

涟水县商务局支持外贸企业拓市场稳订单

江苏省涟水县商务局在外贸工作中,抢抓“一带一路”重大战略机遇,依托“空铁水公”立体交通优势,把扩大外贸进出口作为推动外贸转型升级的重要抓手,更加主动地融入国家对外开放重大战略。该局对外县重大外贸项目以及申报进出口自营权的大型生产型企业加强服务指导,鼓励企业充分利用“互联网+外贸”实现优胜优出,推动产业转型升级,催生新兴业态,打造经济增长点,提高市场竞争力。

引导外贸企业参加广交会、华交会等境内外综合性展会和各类知名品牌展销会,巩固老市场,拓展新市场,进一步拓宽外贸进出口渠道,加强对新获批外贸经营资格的企业业务指导,挖掘潜在的外贸出口增长潜力,引导加工贸易转型升级,提高加工贸易出口附加值,支持一般贸易和服务贸易做大做强,打造一批以技术品牌、标准、质量、服务为核心的竞争力优势的出口企业。经常深入外贸企业调研,帮助解决在生产经营中遇到的实际问题。

当了解到外贸企业在春节前后缺工的问题时,该局立即组织外贸企业参加春节用工招聘会,为企业招工 300 人左右,缓解了燃眉之急。进一步落实上级有关外贸进出口的优惠政策,为金融纺织、东方乐器、恒春医疗器械等 10 多家外贸企业争取扶持资金 1000 多万元,增强了企业发展后劲。鼓励有实力的外贸企业出海海外建立研发中心、专营店、海外仓,构建海外营销网络,拓市场、稳订单,扩大外贸进出口覆盖面。对进出口额在 500 万美元以上的重点外贸企业实行领导驻厂挂钩服务制度,设身处地为企业纾困解难,最大程度降低中美贸易战和疫情双重影响。

局领导班子成员,深入泰丰针织、锦纶化纤、新芳泰、通顺制帽等多家外贸企业,了解他们的所思所想,所盼所求,在做好疫情防控的前提下,统筹抓好复工复产,有序扩大复工复产。到 5 月中旬,57 家外贸企业全部复工复产,搬离窗口服务金字招牌,为来港外贸企业实行“店小二”、“保姆式”服务,确保外贸项目手续办理一气呵成,项目筹建一路绿灯,企业上下一帆风顺。

朱仙庄矿“五含”下首采面回采取得成功

已开采煤炭 115 万吨

安徽淮北矿业集团历时 4 年多,投资 5 个多亿,根治朱仙庄矿“五含”水害项目取得成效。近日,朱仙庄煤矿“五含”下首采面 8105 工作面经过一年多,成功开采煤炭 115 万吨,这不仅是对“五含”帷幕截流、疏干开采综合治理项目的检验,也为该矿“五含”另外 10 个采煤工作面回采积累了成功经验,提供了技术依据和宝贵经验。

朱仙庄井田北部被面积约 9 平方公里的朱罗纪第五含水平层覆盖,含水层富水性极强,层间大煤线赋存,严重影响矿井安全生产。2015 年 2 月,该矿因“五含”水影响,被迫封闭“五含”下下面采煤工作面,使矿井产量和效益大幅度下降。为了治理水害,解放煤炭资源,淮北矿业集团大胆创新,与中煤煤业集团西安研究院共同攻关“五含”水治理项目,以根治“五含”“五含”水害。

项目历经 4 年建设,在地下表 220 米到 480 米建成一条长 3.2 公里、平均高约 70 米、有效宽度 40 米、长埋深、大埋深、高承压、混合介质、地下隐蔽、落底式帷幕截流墙。完成钻孔 201 个,注浆总进尺 74500 多米,注水泥 70 余吨。2018 年 8 月 16 日开始放水以来,帷幕墙截流效果良好,极大地改变了“五含”北部的补给条件,切断了墙内外“五含”的水力联系。帷幕截流、疏干开采于矿井水资源的保护和灾害防治,以及矿区生态文明建设等工作有着重大意义,必将对淮北矿业集团未来发展产生深远影响。2018 年 11 月 12 日,淮北矿业集团在朱仙庄矿召开“五含”帷幕截流效果评价专家咨询会,与会专家一致认为工程各项指标均已达到设计要求。该项目的成功实施,填补国内顶板控制补给水害治理领域的空白,为企业创造良好的社会效益和经济效益,可解放优质煤炭 1000 多万吨。

