

“日夜兼程”的总装赶制战

——江南工业集团赶制系列化产品总装生产纪实

7月,江南工业集团系列化产品总装生产任务,正式“落户”五分厂055车间!随之,该车间“日夜兼程”的生产赶制模式也同步开启。

该车间员工们在完成每月新增的两批系列化产品总装任务以外,还需要完成车间原本生产的H系列某产品总装任务。交叉生产,使本就繁重的生产任务节奏显得更加紧张。

两个月以来,车间全体员工以高度的责任感和使命感,顶住生产繁重的压力,发扬坚忍不拔、顽强拼搏的精神,始终“战斗”在生产一线。各班组成员主动放弃周末和晚上的休息时间,争分夺秒,确保每日产量,保障生产任务按时间节点向前推进。

为了完成每日产量,测试班拉长了工作时间。班长贺勇将全班分为两个小组,实行两班倒工作制。第一小组人员,早上7点以前就已经早早到达工作岗位开始工作。他们中午只是在车间简单吃个盒饭,来不及休息,又继续回到岗位上。第二小组人员,他们常常忙到晚上9点半以后才离开岗位。有时晚上接到临时性任务,正在回家路上的他们又返回车间工作,一直忙到11点多钟才回家休息。

战斗部班共有9名员工,负责公司系列化产品A系列产品、H系列产品等多种主导产品的战斗部装配工作。战斗部班班长、公司标兵韦平在系列化产品生产攻关期间,不管任何时间段他都做到随叫随到。有时,为了一个技术难题,他常常奋战到深夜,确保战斗部生产装运顺畅。

焊线班大部分都是女工,她们长时间坐在椅子上操作设备进行焊线,腰疼对于她们来说已经是家常便饭了。特别是身为两个孩子的妈妈贺婷和余高琳,每天和大家一样早出晚归,坚守岗位。她们俩常常中午也不回家休息,都是自带午餐,主动加班加点赶制生产任务。焊线班的女工们将以“厂为家”“舍小家顾大家”的大局观真正落实到实际工作中,圆满完成了每月的生产计划。

每天要将重达100多斤的产品以及包装箱抬上抬下,对装配班员工的体力和耐力是一个不小的考验。副班长黄冬元家住石潭镇,每天上班路途遥远,但是他总是班里第一个到达车间,下班最后一个回家的人。055车间主任和副主任都是技术型管理人才,他们除了要安排每日的生产人员和排产计划,还及时解决好生产线上的各种技术难题,为生产各环节扫除瓶颈。

在车间全员连续两个月的奋力拼搏下,截至8月底,各系列产品已按时间节点顺利完成XXX件产品总装生产任务

(徐祥涵)

皖北煤电智能公司党委厚植党建根基提升引领能力

今年以来,智能公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,全面深入贯彻党的十九大精神,认真落实集团公司党委各项工作部署,全面深化从严治党,进一步提高把方向、管大局、保落实的能力,企业呈现党员幸福指数高,安全生产形势好,智慧+美丽矿山形象佳,干部员工干事创业劲头足的良好局面。

关键时刻看得出,站得出。疫情期间,公司积极防范,制定预案,成立组织,筹备物资,做实干部员工安全防护工作;组织党员干部建立抗击疫情应急小分队,以决战姿态践行使命和担当。在疫情防控的关键时期,公司党委带领党员干部冲在前、干在前。在做好矿区疫情防控的同时,还协助当地帮扶村社做好防疫工作。特别是在春节放假期间,在留守人员极其不足的情况下,临时组织生产,在整个生产系统只有10人左右的情况下,借助智慧矿山建设优势,及时开工生产,日生产商品煤15000吨左右,保障员工工资的正常发放的同时,也保障了矿井各系统的正常运转,以实际行动履行国有控股企业的政治责任和社会担当。

