

缅甸中华总商会为当地捐赠 7 亿缅币助力抗疫

据缅甸《金凤凰报》微信公众号消息,日前,缅甸中华总商会向缅甸新冠肺炎疫情国家级中央委员会及仰光省新冠肺炎防控与紧急应对委员会捐款,助力抗击疫情,捐款仪式在仰光第一医学大学举行。

在此次捐赠中,缅甸中华总商会向新冠肺炎(COVID-19)防控国家级中央委员会捐赠 5 亿缅币,向仰光省新冠肺炎防控与紧急应对委员会捐赠 2 亿缅币用于市区和县级的人民医院,用于医院升级和改造。

捐赠仪式上,缅甸卫生体育部部长敏维博士、仰光省行政长官吴努敏敬、缅甸中华总商会长林文猛分别致辞。

敏维表示,能够收到缅甸中华总商会的大笔助力捐款,感到非常高兴,他们一定会把收到的捐赠资金,全部用于抗击疫情。

仰光省行政长官吴努敏敬表示,非常感谢缅甸中华总商会在物资紧缺之际,慷慨解囊。相信在缅甸全国人民紧密团结努力合作下,一定能早日取得抗疫胜利。

缅甸中华总商会长林文猛代表商会致辞,他说,商会在 10 月 20 日向会员发起抗疫专项资金捐赠倡议,受到了全体会员、华人华侨社团、中资企业的大力支持,在短短十来天里,募集资金超 8.3 亿缅币。自疫情发生以来,中华总商会的全体会员积极踊跃参与抗击疫情,以各种形式捐赠捐赠。“人心齐,泰山移”,相信在政府的领导下,一定能以早日取得抗疫的最终胜利。

缅甸中华总商会是缅甸最大的华侨华人社团,有着 110 多年的历史。商会长期以来拥有热心公益与慈善,回报反馈社会的优良传统。自第一波疫情发生以来,商会第一时间支持当地政府抗疫,不断捐赠物资,深受社会各界的赞赏。第二波疫情袭来,会员们齐心协力,团结社会各界,短时间内迅速筹集抗疫资金支持国家抗疫,彰显了华侨华人与缅甸人民同舟共济、众志成城的精神。(据中国侨网)

沈阳市营口企业商会成立

11 月 20 日,沈阳市营口企业商会成立大会暨首届营口特色产品推介会在辽宁友谊宾馆举行,商会首批入驻会员单位共 89 家。大会由沈阳市营口企业商会、辽宁省农业发展服务中心主办、活动现场举行了“沈营商道”的揭牌仪式。

沈阳市营口企业商会会长、创始人张连帅表示,该商会的建立填补了营口企业在沈阳没有商会的空白,也给在沈的营口企业家建立了一个家,也营造达五福、健意立阳邦”的商会精神,共同实现“造福沈阳、回馈营口”的故土情怀。活动现场,沈阳市营口企业商会与沈阳高新技术产业开发区管委会签署战略合作协议,与辽宁省商务会签署友好商会协议。(王月)

海南白沙茶业协会揭牌成立

为使海南白沙黎族自治县茶业市场有序发展,遵循“组织起来、共同发展”的目的,11 月 14 日,白沙茶业协会成立大会在白沙农旅集团有限公司召开并举行了揭牌仪式。

据了解,白沙地处海南岛中部,茶业资源丰富,境内从事茶叶种植、加工、销售的企业和个人数量庞大,成立“白沙黎族自治县茶业协会”将充分发挥企业或商会的桥梁与纽带作用,团结和动员全县茶产业相关工作人员,以经济建设为中心,促进茶叶市场的繁荣发展。协会目前已拥有 50 个会员成员,其中会员单位 21 个,涵盖县茶产业的种植、生产、销售、流通的各个环节。

会议按照选举章程,选举胡胜怀为白沙黎族自治县茶业协会理事长。随后,大会向 7 个理事单位进行授牌并为茶业协会揭牌。(梁振文)

长三角成立联盟助民营经济跨区域协同发展

长三角民营经济跨区域协同发展联盟 11 月 20 日在上饶成立,以期借助市场力量助推区域高质量发展。

据悉,联盟由浙江省台州市联合温州市、上海市杨浦区、江苏省常州市、安徽省芜湖市共同发起成立。当日,联盟还发表宣言,将在创新跨区域协同、制度跨区域协同、服务跨区域协同等方面展开合作,力争构建互联互通、紧密合作、开放共享的民营经济发展共同体,更加有效地整合区域产业链、创新链和资金链,实现联动协同、优势互补。