为做好 8105 工作面安全开采,该矿还在开采前对工作面进行了全方位打钻,在 50x50m 网格布置探放水孔疏干孔,增加疏水孔距离截流孔,进一步疏干,截流开采影响范围内顶板水。建立两套排水系统,一套自流排水,一套机械排水,实行“双保险”运行。同时,加强顶板管理,制定采区、严格控制放煤高度,严防冒顶,进入大采区后,严格控制放煤要求,控制工作面高度,保证完善排水系统监测,如有异常可及时预警处置。通过落实各项技术措施,保障了工作的顺利开展。从去年 9 月 16 日开始至今,工作面回采采煤,一年时间累计安全开采煤炭 115 万吨。

(张方学)

西北油田采油三厂打出管理“组合拳”营造人才成长摇篮

田宏远

“功以才成,业由才兴”,人才是企业发展的核心要素。中国石化西北油田采油三厂油气处理部适应智能化油田建设需求,创新人才培养模式,打造人才成长的金色摇篮,培养出了一支扎根大漠戈壁、作风扎实、业务精熟、创新意识强、技术全面的复合型人才队伍,为企业赢占市场、奉献国家能源建设提供了强有力的人才支撑。“把员工教育培训,岗位练兵,比武竞赛融入日常工作中,让员工有平台、比有舞台、说有讲台,是我们打出的人才培养组合拳。”油气处理部副经理李雪涛说。

“线上+线下”搭建立体化培训平台

“今晚‘夜校’学习注水泵启动的的基本参数设置,控制回路二次图,这正是我需要的。”10 月 16 日晚,油气处理部工勤利民、刘纪军吃过晚饭,便带着笔记本,相约到员工“夜校”学习。开办员工“夜校”,是油气处理部引导员工利用晚上碎片化时间学习充电搭建的一个培训平台。“我虽然干 10 年仪表工了,但是长江后浪推前浪,技术更新快,光靠吃老本不行了,上‘夜校’给自己充电,提升技术能力,感觉很充实。”谢利民说。

作为中石化智能油田建设示范单位,物联网技术在油气生产中广泛应用,新技术、新设备、新工艺对岗位员工的技术素质提出了更高的要求。员工夜校根据员工岗位设置、工作性质和能力差距,知识水平、技能结构等的差异,打造“齐步走”的生成模式,为每名员工量身定制既有层次



性、针对性,又有实用性的课程和灵活机动的授课方式,满足员工学习,提升员工学习效果。同时,为了扩大培训覆盖面,使休假员工和在岗员工一样得到培训不间断,油气处理部采用“线上+线下”相结合的员工工培训模式,线上通过直播、“钉钉”远程授课,线下通过现场培训、岗位练兵、导师带徒等,确保员工培训不受时间和空间影响,参与率 100%。

以人为本量身定制多元化展示舞台

“在岗位上即可完成比赛,工作、考试两不误,真是太好了。”9 月 21 日晚 9 点,参加职工技能比武的油气集输工张旭在回岗检查和汇报成绩的同时,参加了离岗人员暂停操作、切换分离器操作和分离器进气阀泄漏应急处置操作三项实操考试。这场企业为员工量身量身定制的“考核赛”,张旭感到走心又暖心。

