# 一个纺织车间的数字革命

■ 秦宏

相较同等产能规模纺织企业，国内纺织重镇福州长乐区的福建景丰科技有限公司，在用工用地等方面是“缩微企业”，但在体现竞争力的生产和管理质效上是“大企业”。这种反差，源自7年前其为适应生产要素成本快速上升以及市场要求优质产品稳定高效供应等变化而实施的车间数字革命。

## 自动化让最花力气的活变得轻松

走进景丰公司工厂，只见各种机器飞速运转，少见工人穿梭。在其锦纶丝生产原材料投料区，一条条管道全天候自动为各生产线精确“喂食”。

“以前这道工序用工30多人，现在只需3人。”景丰公司厂长付重先说，原来工人需将固体原料从卡车上搬下存放，再按照生产计划测算配比投料。现在可通过输料管，将每车30吨液体原材料直接送入原料罐，由智能生产平台依不同生产线需求智能分配。

贯穿全流程的“机器换工”和自动化控制，让景丰公司最花力气的活用工大幅减少，生产质效大幅提升。

在恒温恒湿的车间中，付重先介绍，受人工生产和检测内容限制，以前每个车间最多生产50种丝线。现在机器自动识别，一个车间可生产近200个品种。

丝线卷绕工序，以往需要工人不断将满卷丝饼从卷绕轴上取下挂到丝车上，运到检验车间。而记者在景丰公司看到，机械手和“T”形、装着摄像头的悬挂运输装备“天车”几乎完全取代人工。“用工数减少超60%，效率提升近6倍。”付重先说。

## 智能化让最有风险的环节变得保险

在景丰公司智能检验车间，装备高精度称重设备、AR设备等的在线检测平台，可对每天生产的8万卷丝饼即时检测。而以往大量产品往往因质检周期长不能及时发货。

“以前人工一天抽检1万卷，一周一反馈。效率慢、用工多，产品良率难保证。”付重先说，现在每条生产线、每个纺位、每个规格和批号的信息都能即时反馈。因产品质量问题导致损失概率大大降低。

通过“智能换工”让最有风险的环节变得保险，还使景丰公司全方位降本增效。

在检验车间，记者还看到机器人会按设定，将足时冷却稳定的产品送去包装，解决了以往人工记录时间易出误差导致丝线色差问题。而智能包装机器会依产品销往国外、省外或本省，选择缠绕7层、5层或3层包装带。

在堆叠10多层、20多米高的智能立体仓库前，付重先说，入库时机器人也会根据订单排期、生产顺序等，将优先出库产品放到最外面位置，防止产品出库损伤或久放变质。

## 数字赋能打造产业链新生态

景丰公司2013年筹建，整个数字化建设花了3年时间；投入的1.2亿元成本已在2年内收回，但数字赋能的效益仍在扩大。

如按传统工厂建设，20万吨产能用地约300亩，用工1000多人；景丰公司仅占地45亩，用工400多人。付重先算了一笔账，仅厂房、库房、宿舍等硬件投入节约数千万元；每年还可节约人工成本上千万元、能耗成本4000余万元、物料成本2000多万元等。

“这还不算数字化带来的占年产能15%、利润更高的柔性生产订单收益。”付重先打开智能管理App说，现在营销人员输入客户要求，系统就能自动匹配数据，根据价格、是否有库存和生产线等，快速指导接单、发货或生产。

数字化带来的生产经营利好，使景丰公司在行业产能总体过剩、今年市场严重萎缩情况下，1至8月份产量仍同比增长超10%并保持益利。

景丰公司的车间数字革命还在深化。“今后将基于多年数据收集和分析，持续改进不同部门生产经营；预测市场产品需求，指导上下游客户生产经营，打造智能化产业生态系统。”付重先说。 **(据新华社)**

福建景丰科技有限公司纺丝车间中的“天车”智能化运输设备

# 矢志改革 提升“大国重器”成色

## ——访徐工集团工程机械有限公司董事长王民

■ 郑生竹

挖掘机、起重机等工程机械产品市场行情，是反映经济冷暖的一张晴雨表。受新冠疫情影响，工程机械海外市场出现萎缩，作为国内工程机械行业龙头的徐工集团如何突围实现稳增长？作为一家地方老牌国有企业，又是如何带动上下游企业共渡难关？迈出混合所有制改革实质一步后，能否焕发新活力？……记者近日就此专访了徐工集团工程机械有限公司董事长王民。