“民营经济是推动长三角高质量一体化发展的重要支撑力量,是新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系的主力军。”浙江省发展改革委副主任陈惠忠说,近年来,长三角区域先后诞生了长三角企业联盟、长三角生态绿色一体化发展示范区开发者联盟,此次成立的长三角民营经济跨区域协同发展联盟将进一步助力区域协同发展“添砖加瓦”。

“毫无疑问,长三角一体化将推动市场力量在更多空间里释放。”在长三角区域合作办公室副主任张忠伟看来,目前长三角一体化是一个“热网”,未来区域内机场群、港口群、高铁网等的建设,还将不断为企业创新提供便利,市场的力量也将进一步助推区域高质量发展。(胡洁菲)

商会改革进行时：成为中国民营经济发展重要“推动器”



●全国政协副主席、全国工商联主席高云龙在开幕式上讲话。 张雷 摄

团结聚力展现女企业家风采

淄博市女企业家商会 2020 年会员大会召开

近日,山东淄博市女企业家商会 2020 年会员大会在淄博齐盛国际宾馆召开,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,认真贯彻落实淄博市委、市政府重要工作部署,选举产生新一届领导班子,团结凝聚广大女企业家和女企业家协会会员,为加快淄博高质量发展作出新贡献。

会议审议通过了《商会章程》《商会选举办法》,以无记名投票方式选举产生了商会领导班子、理事、监事,以无记名投票方式通过了商会会费标准。王琳当选为淄博市女企业家商会终身荣誉会长,杨兰当选为淄博市女企业家商会会长。

淄博市总商会女企业家商会成立 17 年来,在各级党委、政府的领导下,在淄博市委统战部、市工商联的引导、指导和帮助下,在社会各界的大力支持下帮助,团结一心抱团发展,凝心聚力共促发展,坦诚相待、同甘共苦,勇于担当,积极进取,创造了一座桥梁、一所学校、一枚品牌、一个家庭、四大工作品牌”,商会成长

派尔实验情系希望小学

捐款 30 万助推基础教育



派尔实验向淄博市淄川区实验小学捐赠物资,用于该校食堂与教学设备改造升级,并现场为学生捐赠爱心文具。

总经理周鹏表示,此次活动是派尔实验在四川省青少年发展基金会与自贡市团委推荐下在四川捐助的首所小学,下一步将持续关注当地青少年发展,为他们提供更好更优的条件。

联络镇中心小学校长晏廷和代表学校向派尔实验及爱心人士对自贡市农村教育、援建自贡农村学校的公益事业表示感谢,并表示将把资助作为动力,努力提升教育教学水平。(吴敏)

沧州市浙江商会获评全国抗疫先进商会组织

2020 年新冠疫情期间,河北沧州市浙江商会勇担社会责任,充分发挥会员企业自身优势,积极为疫情捐款捐物、凝心聚力、共克时艰,向沧州人民展现了公益浙商、慈善浙商的良好形象。近日,沧州市浙江商会被中华全国工商业联合会评为抗击新冠肺炎疫情先进商会组织。

沧州市共有浙商 5 万余人,涉及到地产开发、科技研发、服装鞋帽、精细化

工、五金机电、珠宝首饰等 20 多个行业,广泛分布在沧州市的 17 个县市。沧州市浙江商会成立于 2019 年 12 月 18 日,自成立以来,一直秉承服务会员、回馈社会的宗旨,树立“公益浙商”“慈善浙商”品牌,加强浙沧两地的经济文化交流合作,用实际行动践行“公益浙商”“慈善浙商”的担当与使命。

疫情期间,沧州市浙江商会发动浙商力量,先后向沧州市中心医院、泊头

人民医院、盐山卫健局、沧州市交警大队、临县交警大队等捐赠了医用物资及生活用品,发挥了新社会组织在面临重大社会事件中的积极作用。

沧州市浙江商会还在重阳节前夕、抗美援朝 70 周年之际,向沧州市荣军军疗疗养院捐赠了一批生活生活用品。同时,发动会员企业向献县小平乡文都村中心小学,开展了“爱心助学”一对一帮扶资助活动。(代晴)

为“全国百佳优秀示范商会”“全国巾帼文明岗”“全国四好商会”,全国女企业家商会“优秀团体会员”,连续 17 年被山东省工商联表彰为全省“五好商会”“四好商会”,连续 17 年在淄博市工商联所属商会的评比中名列第一。商会组织会员参与社会公益慈善事业累计捐款捐物上千万元,致富思源,回报社会已经成为商会和会员的内在基因和自觉行动。特别是新冠肺炎疫情期间,商会姐妹第一时间用短短 22 小时就捐款 60 多万元,彰显了爱心驰援的速度、效率和责任。如今,商会已成为一支讲政治、顾大局,能干事、会干事、干成事的好队伍。