建立制度,增强政治理论学习效果。公司党委把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为党内集中教育和日常教育的重中之重,每月制定政治理论学习要点,并对学习情况进行督导。党员干部在矿并由试生产向竣工验收过度的关键时期,即使工作再忙,业务再紧,也要带头学习。基层党支部把党的最新理论成果、党章、党史作为“三会一课”学习的重要内容,创新党员学习教育方式,提升学习质量,将全员思想真正统一起来。同时,认真贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》,强化宣传引领,利用公司内网、微信公众号等平台持续开展宣传教育,认真落实员工思想动态月分析报告制度,树立正确的舆论导向,保持员工队伍和谐稳定。

公司党委发挥统领把关作用,实施党建工作目标化管理,全面加强基层党组织标准化、规范化建设。建立工作台账,补短板、强弱项、夯基础。按照“融入中心,突出特色,简便易行,保证效果”的要求,深入推进“支部一品牌”建设。采煤党支部打造的“全煤系统首家取消检修班、取消夜班、单面年产千万吨”采煤队、机运党支部打造的“建设智慧矿山,时时处处人人皆创新”的品牌已叫响整个矿山,真正把党建成效转化为企业发展的活力和竞争实力。同时,持续强化领导干部队伍建设,加强廉洁从业教育和纪律作风教育,营造风清气正的工作氛围,为做好各项工作提供保障。

(吴辉)

山能淄矿双欣矿业:党建活力转化为发展动力

最近,山能淄矿双欣矿业公司党委对12个优秀自主管理班组进行了表彰。这是该公司党委推动党建引擎与安全生产同频共振、触角延伸基层的举措之一。

“党建,做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。我们以党建引领持续化、安全工作清单化、生产经营精益化、创新创效品牌化、学习互动成效化、基础管理标准化‘六化’班组建设为目标,着眼班组自主管理建设,激活企业小细胞,将党建活力转化成发展动力。”该公司党委书记魏怀忠说。

突出主体,发挥班组党员的示范引领作用

“大事难事看担当,逆境顺境看襟度,临喜临怒看涵养,群行群止看识见”。综采队生产班赵林充分利用党小组的优势,将本班组的22人分成3个小组,每个小组有党员作为带头人,发挥党员示范引领作用,严把安全关、质量关、生产关,打造出了安全型、创效型、精益型班组。该班组连续两年煤炭产量位居3个生产班之首,单班产量最高达1万多吨。

智能化开采是个新领域,是煤矿发展方向,也是一代采煤人的新挑战。为了保证公司

第一个智能化工作面试采成功,作为班长的赵林自告奋勇,带领两名党员主动申请负责智能化工作面试采工作。“那段时间,我们3人在智能工作面现场学习摸索,随时把摸索出的操作技巧及原理传授给班组的其他成员,在很短的时间我们就能熟练掌握了智能化开采。尤其,在采煤机自动割煤的记忆功能使用及三角煤截割工艺、支架自动跟机上如指掌,以致班组成区队的典范。”赵林介绍。目前,综采队已顺利完成2208、2209、2210智能化工作面的回采。

创新思维,展现党员在班组的新风貌

心中有信念,肩上有责任。通过班组树标杆、找差距、赶先进,党员带后进,岗位互溶带动内操、外操互促,提振精气神、展现新作为。这是掘锚队赵强班组的缩影。

“我们针对掘进设备、生产环节不断升级的特点,对每一道工序的衔接、每一个岗位的设置进行了全面分析,总结出了交接班快、前期准备快、设备安装维护快、循环施工快、协同沟通快、安全技术措施指导快和保安全、保质量、保循环‘六快三保’快速掘进法。”掘锚

队生产班组长共产党员赵强说。

今年4月份,赵强班组全面梳理开工准备时间,准确统计用人用时情况,优化生产环节和工艺流程,形成了“三定”生产准备标准化作业规范,在规定时间内,采用固定的人员完成固定的工作,生产准备时间在原有基础上缩短40分钟。他们的组织方式在全队成功推广,平均每天增加掘进进尺5米,有效带动了全队持续稳产、高产、安全生产。

赵强借助“党员创新+”,主动认领了“自移式机尾”创新创效项目,通过安装液压马达对机尾迁移系统进行改进,利用连运一号车油泵进行供液驱动液压马达,实现机尾自移,省去倒机环节,每班增加施工时间45分钟,为掘锚一体机的高效运行提供了有力保障。

