西北油田:

个缝洞体,针对8个未动用缝洞体,论证

下,该研究院完成了13个单元的建模和

藏,在开发20多年后,进入精细开发阶

段,科研团队将提高采油率和降低自然

递减率作为攻关目标。由于该油藏地质

如何弄清缝洞间的连通程度、油水再

分布关系和储量动用状况?科研团队将目

光聚焦到"建模数模"一体化技术。该技术

常用于国内外碎屑岩油藏的智能化、精细

化开发,然而应用到非均质性强的缝洞型

油藏却没有可供借鉴的经验。去年,研究

院以一体化技术为抓手,融合油藏地质和

油藏工程两个基础学科,将地质建模和数

杂,被科研人员称为8D油藏。

# 航天科工 203 所

柜中。在进入煤矿考勤,存取储物过程的时

多种功能于一身,可精准辨别人员是否能够

报进行警示,有效辨别体温升高者。正符合煤

同时结合虹膜系统进行考勤,可对入井 作业人员进行考勤登记,并实时进行安全监 控,如遇紧急情况,能够准确地获取事故区域 的人数和人员信息,记录每一位入井人员的 出入井的时间,保证井下在发生灾害时,能够 提供有效的救灾预案, 使矿工在最短的时间 内得到救护,实现人员信息的实时精准监控,

学校等系统的疫情防控中,并出口国外,在当 地的疫情防控中发挥了作用,为人员的安全防 (吴巍 倪娜)



## 东北工业集团又获 2 项吉林省地方标准

际,吉林省市场监督管理厅以《关于下达 2020 的通知》(吉市监标准字[2020]141号),批准了 19 项吉林省地方标准项目计划。东北工业集 团有限公司提出的《精益管理标准体系建设 指南》和《精益管理评估规范》2个项目获得批

近年来, 东北工业集团坚持用高标准引 领高质量发展,积极参与国际、国家、行业和 地方标准的制定,标准化基础深厚。目前,已 有5人担任全国标准化技术组织委员;2人任 中国汽车工业协会零部件团体标准专家;主 持、参与研制 2 项国家标准、10 项国家汽车行 业标准、9项吉林省地方标准、1项团体标准; 2个子公司荣获"标准化良好行为 AAAA 级" 企业、1个子公司荣获"标准化良好行为 AAA 级"企业称号,起草的行业标准获得吉林省标 准创新贡献奖二等奖,2019年晋升"吉林省技 术标准工程提升示范单位",为建设"具有全 球竞争力的创新型企业"贡献了标准的力量。

在对安全检查问题进行通报。

一体化技术可视精细开采剩余油

这样一来,通过一体化技术,能够清 今年以来,在"一体化"技术支撑 时间段地下油水开发时的流动规律,从 动一体化技术的研究和应用。科研团队 数模工作,支撑部署新井43口,目前投 空间分布特征

> 技术,该井今年累计增油5060吨,让老率高级专家刘学利说。 区累产量高、底水上升的停躺井再次焕

5月16日, 塔河4区TK446CH2井 自然完并投产,投产至今日产原油稳定

塔河 4 区是油田最早开发的区块,科 一次侧钻产油 4000 吨,随后底水快速上

字化三维地质模型中装上'马达',形成原 数,计算出剩余油静态地质储量,再进行

开采出的状态,用动画的形式,看清任意 理制度、主要职责、攻关目标等细则,推 连通储量未被动用

·轮次注气 350 万方、注水 4.5 万方,随 剩余油储量,并且能兼顾后期注水注气 言 S48 井底水下降,日产油由 3 吨上升 提高采油率的措施,从而达到油井全生 到20吨,并维持稳产至今。通过一体化 命周期的效益开发。"西北油田提高采收

> 未动用缝洞体,缩短钻井周期 45 天,相 "顺北油气田作为西北油田原油快速上 对直井节约费用 1500 至 2000 万。今年 产接替阵地,已建成百万吨产能阵地。 以来,西北油田部署侧钻井55口,占部 目前,我们正在搭建顺北1号断裂带数

加快成果转化支撑增储上产

今年,该研究院成立"建模数模"一生产特征,判定2条大尺度裂缝为目前 晰显示油水从缝洞、井筒、井口这一过程 体化攻关团队,制定相应的小组设置、管 注入水通道,4条小尺度裂缝未开启,所