11 月 18 日,淄博市女企业家商会全新启航,并选举出一届领导班子,标志着商会迈向了规范管理、传承延续、再攀高峰的新征程。站在新的起点上,商会将坚持好聚人、心聚架桥、重服务、保品牌、树形象的“十五字”办会方针,秉承好一座桥梁、一所学校、一枚品牌、一个家庭、“四个一”的办会理念,弘扬好具有商会

鲜明特色的文化基因,尽心尽力,尽职尽责,积极创新、不断进取,努力推动淄博市女企业家商会各项工作不断迈向新台阶,取得新发展,把商会品牌擦得更加闪亮,让商会会员和女企业家们在商会平台上绽放出更多风采,为淄博的高质量发展作出更多贡献。(沙红琴)



杨兰(左)当选淄博市女企业家商会会长。

●杨兰(左)当选淄博市女企业家商会会长。

南通市通州区福建商会正式成立

11 月 21 日,江苏省南通市通州区福建商会正式成立。江苏瑞爱福纺织科技有限公司董事长胡文彪(福建石狮人)当选首任会长。

据了解,改革开放以来,福建省一大批商人先后来到南通市通州区投资创业。据不完全统计,目前在通州区发展的福建籍商人已达 1 万多人,其中相当一部分已经在通州工作和生活了 10 多年。他们分别从事贸易、国际贸易、电子商务、物流、餐饮、文化、食品、安防、建材等行业。

长期以来,在通州区的福建籍企业家们为沟通福建和通州的联系、为促进通州和福建的发展作出了较大贡献。为了尽快结束散兵游勇、单打独斗的历史,在通州区的福建商人们要求建立商会的心情也日益迫切。随着 2020 年不期而遇的新冠疫情,让在当地的福建商人们进一步认清了商会在闯荡市场、遨游商海中的重要性。他们迫切期盼能早日有一个共同的家园来引领大家抱团取暖,互帮互助、合作共贏、加快发展。

为顺应愿望,由江苏瑞爱福纺织科技有限公司董事长胡文彪(福建石狮人)牵头,通过半年来的紧张筹备,得到了在当地发展的福建籍企业家们的积极响应。在通州区有关部门大力协调、家纺名城等单位的大力关心帮助和支持下,正式在当地成立福建商会。截止目前,已有 200 多位在当地发展的福建企业家报名参加并成为会员。

成立大会上,还同时举行了慈善捐赠活动和合作项目签约仪式。捐赠仪式上,商会对南通市慈善总会捐款 50 万元,设立南通闽商慈善基金,该基金将用于助学、助学、助困、助残、资助社会福利和特困群众临时救助慈善项目。在项目签约仪式上,通州福建商会与世界石狮乡联谊会签订了一带一路合作框架协议,通过强强联合,将商会会员企业的产品推向国际市场;同时中国农业银行南通通州支行还与商会签订提供了 10 亿元人民币授信额度的银企合作协议。胡文彪在当选首任会长后表示,在各级领导和社会各界的关心支持下,在全体会员的共同努力下,新生的南通市通州区福建商会一定能实现“争创一流业绩,打造标杆商会”的目标!(据中国日报)

多年来,中煤新集刘庄煤矿以安全教育为支点,管理和技术创新为杠杆,用严细考核为外力,用巧力、凝聚力、尽全力打造“平安杠杆”,推动矿井安全、和谐、健康发展。截止目前,矿井已实现安全生产 2063 天。

技能培训 + 安全教育
为支点用巧力
理念决定思路,意识决定行动。该矿坚持“党建引领”体制的总基调,成立了教育培训领导小组,出台了相关规章制度,为职工培训提供了制度保障。建立“3+2”培训管理体系,采取职工“点餐式”、培训由“靠勺式”的培训方式,设立“安全培训日”,积极探索“互联网+”课堂、实操+考核”联动培训模式。通过“一对一”或“一对多”培训模式,依据设备运行、理论培训与实操考核相结合,实现职工从“多数学”向“全员学”、“要我学”向“我要学”“枯燥学”向“兴趣学”“需求学”向“成长学”转变,建立了职工技能

提升,“名师傅带徒”、“党员包保”、岗位练兵、技术比武等活动机制,积极为职工搭建展示才能的舞台,形成“比、学、赶、帮、超”的环境。同时以安全文化建设为载体,通过开展安全形势教育、安全警示教育、安全亲情教育等主题活动,营造浓厚安全文化氛围,使员工的安全生产意识在潜移默化中受到熏陶,得到升华。

