

小革新保安提效省人力

中煤新集二矿副井采用刚性罐道提升,副井井筒中淋水较大,且水中掺杂有强腐蚀性物质,罐道长期在这种环境下,容易锈蚀,导致其强度下降,不安全因素提高。因此,罐道的防锈工作就显得尤为重要,最直接、最简单的方法就是在其表面涂油防护。以往的人工涂油存在井筒坠物伤人的风险,且人工涂油的效率低、质量差。

该矿固定队检修人员利用身边现有的材料,设计了一套便携式罐道自动涂油装置,一举成功解决了困扰检修人员多年的罐道涂油不方便不安全问题。便携式罐道自动涂油装置共分为进油管、U型管道、油刷、弹簧夹持装置、出油孔五大部分,泵油管外接抽油箱,抽油箱放置在涂油装置的上方,防锈油利用自身的重力进入U型管道中,U型管道由三个管道焊接而成,每一个管道下方都开有出油孔,之后通过油孔流出,滴入圆柱形油刷上,一段时间之后油刷会被锈油完全浸刷,在弹簧夹持装置的夹紧作用下,罐道的三面会紧贴油刷,装置下放过程中,通过摩擦力带动油刷滚动,在油桶持续稳定供油的情况下,油刷会均匀地涂抹罐道的三个涂油面。涂油工作结束之后关闭进油管上的阀门即可停止供油。

便携式罐道自动涂油装置结构简单,操作方便,在实际使用过程中,操作人员只需要将涂油装置固定好打开阀门即可撤离,不仅提高了工作效率,同时能够有效地降低井筒坠物造成人员伤亡的安全风险。涂油的过程中仅需一名检修人员即可完成,也节省了人力资源。

(钱陈勇 董雷雷)

马钢干熄焦电站为电气设备“防暑降温”

时值8月下旬,尚处“三伏”时节,马钢炼铁总厂三个干熄焦电站高度重视电气设备的“防暑降温”工作。由于电气设备创造清凉高效的工作环境。通过电气设备“防暑降温”工作的有效开展,三个电站日发电量逼近150万千瓦时的夏季高位运行状态。

通风到位。各电站对生产现场的配电室、高压接线室、电气集中控制室等场所进行认真排查,确保每一处电气设备处于良好通风状态,并根据室内温度定期通风降湿,对散热的个别配电柜内电气设备,高温环境下的高温,采取安全敞开门窗,单独增加排风扇等举措。

巡查到位。分厂值班管理者,电站电气运行人员强化对电气设备的巡检频次和监管力度,巡检人员每次巡查须携带红外测温仪器,除认真读取测温、射泵和循环水泵等集控上安装的老式温度计读数外,对现场各类接线柱、电机轴承部位、发电机出线处等发热部位进行认真巡视,将重要检测数据记录在案。尤其对大功率电机、各种高压出线等防护严密不易测量的设备,甚至采取在防护罩上安装安全孔的方法进行检测。

维护到位。针对巡检中发现的电气设备发热等安全隐患,各电站即时对隐患进行整改,确保设备健康、高效运行。对确实无法在运行中检测的电气设备,各电站采用预防性维护方式,对这些设备定期进行隐患排查与对症处理,防患于未然。

档案到位。各电站将重点电气设备监测数据整理成册,根据各时段的要求认真填写相关数据,完善设备档案,岗位职工对这些数据进行对比分析,发现异常立即对该设备进行妥善处理,杜绝不良后果产生。

(李开庆 夏霖)

西法北城际铁路跨西银高铁钢箱梁首架成功

7月28日上午,在咸阳市乾县境内的西(安)法(门)客北城际铁路乾县特大桥工地,随着首幅重约99吨的钢箱梁顺利吊装到位,中铁电气化局铁路工程公司承建的西法北城际铁路乾县线特大桥跨西银高铁门式墩盖梁钢箱梁首架成功,为西法北城际铁路门式墩盖梁架梁创造了条件,这标志着西法北城际铁路建设取得重大进展。

