

烈日炎炎集中修 共保安全把关守

8月11日上午8时许,合肥电段聚乘电力工程车开赴叶集开展电力集中修活动,活动以各工区人员结合进行,对宁西线叶集至大顾店贯通线进行综合整治检修。

“入伏”以来,虽然气温逐渐升高,但我们检修作业未曾停止。此次集中修不仅是要保证高温条件下供电设备的安全运行,也是淬炼年轻职工的奋勇当先的进取精神。”带队带炼陈辉徐强说。连日来,由于雨水不断骤降,合肥供电段加大了防涝防汛的巡查力度,严格排查整治由水害引发的隐患问题。直至近日,雨情暂时停歇,着实对架空线路的外部环境和供电设施展开集中检修。

“眼下虽然是持续高温天气,我们普通电力人员的工作激情并没有因此而褪减,他们没有要求多休息,保持积极状态从事到工作中去,将保证此次集中修顺利完成。”徐强贵称赞道。

螺杆泵代替倒油车每天节约4000元

“TH12195”井液量通过井口双螺杆提压进管道输送,每天可以节约倒液费用4000元,一个“金点子”结出了货真价实的“金豆子”。8月2日,西北油田采油二厂生产运行室经理张强在该井开展高兴地说。

TH12195井是一口释放产能井,生产原油通过管道输送至中转站,因井口回流高,造成原油倒流影响,影响原油产量。该厂技术人员通过数据分析,对该井实施切至井口储罐生产,混合产液量每天由138吨增加至180吨,增加地液产量39.2吨。在产液量全部切进井口储罐后,增加了原油倒流量,每天车倒液量4台,合计车倒液费用每天4000元。

“采油”目前有5口井在井口生产,为了降低倒液费用和人工成本,特向各位大师和各路英雄征集方案,若解决一难题,奖励一万元。请各位大师和各路英雄踊跃参与。”5月16日,采油二厂发出“英雄贴”征集解决这一难题的举措。

采油管理一区生产运行中心主任、分公司采油主任技师吴登尧和生产运行室技师曹伟强、李守虎勇揭英雄贴。

换个思路,就有效了。因原油车倒液成本费用高,且路途运输不便,他们通过“头脑风暴,集思广益,决定把该井产液量通过井口双螺杆提压进管道输送,以减少车倒液量。说干就干,他们立即在全厂范围内排查旧螺杆泵,最终在大陈找到一台废旧的双螺杆泵。

吴登尧、曹伟强、李守虎牺牲休息时间,加班加点,全力以赴对双螺杆泵进行改造、安装、调试。5月23日夜里,TH12195井成功投运。

TH12195井运用井口双螺杆提压进管道输送两个多月来,共节约倒液费用28万余元,预计每年可节约费用146万元。

辛苦付出终于得到回报。吴登尧、曹伟强、李守虎三人会心一笑,商量说,一万元奖金不要了,就当为百日攻坚战做贡献了。该井陆续在其他4口释放产能井运用双螺杆提压进管道输送代替倒油车。(丁玉萍 曹伟强)

长春一东：“大主题、小讲坛”有声有色

“黄大年同志的事迹太感人了,这是我第三次听他的事迹,每次听后都让我感动不已,很受教育。”这是东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)员工齐丹丹在听完“小讲坛”后发出的感慨。

为推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、增强广大党员学习教育的针对性、实效性和吸引力,年初,长春一东党委专门印发了《“大主题、小讲坛”主题活动实施方案》,要求各党支部用小事例讲授大道理,让党性修养成为一个“大主题”,通过“小讲坛”入心入耳。每名正式党员至少轮流上讲坛一次,讲政治、讲理论、讲业务、讲技能、讲事迹、讲体会,到年底,评选出优秀党员,给予表彰。

自活动开展以来,各党支部认真制定“小讲坛”学习计划,授课党员精心准备课程,充分利用党日活动、班前会、业余时间上“小讲坛”。生产物流党支部支部书记精心准备了15分钟的课件,在班前会上讲解了毛泽东同志的光辉著作《为人民服务》。“过去一言堂,现在人人讲,没有想到,我这个普通党员也能走上讲坛,当一回‘老师’,公司党委开展的‘大主题、小讲坛’主题活动真是太好了。”刚刚走下“小讲坛”的齐文兴高兴地说。

