

在“没有硝烟的战场”上披荆斩棘

——北重集团保障坦克两项“国际军事比赛-2020”纪实

■ 郭新燕

“国际军事比赛-2020”重头好戏“坦克两项”决赛在莫斯科展开激烈角逐,中国参赛队驾驶 96B 坦克发挥出色,以 1 小时 29 分 30 秒的成绩勇夺亚军,以射击 24 发 24 中的优异表现创历史最好成绩。这也是“坦克两项”比赛中,冠军亚军差距最小的一次。

向战而飞,剑指“沙场”,假造保障尖兵。参加过坦克两项“国际军事比赛-2020”保障的北重集团服务保障人员都知道,这是一场有关荣誉、使命、责任的“战斗”。他们凭借过硬的技术、热情细致的服务,在“没有硝烟的战场”上披荆斩棘,赢得了军方的一致认可。

战场硝烟起,利刃再出鞘

为了使陆军某集团军某合成旅快速熟练掌握装备特性,作为技术保障单位的北重集团自接到保障通知后,领导高度重视,全力推动,选取业务能力强,经验丰富的专业保障团队深入荒漠戈壁,积极配合训练和比赛。保障队员每天都要对装备进行严格细致的检查和维护保养,以确保参赛装备达到最佳状态,期间还要教授官兵关于身管维护保养的相关知识。

这支保障队从 5 月 19 日组建之始,面对各种挑战,多次在“不可能”中实现突破。保障队长杨政元告诉笔者:“保障队在新疆库车勒这种艰苦的条件下,已经连续作战 85 天,有时候从凌晨开始准备,到清早完成工作已是一身汗,有时晚上只能休息三四个小时。”

8 月, 陆军某集团军某合成旅坦克两项“国际军事比赛-2020”演练还未正式开始,北重集团装备服保人员一行 5 人在早晨 6 点,就

已经忙碌起来,进入“临战”状态,展开装备保障,整装待命……

伴随着阵阵轰鸣,主战坦克装备轮转生飞,划破寂静,硝烟四起,战车飞驰,保障人员才能稍稍松口气。

面对装备状态和技术状况复杂,保障难度大等不利条件,“召之即来,来之能保”的技术保障队全程跟踪十二台战车训练,时刻待命,始终坚持“零隐患、零故障、一切问题归零”的目标,遇到棘手问题在 24 小时内解决排除故障,小问题 1-2 小时解决,日常还要对装备进行维护保养,保障各项任务顺利进行。

“坦克两项”保障队在装备检修上做了大量的工作,反复检查,确保装备恢复到最佳技术状态,为陆军某集团军某合成旅按期顺利进行坦克两项“国际军事比赛-2020”的出征打下坚实的基础。

不畏艰辛,只为不辱使命

塔里木沙漠腹地,狂沙来袭,戈壁滩上的风暴“任性”肆虐。

晚上 10 点钟,北重集团保障人员完成了一天的保障工作。从训练场一路颠簸回到 65 公里外的驻地,因为路况较差,还有一段山路,到达时已是午夜 12 点,“由于地处偏僻,周围没有吃饭的地方,饿了大家就干吃方便面来补充体力,榨菜跟火腿肠是标配。”杨政元跟记者描述道。

每天的保障工作从早到晚,中午是不能回驻地的,按点吃饭已算是相当奢侈的事情。由于水资源珍贵,大家只能省着喝几口,快速补充体力就立刻又投入到一线进行保障任务。下午沙漠戈壁的地表温度突破 60 摄氏度,坦克上面的温度更高。部队官兵看到没有任何防暑措施



●北重集团“坦克两项”保障人员进行设备保障

的师傅们顶着高温处理故障,就给 5 位师傅用衣服搭起了临时伞,为大家挡一挡太阳。

最令岑瑞峰难以忍受的不是环境差、干活多,而是“我们几个刚去新疆的时候,被新疆‘小咬虫’咬的身上一个包挨着一个,我张嘴睡觉的时候虫子还飞到嘴里、鼻子里,简直无孔不入,当地人说挨过一个月就好了,果然一个月后,也就习惯了。”

