努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

要认真学习贯彻新发展理念,发展理念是发展行动的向导,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。新发展理念落实得好不好,决定“十四五”时期以及更长时间的发展成效乃至成败。我们要保持清醒头脑,将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念变成决策前置条件,成为行动自觉。要全方位推进技术创

要有党员的地方就有党组织,实现有全覆盖,使党组织各项工作围绕中心、服务大局、管用有效,提升有效覆盖。抓“硬件”强“软件”,配备强支部班子,探索推行“支部党建项目化”工作新模式,创新拓展服务中心工作,进一步加强“三基建设”,有效利用“项目化”载体推进党建与一切工作到支部的鲜明导向,中煤新疆刘庄煤矿党委牵头“抓细抓实支部党建项目工作,有效利用党建项目化载体,推进党建提升工作与安全生产”经营等工作深度融合,打造坚强战斗堡垒。

如今,加强基层建设,提升组织力,根本是抓好抓实支部工作,扩大“有效覆盖”,提升“有效覆盖”。该矿党委适应新时代新变化新要求,合理设置党支部,使

“耗时四五年”的慢节奏,不仅使工伤职工“提前”获得赔偿的权利落空,“亮点”变成执行“难点”,更让工伤保险的保障和救济功能大打折扣。

我国《社会保险法》第41条规定:“职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。”这一条款旨在充分保障工伤职工及时获得赔偿的权利,同时也是要强化用人单位依法履行支付工伤保险待遇责任,倒逼用人单位依法缴纳工伤保险费。

如何破解“工伤先行支付”落地难

■ 张玉旻

近日,57岁的尘肺病患者老石收到工伤保险基金先行支付的24.7万元工伤待遇。此时距离他被鉴定为尘肺病已两年多。老石能获得工伤保险基金先行支付已算幸运。记者调查发现,尽管工伤保险基金先行支付制度2011年就已确立,但由于缺少实施细则、法律依据有力争议,使不少工伤职工认为追偿困难等原因,导致劳动者在申请工伤保险基金先行支付时困难重重。(11月9日《工人日报》)

“工伤保险待遇先行支付”正式立法,是2011年7月1日起施行的《社会保险法》的一大亮点,曾被誉为了工伤劳动者保护史上的重要里程碑。然而在一些地方和领域,这一条款却遭遇申领难、落地难的窘境,甚至成为“睡美人条款”,平

常世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国际政治、经济格局发生深刻调整,对我国经济社会发展带来较大冲击和影响。同时,当前仍处一个时期,我国发展仍然处于战略机遇期,挑战和机遇并存,并且挑战前所未有,新的风险和挑战不断积累。我们要深刻认识到我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,迎难而上,保持战略定力,坚持底线思维,增强忧患意识,增强底线思维,发扬斗争精神,以真务实态度高质量要求,善于在危中寻机、于变局中开新局,抓紧解决存突出问题,努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

要认真学习贯彻新发展理念,发展理念是发展行动的向导,是发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。新发展理念落实得好不好,决定“十四五”时期以及更长时间的发展成效乃至成败。我们要保持清醒头脑,将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念变成决策前置条件,成为行动自觉。要全方位推进技术创

要有党员的地方就有党组织,实现有全覆盖,使党组织各项工作围绕中心、服务大局、管用有效,提升有效覆盖。抓“硬件”强“软件”,配备强支部班子,探索推行“支部党建项目化”工作新模式,创新拓展服务中心工作,进一步加强“三基建设”,有效利用“项目化”载体推进党建与一切工作到支部的鲜明导向,中煤新疆刘庄煤矿党委牵头“抓细抓实支部党建项目工作,有效利用党建项目化载体,推进党建提升工作与安全生产”经营等工作深度融合,打造坚强战斗堡垒。

