

大力推动 企业文化建设

北重集团荣获“十三五”中国企业
文化建设优秀单位

■ 杨志学

在中国企业文化研究会主办的“总结‘十三五’企业文化落地路径与方法、规划‘十四五’企业文化建设方向与重点”中外企业文化 2020 杭州峰会上,中国兵器北重集团荣获“十三五”中国企业文化建设优秀单位称号,一名职工荣获“十三五”中国企业文化建设先进工作者称号。

近年来,北重集团积极培育和践行社会主义核心价值观,大力弘扬“把一切献给党”的人民兵工精神,推动企业文化融入改革发展、融入经营管理、融入职工价值追求,不断加强创新文化、安全文化、质量文化、保密文化、型号文化、诚信文化、品牌文化、廉洁文化等专项文化建设和基层特色文化建设,组织开展了丰富多彩的群众性文化活动,创造了优质企业文化产品,进一步提升了企业文化软实力。公司以“忠诚、担当、奉献、团结”的价值追求为引领,坚持“善学习、有能力、受信任、走在前、会团结”的总要求,践行“忠诚、干净、担当”的工作准则,树立“争一流、高标准、创价值”的工作目标,弘扬“求实、务实、落实”的工作作风,落实“主动、担责、进取”的工作要求,企业文化理念体系深入人心,为公司深化改革、扭亏解困提供了强大的思想保证和精神动力。

面对新时代、新征程、新任务,北重集团将不断深化企业文化建设,推动企业文化建设向企业文化管理转变,努力打造主业突出、技术领先、数字强企、绩效优秀的现代化企业,奋力开创公司改革发展新局面。

克明面业 商务礼仪形象塑造 培训暖心开课

■ 本报记者 李凤发 通讯员 周忠应

“不学礼,无以立”。礼仪,是一种待人接物的行为规范,也是交往的艺术。11月26日下午2点,长沙市总工会“女职工芙蓉讲堂”在克明面业开课。东方轻奢美学品牌创始人,国家高级礼仪培训师崔莹与湖南 MT 舞团创始人,美国国际资质认证中心 ACIC 评审委员付曼彤以《商务礼仪与魅力形象塑造》为题,给克明面业职工奉上了一场冬日的精神文化大餐。

在激烈的外部环境下,商务礼仪已然成为企业经营发展过程中的软实力之一,是企业构建良好商务关系、开拓市场的对外名片,商务礼仪培训逐渐成为企业团队文化建设的关键内容。为规范员工商务礼仪,提高综合素质和服务水平,进一步提升公司软实力、展现良好企业形象,克明面业工会举办了此次培训活动,公司共有 34 位女职工与 6 位男职工参与这次培训。

此次培训课程特邀国家高级礼仪培训师崔莹老师现场授课,主要从礼仪与品牌形象管理、着装礼仪、肢体语言管理、商务礼仪、商务接待礼仪、品位用餐礼仪等六大方面开展培训内容。授课中,崔莹老师通过生动有趣的语言、轻松活跃的游戏互动,分别从礼仪概述、职业形象、社交礼仪、商务礼仪等几个方面详细讲解相关知识。付老师邀请与会人员到台前,就站姿、手势、着装、仪容仪表等礼仪和政务接待礼仪等商务礼仪知识进行场景模拟示范,耐心指导讲解。知识传授、游戏互动、情景模拟贯穿整个课堂,使与会人员对授课内容有了全面深刻的理解,同时也让与会人员在体验和感受中了解到自己在礼仪方面的不足,增强了商务礼仪知识,提升了职业素养。

期间,崔老师与付老师在现场进行了问答,从中发现大家的问题并运用科学方法指导其改进,大大激发了与会人员的积极性与参与性。学员们纷纷表示,崔老师的授课轻松幽默,非常具有启发性和实用性,切实提高了大家在开展商务活动中的工作素养和工作能力。

绿了矿山,乐了矿工

■ 常亚飞

水,碧绿透亮;树,郁郁葱葱。在中煤新集刘庄煤矿湿地公园,家住山东邹城综采二队职工郑超家属高女士说:“刘庄生态真好,公园也好。”

