人才培养实验室",并组建"施耐德电气

智能制造人才班"。施耐德电气和湖南电

气职院将以此为契机,根据就业市场需

求合作设置专业、研发专业标准, 开发

课程体系、教学标准以及教材、教学辅

助产品,开展专业建设,共同合作打造

业的智能制造人才需求,实行定制化的

人才培养。其中,硬件应用课程将覆盖

包括伺服、变频、PLC、运动控制器和

工控机在内的全系列机器自动化产品;

而软件应用层,则涵盖有 AVEVA 软件、

智能制造信息化管控系统, 云端应用等

此外,施耐德电气将提供全面的技

"未来,施耐德电气将充分发挥在智

能制造领域内的产品方案技术能力,继

续加大在人才培养上的投入,为企业和

社会共同培养急需的智能制造人才,以

创新人才战略驱动中国工业,特别是

OEM产业的高质量发展。"崔志达表示。

在课程设置方面,着重面向制造企

智能制造人才培养基地。

小革新保安提效省人力

显得尤为重要,最直接、最简单的方法就是在其 表面涂油防护。以往的人工涂油存在井筒坠物伤 人的风险,且人工涂油的效率低、质量差。

该矿固定队检修人员利用身边现有的材 料,设计了一套便携式罐道自动涂油装置,一举 成功解决了困扰检修人员多年的罐道绳涂油不 方便不安全的问题。便携式罐道自动涂油装置 共分为进油管、U型管道、油刷、弹簧夹持装置 出油孔五大部分,泵油管外接储油箱,储油箱放 进入 U 型管道中, U 型管道由三个管道焊接而 孔流出,滴入至圆柱形油刷上,一段时间之后油 刷会被防锈油完全浸润, 在弹簧夹持装置的夹 紧作用下,罐道的三面会紧贴油刷,装置下放过 程中,通过摩擦力带动油刷滚动,在油箱持续稳 定供油的情况下,油刷会均匀地涂抹罐道的三 个涂油面,涂油工作结束之后关闭进油管上的 阀门即可停止供油。

便携式罐道自动涂油装置结构简单,操作 方便,在实际使用过程中,操作人员只需要将涂 工作效率,同时能够有效地降低井筒坠物造成 人员受伤的安全风险,涂油的全过程仅需一名 检修人员即可完成,也节省了人力资源。

(钱陈勇 童蓓蓓)

马钢干熄焦电站 为电气设备"防暑降温"

时值8月下旬,尚处"三伏"节气,马钢炼焦 总厂三个干熄焦电站高度重视电气设备的"防 暑降温"工作,四到位为电气设备创造清凉高效 的工作环境。由于电气设备"防暑降温"工作的 有效开展,三个电站日发电量逼近 150 万千瓦 时的夏季高位运行状态。

通风到位。各电站对生产现场的配电室、高 压接线室、电气集中控制室等场所进行认真排 查,确保每一处电气设备处于良好通风状态,并 根据室内温度定期通风降温,对散热不畅的个 别配电柜内电气设备、高温环境下的设备,采取 安全敞开柜门、单独增加排风扇等举措。

巡查到位。分厂值班管理者、电站电气运行 人员强化对电气设备的巡检频次和监管力度,巡 度计读数外,对现场各类接线柱、电机轴承部位 在防护盖上开安全孔的方法进行测温。

热等安全隐患,各电站即时对隐患进行整改,确 保设备健康、高效运行。对确实无法在运行中检 测的电气设备,各电站采用预防性维护方式,对 这些设备定期进行隐患排查与消缺处理, 防患

档案到位。各电站将重点电气设备监测数 据整理成册, 根据各时段的要求认真填写相关 数据,完善设备档案,岗位职工对这些数据进行 理,杜绝不良后果产生。 (李开庆 夏霖)

西法北城际铁路跨西银 高铁钢箱梁首架成功

7月28日上午,在咸阳市乾县境内的西 (安)法(门寺)北城际铁路乾县特大桥工地,随 着首榀重约99吨的钢箱梁顺利吊装到位,中铁 电气化局铁路工程公司承建的西法北城际铁路 乾县右线特大桥跨西银高铁门式墩盖梁钢模板 首架成功,为西法北城际铁路门式墩盖梁浇筑 创造了条件,这标志着西法北城际铁路建设取 得重大进展。 陕西省"十三五"重点建设项目西法北城际