作为参加服务保障的元老,杨政元说:“今

年比以往都要艰难得多,保障时间长任务重,后期又赶上疫情封城,吃饭都是个问题。每个人都瘦了十来斤。”同事于松涛打趣道:“杨工刚从新疆回来的时候,我都没有认出来,嘴唇干裂,整个人又黑又瘦。”

“零失误”的背后,是产品过硬、技术过硬

向先进典型学习 点燃榜样力量

近日,中煤新集楚源生产服务公司车队组织全员观看“全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会”,认真听取习近平总书记重要讲话精神。

人民至上、抗击疫情。当人民英雄钟南山、张定宇等人站在台上被授予国家荣誉时,现场人员自发鼓掌,对英雄表达了诚挚的敬意。直播过程中,回望这场惊心动魄的战“疫”历程,习近平总书记亲自指挥、亲自部署、统筹全局、果断决策,全国上下同心、众志成城,经历 76 天,湖北保卫战、武汉保卫战取得决定性成果,全国疫情防控阻击战取得重大战略成果,大家都倍受鼓舞、倍感振奋、倍增信心。直播结束后,大家纷纷表示,会牢记职责使命,向共和国勋章获得者和先进工作者学习,以实际行动做好本职工作。(陈静)

车辆认真“体检” 确保行驶安全

为进一步规范车辆管理,确保车辆行驶安全,中煤新集楚源生产服务公司车队对车辆进行了全面的安全检修。

检修过程中,该车队修理班工作人员从车辆性能、技术状况、维修保养情况、消防器材配备情况等方面进行了认真细致地检修。检修过程中对发现问题、需保养、需配备部件、需更换机油等问题车辆现场进行维修、配备、更换。该车队对此次车辆安全检修工作非常重视。为便于随时掌握车辆、驾驶员情况,该车队建立了“车辆信息档案”,对每台车辆的发动机号、车架号、购买时间、年检、维修、事故处理、驾驶员信息等情况一一进行登记备案,使每辆车况一目了然。

通过此次车辆安全检修,为车辆的安全行驶打下了坚实的基础,为安全生产又加上了一道防线。(陈静)

中航宜家:让航天蔬菜走进千家万户

8 月 18 日,湖北省十堰市,中航汇购宜家健康产业集团打造的中航宜家茅箭运营中心开业。这是以航天蔬菜种植、航天食品、日用销售、食材供应、健康生活超市、航天科普教育、健康文化插播等多元化经营为一体的健康产业集团。集团计划 3 年内在十堰市建立连锁生活超市 50 家,把健康有机蔬菜快速推广到十堰百姓的餐桌上。

据悉,航天蔬菜就是将蔬菜种子通过航天器带到太空中,由于环境变化使种子内部基因结构改变,等于获得一个新品种。种子回到地球按照常规方法进行种植试验,选配出优良的种子进行大面积播种,结出产量更高、形状更大的健康有机食品。

据十堰市运营中心总经理王云介绍,公司以河南中航汇购宜家农业科技有限公司为主体,以线上的中航汇购宜家电子商务平台和线下数十家运营中心为两翼,逐步实现了高端蔬菜种植业与高附加的航天食品的突破。中航宜家自建种植基地,从田间到终端销售一站到位,减少中间批发供应等多个流通环节,保证了食材的品质,为广大消费者提供质优、价廉、安全的航天蔬菜和航天食品。(吴文瑜)

秋老虎“考验”下的筑路工

■ 曾锋杰 彭光淑

自立秋以后,四川达州地区连续的高温天气,让人们充分感受到了“秋老虎”的疯狂和凶猛。

扎钢筋、铺路缘石、搬木料、浇灌混凝土……8 月 30 日,在重庆高速巨能川九公司达州项目部,一群黑黝黝的工人们正在紧张有序地忙碌着,滚滚而来的热浪打在他们脸上,汗水夹杂着泥土流趟到衣襟,身上的衣服犹如刚被雨水淋湿。

下午 14:30 分,笔者来到 4# 路浇灌预埋井处,见到来自四川广元的钢筋工李茂林正在忙碌的作业。他告诉笔者,虽然立秋了,但这个“秋老虎”厉害得很,晒得脸上火辣辣的,就像抹了一把“辣椒面”似的。他说:“我们钢筋工最怕的就是大太阳,这个时候钢筋的温度差不多有 60 度了,戴上手套都烫手得很,捆扎钢筋看起来简单,但这是力气活,一站就是一天。”

