

蒋庄煤矿“三联三挂三强”机制激发党建内生动力

掘进一区党支部快掘高效党员先锋队，创出最高班进 9.8m、日进 27.6m,煤巷综掘月进 391m 的新水平，成为集团公司掘进效率提升年首个创标的单位；采煤专业党员智能创建先锋岗自主安装 3 上 601 面高标准智能化工作面，推动智慧矿山建设迈上新台阶……

今年以来，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿党委找准党建工作与中心工作的最佳结合点,实施“三联三挂三强”机制,把党支部打造成坚强的战斗堡垒，促进了基层党组织工作制度化、规范化、标准化。

“三联”互动夯根基

加强基层党组织建设,既要练好内功,又要借好外智。

“通过纵向联通,加强党支部、党群政工部门之间的双向联系沟通;通过横向联动,促进支部之间的经验分享和资源共享;通过内部联培,加强对党员、非党员业务骨干的联系培养。我们以‘三联’互动聚能蓄力,加速推进基层党组织全面过硬。”该矿党委副书记、纪委书记孙海涛说。

6月初,该矿建阳电厂党支部书记王洪平邀请德馨物业党支部一班人来厂,面对面、点对点交流智慧党建、党员发展、“三会一课”等工作。6月下旬,王洪平又带队到德馨物业党支部,就党建阵地建设、党建基础资料等进行指导。近期两个党支部你来我往、互动频繁。

德馨物业党支部是今年刚成立的党支部,对党建工作业务了解不深入、不全面。矿党委启动“三联”机制,通过党群部门对该支部的党建品牌打造、重点任务落实等进行对口联系交流,并就近委派建阳电厂党支部进行“一带一”结对子帮扶,确保了党建工作有效落地。

“通过‘三联’互动,我们明确了党建方向、掌握了党建标准,千起工作来得心应手。”德馨物业党支部书记杨吉日说。

“三挂”并举求突破

“通过‘部门负责人挂帅’‘业务骨干挂教’‘支部委员挂点’,我们在全矿形成了分工抓推进、聚力抓落地的大党建工作格局,调动起方方面面的力量,产生了巨大合力。”该矿组干科科长朱士伟说。

带着党群政工部门负责人“挂帅”攻坚表,日前,朱士伟再次深入弘大公司田间地头,开展“送服务上门”活动。作为该公司党建阵地建设的挂帅负责人,6月份以来,他先后3次到弘大公司现场办公,帮助他们打造党建品牌,对党建品牌 logo 设计、精神提炼、难点工作等进行“参谋”“指导””,零距离为支部排忧解难。

“党群政工部门的同志每次来都帮助我们解决实际问题,不断丰富我们的党建品牌内涵,切实推动了党建工作与中心工作的深度融合。”弘大公司党支部书记刘爱忠说。

该矿选煤厂党支部采取支部委员挂点方式,深入推进党员先锋岗创建,激发和释放了党员队伍的正能量。该厂党支部书记杜跃挂点包保的党员创效先锋岗,面对严峻的市场形势,深度做好“两稳一降”工作。挂点以来,“稳质降水”成效明显,5月份实现综合水分指标 8.8%,创出重介、浮选技改以来新水平。

“三强”共进再提档

该矿党委通过基层支部“强基固本”、党建品牌“强效增值”、党员队伍“强标筑全”,带动了党建工作整体提档升级。

把解决安全生产、经营管理的突出问题、难点问题作为关键,探索实施“665”融党建,立足实际,形成了党建工作与中心工作相融相促的格局。

综采二区党支部以实施金蓝领引领、金点子行动、金手指工程、创新型员工竞赛“三金一创”为抓手,打造创新型区队,转化了党建工作优势,推进了智能化采煤,荣获山东能源百个过硬党支部和枣矿集团过硬党支部称号。

掘进一区党支部创建以赛安全、赛质量、赛任务为内容的“党员扬旗、三赛争先”党建品牌,每季评出党员“安全扬旗先锋”“质量扬旗先锋”“任务扬旗先锋”予以嘉奖,并让他们登上“扬旗先锋”光荣榜,激发了党员工作能动和责任担当。

“党建工作做实了就是生产力、做细了就是凝聚力。通过实施机制创新,推动了党建工作与中心工作深度融合、有机聚合,有效释放了支部的工作能动性,真正让支部在工作中唱主角,为矿井实现攻坚突破任务目标提供了坚强的政治和组织保证。”该矿党委书记雷其玉说。