铁路位于陕西关中盆地西北隅,全长约 141 公 里,设计时速200公里,是陕西关中城市群城际 铁路网的重要组成部分。其中,由中铁电气化局 铁路工程公司承建的西法北城际铁路接入西银 高铁乾县接轨段线路工程全长5.5公里,采用 门式墩结构梁跨越在建的西银高铁和既有西平 电气化铁路,这段工程是西法北城际铁路重难 点工程。由于在建西银高铁已具备联调联试条 件,跨西银高铁门式墩钢箱梁模板吊装施工难 度大、安全风险高,要在西银高铁联调联试前完 成吊装作业,工期非常紧迫。为确保钢箱梁模板 吊装安全顺利完成,中铁电气化局铁路工程公 司精心制定架梁专项方案和施工组织方案,细 化分解各个施工流程,明确各个环节,责任到 人,制定并落实各项安全防范措施,对施工人员 进行安全技术培训,严格按作业规范施工,仅用 60 分钟,将长 29.5 米、宽 4 米、高 2.7 米的首榀 钢横梁安全顺利地吊装就位, 为后续的跨铁路 桥梁施工积累了经验。(倪树斌 赵明 秦发睿)



北城际铁路跨西银高铁首榀钢箱梁吊装到位。

靠海出征天地宽

——中国石油工程建设有限公司一建公司石化设备制造分公司破解发展瓶颈侧记

8月18日,地处东海海岸线的江苏 华滋能源工程有限公司场地, 中国石油 工程建设有限公司(CPECC)第一建设公 司的员工正在制造亚洲最大的抽余液

这台塔是广东石化炼化一体化项目 芳烃装置的核心设备,总长116米,最大 直径13.8米,重3840吨,制造完成后将 直接装船出海,运至广东石化码头。

这是一建公司石化设备制造分公司 去年中标的工程,这家分公司原是地处 内陆的制造企业,因运输不便,难以承担 超大型设备制造任务。而这一次,是如何 赢得冠有亚洲之最的设备制造订单?

寻海:为觅良港千百度

石化设备制造分公司地处河南洛 阳,是集团公司最大的石油化工非标设 备制造厂,持有高、中、低压的 A1、A3 压 力容器制造许可证书,以及美国机械工 程师协会 ASME 颁发的动力锅炉(S、 A)、动力管道(PP)及压力容器(U、U2) 授权证书及认证钢印,美国 NBBI 颁发 的修理及变更证书(R)及钢印;并通过 美国杜邦公司合格供应商认证。

在2015年之前,分公司业务辐射国 内29个省和10余个国家,严格的制造 过程控制、可靠的产品质量引来国内外 厂家代表频频到访, 有不少订单在到访 后签订,制造业务发展也因此风生水起。

但是, 近年来随着我国在沿海布局 一系列千万吨级炼化一体化项目,各种 特大型设备依托海港整体制造运输成为 大势所趋。分公司地处内陆,眼睁睁看着 竞争对手把大型设备制造订单拿走,员 工们形容:"目前我们厂是缺一条腿在走 2018年底,在长江入海口北侧,上海对

技能大赛亮绝活

集团一建公司五公司第一项

业职工劳动技能大赛。50多名

目部派出 4 名员工参加了由潍

坊市高新区人力资源部、群团

工作中心和工程监管中心主

办的潍坊市高新区工程建设行

参赛选手齐聚一堂,各显身手。

山东寿光建设集团一建公司在

钢筋工项目比拼中取得了第二

名的优异成绩。此次比赛共有

来自潍坊市高新区13家拥有

行业特级资质、一级资质的工

李疆 孙丽雪 摄影报道

青安岗助力安全生产

。岗"干岗走干企"

l 场结对仪式

程建设单位参加角逐。



立足内地发展,变成了"小打小闹", 公司结识了华滋能源工程有限公司。

分公司该如何生存? 2017年,分公司新

地方离码头还有几百米距离, 对于超限 设备来说仍是运输困难。但我们每次找 都是充满希望,决不气馁。"赵玉西说。

岸江苏南通的一个县级市——启东,分

这家公司以往从事造船业务,在 上任的经理赵玉西下定决心破解发展瓶 2008年亚洲金融危机时受到了冲击,造 颈。他说:"现在,在沿海开辟属于自己的 船业不景气,就开始谋划着向船用液罐 一片地儿很困难,但现在讲求的是发展 及石油化工设备制造转型,建设了厂房 要充分利用好社会资源,我们瞅准地方 和相关设施,设备直接装船出海成为这