与此同时,该矿还重视安全管理制度创新,健全“六确认一管理”安全管理模式,推行“作业流程”管理,“四不放心”排查管控,“23358”细节管理,大力推行“新班组建设”,“手指口述”等先进管理理念和方法,使安全管理面貌为之焕然一新。通过科技和管理的创新,推动了安全管理的科学化、现代化,为煤矿安全生产开辟了一条健康发展的“绿色通道”。

精细管理 + 严格考核
为重点尽全力
安全是最大的效益,安全是最大的

蓝方力:创新为犁 深耕网络安全厚土

日前,兰科集团成功签约中国石油天然气股份有限公司等多家知名企业,主要服务内容网络安全等级测评,合同总额超 144 万元。

和笔者谈及此事,兰科集团董事长蓝方力一脸自信。对于他而言,和世界五百强企业合作,早已是轻车熟路的事。中国信息通信集团、国家电网、华润集团等众多世界五百强企业都是兰科集团的客户。

兰科集团是一家面向网络空间安全领域,专注于软件研发、安全服务、安全等级测评的高新技术企业。兰科集团拥有啄木鸟、网路精英、网络安全管理系统等网络安全产品及服务,为政府、金融、能源、教育、医疗等多个行业提供服务。既为用户提供网络安全全面情报采集分析能力、关键信息基础设施安全防护能力、网络安全反制能力于一体的新一代自适应网络安全管理解决方案。

“从 2005 年创办公司至今,蓝方力主持和组建了兰科集团的技术团队,致力于带领技术团队,攻克业务发展过程

南通市通州区福建商会正式成立

11 月 21 日,江苏省南通市通州区福建商会正式成立。江苏瑞爱福纺织科技有限公司董事长胡文彪(福建石狮人)当选首任会长。

据了解,改革开放以来,福建省一大批商人先后来到南通市通州区投资创业。据不完全统计,目前在通州区发展的福建籍商人已达 1 万多人,其中相当一部分已经在通州工作和生活了 10 多年。他们分别从事贸易、国际贸易、电子商务、物流、餐饮、文化、食品、安防、建材等行业。

长期以来,在通州区的福建籍企业家们为沟通福建和通州的联系、为促进通州和福建的发展作出了较大贡献。为了尽快结束散兵游勇、单打独斗的历史,在通州区的福建商人们要求建立商会的心情也日益迫切。随着 2020 年不期而遇的新冠疫情,让在当地的福建商人们进一步认清了商会在闯荡市场、遨游商海中的重要性。他们迫切期盼能早日有一个共同的家园来引领大家抱团取暖,互帮互助、合作共贏、加快发展。

为顺应愿望,由江苏瑞爱福纺织科技有限公司董事长胡文彪(福建石狮人)牵头,通过半年来的紧张筹备,得到了在当地发展的福建籍企业家们的积极响应。在通州区有关部门大力协调、家纺名城等单位的大力关心帮助和支持下,正式在当地成立福建商会。截止目前,已有 200 多位在当地发展的福建企业家报名参加并成为会员。

成立大会上,还同时举行了慈善捐赠活动和合作项目签约仪式。捐赠仪式上,商会对南通市慈善总会捐款 50 万元,设立南通闽商慈善基金,该基金将用于助学、助学、助困、助残、资助社会福利和特困群众临时救助慈善项目。在项目签约仪式上,通州福建商会与世界石狮乡联谊会签订了一带一路合作框架协议,通过强强联合,将商会会员企业的产品推向国际市场;同时中国农业银行南通通州支行还与商会签订提供了 10 亿元人民币授信额度的银企合作协议。胡文彪在当选首任会长后表示,在各级领导和社会各界的关心支持下,在全体会员的共同努力下,新生的南通市通州区福建商会一定能实现“争创一流业绩,打造标杆商会”的目标!(据中国日报)

中煤新集刘庄煤矿：“平安杠杆”撬起安全“大幸福”

多年来,中煤新集刘庄煤矿以安全教育为支点,管理和技术创新为杠杆,用严细考核为外力,用巧力、凝聚力、尽全力打造“平安杠杆”,推动矿井安全、和谐、健康发展。截止目前,矿井已实现安全生产 2063 天。

