北重集团中标浙能集团 超超临界项目 P92 管材

近日,中国兵器北重集団与江苏电力装 备签订了赣浙能源信丰签订 2 X 660MW 超 超临界项目四大管道 P92 订单。

该项目建设批准以来, 北重集団通过与 对方沟通交流,先后邀请业主及设计院相关 人员对设备及技术实力进行现场考察,从钢 铁冶炼、炉外精炼、电渣重熔,到锻造、热处 理、无损检测、机械加工,再到技术实力及质 量体系,通过完整的产业链条,展现了北重集 团实力,得到业主及设计人员的一致认可。该 项目是继陕能、京能集团后北重集团 2020 年 度签订的第三个地方电力集团超超临界项目

管材项目 134 台机组的业绩;在超超临界四 大管道 P92 领域取得 29 台机组的业绩,在超 超临界电厂用高端管材领域展现了北重集团 的制造实力,为中国制造走向强国之路贡献 了军工人的力量。

203 所虹膜测温设备 中标多地安保项目

虹膜识别系列产品连中三标,将为江苏某地 公安局、陕西某煤矿、安徽某地应急管理局提

别技术,在准确性、稳定性、安全性和实用性 等方面均具有其他常见身份认证技术无可比 拟的优势,适合用于机场、车站等人流密集场 合的危险人员身份排查,提升暴恐事件预防 和应对工作的效能。此次设备在江苏某地公 安局的使用,将大大提高公安系统对各类人 员的排查效率和安全的管控力度,为公共安 全管控提供技术支撑。

判断矿工是否符合下矿条件,辅助矿区进行 人员安全管理,确保人员合法、合规。

中标安徽某地应急管理局,将为应急管 膜识别测温一体机"、"激光甲烷遥测仪"等各 类应急安全监管、处置、救援设备,实现应急

随着生物特征识别技术的不断发展,203 所将继续不断完善虹膜系列产品线, 推出更 多可靠性高、适应性强、能够适配用户应用场



智能公司: 雪后商品煤 销售迅速恢复

11月23日, 皖北煤电智能公司拉煤车 队又排起了长龙。

21 日的一场大雪让处于山区的进矿公路 变得异常湿滑,使得运煤司机感受到了"行路 难"。大雪就是"集结号",智能公司迅速启动 应急预案,人员车辆闻风而动,清扫积雪,抛 洒工业盐等举措让进矿公路迅速恢复畅通。 销售部门更是主动作为,积极与客户保持联 系,及时通报周边道路情况,提供热情周到服 务,加上拥有智能快捷装车的优势,商品煤销 售旺势正在快速恢复中。

作为一家皖籍控股企业,智能公司切实 提高政治站位,立足保供就是保民生、增产就 是增温暖,全力以赴保障煤炭供给,以实际行 动为内蒙古贯彻落实党中央关于"六稳""六 保"各项决策部署作出积极应有的贡献。

成都海鑫达汽车销售服务有限公 司遗失车辆合格证,合格证编码: WDR02P0KZ446412,车辆品牌:东风 牌,车辆型号:LZ6470XQ16BM , 车 辆识别代号/车架号:LMXA14AG8KZ4 46412,发动机号:S3BP328,发证日期: 2019年11月19日,声明作废。

精品就是这样炼成的

打造"朴素质量标准化"的柴矿样本

准化创建工作落到实处,以此来消除安 全管理上的漏洞、盲点,循序渐进提升矿 井管理水平。"柴里煤矿矿长石海波在落 实山能枣矿集团四季度工作会议上强

该矿聚焦"明思路、转观念、调方式、 抓关键、强基础、保落实"管理方针,高点 定位、锁定目标,提升质量标准化工作的 标准和境界,创新实施"朴素质量标准 化"建设。目前,九大专业安全生产标准 化建设动态达标、得分均在95分以上, 工程质量优良品率95%、合格率100%,