但是,这家公司因没有石油化工设 为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠 备制造方面的业绩和商誉,转型出现了 "我们要找的地儿是闲置的、有场地 取得的制造资质、制造业绩、以及广东石 州的一些地方,吊装能力不行。天津一个 一系列重型设备的市场线索等,颜正云

> 若干制造厂房、露天作业区、10 万吨船 坞等, 颜正云同意把部分场地租给分公 司使用。所租场地具备专用出运通道及 重装码头,可满足4000吨重构件模块小 车滚装上船,码头有海关监管,可直接办

> > 8月18日, 为期三天的"2020

全球电梯产业峰会"在上海国家会

展中心举行,全球电梯行业的整梯、

零部件、维保等企业代表代表齐聚

沪上, 热议行业发展。会上发布了

"2020 全球电梯制造商 10 强"、

"2020 中国电梯制造商 10 强"等权

威榜单。其中,苏州市康力电梯连续

4年跻身"全球电梯制造商10强",

是全球前十唯一中国品牌, 并继续

领衔"中国电梯制造商 10 强"之首,

康力电梯董事长王友林荣获"2020

年度影响力人物",引发经济社会广

泛关注。图为江苏苏州市吴江区康

8月17日,江苏南京团

市委、市应急管理局在中国

石化扬子公司现场启动了

南京市青年安全生产示范

岗"千岗走千企"专项行动,

72 名国家级省级青安岗岗

长和重点行业领域企业的

安全岗位负责人代表,在现

场完成结对并集体宣誓,通

过开展安全宣讲、结对共

建、隐患排查、宣传推广等

系列活动,引导广大青年职

工切实增强安全意识、提升

安全生产技能、参与安全生

产管理,进一步发挥青年安

全生产示范岗在安全生产

中的带头作用,共同助力安

李树鹏 摄影报道

全生产。

拓业:主动推介赢市场

就在分公司和华滋能源工程有限公 司洽谈的时间段内, 广东石化和芳烃总 承包单位中国昆仑工程有限公司正在就 抽余液塔制造,考察全国的知名设备制 造单位。这个信息,让赵玉西非常着急, 他说:"如果我们不主动找业主,业主对 一建公司设备发运能力必会产生固有判 断,一建公司连投标资格都没有!"

去年8月,分公司将广东石化、昆仑 工程有限公司人员请到了华滋能源工程 有限公司,得天独厚的港口运输优势让 他们赞叹不已,再加上以往对一建公司 石化设备制造能力的认可, 两家单位同 意一建公司参与抽余液塔制作任务的投

去年11月,分公司一举中标抽余液 塔制造任务,随后在启东注册企业名称, 并办理在当地制造许可等合规程序,至 此,分公司的华东设备制造基地在启东 顺利落座。"这样一来,再大的设备制造, 我们也不会被卡脖子了!"赵玉西说。

在近三年的"寻海"过程中,分公司 还在四川预测到中国石油西南油气田公 司跨越式发展蕴含的大市场,决定向橇 装化制造方面转型,抓住遂宁市规划欧 美产业园招商引资的机遇, 开辟了西南

如今的一建公司石化设备制造分公 司,正在以启东和遂宁基地为两翼,起步 走向跨越式发展的道路。目前,西南橇装 制造基地已完成大量橇块制造任务,助 力一建公司建成高磨二期应急净化等装 置;华东设备制造基地已完成俄罗斯阿 穆尔天然气处理厂6台超限设备制造, 已于上个月在启东装船出海运往俄罗

中铁十八局泵业公司 康力电梯四度跻身全球制造商 10 强

用科技擦亮 工业制造板块

"这就是不久前出口到阿联酋铁路 二期隧道项目的 SDDF 型隧道轴流风 机,首批出口7台,被誉为'隧道空气净 化神器'……"近日,隧道轴流风机、空 压机、隧道除尘车、制砂楼设备等新产 品让出席中铁十八局泵业公司新产品 技术交流会的专家们眼前一亮。

近年来,中铁十八局集团泵业公司 围绕"固根本、强研发、重服务",通过技 术创新谋发展,精益求精做产品,用心 服务做售后,巩固既有市场,另外紧随 市场出新品,大力开拓新市场。为提升 基础管理和技术创新能力,不断加大对 核电泵、轴流风机等优质项目的研发投 入和创新支持力度,累计拨付科研经费 500余万元,并通过打造工业互联网平 台,拓展"智能+",擦亮工业制造板块, 申报了近10项工业制造国家专利。目 前,他们已完成隧道轴流风机等10余 种风机型号的设计,成功承办中国铁建 隧道轴流风机评审推广会。