陕西省“十三五”重点建设项目西法北城际铁路位于陕西关中盆地北隅,全长约141公里,设计时速200公里,是陕西关中城市群城际铁路网的重要组成部分。其中,由中铁电气化局工程公司承建的西法北城际铁路接入西银高铁铁基接轨段线路工程全长5.5公里,采用门式墩结构梁跨两座在建的西银高铁和既有西平电气化铁路,该段工程是西法北城际铁路重难点工程。由于在建西银高铁已具备联调联试条件,跨西银高铁门式墩钢箱梁架桥面临施工难度大、安全风险高,要在西银高铁联调联试前完成吊装作业,工期非常紧张。为确保钢箱梁架桥吊装安全顺利完成,中铁电气化局铁路工程公司精心制定架梁专项方案和施工组织方案,细化分解各个施工流程,明确各个环节,责任到人,制定并落实各项安全防范措施,对施工人员进行安全技术培训,严格执行作业规范施工,仅用60分钟,将长29.5米、宽4米、高2.7米的首幅钢箱梁安全顺利地吊装就位,为后续的路跨铁路架梁施工积累了经验。(侯树斌 赵明 秦发鑫)



7月28日上午,中铁电气化局铁路工程公司施工的西法北城际铁路跨西银高铁钢箱梁吊装就位。

靠海出征天地宽

——中国石油工程建设有限公司一建公司石化设备制造分公司破解发展瓶颈侧记

■ 王继光

8月18日,地处东海海岸线的江苏华溢能源工程有限公司场地,中国石油工程建设有限公司(CPECC)第一建设公司的员工正在制造亚洲最大的抽余液塔。

这座塔是广东石化炼化一体化项目芳烃装置的核心设备,总长116米,最大直径13.8米,重3840吨,制造完成后将直接装船出海,运至广东石化码头。

这是一建公司石化设备制造分公司去年中标的工程,这家分公司原是地处内陆的制造企业,因运输不便,难以承担超大型设备制造任务,而这一次,是如何赢得冠有亚洲之最的设备制造订单?

寻海:为觅良港千百度

石化设备制造分公司地处河南洛阳,是集团公司最大的石油化工非标设备制造厂,持有高中、低压的A1、A3压力容器制造许可证,以及美国机械工程师协会ASME颁发的动力锅炉(S、A)、动力管道(PP)及压力容器(U、U2)授权证书及认证烙印,美国NBBI颁发的修理及变更证书(R)及烙印;并通过美国杜邦公司合格供应商认证。

在2015年之前,分公司业务辐射国内29个省和10多个国家,严格的制造过程控制、可靠的产品质量引来国内外厂家代表频频到访,有不少订单在到访后签订,制造业务发展也因此风生水起。

但是,近年来随着我国在沿海布局一系列千万吨级炼化一体化项目,各种特大型设备依托临港整体物流运输成为大势所趋,分公司地处内陆,眼睁睁看着竞争对手把大型设备制造订单拿走,员工们形容:“目前我们厂是缺一条腿在走路。”

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

“我们要找的地儿是闲置的、有场地的,有码头并且有船坞的。有了泉州、惠州的一些地方,吊装能力不行,天津一个地方离码头还有几百米距离,对于超限设备来说仍是运输困难。但我们每次找都是充满希望,绝不气馁。”赵玉西说。



路。”

岸江苏南通的一个县级市——启东,分公司结识了华溢能源工程有限公司。

这家公司以往从事造船业务,在2008年亚洲金融危机时受到了冲击,造船业不景气,就开始谋划着向船用液罐及石油化工设备制造转型,建设了厂房和相关设施,设备直接装船出海成为这家公司的“天生优势”。

但是,这家公司因没有石油化工设备制造方面的业绩和商誉,转型出现了瓶颈,建设的厂房成为闲置场地。赵玉西向这家公司CEO顾正云介绍了分公司取得的制造资质、制造业绩,以及广东石化炼化一体化项目中以抽余液塔为关键的一系列重要设备的市场线索等,顾正云由衷高兴,产生了合作意愿。

华溢能源工程有限公司在启东设有若干制造厂房、露天作业区,10万吨吨罐坞等,顾正云同意把部分场地租给分公司使用。所租场地具备专用出运通道及重装码头,可满足4000吨重构件模块小车滚装上船,码头有海关监管,可直接办理海关出口手续。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