"按照文件规定,对井下优差单位给 予对等奖罚2万元,对井下优差单位三 赵新华近日在矿安全办公会上通报了月 不出一点毛病。经过投票表决、现场定

万吨重车大列直通日照港

11月22日,巴州国家电网公司对 保障民生用气。

随着国家"公转铁"政策的贯彻落实 流程和反复进行试验,最终取得了万吨



综掘二区把工作面整顿的焕然一新,挑

近日,一列来自瓦日线载货 1.2万 和深入推进,山东港口日照港铁运公司 以上重车大列直通港区、压缩停时 60 分

专题研究论证、改进完善工艺、优化线路 区的场景。

目,既要满足业主需求,同时也要符合国 11月22日上午,随着最后一段电

吨的列车,打破以往要分两次两段牵引 主动作为,积极面向广阔经济腹地广大 钟的改革成效。图为载重 1.2 万吨的煤

的老惯例,实现了整列重车安全及时进 客户释放政策红利,通过现场勘察勘测、 炭专列整车安全驶进日照港石臼港东

宝浪油田第二电源建设工程成功送电

宝浪油田作为河南油田在新疆地区 家电网公司的建设标准。由于今年受新 缆实验打压完成,达到验收条件,巴州国

较早开发的区块,长期以来担负着焉耆、 冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重, 家电网公司开始对输电线路进行验收,

博湖两个县的天然气供应任务,由于冬 为保证冬季竣工交付使用的目标,中国 整体线路一次性验收合格。22 日晚7

季燃气取暖的用户日益增多,天然气供 石化河南油建公司从年初开始成立第二 点,项目调试人员全部就位,随着线路送

应量不足的问题开始出现。为了保证民 电源施工项目部。领导班子挂帅,多方组 电总指挥命令,开始3次送电冲击试验,

宝浪油田第二电源工程进行验收,一次 宝浪油田第二电源工程作为民生项 案,极大提高了办公效率。

置信,从检查到开现场会仅10天时间,双向激励机制。对日常动态检查出的安

时,新的景象让抽查人员眼前一亮、不敢 一名"和"最后一名",实施安全质量管理 过合理运用,大大提高了职工的成本意 全生产根基。"石海波说。

2020 年 11 月 26 日 星期四 责编: 戴琳 美编: 鲁敏 ENTREPRENEURS' DAILY

质量标准化有机融入精细化管理,对每 一人、每一事、每一天、每一处实行精确 控制,做到质量动态达标、环境面貌整 洁、设备物见本色、设施整齐规范、材料

综合工区班子成员每人领衔一个课 题,推进管理创新、技术革新,先后推出 化运输等创建成果; 巷修工区在创建中 提炼出了"一点点质量管理"办法,即通 在 23631 工作面, 所有物料管理不 过每天、每一项工作质量的一点点提升

一套"小工装" 解了"大难题"

"把这套工装卡在管子上,法兰对 准工装螺杆,往前一推就可以了。"11 月23日,在中国石化河南油建公司锅 炉石化设备制造厂车间采油一厂项目

张陶说的这套工装名叫法兰组对 器,是专门为法兰组对施工设计发明

在石油工程建设领域,组对法兰

"这样施工不仅耗时还耗人工,得 想法改进一下。"张陶觉得提高工效就

他反复琢磨,草图画了改,改了又

"限位块就相当于卷尺和弯尺的 作用,一个人就可以轻松操作,省时又 省力,能够节约人工60%至70%,提升 工效 50%。"张陶说接下来,他还考虑 做一套"多功能法兰组对器工装",用

(马兰兰)

部副经理张陶边说边演示。

是经常遇到的一道施工工序,虽然常 见但并不简单。对接法兰时,需要一个 人扶住法兰, 另外一个人既要调整法 兰与管径的错边量又要用弯尺和卷尺

是要优化每一处施工环节。

画,几易其稿确定设计图后,他钻进车 间开始敲敲打打。他利用下脚料切了 径,每块圆环板钻三个眼并且对称分 布,将三根圆钢穿眼而过,找准支撑环 的平行度,将其点焊在一起,再在三根 圆钢顶端分别点焊三个限位块, 确保 限位块即可。

