

中煤能源南京有限公司多措并举加强公文管理

为进一步优化工作流程,完善处理机制,提高办理质量。近日,中煤能源南京有限公司根据《党政机关公文处理工作条例》《党政机关公文格式》规定,结合工作实际,多措并举强化公文管理。

一是遵守行文规则,规范公文处理,统一收文管理。对上级、下级、不相隶属单位来文,一律交由综合管理部统一登记、签收,除国家秘密、商业秘密、工作秘密等涉密文件外,其他文件原则上都纳入 OA 办公系统流转;办理、加强发文管理,除具有行文权的部门可以对外行文外,其他部门不得对外行文,确因工作需要必须交给综合管理部代发。二是落实减发要求,精简各类文件。坚持能发函的不发文,能发部门函的不发公司函,能发便函的不发正式函;控制发文篇幅,积极引导“短实新”文风,注重针对性、指导性和可操作性,突出主题、条理清楚,言简意赅;严控发文数量,对于没有实质内容、可发可不发、简单重复、照抄照搬的一律不发。三是实行限时办理,提高公文运转效率。根据工作需要,及时优化调整公文运转流程和 OA 办公系统功能,减少不必要的部门文书流转环节,确保系统满足工作需要,运转顺畅高效;严格办理时限,对报文时限、收文意见回复时限、收文办理时限、发文时限均作出要求,确保高效。四是实行首办责任制,提高文件办理质量。坚持“谁主管、谁负责”原则,要求主办部门负责人负责,切实履行首办责任,牵头部署落实,加强统筹协调,强化沟通协作,全程跟踪督促,确保一抓到底,保证质量效率。

(秦少楠 朱玉佳)

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

可立享的多媒体会议室,具有多屏互动、一键分享等功能,有效提升管理效率;ERP 系统以生产计划为龙头,以自主管理为平台,健全、完善与内部市场化管理体系配套的定额价格体系、计量体系、考核体系和仲裁体系,推动班组独立核算和自主管理能力;井下物流调度平台,实现了生产物料的储备、运输、配送的一体化集中管理,成为行业标杆。

▶▶▶【紧接 P1】▶▶▶

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

想都是问题,才才是答案。刘庄煤矿党委严格落实管党治党责任,旗帜鲜明讲政治,以“谋”到实处做到“做”出实效,使“把方向、管大局、保落实”更加制度化、具体化,把政治优势有效转化为发展优势。

管党安全突出抓。矿党委推行“精益安全管理模式”,大力加强基层党建工作,以项目化形式推进安全管理+体系、安全+上下全面形成了“抓特色、创亮点”的生动局面。围绕“四强五好六有”支部建设标准,加强“示范党支部”建设,推行“五六七”思想政治工作方法,筑牢安全根基;深抓党建与企业发展、降本增效相结合,开展科研攻关、技术创新、“改小革”“党员安全包保”等活动,推进党员示范岗、先锋岗创建,实现党员身边无违章、无隐患、无事故。

管党人才求实效。刘庄煤矿“严格落实”三大人才”战略,重视技能人才队伍建设,创新人才培养模式,为技能型人才才能,创建发挥劳模创新创效工作室、职工培训中心和井下实训基地的作用,创新开展“实训+实践”、“一多能+一人多岗”等特色教育模式,抓好科技人才和技能人才培训;广泛开展各类技术比武活动,大力实施技能提升工程,为更多技能人才脱颖而出搭建平台。十三五以来,20 余名大学生走向管理岗位;自主完成“双创”成果 71 项、5 项项目 309 项,总计节约并成本投入近 4.13 亿元,为“井”安全高生产提供了坚实的技能和人才保障。

党建引领办实事。2017 年,组织 330 余名职工,去南戴河、黄山、连云港等地疗休养;2019 年,开展帮扶救助 201 人次,发放慰问金 39.35 万元;直饮水工程、共享单车、开通有线电视和无线 wifi、建成湿地公园、标准化职工公寓……近年来,刘庄煤矿坚持以职工为中心的党建思想,深推“党建+关爱职工”模式,从关系职工切身利益的事情入手,断创新服务模式,想方设法为职工排忧解难,春送健康、夏送清凉、秋送暖心、冬送温暖,一年四季关爱不断线。实现职工与企业同步发展的和谐局面,开通并下乘人车、安设单轨吊、架空乘人装置,持续改善职工工作、生活环境,推进职工公寓、自行车棚、停车场、文体活动设施,用实际行动谱写和谐之歌,营造了和谐、稳定的良好发展氛围,让每一名职工都能在“井”中快乐工作、幸福生活。