“我们要找的地儿是闲置的、有场地的,有码头并且有船坞的。有了泉州、惠州的一些地方,吊装能力不行,天津一个地方离码头还有几百米距离,对于超限设备来说仍是运输困难。但我们每次找都是充满希望,绝不气馁。”赵玉西说。

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

“我们要找的地儿是闲置的、有场地的,有码头并且有船坞的。有了泉州、惠州的一些地方,吊装能力不行,天津一个地方离码头还有几百米距离,对于超限设备来说仍是运输困难。但我们每次找都是充满希望,绝不气馁。”赵玉西说。

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

拓业:主动推介赢市场

就在分公司和华溢能源工程有限公司洽谈的时间段内,广东石化和芳烃总包单位中国昆仑工程有限公司正在就抽余液塔制造,考察全国的知名设备制造单位。这个信息,让赵玉西非常着急,他说:“如果我们不主动找业主,业主对一建公司设备发运能力必会产生固有判断,一建公司连投标资格都没有!”

去年8月,分公司将广东石化、昆仑工程有限公司请到了华溢能源工程有限公司,得天独厚的港口运输优势让他们赞叹不已,再加上以往对一建公司石化设备制造能力的认可,两家单位同意一建公司参与抽余液塔制作任务的投标。

去年11月,分公司一举中标抽余液塔制造任务,随后在启东注册企业名称,并办理在当地制造许可等合规程序。至此,分公司的华东设备制造基地在启东顺利落座。“这样一来,再大的设备制造,我们也不被卡脖子了!”赵玉西说。

在近三年的“寻海”过程中,分公司还在四川广汉测到中国石化西南油气田公司跨越式发展蕴含的大市场,决定向模块化制造方面转型,抓住遂宁市规划欧美产业园区招商引资的机遇,开辟了西南模块化制造基地。

如今的一建公司石化设备制造分公司,正在以启东和遂宁两地为两翼,起步走向跨越式发展的道路。目前,西南模块化制造基地已完成大量模块制造任务,助力一建公司建成高塔二期应急净化装置;华东设备制造基地已完成俄罗斯阿穆尔穆尔“处理厂”6台超限设备制造,已于上个月在启东装船出海运往俄罗斯。

中铁十八局泵业公司用科技擦亮工业制造板块

“这就是不久前出口到阿联酋铁路二期隧道项目的SDDF型隧道轴流风机,首批出口7台,被誉为‘隧道空气净化神器’……”近日,被誉“隧道空气净化机、隧道除尘车、制砂楼设备等产品让出席中铁十八局泵业公司新产品技术交流会的专家们眼前一亮。

近年来,中铁十八局集团泵业公司围绕“固根本、强研发、重服务”,通过技术创新谋发展,精益求精做产品,用心服务做售后,巩固既有市场,另外紧需市场出新品,大力开拓新市场。为提升基础管理和技术创新能力,不断加大对外核算、轴流风机等优质项目的研发投入和创新支持力度,累计拨付科研经费500余万元,并通过对客户业务互动平台、拓展“智能+”,擦亮工业制造板块,申报了近10项工业制造国家专利。目前,他们已完成隧道轴流风机等10余种风机型号的设计,成功承办中国铁建隧道轴流风机评审推广会。

在核电厂立疏水泵研发过程中,科技团队攻克了高温条件下离心泵抗汽蚀设计等难题,实现了国内水汽汽化临界工况热态试验零的突破,打破了国外行业垄断,研发的核电厂出口巴基斯坦并参加国际核工业及装备展览会工业产品。乘“一带一路”快车,成功进军巴基斯坦等市场。

泵业公司凭科技深耕工业制造板块,与上海汽轮机厂、哈尔滨汽轮机厂等国家大型电站设备行业“科技联姻”,涉及电厂润滑油泵、油田用输油泵、建筑施工领域各类水泵、通风机等,共100多个品种,500多个系列,6000多种规格的泵,数十种规格型号通风机的设计与生产。以此为立足点,辐射相关行业,助力滚动发展,相继被业主授予“专项优秀供应商、降本创新奖”等荣誉称号。同时,凭科技进一步拓展泵业国际工业市场,分别与公司、四公司、隧道公司签订隧道轴流风机、一体化泵站订单。

