“党建+”助力企业安全生产

在全体党员中开展“保安全、稳质量、提产率”党员争星创品牌党建活动,汇聚党员先锋示范引领正能量,有力地助推了安全生产等各项工作的高效完成……围绕安全生产抓党建,近期淮北矿业临选厂动作频频,成果丰硕。

“党建+”安全生产体系建设。管技人员和班组长的作风建设是安全工作的“牛鼻子”、“总开关”,这个党支部从抓管技人员、班组长和党员的作风建设切入安全生产工作,制定车间强化工作作风的刚性规定,进一步提升工作作风和执行力。围绕安全生产管理,大力开展狠反“三违”、隐患排查整治、文明示范单元创建工作,将安全效果、反“三违”、隐患排查整治等情况纳入党员争星的考核内容,有力促进了安全生产。

“党建+”选煤质量管理。质量是选煤生产工作的立足之本,稳定产品质量、满足客户需求是选煤生产的第一要务。该党支部坚持在重控、浮选两个质量岗位开展小指标劳动竞赛,并与班组竞赛考核挂钩,充分调动质量司机精心操作的积极性和班组自主管理的能动性。

“党建+”选煤产率提升。产率是选煤生产工作的效益之源,提升精煤产率,是企业提高经济效益的重中之重。他们坚持分煤种、分矿别对精煤产率进行分析考核,制定各煤种洗选作业指导书,帮助质量司机在稳定精煤质量的同时,完成精煤产率任务。切实加强质量司机的操作管理,落实当班班组长的责任,强化各岗位间的协同配合。同时,强化车间管技人员跟班、参与夜班生产,抓好生产全过程监督和指导,保障完成精煤产率生产任务。

“党建+”职工队伍素质提升。该党支部以提升职工技能为目标,大力开展职工培训、岗位练兵、技术比武,鼓励职工岗位成才,实现自我价值,并将职工技能提升的效果作为党员争星的重要考核依据,职工培训效果明显提升。 (陈桂芳)

西南油气田公司深层页岩气试采成效突出

今年以来,中国石油西南油气田公司进一步加大深层页岩气的持续攻关,实施深层页岩气试采井30口,截至11月18日,完成测试井7口,累计测试日产气量216.4万立方米。其中,泸州阳101H1-2和H2-8井分别获测试日产量46.9、50.7万立方米;渝西足203H1平台井均测试日产量22.3万立方米,泸州、渝西地区深层试采高产井多点开花,成效突出,为下一步深层页岩气规模上产供可靠依据和可复制有效经验。

“十三五”期间,西南油气田页岩气业务进入了快速发展阶段,页岩气勘探开发取得重大进展,探明了国内首个万亿方级规模页岩气大气田,在中深层长宁、威远区块建成了国内首个百亿方级页岩气田,实现了“万亿储量百亿产量”。据中国石油集团公司发展规划,川南页岩气3500米以深资源量占86%,具有巨大勘探开发潜力,资源丰富的深层页岩气区块将成为“十四五”页岩气上产主力区,于2019年专门设立了《深层页岩气有效开采关键技术攻关与试验》重大现场试验项目,支撑深层页岩气有效开采。

西南油气田公司依靠科技进步,坚持自主攻关,持续提升地质工程一体化技术水平。该公司搭建了地质工程一体化平台,实现了数据、信息和成果的全面共享;构建阳101井区等不同区块的精细三维地质模型,实现了复杂地质体“地质+工程”全要素“定量化、透明化、可视化”表征,解决了无法在三维空间内开展水平井优化部署、钻井压裂设计、实施优化和效果评价等技术难题。同时,通过构建“室内研究决策+现场实时调整”的高效工作模式,优化调整措施,有效提高了单井产量和EUR。

针对下一步深层页岩气探勘开发工作,西南油气田公司党委书记、总经理张道伟表示,要进一步解放思想,开拓创新,超前谋划下个百亿气田,加强深层页岩气区块勘探评价,确定有利区域,抓好页岩气高产井培育,实现深层页岩气立体开发。

(邱令 宋毅 汪恒宇)

强管理求效益 稳质量下苦功

泸州炭黑厂“十三五”经营效益跨越式增长

今年,蜀南气矿成功迈入100亿产量行列。作为行业的一员,在成本高企的经营环境中,蜀南气矿泸州炭黑厂成功跨越严重亏损的鸿沟,取得了5年边际贡献累计增长128%的优异成绩,并连续2年边际贡献大幅盈利,在“十三五”收关之际,交出了一份满意的答卷。