### “两条腿走路”：与国际巨头同台竞技

从2019年下半年开始，全球工程机械产品市场进入下行通道，新冠疫情导致的全球经济衰退效应叠加后，今年1至8月，部分发达国家市场销量下滑超过20%。

“由于全国上下和企业内部有力统筹疫情防控和经济社会发展，加上我国超大规模市场的驱动，国内多数工程机械企业仍能维持增长势头。”王民说，根据行业统计报表数据，今年1至8月，国内工程机械行业主要8类主机销量同比增长18.2%，而徐工集团前三季度产量和销量更是同比增长了30%。

王民介绍，目前，中国已成为全球最大的工程机械产品市场，全球工程机械主导产品销量超六成在中国。更为重要的是，中国极具规模的产品应用市场成为技术创新的试验场，从而让中国产品、中国技术更有底气。

“只有高水平、高质量的国内大循环，才能全面提升中国工程机械产品竞争力，助力中国品牌‘走出去’，实现更高质量的国际循环。”王民认为，构建新发展格局，要求工程机械企业将研发投入摆在首位，打造一个完整顺畅的国内产业链闭环，从而攻脱关键技术“卡脖子”、核心产业链不稳定等困境。

在王民看来，我国工程机械产业面临激烈的国际竞争，需要“两条腿走路”，在深耕国内市场的同时，还要谋求出海与国际巨头同台竞技。未来，徐工集团将继续大踏步进军国际高端市场。

### 协同上下游：打造产业链“同盟军”

保市场主体和保产业链供应链稳定是落实“六保”任务的重要内容。疫情发生以来，徐工集团发挥国有企业龙头效应，打造产业链“同盟军”，为上下游企业创造了巨大市场空间和发展机遇。

王民介绍，疫情发生以来，仅徐州地区，徐工集团所拉动的上下游产业链企业约600家，带动就业人数近4万人。徐工集团还在疫情期间发行了江苏首单3亿元“疫情防控债”，全部用于上下游企业生产经营。

目前，徐工集团已吸引了一大批民营企业、中小企业参与到供应体系和市场体系中，在工程机械主业的上游供应链中，与徐工集团配套合作的企业达到2000多家，其中民营企业占比超过85%，下游500多家经销商全部是民营企业。

在产业技术创新上，徐工集团与供应商、经销商和用户携手推进产品研发和技术创新。“我们与合作企业的关系从‘利益共同体’提升为共进退的‘命运共同体’，实现价值链合作共赢。”王民说。

接入了80多万台设备的徐工汉云工业互联网平台，因实现24小时不间断“云监工”、为施工进度保驾护航，在建设武汉火神山医院时大显身手。目前，该平台已在机械制造、新能源、智慧城市等70多个行业、上千家企业得到成功应用。

### 借助混改：老国企焕发新活力

在王民看来，构建新发展格局，需要国有企业发挥引领示范带动作用；突破国有企业体制机制束缚、激发企业主体活力成为必然之举。

今年9月22日，徐工集团在南京举行混合所有制改革战略投资者签约仪式，成功引进16家新股东，完成引资210多亿元，这标志着徐工集团混改迈出实质一步，引发资本市场关注。

“我们将集团旗下拳头板块拿出来混改，是想赋予这家老国企参与市场竞争的活力。”王民说，包括徐工集团在内的国内工程机械企业与世界巨头还存在较大技术差距，仍需不断赶超；对一家国有工程机械企业来说，只有深化改革、突破机制障碍，才能增强与世界巨头“掰手腕”的力量。

为提振内部员工信心和积极性，徐工集团增资时拿出2.7%的股份作为员工持股，持股人均为与公司签订劳动合同的经营管理人员、研发技术人员和管职骨干。

“面对前所未有的外部形势和空前激烈的竞争压力，改革需要刀刃向内，希望借助混改契机，徐工集团能进一步转型升级。”王民说，引进战略投资者、实现员工持股只是第一步，为做好国企改革“后半篇文章”，要始终保持激情和清醒，矢志改革，真正提升“大国重器”成色。

**(据新华社)**

# 山能龙矿梁家煤矿：厚植企业廉洁基因

“‘家秉三尺法，官省五条刑’这个故事，对于我们廉洁文化进区队到班组，同样有着重要的借鉴意义。”近日，山东能源龙矿集团梁家煤矿综采队党支部书记王加伟利用班前会时间，正在上一堂“微型”廉政党课。他引用“秉持严格的规矩管理家族，就省得动用官家的笞刑、杖刑等五种刑罚”历史典故，告诫职工严是爱、松是害，要时刻注重日常廉洁行为自律的道理，受到32名工友们普遍点赞。

像王加伟这样开展的“微型”廉政党课，目前在龙矿梁家煤矿18个基层支部中已经成为一种潮流和新时尚。今年以来，该矿围绕厚植企业廉洁基因，打造矿井“清正梁煤”品牌，以“八不准”搭建起廉洁文化进区队、到班组系统工程。他们通过编辑廉洁文化系列丛书、建设廉洁文化特色阵地及开展微型党课和读书角等形式，让一线职工能融入日常工作生活中从点滴处学廉、思廉和崇廉。