因地制宜,精准施策。今年以来,刘庄煤矿将绿色作为发展底色,坚持走生态优先、绿色发展之路,生态文明建设取得积极进展。

“还绿于矿工”

晚饭后,刘庄物业部女职工和芳芳喜欢带着孩子到湿地公园遛弯,草木青翠,孩子们欢笑嬉戏,大人们休闲散步在各个景点网红地“打卡”。湿地公园原本是矿区的一处坑洼

废地,环境较乱。本着“自然生态修复,保留矿山记忆”的理念,该矿湿地公园合理利用地形和周边自然环境,依着地势植树种草,搭配错落有致花木等绿植,还增修同心岛、慈善岛、和谐家苑、廊桥、连心桥、幸福桥等景点。湿地公园建成后变成了广大职工及家属亲近大自然、休闲娱乐的综合公园。

憩园修绿,空地植绿,该矿在矿区规划建设,想方设法提升矿区“含绿量”。该矿还建成荷花池、竹林、桃园等绿色景点;在东西区、东风井及矸石山共计栽种种翠竹 2.6 余棵,桃树 4700 余棵,绿化面积已达 28 万平方米,绿地面积 15 万平方米,可绿化地段绿化覆盖率达到 100%。

“采煤不见煤”

走,种草方格去

■ 张野 万小翔

“昨天 2 组的人员种植了约 6 个平方的‘草方格’,今天收工早,我们多叫上几个人,也把自己的‘承包地’再延展一段。”

11月8日傍晚,黄勇招呼着自己党小组的 4 个党员,又兴致勃勃地来到位于工区周边的沙漠道路旁,开始了义务劳动。

自传达学习党的十九届五中全会公报以来,西南物探分公司测量工程中心四队党支部的党员们,就在琢磨着如何将学习融会贯通到实践中来。当讨论到建设“人与自然和谐共生的现代化”这一段时,有党员提出在沙漠两旁种植草方格的建议。

富满油田 II 区三维地震勘探项目位于塔克拉玛干沙漠的北缘,承接该项目测量工序的四队野外临时营地不远处,就有一条碎石子铺就的公路,该项目和附近七八个采油作业区的生产生活物资都靠这条运输动脉连接起来。

塔克拉玛干沙漠是全世界第二大流动沙漠,每年受风的影响,沙丘时常移动,沙漠道

路两边的草方格有防风固沙,涵养水分的作用,所以种植草方格,成为治理沙漠环境的重要手段。

“翻开沙层,不能太浅,栽进去麦草,要模仿它生长的样子栽进去,露出沙子约 10-20 厘米高。”

说起种植草方格,黄勇经验丰富,他专门向养路段的工人请教过,虽然没有专门的工具导致效率比较低,四五个人 1 个小时下来也只能种植约 3 个平方米的面积,但大家乐此不疲。

“根据每天的实际情况来看,有时候三四个人,有时候七八个人,时间也不一定,但每天都在坚持,也许我们的这点努力并不一定见得到什么成效,但我们坚信只要更多的人持之以恒地来干这件事,那么‘人与自然和谐共生的现代化’终有实现的一天。”

在无边无际的沙漠面前,这点人力和效率尽管显得不成比例,但没有人退缩。

其实,种草方格并不是一件轻松的事情。一个捆扎整齐的草垛子有近 40 公斤,至少要

“湿地公园”精彩变身,是刘庄煤矿还绿于矿工的一个样本。该矿秉承“安全、绿色、智能、高效”示范矿并建设理念,通过加强资金投入、技术改造,积极构建人与自然和谐共生的发展局面。

该矿投资 9000 多万元积极推进煤场储装运系统技术改造项目建设,新建封闭式原煤储煤场储煤区域面积达 23400m²,最大堆煤高度为 17m,最大存煤量 16 万吨;新建封闭式煤泥储煤场设计长 120m,宽 60m,檐高 16m,储煤区域面积为 5500m²,最大堆煤高度 3m,最大存煤量 1.6 万吨;新增地销煤装车仓,装车能力 800t/h;新增煤泥干燥系统,年处理煤泥 30 万吨,实现了煤不落地。