凝心聚力,引领全员动起来干起来

“提案改善”是精益管理的一种方法,对于机运队检修班来说成了一项衍生工具。

共产党员班组长赵增福格外重视班组对提案改善工具的运用,鼓励班组成员“微创新”,做到现场问题第一时间发现,改善方法第一时间分享,改善成果第一时间推广,改善

奖励第一时间兑现,充分调动班组成员参与提案改善的热情。

截至目前,班组累计报送改善49项,从提案改善中提炼整理创新成果7项。班组成员李春林提出的《变电所高防开关断路器支架车改造》,使原来的3人操作,变为现在的1人操作,成为公司的最佳提案改善。为此,班组奖励他个人200元。

他们还积极探索六化班组建设方案,在班组建设中着重消除员工固化的思想,提升认识,激发员工活力。“他们班组创新性开展了‘故障排除情景再现’活动。他们把日常工作中发现故障、排除故障的详细过程及原因记录在案,供青工及后进职工学习,既为班组做‘大锅饭’、又为青工‘开小灶’。”该区队党支部徐春华这样介绍。同时,他们通过开展“名师带高徒”等活动提高班内职工技能水平,为矿井供电系统安全高效运行夯实了基础。

“初心如磐,使命在肩。班组是企业的小细胞,我们通过找准党建工作与班组工作的最佳结合点,让小组和班组同向同行、任务共担、班组成员带头实干,将党建活力转化成了发展动力。”魏怀忠由衷地说。

(王家海 弋永杰)

从采油工到油井“扁鹊”

8月12日,马坤又一次用自己的“绝招”解决了“10-7计转站通过掺稀阀组给TH10205补稀油无法达到量”这一棘手问题,这是他今年解决的第13个难题。同事们都对他赞不绝口。

2008年,高中毕业的马坤来到西北油田采油二厂巡井班当上了一名采油工。从一名学生突然成为一名石油工人,他刚开始有几分不适应。但随着忙碌而充实的巡检工作,渐渐习惯也熟悉了油井。

3年多的基层采油巡井工作,让他积累了丰富的经验。

善于琢磨 苦练技能 “解决生产难题是最终目标”

“从巡井开始,我对油井渐渐熟悉,天天听、日日记,特别是抽油机和管线里的声音以及油样的颜色气味,慢慢在大脑中形成了深刻的记忆。那时,我就感觉油井的异常通过声音和油样特征就可以判断,我可以做得更好。”马坤说。

善于琢磨的马坤很快成为一名熟练的采油工。由于工作负责,想法多、点子多,2012年他被调到该厂采油管理一区运行中心成为一名调油员。

当年,他报名参加参加了采油二厂采油工种技能大赛。这让马坤既兴奋又压力重重。

比赛安排在夏季。为了取得好成绩,马坤不顾天气炎热,每天第一个起床学习理论知识,最后一个离开实操训练基地。为了多练几次,他总是利用别的参赛队员吃饭午休的时间,在训练基地顶着烈日练习,回到宿舍汗水都已红在脸上结成白色的盐渍。

功夫不负有心人,他在2012年采油二厂采油工种技能竞赛中获得一等奖的好成绩,2013年荣获西北油田分公司采油工种技能



竞赛三等奖。

2014年,他有幸参加了中石化技师培训班,前去中原油田参加集中强化训练。

“对我刺激最大的就是在中石化技师培训班上,中原油田有一名采油女工,在调平衡的过程中,几下就搞定。而我们男同志拿着锤头却怎么都砸不开,非常羞愧。”马坤说。

就是那一次培训,让他明白了很多工作都不仅靠力气,而是要掌握技巧和方法。熟练的技能是靠平时不断学习积累练就的,他暗下决心,苦练技能。

他非常珍惜学习的机会,在三个月的培训中,除白天学习外,他每天坚持晚上额外练习1个小时电脑WORD操作,总共画图200多幅、练习操作240多次,直到达到熟练操作要求。