实干笃行,奋发以致远。十三五期间,刘庄煤矿“先后荣获“煤炭行业特级安全高效矿井”“全国煤炭工业文明煤矿”“中煤集团先进基层党组织”等荣誉称号,党建引领正使企业在高质量发展中的“康庄大道”上越走越远。

租户、房东、员工如何面对“一地蛋壳”

■ 尹平平

“不要和蛋壳解约!解约就没有依据和他们维权了!”11 月 25 日中午,王玉红拖着行李箱,从位于东城区朝阳门内大街 8 号朝阳首府商业楼 2 层的蛋壳公寓总部走出时,冲着仍在排队维权的人群反复高喊。

王玉红当天上午刚出京回国,没回家就来到蛋壳公寓总部维权。此前十天,她在重庆出差,出差期间,她通过蛋壳公寓租住在朝阳区石佛营某居民区的房子,被房东断水断电。那时,王玉红的妈妈还住在房子里,王玉红为此报警 3 次。

据在蛋壳公寓总部现场维护治安的警察介绍,自 11 月初起,到此维权的人络绎不绝。既有像王玉红这样的租户,分明了付了房租,却遭房东驱赶;也有很多房东,已月余未收到房租。成立于 2015 年的蛋壳公寓在全国 13 个城市共有 40 万间左右的房源,此次“爆雷”所涉人数可想而知。

王玉红的喊声,引起人群一阵骚动。记者连忙上去向她了解详情后,跟她一起回到她租住的房子。

租户:人住在里面,房门被房东拆了

王玉红租住的房子是一户两居室中的一间,另一间的租户已搬走。客厅里空荡荡的,临窗的角落里摆放着一张小书桌和两个旅行箱,地上乱丢零落着一个电饭煲。王玉红的房间也很简单,一张双人床占据了绝大多数空间,衣柜里挂着时髦的衣物,桌上摆着瓶瓶罐罐的化妆品,和多数北漂女孩的房间差不多。

王玉红的老家在黑龙江佳木斯,这是她本科毕业后来京工作的第 3 年。今年 6 月,她与蛋壳公寓签署租赁合同时,已将一整年的租金 3.9 万余元付给蛋壳公寓,合同到期日是 2021 年 6 月 10 日。签合同时光王玉红并不知道蛋壳是什么人,搬来后发现房东马路就住在他隔壁。

今年国庆假期过后,王玉红的妈妈从老家来京陪女儿。女儿出差她就独守空屋,帮女儿看家。

“她不在的时候,我都不敢出门,只好每天早晨天没亮,趁隔壁房东的人没起床,下楼买点菜、扔垃圾。”王玉红的妈妈说了没两句就哭起来,“我害怕我一出门,他们就来换锁,我再也不进来。

在国庆节前,妈妈将该套房屋转租给蛋壳公寓出租。根据合同,蛋壳公寓按月付给她房租,但她已经一个多月没收到。

王玉红告诉记者,她知道房东和自己都是受害者。她想跟房东商量一下,能不能让自己住到明年 3 月份前后搬走,但马路坚持让她当晚离开。王玉红叫来居

委会的工作人员帮忙调解。马路的儿子和王玉红的妈妈分别拨打了 110,东风派出所的 6 名警察也来到现场。

王玉红举起准备好的《民法典》,翻出折角页,要与马路理论。自己在合同期内可以居住,但马路不予理睬。

“搬走!什么话也没说了!”除了多少钱也没给我手里啊,你给蛋壳发了你找蛋壳去!这是我的房,你就得给我走!”马路的态度明确,嗓门很大,“她要是不走,我能不能换锁啊?这是我的房子,房门也是我的!”马路问在场的警察。

见警察没能迅速给出明确答复,马路干脆干脆说:“就!叫!我的房!我的门!我有权!”

话音刚落,从隔壁出来一个男人,用一把手钻,不到 2 分钟,就把房门卸了下来,马路把房门搬进隔壁,锁门锁门,再与任何人沟通。

面对着房门处的空洞,王玉红的眼泪止不住流。一改往日精致的妆容,王玉红用脏兮兮的眼泪把人都擦脏脱皮了。虽然她避免着嘴唇,但在被窝里都能听见她的哭声。此前她一直梗着脖子站着与马路较劲,此刻她头伏在了,瘫在客厅的书桌上呜咽,仿佛一只瘦弱的猫。

警察劝王玉红和妈妈尽快找个宾馆落脚,避免再和房东一产生正面冲突:“聊什么先聊一晚。现在人都有情绪,万一他们再来,气头上动手发生危险,你报警都不一定来得及,我们能帮过来还有几分钟呢。你才 25 岁,你还有好几个 25 岁要过去。”

“我不走!我做错什么了?他们想要伤害我,就让他们来吧!我不会还手的,我会用法律维护自己的权益!”王玉红把《民法典》抱在怀里。

居委会工作人员也应和:“错在蛋壳,何必也是受害者,你们都是受害者,何必用别人的错误惩罚自己!”