在此基础上,该矿引用超磁分离新工艺,

完成矿井水处理站二期改建工程;中央区雨污分流工程完工投入使用;储煤场集水综合治理工程彻底解决了储煤场积水问题;投资百万元的矸石山林溶水水沟三面防渗处理,解决了矸石山林溶水下渗污染地下水问题;西区乏风余热利用项目代替燃煤锅炉;中央区建成了 LNG 燃气锅炉代替燃煤锅炉,基本实现了二氧化硫、氮氧化物“零”排放量。

绿了矿山,乐了矿工。2020 年,中煤新集刘庄煤矿坚持绿色发展、循环发展、低碳发展的理念,尊重自然、顺应自然、保护自然,通过矿区增绿,推广清洁生产、循环利用技术,着力从根本上解决经济发展与环境保护矛盾的办法,用实际行动谱写和谐之歌,让每一名职工都能在矿井快乐工作、幸福生活。



● 将理顺的麦草铺摆整齐

两个人搬运;拆开负责抹齐一端的人再小心翼翼,也免不了被碎茬子扎进肉皮;沙地里挖坑埋置的人,至少要挖约 1 米深,间隔 1m x 1m 的坑洞才符合埋置标准。

草方格种好后,还需在每个格子里面栽树或者草,都是沙漠的老搭档,梭梭、花棒、红柳、白榆、毛条、沙枣树……

尽管这一步不需要黄勇他们操心了,但

大家心里仍是美滋滋的,“说不定以后再来这里故地重游的时候,那个草方格里面的一株红柳或者梭梭就是在我这个草方格里面生长起来的。”

自 10 月 30 日开展种草方格活动以来,在测量工程中心四队党支部的号召下,共有 170 余人次以小组为单位每天展开义务劳动,已种植约 300 平方米草方格。

劳模许红的一次特殊生日

■ 周洪亮 郑礼化

“感谢许红同志把最美好的青春奉献给雷管车间,希望她平平安安站好最后一班岗,为自己危险的职业生涯画上圆满的句号……”雷管车间党支部书记郑礼化深情地说着生日祝辞。

11月24日中午,安徽雷鸣科化公司雷管车间党员活动室里,十几名党员齐聚一堂,利用午休时间共同为即将退休的淮北矿业集团公司劳模、毫秒班班长、共产党员许红过一

次特殊生日。

再过几天,就是许红正式退休的日子。在这段时间里,许红不但没有放松自己的心情,反而更加细致地履行着自己的职责。她仍然坚持每天早来晚走,提前做好开工准备和班后清点工作,关好门窗,最后一个离开班组。在雷管车间工作的 20 年里,她从职工到担任班长,在危险岗位上每天都与敏感易爆的雷管打交道,始终一丝不苟地秉承火工品生产的“十六字令”,从未出过一起事故。

雷管生产被称为“虎口作业”。危险品操作

需要耐心细致,而许红的“细”是出了名的。有一次,她正在进行电雷管导通工作时,听到雷管在相互接触中声音有些异常,凭借多年的经验,她判断该发管内可能没有延期体。经过技术鉴定,果然判断正确,避免了一发不合格品流入到用户手中。她,善于总结创新,发明的形分制牌板考核管理法,大大提高了职工的工作积极性和工作效率,受到公司表彰,并在全公司班组建设工作中得到推广应用。她,热爱集体,热爱这个集体的一切。毫秒二班在她的带领下,多次荣获集团公司“标准化班组”、“巾帼示范班组”称号,她本人也

多次被评为“金牌班组长”和集团公司劳动模范。

抚摸着熟悉的设备,凝望着朝夕相处 20 年的同事,她无比深情地叮嘱:“我就要退休了,再给你们作最后的安全提醒,我们雷管生产守护身符,就是要牢记和严格执行安全‘十六字令’,丝毫不能大意,千万不能马虎,一定要主意安全!”