为实现科技强企,该厂创新人才培养方式,以导师带徒、工匠示范班、技能比武、车间班组竞赛为载体,为车间一线工人、技工、钳工、焊工、电工等五类工种共开展10余次技能培训和比赛,培养优秀师徒30余对,技能人才50余名,覆盖率达90%以上。该厂立足吴亚松技术创新工作室,培育出一批有思想、有技术的大工匠,连续三年荣获集团公司“大工匠”、“建设功臣”等荣誉称号,吴亚松创新工作室创新“7+4+2+N”的创建模式,荣获天津市“先进工作室”荣誉称号。

(伍振 付宝强 杨大磊)



路。”

岸江苏南通的一个县级市——启东,分公司结识了华溢能源工程有限公司。

这家公司以往从事造船业务,在2008年亚洲金融危机时受到了冲击,造船业不景气,就开始谋划着向船用液罐及石油化工设备制造转型,建设了厂房和相关设施,设备直接装船出海成为这家公司的“天生优势”。

但是,这家公司因没有石油化工设备制造方面的业绩和商誉,转型出现了瓶颈,建设的厂房成为闲置场地。赵玉西向这家公司CEO顾正云介绍了分公司取得的制造资质、制造业绩,以及广东石化炼化一体化项目中以抽余液塔为关键的一系列重要设备的市场线索等,顾正云由衷高兴,产生了合作意愿。

华溢能源工程有限公司在启东设有若干制造厂房、露天作业区,10万吨吨罐坞等,顾正云同意把部分场地租给分公司使用。所租场地具备专用出运通道及重装码头,可满足4000吨重构件模块小车滚装上船,码头有海关监管,可直接办理海关出口手续。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

“我们要找的地儿是闲置的、有场地的,有码头并且有船坞的。有了泉州、惠州的一些地方,吊装能力不行,天津一个地方离码头还有几百米距离,对于超限设备来说仍是运输困难。但我们每次找都是充满希望,绝不气馁。”赵玉西说。

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

立足内地发展,变成了“小打小闹”,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

为此,赵玉西带领人员走泉州、下惠州、赴天津、奔日照,为分公司发展寻找“出海口”。

破晓铁鞋无觅处,得来全不费功夫。2018年底,在长江入海口北侧,上海对

口,分公司该如何生存?2017年,分公司新任经理赵玉西下定决心破解发展瓶颈。他说:“现在,在沿海井属于自己的一片地儿很有限,但现在讲求的是发展要充分利用好社会资源,我们瞄准地方去租,去和对方合作,也是解决问题的办法。”

施耐德电气携手职院共促智能制造人才培养

——中煤大屯公司新班组建设工作纪实

■ 朱建芸 于丹

上海,8月18日——施耐德电气与湖南电气职业技术学院(湖南电气职院)在上海就智能制造人才培养签署协议,双方将联手建立智能制造人才培养基地,共同培养企业和社会所紧缺的智能制造人才。施耐德电气工业自动化业务副总裁、OEM业务负责人崔志达,湖南电气职业技术学院院长李宇飞代表双方签约。多年来,施耐德电气持续探索企业与职业教育良性互动、协同发展的人才培养模式,旨在为中国现代职业教育体系建设做出贡献。

立足长远探索智能制造人才培养新模式

近年来,制造业转型不断提速。相应的,智能制造人才的培养也不断引发社会关注。中国作为“世界工厂”承载着全球超三分之一的设备制造业务,但随着生产的信息化与自动化的深度融合,相关人才尤其是智能制造人才的缺口愈发凸显。比如在OEM领域,智能化人才的缺失正制约着行业的数字化转型。在施耐德电气看来,制造企业生产线的信息化和自动化水平不断提升,对驾驭和管理这些智能机器的人才提出了更高要求,也对传统的人才培养模式带来挑战。

“作为全球智能管理与自动化领域数字化转型专家,施耐德电气始终致力于推动中国工业人才的培养,以绿色智能制造

四个步骤,逐一为符合条件的困难职工建立档案,通过日常调查和定期调查相结合的方式,动态管理困难职工档案,准确掌握困难职工家庭致困原因、帮扶措施和成效情况。为了帮助他们的子女完成学业,该公司工会提前向考入高中生、专科学校和本科高校的困难职工家庭的子女发慰问信,即将援助助学金送去组织的一份关爱和一片心意。