向管理要效益 向操作减成本

在整个“十三五”期间,为满足安全环保要求,同时提高装置效率,该厂先后开展了5次较大规模的改造项目,以及两次自动化控制系统升级,该冶金用炭黑生产装置完好度进一步提升,推动装置一体化水平更加突现,在主装置区运用反渗透制水工艺,撤销化水站点,解决强酸强碱危化品隐患和操作人员分散问题,达到了装置一体化、自动化。三期QC成果获上级公司、气矿奖项,科研成果转化应用实践效果明显,安全生产连续天数近过4000天大关。

随着国企改革的深入,这个厂还以攻克解决装置集中度问题为基线,助推机构结构改革,围绕“五定”和“三项制度”改革要求,生产单元从车间到工段再到生产班,减少定员和人员成本,总体用工量减少18%,一线非重点操作人员推行“大岗位”管理,员与员、组与组配合更加密切,一岗多能作用更加突出。

2020年集团公司上下打响提质增效战役,这个厂制定一系列低成本高质量发展措施,全方位向管理要效益,向操作减成本,大力削减办公用品等非生产性支出,合理修旧利废,采取错峰生产机制延长平稳生产周期,扩大停产检修时长,避免反复开停造成产品质量不合格,今年年初到11月,主要成本消耗硬下降0.5个百分点。

直面营销市场 不惧生存挑战

市场经济,效益是第一位。尽管泸州炭黑厂早已不再是市场的唯一选择,但是比对产品品质、“火炬牌”冶金用炭黑绝对无可替代。

随着改革开放的深入,冶金用炭黑用户行业有了国产和进口两种选择,无形产生的竞争关系,更像是制约作用。在没有垄断条件的前提下,国产与进口冶金用炭黑品质、价格均相差不多。

“国内生产企业就两家,我们的存在就是抓住了自主权和定价权,如果这张牌丢了,那进口的冶金用炭黑可能就不是这个价了。”泸州炭黑厂厂长程金余表示,目前维持的高成本经营模式,更多的都是了国有企业的社会责任。近年来,泸州炭黑厂坚持营销市场多元发展。正面应对市场波动和同行挑战,积极履行社会责任,维护企业自身利益,稳妥处理好天然气门站价格调整期产品售价,结合疫情影响主动走访回访重要客户,不放弃零星客户,客户群体保持在100家以上。

不仅如此,泸州炭黑厂也致力于品牌竞争力上下功夫。产品质量一直追求于高标准,在2010年以后,更成为出口代理商的香饽饽,累计出口产品数百吨,获得收益近千万元。

担起政治使命 延续红色基因

跌宕起伏的发展历程更加磨砺了炭黑人的品格,肩负嘱托继续传承使命和责任,在“十三五”走出了低成本高质量发展的稳健步伐。2015年以来,该厂围绕“降成本、保安全”目标,着眼“优装置、稳改革、拓销路、强党建、增效益”,党组织战斗堡垒作用更加明显,创新提出的党群一体化机制促进了以党建带团建,推动工会、综治维稳、纪检监察等工作再上台阶。党员带着群众干,五年规划全面完成。

据统计,今年边际贡献值一度达到约2800元每吨,较“十二五”末负4966元每吨提升近8000元,增长比例超128%,五年累计销售冶金用炭黑4200余吨,其中出口冶金用炭黑180余吨,平均销售价格较“十二五”均价上涨近10个百分点,主要生产单耗从“十二五”平均6100立方米每吨下降至均5950立方米每吨,累计节约天然气超67万立方米。 (王超)

未来三年投资25亿 麦咖啡布局超过4000家

近日,麦当劳旗下专业咖啡品牌McCafé(麦咖啡)宣布未来三年将投资25亿元,加速布局中国内地咖啡市场。预计到2023年,全国将有超过4000家麦咖啡提供高品质、高性价比的手工咖啡。从11月18日起,麦咖啡全新升级,麦咖啡将在全国17个城市送出1000万杯免费拿铁,邀请消费者品尝体验。

“中国咖啡市场蓬勃发展,消费者更了解咖啡、更喜欢咖啡了。”麦当劳中国首席执行官张家茵表示,“我们很高兴宣布麦咖啡全面升级,未来我们将在新店开发、设备升级、人员培训等方面加大投入,预计三年投资金额约25亿元,目标让有麦当劳的地方,就有‘浓香情感’的麦咖啡。”

依托麦当劳中国的高速发展,预计2023年麦咖啡将超过4000家。今年,麦咖啡将率先覆盖北京、上海、广州和深圳的麦当劳餐厅,并将于2021年全面进驻南京、杭州、福州、厦门、天津、成都、苏州七大城市。麦咖啡将实现线上线下全渠道的点餐外送,覆盖线下柜台、手机点餐以及外送平台。顾客可以选择在餐厅堂食外带,也可以通过麦当劳的外送网络,轻松享用高品质、高性价比的咖啡。