梁家煤矿通风工区，是今年以来该矿廉政文化进区队到班组的“示范标杆”区队。而在最近兄弟单位上他家“取经”时，该区队党支部书记朱同林却给大家讲起了发生在职工身边的“3元钱”的故事。

原来，由于往常该区队不注重区队公开的“细节”，导致有个员工发工资后拍着照片，去“越级”上访到矿相关部门，核对一下他为什么比工友少了“3元钱”。事情发生后，朱书记没有“大动干戈”，而是一方面强化廉政教育、细化区队区务公开等措施，另一方面反过自醒，通过细致的思想政治工作，终于化解了这名员工“3元钱”的“疙瘩”。“现在区队出台的这些细招、实招措施，让我们一线员工吃上了定心丸。”事后这名员工感慨地说，现在矿上将区务公开作为抓区队、班组廉洁的重要抓手，不公平、公正的事儿再也没有可乘之机了。

“一不背牛弹琴、私设小金库；二不独断专行、自己说了算；三不吃请收礼……”于宝刚是该矿皮带工区的办事员，他和区队6名班长、11名区队管理人员一样，对矿上提出了区队班组“八不准”行为规范，可谓倒背如流。于宝刚说，“八不准”是区队班组层面的廉洁文化建设的抓手和突破口。有了它，就相当于手握“尚方宝剑”，就管住了区队班组的纪律和作风问题。

而在该矿近期开办的网络“廉政角”，也呈现出异常繁忙景象：一边是推荐学习“只如此已为过分，待怎么才称心”的座右铭故事，提醒管理人员想想工人的日子，看看自己的生活，不要身为形役、心为物役，贪得无厌；一边是历史欣赏“惜食惜衣非为惜财缘惜福，求名求利但须求己莫求人”的楹联故事，教育员工珍惜资源，勤勉自强，不要投机钻营，谋图不正当的利益……一种廉洁文化的启迪滋养，既丰富了员工知识，提高了员工思想觉悟，也助力矿井清风正气、干事创业。

据了解，为了让廉洁之风推进到班组、渗透到每名员工，该矿还利用一年多时间，开展了全矿廉政文化“套餐制”：汇编一套《廉洁勤政故事集》，在员工中征集优选中国历史上的廉洁故事、优秀的家规古训、格言、楹联和中国革命廉政事迹等共59篇，分为《镜鉴》、《静思》、《感悟》三编，印制300套分发员工学习。摘编一本《廉洁从业手册》，从党和国家、企业各个层面精选出常用的法规制度15篇汇编成册，发到内网供员工学习。制作一本《廉洁警示案例电子书》，精选67起典型案例，按照从严治党不力案例、收送礼品案例、慵懒散案例、诿责陷害案例等13个类别进行编辑，员工见不贤能自省，涵养清正廉明的政治生态。

“目前在我们区队层面，瞒报工伤、吃拿卡要、加分带钱和私设‘小金库’现象，已经成为历史了。”该矿维修复用中心党支部书记于跃说，廉政文化进区队到班组，真正受益的每名员工，他们在公开、公平和公正的环境下，工作干劲也特别足，创新创效热情自然就高。年初以来，他们中心将废旧物资管理和处置环节作为廉洁风险个性化问题进行重点管控，实现废旧物资修复利用、项目创效达808.9万元，廉洁清风也变成了企业创效“金果子”。

“我们的做法就是要文化熏陶、纪律约束、行为养成，以清廉之风助力矿井内涵提升高质量发展。”该矿纪委书记说，文化滋养人、改变人，也塑造人，他们打造矿井廉政品牌，让百米井下有“清风”，筑牢每名干部员工的廉洁意识和行为自觉，让廉洁勤政成为矿山人的一种职业习惯。 **(稽维林 刘波)**

# 融入新元素 打造新引擎

## ——东北老工业城市齐齐哈尔市新旧动能转换见闻

■ 李凤双 梁冬 王建

传统产业不断融入创新元素、新兴产业正成为经济增长的新引擎……东北老工业基地黑龙江省齐齐哈尔市坚持把做实做强做优实体经济作为主攻方向，一手抓传统产业转型升级，一手抓战略性新兴产业发展壮大，形成升级版现代产业体系，GDP增速由全省第八位逐年晋升，2019年升至第一位，今年上半年在全省率先实现正增长，增速位居前列。

### 创新领路“老树发新枝”

在中国一重轧电制造厂的生产车间，“大工匠”桂玉松在一台大型数控机床前，两眼紧盯着一块重达百吨的实心钢坯，轻触操控案板，伴随着机床轻微的转动声，特制的刀具便已伴着溶溶油，探入钢坯的内腔。