油气处理部所辖塔三号联合站、轻烃站以及 S86 卸油站等油气生产站场均

“油气计量管理着油气分离器、进站组别、加热线等设备运行,熟悉设备性能、掌握操作规程、优化运行参数是我的职责,这是我必须掌握的岗位技能……”10 月 14 日,油气处理部三号联合站“我的岗位我主讲”活动在三号联合站举办,计量当班员工刘宇楠走上讲台,向来交流学习的员工进行互动交流探讨,这是该部职工培训从被动式听学向让员工走上讲台,主动讲学的一次探索。

“我的岗位我主讲”活动打破传统的培训模式,将课堂设在班组、岗位、现场,授课老师由岗位员工轮流担任,讲解本岗位的工艺流程、参数运行、质量把控、应急处置等,把自己岗位的技能和专长分享给大家,也让他们那里补充自己的短板,实现职工培训从他训到自训、互训,学员从听学到讲学,从被动学习到主动学习的转变,培训内容也从单纯的专业技术到语言表达、沟通交流、领导能力、团队合作能力等的综合提升。与此同时,为满足企业对于复合型人才的需求,油气处理部还组织技术工人、岗位员工、管理人员岗位交流、换位体验,进一步提升员工责任意识 and 担当意识,增强企业的凝聚力和向心力。

“随着智能化油田建设的不断升级,油田人才队伍也在不断调整和优化,职工教育的传统模式已经不能满足岗位对职工多元化能力素质的需求,油气处理部在职工培训方面进行的探索,为人才企业提供了行之有效的经验,也为企业人力资源储备打造了一条快车道,企业享受人才红利,我们每名员工也是受益者。”油气处理部高级技师肖源国说。

走上讲台“我的岗位我主讲”



鹤煤公司三矿让“绝活”不“绝”今年以来,河南能源集团鹤煤公司三矿企业为培养更多“知识性”和“多能型”人才,在大职工中开展了“绝活、展绝技、一帮一、一对红”活动,让“绝活”不“绝”,使“绝技”不“丢”。今年前 9 个月,该矿煤炭产量达到 94.4 万吨,完成计划的 103.2%;总进尺 5234 米,完成计划的 101.9%,实现了平稳的发展态势。图为 10 月 14 日,“陈鹤煤”全国煤炭行业职业技能大赛一等奖获得者该矿一队机电班组长孟继雨在向工友传授操作修理的“绝技”和“妙招”。 许宏勋 摄影报道

川中油气矿做好“三篇文章”推动天然气销售逆势上扬

岳岳等 13 条供气管道项目,解决了区域供气瓶颈问题,提升销量 80 万方立方米;针对新开发供气项目,油气矿大力推行供气设施和供气管理“同时设计、同时施工、同时投产”的“三同时”工作法,全力保证新增供气项目按计划投产供气。近年来,全矿实现新投产项目 20 个,新增销量 2.3 亿立方米,新增项目对指标承诺达 23 亿立方米,平均销路周期 6 个月。

川中油气矿建立天然气企地合作发展机制,矿领导亲自带队与安岳、南部等 12 区县签订了《战略合作协议》,并获得

智能维修期待理性化管理

智能制造工业 4.0 近年来火了起来,作为工业 4.0 的构成部分智能维修(或智能设备资产管理),也已进入了非理性的狂热状态。

与痛点密切相关。有些企业在实施智能维修项目时,居然不拿痛点问题作为项目目标,例如 OEE(设备综合效率),故障削减、能耗、备件费用、检修安全等。实施后的所谓“智能维修”,其实际是既没有并不科学的管理方式入手,转移到了电脑而已,需要再强调说的是:智能维修是企业经营的一部分,所以智能维修应当优先解决痛点问题,以助企业的经营战略目标的实现。

未贯穿设备全寿命周期管理。有的企业进行了几台检测机器人,或者启用了几个增强现实的检修工具,或者安装了几个状态监测的传感器,或者在显眼处张贴了几个设备状态显示大屏,然后就宣称“已经进入了智能维修阶段”云云。——智能维修应贯穿设备全寿命周期,可包括但不限于:下述内容、管理流程与分工、战略与目标、设备全前期管理(选型或设计、供货、交付、投招、采购、安装、调试、试运行、验收、培训)。