11月18日起,全国麦咖啡将开始使用全新M10拼配咖啡豆。麦咖啡精选产自巴西、哥伦比亚、埃塞俄比亚和卢旺达的100%阿拉比卡咖啡生豆。其中,新加入的卢旺达火山豆的花香与果香浓郁,为M10拼配带来更多层次更加平衡的口感。麦当劳坚持咖啡的可持续采购,选用的四地咖啡豆均获得“雨林联盟认证”。全新品牌标志更具现代感,让消费者在快节奏的生活中更轻松地识别与捕捉。麦咖啡也将开始使用全球最新包装,包括标志性的“小黄杯”——原纸色的杯体搭配黄色的杯套,简洁时尚,阳光带感。

(杨晶)

矫正心理“坐标” 筑牢安全防线

川中油气矿开展“情感驿站”交流活动

11月18日,西南油气田公司川中油气矿“情感驿站”交流活动在南部作业区八角中心井站站外火热进行,井站员工23人接受心理健康辅导服务。

油气矿工会特邀心理咨询师现场坐诊,逐一倾听员工在工作、生活、情感等方面各种心理困惑,应用心理学专业知识进行原因分析、辨明问题症结,提出解决问题和平衡情绪的建议措施。咨询师还结合员工工作环境和工作特点,开展心理健康知识讲座;通过分组互动形式开展心理测试小游戏,帮助、指导提升员工的情绪调控、沟通交往、团队合作等方面的能力。

中心井站巡护班员工张建平与儿子隔阂已久,经过心理咨询,豁然开朗,找到解决办法。中控班班长刘慧也在倾诉中找准了因工作压力导致失眠的病因。站长徐大明也表示,心理课让自己更懂得沟通在团队管理中的重要性……

“本次活动旨在矫正员工心理‘坐标’,为安全生产筑牢‘第二道’防线。”油气矿女工副主任高慧介绍,油气矿将在5个基层单位的一线站场开展这项活动,100多名一线员工将在活动中受益。 (王涛)

东胡集中心小学关工委举行“学规范、用规范”知识竞赛

为了提高学生的遵纪守规的意识,进一步促进学生形成良好的文明行为习惯,本学期初,江苏涟水县东胡集中心小学就制定了系统的德育教育计划,从第一周开始该校就引导同学们逐条贯彻《小学生日常行为规范》和《小学生守则》,每周两条。目前,东胡集中心小学举行了背诵《小学生守则》和笔试(小学生日常行为规范)的知识竞赛。经过评委老师的认真细致的评选,六(1)班荣获一等奖,五(2)、四(1)等班荣获二等奖,张一可、朱霖希等十名同学获“学规范、用规范”优秀奖。 (罗红梅 陈裕)

柴里煤矿筑牢廉政风险防控“墙”

“从思想上敲响警钟,从源头上重点防范,从行为上强化监督,给党员、干部念好紧箍咒,打好‘预防针’,治腐败,重在预防,要在监控。”山东能源枣矿集团柴里煤矿纪委书记相峰说。今年以来,柴里煤矿抓实抓牢党委全面从严治党的主体责任,坚持早教育、早提醒、早预防的原则,强化监督执纪,筑牢了廉政风险防控“墙”。

防在日常,营造风清气正的政治生态

该矿日常利用广播、电视、网站、微信、QQ群、橱窗、牌板等形式,广泛宣传党规党纪、党风廉政建设有关规定和企业相关规章制度,以开展违反“中央八项规定”精神突出问题整治为内容,组织开展了全层级廉洁约谈、夫妻廉洁承诺、“煤妮画廉洁”专题廉洁警示教育等系列活动,不断强化党员干部和“四管”人员的廉洁教育和监督管理。

“坚持抓早抓小、防微杜渐,及时发现问题、纠正偏差,最大限度防止小毛病演变成大问题的工作原则。”该矿监察科科长李福业说。该矿强化党员干部监督监管、精准把握运用监督执纪“四种形态”进行处置。2020年以来,针对部分党员干部出现的苗头性、倾向性问题,运用“四种形态”第一种形态处置党员干部14人次,组织开展了效能监察2项、专项检查6项,下达监察建议书19份,下发检查情况通报7期,形成专项检查(调查)情况汇报1期。

严控节点,维护稳健发展的良好大局

“职工过节,干部过关。越是特殊时期,越能考验一名党员干部廉洁自律的觉悟和定力,也越能检验一名党员干部履职尽责的意识和能力。”该矿组织人事科科长周国梁说。

该矿在在春节、端午节、中秋节、国庆节等重要节点,召开典型案例警示教育大会、党风廉政建设工作会议、反腐倡廉建设监督检查联席会议、重点单位负责人向纪委全委会述廉会议。同时,在节前等腐败问题多发高发期,提醒教育要在前;在大宗设备、物资招标时,廉洁承诺签在前;在重要岗位人员上任和新提拔干部任职时,廉洁谈话在前;新上项目投资时,廉洁风险防控措施定在前;新的法律法规、规章制度实施前,党员干部学习要在前等实施“五个在前”,严控节点,筑牢“防腐墙”。

