

北重集团中标浙能集团超超临界项目 P92 管材订单

近日,中国兵器北重集团与江苏电力装备签订了浙新能碳源丰签订 2 X 660MW 超超临界项目四大管道 P92 订单。

该项目建设批准以来,北重集团通过与对方沟通交流,先后邀请业主及设计院相关人员进行设备及技术实力进行现场考察,从钢铁冶炼、炉外精炼、电渣重熔,到锻造、热处理、无损检测、机械加工,再到技术实力及质量管理体系、通过完整的产业链条,展现了北重集团实力,得到业主及设计人员的一致认可。该项目是继陕能、京能集团后北重集团 2020 年度签订的第三个地方电力集团超超临界项目订单。

据了解,2008 年,北重集团首次在电站用四大管道超临界用 P91 管材实现国内自主生产。2012 年,又首次在电站用四大管道超临界用 P92 管材实现国内自主生产。截止目前,北重集团已取得超临界四大管道 P91 管项目 134 台机组的业绩;在超超临界四大管道 P92 领域取得 29 台机组的业绩,在超超临界电厂“用高端管材料”领域展现了北重集团的制造实力,为中国制造走向强国之路贡献了军工人的力量。(马兰)

203 所虹膜测温设备中标多地安保项目

近两个月以来,航天科工 203 所近距离虹膜识别系列产品连中三标,将为江苏某公安局、陕西某煤矿、安徽某地应急管理局提供近千台套的虹膜设备,合同额过千万元。

虹膜识别作为目前已知最先进的生物识别技术,在准确性、稳定性、安全性和实用性等方面均具有其他常见身份认证技术无可比拟的优势,适合用于机场、车站等人流密集场合的危险人员身份排查、提升突发事件预防和应对工作的效能。此次设备在江苏某地公安局的使用,将大大提高公安系统对各类人员的排查效率和安全的管控力度,为公共安全管控提供技术支撑。

中标陕西某煤矿,是 203 所近距离虹膜测温识别产品首次进入煤矿安保领域。由于煤矿工作的特殊性,矿工在上矿归来后,灰尘、汗水、面具遮挡,面容识别比较困难,“刷脸”可以有效提高识别精准度,更加方便快捷地确认人员身份。在此项目中,虹膜设备将嵌入到煤矿闸机系统和自动储物柜中,还与酒精检测、着装检测等多种功能进行集成,可智能判断矿工是否符合下矿条件,辅助矿区进行人员安全管理,确保人员合法、合规。

中标安徽某地应急管理局,将为应急管理局提供 203 所自主知识产权的“远距离虹膜测温识别一体机”、“激光甲烷遥测仪”等公共安全应急监测、处置、救援设备,实现应急管理的高速、高效、高效。

随着生物特征识别技术的不断发展,203 所将继续不断完善虹膜系列产品线,推出更多可靠性强、适用性强、能够适配用户应用场景的虹膜产品,为公共卫生安全应急响提供提供更加可靠的技术手段、更加有效的方法和装备。(倪娜)



智能公司:雪后商品煤销售迅速恢复

11 月 23 日,皖北煤电智能公司拉煤车队又排起了长龙。

21 日的一场大雪让处于山区的进矿公路变得异常湿滑,使得运煤司机感受到了“行路难”。大雪就是“集结号”,智能公司迅速启动应急预案,人员车辆闻风而动,清扫积雪、抛雪工业盐等主动让进矿公路迅速恢复畅通。销售部更是主动作为,积极与客户保持联系,及时通报道路拥堵情况,提供快捷周到服务,加上拥有智能快捷装车优势,商品煤销售旺势正在快速恢复中。

作为一家皖籍控股企业,智能公司切实提高政治站位,立足保障就是保民生,增产就是增温暖,全力以赴保障煤炭供应,以实际行动为内蒙古自治区煤炭中央关于“六稳”“六保”各项决策部署作出积极贡献。(吴晖)

遗失声明

成都海鑫达汽车销售服务有限公司遗失车辆合格证,合格证编码:WDR020PKZ446412,车辆品牌:东风牌,车辆型号:LZ6740XQJ16BM,车辆识别代号/车架号:LMXA14A68KZ446412,发动机号:3BBP328,发证日期:2019 年 11 月 19 日,声明作废。

精品就是这样炼成的 打造“朴素质量标准化”的柴矿样本

■ 刘光贤

“要用精细化的思想,把朴素质量标准创建工作落到实处,以此来消除安全管理上的漏洞、盲点,循序渐进提升井管理水。”柴里煤矿矿长王海波在落实山能枣矿集团四季度工作会议上强调。