由金秋助学延伸到提高困难职工大病救助标准,缓解因病致困问题;拓展日常救助的深度,对特别需要救助的困难职工给予生活补助,共计102名管理员工里感受到凉意,还要让职工在参与性、互动性、体验性上互的双向互动中,增强安全意识,提升安全素质,促进安全管理。

“感谢公司金秋助学活动,让我的女儿上得起学了!”该公司运输工职工陈新在工会群里满怀感激。

由于疫情期间,该公司工会在工会群里组织“汇聚力量,共铸梦想”为主题的“金秋助学”调查会,按照“分级负责,精准识别,一户一档,动态管理”要求,全面深入摸底排查,通过申请、审核、公示、录入

一份“大关爱”

除了常规的熬制绿豆水、送西瓜等“规定动作”外,还在形式上增加了心理辅导、安全小游戏、安全问答、无“三违”人员抽奖等“自选动作”。不仅让职工在炎炎夏日里感受到凉意,还要让职工在参与性、互动性、体验性上互的双向互动中,增强安全意识,提升安全素质,促进安全管理。

一个“微心愿”

“感谢公司金秋助学活动,让我的女儿上得起学了!”该公司运输工职工陈新在工会群里满怀感激。

由于疫情期间,该公司工会在工会群里组织“汇聚力量,共铸梦想”为主题的“金秋助学”调查会,按照“分级负责,精准识别,一户一档,动态管理”要求,全面深入摸底排查,通过申请、审核、公示、录入

一份“大关爱”

除了常规的熬制绿豆水、送西瓜等“规定动作”外,还在形式上增加了心理辅导、安全小游戏、安全问答、无“三违”人员抽奖等“自选动作”。不仅让职工在炎炎夏日里感受到凉意,还要让职工在参与性、互动性、体验性上互的双向互动中,增强安全意识,提升安全素质,促进安全管理。

一个“微心愿”

“感谢公司金秋助学活动,让我的女儿上得起学了!”该公司运输工职工陈新在工会群里满怀感激。

由于疫情期间,该公司工会在工会群里组织“汇聚力量,共铸梦想”为主题的“金秋助学”调查会,按照“分级负责,精准识别,一户一档,动态管理”要求,全面深入摸底排查,通过申请、审核、公示、录入

一份“大关爱”

除了常规的熬制绿豆水、送西瓜等“规定动作”外,还在形式上增加了心理辅导、安全小游戏、安全问答、无“三违”人员抽奖等“自选动作”。不仅让职工在炎炎夏日里感受到凉意,还要让职工在参与性、互动性、体验性上互的双向互动中,增强安全意识,提升安全素质,促进安全管理。

一个“微心愿”

“感谢公司金秋助学活动,让我的女儿上得起学了!”该公司运输工职工陈新在工会群里满怀感激。

由于疫情期间,该公司工会在工会群里组织“汇聚力量,共铸梦想”为主题的“金秋助学”调查会,按照“分级负责,精准识别,一户一档,动态管理”要求,全面深入摸底排查,通过申请、审核、公示、录入

一份“大关爱”

除了常规的熬制绿豆水、送西瓜等“规定动作”外,还在形式上增加了心理辅导、安全小游戏、安全问答、无“三违”人员抽奖等“自选动作”。不仅让职工在炎炎夏日里感受到凉意,还要让职工在参与性、互动性、体验性上互的双向互动中,增强安全意识,提升安全素质,促进安全管理。



●签约仪式现场

帮助企业提升业务韧性,实现高效与可持续发展”,崔志达表示,“此次携手湖南电气职院,施耐德电气将在新技术传播、师资培训、教材编写、智能制造实训与实践等方面为智能制造人才培养注入新的动能。”

“培养满足中国智能制造发展所需的新技能人才,先进装备制造技术技能人才一直是湖南电气职业技术学院所坚持的目

标”,李宇飞表示,“与在工业领域有着丰富经验的施耐德电气合作,将我们的智能制造人才培养带来新技术、应用实践和创新思维,共同树立中国职业教育校企合作典范。”

