

## 唐口煤业： 奏响班组管理“最强音”

张继涛 张永超

为进一步完善班组自主管理建设机制，规范班组管理，今年以来，山东能源淄矿集团唐口煤业公司工会坚持以提升标准化班组建设为目标，从构建“5622”班组自主管理模式寻求新突破，“多曲联弹”奏响班组管理“最强音”。

根据生产实际，该公司车间工会各班组有针对性地制定培训计划，将操作规程、作业流程、常见故障及处理方法等知识，用通俗易懂、图文并茂的方式进行培训学习，持续开展“师徒结对”“传帮带”等形式多样的活动，着力培养一批具有高素质、高技能、业务精的综合性人才。

针对设备逐年老化的实际，该公司各班组职工严格落实安全生产责任制、机电设备管理、设备包机等相关制度，明确设备管理、维护、检修责任，严抓设备检查、保养、维护、隐患排查细节管理，确保设备运行状态良好。同时，进一步完善班组管理标准，明确岗位职责、工作流程和工作标准，使工作程序最佳化、安全效果最大化。该公司工会结合安全生产标准化建设，不断加强班组文化建设，提炼、总结班组愿景和理念，建立完善各类班组管理制度、台账及班组奖惩考核办法，以量化考核为手段，激发和调动员工的积极性，使班组管理进入用制度管理人、用管理约束人、用机制激励人的良性轨道。

各车间工会积极推行班组精益市场化机制，把牢固树立过紧日子的思想观念落实到班组，制订实施了降本增效、修旧利废等管理制度，把成本节约、劳动效率、经济效益紧密挂钩，强化考核，实现员工由“要我节约”向“我要节约”的转变，在班组中掀起了比效益、比贡献的热潮。同时，通过算生产成本、算工作效率，强化全员精品意识，杜绝返工浪费，消除无用功。与此同时，以提高班组管理水平和员工安全素质为着力点，通过实施班组作业“三违”、班组安全无事故、设备无隐患、作业环境无隐患、教育无遗漏、制度无漏洞“六无”管理，全面夯实班组管理基础，筑牢安全第一道防线。

由该公司工会牵头，组织相关部门对基层各单位申报的30个自主管理班组进行考核，每月将党建工作、安全生产、精益市场化、创新创业、素质提升、民主管理等各项指标细化落实到班组。通过各工作专班的认真考核，对连续三个月考核得分在90分以上的综采一区杨兴峰、综采二区郭刚长、综采三区汤建海三个自主管理班组，从9月份开始每天增加班组市场收入5%，并分批次组织以上班组成员到公司餐厅吃“荣誉餐”。

“通过实施班组自主管理以来，进一步挖掘和发挥班组长、班组成员的工作积极性和内在潜力，使班组管理进入用制度管理人、用管理约束人、用机制激励人的良性轨道。”该公司党委书记、执行董事马忠德说。



## 石化扶贫产品 参加全国消费促进月展览

由商务部和中央广播电视总台联合主办的“2020年全国消费促进月暨北京时尚消费月”日前在北京前门步行街启动，此次活动以“乐享消费 美好生活”为主题，加快形成以国内大循环为主体、国际国内双循环相互促进的新发展格局。中国石化易捷携8个定点扶贫（对口支援）县的75款扶贫产品参展，受到顾客的广泛关注。图为展览现场。胡庆明 成娟 摄影报道

## 易美私人财富离岸财税规划沙龙圆满落幕

李华

日前，由易美私人财富定期主办的离岸财税规划沙龙在北京SK大厦再度举行，EMPW易美私人财富集团创始人田佳为与会嘉宾呈现了一场精彩纷呈的讲座。

据了解，田佳毕业于英国牛津布鲁克斯大学，是国内最早为高净值人群提供全方位离岸家族财富规划及管理的专家，亦是国内办行业的领头者，有着为数十位超高净值客户服务的经验，其中不乏福布斯中国榜Top100企业主。2012年，田佳于香港创立EMPW易美私人财富集团，致力于服务亚洲超高净值客户离岸资产规划。

本次沙龙中，田佳着重介绍了公司资管业务。据介绍，易美资产管理有限公司现持有香港证监会4号牌及9号牌，可为高净值客群，包括私人及机构投资者，提供专业化、多元化、全球化的资产管理及优化方案。

