紧密对接 沟通交流

上海东方龙到访雪域高原安多牧场

■ 邓春发 康天祺 本报记者 何沙洲

2020年11月28日上午，前一晚下的雪还未融化，雪域高原灿烂的阳光和30多名贵宾光临，给地处甘南州夏河县的安多畜牧产业园区带来了温暖和喜庆。甘肃安多集团副总经理马雪莲、张学文，监事会主席马建华等管理人员在园区大门口，向前来考察的上海东方龙商务科技集团创始人、总裁朱卫东一行和陪同调研的甘南州政府副州长杨振林，夏河县县委副书记、县长张志红，州政府副秘书长牛耕，州投资与合作交流局局长杨尤荣，夏河县委常委张新春，副县长旦正加等州、县有关部门负责人献上了洁白的哈达。

来宾听取安多牧场畜牧和旅游产业高质量发展汇报。

马雪莲向来宾介绍安多牧场牦牛、藏羊产品。

甘肃安多集团植根于广阔的雪域高原安多牧场，在这片被誉为“世界上最后一片净土”上自然生长着的牦牛、藏羊，可谓吃的中草药、喝的矿泉水、住的是风景区，堪称全世界唯一排他性原生态牛羊。安多集团依托安多牧场优质的牦牛、藏羊资源优势，投资几个亿建成了高标准、工艺先进、设备一流，目前甘、青、川地区最大高原特色畜产品精深加工基地。

来宾一行参观了安多牧场牦牛屠宰加工生产线、产品展销大厅，并在考察过程中听取了安多集团近年来围绕中国青藏高原畜牧产业开发、畜牧产业未来发展方向、产品销售渠道、产品质量、安多牧场畜牧和旅游产业高质量发展助力精准扶贫等方面展开的工作汇报。通过考察，来宾们对安多人坚持奉行安多集团董事长王志荣先生提出的“做真牦牛、真做牦牛”的经营理念，怀着敬畏之心让安多牧场真正的天赐美食“为国民的健康幸福给力”所投入的智慧和热情给予肯定和好评，并为下一步畜牧产业发展提出指导性建议和意见。

上海东方龙商务科技集团有限公司是一家专注招商，致力于搭建政府与企业、项目与投资者、企业与国外市场之间的国际性商务服务平台。朱卫东一行在实地了解安多集团发展运营、企业管理、企业文化和目前企业的发展状况及发展前景后表示，将以高原生态畜牧产业招商融资项目作为本次考察的切入点，对合作推进优质项目落地非常有信心，期待下一步进一步紧密对接，加强沟通交流，共同将安多牧场优势产业做大做强做出特色品牌，振兴藏区经济发展。

岱庄煤矿：安全执法在“掌中”

“轨顺超前支柱有1颗压力不足，采煤机喷雾效果差……”11月25日中班，山东岱庄煤矿安全副总工程师田锦钊在充九工作面，一边检查现场安全状况，一边利用手机或打钩或拍照，检查完后直接将问题通知单提交给了充填工区区长朱述伟。

“利用手机APP‘掌上执法’这种新型安全检查模式，省去了原先带着考核表检查、手写问题通知单、上井信息录入等一系列繁琐程序，在现场直接线上就能操作，有效地提高了工作效率。”田锦钊说，为加快推进安全管理信息化提档升级，今年9月份他们与中国石油大学合作开发了一套现场安全检查手机APP系统，并在副总级以上管理人员中率先推广应用。

据了解，该系统将安全检查清单、问题通知单、班评估等安全检查内容全部纳入。管理人员在下井检查过程中，可直接打开APP，结合各自岗位特点和现场实际，逐一对照检查，检查完成后由系统生成安全检查清单和问题通知单，并按照安全信息闭合管理程序，提交工区确认，制定整改措施及时限，最后由安全监察中心复查确认，所有操作均实现无纸化、掌上办公。

“1307外面切眼压风供水施救装置缺水，此问题交易50元。迎头两颗锚杆外露超标准，此问题交易10元……”这是综掘一区区长肖会吉收到的其中两条安全质量交易信息。

该矿围绕进一步做实安全精益市场化，针对各层级安全检查清单，制定安全精益市场交易价格2500余条。并与安全管理信息化工作融合推进，利用“掌上安全执法”，将安全交易价格购买单录入系统，同时提交责任工区和精益市场结算中心，落实市场交易流程和工资结算，实现了安全履职、安全检查、安全市场的相互串联、闭合。

