

# 新机遇 新模式 新业态 新融合

## 2020 生物医药 CDMO 论坛 &“龙沙之夜”主题沙龙在成都举行

9月17日,以“新机遇、新模式、新业态、新融合”为主题的2020生物医药CDMO论坛&“龙沙之夜”沙龙活动在成都市天府国际金融中心举行。共有120余名生物医药产业专家学者、企业家和行业组织共襄此次盛会,吸引了中国新闻社、四川新闻网、华西都市报、企业家日报、药友之家和蒲公英等新闻媒体和行业媒体参与报道。

本次活动由龙沙 Lonza Pharma Biotech & Nutrition(以下简称“龙沙 Lonza”)和广安医投集团四川广融成生命科技发展有限公司(以下简称“广融成公司”)共同举办。论坛围绕生命科学产业链聚合融合发展新业态、药物研发创新和转化智造、生物医药和 CDMO 面临机遇与挑战等议题展开讨论。

论坛现场举行了系列签约仪式。李剑峰和孔宪凯分别代表龙沙生物技术有限公司和四川广融成生命科技发展有限公司签署项目合作协议。四川美科奇生物科技有限公司、成都倍时大数据实验室有限公司和成都赋智健康科技有限公司分别与广融成公司签署项目合作协议。

龙沙 Lonza 中国区总经理李剑峰在致辞中表示,作为拥有百年历史的制药及化工巨头,本次战略合作签约和启动是龙沙 Lonza 多年来深耕中国市场,并进入西部市场的重要举措之一。龙沙将依托其全球网络与本地运营的综合能力,助力广融成公司生物医药产业的规模化、品牌化、国际化,协同共赢发展。龙沙 Lonza 旗下涵盖生物制药以及化学药物 CDMO 项目,营养成分、细胞免疫治疗等产品和服务研发生产。龙沙 Lonza 将开拓四川省内特别是成都、广安两地市场,为其带来高质量、高效率的业务,帮助富有远见卓识的企业磨练、快速、顺利地交付成果,确保客户以终为始,始终安心,同时支持中国生物制药发展,提高行业的全球竞争力,使之与国际先进水平接轨。

之与国际先进水平接轨。

广融成公司董事长兼总经理孔宪凯在致辞中表示,成都·广安生物医药“双飞地”园区是成都、广安两市政府深入落实四川省委“一千多支、五区协同”发展战略,紧抓成渝双城经济圈发展重大机遇,加强生物医药产业协作发展的特有模式。根据广蓉两市政府签订的相关协议,广安市在成都天府生物城建设“成都·广安生物医药协作研发基地”,成都市在广安(岳池)医药产业园加挂“成都·广安生物医药协作园区”牌子。“双飞地”园区高点起步,以“研发创新在成都、生产转化在广安”的特有模式,主要开展高端仿制药研发、高端器械研制、大数据/AI 应用、生物技术药物研发、产业创新要素体系建设等,充分利用产业生态圈的共生性、吸附性、协同性、自组织性、延伸性,构建特色和优势明显的生物医药产业生态圈,致力将“双飞地”园区打造成为中国医药工业高地、中国 MAH 产业高地。

龙沙 Lonza 中国区总经理李剑峰、广融成公司董事长兼总经理孔宪凯、成都西岭源药业有限公司创始人及首席执行官黄金昆、广州南沙龙沙有限公司研发副总张怡隽和国家药监局药品评审中心资深评审专家、原四川大学华西医院国家成都新药安全性评价中心副主任、四川大学教授、博士生导师李宏震等生物医药学术界、企业界重量级人物分别发表主题演讲。

### 链接 |

**1 关于 Lonza 龙沙**  
1897年,龙沙诞生于瑞士的阿尔卑斯山脉地区,迄今拥有120个生产基地和办事处,遍布全球超过35个国家。拥有约15,500名全职员工,由他们组成的高效团队及每一



●龙沙生物技术有限公司和四川广融成生命科技发展有限公司签署项目合作协议

名员工都为龙沙的业务和所在地区及国家做出意义非凡的改变。2019年,公司销售额达59亿瑞士法郎,核心业务的息税折旧摊销前利润(EBITDA)达16亿瑞士法郎。

龙沙 Lonza 是全球医药、生命科学及营养保健领域的领先供应商之一。龙沙制药与生物技术业务提供全球化合同定制开发与生产(CDMO)服务,使制药与生物技术公司能为患者带来医学创新。龙沙以高信任度、高质量、全球产能、创新技术平台以及广泛的经验而备受认可。龙沙经营的项目涵盖从前临床开发到商业化生产的全过程,涉及哺乳动物和微生物的生物制品、小分子、生物偶联物、细胞和基因疗法等领域。截至2019年,龙沙已成功帮助客户从FDA/EMA获得超过25种生物药的商业化生产批准。