“我们采用最先进的研究、科技和方法来投资、管理风险及分配资产，通过使用多种不相关的策略来建立多元化。”田佳介绍，易美资产管理有限公司在广泛深入的分析及尽职调查的基础上，提供专业科学的资产管理建议及独立的研究报告，并可结合客户需求配置产品，识别交易绝佳时间点，衡量风险与回报的比例等。田佳的分享深入浅出，与会人士纷纷表示受益匪浅，活动在和谐融洽的探讨中完美收官。

# “爱成都开启锦绣生活，赛技能筑梦时尚人生”

## 2020年成都百万职工技能大赛服装制版师比赛成功举行

余若江 本报记者 樊璞 张建忠

2020年9月11日至13日，由成都市总工会、成都市人力资源和社会保障局主办，成都服装（服饰）行业协会、成都纺织高等专科学校、成都市职工技术协会联合承办的“爱成都开启锦绣生活，赛技能筑梦时尚人生”2020年成都百万职工技能大赛服装制版师比赛在成都纺织高等专科学校举行。

9月11日上午，参赛选手报到。下午，开幕式之后，选手投入紧张的理论考试当中。9月12日，进行实操考试。9月13日下午，2020年成都百万职工技能大赛服装制版师比赛成功落下帷幕。

### 提供技能人才支撑， 奋力凝聚职工力量

出席闭幕式的领导和嘉宾有：成都市财贸轻化纺工会常务副主席古勇奇，成都市财贸轻化纺工会专职副主席陈萍，成都服装（服饰）行业协会会长黄文章，成都服装（服饰）业工会联合会主席李广新，成都纺织高等专科学校服装学院院长陈阳川，成都纺织高等专科学校服装学院党总支书记徐翔。本次大赛有来自四川祥和鸟服饰有限公司、四川海纳尔服饰有限公司、四川九五一七实业有限公司、成都仁和制衣有限责任公司、成都汇聚服饰有限公司、四川省官玉服饰设计有限公司、四川圣山白玉兰实业有限公司、成都宏冠服饰有限公司等30余家服装企业和个人工作室的101名选手报名参加了此次比赛。

作为承办方的成都服装（服饰）行业协会会长黄文章在接受记者采访时说，成都市总工会、成都市人力资源和社会保障局举办2020年成都百万职工技能大赛坚持以习近



领导、嘉宾、参赛选手合影



古勇奇常务副主席(右)为第一名颁奖



黄文章会长(左一)、陈萍副主席(右一)为第二、三名颁奖

平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实成都市委十三届七次全会精神，改革先行，创新驱动，为加快建设高质量发展增长极和动力源提供技能人才支撑。黄文章会长表示，今年成都百万职工技能大赛服装制版师比赛，就是使成都服装（服饰）行业的企业家高度重视，为行业培养服装服饰人才，在行业树立工匠精神；向我国沿海服装服饰企业学习，掀起学赶超热潮，为成都创造更

多服装服饰方面的好产品、优质产品；让省内和省外的消费者了解成都服装服饰行业的产品、热爱我们的产品、消费我们的产品；这次比赛，充分体现了市委、市政府对行业的关心和最大支持，对培养人才的高度重视；通过比赛，对企业和个人都是一次宣传和相互学习、扩大影响和促进技术进步的好机会；我们要以此为契机，主动作为、砥砺前行、不断推进技术进步和行业转型升级，在夺取疫情防控

# 讲政治 清单化 抓落实 严考核 钱营孜矿多维度锁紧安全“阀门”

孙建 吴琼

为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，特别是近期作出的“从根本上消除事故隐患”重要指示批示精神，钱营孜矿以推进安全生产“铸安”行动常态化、实效化和风险管控“六项机制”制度化、规范化为抓手，坚持问题导向、目标导向和结果导向，多维度推进安全生产专项整治三年行动扎实开展，确保实现矿井安全生产整体水平明显提高，为实现矿井高质量发展，提供坚实稳固的安全保障。

**提升认识，明确责任。**在推进安全生产专项整治三年行动中，该矿专门召开动员会，要求全矿干部职工从讲政治的高度，深刻认识开展安全生产专项整治三年行动。该矿把开展安全生产专项整治三年行动与“学法规 抓落实 强管理”工作相融合，在矿内网开设“学习习近平总书记关于安全生产重要论述”专栏，内容包括讲话精神、文件通知、学习动态、经验交流，已发布信息17条。