“我们坚持‘五个在前’,不断健全完善惩治和预防腐败体系建设,持续涵养风清气正良好政治生态,为矿井和谐稳定健康发展保驾护航。”柴里煤矿党委书记赵连水说。

盯紧阵地,筑牢关键人物的思想防线

“我们每季度组织召开一次反腐倡廉监督检查联席会议,积极构建党内监督、民主监督、舆论监督、审计法律监督等多位一体的‘大监督’体系,强化以执纪监督推动业务监督,充分调动相关业务部门的监督资源。”该矿纪委副书记黄新军说。

柴里煤矿按照枣矿集团纪委“制度执行监督检查年”及“五个一”反腐倡廉教育活动要求,组织落实开展了廉洁警示教育大会、矿班子成员对分管范围党员干部廉洁约谈,以半年为时间节点,紧扣重大节日、特殊时期重要节点,组织开展矿党政领导对矿班子成员、副总和分管科室负责人、矿班子成员分别对分管范围内的单位党政负责人、专业科室负责人对所属基层单位及科室管理人员逐级廉洁约谈,推进了干部廉洁约谈工作走向制度化、常态化。

“重点抓加大关键岗位、重要环节、重大决策的监督检查,着力抓好微腐败治理,构建了不敢腐、不能腐、不想腐的制约机制。”该矿矿长石海波如是指出。 (房蓝军 刘振兵)

黑松林念好“三治经” 筑牢“安全堤”

近年来,江苏黑松林粘合剂厂有限公司(以下简称“黑松林”)运用“心力管理”的理念,念好“法治、德治、自治”这“三治经”,深入开展安全生产管理,做足安全文章,确保了企业本质安全。

法治——持续推进安全标准化建设

黑松林高度重视运用安全标准化工作,为确保所有安全制度、程序人人能理解,个个能执行,在每一项安全管理制度出台前,黑松林采用“全员认同管理法”,自上而下,将讨论稿交员工自由讨论,评议,畅所欲言,再自下而上,作出完善、修订,使安全成为全员共识,使安全管理制度和程序既符合工作价值观的导向,又具备制度的规范的刚性,真正让制度规程从墙上、纸上走进员工心上,让纪律制度成为员工心中“无需提醒的自学,制度约束下的‘自由’”,形成“没有不执行的制度,没有一成不变的制度,没有执行不了的制度”的安全制度执行机制。

德治——提高安全管理软实力

黑松林重视安全文化建设,应用自己独创的“心力文化”,将公司价值观转变为团队理念,再把团队理念变成全体员工理念,实现文化认同,全员重视践行安全生产。

企业制定了安全愿景、安全规划、安全目标、安全理念等安全文体系,并利用电子显示屏、宣传图片、板报、信息窗、《黑松林人》内刊、黑松林e家聚心工作群等平台,形成企业安全文化长廊;并利用每天晨会讲读企业精神、安全理念,一上班一到岗就警钟长鸣,做好安全警示教育。同时,公司还编印了《安全文化小故事》《安全文化手册》等,全方位进行理念传导和培训。

黑松林还通过“安全双环钟”“安全制度牌”“安全漫画牌”“安全警示牌”和“安全自警教育牌”这种“一钟四牌”安全目视管理法,将安全理念具体化,操作规程形象化,安全要求可视化,让安全工作看得见、摸得着、做得到,用心力文化浇筑全员安全管理之盾,规范员工安全生产行为,提高安全生产的预警力。

自治——人人都是安全管理员

黑松林积极推进基层安全建设,创新“节点自治”管理模式,根据生产流程将车间的个工段划分为节点,设定“人人都是安全员、人人都是管理者、人人都是责任人、人人都是主人翁、人人都是传道师”的节点自治管理目标,要求每个节点既对产量、质量负责,更对安全生产负责。每个节点设立一个管理责任人,简称“点长”,黑松林要求每天班前点长召开碰头会,总结前天安全生产工作,分析存在的问题,找出解决办法,并布置到各节点落实责任。

公司还以节点为单位,有组织地对员工进行安全学习和基础知识培训。坚持每周六集中培训,学习安全环保消防常识、事故典型案例、应急预案等,并通过安全生产知识、从中级职事故教训、进一步强化“生产必须安全”的安全生产意识,让每个员工成为自己的“方向盘”,严、细、实、自治、自律履行岗位职能,确保生产安全。