“我们的工作就是在这个巨大钢坯内钻出一个长达十多米的深孔，钻出的孔必须绝对笔直，误差不能超过0.02毫米。”桂玉松带领团队历经一次次的失败，终于发明了这种可以“削铜如泥”的特制刀具，钻孔速度从原来的24小时10厘米，到如今的8小时深钻超7米。

创新驱动成为齐齐哈尔市推动传统工业稳步增长和转型升级的“秘钥”。中国一重副总经理蒋金水说，创新工作室几乎覆盖到一重全部的制造厂，在每个车间的墙上，随处可以看到创新工作室的课题跟踪表。

在中车齐齐车集团齐齐哈尔车辆有限公司的淀粉生产车间，几十个大型设备在全天候运转，每天5000多吨玉米经过浸泡、研磨、分离等环节后，产出约3600吨淀粉用于生产葡萄糖。

“经过一道道程序，玉米就变身成各种高附加值的产品。”龙江阜丰副总经理沈兆胜说，原字号的玉米大豆经过三次增值过程，先是玉米生产淀粉，然后是淀粉加工成氨基酸、味精，最后对生产废水、副产品进行精深加工，变成优质饲料和肥料，全部生产过程形成了一条持续增值的产业链条。

齐齐哈尔市副市长姚卿说，目前，齐齐哈尔市引进了益海嘉里、阜丰集团、鸿展集团等一大批食品深加工企业，确立了食品加工、现代畜牧、马铃薯等重点产业，不断提升农产品附加值。

### 新产业激发新动能

在黑龙江省辽金源陶瓷有限公司陶艺工作室，白银杰正精心制作紫砂壶，室内摆放着工具、模具和待烧的半成品。白银杰是齐齐哈尔市依安县的一个普通农民，几年前通过参加当地组织的陶艺培训，成为小有名气的“陶艺师”。

利用当地丰富的高岭土资源，近年来，齐齐哈尔市重点主打陶瓷产业，使精美的高附加值工艺陶瓷取代了昔日廉价的“大缸”。目前，齐齐哈尔市陶瓷相关产业已带动4000余人就业。

齐齐哈尔人还热爱冰球运动。6月初，一场冰球争霸赛在当地举行，让人意想不到的是，在疫情期间，这场全程线上直播的冰球赛事，每场比赛竟有4万多人在线观看。

顺应市民对冰球的热情，齐齐哈尔市以赛事促进冰雪产业发展，于2017年设立冰球节，每年集中举办冬、夏冰球季系列活动，吸引了一些国外高水平队伍参赛，带动了市场消费和冰雪产业的发展。

近年来，齐齐哈尔市确立产业发展新思路，从供给侧竞争优势的角度重新梳理出装备制造、冰雪体育运动、日用工艺陶瓷等12个重点产业。姚卿说，目前各产业的效果已初步显现，出重交绿、由重变轻的嬗变正在徐徐展开，在这一过程中，齐齐哈尔市正实现产业聚集、链条延伸及新旧动能的有序转换。

**(据新华社)**



# 论《公司法》第十六条的理解与适用

■ 张琪运

**摘要：**

《公司法》第十六条直以来存在巨大争议，由此导致的司法判决差异严重影响司法权威以及公信力。本文详细分析了针对《公司法》第十六条主要存在着“法律规范属性说”、“法定权限限制说”和“内部管理规范说”三种较有影响的理论。本文认为如果认可内部管理规范具有间接的外部效力，即使承认第十六条的性质为内部管理规范，也并不影响引入《合同法》第五十条来处理越权担保问题。

## 引言

《公司法》第十六条是关于公司担保的条款，一直以来该条在理论界和实务界存在巨大争议，由此导致的司法判决差异严重影响司法权威以及公信力。因此许多学者积极探索该条法律的性质、内涵和目的，与此相关的学说也呈现纷繁复杂之态。最高人民法院于2019年11月发布的《全国法院民商事审判工作会议纪要》(下称《九民纪要》)，也用了一个专题详细解释了公司为他人提供担保相关法律的具体理解和适用，试图结束与第十六条相关的解读“百家争鸣”的局面。然而，现实似乎并不如意，争议并没有因为《九民纪要》而停歇，笔者认为法律界针对《公司法》第十六条的理解产生如此大的讨论，主要是因为以下几点原因。

首先，第十六条所涉及的公司为他人提供担保的内容是许多公司频繁发生且影响较大的商业行为。公司为他人提供担保涉及多方主体，不仅涉及到公司内部各有权决议机构也牵扯到公司外部的相对人，而且担保行为对各方利益能产生较大影响；这类商业行为因其自身复杂性和重要性，更容易产生纠纷。