在核电立式疏水泵研发过程中,科 技团队攻克了高温条件下离心泵抗汽 蚀设计等难题,实现了国内水汽化临界 工况热态试验零的突破,打破了国外行 业垄断,研发的核电泵出口巴基斯坦并 参加国际核电工业及装备展览会工业 产品。乘"一带一路"快车,成功进军巴 基斯坦等市场。

泵业公司凭科技深耕工业制造板 块,与上海汽轮机厂、哈尔滨汽轮机厂 等国家大型电站设备行业"科技联姻", 涉及电厂润滑油泵、油田用输油泵,建 筑施工领域各类水泵、通风机等,共100 多个品种、500多个系列、6000多种规 格的泵,数十种规格型号施工风机的设 计与生产。以此为立足点,辐射相关行 业,助力滚动发展,相继被业主授予"专 项优胜供应商、降本创新奖"等荣誉称 号。同时,凭科技进一步拓展系统内部 工业市场,分别与一公司、四公司、隧道 公司签订隧道轴流风机、一体化泵站订

为实现科技强企,该厂创新人才培 养方式,以导师带徒、工匠示范班、技能 大比武、车间班组竞赛为载体,为车间 一线车工、铣工、磨工、钳工、电焊工等 五类工种共开展 10 余次技能培训和比 赛,培养优秀师徒30余对,技能人才50 余名,覆盖率达90%以上。该厂立足"吴 亚松技能人才创新工作室",培育出一 批有思想、有技术的工匠,连续三年荣 获集团公司"大企工匠"、"建设功臣"等 荣誉称号,吴亚松创新工作室创新"7+ 4+2+N"的创建模式,荣获天津市"先进 工作室"荣誉称号。

(伍振 付宝强 杨大磊)

施耐德电气携手职院 共促智能制造人才培养

上海,8月18日——施耐德电气与 湖南电气职业技术学院(湖南电气职院) 在上海就智能制造人才培养签署协议,双 方将联手建立智能制造人才培养基地,共 同培养企业和社会所紧缺的智能制造人 才。施耐德电气工业自动化业务副总裁、 OEM 业务负责人崔志达,湖南电气职业 技术学院院长李宇飞代表双方签约。多 年来,施耐德电气持续探索企业与职业教 育良性互动、协同发展的人才培养模式, 旨在为中国现代职业教育体系建设做出

立足长远 探索智能制造人才培养新模式

近年来,制造业转型不断提速。相应 的,智能制造人才的培养也不断引发社会 关注。中国作为"世界工厂"承载着全球超 三分之一的设备制造业务,但随着生产的 信息化与自动化的深度融合,相关人才尤 其是智能制造人才的缺口愈发凸显。比 如在OEM领域,智能化人才的缺失正制 约着行业的数字化转型。在施耐德电气 看来,制造企业生产线的信息化和自动化 器的产业工人提出了更高要求,也对传统 的人才培养模式带来挑战。

字化转型专家,施耐德电气始终致力于推 动中国工业人才的培养,以绿色智能制造

帮助企业提升业务韧性,实现高效与可持 标,"李宇飞表示,"与在工业领域有着丰 资培训、教材编写、智能制造实训与实践 和创新思维,共同树立中国职业教育校企 等方面为智能制造人才培养注入新的动 合作的典范。

的新能源、先进装备制造技术技能人才一 直是湖南电气职业技术学院所坚持的目

术方案,协助湖南电气职院将现有的机 械加工实验室升级成为智能制造实验室。 施耐德电气将每年派遣技术人员对湖南 电气职院的教师进行技术培训, 并承担 部分专业前沿课程授课。同时,为增强 校企联动,施耐德电气还将组织合作伙

"培养满足中国智能制造发展所亟需 注重应用级培训

暑降温活动思路,安全协管员们带着安全 四个步骤,逐一为符合条件的困难职工建

"三心"传"三情" 关爱送到家 根据智能制造人才培养项目协议,双 方将在湖南电气职院校区挂牌成立"施耐 德电气学院"和"施耐德电气智能制造

"在家千日好,出门一时难。"如何做好 省外创业人员个人、家庭、亲情、人企和谐 共建共享等方面的情感维护及思想实践工 作?山能新矿黑沟煤业依托"三心(暖心、聚 心、怡心)"工程,专递家情、企情、温情,做 实送关爱、送温暖、促和谐等普惠传递〕 作,打通服务省外创业员工"最后一公里" 变现"创业者在哪里,企业关爱就在哪里' 的理念,旨在不断汇集形成矿井加快改革 发展所需的正能量。