黑松林还在安全风险评价的基础上,对水基胶生产操作、聚氨酯胶生产操作和溶剂胶生产操作等三个重点岗位,设立了重点岗位安全自警教育环节。这三个操作岗位,落实由点长为主体责任人,统领岗位的安全生产、环境保护以及质量保证等工作。三个岗位除按关键装置和重点部门进行严格管理外,黑松林还根据上述三个关键岗位的工作特性,各自编写了《岗位操作手册》和《应急处置卡》,分别发放,人手一册一卡。

黑松林在安全生产管理过程中念好“三治经”,筑牢了“安全防护堤”,构建了“群防、群控、群治、群管”的安全管理网络,做到“安全第一、预防为主、综合治理”,确保了企业本质安全,创下公司成立30多年来重大安全生产事故为零的记录。 (胡宏)

唐口选煤厂:“十个严禁”保安全

“一是严禁皮带调偏时单人作业;二是严禁现场起吊时单人作业,……”11月7日,博选公司唐口选煤厂中班班前会上,职工翟所治正在背诵该选煤厂“十个严禁”安全要求。

进入11月份,该选煤厂为确保全年实现安全生产,根据当前现场实际生产状态及以往的经验教训,整理归类出易引发安全意外的10类问题,并作为禁令要求全厂职工严格严格遵守、落实。

“提出‘十个严禁’的安全要求,是为了解决职工现场作业时思想观不够的问题。”据该选煤厂车立洞厂长介绍,通过用禁令的形式,为职工现场的作业内容划红线,可以职工明确什么能做什么不能做,能够在现场心中有数,应对有度,避免因图省劲、怕麻烦造成事故。

为促进职工对于“十个严禁”知行合一,该选煤厂采取每日班前提问、每周一考的方式,强化职工记忆;同时由管理人员紧盯现场,加强过程管控,除要求正常跟班人员盯靠现场外,还安排管理人员在交接班、夜班等薄弱时间,重点进行现场督查。

此外,该选煤厂还强化职工上岗前进行一岗双述、风险辨识,加强对新调岗职工重点盯靠等措施,提升职工安全意识,进而消除个人现场操作中的不安全因素,确保安全生产实现。 (刘太彬)

“名师”许程程 “匠心”打造精彩人生

日前,安徽淮北市人力资源和社会保障局公布2020年度省级“名师带高徒”遴选结果名单,淮北矿业集团临选厂的许程程作为名师师傅上有名。参加工作10多年来,她秉持着敬业心和探求欲,把全部心血和热情都抛洒在煤矿技术岗位上,十年磨一剑,“匠心”打造精彩人生。在淮北市技术比武中一路斩将,勇夺煤质化验工第一名;先后荣获“五一巾帼岗位标兵”“矿业工匠”“拔尖人才”和淮北市“技术标兵”“三八红旗手”等诸多荣誉。

化验工作是一项专业性强、程序复杂、细微严谨的工作,通过各项化验检测为精煤生产及工艺改造提供准确的技术数据,在保证产品质量、满足用户需求、提高生产效率等方面起到至关重要作用。作为煤质化验技师的许程程从2009年踏入化验岗位的那一刻起,她就给自己定下了准确率100%零误差的工作准则。“发热量测定时,拿称样勺的手腕稍微点点用力不稳,细小的煤粉便会散的天平上都是。”为了提高煤样称量操作技术,她在化验室反复练习一坐就是几个小时,吃饭时手都在抖。当厂家技术人员来调试维修设备时,她即使休班,也总是从百里之外的家中赶回岗位全程跟踪学习。十多年来,她出具的各类检验单、生产数据检验报表、实验数据报告单数以万计,始终都保持零差错。

2018年,她根据自己多年的工作实践创新推出“多点聚焦称量法”和“马弗炉多区回收法”,在厂里推广应用后效果良好,最大限度地提高了化验数据的准确性。在她的主持下,化验室的工作精益求精,实现了平行样比对“零”超差和异地化验比对“零”投诉。

她吃苦耐劳和精益求精的“工匠”精神得到了其他厂家的认可,有的向她抛来“橄榄枝”愿意“高薪”聘请,但都被她婉言拒绝。“我能够有今天的成绩,都是因为企业对我的悉心栽培,我必须留在岗位努力工作回报企业对我的厚爱。”面对诱惑,她毅然选择了留下。

●许程程(左)在给徒弟传授技术

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。许程程在自己取得精炼的业务技术和荣誉光环后,将自己的“绝活”毫不保留地传授给徒弟。她根据徒弟的特点因材施教,从不藏私。她的两个徒弟下成娇和郭宁宇多次在厂举办的职工技术比武中夺冠。在淮北矿业集团第九届“名师高徒”大赛中,她的徒弟下成娇总成绩位列煤质化验工第三名。去年,该厂又组建了“许程程工匠拓展培训工作室”,对各种化验异常数据进行研判、分析、解决,编制作业指导书、化验工的整体业务技能得到大幅提升,有效促进了煤质化验业务技能“传帮带”。截至目前,许程程工作室已培养优秀化验员19人,有6人职业技能等级得到晋升。 (石启元)

