

突破 12 亿 冲刺 15 亿 川西北气矿科技创新 助力气田安全高效开发

■ 廖光明

今年以来,西南油气田川西北气矿持续强化科技创新应用,攻克关键配套技术,助力气田安全高效开发。

截至 10 月 26 日,气矿天然气年产量突破 12 亿立方米,力争创造天然气年产 15 亿立方米的历史新纪录,完成储量和产量“两个历史超越”。

川西地区蕴含了巨大的资源潜力,气矿历经 60 余载的艰难探索和实践认识,近年来,勘探开发连续获得重大突破,成为了公司

勘探主战场,产量向上显现新增速,迈入了高质量发展的“快车道”,跑出加速度。

强化科技创新驱动,聚焦钻井提速提效。2020 年,主动设立气矿工程类重大专项,破解钻井周期长等“瓶颈”。引入“钻头钻具一体化服务”,推广新工具使用,深化钻井提速提效。双鱼 001-X3 井须家河组平均单趟进尺提高 81%,平均机械钻速提高 26%,各项指标全面超越前期最优井。在双鱼 001-X3 井,采用“高效 PDC 钻头+长寿命螺杆+优质钻井液+精细控压钻井”优快钻井技术,一举刷新区块复杂地层平均单趟进尺、平均机械钻速等多项纪

录,创造了中国石油川渝地区井深最深纪录和中国陆上水平井井深最深纪录。

着力夯实资源基础,持续加大勘探力度。继 2014 年双探 1 井取得突破以来,通过持续科技攻关,在川西深层海相取得多项勘探成果,形成深层海相、火山岩、致密气三大勘探领域和五大有利勘探区带。双鱼 X131 井、双鱼 X133 井、龙 004-X2 井均获百万高产,规模效益勘探开发初见成效。双鱼石区块栖霞组、简阳火山岩、剑阁礁滩等多个地区新增三级储量 6690.1 亿方,超过建矿以来累计提交三级储量总和,实现历史性超越。

应用智能化新技术,打造智能气田开发。气矿辖区范围 3.42 万平方公里,点多面广线长,生产运行管理难度大。气矿积极探索“智能化管理”,建立“模板化数据项管理、可视化派生计算配置、规范化生产数据模型、标准化共享服务流程”数据管理新模式,一线场站生产类报表数据自动生成率 92%以上,站控系统报警次数较去年下降 83.3%,数字化生产站场视频监控覆盖率达到 100%。从传统的生产管理工艺跨越,到信息化和工业化深度融合,“中心井站+无人值守站+电子巡检+集中控制”的全新模式正在形成。



世界杯配套项目 ——卡塔尔绿洲酒店 主体完工

日前,中铁十八局卡塔尔公司承建的 2022 年世界杯足球赛配套设施项目——卡塔尔绿洲酒店主体全面完工,现已进入装修阶段。

中国铁建在卡塔尔首个五星级酒店项目——卡塔尔绿洲酒店项目位于多哈市东部的罕哈里法区,北侧距海岸线 120 米,南侧与机场路相邻,总建筑面积 93105 平方米。酒店主楼共 13 层,其中地下 3 层为宴会厅和停车场,地上 10 层为大厅和客房。绿洲酒店建有 280 间客房,为卡塔尔世界杯提供住宿、餐饮、休闲、娱乐等服务。

绿洲酒店项目于 2017 年 11 月 22 日开工,计划于 2022 年 6 月投入使用,建筑高度 40.8 米,建成后将刷新卡塔尔多哈东岸机场附近建筑的新高度,成为多哈东岸的新地标,更好服务 2022 年世界杯,推动当地经济社会发展。

绿洲酒店作为卡塔尔多哈港涉外酒店之一,业主方对建筑的质量标准和装修效果要求非常高,而且施工具有分项工程多、跨专业施工多、交叉施工多的特点,项目部严把质量关和施工工序关,攻克了高温环境下大体积混凝土浇筑质量控制、高地下水位环境下结构防水施工难题,并以 7 天 1 层的速度创造了该地区同类施工项目中资企业的施工纪录。不久前,作为中东地区工程领域具有影响力之一的咨询公司——阿丹萨法瑞尼监理公司代表业主单位向项目部颁发了“安全质量管理优质奖”和“百万工时零事故”奖状。