暖心工程 传递千里之外家情

该公司着力做细有温度、接地气、暖力 心的"家访"工作,明确要求回山东老区探 亲、休假的各区队党支部书记、车间工会主 席必须到包括未正常上班、生病等本单位 职工家庭进行走访,进行上情下达、解疑释 惑,信息互动、关爱联动,让在家职工了解 相关具体情况,顺路捎去千里之外大家庭 的温暖和问候,促进人企和谐、干群融洽温 情传递。

为防止"家访"变样、"作秀"、走形式, 该公司专门设立一定数额的实报实销工作 基金,用于支部书记、车间工会主席家访期 间路程费用、职工父母生日蛋糕预定、职工 家中白事慰问、急事难事帮扶等人文关爱 事宜办理;严格个人纪律约束,家访过程轻 车筒从,不得接受受访人员礼品、宴请等 否则视为违规违纪,严肃追责。

聚心工程 传递人本关爱企情

同形势发展特点,开展经常性的"明企情 摸家底、知矿情、促发展"沟通交流、干事创 业谈心谈话(座谈)会,向创业人员讲清楚 企业面对的发展形势、自我优劣、改革态 势,在第一时间抓住职工的"心",辅以企情 人本关爱传递,增进省外和谐创业动力。

该公司借助成立起的省外创业者+志 愿者爱心服务队有效载体,通过"拉家常 密切职工群众、促进关爱沟通、调解劳动争 议化解矛盾纠纷、提供法律咨询服务帮助 维权,帮区队班组打扫卫生、整理内务,到 井口送清凉,动态化献爱心帮扶救助等,尽 可能提供便利条件,及时解决创业人员遇 到的工作、生活难题, 免除他们的后顾之 忧,送去一份体现企情+人本关爱的暖情

怡心工程 传递人企和谐温情

该公司从创业人员最朴素的期盼期

活动载体,长流水不断线组织开展乒乓球、 羽毛球、篮球、象棋、围棋、跳棋、踢毽子、呼 啦圈等职工群众喜闻乐见的文体娱乐活 动,做到有人、有物、有场地及费用保障,多 层面丰富矿区文化生活内涵, 宽视角传递 向上向善动能,全过程激发干事创业激情。

该公司以潜移默化弘扬"职工之家"文

打好三张"感情牌"温暖职工心

业公司工会积极践行"企业发展,职工共 送去娘家人的祝福和关爱。此外,职工餐 握困难职工家庭致困原因、帮扶措施和成 牌",把职工放在心中最高位置,基层单位 们在炎热的夏季感受丝丝凉意。同时,为 该公司工会提前向考入高中学生、专科学 读书情况

近日,唐口煤业公司工业广场、副井 口、区队等地,来自该公司工会安全协管 怀,给这个夏天带来了"大关爱"。

在高温来临之前,该公司工会组织维 修人员对所有办公室、会议室及公共场所 的制冷设施及生产、生活供水、供电设备、 线路进行全面检修、维护。根据设备特点 采取不同措施为设备送"清凉",减少因机 要害场所进行安全检查,查出隐患及时落 新在工会群里满怀感激。 实整改。针对室外作业、流动作业的职工, 按照"两头干、歇中间"的原则,防止职工 里组织"汇聚力量,共铸梦想"为主题的 过度疲劳和中暑,并保证饮料或开水跟随 "金秋助学"调查会,按照"分级负责、精准 到现场,做到检修、安全两不误。

今年以来,山东能源淄矿集团唐口煤 深入副井口等候室、现场一线,为职工们 的方式,动态管理困难职工档案,准确掌 厅每天定时熬制绿豆水、酸梅汤,让职工 效情况。为了帮助他们的子女完成学业, 一线职工送上西瓜和防暑降温药品,让坚 校和本科高校的困难职工家庭的子女摸 守在施工一线的工友在炎炎夏日感受到 清情况,即将发放助学金送去组织的一份