2015年,马坤通过了中石化采油工种技师级别考试,成为一名技师。

2016年,他在西北油田分公司井控技能大赛中获得二等奖。

2018年,由于工作表现突出,他被任命为采油二厂采油管理一区运行中心副主任。几年来,他先后参与并获得了多项技术创新成果和先进个人荣誉称号。

“把学到的知识运用到工作中,解决生产中的难题,才是我的最终目标。”马坤淡定地说。

及时发现隐患 处理紧急事件 他是同事眼中的油井“扁鹊”

南疆的冬天异常寒冷,油井很容易被冻出毛病。2019年11月的一天,马坤得知10-7计转站TH10211回压高,并口取样油稀,立即赶到现场查找原因。

他经过询问值班人员具体情况后,走到管线前,把耳朵贴在管线上进行“听诊”。听到

郭立山:永不褪色的“护卫员”

8月12日,天气异常的燥热,山东能源淄矿集团唐口煤业公司护卫大队队员郭立山顶着烈日,沿研石山运煤铁路向洗煤厂一带巡逻,他每隔2个小时就要巡逻一遍,确保沿线的安全。

“郭立山巡逻最叫人放心,每班4次巡逻签到,从不走样。”监控室大屏幕上显示郭立山巡逻身影,该护卫大队队长董学顺不由得伸出大拇指。

每次巡逻下来,汗水都湿透了他的警服。看着工友们好心劝阻,郭立山不屑一顾,他说:“没事,夏天就这样,衣服湿得快,干得也快。”

“要是遇到寒冬呢?”同事问道。

“一样啊,济宁地区冬天除晚上冷,其余都能受得住。”郭立山向工友讲起了1997年他在哈尔滨站岗当兵的经历:“那才叫一个冷,室外温度零下三四十度,身穿两层大衣,外边再套上皮袍子,手露出俩眼睛来,就那还有不少战士冻伤了手脚。”

忠于职守 他曾为公司挽回10多万经济损失

不论严寒酷暑,他一直坚守在岗,忠于职守。郭立山1989年参军,1990年入党,2008年身兼副营长职务的他选择了退伍转业,到唐口煤业公司从事矿区护卫工作。“以前穿军装保家卫国,现在穿上护卫装守护矿区一方

平安,我很知足。”郭立山对于自己的护卫工作很是满意。

秉承着部队吃苦耐劳精神,怀揣着军人特有的执着和坚毅,入矿以来他多次获得公司表彰和肯定,同时也为公司挽回了10多万的经济损失。

今年3月份的一天,天已经黑了。郭立山去洗煤厂巡检,他看到有三辆卡车排队拉研石,其中一辆车已经装满了黑色研石。卡车司机紧张忙碌和郭立山打了个照面儿,他脑海中一闪,拉研石的司机转拉研石,这里面会不会有问题?职业敏感使郭立山当即就要解开这个问号,郭立山问:“你们的装车单呢?”司机支支吾吾说刚才放在磅房门口了,一会儿取过来。这个谎言瞬间被戳穿,因为磅房不可能留下客户的装车单,很快真相便水落石出,三辆车不按照单据装取研石而改装研石,其原因在于研石吨位价格和筛研吨位价格相差5块钱。

郭立山询问铲车司机小陈,小陈说他们原来都有装车单,由于经常来拉研石彼此相熟,也就认为他们的装车单马上就到,为了赶时间自己就先装货了。拉研石的李老板见事不妙,连拉带请的把郭立山带到屋里:“兄弟,都是出门求财,放我一码,以后出了矿门儿,有啥事儿我都能帮你一把。”说着往郭立山口袋里塞了200元钱。郭立山如兜里塞了一块儿火炭,赶紧掏出

来,看也不看的地还给李老板。他看到李老板凌厉的眼神,像是在警告他:收钱好办事儿,不收钱你也得掂量点儿。

“不必与对方斗心。”郭立山说:“该咋办咋办。”他把这事儿如实地向科长董学顺做了汇报,并电话告知了嫌疑人车号。

恰好这时董学顺正在食堂吃饭,他丢下半拉馒头气愤地说:“一定不能放行!”