在研发党支部分利用业余时间开展的《离合器盖总成制造后研研》培训交流会上,党员们均生动有趣地讲解了离合器盖总成制造后值产生的根本原因,得到了部门同事的赞扬。“自己准备的过程也是一个学习的过程,更是一次受教育的过程。”机关二党支部党员李娜声情并茂地讲述“不忘初心、牢记使命”优秀共产党员先进事迹中黄大年的先进事迹后,掩饰不住内心的激动,道出了授课后的心声。该支部的“大主题、小讲坛”主题活动开展的有声有色,得到了部门同事的一致好评。

据了解,从年初开始到7月底,长春一东已开展“小讲坛”50余期,真正让党员员工教育工作活起来,并让党员发挥先锋模范作用。无论是基层党支部还是在重工复产工作中,该公司的党员都能身先士卒,冲锋在前,保订单、保交付,助力企业实现逆势增长。(陈凤海)

从“新手”到“能手”的蜕变之路——记中央企业优秀信访办主任中国兵器北重集团刘纯泉

■ 郭新燕

“‘老刘’,你又来看我了?”“‘大爷,您这一个人生活我也不放心啊,都几天不去信访办了,我得过来看看你。”上访户口中的老刘,其实并不老,当信访办主任那年,他才35岁,大家偏偏叫他老刘,觉得这样叫,亲切,没有距离感。

上访户口中的老刘,就是中国兵器北重集团信访办主任刘纯泉。

工作中,刘纯泉了解相关政策,梳理分析群众需求,巩固心理学知识,便于更好地处理好多发事件。利用休息日,他不定期的去上访户家中看看人家有啥需要帮忙的,即使有时候上门户臭他走,恶语相向,他也总是乐呵呵的,不急不恼。

刘纯泉担任北重集团信访办主任以来,公司连续四年赴评北京“家”评比,实现了信访增量和存量“双下降”的目标,推动信访工作实现新突破。2020年6月刘纯泉被国务院国资委评为“中央企业优秀信访办主任”,为兵器工业集团两个获此殊荣之一。

刘纯泉不断提升政治站位,保持政治定力,创新意识方法,一直奋战在信访维稳工作战线上,四年来,他只休过一次年休假,组织接待上访群众1991人次,处理来信88封,网办上办案件38件,促使自己从刚刚任职时的“新手”蜕变成如今信访工作的“能手”。

从“一窍不通”到“一本通”

2016年9月刘纯泉刚履职的时候,对信访工作真是“一窍不通”。公司信访工作如何开展?历史遗留问题有多少?应对突发事件的方法有哪些?如何克服信访工作的艰巨性?一个问号都抛在这个信访工作“门外汉”眼前。

为了尽快弄懂弄透,弄明白、弄透彻信访工作,刘纯泉可真是“拼”了,他像个小

郫都区犀浦街道犀和社区：被成都市委命名为“蓉城先锋”示范基层党组织

■ 周安才

日前，成都市为鼓励先进、树立标杆，形成示范，推选全市基层党组织全面进步、全面过硬、市民群众满意度全市第三批“蓉城先锋”示范基层党组织260个，10个基层党组织命名为2020年“蓉城先锋”十佳示范基层党组织，犀和社区党总支在此次命名中，是犀浦街道唯一一个上榜的基层党组织。

据悉，自2015年以来，成都市全面实施“蓉城先锋”基层党组织示范行动，以提升基层党组织组织力为重点，突出政治功能，培育党员示范户，以点带线、连线成面，针对“点上不亮、点好面差、分布不均、带动不足”等问题，推进基层党

智慧市政项目实施的“带头人”

刘伟，是航天科工203所十一室副主任，长期在项目现场工作，管理经验丰富，责任心强，是智慧型市政领域的实干家，项目团队的带头人。他是有着20多年年龄的“老党员”，他发挥党员带头作用，带领团队冲在最能，对己对事保持同样的严格标准。

刘主任的实干精神为室里年轻人做了表率，感染着项目实践团队中的每一个成员，形成市政团队围绕工作“项目为大”的准则，不擅自加黑，不论996，但只要项目有事就是命令，必需第一时间积极响应，换位思考，工作以成效为导向，而不“无用功”式的加班。他对团队成员说：“我们不需要只提建议，说想法夸夸其谈的伙

