

山能枣矿蒋庄煤矿
凝心聚力挖潜增效

面对当前严峻的经济形势，山能枣矿蒋庄煤矿围绕能源集团和枣矿集团既定增效工作部署，扎实开展“十加一、十确保”百项挖潜增效攻坚行动，着力抓好节约挖潜、内涵增收，着力提升内部经营管控水平。

该矿聚焦成本支出重点，集中对各类技改项目、维修工程进行现场办公，本着“该投则投、能省则省”的原则，最大限度压减资金支出。结合集团公司下达的9-12月份经营指标任务，迅速召开专题办公会进行研判分析，找准增效着力点、深挖创效潜力点，并对产量、成本等重点指标进行重新测算，重新制定任目标，以科学合理的运营举措确保任务指标完成。

强化各部门协同联动，严把成本管控关口，定期开展清查库存和修旧利废督导检查，10月份控用经费443.1万元。进一步优化完善全流程成本管控机制，强化材料、修理、电力等成本费用管控，加大考核奖励力度，确保完成各项成本控制分解目标。同时，落实枣矿集团专项资金管控要求，全力以赴“四金”压控和债权清偿责任，对全年预排专项资金、工程计划进行再审核，取消非必要项目，严控非生产性投入。

“我们对挖潜增效指标进行再分解、再细化，加强了材料计划、审批、发放、领用、回收、复用，报出的每一步都是全过程控制。”该矿副矿长殷殿波说，“对区队上报的月度材料领用计划，严格按照分部专业室会审制度，确保所有材料领用计划全部按消耗定额进行编制，确保材料计划总金额控制在预算金额以内。”

按照“刚性考核、节奖超罚”的原则，该矿逐月对确立的各项成本费用压控目标严格考核兑现，重点加大对管理人员的奖罚力度，确保完成控制目标。同时，督促各专业部室材料费、修理费、租赁费、电费等重点管控要素进行系统分析，强化流程管理，降低成本。

各基层单位纷纷结合实际制定落实方案，煤综集团服务工区实施了“颗粒归仓”降本增效行动。对油脂、微油、皮带扣、钻头等26项“小指标”进行了精细管控，并将各项管控标准和措施细化到班组、岗位，加强跟踪管理。建阳电一车间树立“降本大头一线，关键靠技术”的理念，通过现场排查、调研，对输送灰系统进行改造，将2台除尘系统尾部烟道单接实现烟气分流，解决了除尘器漏灰不畅问题。对现场输灰泵管道进行改造，最大程度的提高输灰能力，严控生产成本，年节约煤炭成本400余万元。

“我们牢固树立过紧日子、苦日子的思想，强化成本意识、节约意识，发扬钉钉子的精神，确保矿井生产经营稳定运行。”该矿矿长张培龙说。（陈圆圆）

▶▶▶[上接P1]

何勇剑：不设限的人生才能人生无限

他觉得，投诉机制既是为了方便快速为客户解决问题，更是为了提高公司的整体服务能力。“说白了我们就是服务行业，服务行业的精髓是什么？当然是客户至上。”有问题及时反馈并且避免类似的事情再次发生，也是对续航的一个提升。

现在的绿霸，已逐步发展成集肉类、蔬菜类、调味品类、粮油类等全品类绿色、安全的B2B生鲜配送企业。合作单位也不仅局限于酒楼、企业等，已扩展到政府等机关事业单位、学校、航空公司也开始与之洽谈合作。

顺应发展，不断创新

杭州是一个多元化发展的城市，天南地北的人在这里汇聚，中华文化博大精深，每个地方都有自己的方言特色。这也导致了同一东西，不同地域的人有不同的叫法。为此，绿霸的配菜员们配菜时差错频出。

“比如说肘子，南方叫蹄膀，北方叫肘子。类似这样的还有很多。”

随着订单量越来越多，为了提高工作效率减少差错率，如何根据全国各地的叫法自动生成一种大家所熟知的本地化叫法成为了何勇剑必须要解决的一个问题。

原来想去，何勇剑决定找来技术团队开始研发一款输入物品名称便可以自动转化成统一标准品名的系统。

要把所有菜品全国各地的不同叫法全部收集起来，再进行分类整理。单是收集数据，就用了整整一年的时间。

这一举措在整个配送行业，属于首创。

“人总是要进步的，哪怕只是前进一点点。时代在不断进步，我们也要与时俱进。”