其次，第十六条本身并没写明违反此条的法律后果，学者们只能通过法律解释在其他条款或者其他法律中寻找答案。但因前述原因，与公司担保有关的法律规范也是纷繁复杂，可散见于《民法总则》《合同法》《公司法》《担保法》以及各司法解释中，在实务中，一些指导案例的裁判释理也有很大的影响力[1]。总体上，与公司担保相关的法律适用理解，具有一定混乱性。

再者，对于第十六条立法目的和条文性质的理解存在重大争议。明确一个法律条文的目的与性质是理解和适用的前提，如果这种根本性问题都不到统一，那么由此延展出来的其他后续理解当然差异巨大。接下来本文将详细讨论此条的规范性质以及由此问题延伸到针对担保合同效力问题的讨论。

## 一、《公司法》第十六条的性质

针对《公司法》第十六条的认识，理论上主要存在着“法律规范属性说”、“法定权限限制说”和“内部管理规范说”三种较有影响的理论[2]。法律规范属性说认为可以通过认定第十六条是否为效力性强制规范来直接判断违反此条的担保合同的效力。简而言之，这种理论认为第十六条是涉及担保合同的效力的直接性规定。有学者通过判决的实证性分析，可以说蔽此2017年此种规范属性分析的裁判路径是司法实务中的主流。[3]但是这种观点被越来越多的学者反对，理由有二，一是这种学说没有认清《公司法》组织法的本质，将其与《合同法》《担保法》等一众交易法混为一谈。二是即使遵循这种裁判逻辑，但对于第十六条究竟是效力性强制规范还是管理性强制规范这一问题，法律界并没有达成共识且彼此并不能互相说服，因此实践中有的法院将其认定为效力性强制规范而认定合同无效，有的法院将其认定为管理性强制规范而认定合同有效[4]，如此同案不同判，司法公信力大打折扣。

法定权限限制说逐渐得到学界的青睐，其认为第十六条是对设立担保决定权的分配，该项职权仅归属于股东(大)会或董事会，形成了对法定代表人权限的限制。法定代表人并没有权力决定公司是否为他人设立担保，由此引入越权代表问题，也就是当法定代表人超越职权为他人设立担保时，根据《合同法》第五十条，通过考察相对人的善意情况来判断担保合同是否有效。同样，《九民纪要》也持这一观点，其明确写道：“《公司法》第16条对法定代表人的代表权进行了限制”，“法定代表人未经授权擅自为他人提供担保的，构成越权代表，人民法院应当根据《合同法》第50条关于法定代表人越权代表的规定，区分订立合同时债权人是否善意分别认定合同效力”。但是这种观点虽然看似可以较为逻辑自洽地处理违反第十六条的情况下的担保合同效力问题。但是也有学者持反对意见，他们认为《公司法》无意于专设分配公司担保的决定权，十六条也不是对法定代表人权限的限制。[5]另外也有学者认为，《合同法》第五十条中的“该代表行为有效”并不等同于“担保合同有效”，即使引入这一条款也只是解决代表行为归属问题，而不是解决合同效力问题。

内部管理规范说通过考察《公司法》的立法目的，认为第十六条针对公司担保决议形成机制的规定，属于公司内部的行为管理规范，不可对抗善意相对人。不同于《合同法》之类的交易法、行为法，就《公司法》的性质而言，是典型的组织法。组织法的特点在于注重内部的组织结构，核心在于解决公司内部治理问题，配置公司内部的权力与权利。[6]笔者总体上是认可这样观点的，但是这种观点仍然受到批判，主要原因是部分持内部管理规范说的学者完全割裂了内部管理规范和外部行为的关系[7]。笔者认为如果认可内部管理规范具有间接外部影响性，即使承认第十六条的性质为内部管理规范，也并不影响引入《合同法》第五十条来处理越权担保问题，后文将详细论述这一点。

## 二、《公司法》第十六条是否具有外部效力

很多学者认可这一点：第十六条针对公司担保决议形成机制的规定，违反十六条，其直接后果是《公司法》第二十二条的介入，即公司做出的决议违反法律、行政法规或者公司章程(包括决议程序和内容方面的违反)，股东请求人民法院撤销该决议，同时，依据公司内部行政管理规定、公司章程或《公司法》第149条等条款，追究相关人员的责任，要求其赔偿对公司所受损失。一直存有争议的是，决议被撤销之后，如何处理公司与外部相对人之间的法律关系。绝对的内部管理规范说认为，内部规范对外部行为不产生效力。在这种看法的影响下，即使有针对相对人善意与否的审查，大部分情况下还是遵从绝对的商事外观主义，认定对外担保合同有效，对公司及部分股东利益造成极大伤害。