“谢谢叔叔,我谢谢你们是我为好,你们别走。我不走,你们分。”王玉红不听。

警察见劝不动,只能嘱咐王玉红的妈妈帮她收拾行李,并把厨房里的工具收拾好,以免冲突突来有人控制不住情绪造成危险。

王玉红告诉记者,一旦她离开这个房子,房东就可能把门反上,把锁换掉,她就再也回不来了。这么一闹,她接下来也不想再回北京了,但离开前,这是她最后的阵地堡垒。

11 月 25 日的夜里,北京市的气温最低降至零下 3 摄氏度。没几小时,寒风肆无忌惮地灌进王玉红坚守的“阵地堡垒”。

房东:同样被蛋壳坑钱,大家都是受害者

并非所有房东都会如此强硬地驱赶租户。他们中的绝大多数,也清楚租户和自

己都是受害者。

90 后北漂纪论,今年元旦将自己的房委托给蛋壳公寓出租,现在也已一个多月没收到房租。住在他房里的 3 位租户,都和他是差不多大的同龄人。纪论很理解他们的苦处,不想让他们为难。纪论主动提出与他们分担损失,双方另签合租合同;纪论今年内为租户免租,如果想继续住,明年在租户与蛋壳公寓签订的合同期内仍打八折。租户们也都愿意接受。

与纪论不同,绝大多数到蛋壳公寓总部维权的房东,都是中老年人。记者在现场看到,多位老年人是拄着拐杖来的。老人当中不时会有人因排队时间太久,捂着胸口倒下。一位凌晨一周每天早晨七八点钟从海淀区赶来的大妈告诉记者,其中有一天她晕倒了,可她一缓过来,就又去排队维权。“说实话,我来了这么多天,什么问题也没给解决。但是我不来这儿我去哪儿啊?我不找他们找谁啊!”

一位老太太告诉记者,自己屋里住着一个男青年,开门见到她来,关上扭头就走,一句客气也没和她说。“我也想跟他们商量一下,他们干嘛不给我个机会啊!我又不可能天天守在房门口。而且我一个孤老太,跟老人吵什么较劲,我也害怕!”

67 岁的马老太离开蛋壳公寓总部时,是抹着眼泪走的。她告诉记者,自己的老伴同时罹患了胃癌和心脏病。给老伴治病用光了家里的积蓄。为了同时照顾老伴和接送孙子上下学,她把自家房子交给蛋壳公寓出租,用租金加退休金,在孙子学校附近租了房。现在她拿不到蛋壳公寓付的房租,无力再交自己的这份房租。

记者来到蛋壳公寓总部办公区现场的一间办公室内,见到 3 位自称是做微银行工作人员的人。其中一位不愿透露姓名的工作人员表示,他们于 11 月 16 日代表做微银行进驻蛋壳公寓总部协调。他告诉记者,银行于 11 月 16 日提出合规策,针对被房东强制搬离的租户,可采取截断资金 3 月 31 日的征信保护,其他不还贷款,不计利息和罚息。但银行于 3 月 31 日之前,是否仍需还贷,该工作人员表示现在无从得知。

至于做微银行提供的征信保护能否切实起到保护作用,租户们也并不确定。一名北京大学在读硕士研究生,曾在实习期间租过蛋壳公寓的房子,他对记者说,自己继续读书申请一笔助学贷款,担心蛋壳疫情影响他的助学贷款难以获批。还有考虑买房的租户告诉记者,她担心因为背负租金贷款无法申请房贷贷款。“一个大爷对记者说:‘您们住上了岁数的老人,更是有闲钱,至于把房租出去吗?让我们这些靠房子养老的人,该怎么办啊?’”

从蛋壳公寓讨回自己的各项损失,似乎已成奢望,房东们多数只希望能够迅速和蛋壳公寓解约,把房租收回来。蛋壳公寓的工作人员告诉房东,根据合同,解约的前提必须是租户离开,否则无法解约,让房东们想办法跟租户协调。

记者以租户的身份,多次向蛋壳公寓的不同工作人员询问:如果房租合同远未到期,但房东屡次赶人,该如何处理。几位蛋壳公寓的工作人员都建议与公司解约,等待公司重振旗鼓之后,把该退还的押金和剩余租金等返还。但那一时间谁能够回来,谁也無法回答。而一旦租户解约,就立刻要从现在住房中搬走。