在浇灌截污干管处,48 岁的王春江正忙着拆卸模板。王春江一边擦汗一边说:“每段

管道浇筑完成后,我都要把模板拆下来,运到下一段去再搭建使用。我工作的多数时间是在开挖的管道沟内,里面空间狭小,密不透风,像蒸笼一样,非常闷热,一天下来,身上的衣服基本没有干过。”

工程部部长王强扛着十几斤重的 RTK 测量仪正向铺路缘石处的方向走来,在他的额头上、手臂上都渗满厚密的汗珠,灰色的 T 恤被汗水打湿了一大片,他放下测量仪就忙着开始测量。在采访的过程中,他没有停下手上的工作,一边看着测量仪,一边用笔记本记录着测量数据,还时不时的用沾满灰尘的手擦着额头上的汗水……

采访结束后,走出工地门口,笔者看到一间简易的休息室,里面安放有饮水机、桌椅和洗手台,还配有藿香正气液、十滴水、夏桑菊冲剂等防暑降温药品,供工人们休息时使用。正在里面喝水的张师傅说,虽然在工地干活很辛苦,但项目部的防暑设施还是非常暖心。

当夕阳西下,建筑工人们的身影被渐渐拉长,这些普通而坚毅的身影,成为了达州项目部工地上的一道靓丽风景。

员工都去哪儿了? ——山能淄矿唐口煤业公司“智慧矿山”减人提效侧记

■ 孙增辉 付金昌

2019 年初,山东能源淄矿集团唐口煤业公司制定了“智慧矿山”3 年建设实施计划,现进度已近一半多,员工也由原来的 2632 人减至 2301 人。智能化生产带来的生产方式变革,使得越来越多的岗位人员进一步缩减,部分员工陆续离开了原来的岗位。

这些员工失去工作后到底去了哪里?他们能适应新岗位工作吗?为解开问题答案,笔者进行了专访。

重新上岗

该公司智能化工作面改造工作始于 2019 年 6 月,经过智能化改造的 6308 综放工作面,实现了远程一键启停、自动记忆割煤、自动截割三角煤等“有人监控巡视,设备自动作业,三机变频集控”生产模式,平均自动化率达 87%,人均工效提升 50%。

生产效率、人均效率的不断提高,也就意味着工作人员配置过剩,如何处置这部分过剩人员成了一大难题。为此,该公司整合人力资源部、安培中心和精益市场结算中心等部门创新建立了“人力资源市场”,用来专门收纳这些“下岗员工”,为他们创造“二次就业”机会。

今年 50 岁的杨山青原本是综采一区的超前支护工,从事采煤工作已有 15 年之久,具有相当丰富的采煤工作经验。但随着 6308 工作面智能化改造,鉴于他年龄偏大,被工区上交到“人力资源市场”。

“起初我根本没有想到工区会把我交出去,怎么说我也干了 10 多年采煤,不说苦劳也有功劳,说交就交上了。”杨山青说。随他一同被交到“人力资源市场”的还有其他几位同

事。“当时心里有些忐忑,即将离开熟悉的工作环境,到新岗位工作,难免为‘新饭碗’担忧,这些智能化的‘铁坨坨’,真能比我们这些在一线摸爬滚打多年的老师傅更管用?”该公司综采二区员工张彪彪对智能工作面并不看好。

很快,智能工作面改造后的效果让他们心服口服,改造后的 6308 工作面,不仅由原来单班配置平均 16 名作业人员缩减至 10 人以内,采煤平均工效也由原来的 60 吨/工提升至 90 吨/工,单面设备维护维修成本也较以前降低了 20%。

在效率和产能面前,几人不得不接受“下岗”的现实,也打消了心中的疑虑。通过完成转岗培训,他们都各自找到了新的岗位。“现在我和几位工友,成了公司物资超市配送员,负责给各单位运送单体液压支柱和锚网等配件,也算没离开老本行。”杨山青说。