对此，笔者认为第十六条作为内部管理规范仅规范公司对外担保决议的形成程序，无法直接对担保合同效力产生影响，但是当争议产生时，十六条无论从理论上还是客观事实上都对担保合同效力产生着间接影响，原因有二点。第一，当担保决议被撤销事实上定然会牵连到担保合同问题，这种纠纷产生的关联性是客观的，也正是这种纠纷紧密的关联度使得担保决议与担保合同的法律效力评价常常被混淆。第二是因为担保决议被视为公司与相对人签订担保合同的意思表示，如果该意思表示不真实，一定会影响到该合同的效力问题。

《公司法》第十六条的外部牵连性又可以引申出善意的交易相对人的审查义务。首先，第十六条的违反势必会影响到交易相对人的利益，而且这种预判是可以通过法律的公示效果得出的，所以应当适当加重善意相对人的审查义务。具体来说，任何一个理性人从事与己重大利益相关的交易活动时，都有义务了解法律的规定。在与公司签订担保合同时，债权人之所以负担审查义务不是因为章程对其开放，而是因为法律的强制规定。[8]而且，与自然人相比，法人的意思表示具有程序性和可审查性，可以判断该行为是否是公司的真意。[9]这正是因为在公司意思表示形成过程中，即决议产生是依据《公司法》或公司章程而进行，并且留有会议记录、备忘录、决议文件等实体材料。对此，《九民纪要》也是持相同观点，专条阐述了善意债权人形式审查的标准。[10]

## 三、结语——兼论违反《公司法》第十六条后的法律适用逻辑

在明确上述两点之后，对于违反第十六规定的决议机制所做出的公司越权担保，后续法律适用问题已经逐渐进入共识，即引入《合同法》第50条的规定，通过判断相对人是否为善意来判断担保合同的效力问题。同样，《九民纪要》也采纳了这一逻辑，“人民法院应当根据《合同法》第50条关于法定代表人越权代表的规定，区分订立合同时债权人是否善意分别认定合同效力；债权人善意的，合同有效；反之，合同无效”。

但是详细来看，笔者仍对《九民纪要》的说法存有质疑。第一是，《合同法》第50条只是提到对于善意相对人，该代表行为有效。但是并没有说对于恶意相对人，是否一定无效。如此反向推理，忘却了效力待定这一情况的存在，具有不合理性。对此，大部分学者的观点是类推适用无权代理制度，如果公司有权决议机构进行追认，则该担保合同有效。第二点是有学者提出“代表行为有效”并不等于“合同有效“，对此笔者认为就细节而言这个观点是合理的，但是当“代表行为有效”是就是在补全有瑕疵的意思表示，进一步仍然可以推导出”合同有效”的结论。

虽然不同的学者表达略有不同，但总体上运用《合同法》第50条的越权代表来解决这一问题的路径现在颇受青睐，在越权担保处理方法上的共识大于对《公司法》第16条性质理解上的共识。

[1]然而现阶段与第16条相关的法院判决也差异甚大。

[2]施天涛：《<公司法>第16条的规范目的：如何解读、如何适用？》，载《现代法学》2019年5月第3期，第1页。

[3]学者李游通过北大法宝检索《公司法》第16条相关联的458份判决(截止日期2017年3月1日)，分析其裁判思路，规范属性分析路径占到65.94%。参见李游：《公司越权担保效力判定路径之辨识》，载《河北法学》2017年12月12期。

[4]在上述数据中，302份遵循规范属性分析路径的裁判文书中有251份否认了第十六条为效力性强制规范。参见李游：《公司越权担保效力判定路径之辨识》，载《河北法学》2017年12月12期。

[5]原因在于如果只是想明确公司担保决议的有权机构，直接在《公司法》原本的股东会或者董事会职权条款中添加即可，完全没有必要另起条款。施天涛：《<公司法>第16条的规范目的：如何解读、如何适用？》，载《现代法学》2019年5月第3期。

[6]尚法、李志刚等：《未经决议的公司担保：合同效力与解释路径》，载《人民司法》2016年第31期，第102页。

[7]他们主张《公司法》第16条是规范公司担保行为，若违反，不能影响到对外担保合同的效力。参见詹巍，杨密密：《公司越权担保效力之理论与实证分析》，载《金融法苑》2001年第83期，第159－192页。