“9月下旬以来，矿副总级以上领导通过‘掌上执法’共查处各类安全问题2392条，安全交易41160元。”该矿副矿长、安全总监李敏说。下一步，该矿将为所有管理人员及安监人员配备井下4G手机，全面开启‘掌上安全执法’的新模式。” （张京京）

肥矿集团 脱困先脱思想困 “换心”提气谋新篇

“以后谁也不要再喊‘困难’，各级领导干部要带头，抹掉‘困难’两个字！”到山东肥矿赴任以来，肥矿集团党委负责人、总经理吴龙泉先后在全公司中层干部会、党委理论学习中心组专题学习研讨等会议上，以及到各基层单位调研过程中，多次强调对困难的态度。“困难是思想观念问题，只要保持昂扬向上的精神头，开动脑筋，敢想敢干，肥矿也就没有困难。只要用心工作，用心思考，困难也会转化为发展机遇。”吴龙泉说。

来肥矿不久，吴龙泉已连续对各基层单位进行深入调研，看现场，摸实底。通过调研把脉，他发现，由于之前历史问题的积累和现实遭遇的挫折，部分干部职工的畏难发愁情绪较为浓重，对于企业发展前景信心不足，这将严重影响大伙儿干事创业的热情和干劲。脱困先脱思想困，吴龙泉决定从破解思想症结入手，进行换“心”提气，与大家交心交底。用辩证的观点给大家摆事实、讲道理，让大家明白，如果一味光讲困难、唉声叹气，那将一事无成。反之，如果提振精神，变灰心丧气为决心志气，始终保持乐观向上的心态，敢于担当，勇于创造，善于作为，就一定能够走出低谷、触底反弹。

肥矿集团党委要求集团上下树牢“不惧挑战、迎难而上”的争先意识，树牢“攻坚突破、敢闯敢试”的改革意识，树牢“对标先进、有所作为”的创新意识，树牢“认真就是水平、落实就是能力”的担当意识，真正把思想凝聚起来、信心树立起来、干劲激发出来，开足马力、全速前进。要求各级班子树形象，做榜样，牢记为企业发展要尽心力，为企业解难题就是水平展示，为基层解难题就是能力体现，为职工服务就是神圣的使命和担当。

解决掉思想上的堵“疙瘩”，再着手理清发展的思路。肥矿集团切实加强产业发展战略制定，把握遵循发展规律，以优化发展模式，动力路径为主线，明确了六大导向，四大协调发展路径，从根本上改变产业粗放式发展、不可持续发展、不包容发展的现状，走出一条集约发展、质量发展、智慧发展、创新发展、开放发展、共享发展、绿色发展之路。

破解安全难题是解决肥矿长远稳健发展的关键一环，抓好安全的关键在于积极推进煤矿智能化建设。肥矿集团认真落实全国现场推进会议精神，加强煤矿安全科技攻关，加快煤矿装备更新换代，深化机械化换人、自动化减人，着力创建少人无人矿井。该集团研究制定了推进煤矿智能化建设实施方案，明确了三年三步走的智能化煤矿建设时间表，以“科技兴安、无人则安、少人则安、少时则安”为指引，以“三减三提”、装备升级和“三化融合”为统领，以“建一个系统就用好一个系统，用一个系统就完善一个系统”为目标，对标先进矿井，积累经验，求真务实，一矿一策，分步推进。

目前，随着思想解放的深入推进，肥矿干部职工加快发展的思想闸门逐步打开，聚力攻坚的干事创业激情燃起。依托能源集团所给予的全方位支持和帮助，肥矿集团正积极融入能源集团大战略格局，抓住并用好重大机遇，在打造核心竞争力上下实功夫，通过优化设计，提升效率，用活机制，逐步达成肥矿“小而优”的脱困目标。 （徐宁）

河南油建：聚焦党员教育 打造学习型企业

河南油建公司近期面对形势新、新任务，将加强党员教育管理作为克服本领恐慌、促进企业发展的第一要务，狠抓党支部和党员的学习教育，着力构建学习型组织，凝聚队伍斗志，大力营造“我要学习、享受学习、学有所获、学有所成”的氛围。