伴，重要的是能手挽手上火线攻城的项目”，“方案是一个字一个字写出来的，方案是一件一件事做出来的。”他就是这样说的，也是这样做的。

“我们的业务现在虽然还活着……”这是刘主任平常常说的一句开场白，强烈的忧患意识一直是刘主任给团队不断激励的思想，积极锻炼身体先进技术能力公司的优势，对标寻找差距。在他的带领下，团队攻坚克难，不满足停留在原有的成绩上，离开“舒适地带”，挑战新的业务领域，“趟水”在前。智慧市政支部项目现场工作紧张，协调事务多，刘主任从汇报、调研、方案编写、排产订货、交安实施、汇报跟踪全项目流程关注指导，“动手在一线”。（张广通）

湖北襄阳：十条人才工作“硬核”举措助力优化营商环境

8月11日，湖北省襄阳市委组织部发布消息，为进一步落实全市营商环境建设会议部署，充分发挥人才工作在支持营商环境建设、促进企业发展中的积极作用，襄阳市委人才工作专班小组日前出台《人才工作支持全市营商环境建设的十条措施》，助力全市营商环境优化。

据该市人才办负责人介绍，本次出台的十条措施以“政策更实、措施更精准、流程更简化、市场主体和各类人才更满意”为导向，包括推行人才服务绿色通道、完善人才住房保障体系、完善人才评价激励机制、加强专业人才政治引领、精准服务企业人才科技、大力引进“高精尖缺”人才、促进科技成果转化落地、推行

学生一样，“缠着”干了信访工作20年的同事秦秀春虚心请教，遇到不懂的不明白的都拿本记下来。白天处理信访事务，下班后，他一刻也不敢松懈，学政策、翻档案、找资料……研究信访工作方法和了解群众诉求。

“打铁还需自身硬。经过几个月时间的学习摸索，我认为，做好信访工作并不难，关键把平时功夫下足，不打乱仗，不手忙脚乱。”刘纯泉和笔者说。

在刘纯泉上岗一年多的时间里，他坚持推行源头治理超前防控。注重关口前移，着力源头治理，确保各类矛盾纠纷隐患发现得早、处置得好、稳控得住。2017年，他参与组织修订下发了公司信访维稳工作管理办法，将社会稳定风险评估作为重大决策前置程序和刚性门槛。他根据工作实践，总结提出稳定风险评估工作“七步法”，即成立领导小组、确定风险等级、形成评估报告、法律文本审核、信访部门预审、公司领导审批、落实化解解决方案，从源头上预防了不稳定问题的发生。

业务熟了以后，工作上就得心应手了。2018年4月至2019年5月，集团公司选派刘纯泉到国务院国资委办公厅信访工作协助工作。在借调期间，他参与起草了《国资委委关于2018年维稳定工作的意见》等多个重要文件、领导讲话稿、工作报告和文字材料的起草、参加了地方国资委信访工作座谈会、中央企业信访工作培训班等会议的组织筹备工作和中央巡视组驻国资委巡视期间信访维稳相关工作；参与多次大型群体访接待处置工作。国务院国资委专门发来了感谢信，对他出色的工作表现予以高度认可。

刘纯泉在京工作的14个月里，最长一次88天没有回过家。除了最奢侈的给父母妻子女，还有他随上小学二年级的女儿。孩子妈妈说：“好几次，孩子说梦话都要找我们，在我们这里啊。”“刘纯泉同事说。还有人开玩笑问刘纯泉的妻子：‘你家纯泉在家里正常不？’”信访工作有压

力，是正常的。他善用心理学知识排解上

访户心理问题的同时，也在疏导自己和同事。

从“被动处理”到“主动探索”

做好信访工作没有捷径可走，也没有“参照物”，让上访户“信任”你，需要从“被动处理”到“主动探索”，才能真正理解上访户的困难。

初信初访办理不到位，会将小事放大，矛盾激化。刘纯泉结合工作实际在公司推行初信初访“五个一”工作目标，即一次性把群众诉求听清楚，一次性把矛盾症结找准确，一次性把政策法规讲明白，一次性把解决方案定合理，一次性把信访案件办成铁案。公司初信初访率达99%，把矛盾化解在基层，把新问题解决在“家门口”。

白师傅是北京重集团唯一一个在京挂号的上访老户，因其在北京居住，他常年到国资委和国家信访局上访。尽管其信访事项已经“三级终结”，但刘纯泉仍借鉴其他中央企业化解类似信访事项的经验 and做法，持续发力，积极主动请示相关领导，协调有关单位持续推动积极化解。先后12次到地方政府、内蒙古自治区信访局、兵器工业集团、国务院国资委和国家信访局进行汇报沟通，并协调有关部门先后召开6次专题会议。白师傅信访事项取得了阶段性成果，国资委已将白师傅信访事项进行终结，近期中请纳入退出信访渠道。