[8]马更新：《公司担保中决议形成程序与合同效力认定间牵连关系探析》，载《法学杂志》2020年第6期，第34页

[9]参见袁雪婷、邢楠：《2010年公司法律论坛会议纪要》，载顾功耘主编：《公司法律评论》(2011年卷)，上海人民出版社2011年版，第351页。

[10]善意债权人的形式审查主要包括审查决议的产生机关和决议的表决权情况。

# 民法典与物权法的关系

■ 章彦博

## 草案说明分析

2020年5月22日在第十三届全国人民代表大会第三次会议上全国人民代表大会常务委员会副委员长王晨在对《民法典草案》的说明中提到：“编纂民法典是党的十八届四中全会确定的一项重大政治任务和立法任务，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大法治建设部署。编纂民法典，就是通过对我国现行的民事法律制度规范 进行系统整合、编订纂修，形成一部适应新时代中国特色社会主 义发展要求，符合我国国情和实际，体例科学、结构严谨、规范合理、内容完整并协调一致的法典。这是一项系统的、重大的立法工程”。

编纂法典是具有重要标志意义的法治建设工程，是一个国家、一个民族走向繁荣强盛的象征和标志。

2003年十届全国人大以来，又陆续制定了物权法、侵权责任法、涉外民事关系法律适用法等。总的看，经过多年来努力，我国民事立法是富有成效的，逐步形成了比较完备的民事法律规范体系，民事司法实践积累了丰富经验（理论来源于实践），民事法律服务取得显著进步，民法理论研究也达到较高水平，全社会民事法治观念普遍增强，为编纂民法典奠定了较好的制度基础、实践基础、理论基础和社会基础。

编纂民法典，就是全面总结 我国民事立法和司法实践经验，对现行民事单行法律进行系 统编订纂修，将相关民事法律规范编纂成一部综合性法典，不断健全完善中国特色社会主义法律体系。

最终，《中华人民共和国民法典》在2020年5月28日审议通过，自2021年1月1日起施行。与此同时，《中华人民共和国婚姻法》、《中华人民共和国继承法》、《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国收养法》、《中华人民共和国担保法》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国物权法》、《中华人民共和国侵权责任法》、《中华人民共和国民法总则》同时废止。”

从上述的表达来分析，《民法典》的颁布是标志着9部法律的废止，但是上述9部法律自此真的是与民法典毫无联系吗？真的是对立排斥的关系吗？实则不然。王晨副委员长的发言多次用到系统整合、民事司法时间积累、全面总结等词，这说明被废止的九部法律与《民法典》它并不是对立排斥的关系，而是继承与发展创新的关系。下面我们来一一分析：

### 一、从立法目的来看

2007年实施的物权法它的第一条就说到：为了维护国家基本经济制度，维护社会主义市场经济秩序，明确物权归属，发挥物的效用，保护权利人的物权，根据宪法制定本法。总结起来就是：

物权法立法目的在于保护静态秩序维护动态安全。

1.维护国家基本经济制度，维护社会主义市场经济秩序；

2.明确物的归属，发挥物的效用；平等保护原则/物权法定原则/物权公示原则等。

3.保护权利人物权：

（1）通过确定物权归属规则，明确物权的归属；

（2）通过规定物权的保护途径、方式，保护权利人受侵害的合法权益；

（3）保护国有资产/集体财产/私人所有合法财产；

（4）保护权利人对物的利用[用益/担保]权利。

**《民法典》在物权编**

第二百零五条【物权编的调整范围】本编调整因物的归属和利用产生的民事关系。

第二百零六条 【社会主义基本经济制度与社会主义市场经济】国家坚持和完善公有制为主体、多种所有制经济共同发展，按劳分配为主体、多种分配方式并存，社会主义市场经济体制等社会主义基本经济制度。

国家巩固和发展公有制经济，鼓励、支持和引导非公有制经济的发展。（有新增，但总而言之还是为了维护国家基本经济制度，发展社会主义市场经济）

国家实行社会主义市场经济，保障一切市场主体的平等法律地位和发展权。”

第二百零七条【物权平等保护原则】国家、集体、私人的物权和其他权利人的物权受法律平等保护，任何组织或者个人不得侵犯。

第二百零八条【物权公示原则】不动产物权的设立、变更、转让和消灭，应当依照法律规定登记。动产物权的设立和转让，应当依照法律规定交付

草案说明中说到：物权是民事主体依法享有的重要财产权。物权法律制度调整因物的归属和利用而产生的民事关系，是最重要的民事基本制度 之一。按照党中央提出的完善产权保护制度，健全归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的现代产权制度的要求，结合现实需要，进一步完善了物权法律制度。

总结起来还是要做到物权法定，平等保护。

因此，从两部法律的关于物权的立法目的上来分析，两部的法律所要实现的目的基本是一致的，只是《民法典》相对于《物权法》来说指导思想更加符合现代社会的发展要求，对于公民的物权保护更加完善而已。