突出问题导向，加强制度建设。公司党委结合市场点多面广战线长，党组织分散、党员队伍大小不一，教育层面参差不齐；基层党员特性多样，活动难组织、队伍难管理、作用难发挥，以及管理标准“宽松软”，制度约束乏力等突出问题，针对性的研究制定了《党员理论学习办法》和《党员教育管理积分制考核办法》，进一步明确党员教育的组织形式、责任分工、学习内容、学习方式、学分应用等标准，使党员教育管理更加规范化、制度化。

突出政治建设，加强理论学习。公司层面，通过中心组学习、专题研讨、“党课双讲”、参加联系点支部党员学习等方式加强党员领导干部学习管理；支部层面，开展“每月一书”活动，统一配发学习书籍，制定学习计划，安排学习内容，开展学习交流。开展“基层党支部书记讲党课”活动，党支部书记每季度到单位的一个项目或党小组讲一次党课，拓展党员学习范围，促进消化吸收。党员层面，以“学习强国”平台为抓手，开展“每日一练”，“每天一学时”等方式巩固学习成果；发挥“钉钉群”作用，开展“每周一评比”，进行自学笔记、心得体会、知识答题比试；发挥互联网作用，积极上传学习音频、视频，促进员工相互学习借鉴，共同提升进步。截至目前，集中发放党员学习书籍1000余册，撰写学习笔记、心得体会3700余篇，党员每人每月平均达25学时，主动学习、自觉学习已成为党员习惯，实现了教育常态化。

突出积分考核，加强日常监督。建立党员学习台账，优化积分设置，从政治合格、执行纪律合格、品德合格、作用发挥合格四方面加强基础管理。建立激励机制，对冲锋在前、贡献突出的党员，经支部认定、公示无异议后及时加分。对学习不积极、履职不尽责的党员由党支部核实认定扣分，并进行约谈、帮扶。做到党员评价有尺子、党员处置有依据。同时，党群工作部每月对各党支部党员学习情况进行排名通报，对多次排名靠后的单位，公司党委对班子进行约谈。迄今为止已对4家单位进行了约谈。

突出活动载体，推进成果转化。积极开展“创建党员先锋岗”、“举党旗在一线，亮党徽争先锋”、成立“党员突击队”、讲述“身边的榜样”等活动，搭建党组织和党员作用发挥平台，在济南东部城区电厂末站项目建设中，项目党支部针对台风多雨、工序繁琐、工期紧张、酷暑高温等困难，成立党员攻坚小组，采取“白加黑”“5+2”工作模式，在保障安全的前提下施工人员“两班倒”作业，仅用26天就完成了一座标准化场站的建设任务，有力保障了该工程全线投产。

通过常态教育学习，党员有效提高了党员用马克思主义的立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强了斗争本领，提高了攻坚创效的能力，树立了“河南油建铁军”形象。 （李仲洋）

朱仙庄煤矿为新入职大学生送“温暖”

11月24日，天气转冷，安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿党委切实关心今年新入职的大学生，为17名大学生发放棉被和四件套床单。

今年，该矿十分重视新入职的大学生，对他们“高看一眼”，在生活上倍加关怀和关心，为他们安排了职工公寓，安装无线网络，购买了文体用品、自行车，还组织开展大学生郊外活动和交友活动，让他们真切感受到家的温暖和关爱，使其能快速融入到矿井安全生产、工作生活中。 张万学 摄影报道

中铁二局杭富城际铁路Ⅰ标分部工程顺利通过验收

11月29日，中铁二局杭富城际铁路Ⅰ标项目部进行音乐学院站、中村站（含中文风井）、文创园站分部工程验收，业主、监理、设计、运营及施工单位参加了验收。

据悉，杭富城际铁路Ⅰ标包括音乐学院站、中村站、文创园站及相邻半个区间和1座区间风井（中文区间风井），施工范围包括音乐学院站至文创园站及相邻区间的动力与照明、通风与空调、给排水与消防、设备区砌筑装修、公共区装修、地面装修、地面钢结构施工安装、设备调试等。