根据剩余油与井筒的连通关系,将其划 尺度裂缝,再用高压注水技术打开小尺

在塔河 4 区运用一体化技术以来, 吨,完成年度目标的 75%;注气增油 62.2

值模型,通过'一体化'技术,提前预 测产能变化趋势,借鉴在塔河开发经 验,制定稳产对策,延长顺北油气田效

# 打通安全管理"神经末梢"

枣矿安全办公会议上杨尊献董事长提出 查有的放矢、目标明确、重点突出。

实各级管理人员和安监员的责任,创新 律升级,对威胁安全、制造隐患、违章指 工的工序流程是否清楚并熟练掌握;避 时段,采煤两端头施工、掘进断层带或应 内容清单,针对各专业必盯防的关键工 "三违"比率,个人"安全诚信"积分考核, 上级安全生产会议精神是否了解"等六 步强化现场安全管控,增强一线干部职 序、关键时段、关键区域进行重点盯防, 各专业建立健全隐患问题倒查责任追溯 项必问内容,对现场的施工人员、跟班管 工的安全意识。 做到检查过程有痕迹、责任落实无遗漏、 机制,建立重大危险源、重大安全风险、 理人员、跟班安监员等抽查提问,跟班安 全管理的"神经末梢"逐渐敏感起来。

## "查"字为先, 补齐安全隐患短板

"9月29日,安监处对综采工区3606 工作面进行现场检查时,发现14#架阀组 窜液;66-80#架顶板破碎,掉顶1-2米,前 折 0.5-1.5 米等问题……"9 月 30 日,柴里 煤矿早调度会上,安监处副处长刘茂先正 压实安全管理责任

柴里煤矿各级管理人员和安监员,在

视化管理,以高压严管态势补齐安全隐 学技能的压力感,压实安全管理责任。

条,问责安全履职不到位的管理人员 7 人学会安全,确保实现了安全生产。

"面对当前安全生产形势怎么看" 生产隐患;现场环境是否具备开工条件; 要比环境空气温度干热,壳体发热属于 末采期间,安监员李修养在盯防施工现 "实现到年底的安全生产怎么办""对照 现场是否按规程措施和工序流程施工"等 正常现象,对人体无害。"这是10月2 场时,对一线职工进行现场安全教育。 自身的比较优势下步怎么干",针对山能 十项必须检查的项目、内容,做到安全检 日,柴里煤矿通防科技术人员代杰在井

"末采阶段,工作面必须沿煤层底板 "在打开自救器时释放出的氧气会 推进,现场一定要按规程措施施工,将各 现场检查时明确"现场是否存在威胁安全 很热,这是为什么?""产生氧剂生的氧气 项安全制度落到实处。"3606 采煤工作面

问题筛查无盲区、重点盯防无死角,让安 重大事故隐患"三个台账",开展整改落 监员必须对现场跟班人员和其他人员进 督办制度,对盯防期间发现的重点隐患, 实"查后查",推行安全风险现场确认可 行提问,增强干部职工学知识、学业务、 由安监处下达《重点隐患目标落实责任 书》,做到一般隐患不过班、重点隐患不 通过开展"六必问",该矿干部职工 过天,所有隐患在线监控、跟踪整改,直 "8月份以来,我们累计开展安全专的安全意识明显增强,三违人数同比下至彻底消除。对于地面检查中发现的安 项检查23次,整改安全质量问题2950 降12.3%,真正做到了人人参与安全、人 全隐患,他们还通过"随手拍"的形式发 到"微信群",由责任单位在"微信群"内 回复隐患问题的整改情况,全面夯实安

"通过加强管控,全矿隐患整改率同 比提升21.5%, 杜绝了轻伤以上人身事 故,为打赢煤矿生存保卫战创造了安全 稳定的发展环境。"柴里煤矿矿长石海波

## 创新驱动 领跑市场

从产品生产、库存、出厂、运输、客户需求 中心,并设立博士后工作站。2017年,利用 不懈努力,获得28项专利,包括10项发明 的上市企业,长春一东始终把产品研发和 厂家全覆盖;匹配宇通、金龙等新能源客 量等等,在这里一键掌握,随时可以进行 "长三角"人才聚集优势,成立苏州研发中 专利和18项实用新型专利,在专利技术的 持续优化产品结构摆在重中之重。 度,进一步增强市场核心竞争力。