(尹丽君)

河南油建公司：锤炼精益品牌 打造精品工程

8月3日,中国石化河南油建公司管道工程项目管理部山东框架项目党员突击小组在负责人高占杰和党员张新胜的带领下,顺利完成了济青二线潍坊站分输扩建工程动火连头作业,标志着该站的施工任务基本完成。自7月份以来,该管理部陆续接到山东框架9个单项施工任务,在400多公里的施工战线中,他们成立党员突击队,游击作战,不到一个月就完成了3个场站的改扩建任务。

作为专业化长输管道施工单位,他们响应该公司“一支部一品牌”号召,着力打造“精益管道”支部品牌,以“深耕精细管理、致力精致服务、创建精品工程”为党建工作目标,通过开展全员竞聘上岗,强化服务意识、提升施工标准化能力、建设优质工程等方式,将党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用融入工程建设一线,为项目建设注入红色力量。

千方百计谋发展,深耕精细管理

党支部是一个单位的向心力、凝聚力所在,在该公司深化改革的背景下,该党支部积极探索发展思路,自我革新,激发创效动力。面对在建项目地域面广、人员分散的现状,他们以全年中心工作为目标,依托在建项目将党建工作与生产经营深度融合,构建出了“凝聚一个点,辐射一张网”的良好布局。

年初,新冠疫情突如其来,复工复产困难重重。该党支部迅速反应,突击应对,以钉钉视频形式召开支部大会,在每个项目以党员为先锋确立复工复产负责人,落实沟通当地防疫政策和复工要求,每天定时汇报复工工作推进情况。

班子成员根据所掌握的情况积极筹划,通过电话、网络等形式安排部署。与公司防疫部门保持密切联系,一旦有在建项目准许复

雷毅涛：干安全就要丁是丁卯是卯

丁玉萍 胡 强

7月28日,烈日当空,太阳炙烤下的罐群反射出刺眼的亮光。西北油田采油二厂二号联合站轻烃站处理装置检修现场。“停!”全副武装的雷毅涛,一边打着暂停的手势,一边大声地叫停罐内喷射除锈施工,豆大的汗珠顺着脸颊淌进脖子,粘在背上的红工衣贴得更紧了。

面对承包商负责人网开一面的央求,雷毅涛抹下黑炭般的一张脸:“不行,必须整改合格后施工!”

最后,承包商只好对“罐内作业人员联络方式不规范”“气瓶距点火点太近”“空气呼吸器瓶压不够”等方面整改完毕,经验收合格方才施工。

7月上旬,西北油田二号联合站轻烃站处理装置停产检修,时间紧、任务重。雷毅涛被指派负责安全培训和作业督查。

“战场”不断转移 军人风骨从未改变

雷毅涛是个有故事的人。20岁当兵,22岁入党,1991年24岁转业,进入刚刚组建的河南油田采油二厂。当时不法分子盗油活动猖獗,他主动请缨当上护厂队队员。脱下戎装仍是兵。在这场没有硝烟的战场上,他与“油耗子”斗智斗勇,他和战友们打“埋伏”搞“游击”,拔“钉子”“吊炉子”,在一次抓捕“油耗子”的搏斗中腰部被木棒击伤。他忍着剧痛与偷油贼周旋,最终将偷油贼抓获。他因此荣立河南油田个人三等功,却因腰部受伤而离开了护厂队。

既然做不了护油郎就做采油郎吧。雷毅涛来到采油队,干过中学、学中练,很快由“门外汉”逆袭成行家里手。

2005年,河南油田产量递减,积极开拓外

工,立即协调办理体检证明和相关手续,配足防疫物资,即刻返程。分布于长沙、衡阳、青州、济南、泰安等地的5个项目于3月上旬全部复工。

同时,为了进一步压减管理部常设机构,提高组织管理效能,通过召开支委会决定开展全员竞聘上岗工作,将116名员工定员定岗,进一步盘活了人力资源和管理流程,更好地适应了市场竞争和管理部转型发展需要。成立项目服务管理团队,进行网格化管理,12名成员对口服务外部项目相应人员,实现了各项工作无缝对接,问题困难实时解决,工作效率显著提升。

“在项目建设过程中,我们还深植‘党建共建,合作共赢’工作理念。以日京项目为例,自开工建设至今,共联合甲方开展了4次党建共建活动,凝聚红色力量,共创发展效益,为建功日京管道打下了坚实基础。”孔德世说。