该矿聚焦“明思路、转观念、调方式、抓关键、强基础、保落实”管理方针,高点定位、锁定目标,提升质量标准化工作的标准和境界,创新实施“朴素质量标准化”建设。目前,九大专业安全生产标准化建设动态达标、得分均在 95 分以上,工程质量优良品率 95%、合格率 100%,营造了“净直亮美”安全生产环境。

按照文件规定,对井下优秀单位给予对等奖 2 万元,对井下优秀单位三大员对等奖 2000 元……“矿安监处长赵新华近日在矿安全办公会上通报了月度安全质量管理双向激励机制考核情况。

综掘二区施工的 23 下 616 工作面由于在顶板应力集中区、顶板管控难度大,是作为较难典型参加质量标准化现场会的。但现场会那天,随机抽查该面时,新的景象让抽查人员眼前一亮,不敢

置信,从检查到开现场会议 10 天时间,综掘二区把工作面整理的焕然一新,挑不出一点毛病。经过投票表决,现场评定,该矿矿长王海波一“次”、“奖”!

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。



万吨重车大列直通日照港

近日,一列来自瓦日线载重 1.2 万吨的列车,打破以往要分两次两段牵引的老惯例,实现了整列重车安全及时进港新突破。

随着国家“公转铁”政策的贯彻落实

和深入掘进,山东港口日照港铁运公司主动作为,积极面向广大客户释放政策红利,通过现场勘察勘测、专题研究论证、改进装卸工艺、优化流程和反复进行试验,最终取得了万吨

保障民生用气。

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先

宝浪油田第二电源工程作为民生项目,既要满足业主需求,同时也要符合国家电网公司的建设标准。由于今年受新冠疫情影响,工程施工时间紧、任务重,为保障冬季竣工交付使用的目标,中国石化河南油建公司于年初开始成立第二电源施工项目部,领导班子挂帅,多方组织施工问题,业主计划停止使用自有燃气发电站,改接国家电网线路供电,优先



置信,从检查到开现场会议 10 天时间,综掘二区把工作面整理的焕然一新,挑不出一点毛病。经过投票表决,现场评定,该矿矿长王海波一“次”、“奖”!

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

该矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念,通过抓正面典型树标杆,抓反面典型设红线,突出安全、质量、隐患、三违、创新五大要素,采取正负积分方式每周随机抽查,评出“第一名”和“最后一名”,实施安全质量管理双向激励机制。对日常动态检查出的安全质量问题隐患,按照处罚标准,责令责任单位计价回购。切实调动了区队、专业抓安全质量的主动性。

识,降低了生产成本。”

全矿各单位围绕“节俭实用、精细美观、整洁舒适、保障安全”的朴素质量标准内涵,坚持在控制源头上“下苦功、争一力”,强化监督上“练硬功、严流程”、突出内涵上“见真功、拓内容”。在规定的标准基础上,充分发挥自主创新意识,把质量标准化有机融入精细化管理,对每一人、每一事、每一天、每一处实行精确控制,做到质量动态达标、环境面貌整洁、设备物见本、设施整齐规范、材料定置有序。

综合工区班组成员每人领一个课题,推进管理创新、技术革新,先后推出了隐蔽式水仓和自然渗透式蓄水池、自显式接地极框架、可调式电机固定装置等 12 项创新新成果;开拓工区成立党员创新技术攻坚小组,总结出“伸缩式刮板梁”“推链式喷雾机”和耙装机皮带一体化运输等创新成果;巷修工区在创建中提炼出了“一点点质量管理”办法,即通过每天、每一项工作质量的一点点提升,以聚沙成塔、集腋成裘的方式,逐步实现质量管理“质”的飞跃。

“今年,我们高标准完成了 13 条精品线路和 53 个精品工程,夯实了矿安全生产根基。”王海波说。

一套“小工装”解了“大难题”

“把这套工装卡在管子上,法兰对准工装螺栓,往前一推就可以了。”11 月 23 日,在中国石化河南油建公司锅炉石化设备制造车间采油一项目部副经理张陶边说边演示。

张陶说的这套工装名叫法兰组对器,是专门为法兰组对施工设计发明的。

在石油工程建设领域,组对法兰是经常遇到的一道施工工序,虽然常见但并不简单,对接法兰时,需要一个人扶住法兰,另外一个人既要调整法兰与管径的错边量又要用弯尺和卷尺测量法兰面的垂直度。