## 技术升级加快新产品研发

产品等方面的调度,十分便捷。"程晓东介 心,通过大胆技术创新,将传统的机械式结 支撑下,企业整体研发水平得到很大的提 绍,长春一东提高搭建系统仿真能力建设 构件核心技术向更趋于电动化、智能化的软 高。 水平,利用数字化手段提升研发正向开发 件控制系统发展。苏州进行前期设计研发 仅2019年,长春一东自主研发项目 卡、轻卡、客车等商用车离合器全面拓展。 玛斯公司成立合资公司,夯实了配套、售 能力。同时,紧紧抓住"中国制造 2025"机 后,再转移到长春进行批量生产,不断地循 就80多个,32个新产品形成批量,新产品 为适应市场需求,该公司主动顺应重卡大 后、国际"三足鼎立"战略布局,持续跑赢 遇,建立大物流管理模式,通过导入PDM、环交替。通过长苏两地优势互补,寻找适合 贡献率达到40%以上。其中,大马力项目 马力、长寿命、高舒适性的发展趋势,开发 行业增长率,领跑国内离合器行业。近五 OracleERP 系统及生产物流指挥中心数据 长春一东的技术创新形式,引领企业技术发 进入吉林省"双十工程"。经过近几年的质 了 430 推式大马力离合器、特大马力离合 年来,长春一东共开发新产品 362 项,交 应用,实现采购、销售、生产、物流一体化 展方向。加之,该公司拥有国际先进水平的 量提升和技术升级,该公司商用车产品, 器、三级减振广角离合器,研究汽车电动 付汽车膜片弹簧离合器 513.2 万件,液压 协同。长春一东通过生产线的改造、管理 离合器产品试验室,具备行业标准要求的试 尤其是大马力产品具有很强的市场竞争 化产品,成功开发扭转减振器,确立基于 举升机构 575.6 万件。实现收入增长 体系的智能化,提升产品提质升级的速 验能力,并达到国内一流水平。实验室具备 力。目前,已为国内五十余家整机厂配套 AMT变速器的推式离合器及执行机构,为 85.1%,利润增长398.4%,工业总产值增长 合到分离的过程中温度、扭矩、摩擦系数等 品的市场占有率达到26%。 变化的数据,以及获取分离特性曲线等试验 长春一东在长春本部拥有国家级技术 在现有技术的基础上,通过全体研发人员的 业才有春天。作为以生产重卡离合器为主 重点客户,实现国内排名前 10 名的重卡 展新路。

## 优化产品结构 促进转型升级

长春一东坚持以做精做强商用车离 为新的利润增长点。

合器为主,并以重卡离合器为重点,向中 2017年8月,长春一东在俄罗斯与卡 模拟整车的实验能力,可以监测离合器从结 供货、销售市场辐射全国,重卡离合器产 新一轮技术变革做好技术储备。加快 AMT 88.7%。其中,液压举升机构市场实现主流 推式离合器系统、CSC 执行机构、操作系 重卡市场全覆盖,市场占有率 25%,并打 统及智能网联等新产品的开发和批量生 入德国戴姆勒、佩卡供应体系。

车、电动汽车的扭转减震器批量供货,成

# 浅谈中国非公有制经济理论的发展

社会主义非公有制经济理论的发展 经历了一个较长的阶段,是社会主义小康 源泉,是马克思主义与新时代社会经济理 论的有益尝试和理论结晶。

## 一、建国初期非公有制经济理 论形成过程

非公有制经济理论的发展源于新民

主主义革命时期,毛泽东在《论联合政府》 中强调,新民主主义革命取得胜利,社会 经济发展仍然离不开资本主义,非公有制 经济的健康发展,是社会主义经济发展的 必要补充。他还就非公有制经济理论发表 如下讲话:"国营经济是社会主义性质的 合作社经济是半社会主义性质的,加上私 人资本主义,加上个体经济,加上国家和 私人合作的国家资本主义经济,这些就是 成立后,国家旨力于发展社会主义公有制 要支点,改造范围包括民族资本主义工商 业、个体农业和个体手工业。通过改造实 现了社会经济的和谐发展,促进了多种所 有制经济的共存与和谐发展。在经济建设 走上正轨时,中共党内针对经济成分产生 义发展进程中的价值,之后二十多年,这 行了科学定位,强调社会主义经济发展要 种过于片面的观点左右和影响着社会主