目前，该系统已经在试用阶段了。

在外看来，何勇剑是一个“老好人”。他性格温和，几乎从不发脾气。但是若涉及到违背职业道德的事情，他从来都是“严厉”的。他始终坚持“顾客永远是对的”这一理念，并且力求严格要求员工。

何勇剑喜欢偶尔放空自己，去读一些书籍，去欣赏书法。他觉得文字有一种神奇的力量，可以在他陷入困境的时候抚平他的心。让他可以慢下来去思考一些东西。他天生有着一种冒险精神，坚持做自己认为正确的事情，不管前路坎坷还是坦途，都将义无反顾。

中国品牌的设立，使我对品牌的重视从企业层面上升到国家层面，众

汇集智慧 轻松上云 成就互联网新业态 橙色云携云研发平台亮相 乌镇“互联网之光”博览会

■ 特约记者 兰文种 乌镇报道

11月22日，2020年“互联网之光”博览会将在浙江乌镇拉开帷幕。大会云集国内外互联网大咖，集中展示互联网新趋势和新前沿动态。此次博览会中，橙色云设计有限公司重磅展出橙色·云工业产品协同研发平台，汇集智慧，协同创新，共享研发设计产业互联网新业态。



一个平台，两个系统
独到的研发新模式

2020年以来疫情在全球蔓延，国际形势深刻变化。世界互联网大会·互联网发展论坛的顺利召开，无疑成为新时期互联网发展中国方案、中国智慧和中国担当的国际交流展示窗口。橙色云是首个以工业互联网平台身份入选世界互联网大会·互联网发展论坛钻石合作伙伴的企业。从某种角度来看，亦是向世界展现了企业的实力和影响力。

“我们对挖潜增效指标进行再分解、再细化，加强了材料计划、审批、发放、领用、回收、复用，报出的每一步都是全过程控制。”该矿副矿长殷殿波说，“对区队上报的月度材料领用计划，严格按照分部专业室会审制度，确保所有材料领用计划全部按消耗定额进行编制，确保材料计划总金额控制在预算金额以内。”

按照“刚性考核、节奖超罚”的原则，该矿逐月对确立的各项成本费用压控目标严格考核兑现，重点加大对管理人员的奖罚力度，确保完成控制目标。同时，督促各专业部室材料费、修理费、租赁费、电费等重点管控要素进行系统分析，强化流程管理，降低成本。

各基层单位纷纷结合实际制定落实方案，煤综集团服务工区实施了“颗粒归仓”降本增效行动。对油脂、微油、皮带扣、钻头等26项“小指标”进行了精细管控，并将各项管控标准和措施细化到班组、岗位，加强跟踪管理。

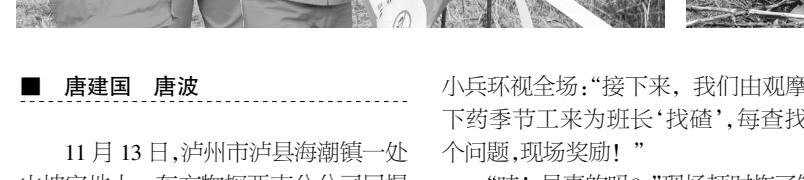
建阳电一车间树立“降本大头一线，关键靠技术”的理念，通过现场排查、调研，对输送灰系统进行改造，将2台除尘系统尾部烟道单接实现烟气分流，解决了除尘器漏灰不畅问题。

对现场输灰泵管道进行改造，最大程度的提高输灰能力，严控生产成本，年节约煤炭成本400余万元。

“我们牢固树立过紧日子、苦日子的思想，强化成本意识、节约意识，发扬钉钉子的精神，确保矿井生产经营稳定运行。”该矿矿长张培龙说。（陈圆圆）

▶▶▶[上接P1]

新鲜：季节工来找班长的“碴”



■ 唐建国 唐波

小兵环视全场：“接下来，我们由观摩的下药环节来为班长‘找碴’，每查找一个问题，他们班前会没有提示关闭手机！”