卡塔尔是“一带一路”重要节点国家,地处亚洲西部的阿拉伯半岛,在获得 2019 年田径世锦赛和 2022 年足球世界杯这两大国际赛事的举办权之后,卡塔尔国内基建市场需求呈迅猛增长态势。面对该国广阔的基础设施建设前景,中铁十八局卡塔尔公司严格遵守国际建筑工程施工标准和卡塔尔建筑施工规范,并与 FIDIC 条款有机地结合,以科学的管理模式、优质的工程品质、高效的履约能力赢得了当地政府和业主的高度赞誉,凭借良好信誉先后中标卡塔尔内政部边境检查站项目、比佛利山庄、格湾岛第三标段房建及室外工程等近 10 个项目,实现以干促揽,滚动发展。

(伍振 李松林)

山能肥矿曹庄矿 多措并举 加强涉爆安全管控

为抓好特殊时期涉爆安全管控,10 月 23 日,山东能源肥矿集团曹庄煤矿组织涉爆人员安全培训,提升专业素质,消除火爆品管理安全隐患,筑牢安全防线。

该矿认真组织学习关于加强民爆物品管理和爆炸材料(火工品和爆破作业)的涉爆知识,专业人员讲解涉爆安全“闭环管理”流程,安全管理制度,通过案例分析,提高涉爆人员专业技术素质和安全意识。安监处对严格执行爆炸材料领退制度安全使用、强化一炮三检、三人联锁、爆破防安全管理工作落实制定措施,加大隐患排查力度,全面落实安全责任。

“现在,我们加强了爆破材料领用消耗管理,在领取、使用、退库等每个环节都必须由负责人签字确认,少一个也不行。”涉爆管理人员徐宝科介绍。

同时,该矿各单位三班传达学习《民用爆炸物品安全管理条例》,认真落实爆破作业安全生产主体责任,签订《民爆企业安全承诺书》,扎实做好涉爆物品安全管控,确矿井安全稳定。

(夏秀华)

柏林煤矿工会 设立群监工作站

近日,川煤集团达竹柏林煤矿工会在井口设立了群监工作站,为进一步筑牢群监安全防线打下了坚实基础。

该矿工会规范群监工作管理,在井口专门设立群监工作站,配备桌椅,将井口群监站工作制度、群监员聘任条件、群监员的权利、义务等制度上墙,悬挂了采煤、掘进、机电、运输、通维等 7 个区队的群监工作台账。群监员出井后,到群监工作站内,据实填写当班时间、所属区队、群监员姓名、班次、工作地点、是否发现安全隐患与违章、现场是否对隐患予以整改(处理)、发现“三违”是否现场制止与纠正。

与此同时,群监员回到区队做好手册记录。各区队群监组长每天查阅群监员手册日记,对群监员当班查揭整改的隐患数和阻止的“三违”行为予以审阅,对未整改隐患及时录入本安系统,促进群监员出勤、履职、安全信息填报、手册填写“四合一”管理机制的进一步落实。

(何永兴 唐正春)

淮北矿业集团 以“技术练兵” 开辟员工成长“快速通道”

10 月 20 日,选煤重介工技术比武在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂举行,数十名选手参加实操角逐。近期,安徽淮北矿业集团在 37 个不同岗位工种中举办技术

比武运动会,激励职工学技术、提技能、强本领,积极搭建员工成长成才的“快速通道”。图为重介工技术比武现场选手们正在认真进行操作。

石启元 摄影报道



重庆气矿永川作业区 夯实年末安全不走样

进入年末,各项工作接踵而至。中国石油西南油气田公司重庆气矿永川作业区按轻重缓急的思想,在科学安排施工作业的基础上,狠抓施工、生产“两个现场”的风险管控,推进施工作业平稳。与此同时,按照 QHSE 体系审核发现的问题,采

取举一反三的做法,推进问题排查和整改,为年终安全夯实根基,促进作业区可持续发展。截至 10 月 22 日,该作业区已累计销售天然气近 8 亿立方米,安全生产平稳。图为检查人员在井站排查问题。