排斥非公有制经济的发展,对其在社会主 使非公有制经济的发展迈入了新时期 义建设过程中的重要作用不予认可,将 随后中央在总结全国非公有制经济实践 的帽子,并最终夭折。尤其在文化大革命 制经济迎来井喷发展时期,出现了一大批 期间,非公有制经济更是遭到了毁灭性打 非公有制企业,这些企业雇佣了一批工 击,个体手工、农业、商业和副业几乎被清 人。1984年党的十二届三中全会指出,要

## 二、改革开放以后非公有制经 济理论的发展

十一届三中全会以后, 党中央及时总

进一步加大社会主义经济体制改革力度, 策支持和保障。随后我国非公有制经济得 到了快速发展,党中央对非公有制经济发 展的经验和成就进行了及时总结,充分肯 定了非公有制经济在社会主义经济发展 中的重要作用。1987年1月中共中央政治 局发布的《把农村改革引向深入》中强调 私营企业和非公有制经济是社会主义经 济发展的有益补充,强调要改革之前关于 私营企业雇工数量限制方面的规定。党的

1992年党的十四大又提出"坚持社会

一三大报告也强调,要坚持发挥社会主义

公有制经济的主体作用,但也要重视非公

可制经济的发展,努力推动多种所有制经

齐的和谐发展,才能为推动社会主义初级

主义公有制的主体地位,坚持多种经济成 自我努力。非公有制发展所需的原料、物 分共同发展",这为非公有制经济的发展 流、能源等方面资源多来自公有制经济,且 迈入新阶段。1992年,邓小平在南巡讲话 都是其快速增长的重要支撑。 四、非公有制经济未来发展趋

# 三、非公有制经济得以迅速发

三民间的资金,刺激社会经济的快速发展, 有制的不足和缺点,实现与公有制的公平 竞争。(5)非公有制经济的快速发展离不开 公有制的支持与帮助,离不开非公有制的

我国非公有制经济在可以预见的将 来将呈现快速发展趋势,在国民经济中的

**改革,加之非公有制经济对我国社会经济** 认和保证,为非公有制经济发展破除了法 发展有着极大的促进作用。我国目前处于 律和政策障碍,将会极大地减少政策限制 土会主义初级阶段,并将长期保持这种社 和社会歧视,为非公有制经济发展营造宽

一往无前!(作者单位:张家港联合铜业公

# 发挥党建优势助推企业高质量发展

展难题。以科学化、市场化、国际化为导 体主义、社会主义教育,主动做好意识形 员工排忧解难相结合,把关注民生的措施 才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配 群众性技术创新实践活动。 向,认真研究、强力推动人均效率、产业结 态工作,有力抵制各种错误和腐朽思想的 讲清楚,把对群众利益安排讲清楚,团结 置、激励保障机制,引进人才,留住人才,

深入查找、梳理、分析在思想上、理念上、 明班组、文明社区、文明家庭、文明员工"

发展观要求的突出问题,明确改进方向, 教育,倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自 传解决实际问题的成效,形成强大的宣传 献;光讲回报,不讲责任;光想当官,不想负 势严峻性认识,自觉落实"层级负责、高效 和实绩公示等制度。 执行"要求;与为企业献计献策相结合,凝 提出的新思想新观点新思路,深刻联系实 加强核心价值观教育,统一发展意 聚力量,迎接挑战,树立危机意识、忧患意 只有人才的风云际会,企业的跨越发展才 流,全力破解技术难题,完善奖励机制,鼓 际,把握发展规律,创新发展理念,解决发 志。积极开展理想信念教育,爱国主义、集 识,创新管理,降本提效,共谋发展;与为 能风生水起。坚持党管人才原则,完善人 励员工围绕保安全、提工效、降成本,开展