有租户向记者表示,自己实在无处可去,也没钱另租,离开租的房子,就要流落街头,背井离乡。

记者拨通了北京市住房和城乡建设委员会房屋租赁处的电话,接我们工作人员表示,“目前我们只能做到督促蛋壳去履行职责。”其他相关纠纷,他们建议咨询房屋所在地街道和属地住建委、市场监管局等部门。至此前有媒体报道的北京市住建委已经成立了针对蛋壳公寓相关专案组等情况,这名工作人员表示并不知道。

员工:自己也被欠薪,还劝租户解约

在蛋壳公寓总部所在商业楼一层,挂着蛋壳公寓工牌的多位年轻人,负责引导维权的人们排队,至于各方维权的具体原因,他们多无法回答。其中有人向记者表示,自己本月或连同上月工资都没领到。“我们也在等说法。它要是真

倒闭破产发不出钱来,我就当在这里做奉献吧!”另有人介绍说,此前承包蛋壳公寓的装修和保洁等业务的公司工作人员,也都曾来此讨要欠款。

记者进到蛋壳公寓总部办公区域看到,现场相当凌乱,绝大多数工位都空着,有的工位上胡乱堆着几件大衣。下午四点左右,有位工作人员干脆拖走了找她咨询的租户:“我已经解释了一天了,实在站不住,也就不说话了。放过我吧!”

记者采访得知,租户们最普遍的问题是:房东已弃人,合约内预付的房租能不能退,或租金贷为什么还要还?

据了解,当初签合同,租户们多在蛋壳公寓销售人员或维权指引下,一次付清全年房租,或申请租金按月付房租,因为二者均有相当大的优惠。但针对租约尚未到期,就无法退房的情况,蛋壳公寓目前无力退款;向蛋壳公寓租房发放租金贷的做微银行,仍要租户按月还贷贷款。如果不按时还贷款,将会影响租户的征信记录。

记者在蛋壳公寓总部办公区现场的一间办公室内,见到 3 位自称是做微银行工作人员的人。其中一位不愿透露姓名的工作人员表示,他们于 11 月 16 日代表做微银行进驻蛋壳公寓总部协调。他告诉记者,银行于 11 月 16 日提出合规策,针对被房东强制搬离的租户,可采取截断资金 3 月 31 日的征信保护,其他不还贷款,不计利息和罚息。但银行于 3 月 31 日之前,是否仍需还贷,该工作人员表示现在无从得知。

至于做微银行提供的征信保护能否切实起到保护作用,租户们也并不确定。一名北京大学在读硕士研究生,曾在实习期间租过蛋壳公寓的房子,他对记者说,自己继续读书申请一笔助学贷款,担心蛋壳疫情影响他的助学贷款难以获批。还有考虑买房的租户告诉记者,她担心因为背负租金贷款无法申请房贷贷款。“一个大爷对记者说:‘您们住上了岁数的老人,更是有闲钱,至于把房租出去吗?让我们这些靠房子养老的人,该怎么办啊?’”

从蛋壳公寓讨回自己的各项损失,似乎已成奢望,房东们多数只希望能够迅速和蛋壳公寓解约,把房租收回来。蛋壳公寓的工作人员告诉房东,根据合同,解约的前提必须是租户离开,否则无法解约,让房东们想办法跟租户协调。

记者以租户的身份,多次向蛋壳公寓的不同工作人员询问:如果房租合同远未到期,但房东屡次赶人,该如何处理。几位蛋壳公寓的工作人员都建议与公司解约,等待公司重振旗鼓之后,把该退还的押金和剩余租金等返还。但那一时间谁能够回来,谁也無法回答。而一旦租户解约,就立刻要从现在住房中搬走。

有租户向记者表示,自己实在无处可去,也没钱另租,离开租的房子,就要流落街头,背井离乡。

记者拨通了北京市住房和城乡建设委员会房屋租赁处的电话,接我们工作人员表示,“目前我们只能做到督促蛋壳去履行职责。”其他相关纠纷,他们建议咨询房屋所在地街道和属地住建委、市场监管局等部门。至此前有媒体报道的北京市住建委已经成立了针对蛋壳公寓相关专案组等情况,这名工作人员表示并不知道。

员工:自己也被欠薪,还劝租户解约

在蛋壳公寓总部所在商业楼一层,挂着蛋壳公寓工牌的多位年轻人,负责引导维权的人们排队,至于各方维权的具体原因,他们多无法回答。其中有人向记者表示,自己本月或连同上月工资都没领到。“我们也在等说法。它要是真



■ 魏海(左三)一行考察稻花香展台



■ 魏海(左三)一行考察稻花香展台

中煤能源南京有限公司多措并举加强公文管理

为进一步优化工作流程,完善处理机制,提高办理质量。近日,中煤能源南京有限公司根据《党政机关公文处理工作条例》《党政机关公文格式》规定,结合工作实际,多措并举强化公文管理。