李传富 摄影报道

健全机制堵死角 严格管控防漏洞 德阳交通建设领域农民工工资支付交流会在中铁十一局德都高速四标召开

■ 刘正华

10 月 22 日,2020 年四川省德阳市交通建设领域农民工工资支付工作观摩交流会在德都高速公司四标召开,德阳市交通运输局组织辖区内在建项目业主分管负责人、施工单位项目经理(包括德阳管段内德都高速 1 至 5 标)、劳资专员、监理单位总监等 90 余人参会。观摩会由德阳市交通运输局副局长李争主持,德阳市交通运输局建管科科长徐松涛通报了 2020 年德阳市交通行业二、三季度农

民工工资专项整治情况。

观摩会上,中铁十一局四公司德都高速公路 DDTJ4 标项目部劳资专管员,向参会人员详细讲解了农民工工资支付管理标准化台账及实名制管理流程,重点针对农民工工资支付台账管理及实名制管理通道两大模块进行系统介绍,包括农民工实名制管理台账、劳动合同等,投影 PPT 和现场材料将管理过程中的重点信息进行展示,内容详实,直观易懂。参会人员通过查阅资料及观看 PPT,对该项目部规范化、信息化管理流程给予高度评价。

该项目自开工以来,认真贯彻中央、四川省、德阳市各级政府和中铁十一局公司关于规范农民工工资支付管理的有关规定,成立了以项目经理刘勇、党委书记刘正华为组长,项目其他领导班子任副组长,各部室负责人为成员的农民工工资发放监督领导小组。根据项目施工实际情况,制定了农民工工资支付管理办法,监督和保障项目建设期间农民工工资的支付,明确了劳务分包队伍的职责;项目部监督领导小组任命劳资专管员将农民工工资支付工作贯穿于劳务管理流程

中,确保项目管理流程规范化和标准化;项目使用实名制考勤通道,为农民工实名制管理服务提供坚实后盾,对农民工工资发放工作进行细致管理,从源头上堵住劳务队伍负责人截留农民工工资的可乘之机。

李争对德都高速公路中铁十一局四公司四标项目推行的实名制和农民工工资管理工作表示充分肯定,并强调了实名制管理和农民工工资发放的重要意义,要求辖区内各项目规范农民工工资支付行为,强化监管责任,加强农民工实名制管理,切实保障农民工的合法权益。

孙瞳矿“三个到位” 推进新版安全生产标准管理体系落实

连日来,安徽淮北矿业集团孙瞳矿坚持宣传、投入、管理“三个到位”,扎实推进国家新的安全生产标准化管理体系落地生根。

宣传到位重引领。为迎接即将到来的国家煤矿安全生产标准化管理体系一级矿井验收,该矿坚持宣传先行原则,持续利用各种会议、广播、公开栏等内部资源广泛宣传,引导全矿上下思想同心,行动同步,齐心协力,积极投入到推进工作中去。为此,该矿专门外聘专家解读新版安全生产标准化管理体系相关文件,并分系统分专业开办专题培训班。同

时,结合淮北矿业“54321”安全生产体系建设,找准结合点,促进两个体系相互整合,无缝对接。此外,矿主要领导带队开展“走出煤矿看煤矿”活动,实地学习调研陕西郭家河煤业公司等国内同行业先进矿井,汲取借鉴他们的先进经验,把学习成果转化为具体实践。

投入到位强基础。该矿在硬件投入上坚决做到斤两不欠,该投入的投入到位,全面夯实矿井安全生产基础。坚持从高从严从细从小原则,推进井上下立体创建,并以召开“现场会”的形式严格考核验收,全力打造标准化

矿井升级版。截至目前,该矿今年井上下共计成功召开 10 个现场会。为改善地面职工居住环境,该矿今年除继续对职工公寓进行装修外,再次对职工餐厅进行升级改造,改造后的职工餐厅功能齐全,面貌焕然一新,环境温馨舒适,深受全矿干部职工的喜爱。目前,无论从井下施工现场的管线吊挂,还是到地面各类纸质资料使用的档案盒等全部做到尺寸标准、规格统一。

管理到位促提升。在新版安全生产标准化管理体系推进过程中,该矿除严格按照相

关细则进行管理外,还创新推行“三写实、四点评”、隐患自排查收购、“一三违”一追查一反省等制度,让各类隐患、“三违”等在现场无处遁形。与此同时,该矿加大动态督查的频次和力度,把安全监管的触角延伸到矿井安全生产的各个方面。采取分系统月评“末位干部”的形式,进一步强化干部严细实精作风,以干部的管理行为规范化带动和影响职工岗位操作行为规范化,进而全面提升“两个规范”水平,确保矿井安全生产标准化动态达标。

