



编者按:大健康是在对生命全过程全面呵护的理念指导下提出来的,它提倡的不仅有科学的健康生活,更有正确的健康消费等。21世纪是一个大健康产业极大发展的时代,大健康产业为人们提供健康生活解决方案,因而拥有极大的市场商机。四川君安康纳斯达克上市签约仪式举行,不仅使集团上市驶入快车道,更代表了大健康产业巨大的发展前景。

# 四川君安康纳斯达克上市签约仪式举行

■ 本报记者 王剑兰 张健

2020年8月29日,四川君安康集团与迪拜ABC资本证券有限公司纳斯达克上市签约仪式在成都俊宏酒店举行,来自国内外的嘉宾、合作伙伴、客户代表、集团高管及员工代表参加了签约仪式。

在签约仪式上,集团董事长许鸿斌率先发表了热情洋溢的讲话。许鸿斌表示,四川君安康集团是一家以康养小镇、田园康旅综合体、医疗、养老、健康管理、康旅、文旅、农旅、文创为主的大健康产业集团化公司。在四川率先创立医疗机构与养老机构融合的新模式,具有10多年专业管理运营经验、良好的盈利模式和优秀的运营团队,并形成集团管控模式。经过20余年的发展,现独资运营大健康产业企业20余家,并拥有50余家连锁及联盟单位。

据悉,目前,君安康集团养老机构入住率达95%左右,失能、半失能老人及医院临终关怀科入住人数创历史新高。集团自贡尖山露营地首期已于5月3日正式开业,目前运营状况良好,将借鉴国内外先进的运营模式,开展综合运营及后期康养农庄等项目建设。集团品牌及运营管理输出项目及君安康国际联盟顺利推进,先后在四川、青海、辽宁、福建、广州等地进行了品牌及运营管理输出。除夯实以上产业外,集团将进一步加强资产整合、重组力度,目前多家大健康产业企业表达了并入集团打包上市的强烈意向。君安康国际联盟数十家康养机构及万健联大健康产业联盟上千家医馆联盟将首批整合并入集团上市体系。

当天,集团董事长同迪拜ABC资本证券有限公司签订了纳斯达克上市协议,将现场



气氛推向了最高潮。随后,迪拜ABC资本证券有限公司总裁、JAZ资本集团中国区董事总经理、香港国际创业投资有限公司董事长、一带一路金融专委会会长刘先德先生详细介绍了公司现状及迪拜纳斯达克相关情况。

刘先德总裁表示,ABC是一家集金融投资、股票承销、境外上市、基金管理、资产运营等服务为一体的综合性跨国金融服务集团,在国内外拥有多家分支机构,已成功辅导数十家企业在纽交所、纳斯达克交易所、澳大利亚主板(ASX)挂牌上市,并为这些企业在境外完成了数百亿美元的融资。迪拜纳斯达克是美国纳斯达克控股的股权投资,与美国纳斯达克交易所并列运行,无论从上市条件、交易价格等方面均与纳斯达克一致,而且具有上市时间更短、上市费用更低等优势。由于迪拜纳斯达克交易所运营时间不长,有巨大的成长空间,而且对中概股高度重视,将给予

中国企业上万个上市名额。

刘先德表示,经过长达半年的初步尽职调查,四川君安康集团无论是固定资产及无形资产规模、所处的行业、当前经营收益均超过迪拜纳斯达克交易所上市要求,本次签约之后,券商保荐机构将完成集团的资产评估、财务审计、股份改制、红筹架构的系列性工作。根据协议约定,集团最快将在半年左右的时间里登陆迪拜纳斯达克。

刘先德表示,四川君安康集团是中国西部康养产业的领军企业,上市后股价将达到相当的高度,同时集团储备了大量的田园康旅项目,通过后期待续开发运营及资产整合重组,预计集团上市后股价将在未来10年内持续走高。本次签约后,ABC资本证券将组织君安康集团进行全球路演,并将帮助集团进行多轮融资。鉴于中国概念股在美国股市的整体良好表现,君安



康集团将会成为人们的投资首选。

集团还与深圳英和资本管理有限公司、中航工业成飞医院、四川建院建筑设计有限公司、金堂县中医院、四川省瀟枫文化传播有限公司、万健联大健康产业联盟、四川乾鼎邦大数据科技有限公司等机构签订了资产并购重组及资源整合项目协议。在集团战略发展委员会特聘专家团队集中授牌仪式上,集团董事长许鸿斌为四川省川商联合会会长刘国彤,四川大学经济发展研究院研究员、教授李越江,深圳英和投资管理有限公司执行总裁李军,万健联大健康管理集团董事长兼总裁刘藏泰等专家颁发了集团专家咨询委员会成员聘书。