“我于此次信访工作中没有按要求执行当前阶段的安全准备工作，做出深刻反省和改正……”7月18日，该厂贵来厂安全管理一区的安安全上，一承包商负责人正在作书面检查。

“安全工作容不得半点侥幸，事故都是在自以为没事的情况下出现的，别看你们工人一旦出事，他的家人怎么办？对单位造成的损失，可想而知，一切的辛苦努力都白费。”要坚决杜绝任何不安全隐患出现。”该厂安全管理一区副总监姚志鹏语重心长地说。

今年五月，按照“一核多元·共建共享”治理理念，团结带领广大党员干部群众创新实践，“一核三级五链”党建工作法，基本实现“四强”目标，“蓉城先锋”组织小区党员、小区居民对示范基层党组织（十佳）城市社区进行了调研，犀浦街道犀和社区党总支的制度建设、队伍建设、党员管理、党员教育、党员示范、服务集成、发展经济和建立有“群众的事群众办”制度、党员干部联系服务群众制度、特殊群体关爱制度、以及健全民情民意诉求收集、办理、反馈机制、民情事项办复率、满意率等发挥了小区党员、小区居民的认可好评，满意率均符合“蓉城先锋”示范基层党组织”标准。

通过群众“点单”（提问）、党员“理菜”（接招）、支部“传菜”（督导）、党总支“品菜”（验收）等引领流程，让小区党员、

退养能人参与小区自治管理。一是管理做到“三联”：工作联动、信息联通、力量联合；二是党员做到“三亮”：亮党员身份、亮服务规范、亮纪律承诺；三是服务做到“三访”：访民情民意、访服务需求、访硬件设备；贴心做到“三送”：夏送清凉、秋送凉爽、冬送温暖、平常送帮扶。党组织通过深度融入百姓生活，时刻将日常服务、集中服务、重点服务紧密结合，帮助居民解决生产生活中的实际问题，让党建服务遍布各个小区。



刘伟(中)在工作现场

力，是正常的。他善用心理学知识排解上

从“被动处理”到“主动探索”

做好信访工作没有捷径可走，也没有“参照物”，让上访户“信任”你，需要从“被动处理”到“主动探索”，才能真正理解上访户的困难。

初信初访办理不到位，会将小事放大，矛盾激化。刘纯泉结合工作实际在公司推行初信初访“五个一”工作目标，即一次性把群众诉求听清楚，一次性把矛盾症结找准确，一次性把政策法规讲明白，一次性把解决方案定合理，一次性把信访案件办成铁案。公司初信初访率达99%，把矛盾化解在基层，把新问题解决在“家门口”。

白师傅是北京重集团唯一一个在京挂号的上访老户，因其在北京居住，他常年到国资委和国家信访局上访。尽管其信访事项已经“三级终结”，但刘纯泉仍借鉴其他中央企业化解类似信访事项的经验 and做法，持续发力，积极主动请示相关领导，协调有关单位持续推动积极化解。先后12次到地方政府、内蒙古自治区信访局、兵器工业集团、国务院国资委和国家信访局进行汇报沟通，并协调有关部门先后召开6次专题会议。白师傅信访事项取得了阶段性成果，国资委已将白师傅信访事项进行终结，近期中请纳入退出信访渠道。

“我于此次信访工作中没有按要求执行当前阶段的安全准备工作，做出深刻反省和改正……”7月18日，该厂贵来厂安全管理一区的安安全上，一承包商负责人正在作书面检查。

“安全工作容不得半点侥幸，事故都是在自以为没事的情况下出现的，别看你们工人一旦出事，他的家人怎么办？对单位造成的损失，可想而知，一切的辛苦努力都白费。”要坚决杜绝任何不安全隐患出现。”该厂安全管理一区副总监姚志鹏语重心长地说。

今年五月，按照“一核多元·共建共享”治理理念，团结带领广大党员干部群众创新实践，“一核三级五链”党建工作法，基本实现“四强”目标，“蓉城先锋”组织小区党员、小区居民对示范基层党组织（十佳）城市社区进行了调研，犀浦街道犀和社区党总支的制度建设、队伍建设、党员管理、党员教育、党员示范、服务集成、发展经济和建立有“群众的事群众办”制度、党员干部联系服务群众制度、特殊群体关爱制度、以及健全民情民意诉求收集、办理、反馈机制、民情事项办复率、满意率等发挥了小区党员、小区居民的认可好评，满意率均符合“蓉城先锋”示范基层党组织”标准。