便民服务 收费标准:55元/行/天(13字1行)广告热线028-66079393 QQ:769036015 VX:13308082189
地址:红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室
律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●金牛区艺嘉酒包子店遗失营业执照正副本,注册号:510106600920321,统一社会信用代码:92511010MA69J2Y79Q,发证日期:2019年07月20日,声明作废。

注销公告

成都直航教育投资管理有限公司(注册号:510107000301924)经本公司股东会决定注销本公司,并成立声算组,请债权人自公告之日起45日内到本公司清算组申报债权债务。

●成都天府新区城南星辰飞扬文化艺术培训学校有限公司将的有中华人民共和国民办学校办学许可证(正本)教民:15101000001499号遗失作废。

●阳明支持有的位于中江县南华镇龙华市场的产权证【南华00421】和土地使用证【江国用11998号】,共1086号,特此公告。

●武侯区顺意商贸部营业执照(正本)号:510107600920321)正副本遗失,声明作废。

●周英忠持有的位于中江县医院镇朝阳南路430号的房权证【F02463号】和土地使用证【江国用(2002)城字第734号】,特此公告。

●四川捷荣房地产开发有限公司开挖经吴修建,罗琼勤山木福都14-2106号聚程收据编号:JH0001211,金额:5740元,山才福都14-2106号的维修资金收据编号:JH0001212,金额:3698元,山水福都14-2106号的房款收据编号:JH0001209,金额:222661元,山水福都14-2106号的房款收据编号:0012657,金额:30000元,以上4张票据均遗失作废。

减资公告

成都青羊芝菲水口粉门诊部有限公司(统一社会信用代码91510105MA62LC4QSL)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币200万元减少至50万元。清偿权债务人自公告见报之日起45日内向公司申报债权债务。

●申江秉升房地产开发有限公司领取的四川省住宅专项维修资金专用收据(编号0032157997;0032157808;0032157922;0032157955;0019558906;0019558102;0019558313;0019558247;0019558333;0019558348;0019558440;0019558451;0019558462;0019558473)均遗失作废。

●成都天府新区成都星慧飞达(1129MA62GGWH5F)遗失作废

●四川省博朗尼建筑装饰工程有限公司营业执照(统一社会信用代码:91510100556360058421)正本遗失,声明作废。

遗失公告

四川省汇商贸2003年11月7日领取的注册号为510000181166668的四川省输升办公用品有限责任公司营业执照正本,副本(营本)不慎遗失,声明作废,特此公告。2020年11月25日

注销公告

成都万锦隐商贸有限公司(注册号:510107000788863)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告。

注销公告

成都市成华区金牛职工帮扶社(统一代码(登记证号):52510108MJQ428249A)经上级主管部门同意决定注销本帮扶社,停止一切活动,进入清算程序,请各债权债务人自本公告见报之日起45日内前来办理相关债权债务事宜。逾期按相关规定处理。特此公告。

联系地址:成都市成华区二仙桥北路31号

联系人:何伶俐13608067001

成都市成华区金牛职工帮扶社

2020年11月25日

●中国太平人寿保险有限公司,崔佳巍,执业证(编号:02000351010350000201800276)遗失,可以职工明确什么能做什么不能做,能够在现场心中有数,应对有度,避免因图省劲、怕麻烦造成事故。

为促进职工对于“十个严禁”知行合一,该选煤厂采取每日班前提问、每周一考的方式,强化职工记忆;同时由管理人员紧盯现场,加强过程管控,除要求正常跟班人员盯靠现场外,还安排管理人员在交接班、夜班等薄弱时间,重点进行现场督查。

此外,该选煤厂还强化职工上岗前进行一岗双述、风险辨识,加强对新调岗职工重点盯靠等措施,提升职工安全意识,进而消除个人现场操作中的不安全因素,确保安全生产实现。 (刘太彬)

注销公告

成都市成华区金牛区人民法院(注册号:51010000078863)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

注销公告

成都市成华区金牛区人民法院(注册号:51010000078863)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

注销公告

成都天益合科技有限公司股东决定解散公司,请公司的债权人自公告之日起四十五日内到成都市金牛区银沙南街28号2幢1楼附18号向公司清算组申报债权,成都天益合科技有限公司清算组 2020年11月25日