### 2 关于四川广融成

四川广融成生命科技发展有限公司是根据成都和广安两地政府签订的协议,以及广安市政府在成都天府生物城建设“成都·广安生物医药协作研发基地”的需要,由广安市两家国企出资在成都高新区成立的一家专业基地运营管理、企业服务和产业投资的专业化平台型企业。主要负责运营管理产城融合的成都·广安生物医药协作研发基地和为广安岳池医药产业园区发现、筛选、引进和培育项目;孵化和投资管理优秀生命科学企业;创立和运营生命科学产业发展基金。致力打造广安医药健康产业“最强大脑”,为推动广安市乃至四川省医药健康产业专业化、市场化、国际化和高质量、高效益发展提供有力支撑。(本报记者 樊瑛 张建忠)

# 山能枣矿付煤公司 “五小”创新成果 斩获颇丰

近日,中国煤炭工业协会向社会发布了2019年度煤炭企业优秀“五小”创新成果获奖项目名单,山东能源枣矿集团付煤公司“斩获”14项奖项,并荣获优秀组织奖。其中《智能变频永磁驱多模式驱动在强力胶带系统的应用》荣获一等奖,是枣矿集团唯一一项一等奖成果。

据了解,近年来,付煤公司以实施职工素质工程为基础,以强化管理为手段,以科技增效为目标,积极开展“五小”创新活动,不断加大新装备、新工艺、新技术的推广应用,有力推动了智慧矿山建设的步伐。

“科技是第一生产力。在新常态下,尤其需要抓住创新驱动这一法宝,大力发展科技创新工作,抢占企业改革发展的制高点。”该公司经理于华兵说,正处于智慧矿山建设阶段的付煤,已将科技创新驱动作为凝聚发展新动能、奋力争胜未来的关键。

为真正让科技创新“成果”转化为实实在在的“效果”,该公司积极发动职工群众围绕提升产品质量、改进技术工艺、促进安全生产以及提高经济效益等方面开展了“五小”群众性技术创新活动,将先进、适用技术广泛应用于采掘工程、瓦斯防治、安全监测、防治水等主要环节,持续不断的对矿井设备和配套技术进行创新改造,深挖系统潜力,真正把科技创新成果转化为实际生产力。

“五小”不小,小中见“大智慧”。近年来,该公司坚持对制约安全生产难题的多个科技项目进行了技术攻关,解决了瓶颈问题。由该公司主导的《煤矿安全隐患动态排查快速治理移动系统研发与应用》被煤炭行业确定为两化深度融合示范项目;自主创新的《胶带输送机双驱动快速缩带装置的研制与应用》和《双电源双变频调速装置在矿井局部通风机中的创新应用》“五小”成果双双获得2018年中国煤炭工业协会一等奖;《厚煤层综采工作面智能化装备与技术的研究》科技成果更是一举获得“山东省产学研合作创新奖”,成为全省唯一一家获此奖项的煤炭企业,达到了国内先进水平。

“五小”成果是在创新、创效工作中向科技进步要效益的一个缩影,这些来自一线的小发明、小设计、小改革、小革新、小建议已经成为符合矿井生产实际需求,促进生产过程顺畅高效,创造实实在在的效益的“倍增器”。该公司以“智”为引领,依托创新劳模工作室、创客联盟等打造“智+”训练营,围绕集中培训、考核、沙盘推演、协同创新,形成了警示教育基地、主题党日活动中心和创客大联盟“三位一体”人才培养基地。

“只要对科技创新有利,项目再小也欢迎。我们将鼓励职工在群众性技术创新活动中群策群力,献才智、显技艺,汇集建设智慧矿山的智慧海洋。”于华兵说。(马森)

# 科技创新成就鞋业品牌 安宝乐获“创新品牌奖”

第七届中国行业影响力品牌峰会最近在北京顺利召开,安宝乐科技作为国内影响力突出的止滑鞋品牌,在参会的众多品牌中脱颖而出,斩获殊荣,被峰会授予“创新品牌奖”。

当天,中国质量检验检疫协会会长葛志荣,原国家物资部副部长桓玉珊,央视著名主持人陈伟鸿等参加了峰会。据悉,峰会由中国品牌领袖联盟、中国品牌创新发展工程主办,旨在“加强机遇意识”,融合后疫情时代世界行业品牌的新思路、新模式,深度解析中国品牌

牌在成长道路上的瓶颈,化危为机。安宝乐科技作为止滑鞋领域的创新品牌受到了表彰。

安宝乐科技作为止滑鞋行业的代表品牌,创立仅仅两年,其不断深耕,集合中日韩三方专家组建高性能止滑材料研发团队,成功研发出系列高性能止滑材料,该技术已申请国家专利。目前,安宝乐将止滑技术和高性能止滑材料运用于制鞋行业,研制出高性能的止滑功能鞋,其止滑效果获得行业内外的评价。经过入围申请、组委会初审、媒体公示、全民投票、舆论监督、专家评审等诸多