通过群众“点单”（提问）、党员“理菜”（接招）、支部“传菜”（督导）、党总支“品菜”（验收）等引领流程，让小区党员、退养能人参与小区自治管理。一是管理做到“三联”：工作联动、信息联通、力量联合；二是党员做到“三亮”：亮党员身份、亮服务规范、亮纪律承诺；三是服务做到“三访”：访民情民意、访服务需求、访硬件设备；贴心做到“三送”：夏送清凉、秋送凉爽、冬送温暖、平常送帮扶。党组织通过深度融入百姓生活，时刻将日常服务、集中服务、重点服务紧密结合，帮助居民解决生产生活中的实际问题，让党建服务遍布各个小区。

面对严峻的经济形势和成本管控压力，蒋庄煤矿把内涵挖潜、控费降本作为落实山东能源“十大大十确保”挖潜降本任务目标的重要抓手，紧盯隐性成本，建立“359”管控机制，实行了严格的内部考核管控。

据了解，该矿落实矿井、单位、单点3层级管控责任，围绕安全、工程、生产、经营、其他管理5类隐性成本，从优化设计和管理上监管，严控设备空运转、物资闲置等9个方面动态开展隐性成本辨识排查，从而形成了“359”隐性成本管控机制。

“我们坚持每月一考核，将考核结果与当月工资挂钩，对直接责任人、间接负责人和管控单元实行连带责任追究。”该矿企管部部长贝太伟说。

为发挥现有设备效能，该矿在满足生产需求的前提下，确保设备配置数量、型号与生产实际相匹配，杜绝设备闲置、低效运行。

“我们严控加工修理费用，根据单位维修计划和工作面安装、拆除计划，精准控制设备的检修数量，做到既保证生产、安装、接维的需要，又保证修复工作质量。”该矿设备租赁中心主任高性排说，“3下909工作面支架需按计划202架，工作面安装安装192架，节约维修费用86万元。”

“他们严控综机修理费用，按照设备使用时间、出煤量及生产现场地质条件等综合因素，初步测算修理费用，然后再结合现场设备的拆解情况进行综合分析、鉴定，进一步控制不必要的配件投入。”

为发挥现有设备效能，该矿在满足生产需求和设备管理水平、全面提升了老矿发展新动能。图为该矿机电修厂职工正在对小改小

实人才”举措。为襄阳经济社会高质量发展夯实人才支撑。（田伯锦 张小舒 卫星宇）

拉满“安全”弓 精准发力保高效生产——西北油田采油二厂 HSSE 安全工作纪实

“安全工作永无止境,我们要时刻绷紧安全思想的弦,快、准、稳抓安全,及时消除隐患,保证安全生产。”7月29日,在西北油田采油二厂 HSSE 工作例会上,厂长张祥在总结发言中说。

为了保障生产高效运行,产量稳产增产,西北油田采油二厂在做好疫情防控的同时,紧紧围绕“产量、安全、成本”三大目标,坚持以“安全是生产的保障”为宗旨,狠抓安全管理、隐患治理、现场落实三方面工作,拉满“安全”弓,精准发力,保高效生产。

拧紧“安全阀”，筑牢安全生产防线

“这一系列事故是血的教训!没有安全就没有一切,我们一定要引起高度重视。”2020年5月15日晚上,采油管理一区周大课堂上,各承包商和项目部相关人员正在再次学习安全管理规定以及2019年新疆地区发生的几起重大事故案例,采油管理一区副总监姚志鹏的话犹如安全重锤敲在每个人的心上。

为了不断加大安全管理力度,该厂聚焦安全风险,在安全管理上采取强管理强措施,通过加强安全培训学习、日常检查、突击督查、安全应急演练、重奖重罚等方式严抓严管,不放过一次检查中出现的任何问题,拧紧“安全阀”,最大限度减少安全风险。

“我对于此次施工过程中没有按要求执行当前阶段的安全准备工作,做出深刻反省和改正……”7月18日,该厂贵来厂安全管理一区的安安全上,一承包商负责人正在作书面检查。

“安全工作容不得半点侥幸,事故都是在自以为没事的情况下出现的,别看你们工人一旦出事,他的家人怎么办?对单位造成的损失,可想而知,一切的辛苦努力都白费。”要坚决杜绝任何不安全隐患出现。”该厂安全管理一区副总监姚志鹏语重心长地说。