蔡敏:科技为翼 振翅高飞

生用气问题,业主计划停止使用自有燃 织协调施工进度、地方关系,以施工方、 凌晨空载送电成功。

气发电站,改接国家电网线路供电,优先 业主、监理共同建立项目管理钉钉群的

限公司提供远传数字水表并签订销售合 台,各种电动阀门100万台。 同——中建六局公司在世界五百强排名

在这一特殊的节点上,金凤科技投 10年,金凤科技投资集团公司拥有 定自若地把着舵盘,熟练地调整着金凤 成本下降了25%。 资集团这样一串踏石有痕的脚印给人留 了一套完整的科研、生产、经营体系,特 科技投资集团的航向。

强排名第 152 位。

稳坐全国水计量仪表最高技术水平的宝 品的品质提供了有力的保障。 座,不断推动中国供水行业计量技术的 10年,金凤科技投资集团不断拓展 司在智能仪表领域的销售一直处于领先 等多个专利,并研发成功"JFLY 有线远 智能化迅猛发展。如今,该集团的规模近 市场,产品既占据了中国市场,也迈向了 地位,市场占有率高达 15%。 十亿,是全国排名前十的民用智能仪器 海外市场。在中国的客户包括恒大地产 蔡敏性格中的创新因子,对科技创 卡冷水表""非接触式 IC 卡热水表"等多

五家公司(天津市天飞海泰阀门有限公 天津市国环供热有限公司、山东恒天阳 蔡敏坚持科技创新战略,坚持以用户为 心竞争力,引领着智能仪表行业的发展 司,天津市承刚科技发展有限公司,天津 光置业投资有限公司、河北长峰金工房 导向、以市场为驱动,大力发展市场竞争 方向,让金色的凤凰散发出独特的魅力。 市金凤科技发展有限公司,天津市金超 地产有限公司、内蒙古中跃环境工程技 力和盈利能力强、具有独特优势的领先

10年,金凤科技投资集团砥砺奋进, 或中国五百强公司。

2018年9月9日、2019年3月27 迅速扩大产能,智能化仪表涵盖三大系

第 23 位;2015 年 7 月 21 日,金凤科技投 了一大批专家和科研骨干,拥有一支强 度。 资集团中标恒大地产集团天津山水城投 大的研发队伍,具备产品的开发、生产、 销售合同——恒大地产集团在世界五百 利,成为全国拥有专利数量最多的仪表 位勇敢的船长。自2010年创办金凤科技 次实现了多用户多频段的技术交互,该

别是在微电子领域、系统管理、机电一体 在金凤科技投资集团从小到大的发 回"一种新型防水智能水表""一种多声 10年,金凤科技投资集团一骑绝尘, 化方面拥有先进的专业检测手段,为产 展过程中,蔡敏始终扮演着舵手的角色, 道多功能超声波式热冷量表""一种用于

10年,金凤科技投资集团旗下已有 中建六局水利水电建设集团有限公司、 凤科技投资集团的发展历程中:多年来, 目前,蔡敏率金凤科技以创新为核 利达科技有限公司,天津市金凤来仪科 术有限公司、利川民生天然气有限公司、产品,整合技术创新模式和产品品质,形

2020年,金凤科技投资集团迎来了 技有限公司),它们各司其职,相得益彰, 大庆市中瑞燃气有限公司、呼和浩特春 成了企业在市场竞争中的的新优势。 她的10岁华诞。10年春华秋实,蓦然回 共同撑起了金凤科技投资集团的天空。 华水务集团有限公司等世界五百强公司

方式,及时沟通施工问题,协商解决方

团三次向中建六局水利水电建设集团有 测设备百余台,年生产各类仪表300万 却因经历了艰辛的探索、执著的研发、热 敏带领金凤科技投资集团公司研发人员 诚的服务,拥有了雄厚的实力,前进的步 攻破无数个难题,取得一系列关键核心 10年,金凤科技投资集团公司荟萃 履更加坚实,公司的未来还有无限的长 技术的突破:"新型的交互式智能水表系 资有限公司热量计表供货业务,并签订 和检验能力。截至目前,拥有200多项专 驶在惊涛骇浪中的船,那么,蔡敏正是那 国内仪表通讯技术的空白;在国际上首