电话挂断后大约5分钟,董学顺与郭立山一块儿赶到了矿区东南门,他们控制司机、扣留车辆、重新过磅、对其处罚。“偷鸡不成反蚀把米”本想偷巧的李老板心顿乱,后悔不该动歪心思。

“唐口矿拉研石,躲开郭立山。”不知何时,在拉研石的队伍里便传开来这句顺口溜。这句话的由来显然不是偶然,以至于后来的不法者硬碰的不行,便改变策略来软的。

干工作“一根筋” 他坚守的是一颗公心

2019年下半年中有一段儿时间,公司鼓励附近村民拉毛研石,每吨还补助六元劳务费。每拉一车毛研石到研石山,全由郭立山负责记录车的数量。一位姓赵的运输村民动起了心思,他和郭立山套近乎,并伏在郭立山记账桌前,压低声音说:“这记三年还是五年,还不是你手指头动一动的事儿。只要你能多记1车,我就给你5块钱;多记10车给你50块

管线弯头处,他停下脚步断定说:“这里声音不对劲,有截流声音,问题就在这里。”

如何解堵又不影响生产呢?他想出一个两全齐美的好办法,将钢管从阀门预留处,搭接到其它管线上与其合进,把回压降下来,这样不用关井也可以优化掺稀,不影响生产正常运行。由于他的准确判断,及时清理了管线中的堵塞物,避免了因管线堵塞而刺漏,造成产量损失,保证了正常生产。

2019年12月份的一天,在生产晨会上,项目部班长汪文斌提出“TH121115回压高频频繁扫线,查不出原因”这个难题,马坤根据他描述的现场具体情况,就判断说:“应该是水套炉处有问题,回去打开仔细检查”。本来有点不屑一顾的班长回去后,按他所指导的打开水套炉出口管线,发现闸门上端有个结了盐垢的石头,清理石头后,压力正常了。汪文斌惊奇地说:“马坤太厉害了,我服了!”

今年4月28日9点30分,10-9计转站变压器突然损坏。马坤接到电话后想,10-9计转站担负着16口井的生产任务,修变压器必须停电,那么,为油井输送稀油的掺稀泵就得停,16口井就面临停井危险。

“利用旧管连接泵车。”为了在不停产的情况下修复变压器,马坤果断地制定方案。利用一台泵车代替掺稀泵接管进行生产,只需停计转站的电枪修变压器。这一应急解决“处方”,不仅节省了16口井关井扫线作业、注油作业的费用以及泵车、吊车、水车的费用6.56万元,而且提高了生产时效。

这样的紧急事件,3年来,经马坤及时发现隐患、处理解决的问题就有60多次,避免产量损失5000多吨。

马坤从一名只有高中学历的采油工人,成长为一名成熟的、能解决问题的技师,同事们都打趣地称他是油井“扁鹊”。(张兰君)

……”

这回轮到郭立山瞪眼了,他说:“我干的是唐口煤业公司的工作,领的是唐口煤业公司的工资,监视自盗我能这么干吗?”司机与他眼神对视了三秒,手臂一按桌面儿,猛地直起身“真是一根筋”然后决绝地走了。

干工作“一根筋”成了郭立山代名词。今年3月份废品收购车来公司拉废铁废料,整整一上午郭立山都盯在装车现场不走。废品老板急得团团转,他来到郭立山面前和他攀谈,客套几句后歉疚时掏出了一小沓钱:“郭师傅看你工作不容易,这500块钱你拿去给孩子买个书包,也快下班了你就不用盯着啦。”

废品老板传递了一个眼色,郭立山故作糊涂把钱一推,说:“您不知道,我孩子都大学毕业了,谢谢您的好意,我还是陪你聊聊天吧!”

说话间,郭立山的眼神注意着装废料的的人员。“你……”老板碰了个软钉子,愣了半天没说出下文,随后向装车工人吼道:“别墨迹了,快装,真是一帮傻帽。”

郭立山明白这个傻帽就是说的他,但他微微一笑算作回应,自始至终没让他们阴谋得逞。笔者和郭立山交谈,他说:“钱是好东西。但我是一名有18年兵龄的人,到现在还在接受党的教育,守公职担公责,就要有公心。”守公职担公责,郭立山坚守的就是一颗公心。(张继涛 亓正国 金鑫)