兰州石化检修中心组织学习《民法典》

“法治兴则国兴,法治强则国强。”8月5日,中国石油兰州石化公司检修维修中心组织党员开展《中华人民共和国民法典》专题教育启动。旨在广泛学习宣传《民法典》,提高党员干部运用法治

淮南双龙矿业公司通风区安全生产在“细”上下功夫

今年以来，安徽淮南双龙矿业公司通风区安全管理方面注重在“细”字上下功夫。该区坚持安全工作中重点抓在现场，隐患排查细查在薄弱环节，干部作风细管在日常，抓基础、抓重点、抓管理，进一步夯实通风工作安全基础，确保安全生产“四零”目标的实现。

算细账、细算账 蒋庄煤矿以“359”机制严控隐性成本

面对严峻的经济形势和成本管控压力，蒋庄煤矿把内涵挖潜、控费降本作为落实山东能源“十大大十确保”挖潜降本任务目标的重要抓手，紧盯隐性成本，建立“359”管控机制，实行了严格的内部考核管控。

据了解，该矿落实矿井、单位、单点3层级管控责任，围绕安全、工程、生产、经营、其他管理5类隐性成本，从优化设计和管理上监管，严控设备空运转、物资闲置等9个方面动态开展隐性成本辨识排查，从而形成了“359”隐性成本管控机制。

“他们严控综机修理费用，按照设备使用时间、出煤量及生产现场地质条件等综合因素，初步测算修理费用，然后再结合现场设备的拆解情况进行综合分析、鉴定，进一步控制不必要的配件投入。”

为发挥现有设备效能，该矿在满足生产需求的前提下，确保设备配置数量、型号与生产实际相匹配，杜绝设备闲置、低效运行。

“我们严控加工修理费用，根据单位维修计划和工作面安装、拆除计划，精准控制设备的检修数量，做到既保证生产、安装、接维的需要，又保证修复工作质量。”该矿设备租赁中心主任高性排说，“3下909工作面支架需按计划202架，工作面安装安装192架，节约维修费用86万元。”

“他们严控综机修理费用，按照设备使用时间、出煤量及生产现场地质条件等综合因素，初步测算修理费用，然后再结合现场设备的拆解情况进行综合分析、鉴定，进一步控制不必要的配件投入。”

为发挥现有设备效能，该矿在满足生产需求和设备管理水平、全面提升了老矿发展新动能。图为该矿机电修厂职工正在对小改小

小改小革 我们在行动

山能煤矿里里外外开展影响和制约的矿设备检修问题,坚持把创新改革作为驱动发展的要

素,积极推进全员创新、岗位创新、自主创新,广大职工、创新发明热情高涨,小改、小造、小创不断涌现,进一步提高了矿的生产技术和设备管理水平。

全面提升了老矿发展新动能。图为该矿机电修厂职工正在对小改小

山东梁山徐坊纯粮酒靠“六字”方针开拓市场

山东省梁山县寿张集镇徐坊大有限公司生产的纯粮系列酒,畅销全国许多大城市,成为当地的优质品牌产品,主要靠“六字”方针,逐步拓宽了销售渠道,取得了明显的经济效益和社会效益。

被誉为“酒曲之乡”美称的寿张集镇徐坊村,制曲酿酒历史悠久,品质优良,主要靠“六字”方针,即:一、质量。因为好酒是由好曲酿造而来,徐坊酒业前身是制曲。据了解,全国白酒产量70%的酒曲来自徐坊村,酒的质量好就可想而知了。徐坊粮酒的质量是开拓全国市场的“试金石”,今天的产品质量就是明天的销售大市场,质量好才被广大消费者喜爱。

二、营销。徐坊酒业在梁山及周边有6个直营点,一帮志同道合的网络销售队伍,梁山及周边地区的超市,个体户经营点遍地都有徐坊纯粮酒。可以说,梁山及周边省市“梁山人”,黑金酒,水浆人物系列酒,随处可见。网络销售已超越纸,前景广阔诱人。三、宣传。建立了完善的营销队伍,充分利用报纸、广播、电视、网络、抖音、快手、西瓜视频、墙体广告,参与社会活动等零灵活多样的形式,广泛宣传纯粮酒的制作工艺过程,让人们了解健康纯粮酒。基本做到报上有字、广告广播里有人、电视里有影、手机上、抖音、快乐、西瓜视频、城乡墙体处处都能看到。目前,徐坊酒业在市场上站稳脚跟,销量逐年上升,主要围绕“六针”方针,把纯粮酒送到人们的餐桌上,成为年节走亲访友的必备佳品。