他领导集团保持了业务的不断增长,公 过滤干扰信号的超声波热量表流量计"

投资集团以来,蔡敏坐在"驾驶室"里,镇 产品(技术)提高了生产效率 20%,并将

集团,万达集团、天津市津能投资集团、新的执着和对风险的控制,已烙印在金 个智能水表产品

10年,对智能化仪表业来说,不过弹 一路疾驰。由此,技术创新也成为金凤科 日、2020年8月20日,金凤科技投资集 列六十多个品种。公司现有各类仪表检 指一挥间。但对金凤科技投资集团来说, 技投资集团矢志不渝的信条。多年来,蔡 统",开启了用户和水务部门之间的交互 如果说金凤科技投资集团是一艘行 使用时代;多频段信息传输技术,填补了

> 经过多年的技术攻关, 蔡敏先后捧 传水表""预付费中水水表""非接触式 IC

一以贯之深化残疾人家庭无障碍改造成果 -以成都市为例

施的一项系统建设工程,包含居家活动环 境和居家建筑环境两大方面的改造。为残 疾人特别是贫困重度残疾人家庭实施无 障碍改造,是拓展残疾人生活空间、改善 残疾人生活质量的重要途径。

一、当前残疾人家庭无障碍改

面推广残疾人家庭无障碍改造。

家庭无障碍改造的方法路径,不断满足残 的幸福工程。 疾人的美好生活需要,取得了阶段性成 果,为无障碍环境建设和残疾人脱贫攻坚

困残疾人住宅。截止2019年底,全市完成 残疾人家庭无障碍改造 42776 户,累计提 融入社会,共享经济社会发展成果奠定了 供市级改造补贴资金2607.53万元,基本 坚实的基础。因此,只有从居家生活到顺 实现贫困重度残疾人家庭应改尽改目标。

二、深化残疾人家庭无障碍改 造成果的现实要求

(一)残疾人家庭无障碍改造,是推进 国家治理体系和治理能力现代化的一项 县等区县试点,2010年之后在全市范围全 度的执行方法,是与国家发展理念相辅相 成的人权工程、德政工程、社会工程,更是 近年来,成都市通过持续探索残疾人 连接民心、表达民愿、反映民需、顺应民意

(二)残疾人家庭无障碍改造,是无障 碍环境系统工程的重要环节。无障碍环境 奔小康做出了重要贡献。目前,项目实施 建设是一个由家庭至社会的闭合系统,任

畅出行,再到康复、教育、就业等社会生活 各方面,都实现无障碍环境,才能真正实 现残疾人无障碍的美好生活。哪怕是一家 一户之事,也要秉持全局观念,坚持把家

庭无障碍改造作为无障碍环境系统工程 的重要组成部分,以人为中心推进残疾人 融入社会、平等共享、全面发展。 (三)残疾人家庭无障碍改造,是进一

步加强残联改革、提升基层服务能力的有

力手段。基层是残疾人事业的根基,我国 70%以上的残疾人生活在农村。而残疾人 家庭无障碍改造工作恰恰主要靠县以下 基层残联组织和残疾人工作者组织实施 并在残疾人及其亲属的支持配合和参与 下完成。为残疾人提供家庭无障碍改造服 务,把工作力量聚集到基层,把优势资源 投放到基层,着力解决基层残疾人工作的 薄弱环节,努力使基层工作有实质性改 变、跨越式发展,是残联组织贯彻改革"强 三性、去四化"要求,密切联系和服务残疾 (的改革手段,有助于解决基层存在的组 织薄弱、服务能力不强等突出问题。