“好！大家继续。”张小兵掏出小本子，记下了席建学的名字和身份证号码。

一看“找碴”和奖励要动真格，找问题的就踊跃了。

“没有测试题啦！”辅导工段长全说。

“双雷管制作药包过程，必须用疏管一次一只雷管分开取用！”井下工朱长友找出的问题也相当专业。

被季节工“挑了刺”的“老资格”下药班长李小伟尴尬了一阵，很快就将自己存在的问题梳理总结了一遍，他一边感谢大家的提醒，一边承认自己有些环节的确没有严格履行安全规程，以后一定要认真改进。

张小兵将季节工们查找的问题一一记录下来，对现场的班长、职工再次敲响了警钟：“发现问题不是目的，奖励大家也只是手段，我们的目标就是达到安全奖励规范‘零失误’！”

“别紧张，平时怎么下药，今天就怎么干，真实反应下药过程中存在的问题。”物探2116.201联队队副经理程东林的一席话，让李小伟的情绪稳定了下来。

“是不是真的哦？”有人不敢置信，小声嘀咕着。

“军中无戏言！”张小兵斩钉截铁地说，“今天找出问题，就是为了明天你们下药不出问题！”

李小伟和现场的班长、职工们纷纷点头鼓掌，为这堂深刻生动的安全课点赞。

刚入冬的川南，暖阳照得人懒懒舒

来，心里平静了许多。不料下药程序刚刚结束，站在土坎边的闷井工班便大喊声说：“报告领导，李小伟下药组操作过程中有问题，他们班前会没有提示关闭手机！”

“好！大家继续。”张小兵掏出小本子，记下了席建学的名字和身份证号码。

一看“找碴”和奖励要动真格，找问题的就踊跃了。

“没有测试题啦！”辅导工段长全说。

“双雷管制作药包过程，必须用疏管一次一只雷管分开取用！”井下工朱长友找出的问题也相当专业。

被季节工“挑了刺”的“老资格”下药班长李小伟尴尬了一阵，很快就将自己存在的问题梳理总结了一遍，他一边感谢大家的提醒，一边承认自己有些环节的确没有严格履行安全规程，以后一定要认真改进。

张小兵将季节工们查找的问题一一记录下来，对现场的班长、职工再次敲响了警钟：“发现问题不是目的，奖励大家也只是手段，我们的目标就是达到安全奖励规范‘零失误’！”

“别紧张，平时怎么下药，今天就怎么干，真实反应下药过程中存在的问题。”物探2116.201联队队副经理程东林的一席话，让李小伟的情绪稳定了下来。

“是不是真的哦？”有人不敢置信，小声嘀咕着。

“军中无戏言！”张小兵斩钉截铁地说，“今天找出问题，就是为了明天你们下药不出问题！”

李小伟和现场的班长、职工们纷纷点头鼓掌，为这堂深刻生动的安全课点赞。

刚入冬的川南，暖阳照得人懒懒舒

来，心里平静了许多。不料下药程序刚刚结束，站在土坎边的闷井工班便大喊声说：“报告领导，李小伟下药组操作过程中有问题，他们班前会没有提示关闭手机！”

“好！大家继续。”张小兵掏出小本子，记下了席建学的名字和身份证号码。

一看“找碴”和奖励要动真格，找问题的就踊跃了。

“没有测试题啦！”辅导工段长全说。

“双雷管制作药包过程，必须用疏管一次一只雷管分开取用！”井下工朱长友找出的问题也相当专业。

被季节工“挑了刺”的“老资格”下药班长李小伟尴尬了一阵，很快就将自己存在的问题梳理总结了一遍，他一边感谢大家的提醒，一边承认自己有些环节的确没有严格履行安全规程，以后一定要认真改进。

张小兵将季节工们查找的问题一一记录下来，对现场的班长、职工再次敲响了警钟：“发现问题不是目的，奖励大家也只是手段，我们的目标就是达到安全奖励规范‘零失误’！”

“别紧张，平时怎么下药，今天就怎么干，真实反应下药过程中存在的问题。”物探2116.201联队队副经理程东林的一席话，让李小伟的情绪稳定了下来。

“是不是真的哦？”有人不敢置信，小声嘀咕着。

“军中无戏言！”张小兵斩钉截铁地说，“今天找出问题，就是为了明天你们下药不出问题！”

李小伟和现场的班长、职工们纷纷点头鼓掌，为这堂深刻生动的安全课点赞。

刚入冬的川南，暖阳照得人懒懒舒

来，心里平静了许多。不料下药程序刚刚结束，站在土坎边的闷井工班便大喊声说：“报告领导，李小伟下药组操作过程中有问题，他们班前会没有提示关闭手机！”