(张雯)

元宝山露天煤矿 以“五型”创一流 打造安全高效检修队伍

■ 王玉强

平庄煤业元宝山露天煤矿通过全面加强“五型班组”建设,力求做到企业管理强化在班组,安全责任落实在班组,经营目标细化在班组,创新创效体现在班组,文化建设活跃在班组,以提升班组建设水平为纽带,在全矿班组中形成了比学赶帮超的工作氛围,激发了“五型”班组创建活力,确保各项工作实现稳步发展。

突出重点,夯实基础,建设本质安全型班组。该煤矿坚持“安全第一,预防为主”的方针,认真组织职工参加单位举办的知识学习及各种安全知识培训、技术交底、应急预案演练,把握安全生产应知应会知识,自我保护能力不断增强。打造特色班组安全文化,实行分类推进,做到“一个安全理念,一个安全誓词,一套安全守则”,通过班前安全宣誓等形式,不断强化班组职工安全生产意识。认真落实每名班组职工的安全生产责任制,确保班组安

全工作不留盲区、不留死角、不留漏洞。

注重培养,加强培训,提升学习型班组整体素质。该煤矿树立“团队学习”“终身学习”“工作学习一体化”的理念,积极开展“创建师徒结对子,争做知识型职工”活动,经常性组织学习理论和业务知识,营造浓厚学习氛围。本着“干什么,学什么,缺什么,补什么”的原则,通过开展“每日一题”、“每日一规程、每周一案例、每月一考”,推行“手指口述”作业法“6S”现场管理法等方式,强化职工岗位知识培训。大力开展“导师带徒”活动,通过师徒带徒结对子,激发职工学技术、钻业务的积极性,积极营造争先进、创优秀的浓厚学习氛围。通过岗位练兵、技术比武、技能竞赛等作为班组职工的重要培训方式,激励职工展示自我,赶超先进,为全员技术学习、互学互促共同提高的“平台”,提高全员平均技术素质水平。

党建引领,凝聚力量,推进班组和谐型文化建设。该煤矿以实现班组和谐发展为目标,

努力形成职工关系和谐、工作协调、互助互爱的良好氛围。积极落实班组各项制度,对班组职工提出的意见、建议进行及时答复和落实。实行班组职工参与工资、奖金分配办法的讨论,并进行公开公示,做到自觉接受职工群众监督。注重加强班组长人文关怀,按时高质量地完成承担的各项任务,努力争创和维护班组荣誉,班组内充满乐观、健康、向上的良好氛围。建立微信群,方便班组成员之间的沟通、交流,分享快乐时光,形成了职工关系和谐、工作协调配合、互助互爱的良好氛围。

提质增效,加强考核,发挥智慧打造创新型班组。该煤矿借助“谢金龙大师工作室”和 3 个创新工作室,紧紧围绕矿生产工艺改造、生产经营、工作效率、提质增效、安全生产、改善环境及各项管理工作,挖掘蕴藏在职工头脑中的“奇思妙想”,为创新提供源动力。引导班组职工牢固树立“节约就是效益”、“节约就是收入”的观念和意识。大力开展班组创新创效,把班组作为技术创新的“试验田”,组

织学创新之法、取创新之经、谋创新之道,努力把班组建设成为人人爱发明、爱创新、各个岗位皆能成才的“发明乐园”,在班组营造出“处处是创新之地、人人是创新之源、时时是创新之机”的良好氛围。

节支降耗,建章立制,打造成本节约型班组。为进一步控制成本,激励和增强全员成本节约意识,该矿制定下发了《可控成本费用管理办法》(试行),完善以单位为单元,以岗位为要素的成本节约机制,对燃油、用电、用水及废旧物资等做出详细的计划安排,实现班组成本直接与工资挂钩,树立“节约就是效益”的理念,积极推动从“被动节约”到“主动节约”的转变。结合生产实际,积极开展了班组成本核算,做到有计划、有目标、有措施、有写实、有分析、有评价。发挥班组长作用,合理优化生产组织,科学分解生产任务和各项指标。加强现场生产组织和设备管理,优化机电设备使用和维护管理,延长使用寿命。截至今年 9 月份共完成修旧利废项目 153 项,节省成本 192.97 万元。