伊力特酿酒在可克达拉市实现人工智能化生产

如今正是秋高气爽、温度适宜酿酒的大好时节,10 月 14 日,笔者在新疆兵团四师可克达拉市伊力特生态产业园酿酒厂看到,工人们正在精心酿制美酒,有趣的是,一边是手工架架蒸馏进行传统酿酒,一边是智能化机械酿酒,形成鲜明对比。

在手工架架蒸馏房,笔者看到酿、翻拌、装袋都是手工操作,地上也是糟醅,员工劳动强度也比较大。经过笔者了解到,因为劳动强度大,这个班组属员工是 12 人,可克达拉市伊力特生态产业园二班班长万军正带领职工们生产,他告诉笔者:“我是伊力特公司第一批到伊力特生态产业园的人,我们来到这里工作感到非常荣幸。”

进入到智能化机械酿酒区,映入笔者眼帘的是,占满场地的晃亮的机械装置,各种微电脑面板上的工作指示灯闪烁,根据糖醇、原料等重量自动进行自动化调整各种工作时间、蒸汽、耗电、输送速度等参数变化,酿酒工人悠闲地巡视着运行设备。因为劳动强度低,这个班组的员工只有 8 人。可克达拉市伊力特生态产业园四班班长周永强正忙着轻松地工作在酿酒区值班室,周永强说:“我在伊力特工作 30 多年了,也是第一批入驻伊力特工业园区的员工,这里使用新设备后,我们劳动强度降低了。”

伊力特实业股份有限公司酿酒四厂厂长贾志军书记介绍说:伊力特二代、父辈是伊力特创始人,一块说:“最早伊力特酿酒厂从粮食备料这一环节是纯人工送到生产线,没有机械设备,拉倒粮都是靠人工一桶一桶往下,生产设备设施非常简陋,也比较落后,现在伊力特通过几十年的发展,生产设备设施有了很大的发展。伊力特生态产业园区机械化建设采用了机械化,减少了人的体力劳动,而且各项生产指标也达到了设计预期,为伊力特今后的持续发展奠定了良好基础。”(李俊)

不清楚智能维修各层次的内容。例如智能维修的内容到底要划分几个层次?各层次的定义到底是什么?也可以用于智能维修层次的划分:电脑化、联网化、可视化(发生了什么)、透明化(为什么会发生)、预防力(将会发生什么)、自愈(自动响应、自动优化)。在实践过程中,通过制作“智能维修层次矩阵表”(横向栏目是智能维修的六个层次;纵向栏目是设备全寿命周期管理各个阶段),很容易会全面显示出智能维修所处的

伊力特酿酒在可克达拉市实现人工智能化生产

如今正是秋高气爽、温度适宜酿酒的大好时节,10 月 14 日,笔者在新疆兵团四师可克达拉市伊力特生态产业园酿酒厂看到,工人们正在精心酿制美酒,有趣的是,一边是手工架架蒸馏进行传统酿酒,一边是智能化机械酿酒,形成鲜明对比。

在手工架架蒸馏房,笔者看到酿、翻拌、装袋都是手工操作,地上也是糟醅,员工劳动强度也比较大。经过笔者了解到,因为劳动强度大,这个班组属员工是 12 人,可克达拉市伊力特生态产业园二班班长万军正带领职工们生产,他告诉笔者:“我是伊力特公司第一批到伊力特生态产业园的人,我们来到这里工作感到非常荣幸。”

进入到智能化机械酿酒区,映入笔者眼帘的是,占满场地的晃亮的机械装置,各种微电脑面板上的工作指示灯闪烁,根据糖醇、原料等重量自动进行自动化调整各种工作时间、蒸汽、耗电、输送速度等参数变化,酿酒工人悠闲地巡视着运行设备。因为劳动强度低,这个班组的员工只有 8 人。可克达拉市伊力特生态产业园四班班长周永强正忙着轻松地工作在酿酒区值班室,周永强说:“我在伊力特工作 30 多年了,也是第一批入驻伊力特工业园区的员工,这里使用新设备后,我们劳动强度降低了。”