一是遵守行文规则,规范公文处理,统一收文管理。对上级、下级、不相隶属单位来文,一律交由综合管理部统一登记、签收,除国家秘密、商业秘密、工作秘密等涉密文件外,其他文件原则上都纳入 OA 办公系统流转;办理、加强发文管理,除具有行文权的部门可以对外行文外,其他部门不得对外行文,确因工作需要必须交给综合管理部代发。二是落实减发要求,精简各类文件。坚持能发函的不发文,能发部门函的不发公司函,能发便函的不发正式函;控制发文篇幅,积极引导“短实新”文风,注重针对性、指导性和可操作性,突出主题、条理清楚,言简意赅;严控发文数量,对于没有实质内容、可发可不发、简单重复、照抄照搬的一律不发。三是实行限时办理,提高公文运转效率。根据工作需要,及时优化调整公文运转流程和 OA 办公系统功能,减少不必要的部门文书流转环节,确保系统满足工作需要,运转顺畅高效;严格办理时限,对报文时限、收文意见回复时限、收文办理时限、发文时限均作出要求,确保高效。四是实行首办责任制,提高文件办理质量。坚持“谁主管、谁负责”原则,要求主办部门负责人负责,切实履行首办责任,牵头部署落实,加强统筹协调,强化沟通协作,全程跟踪督促,确保一抓到底,保证质量效率。

(秦少楠 朱玉佳)

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

可立享的多媒体会议室,具有多屏互动、一键分享等功能,有效提升管理效率;ERP 系统以生产计划为龙头,以自主管理为平台,健全、完善与内部市场化管理体系配套的定额价格体系、计量体系、考核体系和仲裁体系,推动班组独立核算和自主管理能力;井下物流调度平台,实现了生产物料的储备、运输、配送的一体化集中管理,成为行业标杆。

▶▶▶【紧接 P1】▶▶▶

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

想都是问题,才才是答案。刘庄煤矿党委严格落实管党治党责任,旗帜鲜明讲政治,以“谋”到实处做到“做”出实效,使“把方向、管大局、保落实”更加制度化、具体化,把政治优势有效转化为发展优势。

管党安全突出抓。矿党委推行“精益安全管理模式”,大力加强基层党建工作,以项目化形式推进安全管理+体系、安全+上下全面形成了“抓特色、创亮点”的生动局面。围绕“四强五好六有”支部建设标准,加强“示范党支部”建设,推行“五六七”思想政治工作方法,筑牢安全根基;深抓党建与企业发展、降本增效相结合,开展科研攻关、技术创新、“改小革”“党员安全包保”等活动,推进党员示范岗、先锋岗创建,实现党员身边无违章、无隐患、无事故。

管党人才求实效。刘庄煤矿“严格落实”三大人才”战略,重视技能人才队伍建设,创新人才培养模式,为技能型人才才能,创建发挥劳模创新创效工作室、职工培训中心和井下实训基地的作用,创新开展“实训+实践”、“一多能+一人多岗”等特色教育模式,抓好科技人才和技能人才培训;广泛开展各类技术比武活动,大力实施技能提升工程,为更多技能人才脱颖而出搭建平台。十三五以来,20 余名大学生走向管理岗位;自主完成“双创”成果 71 项、5 项项目 309 项,总计节约并成本投入近 4.13 亿元,为“井”安全高生产提供了坚实的技能和人才保障。

党建引领办实事。2017 年,组织 330 余名职工,去南戴河、黄山、连云港等地疗休养;2019 年,开展帮扶救助 201 人次,发放慰问金 39.35 万元;直饮水工程、共享单车、开通有线电视和无线 wifi、建成湿地公园、标准化职工公寓……近年来,刘庄煤矿坚持以职工为中心的党建思想,深推“党建+关爱职工”模式,从关系职工切身利益的事情入手,断创新服务模式,想方设法为职工排忧解难,春送健康、夏送清凉、秋送暖心、冬送温暖,一年四季关爱不断线。实现职工与企业同步发展的和谐局面,开通并下乘人车、安设单轨吊、架空乘人装置,持续改善职工工作、生活环境,推进职工公寓、自行车棚、停车场、文体活动设施,用实际行动谱写和谐之歌,营造了和谐、稳定的良好发展氛围,让每一名职工都能在“井”中快乐工作、幸福生活。

实干笃行,奋发以致远。十三五期间,刘庄煤矿“先后荣获“煤炭行业特级安全高效矿井”“全国煤炭工业文明煤矿”“中煤集团先进基层党组织”等荣誉称号,党建引领正使企业在高质量发展中的“康庄大道”上越走越远。

中煤能源南京有限公司多措并举加强公文管理

为进一步优化工作流程,完善处理机制,提高办理质量。近日,中煤能源南京有限公司根据《党政机关公文处理工作条例》《党政机关公文格式》规定,结合工作实际,多措并举强化公文管理。