**层层加压，细化清单。**为确保推进措施高质量落实，该矿成立钱营孜煤矿安全生产专项整治三年行动领导小组。矿党政负责人任组长，矿副总师及以上领导为副组长，各单位负责人为成员。领导小组办公室设在安监处，

安监处副处长兼任办公室主任，负责专项整治日常工作。矿成立专项整治工作专班，按照业务管理职能，负责推进专项整治工作的实施。该矿建立专项整治沟通联系机制，强化协调配合，施行信息共享，合力推动专项整治工作深入开展。矿各生产及辅助单位、业务科室、职能部门加强沟通，合力整治安全管理中的短板和陋习。坚持党工团齐抓共管，推行安全诚信制度、安全承诺公告制度、安全举报奖励制度，形成共同参与工作的良好格局。该矿要求各级管理人员率先垂范扛起主责对照方案，围绕实现全年安全目标，构建风险防控和隐患排查双控体系，提升安全基础保障能力，打造安全生产标准化管理体系一级矿井，加快推进矿井智能建设等重点目标，层层加压，细化落实清单，制定了时间表和路线图。

**对照排查，执行到位。**自国务院安委会正式印发《全国安全生产专项整治三年行动计划》后，钱营孜矿出台《学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述专题实施方案》，广播站电视台开辟了“学习习近平总书记关于安全生产的重要论述”专题，广播站播出12期。矿党委中心组分别于6月8日和7月6日专题学习了习近平总书记关于安全生

产的重要论述，并将学习课件共享到矿党建群。基层各单位基层党支部书记以习近平总书记关于安全生产重要论述为主要内容，讲授专题党课，观看专题片《生命重于泰山》。职工培训中，增设2学时专题课程，重点学习习近平总书记关于安全生产重要论述。矿党群部门精心筹备组建安全宣讲小分队，组织宣讲员、工友家属深入基层单位，利用班前会及“三违”帮教座谈会，开展学习习近平总书记关于安全生产重要论述专题宣讲及亲情帮教等活动，用亲情呼唤提醒职工遵章守纪，按章作业，做好自保互保联保，坚守“安全”红线。该矿落实安全生产主体责任专题，认真贯彻落实《安全生产法》等法律法规，严格落实《关于进一步落实煤矿企业安全生产主体责任的指导意见》具体要求，实现依法保安。严格落实集团公司“4332”安全体系相关规定，梳理完善矿井安全管理体系，提升自我约束、持续改进的安全自主管理能力。强化第一责任人责任落实。严格落实矿长安全承诺制度。强化安全管理、技术、现场管理团队责任落实。大力开展安全生产标准化体系建设，围绕“抓重点、夯基础、严管理”，强化重大灾害治理，创建本质安全环境，实现安全生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境的规范化。完善

## 攻克车铣工序的“拦路虎”

### ——江南工业集团科研产品试制攻关纪实

徐祥涵

“终于攻克车、铣两道工序的技术难关了，还好没有耽误该科研产品的整体生产进度。”江南工业集团四分厂三车间五班质量员易波深吸一口气后，欣慰地说道。

在江南工业集团四分厂发动机自动化生产线的工房里有一台车铣复合加工中心设备。它具有双主轴和五轴联动的特性，是公司最先进的机械加工设备之一。该设备能够加工各种曲面和高精度的产品，是试制加工科研产品的“急先锋”。

8月17日，和往常一样，忙碌的易波正在操作着这台车铣复合加工中心，对科研产品进行试制加工。C系列某科研产品内圆加工完毕后，易波卸下产品，按照要求对内圆进行检测。这时，让他意想不到的事情发生了。在内圆半径为186毫米至384毫米之间的梯台处，出现像水花一样的震刀纹。这可把“身经百战”的易波急坏了，因为该批科研产品生产时间要求非常紧，假如不能及时解决，就会影响到该批产品的整体生产计划和后期科研试验进度。

为了尽快解决问题，易波只能让自己保持冷静，通过细心观察图纸，想出了一套攻关方案。他打算先用内圆刀加工好半径为186毫米的内圆，然后把产品掉头，再用内圆刀加工384毫米半径的内圆。这样在加工的过程中，不管是进刀还是退刀，刀角都不会刮到两



个内圆之间的梯台上。当他正准备对产品进行掉头加工时，想到了另一个问题。产品掉头后再去加工，那两个内圆的同轴度怎么保证？会不会因为同轴度不一致而出现接刀痕，从而影响产品质量呢？他和车间副主任王志平商量以后，决定放弃这个想法。因为产品质量不能因为技术攻关的进度而放弃。

攻关陷入了困境。易波用手摸了摸梯台上的震刀纹，心里默默地思考着。他想既然掉头加工不合适，那就只有正对着加工，但是镗刀又会刮着梯台。这时他突然想到工具柜里有一把新的镗刀，刀角只有35度，于是他决定换下机床原先安装的55度刀角的镗刀，看看刀角更小的镗刀是否可以完美地避开梯台呢？