方法上、措施上存在的不适应不符合科学 等群众性系列创建活动。深入开展"四德" 力。组织广大党员特别是党员领导人员认 提出改进措施,落实改进责任,切实把工 由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚 经营、依法管理、廉洁从业、高效执行、加 坚持解放思想,凝聚发展共识。思想解 活动、学习宣传道德模范常态化。加强和 工作标准不高、创新能力不强、急功近利、 放就是发展,观念更新就是效益。着力转变 改进网络内容建设,唱响网上主旋律。紧 学风不正、活力不足等问题,促进党员干 培养造就一支素质优良、数量充足、门类 加强理论学习,增强发展本领。坚持 "等靠要"的依赖思想,树立"自己的日子自 密联系企业改革发展实际,抓好形势任务 部作风持续转变,讲实话干实事,取作为 齐全、结构台理、能够担当发展重仕的后 领导干部带头学习,率先垂范,精心研读 己过、自己的梦自己圆"的自强自立意识;转 教育。充分发挥新闻媒体作用,开设专题 勇担当,为员工利益着想,为发展出力,为 备人才队伍。突出抓好班组长队伍建设和 党的理论、掌握基本观点、领会精神实质。 调怨天尤人、犹疑观望的悲观思想,树立"只 专栏,强化舆论引导。发挥群团组织优势, 和谐奉献。山东能源重装集团坚持党委中 选拔任用,定期进行民主评议。加大从优 带头深入基层调查研究,了解实际情况, 要信心不滑坡、办法总比困难多"的迎难而 通过组织宣讲报告、编写辅导材料等形 心组学习制度,把握发展重点,深入学习 秀生产骨干中选拔任用班组长力度,培育 帮助解决实际问题。发挥广大党员、党员 上意识;转调"背靠大树不会倒"的自负思 式,把形势讲清,把措施讲明,把前景讲 国家法律法规、现代管理知识,理性思考 骨干力量。对班组长进行轮训,重点培训 管理人员带动、辐射作用,推动党的十九 想,树立"市场竞争残酷无情、大浪淘沙优胜 透。做到"四个结合",即:与宣传党和国家 发展理念、产业结构、发展模式提升问题, 管理技能、安全知识、风险预控、自主管 大精神进车间、进班组、进科室、进一线、 劣汰"的忧患意识,引导员工队伍比发展意 方针政策相结合,组织学习转方式、调结 在依法决策、依法管理、依法经营上取得 理、履职能力,使其知道"管什么、怎么管 进社区、进头脑。建立网上学习沙龙、对标 识看工作境界,比责任意识看诚信履职,比 构、促发展、惠民生一系列方针政策,把思 新成效。完善领导班子诚信履职考核机 管到什么程度",抓实基层基础工作。大力 学习制度。抓好集中宣传,充分利用电视、 人均意识看人均效率,比执行意识看工作效 想统一到加快转方式调结构上来;与实现 制,将考核结果与薪酬分配、岗位调整、职 推进实施素质登高工程,抓好员工岗位技 广播、报纸、网络等新闻媒体,开设专题、果、扫除陈旧思想、惰性思维回潮问题,坚决 集团公司既定目标相结合,引导员工与企 级升降等全面挂钩。进一步畅通民意表达 能培训,健全完善车间、班组技术比武、岗 专栏、专版,宣传改革发展的生动实践,宣 摒弃光讲待遇,不讲工作;光讲索取,不讲奉 业同呼吸、共命运、心连心,提高对经济形 渠道,健全民主推荐、民主测评、民意调查 位练兵常态化机制,不断增强员工正规操

加强人才队伍建设, 汇集发展智力。 新型人才队伍, 开展形式多样的技术交

(作者单位:山东能源重装集团)

# 企业思想政治工作如何适应新形势

做好新形势下企业员工的思想政治工作, 指员工受外界因素和企业变更等因素的 思维方式。一要打破"固有"的思维方式。 思想而采取"禁止"、"隔绝"的方式来处理 企业、社会之间的一些矛盾。 这里所说的"固有",是指在企业思想政治 这些问题。因此,打破"单一"的思维方式,