一是遵守行文规则,规范公文处理,统一收文管理。对上级、下级、不相隶属单位来文,一律交由综合管理部统一登记、签收,除国家秘密、商业秘密、工作秘密等涉密文件外,其他文件原则上都纳入 OA 办公系统流转;办理、加强发文管理,除具有行文权的部门可以对外行文外,其他部门不得对外行文,确因工作需要必须交给综合管理部代发。二是落实减发要求,精简各类文件。坚持能发函的不发文,能发部门函的不发公司函,能发便函的不发正式函;控制发文篇幅,积极引导“短实新”文风,注重针对性、指导性和可操作性,突出主题、条理清楚,言简意赅;严控发文数量,对于没有实质内容、可发可不发、简单重复、照抄照搬的一律不发。三是实行限时办理,提高公文运转效率。根据工作需要,及时优化调整公文运转流程和 OA 办公系统功能,减少不必要的部门文书流转环节,确保系统满足工作需要,运转顺畅高效;严格办理时限,对报文时限、收文意见回复时限、收文办理时限、发文时限均作出要求,确保高效。四是实行首办责任制,提高文件办理质量。坚持“谁主管、谁负责”原则,要求主办部门负责人负责,切实履行首办责任,牵头部署落实,加强统筹协调,强化沟通协作,全程跟踪督促,确保一抓到底,保证质量效率。

(秦少楠 朱玉佳)

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

可立享的多媒体会议室,具有多屏互动、一键分享等功能,有效提升管理效率;ERP 系统以生产计划为龙头,以自主管理为平台,健全、完善与内部市场化管理体系配套的定额价格体系、计量体系、考核体系和仲裁体系,推动班组独立核算和自主管理能力;井下物流调度平台,实现了生产物料的储备、运输、配送的一体化集中管理,成为行业标杆。

▶▶▶【紧接 P1】▶▶▶

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

想都是问题,才才是答案。刘庄煤矿党委严格落实管党治党责任,旗帜鲜明讲政治,以“谋”到实处做到“做”出实效,使“把方向、管大局、保落实”更加制度化、具体化,把政治优势有效转化为发展优势。

管党安全突出抓。矿党委推行“精益安全管理模式”,大力加强基层党建工作,以项目化形式推进安全管理+体系、安全+上下全面形成了“抓特色、创亮点”的生动局面。围绕“四强五好六有”支部建设标准,加强“示范党支部”建设,推行“五六七”思想政治工作方法,筑牢安全根基;深抓党建与企业发展、降本增效相结合,开展科研攻关、技术创新、“改小革”“党员安全包保”等活动,推进党员示范岗、先锋岗创建,实现党员身边无违章、无隐患、无事故。

管党人才求实效。刘庄煤矿“严格落实”三大人才”战略,重视技能人才队伍建设,创新人才培养模式,为技能型人才才能,创建发挥劳模创新创效工作室、职工培训中心和井下实训基地的作用,创新开展“实训+实践”、“一多能+一人多岗”等特色教育模式,抓好科技人才和技能人才培训;广泛开展各类技术比武活动,大力实施技能提升工程,为更多技能人才脱颖而出搭建平台。十三五以来,20 余名大学生走向管理岗位;自主完成“双创”成果 71 项、5 项项目 309 项,总计节约并成本投入近 4.13 亿元,为“井”安全高生产提供了坚实的技能和人才保障。

党建引领办实事。2017 年,组织 330 余名职工,去南戴河、黄山、连云港等地疗休养;2019 年,开展帮扶救助 201 人次,发放慰问金 39.35 万元;直饮水工程、共享单车、开通有线电视和无线 wifi、建成湿地公园、标准化职工公寓……近年来,刘庄煤矿坚持以职工为中心的党建思想,深推“党建+关爱职工”模式,从关系职工切身利益的事情入手,断创新服务模式,想方设法为职工排忧解难,春送健康、夏送清凉、秋送暖心、冬送温暖,一年四季关爱不断线。实现职工与企业同步发展的和谐局面,开通并下乘人车、安设单轨吊、架空乘人装置,持续改善职工工作、生活环境,推进职工公寓、自行车棚、停车场、文体活动设施,用实际行动谱写和谐之歌,营造了和谐、稳定的良好发展氛围,让每一名职工都能在“井”中快乐工作、幸福生活。

实干笃行,奋发以致远。十三五期间,刘庄煤矿“先后荣获“煤炭行业特级安全高效矿井”“全国煤炭工业文明煤矿”“中煤集团先进基层党组织”等荣誉称号,党建引领正使企业在高质量发展中的“康庄大道”上越走越远。