技能培训 + 安全教育
为支点用巧力
理念决定思路,意识决定行动。该矿坚持“党建引领”体制的总基调,成立了教育培训领导小组,出台了相关规章制度,为职工培训提供了制度保障。建立“3+2”培训管理体系,采取职工“点餐式”、培训由“靠勺式”的培训方式,设立“安全培训日”,积极探索“互联网+”课堂、实操+考核”联动培训模式。通过“一对一”或“一对多”培训模式,依据设备运行、理论培训与实操考核相结合,实现职工从“多数学”向“全员学”、“要我学”向“我要学”“枯燥学”向“兴趣学”“需求学”向“成长学”转变,建立了职工技能

提升,“名师傅带徒”、“党员包保”、岗位练兵、技术比武等活动机制,积极为职工搭建展示才能的舞台,形成“比、学、赶、帮、超”的环境。同时以安全文化建设为载体,通过开展安全形势教育、安全警示教育、安全亲情教育等主题活动,营造浓厚安全文化氛围,使员工的安全生产意识在潜移默化中受到熏陶,得到升华。

与此同时,该矿还重视安全管理制度创新,健全“六确认一管理”安全管理模式,推行“作业流程”管理,“四不放心”排查管控,“23358”细节管理,大力推行“新班组建设”,“手指口述”等先进管理理念和方法,使安全管理面貌为之焕然一新。通过科技和管理的创新,推动了安全管理的科学化、现代化,为煤矿安全生产开辟了一条健康发展的“绿色通道”。

精细管理 + 严格考核
为重点尽全力
安全是最大的效益,安全是最大的

蓝方力:创新为犁 深耕网络安全厚土

日前,兰科集团成功签约中国石油天然气股份有限公司等多家知名企业,主要服务内容网络安全等级测评,合同总额超 144 万元。

和笔者谈及此事,兰科集团董事长蓝方力一脸自信。对于他而言,和世界五百强企业合作,早已是轻车熟路的事。中国信息通信集团、国家电网、华润集团等众多世界五百强企业都是兰科集团的客户。

兰科集团是一家面向网络空间安全领域,专注于软件研发、安全服务、安全等级测评的高新技术企业。兰科集团拥有啄木鸟、网路精英、网络安全管理系统等网络安全产品及服务,为政府、金融、能源、教育、医疗等多个行业提供服务。既为用户提供网络安全全面情报采集分析能力、关键信息基础设施安全防护能力、网络安全反制能力于一体的新一代自适应网络安全管理解决方案。

“从 2005 年创办公司至今,蓝方力主持和组建了兰科集团的技术团队,致力于带领技术团队,攻克业务发展过程

中的技术难题。在他的带领下,公司建立了高效的软件产品研发体系及感动服务体系,为公司的各项业务快速发展奠定了深厚的技术基础。因此,蓝方力津津乐道于“作为企业家,必须要看到大的产业趋势和技术变革,当我注意到网络安全的重要性,马上开始琢磨怎么事先预防各项风险。但是安全风险处于一个动态变化的过程中,所以难以靠预防去完全规避安全风险。因此,实时的风险评测就显得十分重要。于是,我下定决心,通过技术手段破解这一难题。”蓝方力津津有味地为笔者介绍道。

后来的事实证明,蓝方力的眼光和技术都经得起市场的锤炼:他带领技术团队攻坚克难,研发了多款网络安全等级保护测评软件,并获得了软件著作权。

蓝方力研发的“互联网行为风险智

“90 后”卡车司机的致富之选：乘龙 H5 安全可靠更省油

当前,随着物流需求激增,运输行业频频“用工荒”。面对物流大发展带来的红利,越来越多的年轻后辈纷纷加入卡车司机行列,“90 后”孙有就是物流运输大军中的一员。

27 岁的孙有来自山西大同人,他和大多数年轻人对货行业工作“又苦又累又挣不到钱”的看法不一样,与煤炭、公路、卡车朝夕相伴的孙有,每天都干劲十足。从大同市拉煤到通州,他不觉觉得枯燥反而乐在其中,其中很大一部分原因在于他的座驾——乘龙 H5 能带给他的成就感。

“希望,是这个时代像钻石一样珍贵的东西。”孙有在从事职业发展前景,山西大同煤矿资源丰富,卡车司机在这里有得天独厚的优势——不用为货源发愁,孙有知道,在大同做卡车司机运输煤炭,既能实现致富梦想,还能回馈家乡。

作为财富梦想的承载体,孙有对乘龙 H5 赞不绝口:“乘龙 H5 拉煤炭非常合适,拉煤炭的动力很重要,品质也要好,不能拉得多拉一点就出现动力不足,经常出现小毛病也不行,车辆品质一定要经得起考验。再一个就是拉煤还是挺辛苦的,所以车一定要开起来舒服。乘龙 H5 到现在已经用了近一年,我对车辆的动力非常满意,正常维修保养外,基本

没有出过啥毛病。车开起来也很舒适,在装卸货的时候还可以在座椅上休息一下。”此外,乘龙 H5 高效运营价值让孙有格外惊喜,“我上一辆不是乘龙 H5,是其他牌子,换车前后车辆成本也有明显的变化。”孙有说,“这是乘龙 H5 最让我满意的点,特别省钱!真正的赚钱利器!”