“好！大家继续。”张小兵掏出小本子，记下了席建学的名字和身份证号码。

一看“找碴”和奖励要动真格，找问题的就踊跃了。

“没有测试题啦！”辅导工段长全说。

“双雷管制作药包过程，必须用疏管一次一只雷管分开取用！”井下工朱长友找出的问题也相当专业。

被季节工“挑了刺”的“老资格”下药班长李小伟尴尬了一阵，很快就将自己存在的问题梳理总结了一遍，他一边感谢大家的提醒，一边承认自己有些环节的确没有严格履行安全规程，以后一定要认真改进。

张小兵将季节工们查找的问题一一记录下来，对现场的班长、职工再次敲响了警钟：“发现问题不是目的，奖励大家也只是手段，我们的目标就是达到安全奖励规范‘零失误’！”

“别紧张，平时怎么下药，今天就怎么干，真实反应下药过程中存在的问题。”物探2116.201联队队副经理程东林的一席话，让李小伟的情绪稳定了下来。

“是不是真的哦？”有人不敢置信，小声嘀咕着。

“军中无戏言！”张小兵斩钉截铁地说，“今天找出问题，就是为了明天你们下药不出问题！”

李小伟和现场的班长、职工们纷纷点头鼓掌，为这堂深刻生动的安全课点赞。

刚入冬的川南，暖阳照得人懒懒舒

来，心里平静了许多。不料下药程序刚刚结束，站在土坎边的闷井工班便大喊声说：“报告领导，李小伟下药组操作过程中有问题，他们班前会没有提示关闭手机！”

“好！大家继续。”张小兵掏出小本子，记下了席建学的名字和身份证号码。

一看“找碴”和奖励要动真格，找问题的就踊跃了。

“没有测试题啦！”辅导工段长全说。

“双雷管制作药包过程，必须用疏管一次一只雷管分开取用！”井下工朱长友找出的问题也相当专业。

被季节工“挑了刺”的“老资格”下药班长李小伟尴尬了一阵，很快就将自己存在的问题梳理总结了一遍，他一边感谢大家的提醒，一边承认自己有些环节的确没有严格履行安全规程，以后一定要认真改进。

张小兵将季节工们查找的问题一一记录下来，对现场的班长、职工再次敲响了警钟：“发现问题不是目的，奖励大家也只是手段，我们的目标就是达到安全奖励规范‘零失误’！”

“别紧张，平时怎么下药，今天就怎么干，真实反应下药过程中存在的问题。”物探2116.201联队队副经理程东林的一席话，让李小伟的情绪稳定了下来。

“是不是真的哦？”有人不敢置信，小声嘀咕着。

“军中无戏言！”张小兵斩钉截铁地说，“今天找出问题，就是为了明天你们下药不出问题！”

李小伟和现场的班长、职工们纷纷点头鼓掌，为这堂深刻生动的安全课点赞。

刚入冬的川南，暖阳照得人懒懒舒

来，心里平静了许多。不料下药程序刚刚结束，站在土坎边的闷井工班便大喊声说：“报告领导，李小伟下药组操作过程中有问题，他们班前会没有提示关闭手机！”

“好！大家继续。”张小兵掏出小本子，记下了席建学的名字和身份证号码。

一看“找碴”和奖励要动真格，找问题的就踊跃了。

“没有测试题啦！”辅导工段长全说。

“双雷管制作药包过程，必须用疏管一次一只雷管分开取用！”井下工朱长友找出的问题也相当专业。

被季节工“挑了刺”的“老资格”下药班长李小伟尴尬了一阵，很快就将自己存在的问题梳理总结了一遍，他一边感谢大家的提醒，一边承认自己有些环节的确没有严格履行安全规程，以后一定要认真改进。

张小兵将季节工们查找的问题一一记录下来，对现场的班长、职工再次敲响了警钟：“发现问题不是目的，奖励大家也只是手段，我们的目标就是达到安全奖励规范‘零失误’！”

“别紧张，平时怎么下药，今天就怎么干，真实反应下药过程中存在的问题。”物探2116.201联队队副经理程东林的一席话，让李小伟的情绪稳定了下来。

“是不是真的哦？”