伊力特实业股份有限公司酿酒四厂厂长贾志军书记介绍说:伊力特二代、父辈是伊力特创始人,一块说:“最早伊力特酿酒厂从粮食备料这一环节是纯人工送到生产线,没有机械设备,拉倒粮都是靠人工一桶一桶往下,生产设备设施非常简陋,也比较落后,现在伊力特通过几十年的发展,生产设备设施有了很大的发展。伊力特生态产业园区机械化建设采用了机械化,减少了人的体力劳动,而且各项生产指标也达到了设计预期,为伊力特今后的持续发展奠定了良好基础。”(李俊)

不清楚智能维修各层次的内容。例如智能维修的内容到底要划分几个层次?各层次的定义到底是什么?也可以用于智能维修层次的划分:电脑化、联网化、可视化(发生了什么)、透明化(为什么会发生)、预防力(将会发生什么)、自愈(自动响应、自动优化)。在实践过程中,通过制作“智能维修层次矩阵表”(横向栏目是智能维修的六个层次;纵向栏目是设备全寿命周期管理各个阶段),很容易会全面显示出智能维修所处的

伊力特酿酒在可克达拉市实现人工智能化生产

如今正是秋高气爽、温度适宜酿酒的大好时节,10 月 14 日,笔者在新疆兵团四师可克达拉市伊力特生态产业园酿酒厂看到,工人们正在精心酿制美酒,有趣的是,一边是手工架架蒸馏进行传统酿酒,一边是智能化机械酿酒,形成鲜明对比。

在手工架架蒸馏房,笔者看到酿、翻拌、装袋都是手工操作,地上也是糟醅,员工劳动强度也比较大。经过笔者了解到,因为劳动强度大,这个班组属员工是 12 人,可克达拉市伊力特生态产业园二班班长万军正带领职工们生产,他告诉笔者:“我是伊力特公司第一批到伊力特生态产业园的人,我们来到这里工作感到非常荣幸。”

进入到智能化机械酿酒区,映入笔者眼帘的是,占满场地的晃亮的机械装置,各种微电脑面板上的工作指示灯闪烁,根据糖醇、原料等重量自动进行自动化调整各种工作时间、蒸汽、耗电、输送速度等参数变化,酿酒工人悠闲地巡视着运行设备。因为劳动强度低,这个班组的员工只有 8 人。可克达拉市伊力特生态产业园四班班长周永强正忙着轻松地工作在酿酒区值班室,周永强说:“我在伊力特工作 30 多年了,也是第一批入驻伊力特工业园区的员工,这里使用新设备后,我们劳动强度降低了。”

伊力特实业股份有限公司酿酒四厂厂长贾志军书记介绍说:伊力特二代、父辈是伊力特创始人,一块说:“最早伊力特酿酒厂从粮食备料这一环节是纯人工送到生产线,没有机械设备,拉倒粮都是靠人工一桶一桶往下,生产设备设施非常简陋,也比较落后,现在伊力特通过几十年的发展,生产设备设施有了很大的发展。伊力特生态产业园区机械化建设采用了机械化,减少了人的体力劳动,而且各项生产指标也达到了设计预期,为伊力特今后的持续发展奠定了良好基础。”(李俊)

不清楚智能维修各层次的内容。例如智能维修的内容到底要划分几个层次?各层次的定义到底是什么?也可以用于智能维修层次的划分:电脑化、联网化、可视化(发生了什么)、透明化(为什么会发生)、预防力(将会发生什么)、自愈(自动响应、自动优化)。在实践过程中,通过制作“智能维修层次矩阵表”(横向栏目是智能维修的六个层次;纵向栏目是设备全寿命周期管理各个阶段),很容易会全面显示出智能维修所处的

