

## 瓦轴集团 全员行动不负“粮”心

“可以了吗?”“够了。”“别浪费了。”……正在排队午餐的员工自觉地对己的打餐量提出要求,食堂工作人员也不时地提醒着,一场坚决制止餐饮浪费行为的“光盘行动”正悄然在瓦轴集团展开。

“以前就餐结束,泔水桶经常是满的。现在大家都吃多少打多少,每个人都践行‘光盘行动’,每天泔水桶基本都是空的。”瓦轴集团精密锻压公司食堂负责人潘永伟介绍说。

“光盘行动”以来,明显感觉到大家点餐时适量,就餐时尽量。“从我做起,崇尚节约已经深入人心。”“希望从源头节约粮食的行动会成为常态化。”几位就餐员工也纷纷表达着感受。

瓦轴集团各食堂从源头抓起,杜绝用餐浪费现象;从核算就餐人数和员工饮食习惯入手,做好食堂用餐食材采购的即时性和新鲜性;设置半份餐食窗口、自动添加区、分餐等方式,实行“每次少打餐,不剩再添”,避免一次打餐太多吃不完浪费;制定相应管理制度,有效引导,做到“三餐之盘”十二净。

“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦。”“一粥一饭,来之不易。”“杜绝‘舌尖上的浪费’,从每一餐做起。”瓦轴集团分布在大连和辽阳的各园区有大大小小食堂8个,随处可见员工们杜绝浪费的标语、宣传画。同时,公司还通过报纸、有线电视、广播、微信公众平台、电子大屏等多种形式,不断加大宣传力度,引导员工用实际行动加入到“光盘行动”中,营造全员崇尚节约、反对浪费的良好风气,倡导员工文明就餐。

近日,瓦轴集团公司工会向全体员工发出了“制止餐饮浪费,培养节约习惯”的倡议,号召员工摒弃铺张浪费,做好厉行节约的倡导者,推行“光盘”行动,做好厉行节约的引领者,崇尚爱惜粮食,做好厉行节约的践行者。倡议呼吁:“全体员工朋友们,让我们立即行动起来,从我做起,从家庭做起,以‘光盘’为菜,以‘浪费’为耻,带动更多人加入勤俭节约的行列,引领文明就餐新‘食’尚。”(张继涛 鞠家田)

## “文明餐桌” 餐餐“光盘”

日前,山东能源淄矿集团淄川矿业公司向全体员工发出拒绝“舌尖上的浪费”将“光盘行动”进行到底倡议书,以深入开展“文明餐桌行动”为抓手,使厉行节约、反对浪费的良好风尚在矿区蔚然成风。

该公司工会严格餐饮管理,明确食堂岗位监督职责,对食堂经费、采购、食谱以及菜品质量等全过程管控,在保证营养均衡、菜肴充足的基础上,做到盛菜刚刚好,健康节约身体好,餐餐光盘,全面倡导“厉行节约、反对浪费”。自助餐实现了吃多少、盛多少、不剩饭、不剩菜,大力提倡打包。同时,由工会、后勤服务公司联合组成监督小组,充分发挥职能作用,督促餐厅对食材的清洗、烹饪、冷藏等环节进行规范管理,保持饭菜新鲜卫生,且杜绝出现厨余浪费现象。

同时,公司开展专业培训,规范餐饮服务各项标准,各项目安装摄像头,实现可视化管理,从专业、安全的餐饮服务中普及厉行节约行为,从食材采购、厨厨、服务人员、管理人员做起,把厉行节约理念变成全体员工的自觉行动。公司食堂管理以程敬军介绍:“以前偶尔看到有剩下饭菜,但是随着‘光盘行动’的开展,大家都自觉吃多少点多少,已经看不到有浪费行为了。”

此外,该公司工会利用电子大屏滚动播放“节约光荣、浪费可耻”主题标语,在职工餐厅悬挂标语,摆放温馨提示牌,全方位提高员工厉行节约的认识。

“我们科学设计每日菜谱,树立科学饮食新理念,荤素合理搭配,摒弃不良饮食习惯,让健康文明生活理念融入日常生活;同时,鼓励员工就餐时少量多次,确保‘光盘’。”该公司工会主席李家波说。(张继涛 张永超)

## “光盘行动” 我们一起前行

近日,河北兴泰发电公司沙河电厂积极开展“光盘行动我先行”活动,以多种措施贯彻落实习总书记的指示精神。

加强宣传,营造舆论氛围。在沙河电厂职工食堂门前,职工餐厅售饭窗口悬挂“厉行节约、反对浪费、光盘行动、勤俭节约”宣传幅联。在职工餐厅入口处张贴“光盘行动”倡议书,营造厉行节约、反对浪费的浓厚氛围。