环节,安宝乐科技在“崭新的商业模式”、“科技创新超前”、“科技亲民”等三大优势的支持下,最终不负众望,一举斩获“创新品牌奖”。

安宝乐科技创始人郑国超在接受记者采访时称:“该奖项不仅仅代表了峰会专家对安宝乐科技的认可,更代表了市场对我们鞋业科技创新模式的肯定,它对于安宝乐科技来说既是鼓励也是动力,我们渴望,科技止滑,让人类行走更安全!”

(本报记者 许强)

# 首届 2020 中国智慧矿山建设与发展高峰论坛在太原举行 智能公司采煤机大数据应用引关注

9月15日,首届2020中国智慧矿山建设与发展高峰论坛在太原开幕,上海煤科现场连线皖北煤电智能公司507工作面现场,对该公司以5G赋能的大数据实时上载、自动分析、设备智能预警检修远程会诊等智慧矿山应用进行了精彩展示,引起了与会人员的极大兴趣。

上海煤科系智能公司智慧矿山业务合作

单位之一,与该公司在采煤机数据上传、集中分析、实时共享等方面合作紧密,在共同奋斗中建立起了长期稳固的战略伙伴关系,将该公司作为全国唯一一家采煤机大数据应用展示单位,充分表明了该公司在采煤机大数据应用方面的领先优势,对于在全煤领域开展智慧矿山技术合作、推广,具有十分重要的意义。

此次论坛,智慧矿山建设领域的大咖云集,既有最新的理论研究成果,又有切合煤矿智慧矿山建设的成果应用。据上海煤科采煤机自动化研究所所长张阳介绍,在以“连接数据、创造价值”为主题的采煤机大数据应用展示现场,很多单位都对这一成果表现出浓厚兴趣,并表达了到智能公司学习交流的强烈愿望。(胡云峰)

# 储能科技为靓丽滨海提供技术支撑

平高集团努力打造行业样板工程,多项储能高端技术得到广泛应用

9月16日上午,从平高集团传出喜讯,由他们承建的天津市滨海新区智慧能源小镇创新示范工程中新天津生态城(惠风溪)小镇电网侧储能电站,顺利通过了国网天津电力公司和滨海供电公司联合组成的工程验收,各项技术指标全部顺利过关,已于本月11日一次性倒送电成功。

智慧园区和智慧能源小镇建设,是世界一流能源互联网企业的典范标志性工程,将有力支撑美丽天津智慧城市建设,成为滨海又一道靓丽风景线。

集中储能系统是智慧能源小镇示范工程中的重要组成部分,也是源网荷储融合互动中不可或缺的一环。集中式储能项目可以提高小镇配电网的主动控制能力以及分布式电源的渗透率,通过对集中储能系统的调度,利用储能的充放电快速、精确响应特性,参与需求侧响应,为提高电能运行管理水平和增强应急响应能力建立技术支撑。

平高集团积极发挥国家级技术中心优势,努力把中新天津生态城(惠风溪)小镇电网侧储能电站打造成国内智慧园区优质样板工程。项目依据智慧能源小镇配电网的特点,在小镇中建设规模为10MW/10MWh的集中式储能电站,促进新能源消纳,提高配电网运行灵活性。通过“集中式布置、集中式调控”的方案和标准来开展建设,采用安全可靠的磷



●平高集团承建的储能电站

酸铁锂电池作为储能技术路线。整站采用户外集装箱式布置方式,该项目的并网将进一步提高大电网故障应对能力,有效降低尖峰负荷,缓解弃风弃光,促进清洁能源消纳。通过虚拟电厂、多能互补等多种手段的结合,进一步提高分布式新能源的友好并网水平和电网可调控容量占比,支撑泛在电力物联网建设。特别是他们大胆开展技术创新,将舱顶加装光伏,既降低了储能电站的运行温度,提高了电池的运行可靠性;又通过光伏发电降低了储能电站的站用电损耗,提高储能电站转换效率和综合利用效率,受到业主的好评。

如何把科技创新成果华丽转身成样板工

程优势?据平高集团驻站项目经理张朝阳介绍,该工程是智慧能源小镇示范工程,科技含量高,施工难度大,生产周期短,配套厂家多,组织起来难度可想而知。工程建设依照《国家电网公司标准化管理手册》进行管理,采用《国网公司输变电工程标准工艺管理办法》施工工艺要求,协同各参建单位攻坚克难坚决把新冠肺炎疫情带来的损失降低到最低限度。果断的提出了大干一百天的攻坚计划,施工人员几乎天天加班加点,完不成倒计时任务指标决不收兵。他们克服诸多不利因素,终于建成了海滨城市花园式储能电站,交上了一份满意的答卷。(孟繁祥 刘超)