如今,加强基层建设,提升组织力,根本是抓好抓实支部工作,扩大“有效覆盖”,提升“有效覆盖”。该矿党委适应新时代新变化新要求,合理设置党支部,使

“耗时四五年”的慢节奏,不仅使工伤职工“提前”获得赔偿的权利落空,“亮点”变成执行“难点”,更让工伤保险的保障和救济功能大打折扣。

我国《社会保险法》第41条规定:“职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。”这一条款旨在充分保障工伤职工及时获得赔偿的权利,同时也是要强化用人单位依法履行支付工伤保险待遇责任,倒逼用人单位依法缴纳工伤保险费。

如何破解“工伤先行支付”落地难

■ 张玉旻

近日,57岁的尘肺病患者老石收到工伤保险基金先行支付的24.7万元工伤待遇。此时距离他被鉴定为尘肺病已两年多。老石能获得工伤保险基金先行支付已算幸运。记者调查发现,尽管工伤保险基金先行支付制度2011年就已确立,但由于缺少实施细则、法律依据有力争议,使不少工伤职工认为追偿困难等原因,导致劳动者在申请工伤保险基金先行支付时困难重重。(11月9日《工人日报》)

蒙大把实践课堂 搬进智慧矿山

“在学校,即便你拥有再多的理论知识,你都无法想象不出智慧矿山应有的模样。今天通过在贵公司的耳闻目睹,亲身感受,我能够想象到的只有两个字——震撼。真的让人耳目一新,超出想象。你真真的很优秀,真的很超前。真的是煤炭行业的佼佼者。内蒙古自治区智慧矿山标杆授予你们可以说是实至名归。”谈及这时,内蒙古大学经济管理学院博士阿子雅显得有些激动。

11月28日下午,内蒙古大学经济管理学院副院长、教授、博导王峰正带领五位博士来公司调研交流,了解人工智能、数字化应用以及数字化战略实施等相关情况;了解蒙发资源型企业高质量发展的困惑与瓶颈;探讨煤炭资源型企业数字化转型的本质内涵和实践路径;并一探内蒙古自治区智慧矿山建设标杆虚实。阿子雅是其中的一员。

在观摩智慧矿山建设各智能系统时,王峰正一行不停提出各种疑问。陪同调研的公司副总经理周奕会、鲁德平等给予了耐心、详尽、专业的解答。

作为经济管理方面的专家,成本是王院长及其学生们最为关切的问题。当得知通过智慧矿山建设,公司的管理成本、人力成本、物资占用成本都远远低于周边同等规模传统矿并时,王峰正立即通过观察和见证,他完全相信智慧矿山建设给并带来的看得见的社会效益。更有了不可估量的安全效益和社会效益。表达了把智慧矿山公司作为自己所带博士生的实习基地的意愿。(吴晖)

航天科工 203 所激光甲烷遥测仪再获订单

由航天科工 203 所十一室“激昂”青年突击队研制的激光甲烷遥测仪 150 米距离内的气体浓度。工作人员可以在安全区域内有效检测难以到达甚至不能到达的区域,例如综合地下管廊、隧道的管道、高空作业、长距离传输等,无人的空间里面等。使用激光气体遥测仪,能有效地提高了步行巡检的效率和管理,使原来不能到达或难以到达地方的巡检变为可能。其配套 app 可以帮助工作人员巡检过程中的情况进行记录,并上传到巡检服务器方便统一管理。

目前,产品已经在多地的燃气公司投入使用,尤其是巡检人员无法接近的场所,如空管隧道、探空亭间、居民厨房等存在燃气泄漏高风险地点。(侯娟)

山能重装鲁南装备公司：构建五级内部市场管理体系激活发展动能

■ 王晚伟 王丽娟

2020年以来,山能重装鲁南装备公司以经营改革为主线,将内部市场化理念融入生产经营的全过程,着力在职责划分、内部核算、机制创新上深化拓展,用价值驱动通利顺流,以岗位责任提升增效点和减亏点,全面激发企业内生动力活力。

五级管理,“流程工序”变“经营主体”

从理顺市场与场间、主体与主体间的结算关系入手,该公司实行“总部—事业部—车间—班组—个人”的五级市场主体融入、内部核算、机制创新上深化拓展,用价值驱动通利顺流,以岗位责任提升增效点和减亏点,全面激发企业