中煤能源南京有限公司多措并举加强公文管理

为进一步优化工作流程,完善处理机制,提高办理质量。近日,中煤能源南京有限公司根据《党政机关公文处理工作条例》《党政机关公文格式》规定,结合工作实际,多措并举强化公文管理。

一是遵守行文规则,规范公文处理,统一收文管理。对上级、下级、不相隶属单位来文,一律交由综合管理部统一登记、签收,除国家秘密、商业秘密、工作秘密等涉密文件外,其他文件原则上都纳入 OA 办公系统流转;办理、加强发文管理,除具有行文权的部门可以对外行文外,其他部门不得对外行文,确因工作需要必须交给综合管理部代发。二是落实减发要求,精简各类文件。坚持能发函的不发文,能发部门函的不发公司函,能发便函的不发正式函;控制发文篇幅,积极引导“短实新”文风,注重针对性、指导性和可操作性,突出主题、条理清楚,言简意赅;严控发文数量,对于没有实质内容、可发可不发、简单重复、照抄照搬的一律不发。三是实行限时办理,提高公文运转效率。根据工作需要,及时优化调整公文运转流程和 OA 办公系统功能,减少不必要的部门文书流转环节,确保系统满足工作需要,运转顺畅高效;严格办理时限,对报文时限、收文意见回复时限、收文办理时限、发文时限均作出要求,确保高效。四是实行首办责任制,提高文件办理质量。坚持“谁主管、谁负责”原则,要求主办部门负责人负责,切实履行首办责任,牵头部署落实,加强统筹协调,强化沟通协作,全程跟踪督促,确保一抓到底,保证质量效率。

(秦少楠 朱玉佳)

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

可立享的多媒体会议室,具有多屏互动、一键分享等功能,有效提升管理效率;ERP 系统以生产计划为龙头,以自主管理为平台,健全、完善与内部市场化管理体系配套的定额价格体系、计量体系、考核体系和仲裁体系,推动班组独立核算和自主管理能力;井下物流调度平台,实现了生产物料的储备、运输、配送的一体化集中管理,成为行业标杆。

▶▶▶【紧接 P1】▶▶▶

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

想都是问题,才才是答案。刘庄煤矿党委严格落实管党治党责任,旗帜鲜明讲政治,以“谋”到实处做到“做”出实效,使“把方向、管大局、保落实”更加制度化、具体化,把政治优势有效转化为发展优势。

管党安全突出抓。矿党委推行“精益安全管理模式”,大力加强基层党建工作,以项目化形式推进安全管理+体系、安全+上下全面形成了“抓特色、创亮点”的生动局面。围绕“四强五好六有”支部建设标准,加强“示范党支部”建设,推行“五六七”思想政治工作方法,筑牢安全根基;深抓党建与企业发展、降本增效相结合,开展科研攻关、技术创新、“改小革”“党员安全包保”等活动,推进党员示范岗、先锋岗创建,实现党员身边无违章、无隐患、无事故。

管党人才求实效。刘庄煤矿“严格落实”三大人才”战略,重视技能人才队伍建设,创新人才培养模式,为技能型人才才能,创建发挥劳模创新创效工作室、职工培训中心和井下实训基地的作用,创新开展“实训+实践”、“一多能+一人多岗”等特色教育模式,抓好科技人才和技能人才培训;广泛开展各类技术比武活动,大力实施技能提升工程,为更多技能人才脱颖而出搭建平台。十三五以来,20 余名大学生走向管理岗位;自主完成“双创”成果 71 项、5 项项目 309 项,总计节约并成本投入近 4.13 亿元,为“井”安全高生产提供了坚实的技能和人才保障。

党建引领办实事。2017 年,组织 330 余名职工,去南戴河、黄山、连云港等地疗休养;2019 年,开展帮扶救助 201 人次,发放慰问金 39.35 万元;直饮水工程、共享单车、开通有线电视和无线 wifi、建成湿地公园、标准化职工公寓……近年来,刘庄煤矿坚持以职工为中心的党建思想,深推“党建+关爱职工”模式,从关系职工切身利益的事情入手,断创新服务模式,想方设法为职工排忧解难,春送健康、夏送清凉、秋送暖心、冬送温暖,一年四季关爱不断线。实现职工与企业同步发展的和谐局面,开通并下乘人车、安设单轨吊、架空乘人装置,持续改善职工工作、生活环境,推进职工公寓、自行车棚、停车场、文体活动设施,用实际行动谱写和谐之歌,营造了和谐、稳定的良好发展氛围,让每一名职工都能在“井”中快乐工作、幸福生活。

实干笃行,奋发以致远。十三五期间,刘庄煤矿“先后荣获“煤炭行业特级安全高效矿井”“全国煤炭工业文明煤矿”“中煤集团先进基层党组织”等荣誉称号,党建引领正使企业在高质量发展中的“康庄大道”上越走越远。