多措并举,倡导节约。沙河电厂职工餐厅增加配备一次性饭盒、食品袋,让职工将剩饭剩菜打包带走,避免浪费;要求餐饮公司调整餐盘摆放方式,面食按重量分大、中、小份售卖;菜品类增加半份售卖,满足不同食量人员的就餐需求,避免浪费;同时,每天安排人员巡查,对就餐过程中浪费行为进行劝导和制止,让节约粮食成为良好的社会风尚。“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦。”让大家从我做起,从节约每一粒饭做起,厉行节约、反对浪费。光盘行动,我们一起前行。(何卫东)

## “荣誉餐”引发蝴蝶效应

“荣誉餐”

近日,山东能源淄矿集团陶陶勒盖煤炭公司巴多高勒煤矿机运队维修班,在班长丁晓礼的带领下,排着整齐的隊伍,走向职工餐厅,免费享受“荣誉餐”。

这是机运队维修班作为该公司首批“自主管理班组”而享受到的“特殊待遇”。

为进一步落实集团公司“336”全域安全治理体系管理重心下移要求,全面提高班组自主管理水平,自5月份起,该公司开展了班组自主管理创建活动。经过3个月的严格考核和量化打分,机运队维修班等4个班组每月都达90分以上,被命名为“首批自主管理班组”。除命名表彰外,他们还将享用一个月的免费

## 陕北矿业中能公司 “五官”发力,筑牢“舌尖上的廉洁”



●纪委人员正在基层开展廉政党课。

陕北矿业中能煤田公司纪委围绕转职能、转方式、改作风,突出主业抓主责,通过以“耳聪目明”抓了清,手勤眼活嘴巴紧”为内容的“五官”协调发力,不断筑牢“舌尖上的廉洁”。

### “耳聪目明”有方向

“虽然你们的账务做得很扎实,也上墙公开了,但职工代表签字不规范,整改结果按要求上报。”在党建检查中,纪委人员还是在区队管理中敏锐的发现问题,挑出了“骨头”。

## 淮北矿业集团 首台重型柴油卡轨车正式入井安装

近日,淮北矿业集团引进的首台德国沙尔夫公司生产的重型柴油卡轨车,经经采安拆分公司孙嘛项目部在地面安装调试成功后,正式整装待发、入井安装,将服务于许棚煤矿Ⅲ239工作面综采设备拆除工程。

这台德国沙尔夫公司生产的重型柴油卡轨车,型号为KSZS-650/900/148型,主要用于井下运输人员、材料以及在工作面安装设备和撤除期间运送液压支架、综采机械部件、刮板运输机的重型部件等设备和其他运输任务,可以作为独立运输设备使用,也可以作为他种运输工具的延长运输部分使用。列车可用于具有甲烷和非甲烷等易燃易爆危险的煤矿井下运输机器设备的部件、材料和人员。列车基本部件为列车柴油牵引机、行驶轨道、运输组件,额外设备。

“我们科学设计每日菜谱,树立科学饮食新理念,荤素合理搭配,摒弃不良饮食习惯,让健康文明生活理念融入日常生活;同时,鼓励员工就餐时少量多次,确保‘光盘’。”该公司工会主席李家波说。(张继涛 张永超)



“预防性维护”促进设备管理提质增效

今年以来,中国石化扬子公司化工厂强化现场设备预防性检测和维修管理,通过定期分析设备历史运行数据和故障规律,针对性提前技术提前进行运行监控,消除设备长期运行带来的潜在风险。截至8月底,PTA装置聚合细化主要设备维修策略表单51份,增补设备维修策略36份,并处理了萌芽阶段的设备异常和缺陷共92台次,为设备的长周期运行提供了有力支撑。图为该厂岗位技术人员对关键设备进行预防性维护评估。杨晨/文 李树刚/图

## 中煤能源南京有限公司 多措并举杜绝“舌尖上的浪费”

近日,中煤能源南京有限公司认真贯彻执行习近平总书记关于坚决制止餐饮浪费行为重要指示精神,多措并举培养勤俭节约习惯,坚决杜绝“舌尖上的浪费”。

该公司一是提高思想认识,利用中心组学习会、支部“三会一课”学习和等形式;组织学习习近平总书记关于厉行节约、反对浪费的重要指示精神,从保障国家粮食安全的高度,引导广大干部职工深刻认识坚决制止餐饮浪费行为、切实培养节约习惯的重要意义,传承中华民族传统美德,自觉把勤俭节约、艰苦奋斗理念内化于心、外