三、深化残疾人家庭无障碍改 造成果的有效策略

(一)残疾人家庭无障碍改造工作体

量大,需要逐年实施、层层递进。以成都市 的例,在开展残疾人家庭无障碍改造工作 之初,测算共有家庭无障碍改造需求的贫 图重度残疾人约 4.5 万人,一次性改造完 成资金需求量极大。为减缓工作压力和资 金压力,成都市优先安排需求最迫切的贫 困重度老年残疾人等重点人群,逐步推 生,以点带面推动全市改造工作。市残联 坚持每年给各区(市)县残联下达重点改 造已基本完成,今后可结合残疾人数据动 态更新,对有需求的贫困重度残疾人家庭 '发现一户改造一户",实行"动态清零"。

(二)残疾人家庭无障碍改造对象基 础条件复杂,需要精准施策、按需保障。残 关人家庭无障碍改造任务绝不仅仅是-、扶手、一条坡道那么简单,由于有改造 需求的贫困重度残疾人家庭,残疾类别和 围绕残疾人家庭无障碍改造"改什么"

用、安全可靠的要求,着眼最基本、最迫 切、最可行的改造内容,制定"一人一策" '一户一案"的个性化改造方案。针对使用 程;针对坐轮椅的残疾人,主要进行台阶 改坡道、户门加宽、安装升降晒衣架等39

"怎么改"的问题,成都市严格按照方便适

改造项目经费列入年度预算,严格按《政 府采购办法》组织实施。将该项工作纳) 险点, 项目实施十年来未发现不廉行为 所需费用由市残联分别按户均 1000 元 1400元的标准给予补贴,不足部分由区

人力资源管理中对政工工作的有效应用

随着经济体制改革的不断深化,各个 断发挥自身的能力和价值。因此将政工工 作与人力资源管理实践相结合,是每一个 的重要财富。 企业在人力资源管理探索上的必经之路

一、人力资源管理与政工工作 结合的必要性

能够有效加强员工思想管理,解放员工思 想,满足与时俱进的企业发展需求。

(二)政工工作发展的需要

随着时代的发展,企业员工的思维越 管理和作用对象来说,人力资源管理和政 来越活跃,自主意识不断增强,逐渐趋向 工工作的都是实施在员工上,最终想要达 的管理的过程,采用事前融合、事中融合、 行为思想独立化、自由化发展,政工工作 到的目标和效果都是对后续的人员管理 事后融合的分层策略。事前融合是让职工 必须在机制和方法上加以改进和升级,增 工作提供帮助。 强针对性和主动性,与人力资源管理工作

同构同建 融合发展

设工作会议上的讲话》一文中尤其强调,处济高质量发展。

业务"两张皮"问题梗阻,有力有效破解党 题产生的主要根源。

提高政治站位、提升党性修养,厚植政治 建语焉不详。

理好党建和业务的关系,解决"两张皮"问

建与业务失衡障碍,既是新时代组织发展

之要,也是体制建设所需,更是党建与业

一、党建与业务"两张皮"现象

指明了方向,提供了思路借鉴。

务融合发展之道。

二、人力资源管理与政工工作 存在的关系分析

人力资源管理的目标是充分、科学 和引导,更需要配套完善的人才管理机 列过程,调动员工的积极性,发挥员工的 政工工作主要通过思想政治工作帮 的结合途径

——破解党建与业务"两张皮"问题路径思考

问题,也为如何根治这一久治不愈的顽疾 引导中作为一种潜移默化的过程而存在, 联动纵向贯通。

是》杂志刊发的《在中央和国家机关党的建 而推动业务落实,增强内生动力,促进经

党建与业务失衡问题是认识不足长 竿见影的效益。这在一定程度上导致许多

期积累的结果。围绕中心抓党建、抓好党 部门重心偏移,形成抓业务一边倒的思

建促业务,坚持党建工作和业务工作同谋 想。这种意识错位、导向偏差带来的思维

划、同部署、同落实、同检查,打通党建与 定势也因此成为党建与业务"两张皮"问

助企业员工进行思想道德的提升,实现企 业管理环境的优化,推动企业的发展。从

习近平总书记在2019年第21期《求 体目标、形成措施方案、主抓问题解决,从 合度低,融合发展的思路尚未形成。

题,关键是找准结合点,推动机关党建和业 作路径也大不相同,在组织内外长期盛行 身份,轻党内身份,"一岗双责"落实不力;