工作中过分强调原有的标准和规定,以至 坚持以思想疏导、正面教育为主,辅之以 目前,我国的企业改革正处在关键时 对工作中出现的差异就大惊小怪,甚至削 必要的纪律约束才能起到作用。四要打破 期,国有企业在市场竞争日趋激烈的背景 式、方法、手段和机制必须随着形势任务 企业思想政治工作创新,不同于企业 足适履。只有打破这种因循守旧的思维方 "求高"的思维方式。这里所说的"高",就 下,加强和改进企业思想政治工作,就显 和社会环境的变化而变化。目前,从国有 制度、科技的创新。企业思想政治工作的 式,将那些在市场形势下仍有生命力的优 是把思想政治工作的功能看得过高。一方 得更加重要。在加强企业思想政治工作 工业企业思想政治工作的现状来看,尤其 对象是干部职工,是做人的思想工作,创 良成分继承下来不断更新内容,才能使思 面,认为什么问题都可以通过思想教育来 中,企业必须从确保企业健康发展这一根 是从我们张家港联合铜业公司思想政治 新既要注重人们的思想变化,又要务实,想政治工作符合当前的实际,收到应有的解决;另一方面,有什么工作没做好,就是本实际出发,把员工的利益、企业利益和 还要在继续优秀的基础上去不断地探索,效果。二要打破"绝对"的思维方式。社会思想的治工作没做好,把思想政治工作看社会需要尽可能结合起来,正确引导员工政治工作的脚步跟不上企业快速发展的 只有在探索的过程中不断创新,企业思想 主义市场经济对企业尤其是对国有企业 成无所不包、无所不能的。在国有企业改 对待个人利益与企业、社会之间的一些矛 步伐,企业思想政治工作的变化跟不上企 政治工作才能焕发勃勃生气,从而有力地 具有相当大冲击力,企业在市场运行中必 革不断深化的条件下,国有企业必须从社 盾,把员工与企业的根本目标与具体目标 业形势任务变化的,思想政治工作与企业 须采取积极的态度,来应对市场的变化, 会稳定发展和建设和谐企业的高度重视 结合起来。思想政治工作具体到每一个企 发展要求不够合拍的问题都明显地、不同 才可能尽量减少市场对企业的消极影响。 思想政治工作,并将思想政治工作摆在与 业员工,一定要从员工的觉悟程度高低不 程度地摆在我们面前,需要我们下大力气 坚持解放思想、实事求是、与时俱进 要避免为适应市场而大改、特改,全部更 企业生产经营工作相同重要的地位来对 一、个人志趣各不相同、接受教育起点参 来解决。因此,我们认为,企业思想政治工 的思想路线,是我们党保持先进性和增强 新企业的做法,不能用绝对化、一味求纯 待,这是毋庸置疑的。但同时也要看到,思 差不齐的实际出发,针对不同对象,提出 作要很好地完成自己的"服从、服务"的使 的思维方式看问题、做工作,否则,必然使想政治工作受政策、制度等诸多因素的制不同要求,实施分层次教育和引导,不能命,就必须根据员工的思想实际,拓宽视 思想政治工作走入极端。三要打破"单一"约,只能在一定客观条件下,在一定范围 用党员的标准要求群众、用干部的标准要 野,调整思路,创新工作,积极探索优良传 随着国有企业改革的不断深化,要想 的思维方式。所谓"单一"的思维方式,是 内起作用。

结合企业实际,确立工作目标,充实 际,跳出传统的思想工作框框,确立新的 企业意愿反方向发展时,企业为统一员工 工作内容,正确引导员工对待个人利益与 工作方法与时俱进、改革创新是加强和改

求员工。

适应员工特点,拓宽工作思路,创新 工作的创造性。 进思想政治工作的永恒主题。

统的新发展, 拓展服务保证的新领域,运 用科学先进的新手段,不断增强思想政治

(作者单位:张家港联合铜业公司党 群工作部)

## 产品和技术是企业能得以持续发展检测能力。这为该公司新产品的问世创造了 产。加大重型车离合器的研发、生产、销售树高千尺,根植厚土。通过不断创新, 必须掌握和顺应员工不断变化的思想实 影响,思想发生变化,员工的思想主流向 的内生动力。企业想要有更好的产品,就 先决条件和基础。近年来,长春一东加大研 在市场竞争中,如果不优化产品结 投入,大马力重卡离合器实现多家主机厂 转型升级,长春一东走出一条质量更高、 发投入,每年研发投入都占收入的5%以上。 构,就只能跟着别人跑。只有升级产品,企 同步开发,全新开发陕汽、上依红、云内等 效益更好、结构更优、优势充分释放的发