望着大家为她送上的生日蛋糕,许红感动地说:“这是我在工作岗位上过的第一个生日,也是全体党员给我过的第一个生日,这个生日太过特殊,我将永生难忘,我也衷心祝愿所有的工友们在岗位上平安,在家中幸福!”

付煤公司“有形化”党建“看得见”

■ 马森

今年以来,山东能源枣矿集团付煤公司党委以“336”党建工程和“融党建”模式为引领,以政治引领、政治生活、政治监督“有形化”为路径,实现了党建“六个看得见”目标,保障了企业的高质量发展。

抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职。这是付煤公司党委一班人的共识。

“我们坚持服务中心,把党的领导融入公司治理各环节,实施党建工作定量、定性、定责管理,构建横向到边、纵向到底、责任清晰的执行链条。”该公司党委书记张立涛介绍说,该公司坚持将党委嵌入“把方向”、党建融入“管大局”、机制导入“保落实”,修订印发《党委会议事规则》和《付煤公司“三重一大”决策制度》,细化 27 项“三重一大”责任清单,规范决策流程。推进意识形态和形势任务教

育落地,形成涵盖 7 大项 58 小项工作及标准的《意识形态工作意见》,并定期组织分析研判。

“这两年党建工作最大的创新,就是通过实施党建调度制度,把原本各部门负责的党建工作进行系统整合、统一调度。”张立涛表示,从“单兵作战”到“协同发力”,各部门负责的工作没变,但工作效果却有了“质”的飞跃。张立涛说,为进一步理顺党委、党群部门及党支部之间的工作关系,确保顶层设计更好地在基层落实,该公司在党建调度的基础上明确了“党委、党群部门、党支部”三级联动,“双向直通”上下联动的党建工作体系,确保各项工作干在实处、走在前列。

“目前,我们共有 10 个‘双向直通’包保组,成员由党委委员及党群部门副科级以上人员组成。”该公司组织人事科科长薛波介绍,通过实行“双向直通”为核心的党建管理,帮助支部抓好党建工作,把上级和公司党

委的党建要求、重大决策落实下去,真正发挥了“把方向、管大局、保落实”的作用。

“严肃党内政治生活是党员干部锤炼党性的‘大熔炉’,是纯洁党风政风的‘净化器’,我们把政治生活固化成形,增强‘党味’元素,实现了政治生活的‘有形显现’。”该公司党委副书记、纪委书记王锋说。

该公司党委以提升支部“主动性”、增强活动“实效性”、强化制度“严肃性”为抓手,发挥“九室一体”主题党日中心作用,规定动作带入中心,对 700 余名党员划分 7 个区域,进行共享党课教育,校准了党员政治生活“生物钟”。党支部采取“1+N”联谊方式,在安全生产关键时期,联合成立先锋队、攻坚组,党员唱“主角”,冲在第一线,干在最前沿,有效提升基层支部堡垒作用,让基层党建工作真正活了起来。瞄准特殊时段、薄弱环节,以“主题党课、主题党日、主题党会”为载体,找准难点、焦点,开创“支书微党课”“支委乘车会”

“党小组午餐会”等政治生活形式,引导党员带队伍、鼓干劲,倡树正能量,传播好声音。

“我们把落实‘两个维护’作为政治监督根本方向,确保上级党组织决策部署到哪里,监督检查就跟进到哪里。”王锋介绍说,该公司党委坚持政治纪律“抓铁有痕”,执纪问责“落地有声”,监督体系“守正创新”,围绕研究从严治党、班子“一岗双责”等定期召开党委专题会议,有效化解劳动用工、债权债务等法律风险 30 余项。长效开展“全产业链”效能监察、“1+X”纪律作风整顿,完成 18 项制度的“废改立”,为企业降本增效 1000 余万元。研发集“监测、预警、评价、修复”功能于一体的“全周期”政治生态网络考核系统,帮助提升在落实党委主体责任中呈现“亚健康”和“疾病”的干部 6 人次。

党建“有形化”在付煤公司的生动实践,打通了党建工作的“最后一公里”,党建工作有形有色有力量,实现了党建工作与生产经营的高效融合,成为推动企业稳健发展的硬核力量。

公益广告