> 除了常规的熬制绿豆水、送西瓜等"规 定动作"外,还在形式上增加了心理辅导、 安全小游戏、安全问答、无"三违"人员抽奖 等"自选动作"。不仅要让职工在炎炎夏日 里感受到凉意,还要让职工在参与性、互动 性、体验性十足的双向互动中,增强安全意 识,提升安全素质,促进安全管理。

"感谢公司金秋助学活动,让我的女

由于疫情期间,该公司工会在工会群 识别、一户一档、动态管理"要求,全面深 一所"读书间" 该公司工会按照"送清凉,献爱心"防 入摸底排查,通过申请、审核、公示、录入

候室等候处热火朝天地谈论他们近期的

"《现代企业六型班组创建指南》这

本书给我在班组管理上提供了思路,大家

井的综采二区班长宁方殿等人,在井口等

由金秋助学延伸到提高困难职工大 病救助标准,缓解因病致困问题;拓展日 工给予生活补助。组织 102 名管理人员结 对帮扶 81 名生活困难职工 5.61 万元,竭

性地实行了"小额储蓄"读书法,将《现代 同时,为有效控制和减少因肥胖带来 意识提升手册》等书制定长期的学习计 的疾病及危险因素对职工健康的伤害,增 划,每天只学一个章节或一个段落,学完 强自身免疫力,该公司工会每天组织职工 一个章节进行一次总结考评,全部通过后 工间操,提高职工健康保健意识和健康生 再进行下一个章节的学习,有计划、有步 为的能刀,进一步改善健康指标,提 、 骤、 有放效地问刖推进,达到日枳月累、 慢 升全员健康素质。"通过半年的'工间操' 慢消化吸收的目的,确保每位职工把所学 锻炼,我的大肚子瘪了。"该公司职工王振 知识都学懂、学会、学全、学具体、学扎实。 "通过'小额储蓄读书法'活动,让广

大职工养成了自主学习、终身学习的良好 习惯,从而达到知识共享、促进安全生产 的目的。"该公司工会主席姜金生说。

杆,让新班组建设落地扎根。

"我很喜欢现在的班前会,以前开会

待、服务维护个人正当利益入手,变"上访" 为"下访",结合"开门接访""专题调研""合 理化意见征求"等方式,倾听职工心声,了 温馨家园文明创建怡心工程深化实施,借 助精神+物质文化的力量凝聚人心,传递家 企情怀、和谐温情、创业情感内在动能。

打造班组新模式 催生企业新动能

一中煤大屯公司新班组建设工作纪实

者,必浚其源泉。"班组作为企业管理的最 产经营和改革创新工作总基调,奏响了公 小组织单元,是企业一切工作的着力点和 司班组建设的"最强音"。 落脚点。随着企业发展迈进新时期、新阶

导意见,积极引入新班组建设工程。经过 面推广、深化创标稳步推进。 三年的探索实践,新班组建设已经成为筑 焕发出崭新的生机和活力。

说,"通过班前会展示,我看到了新时代矿 定了坚实的基础 工良好的精神风貌,也看到了大屯公司新 班组建设推行的成效。"

奏响班组建设"最强音"

"没有一成不变的制度,也不可能有 一劳永逸的管理模式。公司的制度和管理 办法在不同的发展时期也要还有持续的 发展和提升。我们必须以发展的眼光审视 和改进公司班组管理和建设工作。"公司 党委书记、董事长包正明说。

2017年9月20日,公司召开新班组 建设启动会,明确了以新理念、新模式、新

"求木之长者,必固其根本。欲流之远 标准加强班组建设,坚持促进公司安全生 激活班组"小细胞"

2018年以来,公司围绕"深化改革、创处?这是新班组建设成败的关键。 段,班组建设工作呼唤新理念、新模式。 新发展"中心工作,一直将新班组建设列

"新班组是啥?"刚推进时,不少干部 牢安全管理的重要基石,培育高素质队伍 职工有疑问。为了解疑释惑,更为了让新 的有效载体,促进企业创新发展的重要途 班组这一模式深入人心,公司相继开展了 径。让大屯公司这个50年的老企业,不断 上至公司高层领导,下至基层员工共2118 成了"党建为引领、安全为核心、智能 人参加的7次公司级培训班,班组建设新 中煤集团党委书记、董事长李延江看 理念、新思路、新方法的培训赋能、有效导 了公司新班组建设成果展示后,高兴地 入,为新班组建设工作的健康有序推进奠