中煤能源南京有限公司多措并举加强公文管理

为进一步优化工作流程,完善处理机制,提高办理质量。近日,中煤能源南京有限公司根据《党政机关公文处理工作条例》《党政机关公文格式》规定,结合工作实际,多措并举强化公文管理。

一是遵守行文规则,规范公文处理,统一收文管理。对上级、下级、不相隶属单位来文,一律交由综合管理部统一登记、签收,除国家秘密、商业秘密、工作秘密等涉密文件外,其他文件原则上都纳入 OA 办公系统流转;办理、加强发文管理,除具有行文权的部门可以对外行文外,其他部门不得对外行文,确因工作需要必须交给综合管理部代发。二是落实减发要求,精简各类文件。坚持能发函的不发文,能发部门函的不发公司函,能发便函的不发正式函;控制发文篇幅,积极引导“短实新”文风,注重针对性、指导性和可操作性,突出主题、条理清楚,言简意赅;严控发文数量,对于没有实质内容、可发可不发、简单重复、照抄照搬的一律不发。三是实行限时办理,提高公文运转效率。根据工作需要,及时优化调整公文运转流程和 OA 办公系统功能,减少不必要的部门文书流转环节,确保系统满足工作需要,运转顺畅高效;严格办理时限,对报文时限、收文意见回复时限、收文办理时限、发文时限均作出要求,确保高效。四是实行首办责任制,提高文件办理质量。坚持“谁主管、谁负责”原则,要求主办部门负责人负责,切实履行首办责任,牵头部署落实,加强统筹协调,强化沟通协作,全程跟踪督促,确保一抓到底,保证质量效率。

(秦少楠 朱玉佳)

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

可立享的多媒体会议室,具有多屏互动、一键分享等功能,有效提升管理效率;ERP 系统以生产计划为龙头,以自主管理为平台,健全、完善与内部市场化管理体系配套的定额价格体系、计量体系、考核体系和仲裁体系,推动班组独立核算和自主管理能力;井下物流调度平台,实现了生产物料的储备、运输、配送的一体化集中管理,成为行业标杆。

▶▶▶【紧接 P1】▶▶▶

不忘初心绘蓝图 牢记使命谋发展

想都是问题,才才是答案。刘庄煤矿党委严格落实管党治党责任,旗帜鲜明讲政治,以“谋”到实处做到“做”出实效,使“把方向、管大局、保落实”更加制度化、具体化,把政治优势有效转化为发展优势。

管党安全突出抓。矿党委推行“精益安全管理模式”,大力加强基层党建工作,以项目化形式推进安全管理+体系、安全+上下全面形成了“抓特色、创亮点”的生动局面。围绕“四强五好六有”支部建设标准,加强“示范党支部”建设,推行“五六七”思想政治工作方法,筑牢安全根基;深抓党建与企业发展、降本增效相结合,开展科研攻关、技术创新、“改小革”“党员安全包保”等活动,推进党员示范岗、先锋岗创建,实现党员身边无违章、无隐患、无事故。

管党人才求实效。刘庄煤矿“严格落实”三大人才”战略,重视技能人才队伍建设,创新人才培养模式,为技能型人才才能,创建发挥劳模创新创效工作室、职工培训中心和井下实训基地的作用,创新开展“实训+实践”、“一多能+一人多岗”等特色教育模式,抓好科技人才和技能人才培训;广泛开展各类技术比武活动,大力实施技能提升工程,为更多技能人才脱颖而出搭建平台。十三五以来,20 余名大学生走向管理岗位;自主完成“双创”成果 71 项、5 项项目 309 项,总计节约并成本投入近 4.13 亿元,为“井”安全高生产提供了坚实的技能和人才保障。

党建引领办实事。2017 年,组织 330 余名职工,去南戴河、黄山、连云港等地疗休养;2019 年,开展帮扶救助 201 人次,发放慰问金 39.35 万元;直饮水工程、共享单车、开通有线电视和无线 wifi、建成湿地公园、标准化职工公寓……近年来,刘庄煤矿坚持以职工为中心的党建思想,深推“党建+关爱职工”模式,从关系职工切身利益的事情入手,断创新服务模式,想方设法为职工排忧解难,春送健康、夏送清凉、秋送暖心、冬送温暖,一年四季关爱不断线。实现职工与企业同步发展的和谐局面,开通并下乘人车、安设单轨吊、架空乘人装置,持续改善职工工作、生活环境,推进职工公寓、自行车棚、停车场、文体活动设施,用实际行动谱写和谐之歌,营造了和谐、稳定的良好发展氛围,让每一名职工都能在“井”中快乐工作