●新都区玲妃阁商店营业执照副本(注册号:510125303670)遗失,声明作废

减资公告

四川鼎信万利金用源产业发展有限公司(统一社会信用代码91510100MA6ET00Y2T)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币5000万元减少至2168万元。请债权债务人自公告见报之日起45日内向公司申报债权债务。

●威资公告:经四川金典期刊工程有限公司(统一社会信用代码:91510000793961011Y)股东会决议决定注册资本由人民币伍仟零壹拾万元减少至壹仟零壹拾万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期按相关规定处理。

●成都本芯电子科技有限公司营业执照正本、副本(注册号:510107000166740)不慎遗失,声明作废。

●郫县鑫鼎祥冷冻食品经营部营业执照正本、副本(统一社会信用代码:92510124MA62MCD647)遗失作废。

●王聪鹤天四川林氏企业投资管理有限公司同意铜熙小区1栋1306号的购房自付款收据(收据编号:0002273,金额:97140)不慎遗失,声明作废

●金牛区逍遥武术健康咨询服务部营业执照正副本注册号:510106601621047,遗失作废

●威资公告:经四川金典期刊工程有限公司(统一社会信用代码:91510000793961011Y)股东会决议决定注册资本由人民币伍仟零壹拾万元减少至壹仟零壹拾万元。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期按相关规定处理。

●成都本芯电子科技有限公司营业执照正本、副本(注册号:510107000166740)不慎遗失,声明作废。

注销公告

成都市锦家汽车用品有限公司因股东会决定解散公司,请公司的债权人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。

●公告:我公司四川有色新材料科技股份有限公司因青羊区品品广告制作服务部已经注销,无法支付其相应款项,特此声明。

减资公告

成都思睿神声顾问有限公司(统一社会信用代码:91510105592516660C)经股东会决定注销注册资本,由人民币1000万元减至200万元,请债权债务人自公告见报之日起45日内向公司申报债权债务。

注销公告

成都思睿神声顾问有限公司因股东会决定解散本公司,请债权债务人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。

注销公告

成都市锦宇洋电工材料有限公司于户庆可证(核准号:j65100148501,账号:157588786,开户银行:中国民生银行股份有限公司成都科华支行),遗失作废

北京实强科技股份有限公司华为2020年融慧丹青—中国互联网络拍卖会公告

拍卖时间:2020年12月9号20:00—12月11号20:00;

拍卖时间:2020年12月11号20:00—12月13号22:30;

展拍网址:推荐拍卖网官方网址:https://www.artron.net/);

公司地址:北京市朝阳区水岸城园351号楼1至5层101室1层(01)101106。咨询相关拍卖事宜联系人:张先生18601147841

●程飞逢失恒大帝景公寓7-1506收据号:cdhdd14849,成交价:2936元,合计56692元,声明作废。

●新都区海琼堡快餐店营业执照正副本注册号:510106601575967,遗失作废

●公告:我公司四川有色新材料科技股份有限公司因青羊区品品广告制作服务部已经注销,无法支付其相应款项,特此声明。

减资公告

成都思睿神声顾问有限公司(统一社会信用代码:91510105592516660C)经股东会决定注销注册资本,由人民币1000万元减至200万元,请债权债务人自公告见报之日起45日内向公司申报债权债务。

注销公告

成都思睿神声顾问有限公司因股东会决定解散本公司,请债权债务人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。

●成都锦宇洋电工材料有限公司户庆可证(核准号:j65100148501,账号:157588786,开户银行:中国民生银行股份有限公司成都科华支行),遗失作废

●成都市成华区金牛区人民法院(注册号:51010000078863)经股东会决议决定注销,请债权债务人自公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

●成都市成华区金牛区人民法院(注册号:51010000078863)经股东会决议决定注销,请债权债务人自公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

涟水县商务局扫黑除恶扬正气

扫黑除恶专项斗争开展以来,江苏省涟水县商务局采取切实措施,努力抓好这项得民心、顺民意、惠民生的工作。

强化组织领导,制定工作方案。为进一步贯彻落实中央和省市县委关于扫黑除恶专项斗争的工作要求,该局成立了扫黑除恶专项斗争领导小组,局长任组长、分管局长任副组长、相关科室负责人任成员。在县扫黑除恶专项斗争领导小组领导下开展工作,制订具体工作方案、负责宣传发动、组织推进、线索摸排、信息报送等日常工作,确保各项政坚行动健康有序开展。同时,适时召开工作例会,通报情况,掌握动态,布置阶段性工作。局长王飞多次挤时间,会同领导小组成员,深入基层调研,掌握第一手资料。