同时,公司印发了《新班组建设指导 手册》,配套出台了《公司全面推进新班组 撑性制度文件。各基层单位结合安全、生 产、经营实际,积极探索、认真实践,相应 制定了220余项推进措施。

一系列工作方案、实施办法、考核评 价标准等制度规范的出台,构建了完善的 "四梁八柱"制度体系。各单位突出党建引 领作用,注重发挥党委筹划领导、支部推 动和骨干带动作用,构建了"党委书记亲 自抓、分管领导具体抓、教练团队共同抓" 的责任体系。

在推进新班组建设中,公司各层级推 中煤大屯公司顺应时代发展趋势,根 为年度重点工程,并制定了2018-2020 三 进者充分发挥"推动者、搭台者、教练者、 据国资委、中煤集团对加强班组建设的指 年班组建设发展规划,按照试点先行、全 激励者"作用,搭建并运行好"建舞台、搭 赛台、筑讲台、设奖台"四种平台,各单位 歪斜调整法;有的班组围绕行为规范出 新班组建设热情被迅速点燃。

姚桥煤矿探索新班组建设与智慧矿 山建设相互融合的新途径、新方法,形 为手段、效果为导向"的新班组特色创 建;铁路管理处根据人员、工种和班次 不同,将46个生产班组划分为4个类 型,不同类型采用不同新班组模式;电 力工程公司 2020 年初连续中标 8 个外部 项目,新班组建设成果成为前期竞标谈 建设管理工作实施考核办法》等28项支 判过程中的重要加分项……各单位在继 承和发扬公司"五型"班组建设优秀做 法的基础上,积极探索新的班组管理模式

和做法,有序、高效地开展新班组建设实 时,我们都是坐在台下听,现在我们可以 走到前台说, 既能把自己的想法表达出 随着新班组建设工作的逐步深入,涌 来,又得到了锻炼,班前会的气氛更融洽 现出一批特色鲜明的标杆科队(车间)和 了,大家的干劲更足了。"孔庄煤矿职工华 班组。有的班组立足"千百十"人才计划, 旭说。新班组解决了原有班组管理方式的 有力促进了高素质职工队伍的成长,如 单一化、粗放化、形式化、个人化等管理缺 徐庄煤矿机电科运转检修大班班长武庆 陷,真正让职工成为班组管理的主角。

平,通过"传、帮、带",培育出公司技不仅班前会和以前不一样了,而且班

奥会冠军高夫山、李姣姣等一批优秀青 组自主管理得到有效激发。大屯铝板带厂 年技术骨干,为矿井培养了后备技术人 生产管理部物料流转段段长卢婷婷深有 才;有的班组积极开展现场问题改善, 感触,"新班组建设让我减轻了管理压力, 有力提高了生产效率,如姚桥煤矿采煤 以前职工稍微遇到点问题就找我,一天 二队在施工7721工作面时,地质条件复 接、打几十个工作电话是常事,现在电话 杂,首次使用大型支架,全队干群一起 很少了,他们自己在一起商量就把事情解 琢磨,摸索实用而具有推广价值的支架 决了。" 姚桥煤矿安全监察科科长张德创说. 实招,有力保障了现场安全生产,如铝 "开展新班组建设最大的收获,是一线职

板带厂冷轧车间职工细化分解生产工艺 工岗位安全红线和安全注意事项实现了 流程的每一步骤,自行制作了该车间69 100%掌握的'双百'目标,这在过去从来没 个生产环节的标准化岗位作业动作规范 达到过。而且职工的业务技能和安全技能 和视频……各班组出亮点、出成果、树标 都得到了很大的提升。" 除此之外,"以党建为统领"的新班组

新班组建设的星星之火,已成燎原之 建设,已经成为公司落实党管安全的最有 势,激活了班组"小细胞",释放了企业"大 力抓手之一,在班组骨干培养、党员安全 联保互保、职工思想教育等方面持续发 力,一线安全生产先锋模范和战斗堡垒的 作用得到深入发挥,有效促进了"无三违 无事故"班组目标的实现。

> 随着新班组建设的全面、有序、深入 推进,基层班组在循序渐进的改变和潜移 默化的进步中, 职工安全意识不断加强 安全行为持续规范。职工队伍综合素质提 升明显,一大批优秀轮值班长晋升到了班 长岗位。全员参与管理有效落地,高效生 产的积极性有效激发,有力助推了企业安 全生产、提质增效、人才培养等各项重点 任务目标的顺利实现。