像杨山青这样有能力的员工,公司坚决安排其“二次就业”。而对那些工作懒散、长期欠勤、长时间无工区“招聘”的,或是出现“严重‘三违’”的员工,则坚决予以辞退。

无缝穿插

来到该公司“人力资源市场”,笔者见到有 5 名员工正在接受转岗培训,他们大部分是在原岗位智能化改造,实现无人值守后“下岗”的,在此等待工区“招聘”,准备转岗作业。“这些员工在接受培训后,有需要人员的工区就会来‘招聘’。如果‘招聘’成功,则按照新工人标准重新签订师徒合同,进行 3 个月的试用期。如‘招聘’失败,则继续留在‘人力资源市场’,直到‘招聘’成功。”该公司人力资源部部长高连海说。



在升级智能化综采工作面的同时,该公司也加快了其他领域的智能化改造,进一步坐实“机械化换人、自动化减人”的目标。他们共对在用的 6 部综掘机进行了无线遥控改造,均实现了 30 米范围内综掘机移动、截割、转运等 28 个动作的人机分离控制,并完成了迎头皮带集控等单人综合管理,累计减员 51 人,掘进效率提高近 25%。

“在综掘机实现远程遥控和皮带机集控后,一班能减下 3 个人工,他们有的充填到了其他工种,有的则上交到‘人力资源市场’。”该公司综掘一区区区长杜燕波说。

除了生产系统改造,该公司还通过推进系统优化及远程操控技术改造,使得矿井泵房、车房等固定场所均实现了“有人监控巡视、无人值守”目标,累计减员 55 人。值得一提的是,该公司在减人提效的同时,也注重部分岗位“无缝穿插”。

“该公司通防工区注氮司机朱士军原本是机电工区一名井下变电所配电工,由于该公司对井下和地面变电所集控改造,岗位实现“无人值守”,倒逼他“下了岗”。来到“人力资源市场”接受转岗培训后,他接受了通防工区的“招聘”。

“让朱士军来我们工区,事前是有考虑的,鉴于他多年的配电工经验,能熟练使用新型注氮机组合开关,解决了工区这方面的‘短板’。”该公司通防工区区长肖延庆说。目前,该工区已从“人力资源市场招聘”近 20 名员工,同时也输送了 8 名员工到其他工区。

人尽其才

在加快智慧化矿山减人提效同时,该公司始终将人才资源作为企业发展的第一资源。他们牢固树立“员工皆是人才,关键人尽

“三、二、一,发射!”伴随着阵阵轰鸣,主战坦克在戈壁上发出怒吼,一名士官从一处掩体接到前方信号跑步报告连长本次射击正中靶心。北重集团保障人员也听到了射击情况,脸上洋溢出了久违的微笑,杨政元说:“我们的努力总算没有白费啊!”

一次又一次的“零失误”背后,是保障队员一张张晒得黝黑的脸、一双双充满血丝的双眼。

有一次装备出现故障,由于部队官兵不清楚情况造成了装备的损坏,为了尽快处理此次故障,5 位师傅顶着酷暑处理完问题。问题解决后杨政元就在戈壁滩上给部队官兵们讲解相关身管的维护保养等经验。

为了确保持射指标正常,王林涛、岑瑞峰、祝吉民三位师傅总是在夜晚反复测试火炮的各项指标与功能,有时听说部队第二天要射击试验,更是不合眼地工作到天明。

祝吉民是保障队里的电器维修大拿,故障诊断分析快速准确,手到病除。一次,某装备液压系统出现故障,邢国祥、岑瑞峰、祝吉民从当天下午四点一直干到次日凌晨 2 点,返回宾馆已经是凌晨 4 点了。已经 56 岁的邢国祥是保障队里最老的师傅,为了做好保障,他步行穿梭于训练场、维修点之间,从不喊苦。

8 月 23 日-9 月 5 日比赛期间,杨政元手机 24 小时在线,不能到前方也要在大后方做好保障。

“国际军事比赛-2020”坦克两项决赛,中国 96B 坦克风驰电掣般呼啸而过,北重集团的装备表现出色,机动性、液压系统和射弹技术堪称完美。看到成绩的那一刻,北重集团装备保障人员欣慰地笑了。