换位思考勇担当,致力精致服务

除了过硬的技术和高超的品质,在日益激烈的市场竞争中,优质的服务更加重要。该党支部开展“创新服务,党员在行动”主题党日活 动,号召全体员工站在业主的角度换位思考,及时解决困难矛盾。他们多次突破重点难点工作,全力保障生产运行,为双方建立长效合作机制筑牢根基。

党员杨松举是济南东部城区改线项目的材料员,去年腊月二十八,他正在家中为过年做准备,突然接到电话:为了确保节日期间安全稳定,甲方要求春节期间项目部24小时值守。老杨二话没说收拾行李驱车700多公里返回了项目部。他每天沿管道路由巡检,加固施工围挡,接收甲供物资,消除安全隐患。疫情期间,他与甲方、当地政府保持密切沟通,



雷毅涛在检查灭火器的压力是否在安全值,软管是否有老化、裂缝现象。

部市场以求发展,在选择和被选择中,他成为首批90人团队的一员,来到西北油田采油二厂,由过去的“主人”变成了“雇员”。

由军人到石油人,从“甲方”变成“乙方”,近30年工作历程,每一次的角色转换,对他而言,只是“战场”的转移,不变的是军人风骨。

穿身上的红工衣永远是板板正正的,衣领干干净净,纵横的皱纹虽然苍老了他的容颜,却炯炯有神的大眼透着坚毅和自信。一转眼到西北油田采油二厂已经15年了,他当过班长、干过站长,最后被甲方委以重任,负责集输站库的现场安全督察工作,成了甲方队伍里负责安全管理为数不多的乙方人员。“干安全就得较真,丁是丁卯是卯,否则执行起来就会打折扣。”老雷干安全10多年了,只认制度和标准,挑剔查隐患毫不留情。认

办复工复产的各项烦琐手续,协调专车将工人“一站式”接回工地,使项目提前14天复工。由于该项目执行坚决,进度控制到位,甲方又抛来“橄榄枝”,先后追加了电厂末站、章丘东分输站电仪及线路水保等工作量,牢牢抓住了该区域市场份额。

党员杨海滨是东黄(复)线淄河段换管整治工程的安全负责人,在动火连头作业期间,他连续值守现场48小时,做好安全防护措施。他们克服蚊虫叮咬、天气闷热等恶劣环境,仅用21小时就完成了2处连头和3处旧管道断管作业,比原计划提前了27小时,获得了业主的肯定。

一丝不苟搞建设,创建精品工程

该单位承揽的长输管道工程输送介质大多为天然气和石油,属于易燃易爆危险物品,施工过程中任何一个环节出现失误,后果都难以估量。为此,该党支部以创建精品工程为核心,开展“出精品、创品牌、提高客户满意度”劳动竞赛,全力打造国内优质长输管道品牌。

新气项目是国家“十三五”时期重点规划项目,起点高、要求严、检查多。因为现场标准化施工不规范,好多机组都有被下罚单的经历。哪怕是七牌一图上有错别字,也要撤下重做。一开始工人很不适应,“把活儿干好就行了,哪来的这么多条条框框。”这是在现场听到最多的抱怨。

面对问题,该项目党支部立即召开党员大会商讨对策,一致认为要改变这种局面首先要从思想入手,彻底转变工人以往“标准化就是面子工程”的老想法。他们顺势开展“安全环保,党员在行动”“提形象,树典范,打造精品工程”等党建活动,投入专项资金布置标准化施工现场,临时用电全部采取“一机一闸

一保护”,每个机组在上报监理部确认开工条件之前必须先经过项目部预验收,任何一项不合格都严禁开工。

作为系统外重点工程,日京项目自开工伊始就将建设优质工程作为核心目标。去年冬天,由于气温骤降,全线几个标段同时出现了部分原油管道下沟时热收缩带出现裂纹的质量问题。他们立即成立党员攻坚小组,由技术负责人杨贝带头向防腐专业专家、与厂家技术人员咨询沟通,从方案入手对施工全过程进行分析,最终将裂纹原因定性为下沟时应力集中。

通过优化施工作业环境,改善下沟工艺,调整下沟时吊点位置等方法,圆满解决这一质量问题,并将经验分享给其他兄弟单位。“河南油建是一支追求品质、高度负责的队伍,将工程交到这样的队伍手中,我放心。”日照港港达公司副总经理周瑞海在现场说。