最后,商业策划与基金产品策划专家、集团专家咨询委员会核心成员,集团纳斯达克首席顾问、深圳英和投资管理公司执行总裁李军还进行了《君安康集团上市与资本运作》的专题演讲。

活动还穿插了现场抽奖和文艺表演,著名巴蜀笑星田长青(艺名田菜农)现场表演了精彩的脱口秀。当魔术师从立表演的魔术中“变”出横幅“祝纳斯达克上市圆满成功”展示后,会场的气氛再一次达到了高潮!

此次四川君安康集团与迪拜ABC资本证券有限公司纳斯达克上市正式签约,标志着集团纳斯达克上市驶入快车道。

## 相关链接 | A link to the 四川君安康集团下属机构

- 1. 医疗板块:成都红星老年病医院、中车汽修(集团)成都七四三六工厂职工医院、自贡红新医院
- 2. 养老板块:邛崃市平乐颐养居有限公司、成都市新都香城颐养居、成都市新都区红星老年康疗院、成都金瑞养老服务服务有限公司、成都市新都区红星康疗社区养老服务社、自贡市自流井区红星老年康疗院、自贡红新老年服务有限公司—红新健康老年公寓、自贡红新老年服务有限公司—光大老年公寓、成都为老之家居家养老服务中心、四川红星福寿养老服务服务有限公司、四川福瑞瑞养老服务服务有限公司、自贡桂花农业科技服务有限公司(生态农业+休闲养老)、自贡红新露营地管理有限公司(生态旅游+休闲养老)、自贡市福兴养老服务服务有限公司—福兴康养公寓、广汉市蜀云养老服务服务有限公司—蜀云养老公寓
- 3. 健康服务业板块:四川红星鸿图健康管理服务有限公司、四川红星为老健康管理服务有限公司、成都合正堂健康管理服务有限公司

“在今后的工作中,我要虚心向师傅学习,扎根矿山,努力钻研业务,力争早日成为公司需要的多能型人才……”日前,在山东能源淄矿集团唐口煤业公司大学生师徒协议签订仪式上,运搬工区新分大学生张亚威在和师傅丁孟召签订完师徒协议后积极表态。

一直以来,该公司始终坚持人才强企发展战略,结合矿井实际和大学生专业特长,通过创新管理方法,积极完善培养机制,不断强化大学生培养力度,促进其快速成才。

## 政治引领 强化素质提升

如何发挥党建引领作用,帮助大学生和年轻干部扎根矿山,尽快成长成才?唐口煤业公司有着自己的诀窍。

该公司以“党建+”活动为载体,坚持党管人才原则,围绕激发人才活力服务公司高质量发展战略,进一步拓展了大学生培养和年轻干部素质提升工程,特别是在全矿范围内建立了后备人才资源库,全面挖掘和吸纳各类技术、经营和政工人才。

“为新分大学生搭建成长平台,促使公司人才培养机制得到进一步健全完备,为矿井发展储备和提供源源不断的青春力量是党建工作的延伸和重要组成部分。”该公司党委书记、

# 山能淄矿唐口煤业 厚植沃土育“新苗”

执行董事马忠德说。今年8月,该公司迎来了19名新入职毕业生。为加快大学生培养,该公司创新实行党委委员“双挂靠包保”机制,按照“党管干部,党管人才”要求,5名党委委员分别与38名转正大学生和新入职毕业生签订了《包保挂靠培养大学生责任书》,明确双方权利与义务,明确培养目标与措施,密切追踪关注大学生培养成长情况,帮助大学生制定职业规划,寻找发展机遇,搭建成长平台。

同时,为了激发协议双方教与学的积极性,该公司党委组织部按照季度考核和协议期满综合考核的方式,定期对包挂双方职责落实、业务学习、技能提升等方面进行考核,极大地调动了大学生钻研业务、学习本领、增长技能的能动性,帮助优秀大学生人才尽快被选用到重要管理和后备人才岗位上。