广泛宣传发动,营造浓烈氛围。该局在各大商场超市、农贸市场、加油站等人员密集区域悬挂横幅60多条,张贴各类标语1000多份,通过微信工作群发送扫黑除恶责任内容,提升专项斗争宣传教育的渗透力。充分利用报纸、电视、电台、网络等媒体和单位门户网站、微信公众号、手机APP客户端等新媒体,开辟专栏、线上线下一起发力,集中开展系统性扫黑除恶宣传活动,达到家喻户晓、人人关注。使黑恶分子成为过街老鼠,人人喊打。宣传工作达到报纸有版面、电视有画面、网络经常见的效果。扫黑除恶专项行动开展以来,该局通过《淮安日报》、《涟水日报》、涟水电视台以及网络等媒体渠道,努力营造扫黑除恶的工作氛围,为专项斗争鼓劲造势,不断深入推进。

加大工作力度,抓好措施落实。该局坚持“谁主管、谁监管、谁负责”的原则,聚集本系统、本行业重点、难点、热点、卡点问题,全方位、多渠道开展深排细查,努力挖掘深层次黑恶线索。紧盯农贸市场、商场超市、加油站、二手车交易等涉黑涉恶的重点领域,紧盯上级交办督办,群众反映强烈的重点案件,紧盯党员干部及其它行使公权力的公职人员等重点人群,重点围绕充当黑恶势力的“关系网”、“保护伞”等群众身边的涉黑涉恶腐败问题,始终保持“零容忍”的态度,坚持有黑扫黑、无黑除恶、无恶治乱,确保扫出声威,打出实效,助力破除一批大要案件,挖出一批蛀代之雄,清除一片治安乱点,做到破案除根,不留死角,彻底铲除黑恶势力犯罪赖以滋生的空间和土壤,以专项斗争的实际成果,进一步提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。专项斗争开展以来,局执法大队长、扫黑除恶办公室主任王明祥,先后20多次带领办公室成员,深入农贸市场、商场超市、加油站以及人员密集场所,深入开展宣传发动,线索摸排,打网破伞、行业监管、案件办理,基层困难等攻坚行动,全力推进扫黑除恶专项斗争向纵深发展。多渠道、多方式广泛收集线索,优化举报信箱等设置,便捷群众安全举报。继续落实有奖举报制度,对实名举报涉黑涉恶犯罪核查属实的,一律按规定兑现奖励。

涟水县商务局进一步加强对重点区域的全面梳理、集中整治、解决突出问题,不断净化社会生态环境。加强对重点行业、重点领域乱象治理和日常监管,从源头上预防和遏制黑恶势力滋生蔓延。对商贸集市等中央督导组指出的重点行业和领域,按时限要求逐条排查、彻底整治。对易滋生黑恶势力的重点行业、领域,坚持依法打击与加强监管并重,进一步健全定期排查、线索移送、行业管理漏洞通报整改等措施,完善规范管理、重点监控、部门联动等日常性工作机制,形成治乱长效机制,提高行业日常监管能力水平,并适时组织“回头看”,推动专项斗争不断取得新胜利。

(陈裕 芦江)

童亭矿:协安宣教再鼓安全士气冲刺安全年

临近年底,面对人员少、安全压力大的实际情况,连日来,安徽淮北矿业集团童亭矿协安会允分发挥自身作用巧打“亲情牌”、密织“安全网”,带着慰问品,带着安全嘱托走基层、进科区、到班前,牢记安全关口,提振职工士气,为力争实现四季度安全生产加油助威。图为11月5日协安员们在运输区夜班班前会慰问现场。

王莉 摄影报道

积分管理 让河南油田一支“特殊”队伍逆袭

“一是严禁皮带调偏时单人作业,……”11月7日,博选公司唐口选煤厂中班班前会上,职工翟所治正在背诵该选煤厂“十个严禁”安全要求。

进入11月份,该选煤厂为确保全年实现安全生产,根据当前现场实际生产状态及以往的经验教训,整理归类出易引发安全意外的10类问题,并作为禁令要求全厂职工严格严格遵守、落实。

“提出‘十个严禁’的安全要求,是为了解决职工现场作业时思想观不够的问题。”据该选煤厂车立洞厂长介绍,通过用禁令的形式,为职工现场的作业内容划红线,

曹庄煤矿 加强治安防控筑牢安全“篱笆墙”

为抓好矿井安全稳定,山东能源肥矿集团曹庄煤矿多措并举进一步强化矿区治安巡逻防控力度,织密防控网,确保职工人身财产安全。

强化巡逻防控。该矿加强夜间和凌晨时段的辐射巡逻,投入十余名兼职治安人员参与夜巡工作,对矿井重要地点和部位进行重点巡检,加大零星路点火险隐患排查。各固定岗及流动岗全部实行一岗双责,对矿内线路及无人房屋强化管理,南门放置10具灭火器,如遇临时情况应及时处理。同时,对矿井重点部位视频探头强化维护,严防盗窃