“将安全隐患消除在萌芽状态,很大程度上在于基层员工的责任心。自正激励实行以来,员工的责任心、积极性越来越强。”该厂采油管理一区副总监林辉说。

5月16日,该厂12-5计转站王思恺和王慧玲在巡检中发现外输泵进口过滤器与排污管道连接处刺漏,立即采取应急措施,第一时间通知管理区,配合抢险人员及时消除隐患,保证了正常生产。

每月进行“正激励”奖励的同时,一旦在检查中发现安全问题,就会毫不留情进行扣分、挂红牌、写书面检查等处罚,使员工敢于担当、牢记教训,加强责任心。

6月13日,该厂安全督查王启梁和王铮到TH12330副油站进行检查,发现值班室固定探头两次报警,而值班人员却不知确切报警位置。王启梁和王铮当场对值班员工进行批评教育,要求立即查明原因进行整改,写出书面检查,并对所在管理区进行月度绩效扣分。

“安全就是效益,安全才能更好地生产,采取这样的安全奖惩制度,一方面是为了增强员工责任心,促进担当精神,激励员工发扬三老四严、一丝不苟的工作作风,另一方面是为了企业安全、高效、和谐、平稳的可持续发展。”该厂安全科主任朱先鹏说。

“安全就是效益,安全才能更好地生产,采取这样的安全奖惩制度,一方面是为了增强员工责任心,促进担当精神,激励员工发扬三老四严、一丝不苟的工作作风,另一方面是为了企业安全、高效、和谐、平稳的可持续发展。”该厂安全科主任朱先鹏说。

落实“正激励”，重奖重罚促担当

“高波、曾剑文、马坤、王恩旭……,感谢各位积极的工作态度和高度的责任心,请上领奖台。”7月5日,在该厂采油管理一区正激励颁奖会议上,区副总监林辉为各位“正激励”获奖者送上上红信

思维和法治方式解决问题的能力。

教育活动回顾了我国《民法典》编纂的历程,阐述了《民法典》颁布实施的重大意义,阐述了《民法典》颁布、物、合同、人格、婚姻家庭、继承、侵权等七个部分进行

全面深度剖析,并结合“租赁期内被侵权承租该怎么?”“高空抛物谁来负责?”等这些社区热点问题,深入浅出地讲解了《民法典》的法律条文、特点亮点与实际运用。通过此次学习,党员干部充分认识

到《民法典》既是保护自身合法权益的宝典,也是全体社会成员都必须遵守的规范,大家纷纷表示要切实做《民法典》的学习宣传,学习贯彻《民法典》,学思践悟,争做学习、宣传、遵守、维护《民法典》的表率。(曹平)

隐患作为细化现场管理的第一道工序,健全隐患排查管理体系,明确隐患排查、治理、验收考核,并持续隐患排查整治活动,全面排查辨识施工现场、工作岗位安全风险及安全隐患人。尤其加大对重点区域、重要岗位的监督检查力度,确保将隐患排查化到每个环节,每个岗位,并

需求,该矿升级改造了两部 ERZ230 型掘进机,节约电费130万元。严格落实“能自主不外委”要求,组织北十山下采区安、装、节约成本780万元。

他们采取合理错峰填谷、分时段控制,优化设备启停顺序,调节用电负荷、减少设备空载等措施,实现节电最大化。每月不定期组织单位主任高性排说,“3下909工作面支架需按计划202架,工作面安装安装192架,节约维修费用86万元。”

“随着季节变化,我们对工业广场的107盏路灯、生活区至矿路上的90盏路灯开启时间进行调整,对工厂灯箱、墙体亮化(灯)、景观灯通电时间由晚7点50分至次日5点50分,调整为晚7点50分至凌晨9点30分。并要求各单位把楼

需求,该矿升级改造了两部 ERZ230 型掘进机,节约电费130万元。严格落实“能自主不外委”要求,组织北十山下采区安、装、节约成本780万元。

他们采取合理错峰填谷、分时段控制,优化设备启停顺序,调节用电负荷、减少设备空载等措施,实现节电最大化。每月不定期组织单位主任高性排说,“3下909工作面支架需按计划202架,工作面安装安装192架,节约维修费用86万元。”