## 示范带动 激发参与热情

“王老师,井下是不是特别黑?”“我还从没有下过井呢!”近日,刚领取完劳动防护用品的新分大学生彭帅追着自己的“生活导师”打听井下的情况,情绪中夹杂着激动与紧张。

为使新入职大学生能够尽快融入矿井,适应岗位,完成角色转化,该公司党委组织部“量体裁衣”,聘请刚转正的优秀大学生作为生活导师,与新入职大学生签订《生活帮扶协议》,结成“一对一”帮扶对子,从思想上、学习上、生活上实现无缝对接,最大限度地为他们提供暖心服务,帮助他们尽快消除陌生感,增强归属感。“‘小徒弟’,刚来到煤矿一切还适应不?有什么困难尽管给我说。”人力资源服务中心转正大学生仲绍玲刚接到帮扶人员信息就跑到区队与他们进行对接,她帮扶的这名大学生只有22岁,是今年最小的一位。

“公司为我们考虑得很周到,床单、被褥等生活用品一应俱全,没想到公司这么贴心。能在这样的公司工作,很幸福!”仲绍玲的结对帮扶对象周壮这样告诉她。

同时,该公司还定期召开座谈会,组织历届大学生面对面沟通交流,共话成长经历、共释成长困惑,相互勉励运用自己所学的知识,通过工作实践,在各岗位上勇担责任,不断提升和锻炼自己。

签约授徒 创新培训模式

大部分刚入职毕业生坦言说:“进入工作岗位,理论与实际还是有很大差距,有师傅领着,能少走很多弯路……”

为此,唐口煤业公司认真筛选在本专业、本工种处于技能领先水平的优秀人才,把他们推向薪火相传前台,在转正大学生、见习毕业生和青年后备干部等重要岗位上积极开展“以师带徒”活动,促进其快速成才。

“王老弟”,刚来到煤矿一切还适应不?有什么困难尽管给我说。”人力资源服务中心转正大学生仲绍玲刚接到帮扶人员信息就跑到区队与他们进行对接,她帮扶的这名大学生只有22岁,是今年最小的一位。

“公司为我们考虑得很周到,床单、被褥等生活用品一应俱全,没想到公司这么贴心。能在这样的公司工作,很幸福!”仲绍玲的结对帮扶对象周壮这样告诉她。

同时,该公司还定期召开座谈会,组织历届大学生面对面沟通交流,共话成长经历、共释成长困惑,相互勉励运用自己所学的知识,通过工作实践,在各岗位上勇担责任,不断提升和锻炼自己。

签约授徒 创新培训模式

大部分刚入职毕业生坦言说:“进入工作岗位,理论与实际还是有很大差距,有师傅领着,能少走很多弯路……”

为此,唐口煤业公司认真筛选在本专业、本工种处于技能领先水平的优秀人才,把他们推向薪火相传前台,在转正大学生、见习毕业生和青年后备干部等重要岗位上积极开展“以师带徒”活动,促进其快速成才。

为了使活动取得实效,该公司还成立了

“师带徒”活动领导小组,由党委组织部制定了活动方案,明确了师傅的任职条件和徒弟的成长成才培养目标,并分别建立“一对一、一带一”的结对培养关系,以签订“师徒”协议的师徒教学模式,实现了“经验、本领、绝招、绝活”的代际传承。这种“一对一”“以师带徒”的契约制管理,学员缺什么老师就要教什么,老师教什么学员就能会什么,尽快帮助被培养个人切实把理论知识吃准、吃透,在岗位实践中成长起来。

“‘签约授徒’,就是要让徒弟更快学到精髓,更容易掌握专业技术,帮助大学生扎根矿山,更快成长成才。”该公司党委组织部部长高连海说,为进一步促进活动效果,该公司强化了“师带徒”活动的过程监督,绩效考核和日常管理,积极做好活动配套服务工作,严格落实激励政策,让师傅教得舒心、徒弟学得专心。他们还在“以师带徒”基础上安排专业副总师级以上人员“一对一”指导业务,培训效果得到有效提升。

同时,该公司党委组织部还根据大学生个人特长,适时开展岗位交流锻炼,在机关与区队、区队与区队间和岗位与岗位之间积极进行双向轮岗交流,促进大学生持续提升整体素质和综合能力。

(高连海 李滨 张超)