“这样施工不仅耗时还耗人力,得想办法改进一下。”张陶觉得提高工效就是要优化每一处施工环节。

他反复琢磨,草图画了改,改了又画,几易其稿确定设计图后,他站进车间开始敲敲打打。他利用下脚料切了两块圆环板,分别制成内径和管材外径,每块圆环板钻三个眼并且对称分布,将三根圆钢穿套进去,找准支撑环的平行度,将点焊焊在一起,再在三根圆钢顶端分别点焊三个限位块,确保法兰面平行,操作时,只需将法兰等紧限位块即可。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

(马兰兰)

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

识,降低了生产成本。”

全矿各单位围绕“节俭实用、精细美观、整洁舒适、保障安全”的朴素质量标准内涵,坚持在控制源头上“下苦功、争一力”,强化监督上“练硬功、严流程”、突出内涵上“见真功、拓内容”。在规定的标准基础上,充分发挥自主创新意识,把质量标准化有机融入精细化管理,对每一人、每一事、每一天、每一处实行精确控制,做到质量动态达标、环境面貌整洁、设备物见本、设施整齐规范、材料定置有序。

综合工区班组成员每人领一个课题,推进管理创新、技术革新,先后推出了隐蔽式水仓和自然渗透式蓄水池、自显式接地极框架、可调式电机固定装置等 12 项创新新成果;开拓工区成立党员创新技术攻坚小组,总结出“伸缩式刮板梁”“推链式喷雾机”和耙装机皮带一体化运输等创新成果;巷修工区在创建中提炼出了“一点点质量管理”办法,即通过每天、每一项工作质量的一点点提升,以聚沙成塔、集腋成裘的方式,逐步实现质量管理“质”的飞跃。

“今年,我们高标准完成了 13 条精品线路和 53 个精品工程,夯实了矿安全生产根基。”王海波说。

一套“小工装”解了“大难题”

“把这套工装卡在管子上,法兰对准工装螺栓,往前一推就可以了。”11 月 23 日,在中国石化河南油建公司锅炉石化设备制造车间采油一项目部副经理张陶边说边演示。

张陶说的这套工装名叫法兰组对器,是专门为法兰组对施工设计发明的。

在石油工程建设领域,组对法兰是经常遇到的一道施工工序,虽然常见但并不简单,对接法兰时,需要一个人扶住法兰,另外一个人既要调整法兰与管径的错边量又要用弯尺和卷尺测量法兰面的垂直度。

“这样施工不仅耗时还耗人力,得想办法改进一下。”张陶觉得提高工效就是要优化每一处施工环节。

他反复琢磨,草图画了改,改了又画,几易其稿确定设计图后,他站进车间开始敲敲打打。他利用下脚料切了两块圆环板,分别制成内径和管材外径,每块圆环板钻三个眼并且对称分布,将三根圆钢穿套进去,找准支撑环的平行度,将点焊焊在一起,再在三根圆钢顶端分别点焊三个限位块,确保法兰面平行,操作时,只需将法兰等紧限位块即可。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

(马兰兰)

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

“限位块就相当于卷尺和弯尺的作用,一个人就可以轻松操作,省时又省力,能够节约人工 60%至 70%,提升工效 50%。”张陶说接下来,他还考虑做一套“多功能法兰组对器工装”,用于多种口径和规格的法兰,实用性更强,覆盖面更广”。

识,降低了生产成本。”

全矿各单位围绕“节俭实用、精细美观、整洁舒适、保障安全”的朴素质量标准内涵,坚持在控制源头上“下苦功、争一力”,强化监督上“练硬功、严流程”、突出内涵上“见真功、拓内容”。在规定的标准基础上,充分发挥自主创新意识,把质量标准化有机融入精细化管理,对每一人、每一事、每一天、每一处实行精确控制,做到质量动态达标、环境面貌整洁、设备物见本、设施整齐规范、材料定置有序。

综合工区班组成员每人领一个课题,推进管理创新、技术革新,先后推出了隐蔽式水仓和自然渗透式蓄水池、自显式接地极框架、可调式电机固定装置等 12 项创新新成果;开拓工区成立党员创新技术攻坚小组,总结出“伸缩式刮板梁”“推链式喷雾机”和耙装机皮带一体化运输等创新成果;巷修工区在创建中提炼出了“一点点质量管理”办法,即通过每天、每一项工作质量的一点点提升,以聚沙成塔、集腋成裘的方式,逐步实现质量管理“质”的飞跃。

“今年,我们高标准完成了 13 条精品线路和 53 个精品工程,夯实了矿安全生产根基。”王海波说。

“今年,我们高标准完成了 13 条精品线路和 53 个精品工程,夯实了矿安全生产根基。”王海波说。

一套“