俨然不同于业务可以在短时间内实现立

二、党建与业务"两张皮"问题

多种,概括起来主要包括以下三个方面。

从工作性质来说,党建属于意识形态 工作落实上信心百倍,助推党建创新时动 张,推进党建与业务工作双向并举、同频

领域,业务则归位于具体事务范畴。党建 力不足;重视专业型人才引进,忽视党务 共振。借助党小组会、支委会、民主生活会

工作主要以思想引领为切入点,重在围绕 工作者教育培养;谈业务头头是道,讲党 等支部学习平台和微信群、QQ 群、短视

党建与业务"两张皮"的表现形式有 务发展的重要途径。

根基,厚积理论土壤,以此营造风清气正 二是党建与业务各行其是。缺乏以党 务,突出线上线下互补作用。加强联动创 制,同构党建与业务融合基础。

务工作相互促进。习总书记的讲话不仅指 着"党建是虚,业务为实"的偏见。又因两 考评环节对实务业绩关注多,思想分析占 格局。牢牢把握党建在政治引领中的核心

出了党建与业务"两张皮"之间的矛盾关系 者之间的工作成效区别明显,党建在思想 比少,业务考核与党建考评不能做到横向 作用这一主线,用党建工作中形成的理论

一是重业务轻党建。突出表现在指导 机制。解决"两张皮"要始终做到纲举目

工作在工作中性质上存在极大的不同,但 各方利益,减少人力资源改革对企业其他

合理地发挥人员价值和潜力,政工人员本 身具有思想的先进性,可以教育、引导、激 把工作变成富有亲和力的、激励员工前进 的企业文化活动。政工人员进行思想文化 引领、监督协调和教育,把企业文化形象 生动的带入到员工的实际工作中,使员工 充分体会到自己在企业中的归属感,增加

三、人力资源管理与政工工作

(一)全过程的思想融合

为实现政工工作全面深入人力资源 对企业在人力资源管理方面的相关步骤 (二)人力资源管理与政工工作的融和政策有所了解,让职工更容易接受企业

的政治生态,进而形成干事创业的政治氛 务促业务的方式方法,落实到具体工作时 新,围绕党建工作开展业务技能培训和素

因两者本质有别,落实层面形成的工 与之对应党建制度缺失;领导干部重行政 培育党建与业务共同推进的新思路。

党建与业务能否平衡发展是考量基

层党组织进与退的重要标准。在解决党

建与业务"两张皮"问题上,破除机制弊

合形态,是新时代提升党建质量,促进业

频等自媒体工具,同步建设微课堂、微业

端,建立横向联动纵向贯通体制,坚持用

单位制定的规章制度多以业务层面为主,考"优势,建立体验式主题党日实践项目,

三、党建与业务"两张皮"问题 选配业务骨干,同步加强基层党务干部的

马克思主义话语体系构建党建与业务融 台。立足统筹全局、服务大局,按照"抓党

一是完善党建与业务双向融合工作 出党建在思想引领中的政治功能,发挥业

虽然表面来看人力资源管理和政工 要利用政工思想教育来有效协调企业的 (二)将政工工作引入人力管理的激

(三)健全联动机制,维护员工利益 企业的政工思想教育工作应该与各 作与部门工作脱节的现象。进过与各部门 之间的深入合作,可以掌握各部门员工在 实际工作和生活中的情况,有针对性地采 取措施,帮助员工解决实际问题,对员工 的相关行为进行积极引导, 只有这样, 政 工思想教育工作才能得到职工的认可和 同意,促进企业的可持续发展。 (作者 单位:中国重型汽车集团有限公司)

二是形成党务促业务互动竞合工作

方法、思想路线指导业务发展。注重从政

治本领强、综合素质高的优秀年轻干部中

业务培训。建立"业务帮带、轮岗交流、竞

争上岗、动态管理、激励约束""五位一体"