“随着季节变化,我们对工业广场的107盏路灯、生活区至矿路上的90盏路灯开启时间进行调整,对工厂灯箱、墙体亮化(灯)、景观灯通电时间由晚7点50分至次日5点50分,调整为晚7点50分至凌晨9点30分。并要求各单位把楼

需求,该矿升级改造了两部 ERZ230 型掘进机,节约电费130万元。严格落实“能自主不外委”要求,组织北十山下采区安、装、节约成本780万元。

他们采取合理错峰填谷、分时段控制,优化设备启停顺序,调节用电负荷、减少设备空载等措施,实现节电最大化。每月不定期组织单位主任高性排说,“3下909工作面支架需按计划202架,工作面安装安装192架,节约维修费用86万元。”

“随着季节变化,我们对工业广场的107盏路灯、生活区至矿路上的90盏路灯开启时间进行调整,对工厂灯箱、墙体亮化(灯)、景观灯通电时间由晚7点50分至次日5点50分,调整为晚7点50分至凌晨9点30分。并要求各单位把楼



●图为在采油厂 TH10111 井上,安全检查人员进行开工前验收,检查灭火器等消防器材是否符合标准。

采油二厂从思想源头抓起,注重安全培训和教育,多次组织并层层落实基层员工学习《局、分公司承包商问责管理规定》、《中石化“直接作业环节十条措施”等安全规定,强化安全意识。严格执行员工安全上岗、硫化氢岗位、一册三卡、HSSE 知识等各类培训以及承包商资质、监护资质等审核工作,杜绝无证上岗

和安全防护设施不达标施工,将安全理念融入员工内心,筑牢安全生产防线。

“我对于此次施工过程中没有按要求执行当前阶段的安全准备工作,做出深刻反省和改正……”7月18日,该厂贵来厂安全管理一区的安安全上,一承包商负责人正在作书面检查。

“安全工作容不得半点侥幸,事故都是在自以为没事的情况下出现的,别看你们工人一旦出事,他的家人怎么办?对单位造成的损失,可想而知,一切的辛苦努力都白费。”要坚决杜绝任何不安全隐患出现。”该厂安全管理一区副总监姚志鹏语重心长地说。

今年五月，按照“一核多元·共建共享”治理理念，团结带领广大党员干部群众创新实践，“一核三级五链”党建工作法，基本实现“四强”目标，“蓉城先锋”组织小区党员、小区居民对示范基层党组织（十佳）城市社区进行了调研，犀浦街道犀和社区党总支的制度建设、队伍建设、党员管理、党员教育、党员示范、服务集成、发展经济和建立有“群众的事群众办”制度、党员干部联系服务群众制度、特殊群体关爱制度、以及健全民情民意诉求收集、办理、反馈机制、民情事项办复率、满意率等发挥了小区党员、小区居民的认可好评，满意率均符合“蓉城先锋”示范基层党组织”标准。

面对严峻的经济形势和成本管控压力，蒋庄煤矿把内涵挖潜、控费降本作为落实山东能源“十大大十确保”挖潜降本任务目标的重要抓手，紧盯隐性成本，建立“359”管控机制，实行了严格的内部考核管控。

据了解，该矿落实矿井、单位、单点3层级管控责任，围绕安全、工程、生产、经营、其他管理5类隐性成本，从优化设计和管理上监管，严控设备空运转、物资闲置等9个方面动态开展隐性成本辨识排查，从而形成了“359”隐性成本管控机制。

“他们严控综机修理费用，按照设备使用时间、出煤量及生产现场地质条件等综合因素，初步测算修理费用，然后再结合现场设备的拆解情况进行综合分析、鉴定，进一步控制不必要的配件投入。”

为发挥现有设备效能，该矿在满足生产需求的前提下，确保设备配置数量、型号与生产实际相匹配，杜绝设备闲置、低效运行。

“我们严控加工修理费用，根据单位维修计划和工作面安装、拆除计划，精准控制设备的检修数量，做到既保证生产、安装、接维的需要，又保证修复工作质量。”该矿设备租赁中心主任高性排说，“3下909工作面支架需按计划202架，工作面安装安装192架，节约维修费用86万元。”

“他们严控综机修理费用，按照设备使用时间、出煤量及生产