推进智能管道、智慧管网建设

第二届中国智能化油气管道与智慧管网技术交流大会在蓉举行

10 月 15 日至 16 日,由中国石油学会石油储运专业委员会、石油工业标准化技术委员会油气储运专业标委会主办的“第二届中国智能化油气管道与智慧管网技术交流大会暨山区油气管道安全与智慧运行技术交流会”在成都举行。来自国家管网集团和中国石油、中国石化、中国海油等从事管道规划、建设、运行的单位及高校、研究机构的 1000 余名代表参加了大会。

本次会议以“推进智能管道、智慧管网建设,深化山区管道关键技术,助力管道业务高质量发展”为主题,来自国家相关部委领导、中国工程院院士、行业内专家和 100 余位代表,分别作主旨报告和山区油气管道安全与智慧运行、建设(设计、施工)、生产运行、管道管理、城市管网与智慧燃气 5 场分论坛报告会,就能感知、智能分析、智能决策、山区油气管网安全与智慧运行等方面献计献策,引领管道建设与运行向智能化方向发展,为管道业务高质量发展提供有力技术支撑。

据了解,油气管道是国家重要的基础设施,对我国能源安全具有重要作用。国家《中长期油气管网规划》明确到 2025 年全国管网规模达到 24 万公里,我国油气长输管道将迎来新的建设高峰,随着中俄东线、新喀斯天然气管道等重点工程项目的推进,长输天然气管道建设将进一步向大口径、高压、高规格方向发展,并且山区管道地质灾害频发,大落差、高风险给安全运营带来挑战。从而,建设“智能管道、智慧管网”,是全面提升管道建设运营水平、保障管道本质安全的重要手段,也是迈向卓越运营的必由之路。

此次大会进一步促进研究领域的学术进步,旨在加快推进“互联网+”与油气储运领域的深度融合,有力推动我国管道传统思维向数字化转型和管道业务高质量发展。国家管网西南管道公司副总经理

道建设,深化山区管道关键技术,助力管道业务高质量发展”为主题,来自国家相关部委领导、中国工程院院士、行业内专家和 100 余位代表,分别作主旨报告和山区油气管道安全与智慧运行、建设(设计、施工)、生产运行、管道管理、城市管网与智慧燃气 5 场分论坛报告会,就能感知、智能分析、智能决策、山区油气管网安全与智慧运行等方面献计献策,引领管道建设与运行向智能化方向发展,为管道业务高质量发展提供有力技术支撑。

据了解,油气管道是国家重要的基础设施,对我国能源安全具有重要作用。国家《中长期油气管网规划》明确到 2025 年全国管网规模达到 24 万公里,我国油气长输管道将迎来新的建设高峰,随着中俄东线、新喀斯天然气管道等重点工程项目的推进,长输天然气管道建设将进一步向大口径、高压、高规格方向发展,并且山区管道地质灾害频发,大落差、高风险给安全运营带来挑战。从而,建设“智能管道、智慧管网”,是全面提升管道建设运营水平、保障管道本质安全的重要手段,也是迈向卓越运营的必由之路。

此次大会进一步促进研究领域的学术进步,旨在加快推进“互联网+”与油气储运领域的深度融合,有力推动我国管道传统思维向数字化转型和管道业务高质量发展。国家管网西南管道公司副总经理



刘奎荣表示,智能管道、智慧管网建设是一项复杂的系统工程,需要管道企业和科研院所齐心协力、密切配合,本次会议的召开具有重要的交流借鉴意义,必将对管道事业发展发挥积极的促进作用。

(邱令 李健)



色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角

色”职工家中,并亲手把“最美家庭”光荣牌贴到门

矿业集团临潼选煤厂工会主席蔡全干(左)将“最美家庭”光荣牌送到荣获淮北矿业集团“最美家庭”(角