的干部管理机制。打破党务和业务岗位间

的界限,在实践中锻炼培养专业技能型人

建、强业务、促发展"的思路,将党建和业务

"双轨并行",统一到服务发展的大局上。突

务在质量效益上的带动效应,以党风带政

风促行风,抓业务重党务强服务,坚持两促

进两不误两手抓。以落实"一岗双责"和"两

个责任"为重点,在党建和业务的风险防范

三是搭建党建与业务一体两面工作平

才的领导力和政治鉴别力。

煤矿转型升级 过去,在煤矿是一进一线深似海,要想

从人员需求变化看

(市)县残联承担。

调动到二线、三线单位,那叫一个难。可在 皖北煤电智能公司,却正相反,是进二线。 三线容易,进一线难。这与过去煤矿各单位 喊破嗓子向矿上要人形成了鲜明的对比 这一人员需求变化,是煤炭行业智能化发 展的需要,也是煤矿转型升级后的必然。

与过去煤矿动辄几千人相比, 现在的 煤矿,只要几百人就能满足生产经营需要 历经供给侧改革阵痛的煤炭行业, 采取智 能化转型升级的方式,是高质量发展所需 也是壮士断腕般的自救。众所周知,煤矿井 下地质条件复杂,人员安全系数低,与流力 线作业的职工在薪酬待遇上却优势不大 另投山头,令煤矿行业陷入了人才青黄7 接的尴尬境地。无疑,采取智能化的方式

把人员需求降下来,维持现有人员的暂时 饱和,是煤炭企业在此情况下的最佳选择 由于智能化水平高,原来单班入井要 几百人才能完成的工作任务,现在只要 100 人左右就能完成;原来需要三个班满 负荷作业才能完成的工作任务,只要两个 班就能轻松完成。取消夜班后的煤矿工人, 过上了正常人的生活,经过他们的口口相

传, 对吸引青年到煤矿就业无形中起到了 拉动作用。 按照"无人则安、少人则安"的智慧矿 山建设思路,现在很多"智"字头的煤矿,已 经实现了采煤地面一键启动, 井下只要几

个人辅助干预一下,穿着西装、打着领带, 在地面就把煤采了。这一破天荒的壮举,让 井下用工大幅减少,减下来的人员自然要 向二线、三线分流。拿皖北煤电智能公司来 说,按照一手抓智慧矿山建设,一手抓绿色 矿山创建的思路,分流下的人员成立了绿 围。业务工作主要结合单位实际,制定具 两者之间经常顾此失彼。党务与业务契 质能力提升。建设"党建+"工作模式,利 化环保队,每天利用大把时间提亮矿区环 用碎片化时间交心谈心,强化"大党建"理 境,保证智慧、绿色双线推进的同时,实现 三是体系建设和考评机制短板突出。 念,在交流业务中发挥"三级联述联评联 了物质文明、精神文明双丰收。

曾经,煤矿各单位抓着人不放,向矿上 要到人就喜上眉梢的景象,在历史车轮无 情碾压下已一去不复返, 随之而来的是如 何把人减下来,尤其是将井下作业的人员 达到最少化。这是煤矿智能化的推动,也是 煤矿转型升级后的必然结果。

对于煤矿这样的高危行业来说, 多入 井一个人,就多一个风险点,每减少一个 人,就减少一个风险点。机械化程度低情况 下的人海战术已是明日黄花, 利用智能化 减人改变煤矿企业事故频发的状况,才是 安全生产的沧桑正道。

一滴水折射一片海。随着煤矿智能化 各系统的研发落地,很多过去需要人工干 的活已被智能机器人所取代,一个机器人 取代几个巡检工,一个机器人取代几个搬 运工。随之而来的还有智能化掘进、井工矿 井胶轮车无人驾驶, 这些智能化新设备成 为了新型现代化矿井的智慧源泉、颜值担 当。相信在不久的将来,煤矿企业用工将进 一步减少,用工不再青黄不接,职工的生命 安全也更有保障!

上同心协力,制定党建与业务同向激励机 (作者单位:皖北煤电智能公司麻地梁 煤矿)