“别看我们施工地域分散,人员东征西战,但我们一直紧紧围绕中心任务开展工作,就像是从一个中心点辐射出去的一张网,以党支部为堡垒,以党员为先锋,精细管理,精诚服务,全力创建精品工程,将‘精益管道’这个品牌创出特色,创出效益。”党支部书记孔德世说。

工程建到哪里,党旗树到哪里,党员就冲在哪里。多年来他们先后施工了榆济管道、济青二线、新气管道等大型能源项目,捧回了国家优质工程金奖、集团公司优质工程奖等奖项。(张艳敏)

站转悠,瞪大眼睛仔细“排雷”,闷在厚重大工鞋里的两只脚生生被磨出了多个大水泡。晚上10点天黑施工结束以后,他才拖着疲惫的身体回宿舍。

“检查不深刻,没查摆问题和整改措施,明天继续!”在7月5日施工安全晨会上,老雷对前一天查出有电路隐患和高空作业防护问题的施工方安全员“特殊照顾”,责令做检查,一连做三天检查方才通过。

个别承包商单请吃饭、送烟酒、充话费、送红包,想和老雷套近乎,通融“摆平”一些事情,他不仅将钱物如数上交,还配合队上教育相关责任人。

就是亲朋好友他也一视同仁。在一次班站检查中,他查出朋友的小站有两套呼吸器不合格,朋友原想他会放过一马,没想到雷毅涛还是毫不留情地给出了隐患整改单。朋友当时和他翻脸说他不近人情。可后来发生的事让朋友对他充满了感激。原来是这个站发生阀组泄漏,硫化氢浓度高达几万ppm,合格的呼吸器救了朋友和队友们的命,帮他们快速处置了险情。

眼睛里揉不得半点沙子的他,靠着练就的一双“火眼金睛”,这些年来查出的各类违章和重大隐患百余起。也为此得罪了不少人。有人嘲笑他不就是个乙方吗,还真把自己当根葱了。老雷不急不燥也不辩解,依然我行我素,以乙方的身份,尽着甲方的责任。

“经雷毅涛监督的施工就是过得硬,没出现任何差错和事故,让人放心。”油气处理部经理任广欣这样评价他。

军人的天职是守卫祖国的安全,安全员的使命是保护企业的安全,雷毅涛自始至终都觉得自己是一个兵。想到这些,他心中就会升腾起一分敬意和自豪。

一份礼包送上亲切关怀

“大学生的宿舍以及日用品已全部准备到位。”该公司后勤服务中心副主任刘洪兴,在宿舍边检查边说。

该公司提前为他们宿舍统一配备了电视、桌椅、被褥、衣橱、衣架、拖鞋等物品,并为他们送上了大礼包,有洗发水、沐浴露、剃须刀、牙膏、牙刷、浴缸、水杯、雨伞、香皂、洗衣液、洗衣膏、理发票等生活用品,解决了他们的后顾之忧。

“宽敞整洁的宿舍,让人眼前一亮,特别是公司为我们考虑得很周到,每个点有引导,处处有服务,生活用品一应俱全,就连我们的衣服也可以免费洗涤,理发也免费,能在这样的企业工作,我舒心,我高兴!”住在1601宿舍的王振营,一边调节中央空调,一边对笔者说。

一个短片让矿区尽收眼底

(惠东红 弋永杰)

“小伙伴,你们好!我是张燕。大家一定在猜想我们将要工作生活的环境究竟是什么样的吧!下面就让我带领大家走进矿区,了解不一样的现代化煤炭企业……”跟随张燕,矿区一幅幅生活娱乐场所的画面真实地展现在了大家的面前。

该公司拍摄制作了一个短片,将镜头对准矿区环境、酒店式住宿服务、休闲书吧、健身娱乐、食堂、浴室、智慧党建?数字亭煤等设施,在小编的带领下,用真实的画面对这些设施进行了详细介绍。

“走,去看看休闲娱乐的地方吧!图书馆、K歌房、理发室,闲暇之余我们可以在这里看书、听歌、休闲娱乐,你想要的公司通通给你安排。”张燕的一番话道出了矿区休闲娱乐的场所。

“通过观看短片等系列活动,让我对公司有了深刻的了解,使我进一步明确了自己的职业规划,在今后的工作中,我会脚踏实地,用实践创造自己的价值。”新入职大学生刘文军说。