注重要用级培训为企业提供对口人才

“《现代企业六型班组创建指南》这本书给我在班组管理上提供了思路,大家可以看看!”8月13日,该公司正准备下井的综采二区班组长王广斌等人,在井口等候室等候处热火朝天地谈论他们近期的读书情况。

为进一步培养职工的读书习惯,提升职工的文化素养,丰富矿区文化生活,6月份起,该公司工会积极开展“激发生命力,做最优秀工”读书活动,推行“小额储蓄”读书法,让职工在读书中收获知识和快乐,让上读书成为职工的“负担”。

考虑到井下职工工作任务繁重,井上无法专心学习的实际,该公司工会创造性地实行了“小额储蓄”读书法,将《现代企业“六型”班组创建指南》、《班组长期学习手册》等书制定长期的学习计划,每天只学一个章节或一个段落,学完一个章节进行一次总结考评,全部通过后再进行下一个章节的学习,有计划、有步骤、有成效地向前推进,达到日积月累、慢慢消化吸收的目的,确保每位职工把所学知识都掌握、学会、学具、学扎实。

“通过‘小额储蓄读书法’活动,让广大职工养成了自主学习、终身学习的良好习惯,从而到达知识共享、促进安全生产的目的。”该公司工会主席姜金生说。

该公司从创业人员最朴素的期盼期待,服务维护个人正当利益入手,变“上访”为“下访”,结合“开门接访”专题调研“合理化意见征集”等方式,倾听职工心声,了解民情民意,落实系列利民惠民措施,抓实温馨家园文明创建民生工程深化实施,借助精神+物质文化的力量凝聚人心,传递企业情怀、和温暖情、创业情感内在动能。

该公司以潜移默化弘扬“职工之家”文化创建为抓手,用好多元文化职工文化活跃载体,让企业文化不断线组织开乒乓球、羽毛球、篮球、象棋、围棋、跳棋、踢毽子、呼啦圈等职工群众喜闻乐见的文体娱乐活动,做到有人、有物、有场地及费用保障,多层次丰富矿区文化活内涵,宽视角传递向上向善动能,全过程激发干事创业激情。

一所“读书间”

“《现代企业六型班组创建指南》这本书给我在班组管理上提供了思路,大家可以看看!”8月13日,该公司正准备下井的综采二区班组长王广斌等人,在井口等候室等候处热火朝天地谈论他们近期的读书情况。

为进一步培养职工的读书习惯,提升职工的文化素养,丰富矿区文化生活,6月份起,该公司工会积极开展“激发生命力,做最优秀工”读书活动,推行“小额储蓄”读书法,让职工在读书中收获知识和快乐,让上读书成为职工的“负担”。

考虑到井下职工工作任务繁重,井上无法专心学习的实际,该公司工会创造性地实行了“小额储蓄”读书法,将《现代企业“六型”班组创建指南》、《班组长期学习手册》等书制定长期的学习计划,每天只学一个章节或一个段落,学完一个章节进行一次总结考评,全部通过后再进行下一个章节的学习,有计划、有步骤、有成效地向前推进,达到日积月累、慢慢消化吸收的目的,确保每位职工把所学知识都掌握、学会、学具、学扎实。

“通过‘小额储蓄读书法’活动,让广大职工养成了自主学习、终身学习的良好习惯,从而到达知识共享、促进安全生产的目的。”该公司工会主席姜金生说。

该公司从创业人员最朴素的期盼期待,服务维护个人正当利益入手,变“上访”为“下访”,结合“开门接访”专题调研“合理化意见征集”等方式,倾听职工心声,了解民情民意,落实系列利民惠民措施,抓实温馨家园文明创建民生工程深化实施,借助精神+物质文化的力量凝聚人心,传递企业情怀、和温暖情、创业情感内在动能。

该公司以潜移默化弘扬“职工之家”文化创建为抓手,用好多元文化职工文化活跃载体,让企业文化不断线组织开乒乓球、羽毛球、篮球、象棋、围棋、跳棋、踢毽子、呼啦圈等职工群众喜闻乐见的文体娱乐活动,做到有人、有物、有场地及费用保障,多层次丰富矿区文化活内涵,宽视角传递向上向善动能,全过程激发干事创业激情。