●9月10日,对新井管架进行保温。



●9月10日,对油井裸露管线进行保温。

## 冬防保温早准备

进入9月,西北油田采油二厂全面开启冬防模式。该厂管理着800多口生产油井,针对井距远、秋季昼夜温差大的实际,及早给管线、仪器仪表等设备“穿衣戴帽”,不留盲点全覆盖。截至目前,该厂已完成41座站库700口生产井的保温工作。

胡强 吕德群 摄影报道

# 技术总监王保才:“好运气”背后是艰苦的努力

■ 张洋

已经是深夜了,在西北油田科研园区办公大楼的一个隔间里,王保才对着两个电脑屏幕,旋转着鼠标,抓取出地震剖面。

他面前放着两个手机,正在与两个不同的团队开展“头脑风暴”,忙碌的他似乎忘记,还有5天便要离岗了。

7月,新冠疫情突发,乌鲁木齐市按下“暂停键”。然而,西北科研人逆行而上,27名突击队员进驻科研园区,吃住在办公楼里,坚持科研攻关,他是其中之一。

工作33年,负责多个探区的勘探,处处有发现,勘探突破拿到手软,还有一个月离岗了,徒弟那么多,让年轻人去不进去么?

然而,他不顾弟子们的反对,在微信群里说:“我在家待不住,还是我去!”其实,他是心疼弟子们上有老、下有小,自己孩子大了,牵挂少一些。

另外,西北油田刚规划在2022年建成千

万吨级大油气田,面临油强气弱的局面,急需天然气大发现。他马上要退二线了,得把“十四五”规划搞扎实,让弟子们今后的担子轻一些。

他办公的地方,是大办公室边空余地方隔出来的小间,没有窗户,这让他常常忘记时间。一个月来,他都睡在行军床上,睡不安稳,索性多干会儿工作。一个月时间里,他带领团队“云上攻关”,负责的九个探区,都取得油气突破。

“天山南,难于上青天。”这是科研人员发出的感叹。

从八十年代开始,西北油田曾经四次组织集中攻关天山南地区。然而,随着新一轮的钻井效果不好,天山南成为勘探人心中的痛点。

2015年,天山南周边油气田取得重大突破,这里再次成为热点,谁去啃这块“硬骨头”,是困扰在勘探开发研究院领导班子的心病。

年轻时,王保才作为技术负责,历经渤海湾、鄂尔多斯、二连、伊宁、塔里木等5大盆地研究会战、区域编图及目标研究。2004年到新

疆后,先后负责九个探区的勘探工作,无一例外,都取得油气突破,因此,他被人称作勘探“福将”,他听着心里也舒坦,总是说:“我们是油公司模式,我们是参谋,决策更重要。都是领导拍板时看得准,我就是有点运气而已。”

院领导找他单独谈话,让他负责碎屑岩领域的勘探工作,他沉默了。

天山南是该领域的重点,他心里不禁暗叹,这次可能晚节不保了!

当时,他负责着顺南、塔中的物探工作,与团队一起发现了顺南气田,并在中石化风险探井顺托1井实现了油气突破,首次在8000米下发现了凝析油,地质、物探、测井等多学科成员组成的勘探团队,将重点放在北部斜坡区,已有多口井实现油气发现。一片大好的形势下,让他再上天山南,心中顿时仿佛压了一座天山。

“有我们和这么多基础研究团队的全力支持,有啥担心?”院领导给他吃定心丸。

于是,他一头扎进海量的资料中,与新团

队规划出研究重点,明确重点目标层系、油气成藏主控因素,进而梳理油气富集规律。

经过多轮研讨,团队提出了“沿成藏断裂带寻找中生界油气藏”的勘探思路,在天山南地区西段逐步完善了“陆相油气、喜山成藏、两面控聚、断裂带控富”的成藏模式。

2018年,他带领团队部署的星火5井试获高产工业油气流,实现了天山南地区西段白垩系构造圈闭领域的首次油气突破,展示了天山南西部地区是有利的天然气增储接替领域。

大伙都叹服“神了”!他却笑着说:“年轻人干得多,都是他们的功劳。”

这几年,王保才的一帮徒弟都“升官”了。孩子读博的专才与他一样,都不是从事物探研究。有时,他遇到难题,愁眉不展,孩子便在学校搭建地质模型,通过正演模拟,开展谱分解、谱反演,帮助父亲取得突破。

看着孩子和徒弟们的成绩,他很欣慰:“希望他们能将自己的‘运气’延续下去,我们干的勘探需要更多的油气发现。”