本次分部工程验收分为内业资料和工程实体两个方面。验收过程中，验收组一行依次对音乐学院站、中村站（含中文风井）、文创园站进行了实体检查。会上，验收组对分部验收资料的细致真实、严谨规范给予了高度评价，对现场设备安装、调试完成情况给予了高度赞扬，对现场施工的工艺水平给予了一致肯定。验收组各单位集体研讨认为，中铁二局不愧是能打硬仗的队伍，短短几个月，从无到有，始终坚持以“高水准、严要求、高质量、高效率”完成各项工作，且均符合验收规范要求，一致同意通过验收。

此次分部验收的顺利通过，为接下来的单位工程验收创造了有利条件，为即将到来的保开通目标奠定了坚实的基础！

（赵鑫 姚成飞）

川煤绿水洞煤矿 强化灾害治理 实现风险可防可控

今年以来，川煤集团广能公司绿水洞煤矿根据四川省煤矿“双控”机制要求，严格执行风险分级管控、隐患排查治理双重预防，重点强化现场主要灾害治理，实现风险可防、可控、在控、能控，截至11月24日，矿井杜绝了轻伤及以上事故，安全生产标准化一级矿井体系建设有序推进。

该矿一是强化瓦斯治理，成立了以矿长为组长的瓦斯防治工作领导小组，建立完善了以总工程师为技术负责人的瓦斯防治技术管理体系，全面落实两个“四位一体”、“一矿一策”、“一面一策”的瓦斯治理措施，确保抽采达标和瓦斯治理效果。

二是加强防灭火和粉尘管理，装备了KSS-200型束管火灾监测系统，配置有DM-600/10型井下移动制氮机、气相色谱仪等设备仪器，定期抽取检测分析采面采空区内气样。在此基础上，矿井每天对井下主要巷道、各区域洒水防尘或冲洗，定期检查维护各类防尘设施，按规定在采掘工作面安装了粉尘传感器，监测粉尘浓度，确保现场作业安全。

三是严格落实“水害”防治措施，设立了专门的防治水机构，配备防治水专业人员和专用探放水钻机，严格执行“三专两探一撤”和“两把锁”管理制度，并定期组织调查分析了矿井采空区及周边废弃老窑情况，推行水患区域积水线、探水线、警戒线、禁采线的“四线”管理，确保水害预防措施执行到位。四是发挥调度生产职能应急指挥作用，针对各种灾害事故分别制定了切实可行的应急预案，并强化日常应急救援演练工作，确保遇突发事件时能立即启动应急救援预案，职工生命安全和国有财产能在第一时间得到保障和保全。 （李晓波）

重庆气矿永川作业区 以“四环节”提升党建水平

“基层党建工作要接地气，紧扣生产经营主题，发挥好党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，助力生产建设发展。”近日，中国石油西南油气田公司重庆气矿永川作业区在研讨基层党建时形成的共识。

今年以来，永川作业区按气矿党委工作思路，注重从“四环节”增强组织凝聚力和战斗力，持续提升党建水平，为作业区页岩气上产提供好组织保障。

建立机制促融入。结合“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育活动，按气矿党建工作部署，树立党的工作到一线、到现场的鲜明导向，探索党建与生产建设有机融合的切入点，增强党组织政治功能，促进党建作用发挥，提升党组织引领力。

转变观念勇担当。以党群工作例会、党建工作研讨会等形式，持续开展党务工作业务培训，促进党务工作人员思想转变的观念，以高度的责任意识抓好党建工作。加强党务工作人员主动担当、主动作为的思想引导，凝聚党群合力，以主题党日活动、党员突击队等活动载体，增强组织凝聚力，强化员工的使命感和责任感。

凝聚员工添合力。年初制定计划，加强形势任务宣讲，深入基层开展交心谈心，做好员工思想引导，以“五必访五必谈”为抓手，掌握员工思想动态，适时跟踪分析，做好政策宣传解释，统一员工思想，激励员工为作业区页岩气上产建言献策；积极发挥宣传舆论作用，选树先进典型，开展主题宣传报道，营造浓厚的上产氛围，提升员工气势。

强化考核促提升。制定推进落实措施，分解细化责任，落实工作主管部门和考核责任，制定《永川作业区党支部工作考核实施细则》，每季度进行对标检查，将检查结果纳入季度考核，强化党支部基础管理工作，促进党建工作整体水平不断提升。 （李传富 周倩）