从大同到唐山,往返大约 1100 公里,“一趟来回,油费、路桥费等费用不到 4000 元。相比以前的车,主要是油费节省,百公里省油 2L 左右,一趟来回能省百余块。其次乘龙 H5 的车轻量化做得好,以前的车多拉货,就多费多运费。”作为孙有通往致富路上的得力助手,乘龙 H5 整车在保证车辆承载力的情况下采用轻量化设计提高高当货容量,让用户多拉多赚。

一个开卡车运输本是枯燥无趣的,但因为孙有的乐观心态,他总能在运输过程中为自己找点乐子调剂生活。一次,孙有和其他拉煤司机朋友打赌,大家约定在同样跑车路线拉相同重量煤炭货物情况下,看谁的车成本更低,更省钱。出发前,孙有拍着胸脯说:“一定是我的车最省钱,要是我输了,随你们惩

罚!”果不其然,孙有和乘龙 H5 运营成本最低。事后,当同行孙有为什么在常跑线就有成时问,孙有得意地说:“我平时一跑车,每次我的油耗都比他们低一点,所以这个打赌我肯定赢!有信心,是经过对比和考验的!”这番话让孙有的司机朋友们羡慕不已。

“经营运输车辆,最重要的无非是安全、盈利,使用一年多,我对乘龙 H5 的品质非常放心,这个龙背框架结构的驾驶室也让我们安全得到保障。现在我 27 岁,靠着年轻的那股冲劲一个月能比别的人多拉几趟货,多挣点钱。我相信,在我的努力下,在乘龙 H5 的陪伴下,我一定会更早实现梦想,让自己和家人过上更好的生活!”孙有说。

生活虽忙,重任在肩。青年既是追梦者,亦是圆梦人。随着越来越多的如同“孙有”一样的后备力量加入运输大军,中国的运输事业一定后浪推前浪,一代更比一代强。年轻入的梦想,不管多大,总有一片土地能承载。无论走多远,只要脚踏实地,努力奋斗,生活就会发光。

东风吹雨乘龙,在“孙有”们实现财富梦想提供更高、更安全可靠的产品同时,亦用更有价值的物流解决方案助力国家运输事业的腾飞。(程永明)

蓝方力:创新为犁 深耕网络安全厚土

日前,兰科集团成功签约中国石油天然气股份有限公司等多家知名企业,主要服务内容网络安全等级测评,合同总额超 144 万元。

和笔者谈及此事,兰科集团董事长蓝方力一脸自信。对于他而言,和世界五百强企业合作,早已是轻车熟路的事。中国信息通信集团、国家电网、华润集团等众多世界五百强企业都是兰科集团的客户。

兰科集团是一家面向网络空间安全领域,专注于软件研发、安全服务、安全等级测评的高新技术企业。兰科集团拥有啄木鸟、网路精英、网络安全管理系统等网络安全产品及服务,为政府、金融、能源、教育、医疗等多个行业提供服务。既为用户提供网络安全全面情报采集分析能力、关键信息基础设施安全防护能力、网络安全反制能力于一体的新一代自适应网络安全管理解决方案。

“从 2005 年创办公司至今,蓝方力主持和组建了兰科集团的技术团队,致力于带领技术团队,攻克业务发展过程

蓝方力:创新为犁 深耕网络安全厚土

日前,兰科集团成功签约中国石油天然气股份有限公司等多家知名企业,主要服务内容网络安全等级测评,合同总额超 144 万元。

和笔者谈及此事,兰科集团董事长蓝方力一脸自信。对于他而言,和世界五百强企业合作,早已是轻车熟路的事。中国信息通信集团、国家电网、华润集团等众多世界五百强企业都是兰科集团的客户。

兰科集团是一家面向网络空间安全领域,专注于软件研发、安全服务、安全等级测评的高新技术企业。兰科集团拥有啄木鸟、网路精英、网络安全管理系统等网络安全产品及服务,为政府、金融、能源、教育、医疗等多个行业提供服务。既为用户提供网络安全全面情报采集分析能力、关键信息基础设施安全防护能力、网络安全反制能力于一体的新一代自适应网络安全管理解决方案。