“荣誉餐”

“自从实行班组自主管理,人好管了,活儿好干了,现在还吃了有营养餐。实惠得了,荣誉有了,有理又有理了。”丁晓礼表示,要带着全班人员好好干,争取3个月后再晋级,连吃两个月“荣誉餐”。

根据该公司《班组自主管理工作考核办法》规定,凡是连续3个月得分达到90分及以上的,即被命名为“自主管理班组”,免费吃一个月“荣誉餐”;连续6个月达到90分及以上的,命名为“自主管理优胜班组”,免费吃两个月“荣誉餐”;连续12个月得分90分及以上的,命名为“首批自主管理班组”,免费吃三个月“荣誉餐”。

## “荣誉餐”不仅是美味大餐,更是班组管理水平的象征。

“自实行班组自主管理,人好管了,活儿好干了,现在还吃了有营养餐。实惠得了,荣誉有了,有理又有理了。”丁晓礼表示,要带着全班人员好好干,争取3个月后再晋级,连吃两个月“荣誉餐”。

“大家说对吧,以后咱怎样迎头赶上,也吃上这‘荣誉餐’?”连续两个月得分超过90分,却因第三个月出现安全问题被扣分,与首批“自主管理班组”失之交臂,全班人员都心存不甘。他们就如何

做好下一步班组工作进行了深入交流,制定了一系列“保证三二大”措施,决心在第二轮考核中胜出。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

“荣誉餐”

“自从实行班组自主管理,人好管了,活儿好干了,现在还吃了有营养餐。实惠得了,荣誉有了,有理又有理了。”丁晓礼表示,要带着全班人员好好干,争取3个月后再晋级,连吃两个月“荣誉餐”。

根据该公司《班组自主管理工作考核办法》规定,凡是连续3个月得分达到90分及以上的,即被命名为“自主管理班组”,免费吃一个月“荣誉餐”;连续6个月达到90分及以上的,命名为“自主管理优胜班组”,免费吃两个月“荣誉餐”;连续12个月得分90分及以上的,命名为“首批自主管理班组”,免费吃三个月“荣誉餐”。

## “荣誉餐”不仅是美味大餐,更是班组管理水平的象征。

“自实行班组自主管理,人好管了,活儿好干了,现在还吃了有营养餐。实惠得了,荣誉有了,有理又有理了。”丁晓礼表示,要带着全班人员好好干,争取3个月后再晋级,连吃两个月“荣誉餐”。

“大家说对吧,以后咱怎样迎头赶上,也吃上这‘荣誉餐’?”连续两个月得分超过90分,却因第三个月出现安全问题被扣分,与首批“自主管理班组”失之交臂,全班人员都心存不甘。他们就如何

做好下一步班组工作进行了深入交流,制定了一系列“保证三二大”措施,决心在第二轮考核中胜出。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

“荣誉餐”

“自从实行班组自主管理,人好管了,活儿好干了,现在还吃了有营养餐。实惠得了,荣誉有了,有理又有理了。”丁晓礼表示,要带着全班人员好好干,争取3个月后再晋级,连吃两个月“荣誉餐”。

根据该公司《班组自主管理工作考核办法》规定,凡是连续3个月得分达到90分及以上的,即被命名为“自主管理班组”,免费吃一个月“荣誉餐”;连续6个月达到90分及以上的,命名为“自主管理优胜班组”,免费吃两个月“荣誉餐”;连续12个月得分90分及以上的,命名为“首批自主管理班组”,免费吃三个月“荣誉餐”。

## “荣誉餐”不仅是美味大餐,更是班组管理水平的象征。

“自实行班组自主管理,人好管了,活儿好干了,现在还吃了有营养餐。实惠得了,荣誉有了,有理又有理了。”丁晓礼表示,要带着全班人员好好干,争取3个月后再晋级,连吃两个月“荣誉餐”。

“大家说对吧,以后咱怎样迎头赶上,也吃上这‘荣誉餐’?”连续两个月得分超过90分,却因第三个月出现安全问题被扣分,与首批“自主管理班组”失之交臂,全班人员都心存不甘。他们就如何

做好下一步班组工作进行了深入交流,制定了一系列“保证三二大”措施,决心在第二轮考核中胜出。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。

掘进二队班组长韦良敏以榜样为标杆,主动与徐吉飞结对帮扶,学习借鉴班组管理方面的经验做法,通过进一步优化劳动组织,消除等待浪费,劳动效率提升76%。