### 二、从编纂体例上来分析

《物权法》是按第一编：总则；（章：基本原则、物权的设立、变更、转让和消灭、物权的保护）

第二编：所有权（章：一般规定、国家所有权和集体所有权、私人所有权、业主的建筑物区分所有权、相邻关系、共有、所有权取得的特别规定、

第三编：用益物权（章：一般规定、土地承包经营权、建设用地使用权、宅基地使用权、地役权）

第四编：担保物权（章：一般规定、抵押权、质权、留置权）

第五编占有（章：占有）章；附则

《民法典》是按第一分编：通则（第一章：一般规定 第二章：物权的设立、变更、转让和消灭 第三章：物权的保护）

第二分编所有权（第四章：一般规定 第五章：国家所有权和集体所有权、私人所有权 第六章：业主建筑物区分所有权 第七章：相邻关系 第八章：共有 第九章：所有权取得的特别规定）

第三分编用益物权（第十章：一般规定 第十一章：土地承包经营权 第十二章：建设用地使用权 第十三章：宅基地使用权 第十四章：居住权 第十五章：地役权）

第四分编（第十六章：一般规定 第十七章：抵押权 第十八章：质权 第十九章：留置权）

第五分编（第二十章：占有）

经上述观察：《民法典》与《物权法》在体例上几乎没有什么区别：唯一的区别就是《民法典》对于原来《物权法》的每一编，变成了每一分编

### 三、从内容上来分析

对于每章的内容此处不再赘述，观看上一段分析所总结的每一章内容可得知。《民法典》与《物权法》相比内容上最明显的新增的使居住权的立项，关于居住权也是基于司法实践，为贯彻党的十九大提出的加快建立多主体供给、多渠道保障住房制度的要求，增加规定“居住权”这一新型用益物 权，明确居住权原则上无偿设立，居住权人有权按照合同约定或 者遗嘱，经登记占有、使用他人的住宅，以满足其稳定的生活居住需要。

而其他内容的修改作者通过收集资料，以及自己总结归纳出共19点：

所有权变动7点、物权变动3点、用益物权变动2点、担保物权变动7点。

综上，对于《民法典》物权编的内容和《物权法》相比有继承也有变动。

从以上三部分分析，我们可以得出，《民法典》物权编与《物权法》的关系并不是完全完全对立排斥的，更多的使继承、创新与发展。

最后，对于《物权法》虽说是被废止了，但是相关的司法解释还有一部分是经过数十年的实践经验积累总结出来的，在新的《民法典》司法解释未出台之前，原有的司法解释确立的相关规则，依旧能继续适用与学习。人大副委员长王晨讲了，需要说明的是，2014年第十二届全国人大常委会第十一次会议通过的《全国人民代表大会常务委员会关于<中华人民共和国民法通则>第九十九条第一款、<中华人民共和国婚姻法>第二十二条的解释》，作为与民法通则、婚姻法相关的法律解释，也同步废止。可见，官方在做民法典草案说明时，只明确废止了这个姓名权的规定规则。对于其他的司法解释都没有明确说一概废止。

广告

新兴战略性产业
催生粉体新材料
向高端应用领域进军
浙江丰利石墨微粉
球形化生产线
走俏海内外

近年来，随着七大新兴战略性产业的实施，新材料新能源产业的迅猛发展，催生了先进电池材料等粉体新材料开发热潮，从而给浙江丰利研发生产的石墨微粉球形化生产线带来了无限商机。

为满足客户对石墨微粉球形化设备的需求，浙江丰利集成国内外先进粉体加工技术，研发出石墨微粉球形化生产线。该生产线由上料系统、粗粉碎系统、微粉球形化粉碎系统、尾料收集系统、成品输送系统和自动化系统组成，能将含碳量为80.0%~99.0%的天然石墨、人造石墨和其它易石墨化的碳材料粉碎至粒度在5~30μm范围，得到块状、球形或近似球形的材料，产品球化得率高，振实密度好，产量高。该生产线具有多项显著特点：①集离心粉碎、冲击粉碎、挤压粉碎于一身；②配备自分流式分级系统；③粉碎部分易损件采用复合耐磨新材料；④环保无污染；采用美国高科技过滤装置，负压生产，无粉尘外溢、清洁生产；⑤自动化程度高：生产线采用先进的触摸屏、可编程PLC控制器，实现全自动控制、稳定性强。

目前，该生产线已在我国的石墨集产地黑龙江、内蒙古、天津、河南、江西、广东、山东、河北等省市加工企业广泛使用，同时远销德国、瑞士、巴西、日本等国，深受海内外客户的青睐。

咨询热线：0575-83105888、83100888、83185888、83183618
网址：www.zjfengli.net
地址：(312400) 浙江省嵊州市剡湖街道罗东路18号
邮箱：fengli@zjfengli.cn
中文搜索：浙江丰利