“从 2005 年创办公司至今,蓝方力主持和组建了兰科集团的技术团队,致力于带领技术团队,攻克业务发展过程

中的技术难题。在他的带领下,公司建立了高效的软件产品研发体系及感动服务体系,为公司的各项业务快速发展奠定了深厚的技术基础。因此,蓝方力津津乐道于“作为企业家,必须要看到大的产业趋势和技术变革,当我注意到网络安全的重要性,马上开始琢磨怎么事先预防各项风险。但是安全风险处于一个动态变化的过程中,所以难以靠预防去完全规避安全风险。因此,实时的风险评测就显得十分重要。于是,我下定决心,通过技术手段破解这一难题。”蓝方力津津有味地为笔者介绍道。

后来的事实证明,蓝方力的眼光和技术都经得起市场的锤炼:他带领技术团队攻坚克难,研发了多款网络安全等级保护测评软件,并获得了软件著作权。

蓝方力研发的“互联网行为风险智

能评测系统 V1.0”,通过对互联网行为风险

的精准分析,明确了每层架构应关注的功能测评关键点,针对目前效率不高和存在安全隐患等现状,进一步总结了共识机制效率的测评属性和智能合约安全的测评技术和方法。由于紧紧抓住安全性的测评关键要素,极大地提升了测评效率,有效控制了信息安全风险,提升了网络信息系统的安全保障能力和防护水平。

由于“互联网行为风险智能评测系统 V1.0”高效、智能,在中国市场上迅速走红,目前,该测评系统服务于河北、山东、山西、内蒙古、河北、天津、河南等省。未来,蓝方力准备带着这套系统走向世界。

对于蓝方力来说,生命不息,创新不止。

他研发的“网络安全管理系统 V1.0”可以为用户提供网络安全的相关管理,并能提供对其进行事前预警,事中发现、事后处置功能,贯穿安全风险整个生

蓝方力:创新为犁 深耕网络安全厚土

日前,兰科集团成功签约中国石油天然气股份有限公司等多家知名企业,主要服务内容网络安全等级测评,合同总额超 144 万元。

和笔者谈及此事,兰科集团董事长蓝方力一脸自信。对于他而言,和世界五百强企业合作,早已是轻车熟路的事。中国信息通信集团、国家电网、华润集团等众多世界五百强企业都是兰科集团的客户。

兰科集团是一家面向网络空间安全领域,专注于软件研发、安全服务、安全等级测评的高新技术企业。兰科集团拥有啄木鸟、网路精英、网络安全管理系统等网络安全产品及服务,为政府、金融、能源、教育、医疗等多个行业提供服务。既为用户提供网络安全全面情报采集分析能力、关键信息基础设施安全防护能力、网络安全反制能力于一体的新一代自适应网络安全管理解决方案。

“从 2005 年创办公司至今,蓝方力主持和组建了兰科集团的技术团队,致力于带领技术团队,攻克业务发展过程

中的技术难题。在他的带领下,公司建立了高效的软件产品研发体系及感动服务体系,为公司的各项业务快速发展奠定了深厚的技术基础。因此,蓝方力津津乐道于“作为企业家,必须要看到大的产业趋势和技术变革,当我注意到网络安全的重要性,马上开始琢磨怎么事先预防各项风险。但是安全风险处于一个动态变化的过程中,所以难以靠预防去完全规避安全风险。因此,实时的风险评测就显得十分重要。于是,我下定决心,通过技术手段破解这一难题。”蓝方力津津有味地为笔者介绍道。

后来的事实证明,蓝方力的眼光和技术都经得起市场的锤炼:他带领技术团队攻坚克难,研发了多款网络安全等级保护测评软件,并获得了软件著作权。

蓝方力研发的“互联网行为风险智

能评测系统 V1.0”,通过对互联网行为风险

的精准分析,明确了每层架构应关注的功能测评关键点,针对目前效率不高和存在安全隐患等现状,进一步总结了共识机制效率的测评属性和智能合约安全的测评技术和方法。由于紧紧抓住安全性的测评关键要素,极大地提升了测评效率,有效控制了信息安全风险,提升了网络信息系统的安全保障能力和防护水平。

由于“互联网行为风险智能评测系统 V1.0”高效、智能,在中国市场上迅速走红,目前,该测评系统服务于河北、山东、山西、内蒙古、河北、天津、河南等省。未来,蓝方力准备带着这套系统走向世界。