结果喜人！换上35度的新镗刀，加工起

和实现经济社会发展目标双胜利中凝聚起职工力量。

### 用高超的专业技能， 展示创新和工匠精神

大赛经历了理论和实操全方位的测试，比赛进入第二天，实操比赛的主题为女士时尚上衣，分为“制版与裁剪”和“服装制作”两部分，从设计到制版再到制作，重点考察选手对版型的理解与制作能力。实操比赛持续10小时，从早上8点到下午18点30分，不仅考验选手的技艺，更考验了选手的精神毅力。

在长达近十一个小时的激烈角逐中，选手们在赛场上巧思妙想、用自己高超的专业技能，展示了创新和工匠精神，呈现了精彩绝伦的作品。

### 激励员工学知识练技能 切实提升了整体素质

本次比赛极大地激励了广大员工立足本职，学知识、练技能，实现了技能人才队伍建设的提升，进一步促进了企业技术创新和工艺改造，切实提高了成都市服装设计定制工的整体素质和综合技术实力。

经过激烈角逐比拼，2020年成都百万职工技能大赛服装制版师比赛圆满结束，6名选手从101名选手中脱颖而出。他（她）们代表着成都服装服饰高质量发展的水平，他（她）们是成都服装人的骄傲。第一名陈勇，第二名时玉凤，第三名熊俊峰，第四名胡洁，第五名李雪兵，第六名谷天权。

他（她）们用剪刀裁剪出华美的服饰，用调色板描绘出绚丽的青春。通过此次比赛，展示出了成都服装服饰行业职工的良好职业素养与比赛风范。

落实“双重”预防机制。定期开展安全风险辨识评估，针对高危作业、设备、物品、场所和岗位等，加强动态分级管理，落实风险防控措施，实现可防可控。严格执行矿隐患排查治理体系，压实隐患排查责任，做到自查自改自报，实现动态分析、过程记录和评价，防止漏管失控。抓好消防安全整治。组织开展打通消防“生命通道”工程，加强重点场所消防安全管理，开展“两堂一舍”、重要车间、物资仓库、可燃物乱堆乱放清理和电气火灾专项整治。抓好特种设备安全专项整治，规范特种设备管理，组织应急演练，强化特种设备操作人员培训，开展特种设备使用管理自查自改。

**严格考核，提高精度。**为确保推进工作取得实实在在的效果，该矿严字当头，坚持问题导向目标导向结果导向，对照清单、物资督办、矿作风督查组加强专项整治三年行动的动态检查和过程监督，将专项整治三年行动纳入月度督查内容，综合运用通报批评、警示教育、警示约谈、经济处罚等问责方式，对专项整治三年行动领导责任不落实、工作推动不力、重大问题隐患久拖不治、逾期未完成目标任务的进行严肃问责。对因专项整治工作任务落实不力，发生生产安全事故的单位，严格按照“四不放过”的原则，严肃追究责任。

来的效果就是不一样。两个内圆之间的梯台，被完美无缺地保存下来。

在攻下梯台刮伤的难题后，易波势如破竹地拿下了该科研产品的车削工序。正当他进行铣削工序的试制加工时，第二个生产试制的“拦路虎”出现了。该科研产品的外表面为圆弧形，铣刀需要在表面掏出一个槽子来。但是在加工程序走完刀完后，易波发现槽内表面有一条加工后留下的刀纹，很明显这样的表面光滑度是达不到质量标准的。

易波看着一条条竖着的加工纹路，突然想到假如把铣刀横着加工，是不是更加贴合产品的弧形角度呢？于是他立即调整程序，将铣刀的走刀方向从竖向切削改变为横向切削。横向切削后的槽底表面，纹路确实少了许多，但是刀纹依然明显存在。

这时易波想不出更好的办法，于是向王志平汇报了具体情况。王志平请来了技术科谢兴一同解决此次难题。谢兴查看了易波编写的程序，提出了一个想法：当完成切槽工序，共进行了100多次刀路进给。假如把切槽程序的刀路进给尺寸调小，进给次数增多，是不是加工出来的槽底表面光滑度更高呢？

三人通过讨论，决定将刀路进给次数调整为200多次。由于增加刀路后的编程量较大，程序较为复杂，为了节约生产时间，他们采用了四轴后处理软件进行智能编程。

这一系列加工程序改进后，槽底的刀纹彻底消失了，攻关宣告成功。