# 山能淄矿唐口煤业 “比武夺魁”秀出真功夫

9月15日,又到了山东能源淄矿集团唐口煤业公司提升中心月度“擂台”赛揭榜的日子。绞车维修工陈刚挤到最前面焦急查询着自己的成绩,安全班前会迟到一次扣1分;现场问题整改落实5处扣5分;工作中巡检不到位,被通报批评一次.....综合得分第六名。

“这次我比王琛差了2分,相信下一次,我一定会赶超他。”陈刚暗自较劲。据悉,“比武夺魁”活动是该公司提升中心为了确保每一位员工在实际工作中都能够规范操作,量身打造的技能提升手段,就是为了调动广大职工的争先意识,增强技术比武的影响力,让职工在“比、学、赶、超”中学到“技术大拿”们的操作本领,实现代际传承。

目前,唐口煤业公司“智慧化”矿山建设正在如火如荼进行中,随着煤矿技术装备和施工工艺的不断更新,工业互联网、大数据等技术融合运用规模的日益扩大,自动化、智能化步伐的跨越发展,有效提高了矿井生产效率、增添了发展动能。主副井提升系统作为矿井生产的“咽喉”,设备运行质量对矿山的高效安全生产与经济运行具有极其重要的作用。但由于职工队伍整体素质的滞后,部分设备维修维护质量大打折扣,影响一定生产效率。

为进一步提升职工队伍业务技能和管理水平、发挥“技术能手”在现场的安全示范作用,为此,该公司提升中心创新推出了“擂台赛”制度,通过攻擂、守擂的方式,引导班组成员自觉比出硬作风、“秀”出真功夫。与以往不同的是,此次擂台比武并不单纯比拼技能技术,内容还涵盖了日常的安全理论学习、岗位业务学习、遵守安全规定、生产任务完成情况、技术革新创新、精益管理运用等多个项目,并设定统一的分值,以月为单位进行综合考评,对于“比武夺魁”成功的职工在薪资分配、精神激励上给予倾斜,目的就是激发了班组长年轻职工学知识、练技能、强本领的工作激情,引导他们对矿的安全技能提升、规范操作提效等措施做到了了然于心、掌握在手,形成一种良性的技能提升激励机制。

“如今,‘干得好不好,比武见分晓’已成为班组成员共同的目标追求,不仅设备维修质量、现场管理效果创出了同期最好水平,职工学习氛围也稳步提升。”该公司提升中心主任赵留亭说,同时为加速人才培养,有效解决技术人员短缺、结构不平衡的状况,他们还借助“比武夺魁”活动,选拔管理经验丰富、有绝招绝技的技术骨干组成导师团队,以“师徒结对”“结对子”等方式,实施一对一学抓培养。

此外,为保证培养效果,确立师徒关系后,由徒弟根据自身实际情况定培训重点、列学习菜单进行“私人定制”,师傅制定方案、精心备课,切实做到教有所得、学有所获,形成教学相长的良好局面,促进班组长青年队伍整体业务素质的持续提升。

“以往,每次班组论坛我们总会听到班组长抱怨自己班组业务骨干较少,工作压力大等不和谐的声音,希望补充些基础扎实、业务熟悉的新职工。但打铁还需自身硬,自己有能力培养才是班组建设的根本。”该公司党委书记、执行董事马忠德说,下一步我们还要进一步强化党管人才原则,提升“党建+第一资源”工作质量。在人才培养上,动真格、真用心、下功夫,全面加强技能人才培养体系建设,让普通青工迅速成长为“技术能手”“金牌技师”和“矿山工匠”。

(张超 李庆桥 陈修军)

# 西北油田“三合一”流程改造 年降本1019万元



截至9月13日,西北油田采油二厂已顺利完成12-9计转站、12-11计转站、12-13计转站等6座计转站注气井进站“三合一”的流程改造,还有3座计转站正在紧锣密鼓地施工。

该厂自主研发“三合一”改造模式,就是在每座计转站外新建50立方米油罐两座,增加罗茨泵2台,柱塞泵1台,装车鹤管一套,然后,再连接站内配套工艺、电气、仪表等设施,有效解决注气井进站生产、措施井原油集中倒运、稀油回收利用等三项生产难题,9座计转站注气井进站“三合一”流程改造,年可节省井口流程拆卸和安装费用396万元、节约原油倒运费177万元、减少人工生产成本188万元及稀油回收再利用成本258万元。

图为,9月13日,12-12计转站注气井进站“三合一”流程改造正在进行。吕德群 胡强 摄影报道