对于蓝方力来说,生命不息,创新不止。

他研发的“网络安全管理系统 V1.0”可以为用户提供网络安全的相关管理,并能提供对其进行事前预警,事中发现、事后处置功能,贯穿安全风险整个生

幸福,该矿严格落实安全生产责任制,开展安全生产精细化管理,强化安全生产考核力度,逐级建立安全生产责任制,严格执行规章制度,“三违”积分、人的不安全行为处罚标准等事故隐患排查治理制度,建立“三违”管理考核性制度,加大事故隐患排查的监督和考核力度,明确各类隐患排查管理职责和监督职责,加大事故考核力度,强化责任追究制,对各级管理人员、单位负责人直至安全责任终端跟班队长级管理人员违章决策、违章指挥的行为,视情节分别给予罚款,“三违”积分、停职学习直至免职、撤职处理。同时,通过实施薪酬精准分配,健全差异化考核办法,发挥考核导向、激励作用,激发全员工作积极性,使安全生产考核成为影响工收入的决定因素。另外,在对职工晋职、晋级考核以及评优创先中实行安全生产一票否决制。严格的安全管理和考核制度,有效促进安全责任落实,保障矿井长治久安。

“建立‘内部银行’,是为进一步做实班组内部收入自主分配,激发班组成员工作活力而采取的一项新举措。”据该矿精益市场结算中心经理介绍,建立班组“内部银行”前,各个班组当班工作量完成后,由工区统计结算分配给班组,再由班组根据岗位任务完成情况将当班工资分配给职工,班组成员只知道自己挣了多少钱,而不清楚班组内部收入整体情况,甚至有部分职工认为还是“吃大锅饭”,致使班组整体能动性调动不起来。

为此,该矿借鉴精益市场化三级市场结算模式,将各个工区为基层班组建立“内部银行”,把当班收入,当班支出,当班结余、累计结余等项录入班组工资结余台账,累计工区工资公开栏进行每日公开,让班组每一名成员对当班内部收入结余情况都能一目了然,从而有效激发班组成员的工作活力。

“截止 11 月 10 日,‘内部银行’显示我们班结余为-129 元,不仅没有增长,反而出现负数。我们不能坐以待毙,必须想办法把欠下得补回来。”这是该矿“通防工区维修班班长陈继宽在班后会上向班组成员发出的号召。

据了解,陈继宽在 1303 下帮面跟班风机时,由于设备操作不当出现故障,导致任务未能按时完成,按照精益市场化结算规则,当班收入被扣去了一多半。当他们从“内部银行”得知,班组结余比其他班组少,而且还出现了负数的情况后,个个都憋着一股劲要抓紧还上,再迎头追赶其他班。于是,他们在完成了区队安排的工作任务后,积极参加了 3314 皮顺密闭设施备置材料转运和 3300 轨道大巷隔爆水袋拆除工作,用拼的劲头补回了失去的损失。目前,“内部银行”显示陈继宽班收入结余 327 元。

(韩耀彬 张京京)

师宗县局(分公司)提前做好 2021 年度全面预算编制工作

为进一步发挥预算管理的控制和配置作用,云南师宗县局(分公司)紧盯税利总额增长,认真做好 2021 年度全面预算编制。

师宗县局(分公司)在预算编制过程中,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的十九大会议精神,紧紧围绕“打造全国需求最旺地区,实现企业高质量发展”战略目标,按照“总量控制、稍紧平衡、增速合理、贵在持续”工作方针,合理制定企业经营目标,以税利总额这一核心指标为牵引,立足实际,科学编制预算方案,服从和服务好曲靖烟草商业高质量发展。

通过学习文件、吃透精神,认真学习领会国家局、省局、市局相关文件精神,积极宣传贯彻国家政策文件,坚持预算编制指导思想和基本原则,全面落实预算绩效管理要求,明确重点,合理支出。要落实好“过紧日子”的总体要求,精打细算,勤俭节约,从严从紧编制部门预算,紧紧围绕市局(公司)安排和师宗县委、政府重点工作,“打造全国需求最旺地区,实现企业高质量发展”战略目标,科学、合理、完整地编制部门预算,提前谋划,滚动实施。要坚持“预算一个盘子、支出一个口子”,所有资金必须优先算预算,有支有出,要严把项目入口关,确保预算批复后能够及时拨付执行,努力完成“钱等项目”,强化宣传,全面动员,召开预算编制专题会议,学习贯彻市局有关预算编制的原则和要求,提高员工对编制预算的认识,明确责任,加强沟通。各部门要严格按照“全面、全员、全过程”的原则按时编报,加强部门间沟通协作,确保预算工作有序开展,结合实际,科学编制,严格落实“过紧日子”的通知要求,按照定额标准科学合理的编制预算,确保预算编制有合理有据,既满足生产经营正常使用,又不能张浪费。

(张洪)

●“90 后”卡车司机孙有和他的乘龙 H5